

Memoria Sostenibilidad 2023  
EDP Redes España



We  
Choose  
Earth

# Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España

La presente Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España se ha elaborado tomando como referencia los estándares de la Global Reporting Initiative (Normas GRI) y con la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014 y la legislación nacional que la transpone.

Esta Memoria complementa al Informe Anual Integrado del Grupo EDP, en lo que a su actividad en España se refiere:

## Informe Anual Integrado Grupo EDP

El Informe Anual Integrado de EDP ha sido realizado de acuerdo con las normas internacionales de referencia GRI, SASB, TCFD y CMVM, auditado por entidad externa acreditada bajo los estándares ISAE 3000. Este informe integra la información ESG de todas las empresas y geografías del Grupo EDP, incluyendo la información material de EDP Redes España, que se detalla posteriormente en la presente Memoria de Sostenibilidad.

Otros informes en materia ESG a nivel de Grupo EDP, disponibles en la web corporativa [www.edp.com](http://www.edp.com), son:

- Informe Anual del Consejo General y de Supervisión 2023
- Plan de Transición Climática: Informe de Progreso 2023
- Otros Informes específicos anuales: Informe de Seguridad y Continuidad de las Actividades, Informe de Auditoría Interna, Informe del Proveedor de Ética, Informe de Inversión Social e Informe de Personas.

Otros Informes específicos bienales en materia ESG son :

- Informe de Derechos Humanos y Laborales
- Informe de Biodiversidad e Informe de Economía Circular
- Informe sobre la aplicación del artículo 8 del Reglamento europeo sobre la Taxonomía.
- Informes ESG trimestrales.





Our energy

Habla de nuestra resistencia, nuestra trayectoria y lo que nos impulsa a ofrecer continuamente energía verde

and heart

Destaca a nuestra gente y su papel clave en el cumplimiento de nuestro compromiso con nuestros clientes, socios y comunidades

drive a better

Refleja nuestra ambición y liderazgo para hacer realidad el cambio

tomorrow

La razón por la que trabajamos cada día

# Índice



<b>CAPÍTULO I</b>			
EDP Redes España	05	<b>CAPÍTULO IV</b>	
Estrategia de Sostenibilidad	21	Desempeño ESG	88
<b>CAPÍTULO II</b>		<b>CAPÍTULO V</b>	
Crecimiento acelerado y sostenible	49	Datos plurianuales	119
<b>CAPÍTULO III</b>			
Organización preparada para el futuro	62		

# Capítulo I EDP Redes España

We  
Choose  
Earth

# Capítulo I

## EDP Redes España

<b>EDP Redes España</b>	<b>06</b>	<b>Estrategia de sostenibilidad</b>	<b>21</b>
01 Carta del Presidente	08	01 Tendencias globales de energía	22
02 Carta del CEO	10	02 Mercado y regulación	27
03 Nuestro Año	12	03 Materialidad	28
04 Perfil de EDP Redes España	13	04 Gestión del Riesgo	33
05 Gestión de los Grupos de interés	18	05 Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España	45
06 Organización de la Sostenibilidad	19		



# EDP Redes España

01 Carta del Presidente	08
02 Carta del CEO	10
03 Nuestro Año	12
04 Perfil de EDP Redes España	13
05 Gestión de los Grupos de interés	18
06 Organización de la Sostenibilidad	19

Because  
We Choose  
Earth



# Carta del Presidente

Es para mí un honor presentar la que es mi primera Memoria de Sostenibilidad como Presidente de EDP Redes España. Este documento refleja, sin duda, un excelente desempeño de la compañía en cuanto a su gestión operativa en materia ESG, y ofrece una fiel imagen a todos nuestros grupos de interés, de forma honesta y transparente.

EDP Redes España integra a 3 compañías distribuidoras de España (E-Redes, Viesgo Distribución y Begasa), conformando así una organización líder mundial en sostenibilidad, como acredita por segundo año consecutivo haber renovado la primera posición en el índice internacional de sostenibilidad de evaluación de infraestructuras GRESB.

El año 2023 ha estado marcado por una compleja situación política y económica en todos los escenarios nacionales e internacionales. En este contexto, siguen presentes los retos de la inflación, crisis energética, tensiones en las cadenas de suministro y una competición geopolítica global, que se traduce en desequilibrios entre los objetivos globales refrendados en los organismos multilaterales internacionales, y la urgente necesidad de acelerar en la transición energética y descarbonización global.

Conscientes de este contexto, EDP cuenta con un ambicioso plan estratégico que movilizará más de 25 Bn€ para el periodo 2023-2026, basado en 3 grandes ejes, que son el despliegue de las renovables, el refuerzo de redes y nuevos servicios sostenibles para los clientes. Este plan estratégico refuerza el papel fundamental de las redes de transición energética, como palanca necesaria en la lucha contra el cambio climático, al tratarse de infraestructuras necesarias para el desarrollo y conexión de las energías renovables, promoción del autoconsumo y la generación distribuida, el almacenamiento de energía y la movilidad eléctrica, entre otros.

EDP Redes España asume en primera persona estos grandes retos en España, demostrando resiliencia y capacidad de adaptación, ejecutando de forma eficiente un ambicioso plan de inversores, priorizado por una nueva taxonomía de inversión que analiza los riesgos y oportunidades de las inversiones en materia de cambio climático, gestión del capital natural y criterios de economía circular e impacto social y de buen gobierno. Alineamos así nuestra estrategia con los estándares internacionales más exigentes, como son el TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) y el TNFD (Task Force for Nature-related Financial Disclosures).





Del mismo modo, y a través de la transformación digital e innovación, podemos decir que nuestras redes son cada vez más inteligentes, manteniendo unos elevados niveles de exigencia en continuidad y calidad de suministro, minimizando las pérdidas de energía, así como garantizando una excelente atención al cliente.

Desde la actividad de distribución eléctrica también tenemos mucho que decir en materia social, ya que, por definición, somos una actividad presente a lo largo y ancho de todo el territorio. Asumiendo el compromiso de ser un actor relevante y con capacidad de tracción para la creación de valor en el entorno, desde EDP Redes España impulsamos acciones de inversión social en las comunidades en las que operamos, tanto de forma recurrente como respondiendo a demandas puntuales de nuestros grupos de interés.

Trabajamos así en proyectos de apoyo al emprendimiento y fijación de población en las zonas en riesgo de despoblamiento; promovemos acciones de fomento de la equidad, diversidad e igualdad; apoyamos a nuestras comunidades locales en el desarrollo de actividades socioculturales y mejora de servicios; e impulsamos proyectos de recuperación ambiental de espacios degradados, con el objetivo de mejorar la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas. Es un reflejo de nuestro firme compromiso social y local.

Toda esa actividad requiere de un equipo humano de alto rendimiento, como es el equipo que conforma EDP Redes España. Es nuestro deber asumir con ellos un compromiso de máxima exigencia en términos de seguridad y salud, con el fin de alcanzar un escenario de cero accidentes, máxima de la compañía, que se complementa con aspectos de excelencia en la gestión de personas en calidad y estabilidad de empleo, clima laboral, diversidad e igualdad de género, e inclusión social, entre otros. No en vano, en 2023 hemos sido distinguidos como Top Employer y como una de las mejores empresas para trabajar en España.

Finalmente, en términos ESG, la gobernanza estratégica nos obliga a asumir las mejores prácticas internacionales de integridad, ética y derechos humanos, como demuestra nuestro compromiso público con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que somos firmantes. Sus 10 principios, de derechos humanos y laborales, mediambiente y lucha contra la corrupción, guían todos nuestros pasos como una de las empresas más éticas del mundo y líder en sostenibilidad.

Concluyo esta carta como no podía ser de otra forma, agradeciendo el compromiso y dedicación de todo el equipo de EDP Redes España, así como del

Consejo de Administración, y especialmente de nuestros socios de Macquarie. Me gustaría agradecer públicamente la labor de Miguel Mateos Valles, CEO de EDP Redes España durante los últimos años, que ha desarrollado para la consecución de todos los objetivos que nos hemos ido marcando, destacando su gran capacidad de trabajo y su experiencia y valores para liderar el gran cambio en la estrategia de las redes de distribución en el reto de la transición energética.

José Ferrari Careto  
Presidente de EDP Redes España

# Carta del CEO



Culminado el ejercicio de 2023, tercer año de actividad conjunta de EDP Redes España como empresa que aglutina la actividad de distribución eléctrica del Grupo EDP en España a través de las compañías E-Redes, Viesgo Distribución y Begasa, es para mí un placer hacer balance a través de la presente Memoria de Sostenibilidad.

Como viene siendo habitual, siempre con las personas en el centro, mis primeras líneas destacan la gestión de la seguridad y salud laboral de la compañía y sus partes interesadas. Con el liderazgo del equipo de Seguridad y Salud, y la implicación efectiva de toda la organización y de las empresas colaboradoras, aplicando los más estrictos niveles de seguridad, vigilancia y cooperación, hemos cerrado el año con excelentes indicadores preventivos, que nos sitúan en el primer lugar entre las distintas geografías y actividades del grupo EDP. Pero este desempeño no puede suponer una relajación en las estructuras de gestión, y debemos fortalecer los aspectos preventivos de forma continua para seguir en la línea de alcanzar el ambicioso objetivo de cero accidentes y ningún daño personal.

Ya centrado en los aspectos estratégicos del negocio, 2023 ha sido un ejercicio en el que ha quedado inequívocamente definido el papel crucial de las redes como palanca necesaria en el desarrollo efectivo de la transición energética, clave en los procesos de descarbonización y electrificación de la economía. Así se refleja en nuestro Plan Estratégico, directa e indirectamente en sus siete ejes, con una inversión total de 864,5 millones de euros comprometidos para el periodo 2024-2028. Este ejercicio ha sido un buen ejemplo de ello, al alcanzar una inversión de 179M€, un 60% superior a la que realizaban nuestras compañías antes de la gestión conjunta.

Estas inversiones reflejan acciones necesarias para aumentar la capacidad de las redes y también para apoyar la urgente necesidad de acelerar el despliegue de las renovables, junto con otras inversiones relacionadas con la mejora de la calidad de servicio, ambientales, renovación y modernización de activos, y una ambiciosa y necesaria transformación digital, en términos de automatización, comunicaciones y digitalización, entre otros.

En términos de calidad de servicio, mantenemos el liderazgo absoluto, con un TIEPI de 15,85 minutos, en un ejercicio en el que se han registrado temporales y eventos meteorológicos extremos, lo que demuestra un excelente desempeño de nuestra red de distribución y equipos de campo.

Del mismo modo, y reflejo de una gestión excelente en materia ESG, EDP Redes España renueva, y mejora, su liderazgo global en el índice internacional de sostenibilidad de evaluación de infraestructuras GRESB, como líder absoluto entre



todas las empresas de distribución de electricidad (99,7 puntos sobre 100). Este hito contribuye notablemente al liderazgo ESG internacional del Grupo EDP, que un año más ostenta el título de ser la compañía eléctrica más sostenible del mundo, número 1 en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones, entre otros.

Este exigente examen que supone la evaluación de nuestra candidatura en GRESB reconoce la excelencia operativa de manera integral, destacando nuestros esfuerzos en la lucha contra el cambio climático a través de acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella ambiental de la actividad, el despliegue de acciones para maximizar un impacto social positivo frente a nuestros grupos de interés y la sociedad en su conjunto, y una gobernanza basada en la ética e integridad, promoviendo la equidad, diversidad e igualdad, y todo ello con un enfoque de gestión basado en riesgos y oportunidades, incluyendo los de cambio climático y de transición alineados con TCFD.

El cambio climático destaca como principal tema material, con la mitigación y adaptación como principales ejes de actuación. Se crea así un grupo de trabajo específico desde el que se han desarrollado varias iniciativas a través de un nuevo Modelo de Valoración de Inversiones, donde se ha incluido una nueva categoría “Resiliencia al Cambio Climático” en la taxonomía. Se identifican así más de 300 activos susceptibles de ser afectados por el cambio climático, se han propuesto más de 200 acciones como medidas de adaptación, se ha articulado un informe de seguimiento trimestral de las obras de adaptación, y se ha comenzado un análisis sobre la afección que el cambio climático puede ocasionar sobre la seguridad y salud de los trabajadores.

En materia ambiental, otros aspectos materiales tienen que ver con la protección de la biodiversidad y gestión del capital natural, o el fomento de iniciativas efectivas de economía circular. Aquí, la aplicación Naturnet, desarrollada internamente, mide los impactos generados por las líneas de distribución eléctrica sobre los hábitats, las especies y los servicios ecosistémicos, facilitando así la definición de objetivos para mejorar el capital natural. Se pretende con ella, alinear el objetivo estratégico de alcanzar en 2030 una ganancia neta en naturaleza (Nature Positive) con la iniciativa internacional TNFD (*Task Force for Nature-related Financial Disclosures*).

Por otro lado, EDP Redes España quiere ser reconocida en las comunidades en las que opera como un actor relevante, comprometido con la sociedad a través de acciones y proyectos que, respondiendo a las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés, ejerzan un impacto social positivo en términos de riqueza, empleo, fijación de población, diversidad e igualdad, y otros aspectos sociales emergentes. El exitoso programa EDP Suma+ contribuye a este objetivo

social, a través de programas como Entama, Tech Camps de EDP, EDP Partners y EDP+Cerca.

Como siempre vengo a destacar en mis intervenciones públicas, otra de las palancas clave para el desarrollo excelente de nuestro negocio son los proyectos de transformación digital e innovación, con lo que avanzamos hacia unas redes verdaderamente inteligentes. Por mencionar algunos avances, hemos incorporado satélites de 3ª generación para la detección de incendios, desarrollado la supervisión avanzada de la red de baja tensión a través de cuadros telemandados, o sistemas de IA en la identificación de defectos de inspección de líneas, lo que permite, en su conjunto, alcanzar una flexibilidad técnica óptima y el mayor nivel de integración de generación distribuida y los mejores índices de continuidad y calidad técnica.

En esta misma línea, la obtención de la certificación en Continuidad de Negocio según la norma ISO 22301 es, sin duda, otro de los grandes hitos destacables del ejercicio, dado que EDP Redes España es la primera empresa del sector eléctrico que obtiene el sello ENAC en su certificado, al orientar la continuidad de negocio a los procesos propios de la distribución (operación, mantenimiento y gestión de comunicaciones con sus clientes por averías).

Para concluir, quiero agradecer a todos nuestros colaboradores la inestimable colaboración que me han prestado durante toda mi carrera profesional, siendo esta mi última carta como CEO de EDP Redes España. Muchos han sido los retos personales y profesionales de todos estos años, y muchos han sido los excelentes compañeros que me han brindado su apoyo y excelente trabajo y dedicación. La clave del éxito siempre ha sido el trabajo en equipo, con capacidad y gran solvencia técnica, pero con destacados valores humanos.

Estoy plenamente convencido de que EDP Redes España es y seguirá siendo líder indiscutible en el sector.

Finalmente, gracias al Consejo de Administración por su continuado trabajo, confianza y apoyo.

  
Miguel Ángel  
CEO EDP Redes España

# Nuestro año

## Enero

EDP participa en el World Economic Forum (WEF).

EDP mejora su puntuación en el índice de igualdad Bloomberg Gender Equality.

## Febrero

EDP renueva su certificado como Empresa Familiarmente Responsable (efr) a escala global.

## Marzo

EDP presenta a los inversores el nuevo Plan Estratégico 2023-2026 con un compromiso de inversión de 25Bn€ para impulsar las renovables, reforzar las redes eléctricas y nuevas soluciones para los clientes.

EDP Redes España participa en Smart Distribution Networks y otros eventos internacionales sobre la relevancia de las redes en la transición energética.

## Abril

Lanzamiento de The Spiral: programa global de innovación intraemprendedora.

## Mayo

InnovTeam: jornada global de innovación en redes en la sede social de Oviedo.

EDP entrega los premios de prevención y medio ambiente.

## Junio

EDP Redes España renueva su certificación ISO 45001, de seguridad y salud en el trabajo, que incluye el 100% de la actividad.

LIFEStop Cortadería, proyecto de erradicación de la especie invasora plumero de la pampa, galardonado con el premio Natura2000.

## Julio

Nuevo curso de verano en la UIMP promovido por EDP: "Un impulso hacia la transición energética: Las nuevas tecnologías".

## Agosto

EDP renueva sus planes de igualdad, contribuyendo en la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

## Septiembre

EDP, única empresa privada invitada a participar en la Cumbre de la Ambición Climática de la ONU.

EDP España en el Top 10 del ranking de las mejores empresas para trabajar en España por Actualidad Económica.

## Octubre

EDP se une a más de 100 grandes compañías globales en la Alliance of CEO Climate Leaders, en una carta abierta a responsable y políticos mundiales urgiendo a desarrollar acciones climáticas audaces tras la COP28.

EDP galardonada en los ESG Investing Awards.

## Noviembre

EDP reconocida como la empresa eléctrica más sostenible del mundo por S&P Global CSA.

9 startups seleccionadas en el módulo "Redes del Futuro" de la 8ª edición de Energy Starter.

EDP Redes España, primera compañía distribuidora de España que obtiene el certificado del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio según la Norma ISO 22301.

## Diciembre

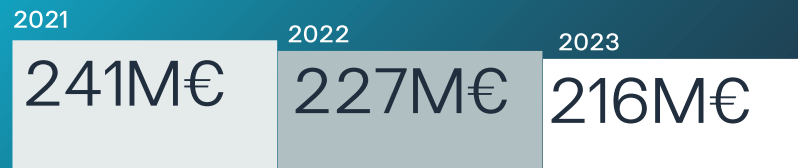
EDP, número 1 del mundo entre las empresas eléctricas en el Índice Dow Jones de Sostenibilidad global.

EDP Redes España, líder mundial en el índice de evaluación de infraestructuras GRESB.

EDP España se incorpora a la certificación Top Employer que el Grupo EDP ya ostentaba en otros 10 países.

# Perfil de EDP Redes España

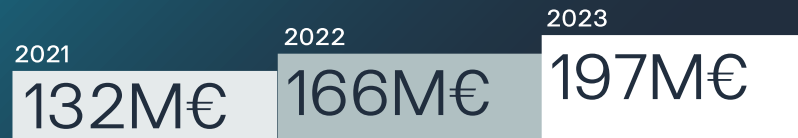
## EBITDA



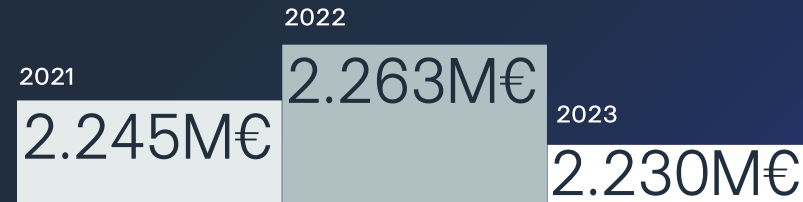
## BDI



## Inversiones operacionales




## Deuda neta



# Datos ESG



	Indicador	Unidad	2022	2023	Var
 Ambiental	Emisiones Específicas de CO <sub>2</sub>	gCO <sub>2</sub> /kWh	7,4	5,2	-30%
	Activos Certificados bajo ISO 14001	%	100	100	✓
	% de la Flota Electrificada	%	30,4	32,5	7%
	Inversiones Ambientales	m€	7.639	11.151	46%
	Valorización de Residuos Peligrosos	%	86,0	93,7	9%
	Valorización de Residuos no Peligrosos	%	88,8	96,2	8%
 Social	Nº de empleados	#	540	544	1%
	% de Mujeres	%	17,8	18,6	4%
	Horas de Formación	h	24.040	17.231	✓
	Empleados que han recibido Formación	#	568	556	-2%
	Nº de accidentes con baja personal propio	#	1	1	0%
	Nº de accidentes con baja contratistas	#	4	4	0%
Calidad de Suministro: TIEPI	min	16,68	15,89	-4%	
 Gobierno	Mujeres en Liderazgo	%	21,4	22,6	6%
	Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		✓	✓	✓
	Ciberseguridad		✓	✓	✓
	Cuartil superior en Índices de Sostenibilidad		✓	✓	✓

## Nuestros valores

### Innovación

Con el objetivo de crear valor en todas las áreas en las que esperamos.

### Sostenibilidad

Con el propósito de incrementar la calidad de vida de las generaciones actuales y futuras.

### Responsabilidad Social

Con la meta de construir relaciones genuinas y de confianza con nuestros empleados, clientes, partners, socios y comunidades.

## Nuestros compromisos

### Sostenibilidad

Asumimos la responsabilidad social y ambiental que deriva de nuestra actuación contribuyendo así al desarrollo de las regiones en las que operamos. Evitamos emisiones específicas de gases de efecto invernadero con la energía que producimos y garantizamos la gobernanza participativa competente y honesta de nuestro negocio.

### Clientes

Nos ponemos en el lugar de nuestros clientes siempre que hay que tomar una decisión. Escuchamos a nuestros clientes y respondemos de manera sencilla y clara. Sorprendemos a nuestros clientes anticipándonos a sus necesidades.

### Personas

Unimos conducta y rigor profesional con entusiasmo e iniciativa impulsando el trabajo en equipo. Promovemos el desarrollo de competencias y el mérito. Creemos que el equilibrio entre la vida privada y profesional es fundamental para el éxito.

### Resulitados

Cumplimos los compromisos que asumimos con nuestros accionistas. Somos líderes por nuestra capacidad de anticipación e implementación. Exigimos la excelencia en todo lo que hacemos.

## Nuestra visión

Ser una empresa global de energía,  
liderando la transición energética  
para crear un valor superior

Y en el caso concreto de EDP Redes España, nuestra visión es liderar la transición energética basándonos en cuatro pilares:



Maximizando la inversión del capital, mejorando el retorno para nuestros grupos de interés, capturando las oportunidades de crecimiento sostenible y minimizando el riesgo regulatorio.



Líder en calidad de suministro minimizando las pérdidas de energía, aprovechando las mejores prácticas de las mejores compañías del sector Viesgo y E-Redes.



Líder en excelencia operacional capturando el 100% de las sinergias de la integración funcional de nuestras compañías referentes en distribución.



Líder en innovación aprovechando las capacidades del Grupo EDP para implementar nuevas tecnologías facilitadoras y sostenibles.



# EDP Redes España

## 1.390.525 clientes

puntos de suministro

## 12.677 GWh

energía distribuida

## 52.848 km

kilómetros de líneas

## 544

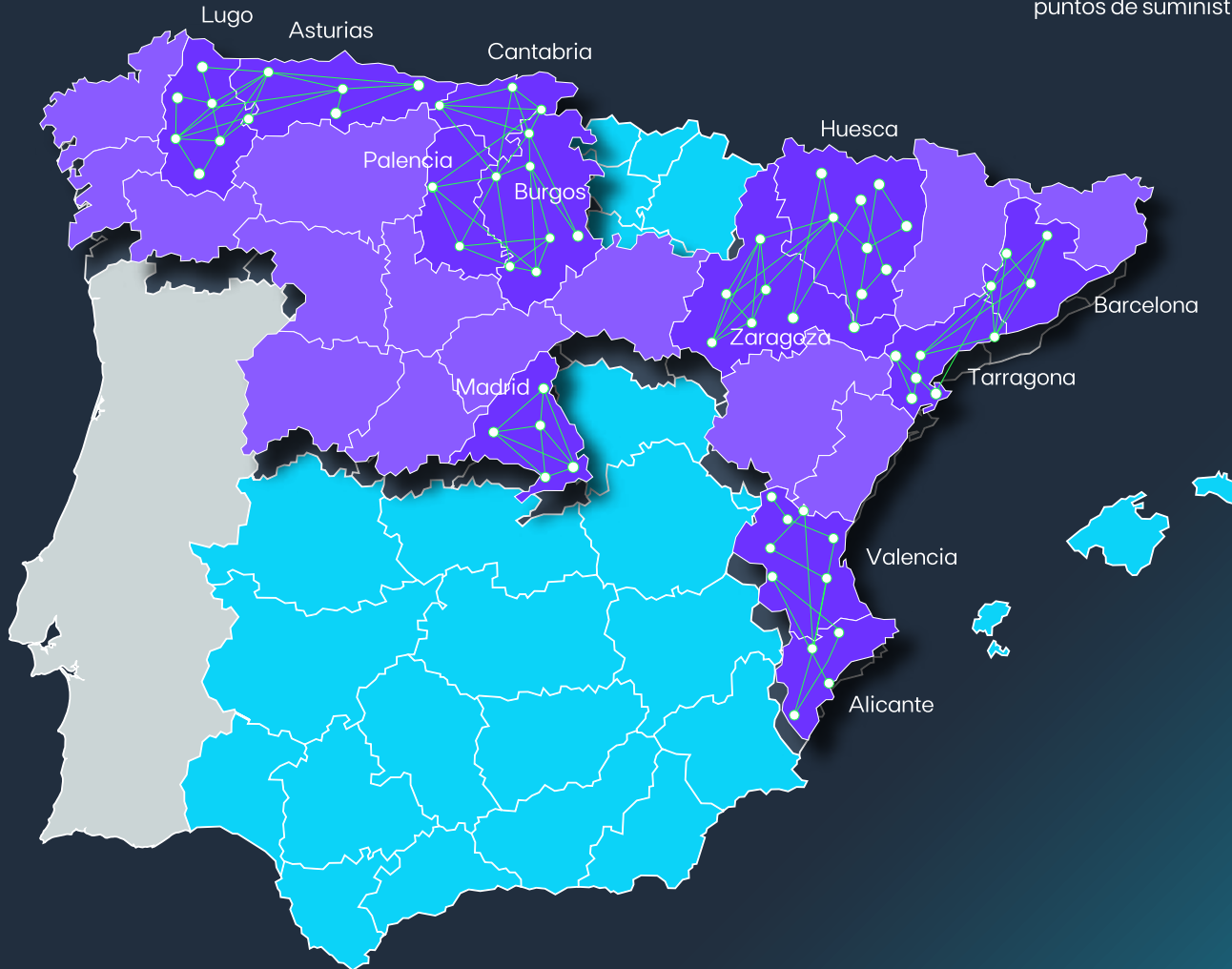
empleados en total

## 12

provincias

## 8

comunidades



# Gestión de los grupos de interés

La gestión de las partes interesadas es una prioridad estratégica para EDP tras la creciente importancia de las cuestiones ESG (Environment, Social & Governance) en el mundo empresarial.

El compromiso con las partes interesadas es un ejercicio muy exigente para las empresas, que implica compartir información y ser transparentes en su relación con la sociedad y, en particular, con todos los que se ven afectados por sus actividades. EDP pretende conseguirlo a través de cuatro grandes compromisos de interacción: comprender, comunicar, confiar y colaborar.

EDP mantiene su compromiso de preservar la excelencia alcanzada en este ámbito, escuchando constantemente a sus principales grupos de interés, adaptando y mejorando sus procedimientos, e incorporando diferentes visiones en sus planes de acción.

Por ello, en 2023, EDP llevó a cabo un estudio global e integrado entre varios segmentos de grupos de interés en las regiones en las que opera, en el que se encuestó a más de 6.000 personas. Este ejercicio permitió a EDP evaluar la percepción global de los grupos de interés sobre la empresa y su papel en el liderazgo de la transición energética. Tras la primera evaluación global realizada en 2021, se ha producido un progreso en las percepciones registradas y un fuerte refuerzo de nuestro posicionamiento global.

EDP sigue comprometido con alcanzar un nivel excelente respecto a las actividades de participación de las partes interesadas, diseñando nuevos procedimientos y enfoques globales y unificados en sus principales mercados, adaptándolos siempre que sea necesario a las especificidades culturales y sociales.

EDP cree firmemente que esta actividad es clave para permitir la aplicación del plan de negocio, mejorar el éxito empresarial, anticiparse a los riesgos y también para crear valor para las partes interesadas.

Posicionar a EDP como empresa mundial a la vanguardia de la transición energética, aumentando la concienciación en nuestros mercados clave y estableciendo relaciones duraderas y de confianza con nuestros principales grupos de interés, seguirá siendo nuestro principal objetivo.



## Mercado

- Competencia
- Inversores y Analistas
- Entidades Financieras
- Accionistas
- Detectores de Activos
- Agentes de mercado



## Democracia

- Gobierno
- Organismos públicos
- Partidos políticos
- Municipios
- Instituciones internacionales y Asociaciones



## Cadena de valor

- Colaboradores y representación sindical
- Proveedores
- Socios
- Universidades y Comunidad Científica
- *Offtakers*
- Asociaciones empresariales
- *Startups*
- Clientes y representantes



## Entorno Social y territorial

- ONG
- Propietarios de terrenos
- Público en general
- Instituciones de enseñanza
- Medios de comunicación
- Líderes de opinión

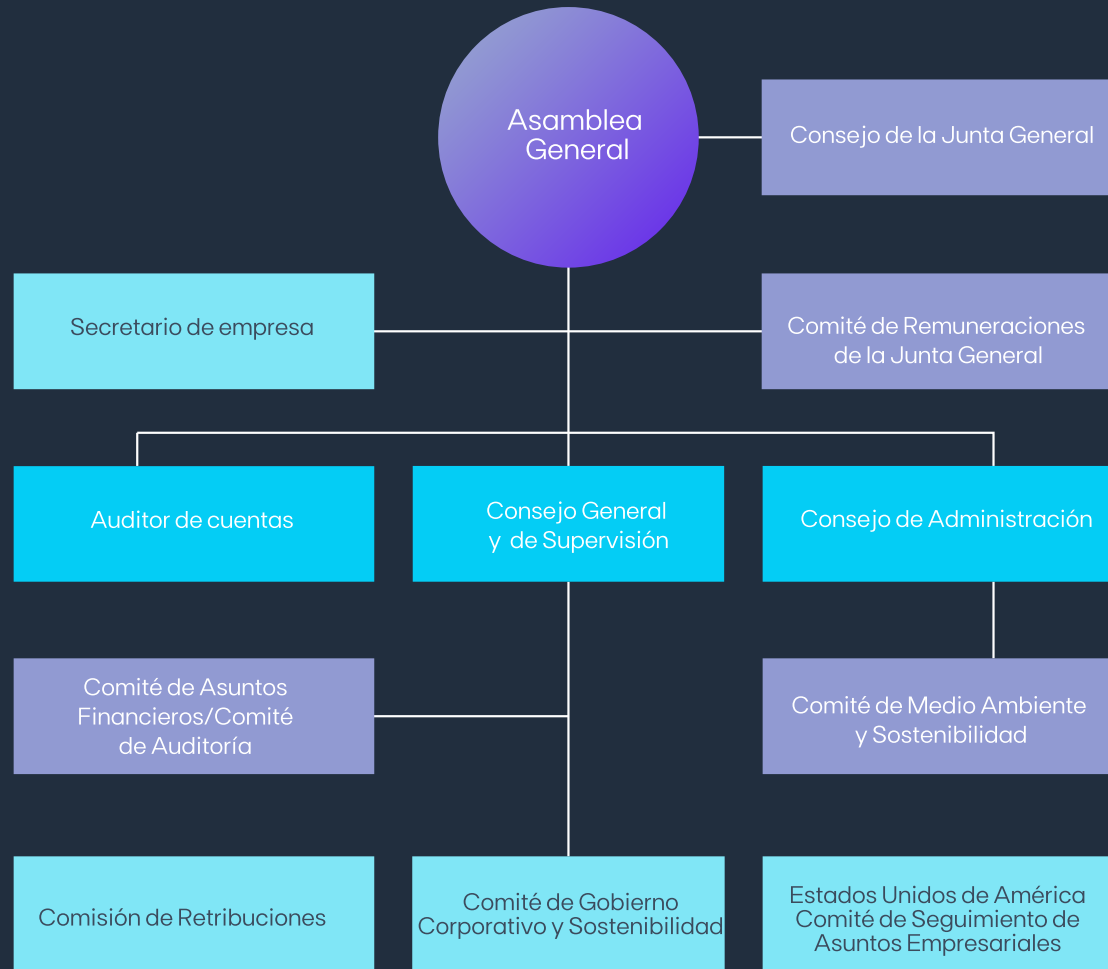
# Organización de la sostenibilidad

En España, la Dirección de Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC) tiene las responsabilidades delegadas de gestión de todos estos aspectos, junto Calidad y Gestión de los Grupos de Interés, para todas las empresas del Grupo, como es el caso de EDP Redes España.

Es la dirección responsable del despliegue de la Política de Medio Ambiente, de la que emana la estrategia de gestión de Cambio Climático, junto con los programas, proyectos y actuaciones que dan cobertura a los Principios de Desarrollo Sostenible del Grupo EDP, la Política de Gestión de Grupos de Interés, o la Política de Inversión Social, entre otras.

Al menos dos veces al año se reúnen los Comités de Medio Ambiente y Sostenibilidad (junto con Calidad y Gestión de los Grupos de Interés) en los que los responsables de cada Plataforma, junto con la DASIC, realizan el seguimiento de los temas materiales en sus respectivas actividades.

Junto con el reporte mensual al Comité de Dirección Operativo, se realizan 3 sesiones anuales con la Alta Dirección para una revisión pormenorizada de la gestión de la sostenibilidad en la organización y al menos una sesión al año de los Consejos de Administración de EDP España y EDP Redes España.



- Entidades corporativas
- Entidades corporativas
- Otros órganos estatutarios

Las entidades corporativas son también organismos corporativos, de conformidad con el artículo 8, apartado 4, de los Estatutos de EDP

# Sostenibilidad: Excelencia ESG

## Ambiental

La gestión ambiental es estratégica para el grupo EDP, con el objetivo de prevenir la polución y mitigar impactos. A través de la Política Ambiental y de acuerdo con la ISO 14001:2015, el grupo mantiene un sistema de gestión ambiental corporativo certificado (SIGAC). La mejora continua está respaldada por planes de acción, objetivos y metas, especialmente para el Plan de Transición Climática.

## Governance & Económica

La conducta empresarial responsable de EDP, centrada en la creación de valor a largo plazo, implica la implementación de prácticas de obligado cumplimiento en áreas cada vez más vitales para el negocio. Esto implica rigurosos procesos de diligencia en la integridad y en la cadena de suministro, con el objetivo de salvaguardar a los stakeholders de riesgos asociados. Estas prácticas están fundamentadas en varias políticas y reglamentos, que están en total consonancia con los valores y principios establecidos en el Código de Ética de EDP.

## Social

Los impactos actuales y potenciales asociados a las múltiples dimensiones del pilar social imponen a la empresa la necesidad de políticas, la definición de planes de acción, objetivos y metas, que están apoyadas en nuestras políticas, que se encuadran en los valores y principios del Código de Ética. La identificación de riesgos y oportunidades asociados a estos impactos, destacando la dimensión de 'Derechos Humanos', es fundamental para la gestión de la empresa.

## Ambiental

- Cambio climático
- Contaminación
- Agua y recursos marinos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular

## Stakeholders

- Accionistas | Colaboradores
- Proveedores | Clientes
- Academia | Estado
- ONG | Comunidades

## Social

- Nuestras personas
- Seguridad, salud y gestión de crisis
- Comunidades afectadas
- Derechos Humanos

## Governance & Económica

- Cadena de suministro
- Consumidores y usuarios de energía
- Conducta empresarial
- Innovación y transformación digital
- Finanzas sostenibles

# Estrategia de Sostenibilidad

Tendencias globales de energía	22
Marco Regulatorio	27
Materialidad	28
Gestión del Riesgo	33
Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España	45

Because  
We Choose  
Earth



# Tendencias Globales de Energía

El año 2023 estuvo marcado por los esfuerzos para recuperarse de lo ocurrido en los años anteriores. Tras una pandemia mundial y los efectos inmediatos de la guerra en Ucrania, los impactos en la economía mundial aún perduran. Las distintas economías mundiales siguen luchando por volver a la senda correcta y el sector energético está encontrando el camino de vuelta a una menor volatilidad.

Mientras que en 2022 los índices de inflación se situaron en niveles muy elevados, 2023 fue el año en el que empezaron a verse índices más estables. En la eurozona, la inflación se situó en el 5,4% en 2023, lo que supone un descenso desde el 8,4% de 2022, mientras que en Estados Unidos se situó en el 4,1% frente al 8,0% de 2022 (fuente: Focus Economics). Las medidas de política monetaria desempeñaron un papel importante en 2023, con subidas consecutivas de los tipos de interés tanto por parte de la UE como de los Estados Unidos y subidas consecutivas de los tipos de interés por parte del Banco Central Europeo y de la Reserva Federal de Estados Unidos. El mayor coste del capital crea un entorno difícil para los inversores, que se plantean con cautela dónde invertir su dinero.

En 2023, el sector energético se recuperó del entorno de incertidumbre y alta volatilidad de 2022. Los precios medios anuales del carbón disminuyeron más del 55% en 2023, ya que el API#2 –una referencia europea de precios del carbón ampliamente utilizada– se situó en torno a 129 \$/tonelada, frente a los 290 \$/tonelada de 2022.

El precio del Brent se mantuvo algo estable durante la primera mitad de 2023, pero tras los recortes de producción de Arabia Saudí, Rusia y los países de la OPEP+, alcanzó el máximo de 95,4 dólares por barril (\$/bbl) en septiembre. El año terminó con un precio medio de 83 \$/bbl, una referencia inferior a los 101 \$/bbl de 2022.

Se produjo un descenso significativo de los precios del gas, ya que el Henry Hub –índice de referencia en EE.UU.– alcanzó un precio medio de 2,5 dólares por millón de unidades térmicas británicas (\$/MMBtu), un 54% menos que el año anterior. El precio del índice europeo de referencia del gas (TTF) a principios de año era de 63 €/MWh (precio medio en enero), pero empezó a descender hasta

la franja de 30–45 €/MWh, ya que el almacenamiento de gas en la UE alcanzó un nivel del 86% a finales de año. El TTF tenía un precio medio de 41 €/MWh en 2023, casi tres veces más bajo que el precio de 2022 de 121 €/MWh.

En Europa, el precio de referencia del carbono del Régimen Comunitario de Comercio de Derechos de Emisión (RCCDE) fue de 84 €/tonelada de media en 2023, un ligero aumento respecto al precio medio de 81 €/tonelada de 2022.

Disponer de un sistema energético sostenible y seguro es una clara prioridad para muchos países después de todo lo ocurrido en 2022. Acelerar la transición energética está en la agenda política de muchos países, así como en los planes estratégicos de las empresas del sector privado. A lo largo del año 2023, se pusieron en marcha varias políticas, con el objetivo principal de recuperar la confianza de los inversores y reforzar la competitividad de las industrias, para que las economías puedan seguir recuperándose y las empresas tengan un entorno favorable para prosperar.

## Calentamiento global en 2023

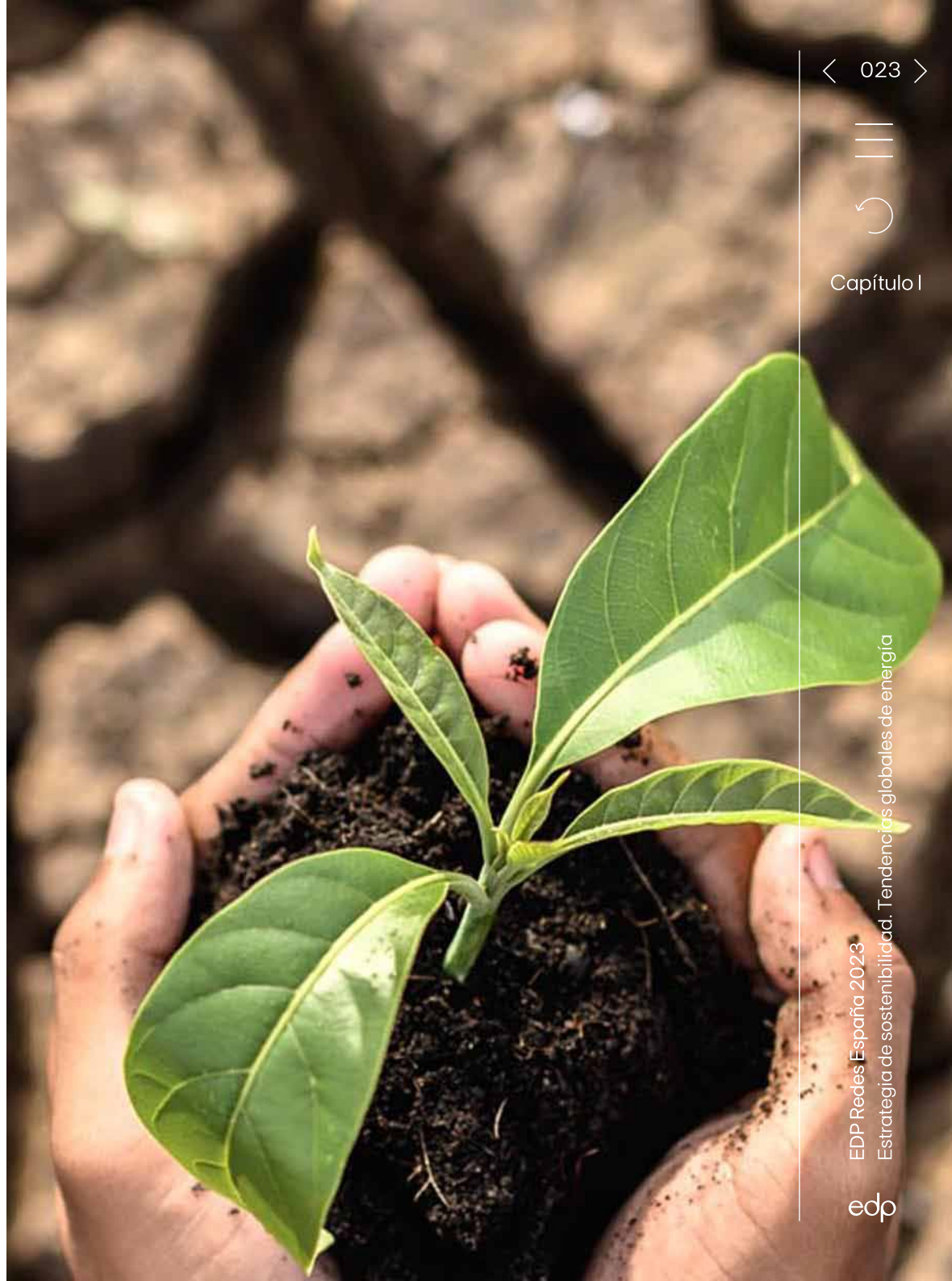
2023 se ha convertido en el año más cálido jamás registrado, según el Programa Europeo de Observación de la Tierra, "Copernicus". Las temperaturas globales sin precedentes a partir de junio llevaron a 2023 a convertirse en el año más caluroso desde que tenemos registros, superando a 2016, el anterior año más cálido. En los últimos meses, las temperaturas globales fueron 1,48° C más cálidas que el nivel preindustrial de 1850-1900 y, por tanto, cercanas al límite de 1,5 °C acordado en el Acuerdo de París. Según el informe, es probable que en un periodo de 12 meses que finalizando en enero o febrero de 2024 se supere ya el umbral de 1,5°C.

El Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) hizo en marzo de 2023 un llamamiento a la acción climática urgente, ya que el planeta parece encontrarse en un punto de inflexión respecto al cambio climático, ya que las posibilidades de mantener el objetivo de 1,5°C de temperatura se están reduciendo drásticamente.

Según el informe, para limitar el calentamiento global a 1,5°C, es necesario alcanzar un pico de emisiones antes de 2025 y reducirlas en un 43% para 2030, un 60% para 2035 y llegar a cero neto a principios de 2050.

El calentamiento global ya ha causado trastornos devastadores en ecosistemas, poblaciones y economías de todo el planeta, y sus efectos parecen ser cada vez más catastróficos. El año 2023 no fue una excepción e importantes fenómenos relacionados con el clima causaron daños generalizados en todo el mundo.

En Libia y Turquía, las lluvias torrenciales en cantidades nunca vistas provocaron inundaciones devastadoras. China se vio afectada por el tifón Doksuri, una de las tormentas más fuertes de los últimos años, que provocó importantes precipitaciones e inundaciones en todo el país. Las condiciones de calor y sequedad extremos provocaron un gran número de incendios forestales catastróficos en todo el mundo, como en Grecia (que sufrió el mayor incendio forestal jamás visto en Europa), Canadá, Sudamérica y Australia, entre otros. Por otro lado, se registraron sequías récord en distintas regiones, como la selva amazónica, México y África occidental.



# Negociaciones sobre el clima: 28ª Conferencia de las Partes de la CMNUCC (COP 28)

*La Conferencia de las Partes (COP) 2023 de las Naciones Unidas se celebró en Dubai, en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), del 30 de noviembre al 12 de diciembre.*

Por primera vez, los países acordaron la necesidad de "abandonar los combustibles fósiles en los sistemas energéticos" de "manera justa, ordenada y equitativa" para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas en 2050. Esta fue la principal conclusión del primer Balance Mundial (inventario de las medidas y apoyo mundial en relación con el clima que sirve de base a las actualizaciones de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional o CDN de los países).

Sin embargo, el acuerdo no incluía acciones concretas y no se especificaba ningún calendario. Además, la omisión de los términos "eliminación gradual" o "reducción progresiva" podría ser un signo de falta de ambición según algunos países.

Los países que albergan al menos la mitad de la capacidad mundial de energía renovable también firmaron un compromiso para triplicar la capacidad mundial de energía renovable para 2030 hasta al menos 11 TW y duplicar las tasas mundiales de mejora de la eficiencia energética de alrededor del 2%/año actual a más del 4%/año para 2030.

El objetivo de las energías renovables exigirá una aceleración sin precedentes de su despliegue, aunque, según la Agencia Internacional de la Energía, se trata de un objetivo "ambicioso pero alcanzable".





## Política energética europea

### Directiva sobre energías renovables

La Directiva sobre energías renovables es el marco jurídico para el desarrollo de energías limpias en todos los sectores de la economía de la UE. Dada la necesidad de acelerar la transición europea hacia una energía limpia, tal y como se establece en el paquete "Fit for 55", la Directiva sobre energías renovables EU/2018/2001 para el periodo 2020-2030 se revisó en 2023. La Directiva revisada sobre energías renovables, la llamada "RED III", se publicó el 31 de octubre de 2023 y entró en vigor 20 días después.

La RED III pretende aumentar la cuota de las energías renovables en el consumo total de energía de la UE hasta el 42,5% en 2030, con un objetivo indicativo adicional del 2,5%. Para alcanzar este objetivo, la Directiva exige una aceleración de los procedimientos de concesión de permisos y subobjetivos en los siguientes ámbitos para los sectores de la industria, el transporte y los edificios.

En cuanto a la aceleración de los procedimientos de concesión de permisos, la Directiva incluye medidas para acelerar considerablemente la concesión de los mismos para nuevos proyectos. Una medida clave es la definición de las llamadas "zonas de aceleración de las energías renovables", que deben ser definidas por los Estados miembros (EM), y en las que los proyectos renovables se beneficiarán de procesos de autorización más breves y simplificados. En particular, los proyectos de fuentes de energía renovables (FER) (o las instalaciones de almacenamiento de energía ubicadas en ellas) en estas zonas estarán exentos de la evaluación de impacto ambiental y los plazos de autorización no superarán un año (dos años para los proyectos en alta mar) y seis meses para la repotenciación de centrales y las nuevas instalaciones con una capacidad eléctrica inferior a 150 kW.

Los plazos de evaluación y autorización no excederán el año (dos años para los proyectos en alta mar) y de seis meses para la repotenciación de centrales y para las nuevas instalaciones con una capacidad eléctrica inferior a 150 kW. Fuera de esas zonas, el proceso no debe superar los 24 meses.

La Directiva establece además que la falta de respuesta de la administración en los plazos prescritos supondrá, en algunos casos, la aprobación tácita del trámite administrativo concreto. En virtud de la nueva Directiva, el despliegue de FER también será de "interés público superior", lo que limitará los motivos de objeción legal a las nuevas instalaciones.

Los Estados miembros deben transponer la RED III a la legislación nacional antes de mediados de 2025.

### Paquete de energía eólica

La Comisión Europea lanzó en octubre de 2023 el llamado "Paquete de Energía Eólica" (WPP, por sus siglas en inglés), cuyo objetivo es acelerar el despliegue de la energía eólica en Europa y reforzar la competitividad de la fabricación eólica europea. El WPP aborda retos específicos a los que se enfrenta el sector eólico europeo, como la incierta demanda de aerogeneradores, la elevada inflación, la escasez y el aumento de los costes de las materias primas, y los lentos y engorrosos procesos de concesión de permisos. El objetivo final es alcanzar los 420 GW de energía eólica que se propone la REPowerEU para 2030.

El WPP propone un Plan de Acción de Energía Eólica que establece 15 acciones concretas e inmediatas, estructuradas en 6 pilares clave. Algunas medidas pretenden acelerar el despliegue de la energía eólica mediante una mayor previsibilidad y una concesión de permisos más rápida, haciendo especial hincapié en la digitalización de los procesos nacionales de concesión de permisos.

El WPP también pretende mejorar el diseño de las subastas. Los Estados miembros se asegurarán de que los precios de las subastas estén indexados para reflejar el aumento de los costes y utilizarán criterios de precalificación en áreas críticas como la ciberseguridad. El WPP también aboga por una mayor visibilidad a través de las garantías eólicas, la publicación de los calendarios de subastas a medio plazo y de los planes a largo plazo para el despliegue de las energías renovables.

El acceso a la financiación es otro pilar fundamental. La CE se propone duplicar el presupuesto del Fondo de Innovación de la UE para tecnologías limpias y aumentar el apoyo a las actividades relacionadas con la energía eólica en el Plan Estratégico Europeo de Tecnología Energética (Plan EETE) revisado, centrado en la investigación y la innovación en el sector de la fabricación eólica. A este respecto, la CE lanzó una convocatoria de 4.000 millones de euros en el marco del Fondo de Innovación con subvenciones destinadas a apoyar la inversión en la fabricación de tecnologías limpias.

Asimismo, el Banco Europeo de Inversiones modificó sus normas de préstamo para apoyar la inversión en fábricas y puso en marcha un nuevo plan de contragarantías de 5.000 millones de euros para la fabricación de turbinas eólicas.

Para garantizar el compromiso de los Estados miembros, en diciembre de 2023 se publicó una Carta de la Energía Eólica, firmada por 24 Estados miembros y respaldada también por Bulgaria y Croacia y más de 300 empresas del sector de la energía eólica (como EDP Renewables).

## Reforma del diseño de mercado

A lo largo del año 2023, la UE trabajó en la reforma del diseño del mercado eléctrico, y en diciembre de 2023 se aprobó la propuesta. Esta reforma pretendía construir un sistema energético basado en tecnologías limpias, promoviendo al mismo tiempo un entorno competitivo para las empresas y una fijación de precios estable para los consumidores.

Para alcanzar tales objetivos, se están avanzando diferentes medidas propuestas, algunas de las cuales se destacan aquí:

- **Las inversiones en nueva generación**, como eólica, solar, geotérmica, hidráulica sin embalse y nuclear, se respaldarán mediante ayudas públicas en forma de contratos bidireccionales por diferencia o un sistema equivalente
- **Los Estados miembros** proporcionarán garantías públicas para promover nuevos acuerdos de compra de energía renovable en determinadas condiciones
- **Los proveedores** (con más de 200 mil clientes) estarán obligados a ofrecer contratos a plazo fijo y a precio fijo con una duración mínima de 1 año.
- **Los estados miembros** podrán aplicar regímenes de apoyo a la flexibilidad a las tecnologías no fósiles, incluidos el almacenamiento y la respuesta de la demanda, en forma de pagos por capacidad.

## Ley de Industria Cero Neto

La Ley de Industria Cero Neto se publicó en marzo de 2023 con el fin de reforzar la capacidad de fabricación europea y promover medidas para superar los obstáculos a la ampliación de dicha capacidad.

Para lograr estos resultados se fijaron algunos objetivos específicos, denominadas aumentar la producción de tecnologías de impacto cero, con el fin de satisfacer al menos el 40% de las necesidades anuales de la UE para el despliegue de tecnologías estratégicas de impacto cero en 2030.

La energía solar fotovoltaica, la eólica terrestre, la eólica marina, las baterías y los electrolizadores son algunas de las tecnologías que figuran en la lista considerada en esta Ley.

Para facilitar las condiciones y estimular la inversión, esta legislación establece varias propuestas:

- **Acelerar** la concesión de permisos y reducir la carga administrativa para la implantación de proyectos de fabricación con tecnología cero neto
- **Facilitar** el acceso al mercado, por ejemplo, incluyendo criterios de sostenibilidad y resiliencia en la contratación pública y las subastas
- **Atraer** inversiones a través de la Plataforma Europa Neto Cero y el Banco de Hidrógeno de la UE, y
- **Fomentar la innovación** mediante la creación de regulatory sandboxes.

## Ley de Materias Primas Críticas

Las tecnologías limpias dependen en gran medida de materiales críticos, por lo que se prevé que su demanda aumente considerablemente en los próximos años. Para garantizar el suministro de materias primas estratégicas, la Comisión Europea propuso en marzo de 2023 la Ley de Materias Primas Críticas.

La legislación identifica una lista de materias primas estratégicas necesarias para tecnologías clave, que a su vez son críticas para que la UE persiga sus ambiciones y objetivos ecológicos.

La Ley fija el objetivo de que en 2030 no más del 65% del consumo anual de la UE de cada materia prima estratégica, en cualquier fase pertinente de su transformación, proceda de un solo país tercero. Al diversificar las cadenas de suministro, la UE podrá mitigar el riesgo de dependencias externas.

La legislación se encuentra en fase de acuerdo provisional por parte del Consejo y el Parlamento, y establece los siguientes objetivos jurídicamente no vinculantes:

- En 2030, al menos el 10% del consumo anual de materias primas estratégicas de la UE deberá proceder de la extracción interna
- En 2030, al menos el 40% del consumo anual de materias primas estratégicas de la UE deberá proceder de la transformación interna
- Al menos el 25% del consumo anual de la UE debe proceder del reciclado realizado internamente para 2030.

# Marco Regulatorio

Dada la actual crisis derivada del conflicto entre Rusia y Ucrania, las principales medidas adoptadas han ido encaminadas a reducir el impacto de la subida de los precios de la energía, así como a fomentar el ahorro y promover las energías renovables.

En cuanto a la actividad de distribución, las principales medidas introducidas han sido las siguientes

- **Resolución de 19 de enero de 2023**, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establece provisionalmente la retribución de las empresas distribuidoras de energía eléctrica para el año 2023, estableció un régimen transitorio para el año 2023 aplicando la retribución aprobada por Orden TED/749/2022, de 27 de julio. Dicho régimen transitorio se estableció sin perjuicio de los efectos que, sobre la retribución de dicho año, pudieran derivarse de los recursos interpuestos contra la Orden TED/490/2022, de 31 de mayo, por la que se ejecuta la sentencia del Tribunal Supremo en relación con la "lesividad" de la Orden IET/980/2016, de 10 de junio, por la que se establece la retribución de las empresas distribuidoras de energía eléctrica para el año 2016. En esta fecha, el Tribunal Supremo ha estimado el recurso 726/2022 interpuesto por Viesgo Distribución Eléctrica, S.L., declarando la ilegalidad de la Orden TED/490/2022, y reconociendo su derecho a que se fije su retribución en función del contenido de sus reformuladas cuentas a 31 de diciembre de 2014.
- **Real Decreto 314/2023, de 25 de abril**, desarrolla el procedimiento y requisitos para el otorgamiento de la autorización administrativa de redes cerradas de distribución de energía eléctrica.
- **Mediante Resolución de 21 de diciembre de 2023**, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se establecen los valores de los peajes de acceso a las redes de transporte y distribución de energía eléctrica aplicables a partir del 1 de enero de 2024, se fijaron los precios de los términos de potencia contratada y energía activa de los peajes de transporte y distribución aplicables a los consumidores, autoconsumidores por la energía demandada a la red y generadores por autoconsumo para el año 2024.

- **El Real Decreto-Ley 8/2023**, de 27 de diciembre, estableció un régimen transitorio para las tarifas eléctricas, prorrogando hasta el año 2024 la aplicación de las previstas en la Orden TED/1312/2022, de 23 de diciembre, en tanto no se establezcan unas nuevas por orden ministerial. A esta fecha, está pendiente de publicación la citada orden.

- En relación con las liquidaciones de las actividades reguladas del sector eléctrico, lo más reciente es la publicación de la Resolución por la que se aprueba la Liquidación Provisional nº 11 de 2023 de las actividades reguladas del sector eléctrico, de 18 de enero de 2024.

# Materialidad

El proceso de análisis de materialidad de EDP se realiza continuamente desde 2016, a través de una metodología integral, estandarizada en todo el grupo y detallada en la web corporativa. Este proceso se lleva a cabo cada dos años, en línea con la revisión de los Planes de Negocio, y permite identificar la relevancia de las cuestiones ESG (ambientales, sociales y de gobierno) para las partes interesadas, cruzándola con su relevancia para las prioridades y la estrategia de la empresa.

El posicionamiento de cada grupo de interés es analizado a través de informes, comunicaciones, hechos y percepciones recogidos a través de fuentes directas e indirectas, y la relevancia para la compañía tiene en cuenta el grado de madurez y enfoque de gestión que existe en la organización.

De este modo, la matriz de materialidad identifica y prioriza los temas con mayor potencial de influir o ser influidos por los grupos de interés en el corto, medio y largo plazo, a la vez que identifica riesgos y oportunidades para la empresa. El análisis sirve para apoyar la toma de decisiones y el desarrollo de la estrategia EDP, sobre todo en lo que respecta a la sostenibilidad.

Las principales etapas del proceso de materialidad se describen en la infografía de la derecha.

El enfoque metodológico de EDP para definir la materialidad incorpora el concepto de doble materialidad, tal como lo definen las normas GRI. Esta alineación subraya la importancia dada por EDP a la relevancia de los temas materiales para la sociedad, teniendo en cuenta el impacto en nuestros grupos de interés.

A medida que el concepto de doble materialidad gana importancia en el panorama normativo internacional, concretamente con las directrices establecidas por el Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera y en el seno del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad, EDP está adaptando su metodología de identificación de temas materiales para posteriores informes.

En 2023, se revisó la materialidad para incorporar el Plan de Negocio para 2023-2026 identificándose 14 temas materiales, por relevancia tanto para la sociedad como para el negocio (ver infografía), destacando:

- 1. Cambio climático** - El cambio climático destaca por su gran relevancia tanto para la sociedad como para las empresas. Esta importancia se alinea con la preocupación mundial por este tema y está intrínsecamente integrado



en la estrategia de EDP abarcando tres cuestiones clave: (1) adaptación al cambio climático; (2) mitigación, que implica soluciones de descarbonización, como movilidad sostenible y eficiencia energética; y (3) el fomento de las energías renovables.

**2. Cadena de suministro** – La creciente relevancia para las empresas y la sociedad se debe a la mayor importancia concedida a los criterios medioambientales dentro de la cadena de suministro, concretamente a la reducción de las emisiones de CO2 en el contexto de la descarbonización, a la luz de los objetivos mundiales. Además, bajo las presiones externas del mercado y la regulación, la trazabilidad de los equipos ha surgido como un factor clave para evitar y mitigar los riesgos indirectos relacionados con las preocupaciones sociales y medioambientales.

**3. Biodiversidad y ecosistemas** – El nuevo Marco Global de Biodiversidad pone de relieve la urgencia de detener la pérdida de biodiversidad y preservar los servicios ecosistémicos que presta la naturaleza. Las empresas deben acelerar sus esfuerzos para evaluar los impactos y dependencias relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas, gestionar los riesgos asociados y adoptar un enfoque de beneficio neto. Su estrategia y modelo de negocio deben ajustarse en consecuencia. Priorizar las acciones para evitar, mitigar, restaurar y compensar es esencial para fomentar prácticas empresariales responsables.

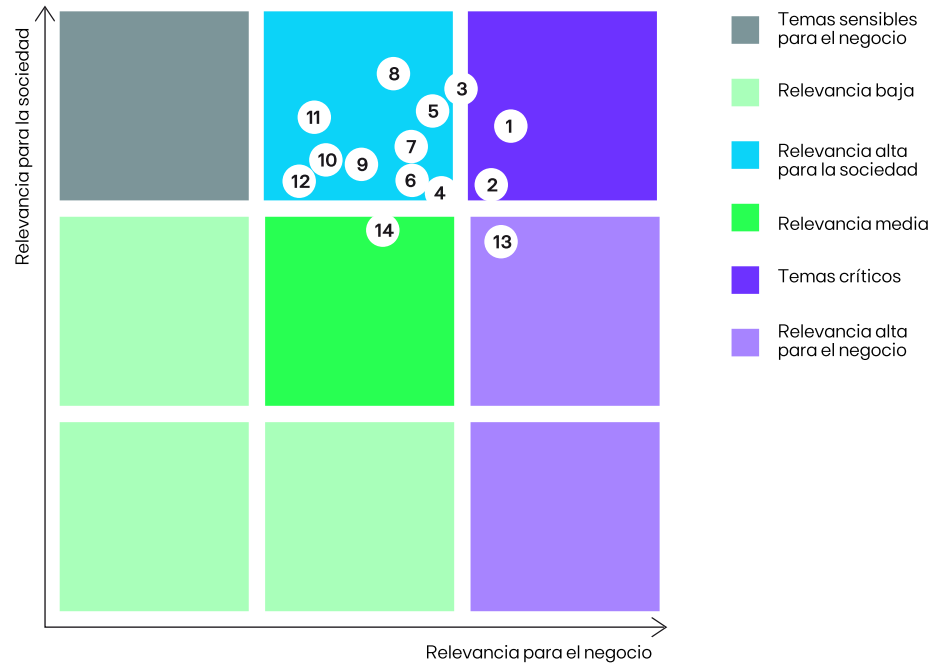
El proceso de materialidad también permite identificar el grado de prioridad que cada grupo de interés concede a las cuestiones ESG. Este análisis muestra una dispersión natural de la relevancia atribuida por los diversos grupos de interés frente a los temas analizados.

### PRINCIPALES TÓPICOS

Alteraciones climáticas **1**  
**Adaptación**  
**Energía**

Finanzas sostenibles **13**  
**Creación de valor a largo plazo**  
Innovación y transformación digital **6**  
**Desarrollo de tecnologías innovadoras**

Grupo 2023



- 1** Cambios climáticos
- 2** Cadena de suministro
- 3** Biodiversidad y ecosistemas
- 4** Economía circular
- 5** Comunidades afectadas
- 6** Innovación y transformación digital
- 7** Seguridad, salud y gestión de crisis
- 8** Polución
- 9** Consumidores y usuarios de energía
- 10** Conducta empresarial
- 11** Agua y recursos marinos
- 12** Derechos Humanos
- 13** Finanzas sostenibles
- 14** Nuestras personas

**PRINCIPALES TÓPICOS**

<p>Alteraciones climáticas <b>1</b></p> <p><b>Adaptación</b></p> <p><b>Energía</b></p>	<p>Finanzas sostenibles <b>13</b></p> <p><b>Creación de valor a largo plazo</b></p> <p>Innovación y transformación digital <b>6</b></p> <p><b>Desarrollo de tecnologías innovadoras</b></p>
--	---



Los resultados de materialidad y la priorización para cada grupo de interés son:

	Cambio Climático	Polución	Agua y Océanos	Biodiversidad y Ecosistemas	Economía Circular	Conducta empresarial	Empleados propios	Cadena de Valor	Comunidades locales	Consumidores	Derechos humanos	Innovación y transformación digital	Seguridad y salud y gestión de Crisis	Finanzas sostenibles
<b>Mercado</b>														
Accionistas e inversores	Alto	Medio	Medio	Medio	Medio	Alto	Medio	Alto	Alto	Medio	Alto	Medio	Alto	Alto
Entidades financieras	Alto	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Bajo	Medio	Medio	Alto	Medio	Alto	Alto	Alto
Competencia	Alto	Alto	Alto	Alto	Alto	Medio	Medio	Alto	Alto	Alto	Medio	Medio	Medio	Medio
<b>Democracia</b>														
Gobierno, organismos públicos y regulación	Alto	Alto	Alto	Alto	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo
Partidos políticos	Alto	Alto	Alto	Alto	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Medio	Medio	Alto
Instituciones internacionales	Alto	Alto	Alto	Alto	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Alto	Medio	Alto	Bajo
<b>Entorno social y territorial</b>														
ONG	Alto	Alto	Alto	Alto	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Alto	Bajo	Alto	Bajo	Alto	Bajo
Comunidades locales	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Alto	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Medio	Bajo	Bajo	Bajo
Ayuntamientos	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Alto	Alto	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Bajo
Medios y líderes de opinión	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Bajo
<b>Cadena de valor</b>														
Socios de Negocio	Alto	Medio	Medio	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Bajo
Clientes	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Medio	Alto	Alto	Bajo	Alto	Alto	Bajo
Proveedores	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Alto	Bajo	Alto	Bajo	Medio	Alto	Bajo	Alto	Bajo
Empleados	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Alto	Medio

Grado de Relevancia ● Alto ● Medio ● Bajo



# EDP Redes España

La siguiente matriz se obtiene a partir del análisis de la relevancia interna y externa. La matriz presentada está dividida en 9 secciones que representan el nivel de materialidad de cada categoría.

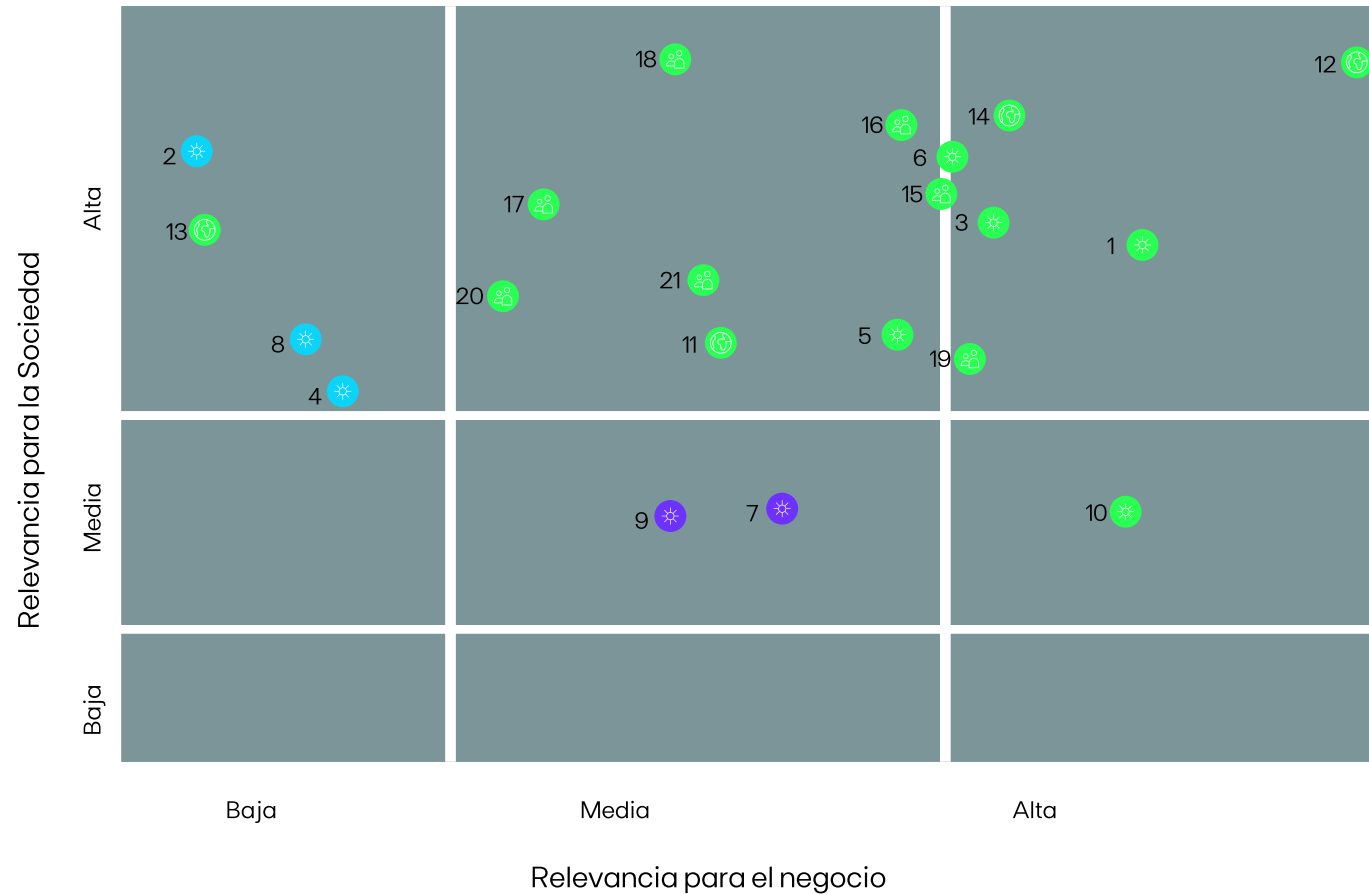
Las categorías más relevantes a nivel externo han sido:

- 1. Derechos Humanos y laborales (93%)
- 2. Alteraciones climáticas (93%)
- 3. Gestión ambiental (89%)
- 4. Gestión de crisis (88%)
- 5. Infraestructuras de Energía (86%)
- 6. Clientes vulnerables (86%)
- 7. Participación junto a las Comunidades Locales (83%)
- 8. Comunicación y transparencia (82%)
- 9. Transformación digital (82%)
- 10. Movilidad sostenible (79%)
- 11. Promoción de energías renovables (79%)
- 12. Satisfacción y servicios al cliente (75%)
- 13. Gestión de las personas (75%)
- 14. Gobierno Societario (71%)
- 15. Innovación e investigación (71%)
- 16. Eficiencia Energética (71%)
- 17. Seguridad (70%)
- 18. Ética Empresarial (67%)

Las categorías más relevantes a nivel interno han sido:

- 1. Alteraciones climáticas (98%)
- 2. Movilidad sostenible (80%)
- 3. Gestión con proveedores (79%)
- 4. Gestión ambiental (71%)
- 5. Transformación digital (69%)
- 6. Seguridad (68%)
- 7. Participación junto a las Comunidades Locales (67%)

Memoria E-Redes 2022



**RELEVANCIA CRÍTICA** (Muy relevantes para la sociedad y para el negocio)

**TEMAS SENSIBLES PARA EL NEGOCIO** (Muy relevantes para la sociedad y poco relevantes para el negocio)

**RELEVANCIA ALTA** (Relevancia media-alta para el negocio y relevancia media-baja para la sociedad)

**RELEVANCIA MEDIA** (Relevancia media para la sociedad o relevancia media para el negocio)

**RELEVANCIA BAJA** (Relevancia baja para la sociedad y para el negocio)

# Temas emergentes

Finalmente, a nivel de España se destacan los siguientes temas emergentes:

<p>Riesgos de la polarización Social y Política</p> 	<p>Impacto de la IA</p> 	<p>Derecho a la información cierta/veraz</p> 	<p>Taxonomía Social</p> 
<p>Reto del consumo de los recursos hídricos y energéticos de los grandes centros de datos centralizados</p> 	<p>Taxonomía de la naturaleza</p> 	<p>Soluciones innovadoras captura y almacenamiento de CO2</p> 	<p>Cambio paradigma ESG</p> 



# Gestión del Riesgo

## Modelo de Gobernanza del riesgo

EDP sigue un modelo de gobierno de riesgos, reconocido en la literatura especializada<sup>1</sup>, basado en el concepto de tres líneas de defensa internas dentro de la organización, que pueden ser complementadas, en circunstancias específicas, por una cuarta línea de defensa externa, en forma de auditoría externa, regulación o supervisión.

Para cada línea de defensa existen órganos responsables definidos y fóruns de debate y decisión formalmente establecidos para materializar cada línea de defensa a nivel corporativo y de Unidades de Negocio, evitando la duplicidad de esfuerzos y/o la existencia de lagunas, y fomentando la cooperación y la colaboración entre las distintas áreas.

### EL MODELO GOBERNANZA DEL RIESGO DE LAS TRES LÍNEAS DE DEFENSA

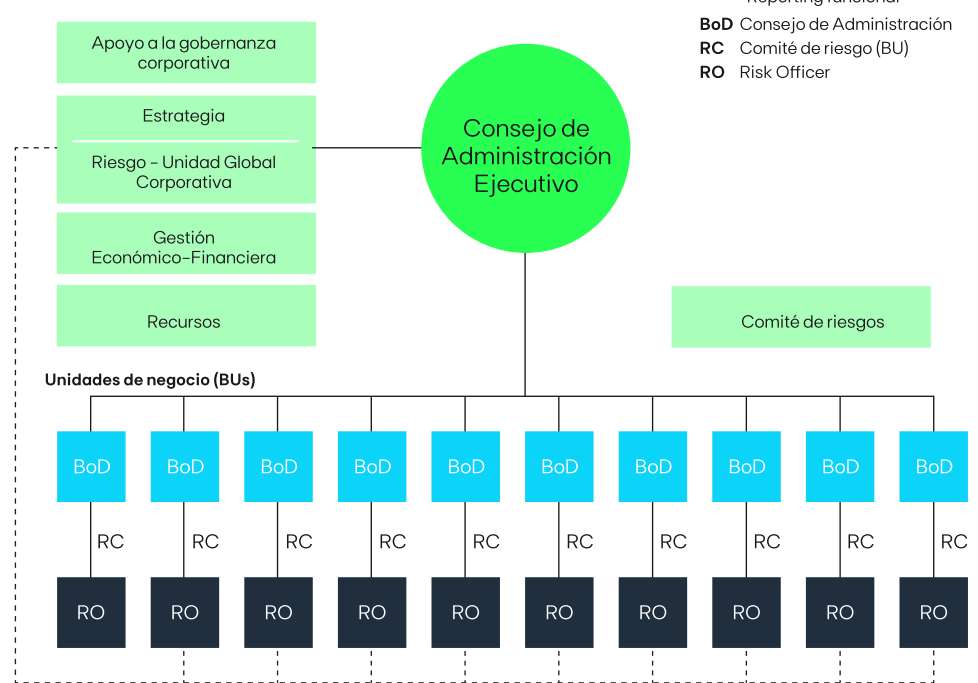
	1ª Línea: Negocios (responsabilidad del riesgo)	2ª Línea: Riesgo (apoyo del análisis y seguimiento de los riesgos)	3ª Línea: Auditoría (control independiente)
<b>Misión</b>	Gestión diaria del negocio, incluida la gestión proactiva del riesgo, en consonancia con las políticas de riesgo establecidas	Apoyo en la identificación, análisis, evaluación y seguimiento del riesgo (para apoyar el negocio)	Realización y coordinación de auditorías, buscando la mejora de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno corporativo
<b>Racional</b>	Quien más se beneficia del riesgo debe ser el responsable de asumirlo	Dada la predisposición (natural) de las empresas para asumir riesgos, es beneficioso contar con una función independiente especializada en riesgos	Es beneficioso contar con una entidad independiente responsable de la verificación y evaluación de los procesos de gestión y control de riesgos
<b>Áreas implicadas (no exhaustivo)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empleados, proveedores y otras entidades internas y externas</li> <li>Propietarios de riesgos</li> <li>Comités operativos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de riesgos</li> <li>Unidad Global Corporativa de Riesgos</li> <li>Estructuras locales de gestión de riesgos (responsables de riesgos y coordinadores de plataformas)</li> <li>Unidad Global Corporativa de -Cumplimiento y Control Interno</li> <li>Comité de Riesgos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditoría interna - Unidad Global Corporativa</li> </ul>

La gestión del riesgo está representada por la Unidad Corporativa de Riesgos, así como por las unidades locales de riesgos de las Unidades de Negocio (dirigidas por sus respectivos responsables de riesgos) que dependen funcionalmente de la Unidad Global Corporativa de Riesgos, garantizando una articulación y comunicación fluidas en relación con las fuentes de riesgo clave y las acciones de mitigación.

Además, se celebran Comités de Riesgos a nivel corporativo y localmente, en las Unidades de Negocio, que reúnen a la alta dirección y a los especialistas pertinentes para el análisis, estudio y asesoramiento sobre las principales exposiciones al riesgo para el Grupo, sus respectivos límites y otras acciones de mitigación.

En el Informe de Gobierno Corporativo figura una descripción más detallada de los órganos que intervienen en el modelo de gobernanza de riesgos de EDP, así como de las responsabilidades atribuidas y más detallado en [EDP group Risk Governance Model | edp.com](https://www.edp.com/group-risk-governance-model)

### FUNCIONES CORPORATIVAS



<sup>1</sup>Instituto de Auditores Internos em IIA, Position Paper, The three lines of defense in effective risk management and control, Enero 2013

## Apetito por el riesgo

EDP está expuesto a una serie de riesgos debido a su dimensión y a la diversidad de negocios y geografías en las que opera, por lo que reconoce los riesgos como un componente integral e inevitable de su actividad, tanto en términos de amenazas como oportunidades.

Consciente de este hecho, el Grupo establece explícita e implícitamente su propensión al riesgo para todas las partes interesadas internas y externas, tanto a nivel corporativo como de las Unidades de Negocio, así como para las distintas categorías de riesgos, a través de un conjunto de mecanismos:

- **La elaboración y aprobación periódica del Plan de Negocio** del Grupo por parte del Consejo de Administración Ejecutivo, que se comunica a todas las partes interesadas, y en el que se establecen las directrices estratégicas clave en un horizonte de tres a cinco años.
- **La evaluación rigurosa del riesgo** relacionado con las oportunidades de inversión y desinversión propuestas por las Unidades de Negocio y aprobadas por el Consejo de Administración Ejecutivo, respaldada por el dictamen del Comité de Inversiones.
- **El desarrollo de un amplio conjunto de políticas de gestión de riesgos**, tanto a nivel corporativo como de las Unidades de Negocio, que establecen directrices, metodologías de evaluación y límites de exposición para los principales riesgos<sup>2</sup>.
- **El desarrollo periódico de ejercicios de mapeo de riesgos**, basados en criterios objetivos, cuantitativos y comparables, que permiten un análisis de la exposición a los riesgos clave, así como la adopción de acciones de tratamiento preventivo de la exposición excesiva a los riesgos (en relación con la tolerancia al riesgo establecida).
- **El establecimiento de un amplio conjunto de mecanismos** para la notificación periódica de los riesgos clave, a nivel de Grupo y de Unidad de Negocio, permitiendo así un seguimiento regular de la evolución de los riesgos actuales y emergentes, y la comparación de la exposición a diferentes perfiles de riesgo dentro de los límites establecidos.
- **La elaboración de informes periódicos sobre los riesgos** para las principales categorías de riesgos que permitan seguir regularmente la

evolución de los riesgos actuales y emergentes y comparar las distintas exposiciones con los límites establecidos. La comunicación periódica al Consejo de Administración Ejecutivo y al CGS de los indicadores y límites de riesgo en relación a la estrategia y los indicadores de resultados del Grupo.

El marco de la propensión al riesgo en el Grupo EDP se estructura en torno a cuatro pilares:

- **El modelo de gobernanza** identifica a los actores clave en el proceso de apetito de riesgo y sus responsabilidades.
- **La declaración de apetito por el riesgo** define formalmente un conjunto de declaraciones de apetito por el riesgo complementadas por indicadores y umbrales de riesgo. En cuanto al posicionamiento, el Grupo establece como pilar fundamental de su estrategia el mantenimiento de un perfil de riesgo controlado.
- **La supervisión y seguimiento**, definiendo los procesos clave de supervisión, actualización y plan de acción.
- **Y la plataforma de información**, plasmada en un cuadro de mando de apetito de riesgo que permite supervisar el apetito de riesgo en el Grupo EDP.

<sup>2</sup>Incluyendo, entre otras, la Política de Gestión de Riesgos Empresariales, la Política del marco de apetito de riesgo, la Estructura de Límites de la Unidad de Negocio de Gestión de la Energía, la Política de Gestión Financiera, la Política de Contrapartes, la Política de Gestión de Riesgos Asegurables, la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, la Política de Seguridad de la Información y los Principios, Estructura y Procedimientos de Gestión de Crisis y Continuidad de Negocio.

# Declaración de apetito al riesgo del grupo EDP



Declaración de 1er nivel	Declaración de 2º nivel	KRI (Objetivo)
<b>Negocio Equilibrado</b> <i>Empresa de riesgo controlado, con una fuerte cuota de actividades reguladas/contratadas a largo plazo, diversificada tanto geográficamente como en toda la cadena de valor, con un fuerte enfoque de crecimiento en las energías renovables</i>	<b>CONCENTRACIÓN GEOGRÁFICA</b> Diversificación geográfica y foco en geografías/mercados con riesgo país reducido	<b>EBITDA máximo por Mercado/País (&lt;50% en Iberia)</b>
	<b>ÁREAS DE NEGOCIO</b> Cartera diversificada en toda la cadena de valor (generación, redes y retail) con un fuerte enfoque de crecimiento en generación renovable sostenible a medio y largo plazo	<b>EBITDA máximo por Tecnología</b>
	<b>REGULADO/CONTRATADO</b> Actividad enfocada en operaciones reguladas o contratadas a largo plazo	<b>EBITDA Regulado mínimo/contratado a LP</b>
	<b>SEGUIMIENTO REGULATORIO</b> Previsión de posibles cambios normativos/políticos de gran impacto en la cartera actual y en posibles nuevas geografías	<b>Pérdida máxima Esperada del Riesgo Reglamentario</b>
<b>Solidez Financiera</b> Un sólido plan de negocio con unas finanzas saneadas con el objetivo de obtener una sólida calificación de grado de inversión y una política de dividendos sostenible.	<b>CALIFICACIÓN</b> Alineamiento entre perfiles de negocio y financiero, de modo a conseguir un <i>rating de investment grade</i> sólido	<b>Calificación mínima a largo plazo (objetivoBBB)</b> <b>Mínimo Fondos de Explotación/endeudamiento neto (&gt;20%)</b>
	<b>DIVIDENDOS</b> Previsibilidad y sostenibilidad de la política de dividendos como elemento fundamental de la propuesta de valor a los accionistas	<b>Ratio de pago máximo (ingresos netos recurrentes) (objetivo de pago del 60-70%)</b> <b>Ingresos netos Recurrentes máximos@riesgo</b>
	<b>LIQUIDEZ</b> Mantenimiento de reservas de liquidez suficientes para cubrir las necesidades de tesorería a corto y medio plazo en momentos de estrés.	<b>Período de Supervivencia mínima (cobertura&gt;100%)</b>
	<b>RIESGO DE MERCADOS FINANCIEROS</b> Gestión proactiva de la exposición a los mercados financieros, concretamente tasa de tipo de cambio y tasa de tipo de interés, controlando los impactos sobre la actividad empresarial. En la medida de lo posible, las inversiones se financian en moneda local.	<b>Max P95% Pérdida neta de Inversión Divisas Máx.</b> <b>% Deuda a tipo Variable en EUR y en USD</b> <b>Duración mínima de la Deuda del grupo en EUR y en USD</b>
	<b>CRÉDITO Y CONTRAPARTE</b> Exposición controlada al riesgo de crédito&contrapartes, favoreciendo contrapartes de <i>rating superior</i>	<b>Pérdida máxima esperada de la cartera</b> <b>Exposición máxima de contrapartes sin grado de inversión Max-.</b> <b>Concentración Exposición de la contraparte</b>
	<b>EJECUCIÓN DEL PLAN DE INVERSIÓN</b> Invertir en proyectos con una rentabilidad ajustada al riesgo adecuada, una exposición limitada al mercado y un plazo de tesorería corto.	<b>Min TIR P90 / WACC (1x)</b>
	<b>OBLIGACIONES SOCIALES</b> Cobertura total de las obligaciones sociales por capitalización, mediante una cartera de activos diversificada de duración limitada, con nuevos planes de pensiones como contribución definida.	<b>Tasa de cobertura de capitalización de las pensiones</b> <b>Valor de la posición patrimonial - Value@Risk</b>
<b>Excelencia ESG</b> Construir una organización preparada para el futuro y adherida a los principios clave ESG	<b>SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b> Liderar la transición energética para crear valor superior, teniendo en cuenta la resiliencia a los cambios climáticos y limitando el impacto ambiental de las actividades del grupo	<b>Porcentaje mín. de Generación Renovables (93% en 2026)</b> <b>Porcentaje ímn. de Ingresos alineados con la taxonomía de la UE (70% en 2025)</b>
	<b>SOCIAL</b> Forma de trabajar orientada a las personas, con tolerancia cero para el incumplimiento de las medidas de seguridad, asegurando los derechos humanos y laborales, atrayendo y reteniendo diversos talentos y capacitando a las comunidades	<b>Máximo de Accidentes laborales</b> <b>Número máximo de víctimas mortales (objetivo de 0 accidentes mortales)</b>

## Excelencia operativa

Gestión prudente de los riesgos operativos, siguiendo las mejores prácticas y garantizando la continuidad de la actividad

## GOBERNANZA

Mantener los más altos niveles de comportamiento ético, transparencia y responsabilidad, con la tolerancia cero frente a la corrupción y cualquier otro comportamiento ilícito o incumplimiento de las leyes y/o reglamentos, y trabajar continuamente para mejorar nuestras prácticas de gobernanza en beneficio de nuestras partes interesadas

**Valor máximo del pasivo por contingencias legales**  
**Número máximo de contrapartes con alto riesgo de integridad**  
**Puntuación mínima de RepRisk**  
**Posición de liderazgo en el índice DJSI**

## ACTIVOS FÍSICOS EN DESARROLLO/CONSTRUCCIÓN

Excelencia en la gestión de proyectos, limitando el riesgo de desviación de CAPEX y los retrasos en las puestas en marcha y permitiendo el cumplimiento del plan de inversión

**Max. Desviación ponderada en CAPEX**  
**Max. Desviación ponderada COD**

## DISPONIBILIDAD E INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS FÍSICOS Y PÉRDIDAS DE ENERGÍA

Prudencia en la operación y mantenimiento y seguridad de los activos físicos, complementada con coberturas de seguros y planes de contingencia y recuperación, que garanticen unas pérdidas de explotación limitadas, una calidad de servicio excepcional y la disponibilidad de los activos. Control de las pérdidas técnicas y no técnicas mediante procesos adecuados de tecnología, mantenimiento, operación y anticipación del fraude

**Pérdida máxima de activos físicos post cobertura del seguro**

## SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD DE LOS SISTEMAS

Gestión prudente, mantenimiento preventivo, seguridad y disponibilidad de los sistemas informáticos y de las operaciones a distancia, garantizando la resiliencia en situaciones anormales/perturbadoras

**Calificación mínima de Britishghight Security**

## PROCESOS

Fomentar procesos cada vez más eficientes y debidamente controlados, la digitalización y, en el caso de los procesos críticos, garantizar la continuidad del negocio y la recuperación en situaciones anómalas/disruptivas y minimizar los errores de procedimiento

**Min. de Procesos Digitalizados**

## CADENA DE VALOR

Refuerzo de la eficacia, sostenibilidad, resiliencia y continuidad de la cadena de suministro, proporcionando excelencia en el servicio a clientes y socios de forma segura, garantizando al mismo tiempo el obligado cumplimiento de los proveedores

**Max. de Proveedores en regiones de alto riesgo**  
**Concentración máxima de proveedores por producto**

## Supervisión de riesgos

EDP dispone de un amplio *marco* de supervisión de riesgos para salvaguardar sus operaciones e inversiones, informando periódicamente al Consejo de Administración Ejecutivo y al Comité de Riesgos.

Al frente de esta estrategia está el mapeo anual de riesgos, complementada con actualizaciones intermedias trimestrales, para identificar, cuantificar y priorizar los riesgos de las distintas categorías de la taxonomía de riesgos.

El cuadro trimestral de apetito de riesgo es una herramienta vital que evalúa sistemáticamente la exposición al riesgo de la empresa comparando el valor de los KRI con los límites definidos en la Declaración de Apetito de Riesgo. En el cuadro anterior figuran entre paréntesis algunos ejemplo de estos límites.

Además, la *Unidad Global de Riesgos* elabora quincenalmente un informe de riesgos centrado en el control de los riesgos energéticos y financieros, que son más volátiles y, por tanto, requieren un seguimiento más recurrente.

A nivel local a través de políticas individuales, existen informes específicos para supervisar el riesgo, centrado en parámetros más operativos, algunos de los cuales se actualizan diariamente.

Para reforzar la estructura de supervisión del riesgo, EDP cuenta con un Comité de Riesgos del Grupo, que realiza cuatro reuniones anuales, así como comités de riesgos en las distintas Unidades de Negocio. Estos comités desempeñan un papel clave en la supervisión de la exposición al riesgo y en la definición de políticas y medidas de atenuación del riesgo.



## Gestión del riesgo

La gestión del riesgo de EDP se esfuerza por actuar de forma integrada en cinco pilares fundamentales:

	Actividades recurrentes	Evolución 2023	Prioridades para 2024
Conocimiento profundo de las principales fuentes de exposición al riesgo	Elaboración del mapa de riesgos con los principales riesgos para el año siguiente con el horizonte del Plan de Empresa & actualizaciones para los principales riesgos. Análisis cuantitativo de las exposiciones (basado en la pérdida esperada y la pérdida máxima). Desarrollo de la evaluación del riesgo climático. Presencia en foros nacionales e internacionales sobre gestión de riesgos.	Análisis de riesgos de los negocios de movilidad eléctrica y energía solar descentralizada. Realización de un proyecto para desarrollar un marco de riesgos Éticos. Realización de mapas de riesgos en profundidad junto con los equipos de las Unidades de Negocio.	Actualización del análisis de los principales riesgos estratégicos y emergentes para el grupo EDP. Análisis en profundidad de los principales riesgos informáticos/operativos. Análisis en profundidad de los principales riesgos operativos. Análisis en profundidad del riesgo de inflación. Reflexión estratégica sobre la cobertura de seguros en EDP.
Definir una estrategia de gestión de riesgos	Apoyo para explicar y reflexionar sobre el equilibrio entre riesgo y rentabilidad (y el apetito al riesgo) en las decisiones clave de gestión. Actualización periódica de la declaración de propensión al riesgo, formalizada y divulgada en el Informe Anual. Actualización periódica de las políticas específicas de gestión de riesgos.	Alineación del Marco de Apetito por el Riesgo del Grupo EDP con el nuevo Business Plan. Implantación de la hoja de ruta de gestión del riesgo corporativo. Implantación de la política corporativa de riesgo de contraparte, alineando conceptos y prácticas de riesgo y centralizando métricas. Actualización de la política de riesgo energético del Grupo EDP. Actualización de la política de gestión de riesgo de tipo de cambio del Grupo EDP.	Creación/actualización de las declaraciones de apetito por el riesgo de las unidades de negocio de EDP basadas en la actualización del Grupo. Ampliación del Proyecto de Riesgo de Contraparte a las demás unidades de negocio. Creación de una Política de Riesgo Financiero a nivel de Grupo. Creación de un marco de análisis y control de riesgo de inflación. Realización de una auditoría externa del sistema de gestión de riesgos de EDP.
Participación activa del riesgo en las principales decisiones de procesos de gestión	Dictamen de Riesgo sobre el Plan de Empresa y el Presupuesto. Apoyo en las decisiones de Inversión (incluida la participación en el Comité de Inversiones). Apoyo en la definición de estrategias de cobertura para las principales exposiciones. Análisis y dictámenes sobre cuestiones con posible incidencia en el perfil de riesgo del Grupo. Seguimiento y control de las principales exposiciones (mediante informes periódicos a nivel del Grupo y de las unidades de negociación relevantes). Comités de Riesgos periódicos (para debatir las principales exposiciones y medidas de tratamiento).	Reflexión estratégica sobre Riesgos para el Plan de Negocio del Grupo EDP. Participación activa de los equipos de riesgos de las Unidades de Negocio de EDP en la evaluación de las inversiones del Grupo EDP.	Creación/actualización de informes para supervisar las exposiciones al riesgo establecidas en las declaraciones de apetito al riesgo de las unidades de negocio EDP.



	Actividades recurrentes	Evolución 2023	Prioridades para 2024
<p>Formalización del modelo de gobernanza del riesgo</p>	<p>Actualización de las políticas y principios de gestión de riesgo del Grupo EDP.</p>	<p>Actualización de la política de gestión de riesgo empresarial del Grupo EDP. Apoyo continuado a la dinamización de la red de responsables de riesgos y a la maduración de la función de riesgos (en las unidades de negocio con modelos de gobernanza de riesgos más recientes).</p>	<p>Actualización del Manual de Gestión de Riesgos Empresariales del Grupo EDP.</p>
<p>Definir una estrategia de gestión de riesgos</p>	<p>Llevar a cabo una amplia gama de iniciativas de sensibilización, adaptadas a los distintos públicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación sobre cuestiones de riesgo y nuevas tendencias en la gestión de riesgos en la Reunión Anual de los Comités de Auditoría, para miembros del Consejo General de la Supervisión.</li> <li>• Cursos especializados para todos los empleados (de manera no exhaustiva, ética, salud y seguridad, ciberseguridad).</li> <li>• Programa para impulsar la red de responsables de riesgos del Grupo EDP: reuniones trimestrales individuales, reunión anual de planificación, intercambio de formación en el ERM Repositor y masterclasses trimestrales, reunión anual de responsables de riesgos y participación en los Comités de Riesgos.</li> <li>• Cumbre anual sobre Riesgos para promover una cultura del riesgo y formar a los responsables de riesgos y sus equipos, así como a los miembros del Comité de Riesgos (como Auditoría Interna) y a los miembros del Consejo General y de Supervisión.</li> </ul>	<p>Desarrollo de diversas sesiones dedicadas al riesgo para la alta dirección (ejecutivos y no ejecutivos): cuatro Comités de Riesgos dedicados a analizar las principales cuestiones de riesgo con la alta dirección ejecutiva, participación en dos sesiones del Comité de Asuntos Financieros y tres sesiones plenarias con el Consejo General de Supervisión.</p> <p>Taller de formación para los miembros de los Comités de Auditoría y los miembros del Consejo General y de Supervisión sobre los riesgos ASG y las nuevas tendencias en materia de información no financiera.</p> <p>Diagnóstico de competencias en los equipos de riesgo, con el fin de definir un plan de desarrollo estructural.</p>	<p>Aplicación del plan de desarrollo basado en el diagnóstico, en particular con la creación de programas de formación específicos.</p>

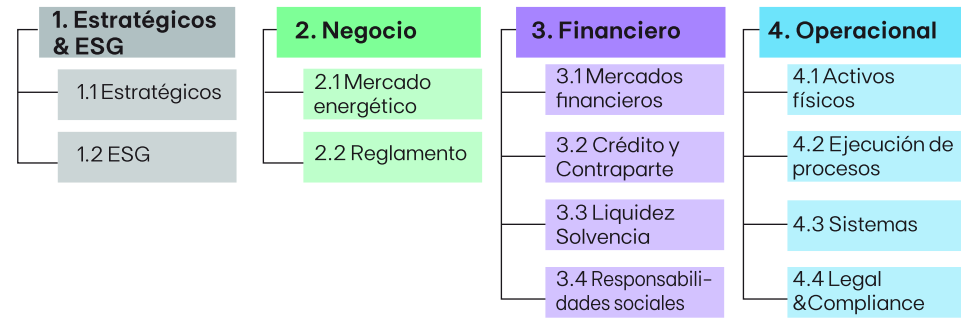
# Principales riesgos para 2024

El grupo se esfuerza por tener una visión global de los principales riesgos a los que está expuesto a nivel estratégico, ESG, empresarial, financiero y operativo, y existen procesos para garantizar su seguimiento y gestión proactiva.

El año 2023 siguió marcado por la crisis geopolítica provocada por el conflicto en Ucrania, que se tradujo en una crisis energética. Los mercados financieros también mostraron cierta inquietud por el fuerte aumento de la inflación y la subida de los tipos de interés. La gestión de riesgos reafirmó su importancia y desempeñó un papel esencial en este contexto perturbador. Una descripción detallada de los diversos riesgos pertinentes para el Grupo EDP está disponible en el sitio web de EDP: [EDP Risk Taxonomy/edp.com](https://www.edp.com/edp-risk-taxonomy).

El cuadro siguiente detalla los riesgos que se espera tengan el mayor impacto potencial en el EBITDA del Grupo en 2024, en un escenario adverso.

## Macrocategorías de la taxonomía de riesgos de EDP



<b>Precios materias primas</b>	Riesgo asociado a los cambios en los precios de las materias primas, esencialmente debido a la exposición de mercado en Iberia a los precios de la electricidad, del carbón, del gas. Estos cambios pueden deberse a diversos factores, a saber, fluctuaciones derivadas de la dinámica de la oferta y la demanda o cambios normativos (nacionales o internacionales), y pueden afectar a los resultados de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negocio de EDP con un alto porcentaje de contratos a plazo con PPAs, estando muy protegidos de las variaciones de precios dentro de estos contratos</li> <li>• Prudente estrategia de gestión de la energía residual no cubierta por PPAs, por parte de la Unidad Global de Gestión de la Energía, que negocia y gestiona los contratos de carbón, gas y licencias de CO2, y se encarga también de mitigar el riesgo de precios mediante coberturas (incluyendo el riesgo de tipo de cambio en dólares estadounidenses, en coordinación con la Unidad Global de Finanzas).</li> </ul>
<b>Regulación</b>	Riesgos relacionados con los cambios legislativos y reglamentarios que el Grupo está obligado a cumplir en las distintas geografías y mercados en los que opera (a saber, paquetes sectoriales, modelos normativos, legislación medioambiental, impuestos y otros). Los cambios normativos adversos podrían tener un impacto negativo en los resultados de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión proactiva a través de un cuidadoso seguimiento y preparación de los distintos expedientes, así como la adopción de una postura constructiva y colaboradora en la discusión de los mismos, que permita anticipar y minimizar la materialización de opciones inadecuadas a la realidad de los distintos contextos de mercado en los que opera el Grupo.</li> </ul>
<b>Contraparte</b>	Riesgo asociado al incumplimiento potencial (o al aumento en relación con el nivel esperado de incumplimiento) de las obligaciones por parte de los clientes, así como de las contrapartes de energéticas, las contrapartes financieras (esencialmente asociadas a depósitos en entidades financieras y derivados financieros) y los proveedores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversificación de las contrapartes, con límites a la concentración y al porcentaje de exposiciones por debajo de Investment Grade.</li> <li>• Análisis cuidadoso de las contrapartes y seguimiento continuo de la evolución de la calidad crediticia de las contrapartes del Grupo.</li> <li>• Uso de instrumentos de mitigación del riesgo de contraparte, como las garantías financieras, seguro de compensación y crédito cuando proceda.</li> </ul>
<b>Activos físicos en construcción</b>	Riesgo asociado a desviaciones en el Capex y/o retrasos en el COD más allá de lo estimado en la planificación, con posibles impactos en el propio ejercicio (menos ingresos y más costes) y en la rentabilidad de las inversiones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación planificada de equipos y EPC, para reducir el riesgo de aumento de costes o indisponibilidad de la cadena de suministro una vez adquiridos los compromisos con los proyectos.</li> </ul>

La cuantificación de los riesgos de EDP se basa en la pérdida potencial de EBITDA, en un escenario P95%, estimada mediante la aplicación de simulaciones de Monte Carlo. La simulación de Monte Carlo, mediante la definición de distribuciones probabilísticas para cada factor/variable de riesgo, permite simular posibles resultados futuros; para cada simulación, se generan aleatoriamente diferentes valores para cada una de las distribuciones de

probabilidad de las distintas variables de riesgo (inputs). El resultado de una simulación de Monte Carlo es una distribución de probabilidad, es decir, una representación de los distintos resultados futuros posibles y de su probabilidad de ocurrencia. Además, EDP también realiza una evaluación cualitativa del impacto financiero potencial y de la probabilidad/posibilidad de cada riesgo.

# Riesgos climáticos

## Introducción

En 2017, la TCFD (*Task Force Climate-Related Financial Disclosures*) publicó una serie de recomendaciones sobre cómo analizar, informar e incorporar la transición climática para aumentar la transparencia y la información relacionada con el clima. El Grupo EDP ha adoptado estas recomendaciones y en 2021 puso en marcha un proyecto para profundizar en ellas, que incluye un programa de diagnóstico para identificar puntos de mejora y la creación de un proceso anual para evaluar los riesgos y oportunidades climáticas.

Encontrará información más detallada sobre las recomendaciones de la TCFD, el modelo de gobernanza y la estrategia de resiliencia en el sitio web de [EDP: EDP Climate Transition Plan/edp.com](https://www.edp.com/ClimateTransitionPlan/edp.com).

EDP dispone de un modelo interno de gobernanza de la gestión de riesgos climáticos, integrada en el proceso global de gestión de riesgos, para revisar e informar anualmente sobre la resiliencia de la estrategia EDP al cambio climático. El proceso está supervisado por la Unidad Global de Planificación Energética, y apoyado por un equipo de interlocutores especializados de las distintas Unidades de Negocio (responsables de riesgos, responsables de sostenibilidad y áreas de planificación energética). El proceso se estructura en 3 fases diferenciadas:

## Proceso de gestión de riesgos climáticos



# Riesgo climático de EDP en 2023

Tras validar la taxonomía, se definieron tres escenarios climáticos que combinan los escenarios físicos y los escenarios de transición.

## Escenarios climáticos

	Escenario de transición	Escenario Físico
<b>As green as it gets (AGG)</b>	Escenario Net Zero (IEA)	RCP 2.6 (IPCC)
<b>A bit greener than today (BGT)</b>	Escenario de base (resultante de fuentes internacionales), asumiendo que las alteraciones de los precios de mercado no serán significativas entre los dos escenarios, debido a la naturaleza de corto/medio plazo de los riesgos de transición	RCP 4.5 (IPCC)
<b>Slow move towards transition (SMT)</b>		RCP 8.5 (IPCC)
<b>Períodos de tiempo evaluados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025</li> <li>• 2030</li> <li>• 2050</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025</li> <li>• 2030</li> <li>• 2050</li> </ul>

Considerando un horizonte de 30 años y para los distintos escenarios definidos, se construyeron análisis centrados en las distintas dimensiones (social, normativa y política, económica y tecnológica, y energética), que se presentan a continuación:

### Escenarios físicos:

- **RCP 2.6:** considera (1) el cumplimiento del Acuerdo de París; (2) que el sistema energético alcance la neutralidad de carbono en 2070; (3) que la temperatura aumente entre 1,5°C y 2°C; y (4) que el nivel medio del mar aumente 0,4 m y la acidificación de los océanos comience a recuperarse en 2050;





• **RCP 4.5:** considera que (1) no se cumple el Acuerdo de París; (2) la temperatura sube entre 2°C y 3°C y las temperaturas extremas se hacen más frecuentes; y (3) el nivel del mar sube 0,5m y muchas especies no pueden adaptarse.

• **RCP 8.5:** considera que (1) no se cumple el Acuerdo de París; (2) la temperatura aumenta más de 3°C; (3) los fenómenos extremos se hacen más frecuentes y hay grandes variaciones en las precipitaciones; y (4) el nivel del mar sube 0,7m.

Escenarios de transición:

• **Escenario de emisiones netas cero** para 2050 (NZE) con ajustes internos; considera (1) que el sector energético mundial alcance unas emisiones netas cero de CO2 para 2050; (2) el crecimiento económico y la creación de empleo relacionados con la energía sostenible; (3) un sistema energético más resiliente y limpio; (4) la plena cooperación internacional para el desarrollo resiliente.

• **Escenario base:** supone que (1) se cumplen en general las políticas anunciadas y no se hace ningún esfuerzo adicional en pro del desarrollo sostenible; y (2) se adoptan políticas, aunque limitadas, para reducir el uso de combustibles fósiles, pero la demanda sigue siendo elevada.

Para información más detallada sobre las variables físicas y de transición consideradas, consúltese el Plan de Transición Climática de <https://www.edp.com/en/climate-transition-plan>. La evaluación de las variables físicas ha sido proporcionada por un consultor externo especializado, utilizando la base de datos Copernicus y otras bases de datos internacionales. Las variables de transición, es decir, la evolución de los precios, la demanda de energía y el mix energético, se basan en escenarios de la AIE y otras fuentes

internacionales (por ejemplo, Aurora, Baringa, entre otras), con las adaptaciones necesarias a las geografías en las que opera EDP.

La cuantificación, basada en el análisis individual del impacto sobre el EBITDA de cada riesgo y oportunidad (físicos y de transición) se realiza por cada Unidad de Negocio y para cada geografía. Esta cuantificación tiene en cuenta la identificación de las variables físicas y su evolución, según los expertos, y los análisis políticos/sociales/económicos /tecnológicos relacionados con los diferentes escenarios. El método de cuantificación depende de cada riesgo y oportunidad, utilizando, siempre que sea posible, el método directo (pérdida/ganancia esperada y pérdida/ganancia máxima al P95%) o, alternativamente, el método indirecto (probabilidad/frecuencia, impacto medio e impacto máximo P95%). A efectos de análisis del Grupo, la consolidación de las pérdidas y ganancias se realiza considerando correlaciones entre riesgos y oportunidades y entre geografías.

El riesgo a corto plazo (de 5 a 10 años concretamente 2025 y 2030) está relacionado principalmente con los riesgos de transición, entre otros, el diseño del mercado de la energía, los precios, el marco reglamentario y la evolución tecnológica. El riesgo a largo plazo (de 10 a 30 años, concretamente 2030 y 2050) está relacionado principalmente con los riesgos físicos que pueden afectar a la cartera de activos de EDP, concretamente en relación con los fenómenos extremos de temperatura, viento y precipitaciones, y los cambios estructurales en los parámetros físicos.

La siguiente tabla muestra, para 2050, el impacto potencial sobre el Grupo EDP de los riesgos físicos relevantes (pérdida máxima P95%) y las oportunidades (ganancia mínima P5%) (crónicos y agudos), teniendo en cuenta los escenarios físicos RCP 2.6 y RCP 8.5 y relacionándolos con los medios de mitigación implantadas.

RIESGO	IMPACTO PRINCIPAL	SEGMENTO DE ACTIVIDAD	CUANTIFICACIÓN			MEDIDAS PALIATIVAS
			0-50MC	50-100MC	+100MC	
<b>CRÓNICO</b>	<b>Aumento de la temperatura</b>	Aumento de la pérdidas de energía. Pérdida de eficiencia. Aumento de la demanda	Grupo EDP	AGG OPORT. Y RIESGO SMT: OPORT. Y RIESGO		Mitigación natural, es decir, un aumento de la temperatura provocará un aumento de la demanda. Además, el Grupo EDP ha integrado la gestión del riesgo energético y sigue una estrategia de diversificación por áreas de negocio geográfico



RIESGO	IMPACTO PRINCIPAL	SEGMENTO DE ACTIVIDAD	CUANTIFICACIÓN			MEDIDAS PALIATIVAS
			0-50MC	50-100MC	+100MC	
AGUDO	<b>Eventos Extremos (viento/lluvia)</b>	Interrupción de las actividades (redes) Aumento de los costes de explotación	Grupo EDP	AGG: RIESGO SMT: RIESGO		Mantenimiento preventivo en las líneas de distribución, un plan de seguros integral y el Grupo EDP también ha reforzado los planes de continuidad de la actividad y de gestión de crisis, minimizando el impacto en las empresas en terceros.
	<b>Incendios forestales</b>					

Para riesgos y oportunidades de transición, las siguientes tablas muestran los principales impactos potenciales para 2030, considerando los escenarios NZE (Cero Neto) y Base de la AIE (resultado de diversas fuentes internacionales), y las respectivas medidas de mitigación.

RIESGO	IMPACTO PRINCIPAL	SEGMENTO DE ACTIVIDAD	CUANTIFICACIÓN			MEDIDAS PALIATIVAS
			0-50MC	50-100MC	+100MC	
<b>REGLAMENTACIÓN Y LEGISLACIÓN</b>	Mayor exposición a litigios medioambientales. Cambios en la normativa sobre productos	Grupo EDP	AGG: RIESGO SMT: RIESGO			Estrategia de diversificación por tecnología, madurez de los activos, así como un estrecho seguimiento de las normativas y políticas gubernamentales
<b>MERCADO</b>	Efecto de las medidas medioambientales adicionales en las variables de precios de mercado	Grupo EDP		AGG: RIESGO SMT: RIESGO		Centrarse en la electrificación de la economía (a través de servicios energéticos, vehículos eléctricos, entre otros) como estrategia de compensación
<b>TECNOLÓGICO</b>	Falta de seguimiento/retraso en la adopción de nuevas tecnologías Devolución/sustitución de bienes por obsolescencia tecnológica	Grupo EDP	AGG: RIESGO SMT: RIESGO			Seguimiento estrecho de las tendencias de mercado, desarrollo tecnológico (incluidas las tecnologías emergentes en toda la cadena de valor) junto con una clara Política de Innovación centrada en las principales tendencias del sector
<b>REPUTACIÓN</b>	Preocupación de las partes interesadas por el camino de la empresa hacia la transición climática Falta de aplicación de medidas medioambientales o de posicionamiento en el mercado frente a la nueva realidad climática	Grupo EDP	AGG: RIESGO SMT: RIESGO			En un cambio de paradigma, el Grupo ha portfolio de generación renovable y se ha comprometido a ser 100% verde en 2030. Al mismo tiempo, es reconocido por sus excelentes resultados en los distintos índices de sostenibilidad a los que pertenece, lo que demuestra su carácter sostenible y aporta pruebas de las medidas y estrategias adaptadas



RIESGO	IMPACTO PRINCIPAL	SEGMENTO DE ACTIVIDAD	CUANTIFICACIÓN		
			0-50MC	50-100MC	+100MC
<b>PRODUCTOS Y SERVICIOS</b>	El aumento de la electrificación conlleva una mayor demanda de energía Mayor necesidad de calefacción y refrigeración debido a los riesgos físicos	Grupo EDP	<b>AGG</b> OPORT. <b>SMT</b> : OPORT.		
<b>EFICIENCIA DE LOS RECURSOS</b>	Uso de medidas de transporte más eficientes y consiguiente aumento de la capacidad instalada	Grupo EDP	<b>AGG</b> OPORT. <b>SMT</b> : OPORT.		
<b>MERCADO</b>	Acceso a nuevos mercados y consiguiente aumento de la capacidad instalada	Grupo EDP	<b>AGG</b> OPORT. <b>SMT</b> : OPORT.		
<b>RESILIENCIA</b>	Aumentar la fiabilidad de la cadena de suministro	Grupo EDP	<b>AGG</b> OPORT. <b>SMT</b> : OPORT.		



# Proyecto de revisión Riesgos Sociales y de Buen Gobierno para EDP Redes España

Destaca por su relevancia y novedad, la realización de un proyecto de revisión de riesgos ESG focalizado, fundamentalmente, en los riesgos sociales y de buen gobierno en EDP Redes España. Este proyecto, ha sido un referente en la identificación, análisis y detección de medidas de mitigación en cuanto a estos riesgos en el Grupo EDP. El proyecto ha sido liderado desde DASIC y ha contado con la participación del área de Riesgos y Continuidad del Negocio, así como responsables de la Plataforma de Redes de España.

Se ha realizado un exhaustivo diagnóstico y análisis de la información de EDP Redes España, para, a través de un *bench* con los principales *peers* internacionales del sector, se han identificado, analizado y descrito, incluyendo medidas de mitigación, en las siguientes categorías de riesgo que cubren el 100% de los temas materiales en aspectos sociales y de buen gobierno:



# Plan de Sostenibilidad de EDP

EDP ha establecido una posición de liderazgo en la transición energética manteniendo y reforzando sus compromisos hacia la neutralidad climática en 2040. Nuestros objetivos son:

## Seremos



### Descarbonizar para un mundo climático positivo

Libre de carbón en 2025

100% Renovable en 2030

Net Zero en 2040

## Somos

Empoderar a nuestras comunidades para que desempeñen un papel activo en la transición

~200M€ en inversiones sociales (acumulado) >3.000 nuevas contrataciones

Protegiendo nuestro planeta contribuyendo a su regeneración

100% Proyectos con sistema de seguimiento de biodiversidad de ganancia neta 90% Recuperación de residuos a lo largo de la cadena de valor

Involucrar a nuestros partners para una transformación impactante

100% proveedores que cumplen con las normas ESG 90% del volumen de compras marcado con los objetivos ESG de EDP

## Tenemos

Una sólida cultura ESG que proteja y empodere la vida humana

Alcanzar cero accidentes mortales

70% capacitación recibida en ESG

Remuneración vinculada a ESG

EDP asume un papel de liderazgo en la transición energética con ambiciosos compromisos que se plasman en abandonar la producción de carbón en 2025, ser 100% renovable en 2030 y ser Net-zero en 2040, adelantando los objetivos marcados en el Acuerdo de París.

Se aprobó el actual ESG Master Plan 2023, bajo el lema “We Choose Earth” con el objetivo de ser líder mundial en sostenibilidad: “Lideraremos la transición energética para conseguir un impacto positivo en el clima con la descarbonización y lo haremos empoderando a nuestras comunidades, protegiendo nuestro planeta y junto con nuestros socios para una transformación efectiva, impulsada por una fuerte cultura ESG.”

Basada, por tanto, en estos 5 pilares se establece la ambición en Sostenibilidad:



• **Vamos a Descarbonizar**

Buscamos el compromiso Net Zero en 2040. Para ello, además de descarbonizar nuestras propias actividades, influiremos activamente en la descarbonización de nuestra cadena de valor, proporcionaremos a nuestros clientes soluciones bajas en carbono, y exploraremos el papel de la absorción y compensación para las emisiones residuales.



• **Para hacerlo queremos que Nuestras comunidades tengan un papel activo en la transición**

Buscamos generar un impacto positivo y duradero en las comunidades a las que servimos, con una creación de empleo positiva teniendo en cuenta la creación de empleo directo, indirecto e inducido durante la transición energética.

Daremos prioridad al empleo local, a la recualificación y a la innovación para apoyar la transición hacia una economía baja en carbono.



• **Protegiendo a Nuestro planeta:** promoveremos la regeneración de los ecosistemas, aprovechando las sinergias del uso del suelo y las soluciones basadas en la naturaleza para abordar mejor la protección de la biodiversidad. Pretendemos medir y valorar los esfuerzos para contribuir a una naturaleza positiva en 2025.



• **Juntamente con Nuestros socios para una transformación efectiva**

Construiremos un camino común con nuestros socios de negocio, trabajando colectivamente para mejorar el rendimiento en ESG. Ayudaremos a los proveedores a adaptar los objetivos y metas ESG a sus respectivas situaciones en función de su relevancia y madurez.

Reforzaremos el establecimiento de acuerdos para reducir los riesgos ESG en la cadena de valor.



• **Y todo ello impulsado por una Cultura de ESG**

Orientada a la creación de valor a largo plazo: Integraremos los valores y las prácticas de sostenibilidad en todo lo que hacemos y promoveremos. Nuestro primer paso es aspirar a cero accidentes en cualquiera de nuestras actividades, incorporando esta cultura y potenciando la mejora continua de los procedimientos relativos a la prevención de accidentes con todos los empleados, contratistas y proveedores de servicios.



El plan específico ESG Master Plan de EDP Redes España, revisado en 2023, se establece el propósito de la Sostenibilidad en torno a los 5 pilares que sirven de base para 13 iniciativas de referencia:



QUÉ  
QUEREMOS

### DESCARBONIZACIÓN

**Grupo operativo de aceleración Net Zero:** creación de un grupo de trabajo interno para promover el compromiso de EDP para pasar de la ambición a la acción, con el fin de alcanzar el objetivo "Cero emisiones netas" del Plan de Sostenibilidad.

**Plan de Transición climática:** establecer la gobernanza, evaluar y cuantificar los riesgos e informar sobre el rendimiento climático de forma transparente (TCFD)

**Descarbonización de la cadena de suministro:** acelerar el compromiso de los proveedores para mejorar la información sobre el CO2 y continuar reportando el seguimiento del alcance 3 y la reducción de emisiones, con el objetivo de obtener el reconocimiento de SBTi.

CÓMO LO  
HACEMOS

### NUESTRAS COMUNIDADES



**Pobreza energética:** apoyo a los consumidores vulnerables de electricidad para mejorar la eficiencia energética.

**Desarrollo de la comunidad:** fomentar la participación de las partes interesadas a nivel de proyecto individualizado, anticipando riesgos, gestionando los conflictos y garantizando una transición justa.

### NUESTRO PLANETA



**Space4Nature:** acelerar el uso de soluciones basadas en la naturaleza para abordar los retos empresariales, promoviendo al mismo tiempo la biodiversidad.

**Close the loop:** promover la economía circular para optimizar el uso de los recursos y fomentar modelos empresariales circulares.

### NUESTROS SOCIOS



**Compromiso con nuestros socios:** Promover el compromiso de la cadena de suministro con los objetivos estratégicos de sostenibilidad de EDP que influye positivamente en la comunidad.

IMPULSADOS  
POR



### CULTURA ESG

**Riesgos ESG:** definición de una taxonomía de riesgos ESG e integración en la política de riesgos, el proceso de gestión de riesgos y en el análisis de inversiones.

**Playitsafe:** programa de salud y seguridad para potenciar la mejora continua de los procedimientos relativos a la prevención de accidentes.

**ESG Data:** Acelerar la recopilación y consolidación de datos ESG, evaluar posibles automatizaciones y liberar recursos para tareas de valor añadido.

**Valoración del impacto:** Análisis de valor integrado basado en el impacto real, evaluando el valor financiero y de las partes interesadas, para fundamentar la toma de decisiones.

# Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de EDP según el Plan Estratégico 2023-2026



## Descarbonizar

Para un impacto positivo en el clima

- Libre de carbón en 2025
- 100% Renovable en 2030
- Net Zero en 2040



## Comunidades

Capacitar a nuestras comunidades para que tengan un papel activo en la transición energética

~€200 M Inversión social en la comunidad (acumulado)

Status 2023: 88,7MC

>3.000 Nuevas contrataciones

Status 2023: 1.425



## Planeta

Proteger el planeta, contribuyendo a su regeneración

100% Proyectos con sistemas para supervisar los avances en biodiversidad

Status 2023: 22%

90% Resíduos recuperados

Status 2023: 96%



## Socios

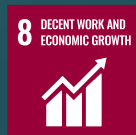
Colaborar con nuestros socios para una transformación con impacto

100% Proveedores conforme Due Diligence ESG

Status 2023: 62%

90% Volumen de compras según los objetivos ESG

Status 2023: ~50%



## ESG Culture

Una sólida cultura ESG que protege y refuerza el papel de la vida humana



Cero accidentes mortales

Status 2023: 5

70% Colaboradores con formación ESG

Status 2023: 83%

31% Liderazgo femenino

Status 2023: 29%

Remuneración indexada a ESG



# Capítulo II Crecimiento acelerado y sostenible



We  
Choose  
Earth

# Capítulo II

## Crecimiento acelerado y sostenible

<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>Crecimiento acelerado y sostenible</b>	<b>51</b>
01 Clientes conectados a redes inteligentes	51
02 Redes inteligentes para la transición energética	53
03 Incremento de la eficiencia de nuestra red	56

# Crecimiento acelerado y sostenible

## Clientes conectados a redes inteligentes

EDP Redes España destaca, por tercer año consecutivo, como empresa líder en seguridad y calidad de suministro fruto de la inversión ejecutada en aspectos de digitalización y mejora operativa del sistema para alcanzar una red verdaderamente inteligente.

En números, la distribución cuenta con 52.848 km de red y 1.390.525 puntos de suministro, operando en el Principado de Asturias, Cantabria, Galicia (Lugo), Castilla y León (Palencia y Burgos), Aragón (Huesca y Zaragoza), Madrid, Cataluña (Barcelona y Tarragona) y Comunidad Valenciana (Valencia y Alicante).

La seguridad y calidad de suministro son los aspectos clave de cara a los clientes. El TIEPI (Tiempo de Interrupción Equivalente a la Potencia Instalada) de EDP Redes España en el año 2023 mantiene su posición de líder en la serie histórica con 16,68 minutos (ligeramente superior a los 15,89 minutos del año anterior), a pesar del registro de diferentes temporales y episodios de fuerza mayor, lo que demuestra un excelente desempeño de la red.

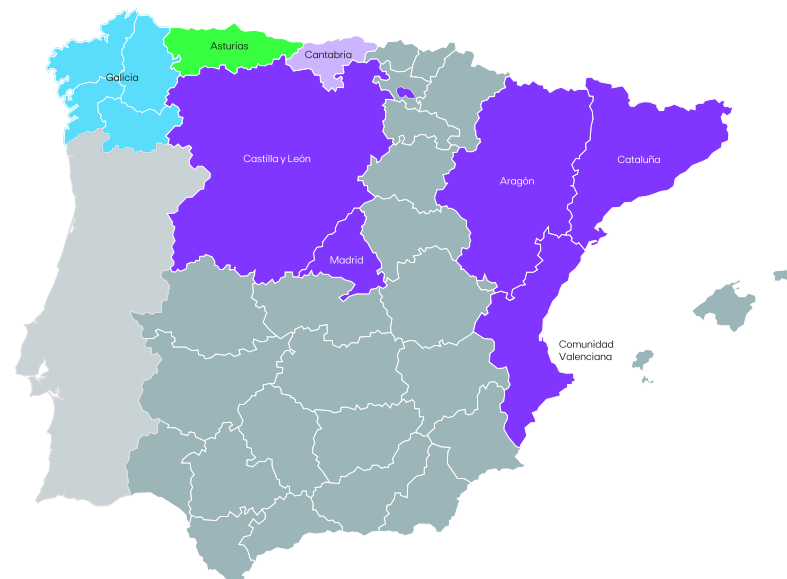
TIEPI (minutos)	15,89
SAIDI MT (#)	48,4
SAIFI MT (#)	0,9
SAIDI BT (#)	20,8
SAIFI BT (#)	0,59

La inversión total de EDP Redes España durante el 2023 en su zona de distribución asciende a 196 millones de euros.

Esta inversión forma parte de un ambicioso plan estratégico de la compañía a medio plazo, dotado de 864,5 millones de euros para el periodo 2024-2028.

Distribuida por años, la inversión prevista para el 2024 es de 179 millones; 174 millones en 2025; 174 millones en 2026 y 169 millones en cada uno de los años 2027 y 2028.

El reparto por comunidades autónomas de la inversión en 2023 es en torno a un 49% en Asturias, un 26% en Cantabria, un 19% en Galicia y un 6% entre Castilla y León, la Comunidad Valenciana, Aragón, Cataluña y Madrid.



Según la finalidad estratégica de las inversiones se segregan en:



## Redes inteligentes para la transición energética

Algunos de los proyectos más destacados de 2023 para la digitalización y mejora operativa de la red han sido:

### Plan de Sistemas

Durante el año 2023 se han desarrollado aplicaciones que han permitido una mejora operativa de las operaciones de la compañía. Los principales sistemas puestos en servicio en el ejercicio han sido los siguientes:

#### • Portal Web Privado, Web pública y Apps:

Para lograr una mejora en la experiencia de los clientes e incrementar la digitalización de los canales de atención, se han renovado totalmente las webs de las tres distribuidoras. Las nuevas webs se han diseñado con un aspecto más moderno y que simplifica la navegación, incluyéndose más información para el cliente, con apartados especiales de autoconsumo y vehículo eléctrico.

Se disponen nuevos procedimientos y tareas que se pueden hacer de forma digital como demanda una cada vez mayor parte de los clientes, pero manteniendo el canal tradicional telefónico para los clientes domésticos. Constan de una parte pública y una privada y se ha separado claramente la información y las gestiones que se pueden hacer en cada una de ellas, con información más general y las gestiones que necesitan una identificación del cliente en la parte pública, e información propia del cliente o gestiones que necesitan su identificación para la parte privada. También se han definido varios perfiles de usuarios a los que se les ofrecen los servicios que necesitan (clientes, instaladores, proveedores y comercializadoras).

De forma complementaria, se han desarrollado nuevas Apps para cada una de las distribuidoras con las funcionalidades más adecuadas para estos dispositivos.



E-Redes



Viesgo



BEGASA

#### • WhatsApp:

Se ha creado un nuevo canal de comunicación con clientes basado en mensajería Whatsapp, empezando por unas primeras funcionalidades que en 2024 serán ampliadas en profundidad.

#### • AMI:

Se concluyó la segunda fase del proyecto AMI orientada a la gestión de equipos de baja tensión. El nuevo AMI se comunica con los elementos del Sistema de Telegestión, recogiendo información de lecturas, curvas de carga y otra información relevante para el negocio o la operación de los equipos telegestionados. También permite la ejecución de órdenes de servicio mediante la modificación de la configuración del equipo (cambios de potencia contratada, altas y bajas, etc).

#### • Geovisor:

Con el objetivo de mejorar los procesos de tala y poda, se ha realizado la carga de información base capturada mediante vuelos Lidar en el Geovisor, que una vez analizada y tratada, permite generar ordenes de mantenimiento automatizadas.

#### • Copperleaf Portfolio:

La aplicación Copperleaf se pone marcha en E-Redes con el objetivo de optimizar la cartera de proyectos de inversión de la compañía atendiendo a diferentes criterios: criticidad, económico, ESG...

#### • Data Lake e IOT:

Durante 2023 se ha avanzado en la puesta en marcha del repositorio central y común de información de la compañía, donde se realizan los desarrollos de Analítica Avanzada que permiten el aprovechamiento adecuado de los millones de datos que se recogen de los diferentes sistemas desplegados (AMI, ADMS, IoT, Flash BT.....), a la vez que continúan los desarrollos de nuevas funcionalidades y casos de uso. Destacan los informes de averías y la tipificación de avisos recibidos en el Contact Center (en el caso del Datalake) y los proyectos para la monitorización de webcams en el ámbito de IoT.



Otros proyectos de integración plurianuales continúan en 2024 satisfactoriamente.

Entre ellos destacan:

• **ADMS:**

El proyecto de unificación de los Sistemas de Gestión de Distribución avanzada es un proyecto estratégico que concluirá en 2025 y que permitirá una integración de la operativa de gestión de las redes de distribución. Se trata de un proyecto de plataforma en el que también está implicado el equipo de E-Redes Portugal y el negocio de redes del grupo EDP en Brasil.

• **Sistemas comerciales:**

En 2023 se ha lanzado el proceso de integración de Geiser (sistema comercial de E-Redes) en DUOS (sistema comercial de Viesgo) con previsión de finalización en 2025. Se ha realizado un estudio de las mejores prácticas entre ambas distribuidoras, procediéndose a su implantación sobre el sistema más moderno (DUOS). De esta manera se unifican los sistemas comerciales sobre la plataforma, con mejoras en los procesos de nuevos suministros, facturación, cobros y gestión ATR.

• **EDM:**

Otro proceso de unificación es EDM, dirigido a los sistemas de tratamiento de la medida, integrando el actual sistema de E-Redes SLB en el EDM de Viesgo que se denomina CSA. Al igual que en otros procesos, se han identificado las mejores prácticas y se han generado nuevos requerimientos operativos para hacer frente al crecimiento del autoconsumo o la generación distribuida.

• **GIS:**

El proyecto GIS continúa su despliegue en 2024 para adaptarlo al modelo de la Utility Networks e integrarlo con el resto de los sistemas corporativos.

Adicionalmente se espera arrancar en 2024 los proyectos que permitan la unificación de los sistemas de movilidad y también la integración de los Sistemas de Gestión de Activos INFORED y SGA que evolucionarán hacia la plataforma SAP S4/HANA.

Otro proyecto de relevancia implica la renovación tecnológica del sistema de telegestión.

Tras la obligación de sustituir todos los contadores de menos de 15 kW (clientes domésticos y pequeños negocios) antes de 2018, y habiendo sido iniciado ya en 2011, en 2023 se ha optado por una renovación tecnológica completa de todos los componentes del sistema de telegestión.

El sistema de telegestión consta de las siguientes partes: contadores inteligentes, concentradores de datos, empezando por unas primeras funcionalidades que en 2024 serán ampliadas en profundidad.

• **Contadores:**

Se ha desarrollado dentro de la Alianza PRIME una nueva versión del protocolo de comunicaciones (PRIME 1.4) que mejora el anterior en dos aspectos fundamentales: comunicaciones más robustas con unos mensajes más estables y ampliación de las bandas de comunicación, lo que permite solucionar lo que ha sido uno de los mayores problemas en la explotación, el ruido electrónico que complicaba e incluso en algunos casos impedía la comunicación a través de los cables eléctricos.

• **Concentradores y otros equipos de comunicaciones:**

Para el control de los nuevos contadores inteligentes PRIME 1.4 es necesario instalar previamente los concentradores y otros equipos de comunicaciones que controlan a los contadores, también con el nuevo protocolo PRIME 1.4, comenzándose en 2023 el despliegue de estos equipos.

La automatización de la red es otro aspecto clave en la estrategia de construir redes cada vez más inteligentes como palanca para la lucha y adaptación contra el cambio climático. De este modo, durante 2023 se han desarrollado labores de automatización de la red dirigidas a permitir una mejora en la explotación de la misma detectando y aislando tramos en averías de forma rápida, lo que disminuye los desplazamientos de los equipos de campo y la realización de maniobras en local.

En números, se han telemandado 443 centros de transformación y se han instalado 108 nuevos IAT (Interruptores Aéreos Telemandados) en las líneas aéreas. Además se ha instalado el sistema Flash BT en 1.104 cuadros de baja tensión lo que permite tener datos de tensiones e intensidades en tiempo real de cada una de las líneas de baja tensión.

Otro aspecto muy relevante es la disminución continua de pérdidas de red. Durante 2023 se ha lanzado un prototipo en baja tensión que, tomando como partida los informes de pérdidas por centro de transformación (compara las



medidas de los supervisores con la de los contadores), realiza de manera automática el análisis de los datos para determinar la causa (errores del inventario, fallo en los supervisores, posibles fraudes, etc). Este automatismo se activa cuando se identifica que el nivel de pérdidas es alto.

En media tensión, se ha realizado un estudio en colaboración con la universidad de Oviedo para determinar la topología óptima de la red de MT de Asturias de cara a la minimización de las pérdidas. Se han considerado un total de 8 escenarios de red (demanda punta y valle en cada estación), desarrollándose un informe de pérdidas específico por línea de MT para identificar posibles fraudes y/o anomalías en la medida.

**Finalmente, destacar los proyectos de transformación digital e innovación, siendo los ejemplos más relevantes:**

**• IoT en Líneas Aéreas:**

Desarrollado con éxito el caso de uso para la detección inmediata de incendios forestales próximos a la red, estando en evolución el desarrollo de nuevos casos de uso de mantenimiento preventivo y correctivo de la propia red.

**• Utilización de Drones BVLOS:**

Ejecutado con éxito un piloto con el dron BVLOS, observándose la necesidad de implementar mejoras para aumentar su autonomía y su operación remota en una fase posterior, para una evolución a tecnología BRLOS (drones autónomos).

**• Monitorización de las puestas a tierras en centros de transformación:**

Ejecutado con éxito un piloto que evita las mediciones “in situ” de puestas a tierra, a través de un seguimiento continuo que identifica degradaciones que requieren atención correctiva. Esta monitorización automática aporta una mayor utilidad a la operación de red, como por ejemplo en los procesos de identificación de pasos de falta en defectos en LSMT.

**• AI para identificación de defectos en inspecciones de LAAT y LAMT:**

Ejecutado con éxito un piloto con varios modelos de IA desarrollados para casos de uso de defectos en los activos (aislador roto, anti escalo, señal de peligro, etc), encontrándose en estudio la incorporación de nuevos casos adicionales y su integración en el proceso operativo de la inspección reglamentaria de líneas aéreas.

**• Detección de incendios mediante satélite:**

Se han incorporado al sistema de explotación original nuevos satélites de 3ª generación Copernicus, reduciendo el tiempo máximo de identificación de un incendio hasta su reporte a 15 minutos. En paralelo se integra esta información con el ADMS para facilitar a los operadores del Despacho la gestión de disparos en líneas provocados por incendios forestales.

**• Sistema de detección y protección de avifauna:**

Desarrollo con éxito de un piloto para su uso en apoyos aislados. Actualmente se está llevando a cabo una fase evolutiva aplicada específicamente a los CTs de intemperie, que además de evitar incidentes de avifauna supondrá una mejora operativa de la gestión de los activos.

**• Cuadros de BT Telemandados (CB2T):**

Los cuadros BT telemandados permiten una supervisión avanzada de la red de BT, a la vez que optimizan el máximo potencial de las redes malladas existentes y aumentan la protección de los activos. Con este proyecto se alcanza una situación óptima en flexibilidad técnica de la red, y con ello se consigue el mayor nivel de integración de generación distribuida y los mejores índices de continuidad y calidad técnica.

**• Data Lake:**

Durante 2023 se ha avanzado en la puesta en marcha del repositorio central y común de información de la compañía, donde se realizan los desarrollos de Analítica Avanzada que permitan el aprovechamiento adecuado de los millones de datos que permiten los diferentes sistemas desplegados (AMI, ADMS, IoT, Flash BT.....).



## Incremento de la eficiencia de nuestra red

Las principales líneas de actuación donde se ha invertido son: modernización de subestaciones, digitalización de centros de transformación y adecuaciones o renovación de líneas.

Destacamos algunas de las actuaciones más relevantes de la inversión en redes de distribución, por zonas geográficas:

### Galicia

#### Ampliación de la Subestación de Barreiros

Se ha ampliado la subestación con una nueva posición de 132 kV, un transformador 132/20 kV y celdas de distribución de 20 kV. Además se han puesto en servicio las 2 primeras líneas que sirven como refuerzo y mejora de la fiabilidad de la red de distribución de la zona A Mariña.

#### Reforma integral de la Subestación Castiñeiro

Renovación integral de la subestación, sustituyendo las celdas convencionales de 20 kV por nuevas celdas encapsuladas y con menor carga de fuego, nueva distribución de servicios auxiliares, y la sustitución del sistema de protección y control por uno con nuevas funcionalidades y protocolo IEC61850, junto con toda la **Renovación de la Subestación Carba**.

Renovación del sistema de protección y control por uno con nuevas funcionalidades y protocolo IEC61850.

#### Soterramiento del doble circuito de Ceao

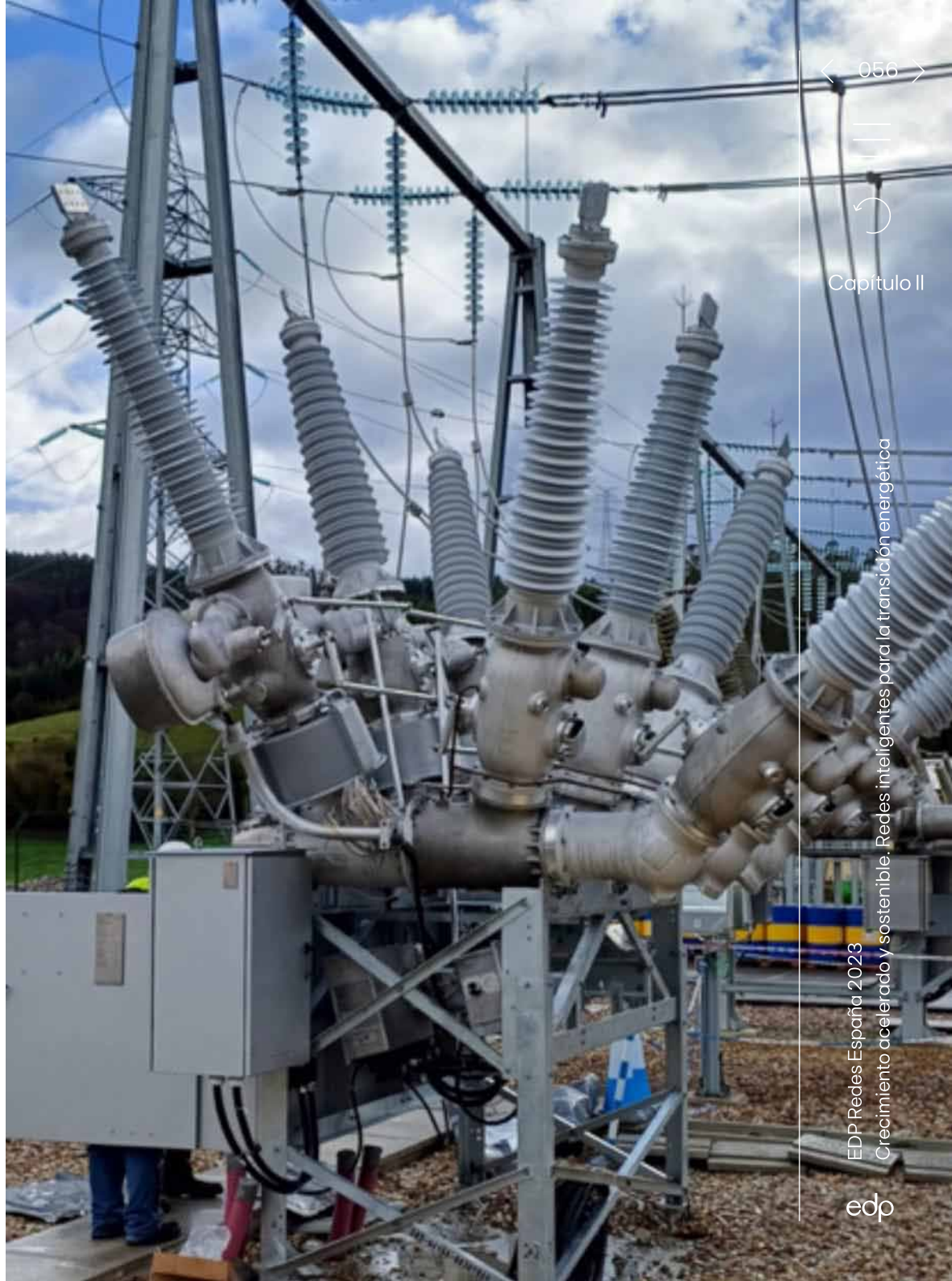
Última fase del soterramiento y repotenciación del doble circuito Ceao 1 y 2 que alimenta al Polígono Industrial de Ceao.

#### Adecuación de la línea aérea de Illa Pancha

Adecuación de las instalaciones aéreas de media tensión en el entorno de Illa Pancha, Concello de Ribadeo.

#### Cierre de los anillos en la línea Ferreira 20kV y línea Xove 20kV

Con el cierre de anillo de una línea de fondo de saco, se habilita una nueva vía de alimentación, lo que mejora las condiciones de explotación y la respuesta ante averías, y de esta manera se mejora la calidad de suministro en los Concellos de Ferreira de Valadouro y de Xove (Lugo).





## Cantabria

### Ampliación de la Subestación Labarces

Se ha ampliado la subestación con una nueva posición de 55 kV, transformador 55/12 kV y celdas de distribución de 20 kV que se utilizan para la salida de nuevas líneas que mejoran la fiabilidad de la red de distribución de la zona.

### Ampliación de la Subestación de Arenas de Iguña

Nueva subestación 55/12 kV para alimentación a nuevos clientes así como el refuerzo de la red de distribución de la zona.

### Renovación de la Subestación Puente San Miguel

Sustitución del transformador 132/55 kV por uno nuevo que cumple con ecodiseño, dispone de bornas poliméricas e incorpora protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos y de bornas así como sistemas de desecación de aire automáticos que eliminan el residuo de silicagel. Todo ello reduce los riesgos tanto laborales como ambientales y nos permite un mejor control del estado del activo.

### Renovación y ampliación de la Subestación de Ojedo

Renovación de celdas de 30 kV sustituyendo las existentes convencionales por otras encapsuladas con un nuevo sistema de protección y control.

### Renovación de la Línea Candina-Tantín 1 y 2, 55kV

Sustitución de los conductores que transcurren por el casco urbano de Santander.

### Soterramiento de la línea Cacicedo-Corbán y Cacicedo-PCTCAN, 55kV

- Entre otros tramos se soterró el cruce de la Autovía y los vuelos sobre el polígono industrial.
- Enlace Fuente La Sirena-La Iglesia.
- Enlace incluido en el Plan Piélagos para la mejora del suministro de la zona.



## Asturias

### Renovación de la Subestación de Santa Cruz

Segunda fase de la renovación integral, consistente en la renovación de todas las celdas convencionales de distribución tanto de 30 como de 12 kV por celdas nuevas encapsuladas, instaladas en un nuevo edificio y con un nuevo sistema de protección y control, así como la renovación de los transformadores 30/12 kV por nuevos transformadores que cumplen con el ecodiseño.

### Renovación de la Subestación Siero

Segunda fase de la renovación integral de la subestación, consistente en la renovación de dos posiciones de 132 kV por apartamenta con aislamiento polimérico que reduce significativamente el riesgo de daño a las personas en caso de falta interna. También se ha realizado un reacondicionado integral del autotransformador 220/132 kV incluyendo la sustitución de las bornas por nuevas poliméricas, la renovación de todo el sistema de protección, cableado y armario de control, incorporando protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos así como desecadores automáticos que eliminan el residuo de silicagel. También se ha renovado todo el sistema de refrigeración por nuevos equipos que reducen la emisión sonora.

### Renovación de la Subestación de La Barca

Segunda fase de la renovación integral de la subestación, consistente en la renovación de dos posiciones de 132 kV por apartamenta con aislamiento polimérico que reduce significativamente el riesgo de daño a las personas en caso de falta interna.

### Ampliación de la Subestación de Almuña

Se han ampliado las celdas de 20 kV para refuerzo de la red de distribución de la zona y alimentación a nuevos clientes, utilizando celdas encapsuladas libres de SF6.

### Renovación de celdas en las Subestaciones de Langreo, Abantro, Miranda y Villaviciosa

Renovación de las celdas de media tensión, sustituyendo posiciones de mampostería o celdas convencionales con aislamiento al aire, carretones extraíbles y apartamenta de porcelana, por nuevas celdas encapsuladas con



menos riesgos tanto laborales como ambientales y con nuevos sistemas de protección y control que incorporan nuevas funcionalidades y protocolo IEC61850.

#### **Renovación de la Subestación de Corredoria**

Renovación de transformador 1132/50 kV por uno nuevo que cumple con ecodiseño, dispone de bornas poliméricas e incorpora protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos y de bornas así como sistemas de desecación de aire automáticos que eliminan el residuo de silicagel. Todo ello reduce los riesgos tanto laborales como ambientales y nos permite un mejor control del estado del activo.

#### **Renovación de la Subestación de Villalegre**

Renovación de un transformador 50/22 kV por otro nuevo que cumple con ecodiseño, dispone de bornas poliméricas e incorpora protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos y de bornas así como sistemas de desecación de aire automáticos que eliminan el residuo de silicagel. Todo ello reduce los riesgos tanto laborales como ambientales y nos permite un mejor control del estado del activo.

#### **Ampliación de la Subestación Gijón al norte**

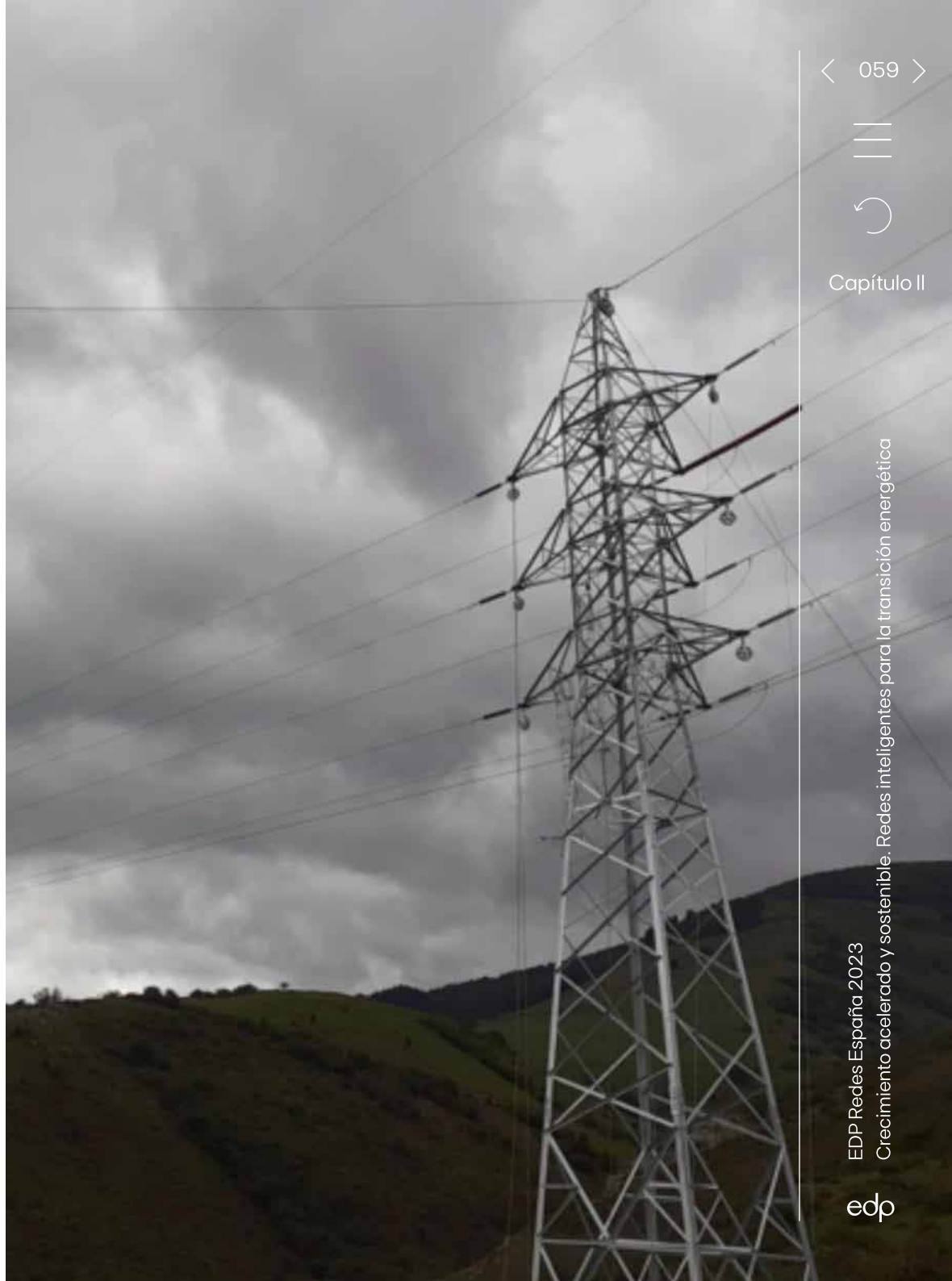
Ampliación con un nuevo transformador 132/22 kV que mejora la fiabilidad de la distribución de la zona.

#### **Renovación de la Subestación de Carrió**

Renovación del cambiador de tomas del autotransformador 220/132 kV

#### **Reacondicionamiento de la Subestación de Tabiella**

Reacondicionamiento integral del autotransformador 220/132 kV incluyendo la sustitución de las bornas por nuevas poliméricas, la renovación de todo el sistema de protección, cableado y armario de control, incorporando protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos así como desecadores automáticos que eliminan el residuo de silicagel. También se ha renovado todo el sistema de refrigeración por nuevos equipos que reducen la emisión sonora.



### Renovación de la Subestación de Maruca

---

Renovación de los transformadores 1 y 2 132/22 kV por nuevos que cumple con ecodiseño, disponen de bornas poliméricas e incorporan protecciones monitorizables y sistemas de monitorización de gases disueltos y de bornas así como sistemas de desecación de aire automáticos que eliminan el residuo de silicagel. Todo ello reduce los riesgos tanto laborales como ambientales y nos permite un mejor control del estado del activo.

### Renovación de la Línea Vega-Luiña 22kV

---

Renovación del conductor.

### Repotenciación de las Líneas Pola y Siero 22kV

---

Cambio de conductores que permite una mayor capacidad de las líneas.

### Nuevas línea de alimentación a Vegadeo

---

Nuevas líneas desde la subestación de Porzún para mejorar la explotación y calidad de suministro en el entorno de Vegadeo.

### Soterramiento de las líneas Figaredo-Turón y Saltos Aller-Legalidad, 30kV

---

Soterramiento que mejora la calidad del servicio a la zona.

## Castilla y León

### Renovación de la Subestación Aguilar Polígono

---

Renovación de las celdas de 30 kV sustituyendo las existentes convencionales por otras encapsuladas con un nuevo sistema de protección y control.





# Almacenamiento de energía

Tras la puesta en marcha en 2020 y 2021 de dos proyectos piloto de almacenamiento de energía en San Vicente del Monte (Valdáliga, Cantabria) y en la zona de Ribeira de Piquín (Lugo), desde EDP Redes España se ha continuado con la instalación de pequeños sistemas de almacenamiento de energía que redundan en una mejora de la calidad de suministro en las zonas rurales.

De este modo, estas actuaciones suponen la integración de sistemas de baterías en las redes rurales, en media y/o baja tensión, donde, a través de un sistema de monitorización, telecontrol y telemetría específico conectado con el centro de control, se garantiza el suministro en caso de avería o corte, al igual que refuerza la distribución en caso de aumento de la demanda.

Así, se monitoriza de forma continua la calidad de la energía suministrada por la red para que, en caso de avería o corte de suministro, se envíe un aviso automático al centro de control, que pone en marcha la operación correspondiente para corregir la incidencia. Al mismo tiempo, el sistema comienza a suministrar automáticamente a los clientes desde las baterías, garantizando la continuidad del suministro hasta que la red eléctrica principal queda nuevamente reestablecida.

## *En 2023 se desplegaron sistemas de baterías en las siguientes ubicaciones:*

**Asturias:** Instalación de una batería en Campo Caso y otra en Ibías para mantener el suministro eléctrico en caso de fallo de la línea eléctrica.

**Cantabria:** Instalación de una batería en Bejes para mantener el suministro eléctrico en caso de fallo de las líneas eléctricas entre Bejes y Treviso.

**Lugo:** Instalación de baterías para mantener el suministro eléctrico en caso de fallo de la línea eléctrica. Se han instalado dos, una en Lousada y otra en Bolgueiro.

# Capítulo III Organización preparada para el futuro

We  
Choose  
Earth



# Capítulo III

## Organización preparada para el futuro

### CAPÍTULO III

<b>Organización preparada para el futuro</b>	<b>63</b>
01 Ética y Compliance	64
02 Reconocimiento de EDP en los valores ESG	69
03 Alineación de las partes interesadas con la estrategia de EDP	71
04 Innovación y Transformación digital	75
05 Personas	77
06 Voluntariado	80
07 Seguridad y Salud	83
08 Continuidad del negocio	86

# Organización preparada para el futuro

## Ética y Compliance

La actividad de la Oficina de Ética en 2023 continuó basándose en el diseño, gestión e implementación del Programa de Ética, comenzado ya en 2019. El programa en curso, denominado "Hacer realidad la ética", tiene como objetivo reforzar la perspectiva de la importancia de practicar una "ética de fondo" además del ya establecido marco estructural. Los principales objetivos del programa incluyen integrar la ética en las operaciones diarias de la empresa y alinear la política de ética corporativa en todo el grupo EDP.

Así, durante 2023 se aprobó el nuevo sistema de gestión de denuncias adaptado a las exigencias de la Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción y que traspone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2019/1937, "Directiva Whistleblower", que incluye como principales normativas la Política del Sistema y un Procedimiento de Gestión de Denuncias, junto a la actualización del canal de denuncias, que pasa a denominarse Canal Speak Up.

Otras políticas y posicionamientos actualizados durante el ejercicio han sido la política de compliance penal, la política de integridad, el procedimiento de conflicto de intereses, el procedimiento de donativos y patrocinio, y las normas del Modelo de Prevención de Riesgos Jurídico penales (MPRJP), del Programa de Compliance de Competencia y del Manual de Competencia.

Para llevar a la práctica de forma efectiva todos estos temas, se implementaron algunas acciones de mejora relevantes, como el lanzamiento del e-learning sobre los canales Speak Up en el grupo EDP, la certificación del sistema de gestión ambiental de las distribuidoras del Grupo, la revisión de la operativa de control en relación a acceso a información privilegiada en el marco de operaciones relevantes y la actualización de la metodología de riesgos de compliance penal y antisoborno.

Otros aspectos destacados han sido el desarrollo de los proyectos destinados al refuerzo de la digitalización de la función de Compliance y del programa de cumplimiento, respecto a la digitalización del sistema de documentación de normas y procedimientos y de la operacionalización y mejora del dashboard de indicadores de compliance, proyectos que continuarán su implantación durante 2024.

Del mismo modo, se realizó una Encuesta de la Función de Compliance, obteniéndose una valoración de 8,7 sobre 10, siendo más valorados aspectos como la disponibilidad, tiempo de respuesta y calidad del apoyo metodológico.

En materia de mejora de la concienciación y sensibilización, se han desarrollado una serie de acciones globales con impacto en EDP Redes España. Destacan las siguientes:



Compliance Golden Rules

**“Compliance Golden Rules”:** Promueve la adopción de las mejores prácticas y la creación de mecanismos internos de prevención y gestión de riesgos, tratando temas de integridad como el conflicto de intereses, la due diligence de terceros y las relaciones con funcionarios públicos y posiciones expuestas políticamente, así como otras materias de cumplimiento como la protección de datos, reporte financiero, etc.



La energía de la ética

**“La energía de la ética”:** publicación de breves episodios mensuales y de la voz de los empleados, tratando varios de los temas más destacados que componen el código de ética del Grupo, con el objetivo de reflexionar sobre la importancia que los comportamientos pueden tener en las vidas de los colaboradores y de la empresa. Se tratan, entre otros aspectos, el acoso, la diversidad e igualdad, la ciberseguridad, la prevención de riesgos laborales, la corrupción y el soborno, o los canales de denuncia.



Approaching Ethics

**“Approaching Ethics”:** Jornadas de formación para managers dirigidas a reforzar la promoción y difusión de la ética entre los equipos y aumentar la conciencia de cómo la ética impacta en los resultados, con la participación de la defensora de Ética del Grupo EDP y de la Compliance Officer de EDP España y con el apoyo de AESE Business School.



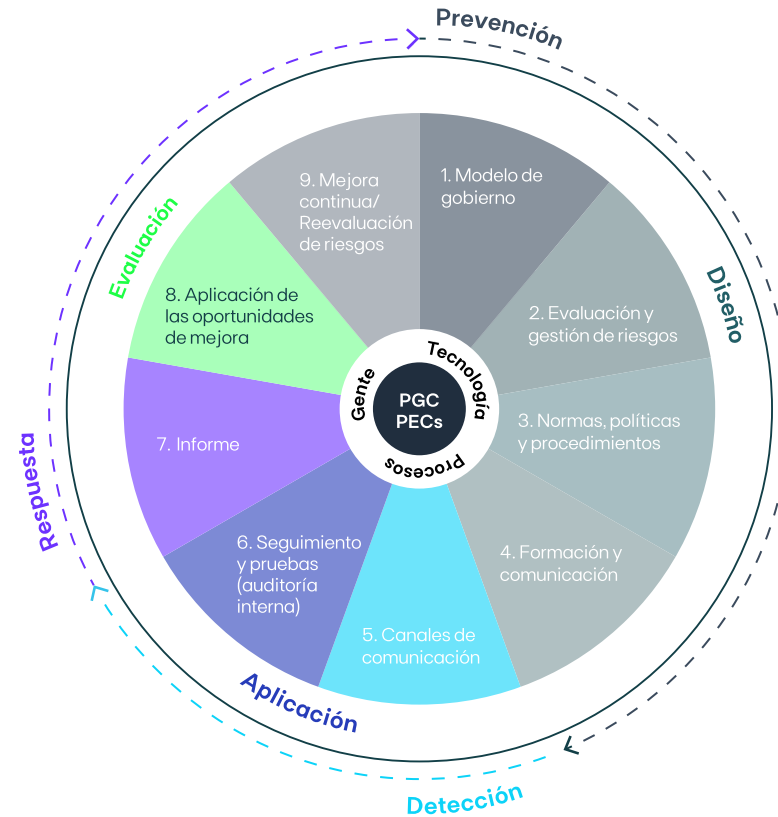
En el mes diciembre de 2023, se lanzó una nueva formación sobre los Canales Speak Up del Grupo EDP, adaptada al nuevo Sistema de gestión de denuncias, aspecto fundamental en los Programas de Compliance. A través de esta iniciativa se pretende reforzar la transparencia y el conocimiento por parte de todos los empleados de estos canales, dando también respuesta a alguno de los puntos débiles identificados en los resultados de la encuesta de ética realizada a los empleados en 2022, en relación con los procesos de denuncia. El porcentaje de participación hasta enero de 2024 alcanzaba ya el 43%, manteniéndose disponible durante 2024.

Del mismo modo, se continuó impulsando la realización del nuevo elearning de Compliance Penal, que fue renovada y lanzado en noviembre de 2022, "Follow Compliance Penal". Este e-learning refuerza todos los aspectos relativos a las consecuencias para los empleados y para EDP, tanto en términos legales como reputacionales. El porcentaje de realización de esta formación en EDP Redes España alcanzó el 83% de los empleados.

Toda esta actividad ética y de Compliance se realiza de forma estructurada bajo estándares de referencia, como demuestra la obtención de la certificación del MPRJP bajo las Normas UNE 19601 de Compliance Penal e ISO 37001 de antisoborno, con fecha abril de 2023, y cuya auditoría de mantenimiento se superó en Enero de 2024, sin no conformidades.

Este Sistema de Gestión de Compliance se divide en nueve componentes y nueve Programas Específicos de Cumplimiento (PEC).

### Modelo de Gestión de Compliance



La actividad en datos en el ámbito de EDP Redes España en el ejercicio de 2023 se resume en:

- **Due Diligence de Integridad de Terceros (#terceros analizados)**  
Se emitieron 309 pareceres de terceros
- **Denuncias**  
No se ha recibido ninguna denuncia.
- **Protección de Datos personales**  
No hubo ninguna reclamación ni se han documentado brechas de seguridad.

EDP Redes España tiene implantados todos los Programas específicos de Compliance aplicables<sup>1</sup>, que serían:

- **Modelo Prevención Riesgos Jurídico Penales (Penal / Antisoborno)**
- **Protección de Datos personales**
- **Sistema Control Interno de Reporte Financiero**
- **Competencia**
- **Separación de actividades**
- **Ambiente, seguridad y salud<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> En España, el programa específico de compliance de Prevención de Blanqueo de capitales y lucha contra la financiación del terrorismo, aplica únicamente a Fundación EDP

<sup>2</sup> Esto hace referencia a los propios sistemas de gestión implantados en este ámbito, cubriendo los riesgos de cumplimiento.

## Reconocimiento de EDP en los valores ESG

EDP Redes España realiza un reporting continuo de indicadores ESG para los índices de sostenibilidad en los que el Grupo participa y adicionalmente se cumplimentan índices específicos que aplican directamente al negocio de distribución de electricidad, como es el caso de GRESB.

Los índices más destacados en los que EDP participa son:

- **Sustainalytics**
- **S&P CSA (Dow Jones Sustainability Index)**
- **FTSE4Good**
- **ISS ESG**
- **V.E. (Moody's)**
- **CDP Climate / CDP Water**
- **Bloomber Gender Equality**
- **Ethisphere**
- **Corporate Knights**
- **MSCI**
- **World Benchmarking Alliance**



El índice GRESB, creado en 2009, tiene como objetivo conocer la integración y desarrollo de los criterios ESG en las empresas y es empleado por los fondos de inversión privados e institucionales como herramienta de evaluación y comparación para medir y valorar la calidad de las infraestructuras en dichos aspectos relacionados con la sostenibilidad.

Desde 2019, Viesgo ha venido presentándose a esta evaluación alcanzando siempre buenos resultados. Con la integración de Viesgo en EDP en 2021, presentándonos a la evaluación GRESB como Viesgo Distribución, pero mostrando la integración global en todos los aspectos ESG de EDP, alcanzó 93

puntos. El año 2022 fue el primero que se presentó como EDP Redes España mejorando el resultado del 2021 alcanzando la puntuación de 96/100.

En 2023, EDP Redes España alcanza la primera posición en el sector de compañías de distribución eléctrica con 99,71 puntos de 100 posibles.

Además, la compañía de distribución lidera, a nivel mundial independientemente del sector, la categoría de Performance, compitiendo contra un total de 683 entidades, lo que demuestra una excelente operativa frente al resto de peers y el firme compromiso de EDP Redes España fijando objetivos medibles y comparables en áreas como Diversidad y Equidad, Seguridad y Salud, Compromiso de los Empleados además de Gestión de la Energía, Emisiones, Biodiversidad y Gestión del hábitat.

A diferencia de otros índices, que evalúan proyectos aislados, GRESB mide el comportamiento de las compañías de manera integral:

	<b>Huella ambiental del activo</b>	Acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella ambiental del activo.
	<b>Impacto social directo</b>	Relación e impacto de la entidad en sus grupos de interés y el impacto de sus actividades sobre la sociedad.
	<b>Gobernanza de la sostenibilidad</b>	Políticas, procedimientos y enfoque de la sostenibilidad a nivel de entidad u organización. Además, evalúa otros aspectos como el compromiso con los grupos de interés, los riesgos y oportunidades incluyendo los de cambio climático y de transición y el nivel de transparencia de la compañía.

Este liderazgo es el fruto de la colaboración de las Direcciones de negocio de Redes con DASIC, reconociendo así las excelencia operativa con GRESB y destacando externamente como un referente a tener en cuenta frente a nuestros peers.

# EDP: Líder mundial en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones

Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
Powered by the S&P Global CSA

EDP ha sido reconocida una vez más como la empresa eléctrica más sostenible del mundo al ocupar el primer puesto en el S&P Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) World. Con una puntuación de 88 sobre 100, EDP ha superado a todas las demás empresas eléctricas y ha logrado una calificación superior a la media del sector.

Entre un total de 3.500 empresas elegibles, EDP ha sido evaluada junto a otras ocho empresas eléctricas y ha resultado ser la mejor. EDP ha sido incluida en el Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones, en el que figuran 321 empresas de diversos sectores, entre ellas 15 utilities.

El reconocimiento en este índice mundial refuerza los resultados de la evaluación S&P Global ESG Score que se publicó en noviembre. Esto era de esperar debido al liderazgo mundial de EDP en buenas prácticas ESG. Además, el rendimiento de EDP también le ha valido un puesto en el DJSI Europe. En este índice, la empresa es la más sostenible entre seis compañías eléctricas de un grupo de nueve utilities. Además, EDP se encuentra entre las 150 empresas seleccionadas para formar parte del índice europeo.

Según la evaluación de los 26 criterios que le valieron a EDP el liderazgo en el índice mundial DJSI, la empresa obtuvo la máxima puntuación ("Best in Class") en

cuatro de ellos: estrategia climática, gestión de la innovación, oportunidades de mercado y ética empresarial.

En el indicador de estrategia climática, EDP fue distinguida por su plan de cero emisiones netas, respaldado por una información coherente en consonancia con los elementos básicos de la información financiera recomendada en relación con el clima (TCFD). Además, a principios de 2023, EDP aumentó su ambición de descarbonización y anunció su compromiso de ser Net Zero en 2040. Una ambiciosa estrategia que se incluyó en el Plan de Transición Climática de la compañía presentado en la última Junta Anual de Accionistas y que recibió una aprobación del 99%.

Además, el grupo EDP ha mostrado buenos resultados en el ámbito de la ética empresarial gracias a la estrategia iniciada con la adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, la publicación del Código Ético, la existencia de un sistema de gestión del proceso ético y la comunicación transparente de las infracciones.

En la gestión de la innovación, EDP conectó a la red en 2023 su primer proyecto híbrido (eólico y solar) en la península ibérica (un modelo innovador de hibridación que ya había implantado en Alqueva en 2022, combinando un parque solar flotante, energía hidroeléctrica y almacenamiento), lo que supone una contribución adicional a la descarbonización y al incremento de las energías renovables en la red eléctrica.

EDP también ha demostrado sistemáticamente su búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en el mercado. Anticipándose al nuevo paradigma energético, en el que la generación, la distribución y el consumo estarán cada vez más descentralizados, EDP ofrece una gama de soluciones energéticas adaptadas a las necesidades específicas de los distintos segmentos de clientes. Sus productos y servicios tienen precios competitivos y contribuyen a la electrificación y la mejora de la eficiencia del consumo energético. En DG solar, EDP es líder en Europa, ayudando a los clientes a descarbonizarse: desde 2019 ha multiplicado por 25 su capacidad. La movilidad sostenible también es importante para la sociedad y una de las principales prioridades de EDP.

# EDP, una de las empresas más éticas del mundo

**2023** | **WORLD'S MOST™**  
**ETHICAL**  
**COMPANIES®**  
**ETHISPHERE®**

Por 13º año consecutivo, la empresa ha sido reconocida por el Instituto Ethisphere, y es la única empresa portuguesa que lo ha conseguido.

En 2024, EDP volverá a ser reconocida por el Instituto Ethisphere como una de las empresas más éticas del mundo, alcanzando una puntuación superior a la media, lo que elogia el trabajo continuo que viene realizando a lo largo de los años en materia de ética empresarial. Una vez más, es la única empresa portuguesa que ocupa un lugar en la lista, este año compuesta por 136 empresas de 20 países y 44 sectores de actividad, entre las que se encuentra un grupo de ocho empresas del sector de Energía y Servicios Públicos en el **World's Most Ethical Companies 2024**.

La evaluación de las Empresas Más Éticas del Mundo se realiza a través de un cuestionario con más de 200 preguntas, diseñado para recoger datos sobre cultura ética, programas de ética y cumplimiento, programas de responsabilidad social corporativa e impacto en la comunidad, así como otros aspectos de una organización ética, de forma consciente y estandarizada.





## Reconocimiento de EDP en los valores ESG

EDP quiere ser identificado como un líder en sostenibilidad, como parte de sus valores, de su estrategia junto a sus grupos de interés, y como un agente tractor global.

Surge, así, el programa ESG Mindset, Orientación hacia la Sostenibilidad, desde el que se pretende divulgar interna y externamente la estrategia y los logros de EDP en sostenibilidad. Para ello, en España se participa en diferentes grupos de trabajo, clústers temáticos, observatorios, y otras iniciativas enfocadas en la formación y sensibilización, informando y comunicando las mejores prácticas de la compañía y compartiendo experiencias, tendencias ESG, a la vez que monitorizando temas emergentes y prácticas de otras partes interesadas, todo ello bajo la óptica de creación de valor compartido junto a socios y pares.

Algunas de estas actividades, de forma no exhaustiva, son:

### • Red Española del Pacto Mundial

EDP Redes España es firmante de Pacto Mundial desde 2020.

En 2023 ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial cumplimentando el cuestionario online desarrollado por la propia iniciativa y cargando la Memoria de Sostenibilidad como Informe de Progreso, con lo que se cumple con el objetivo de informar anualmente sobre los avances en la gestión de los 10 principios y la contribución a la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### • Forética:

EDP se incorporó en 2021 a Forética, organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España, partner nacional de CSR Europe y parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Durante 2023 se ha participado activamente en los Grupos de Acción de Economía Circular y Nature Business Ambition, así como en los clústeres de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad, el clúster de Cambio Climático y el clúster de Impacto Social, a la vez que se forma parte, al más alto nivel, del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, órgano consultivo formado por los Presidentes y/o CEO de las empresas más

relevantes del país, en términos de desempeño, donde se comparten tendencias, retos y soluciones.

En septiembre, EDP participó como patrocinador en el “ESG Spain 2023: Corporate Sustainability Forum”, evento anual de referencia en sostenibilidad empresarial en España.

### • Aelec

Participación junto a aelec, Asociación de Empresas de Energía Eléctrica, en la difusión, divulgación y promoción de los aspectos relacionados con la transición energética y transformación digital del sector eléctrico en España en toda su cadena de valor.

### • Enerclub

Participación en actividades formativas en materia de transición energética y aspectos ESG, destacando la participación en:

- Los ESRS en las compañías energéticas. European Sustainability Reporting Standards
- Almacenamiento de energía y transición ecológica

### • CEOE

Incorporación en la Comisión de RSE y las Comisiones:

Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica

Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación

Comisión de Responsabilidad Social Corporativa

Grupo de Trabajo Agua y Protección del Litoral

Grupo de Trabajo Calidad Ambiental

Grupo de Trabajo Cambio Climático

Grupo de Trabajo Capital Natural. Biodiversidad y Empresa

Grupo de Trabajo Economía Circular / Residuos

Grupo de Trabajo Finanzas Sostenibles

Grupo de Trabajo Transición Energética

Grupo de Trabajo de Agenda 2030

Grupo de Trabajo de Información no financiera

• **Club de Calidad:**

Participación en seis Grupos de Expertos:

- Economía circular y Medio ambiente
- Cumplimiento normativo y criterios ASG
- Finanzas y Compras
- Marketing y Ventas
- Producción
- Liderazgo y personas

A finales de año se creó el Foro de Sostenibilidad, dentro del cual EDP se incorporó como socio y patrocinador. El Foro se crea como espacio de debate e intercambio de experiencias en materia de sostenibilidad y buen gobierno, con sesiones temáticas sobre los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, junto con una sesión específica (ya en 2024) sobre finanzas sostenibles y taxonomía.

• **CITECH**

Participación en las 3 sesiones públicas de la cumbre #CITECH2023, como foro de innovación y sostenibilidad desarrollado con el objetivo de impulsar la reactivación económica a través del desarrollo de nuevas ideas y mejoras colectivas:

- Innovación y sostenibilidad. Un binomio de futuro
- Inversión, internacionalización y emprendimiento
- Innovación, ética y sostenibilidad

• **FADE**

Junto a la colaboración en diferentes jornadas y sesiones de trabajo en diferentes temáticas, durante 2023 destaca la colaboración para la edición de la "Guía rápida de implementación de la Ley de calidad ambiental en las empresas", documento que se elabora como ayuda para las empresas asturianas para la interpretación e implementación efectiva de la Ley 1/2023, de 15 de marzo, de Calidad Ambiental del Principado de Asturias.

• **Compromiso RSE:**

Participación en el Anuario RSE y publicaciones sobre prácticas ESG del Grupo EDP en España.

• **Corresponsables:**

Participación en el Anuario de Corresponsables, publicación en el ámbito ESG de mayor relevancia en Iberoamérica.

Publicación de noticias destacadas y buenas prácticas ESG en el Portal de Corresponsables, donde se dispone de un espacio propio dentro del bloque de "Organizaciones corresponsables".

• **COGERSA:**

Colaboración en la Semana Europea de Prevención de Residuos (SEPR). La SEPR es una iniciativa de la Comisión Europea coordinada en Asturias por COGERSA. EDP España participa ininterrumpidamente en la convocatoria anual de la iniciativa, ya en su edición XIII, no sólo promoviendo los principios de prevención de residuos promovidos a nivel europeo, si no poniendo en valor las iniciativas del Grupo EDP en materia de Economía Circular.

**Divulgación del posicionamiento de EDP en Sostenibilidad**

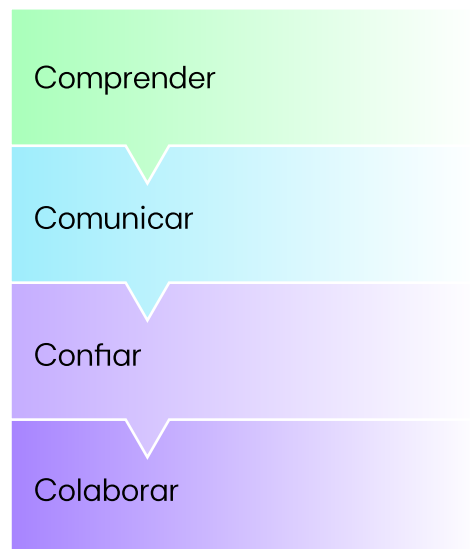
- Impacto en prensa: Publicaciones en páginas especiales de RSE
- Acciones en RRSS: LinkedIn, Twitter e Instagram

## Alineación de las partes interesadas con la estrategia de EDP

La gestión de las partes interesadas se hace de acuerdo con la Política de Relación con los grupos de interés del Grupo EDP del año 2014 y con la guía Metodológica de Gestión de la Relación con Stakeholders del Grupo EDP de 2015. Durante el ejercicio de 2023 se ha lanzado el proceso de revisión y actualización de esta política en cuanto a los aspectos específicos de participación local de los stakeholders (política) y su procedimiento de implantación, así como en cuanto a la política de representación de intereses del Grupo EDP. En ambos casos, se parte de una identificación efectiva de los stakeholders y organizaciones de interés para el Grupo, en cualquier punto del ciclo de vida de los proyectos y negocios, su implicación y relevancia.

En cuanto a la gestión de las partes interesadas, el objeto de la actuación es construir y reforzar relaciones de confianza, compartir conocimientos e información relevante, anticipar desafíos e identificar nuevas oportunidades de cooperación ante los retos a los que el grupo EDP se enfrenta en todas las geografías en las que opera.

Los cuatro grandes compromisos orientadores de la Política son:



Los grupos de interés del Grupo EDP están organizados en cuatro segmentos bien diferenciados:



Cadena de valor



Mercado



Democracia



Entorno social y territorial

<b>Cadena de valor</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Clientes</li><li>• Socios de negocio</li><li>• Proveedores</li><li>• Empleados</li></ul>	<b>Democracia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gobierno y organismos públicos</li><li>• Partidos políticos</li><li>• Instituciones internacionales</li></ul>
<b>Mercado</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Competidores</li><li>• Entidades financieras</li><li>• Accionistas</li><li>• Inversores</li></ul>	<b>Entorno social y territorial</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• ONG</li><li>• Comunidades locales</li><li>• Comunidad científica</li><li>• Ayuntamientos</li><li>• Medios de comunicación</li><li>• Líderes de opinión</li></ul>

Durante el ejercicio 2023, se han evaluado las implicaciones del Plan de Negocio de EDP Redes España 2023-2026 en los diferentes grupos de interés y se han ejecutado acciones de participación ciudadana abierta en los municipios, dando continuidad a los procesos bienales de participación y escucha activa desarrollados en 2022.

Otros procesos, principalmente ligados a la participación en las zonas con activos de Distribución (Asturias, Cantabria y Lugo), están en proceso de planificación para 2024, manteniéndose vigentes los resultados de los procesos previos, de 2022.



## Democracia



En este segmento se trabaja con los gobiernos, agentes reguladores, partidos políticos e instituciones y organismos internacionales, entre otros, con los objetivos de transmitir el compromiso de EDP con la transición energética justa, facilitando la actividad de las plataformas de negocio de EDP en España; defendiendo los posicionamientos sectoriales de EDP a nivel europeo, nacional, autonómico y local; y anticipando la información relevante para la estrategia regulatoria de EDP, así como para los intereses de EDP frente a todos los grupos de interés prioritarios.

Se ha trabajado, por tanto, con las entidades coordinadoras de las COP Climate Change y Biodiversity, Eurelectric, aelec, MITERD, MITECO, Instituto de Transición Justa, Comunidades Autónomas, Cámaras de Comercio, entre otros. En todos los casos, se participa activamente en comisiones, grupos de trabajo, sesiones técnicas, acciones de seguimiento de proyectos y benchmarking sectoriales.

## Mercado



En este segmento se incluye a los grupos de interés de competidores, asociaciones empresariales, accionistas y entidades financieras. Aquí se mantienen relaciones continuas con entidades como CEOE y sus partners regionales, el Club Español de la Energía, OMIE, UNEF, AEPIBAL, AEH2, COTEC, Ihobe, Fundación Biodiversidad (MITECO), Aemener, Global Compact y la Red Española del Pacto Mundial, y Forética (como socio nacional del WBCSD). Los objetivos son posicionar y visibilizar a EDP como una entidad de referencia en excelencia ESG.

Junto a todos ellos, se participa activamente en proyectos e iniciativas articuladas desde sus propios órganos directivos, así como en foros más técnicos y/o operativos. Destaca la participación en el Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible, del que somos parte como socios promotores de Forética. Igualmente, se participa en Comisiones, grupos y subgrupos de trabajo de CEOE, Consejo de Movilidad sostenible, Junta directiva de Aemener, programas mundiales de Global Compact (Early adopters y otros), o las iniciativas Nature Business Ambition y Circular Economy Business Forum (Forética-WBCSD).

## Entorno Social y Territorial



Las actuaciones junto al segmento de entorno social y territorial, implican actuaciones masivas junto a los Ayuntamientos de los municipios en los que existen activos de Distribución, así como con las asociaciones de su tejido social local. Junto a ellos, se trabaja para ajustar y codiseñar las acciones y proyectos de EDP Suma+ a sus necesidades y expectativas específicas.

## Cadena de valor



Finalmente, en el segmento de “Cadena de Valor”, donde se encuentran los grupos de interés directamente implicados en los negocios, principalmente clientes, empleados, proveedores, socios de negocio y Universidades y comunidad educativa. Los objetivos de la gestión de los grupos de interés de este segmento son el posicionamiento de EDP como empresa líder y de referencia en las zonas en la que existen activos, favorecer el éxito de los proyectos de transición justa y electrificación de la economía, así como acciones de atracción y retención de talento.

Entre otras Universidades y entidades del mundo educativo, existen convenios de colaboración con la UIMP (Cantabria), y actuaciones puntuales con la Universidad de Oviedo, Santander y Santiago de Compostela – Campus de Lugo.



# Segmentación de los Grupos de Interés del grupo EDP

MERCADO

DEMOCRACIA



CADENA DE VALOR

ENTORNO SOCIAL  
Y COMUNIDADES  
LOCALES

# Política de participación local de los *Stakeholders*

La importancia del compromiso de los Grupos de Interés locales hace que sean tenidos muy en cuenta en el proceso de toma de decisiones en los proyectos promovidos por EDP, de acuerdo con la segmentación existente y la Política de Relación con los Grupos de Interés del Grupo EDP.

Todos los equipos que representan a EDP, ya sean empleados o proveedores, deben reconocer que su comportamiento tiene que estar alineado con los compromisos ESG que el Grupo ha asumido.

Las directrices estratégicas contenidas en esta Política permitirán interactuar, comprometerse y colaborar con los Grupos de Interés locales, garantizando que los canales internos de EDP refuerzan la comunicación y recogen toda la información necesaria para una evolución más adecuada de las prácticas locales de compromiso.

Se realizará un seguimiento periódico, asegurando la prevención de riesgos y un mayor aprendizaje, desde una perspectiva global bajo el respeto de los Derechos Comunitarios.

El compromiso de los grupos de interés locales es clave para el éxito de EDP y juega un papel crucial en la aplicación de las políticas del Grupo, así como garantiza una licencia social para operar, siendo una herramienta valiosa a lo largo de su ciclo de vida (concepto, planificación y concesión de licencias, construcción, explotación y desmantelamiento, y rotación de activos). El principal objetivo de EDP en la implicación local de sus Grupos de Interés es asegurar el pleno respeto de la legislación en materia de Derechos Humanos y Medio Ambiente, en los términos establecidos en la normativa interna vigente del Grupo EDP.



**Para promover una cultura de transparencia, fortalecer la relación con los grupos de interés locales, promover su participación efectiva y activa y minimizar los impactos en las comunidades locales, EDP ha creado una Política de Participación Local de los Stakeholders, buscando la interacción adecuada entre EDP y estas entidades, y crear un valor compartido tangible.**



# Innovación y Transformación digital

## Modelo corporativo de Innovación de EDP

Durante 2023 el modelo de gestión de la Innovación derivado del programa IMPACT implantado en 2021 ha alcanzado su madurez.

Se han normalizado las sesiones periódicas de heads-up en las que participan expertos de redes de las empresas del grupo EDP y en las que se comparten iniciativas, proyectos y startups identificadas en el ámbito de las redes del futuro.

En el ámbito del Innovation Enablement, durante 2023 ha tenido lugar la primera edición del programa de intraemprendimiento The Spiral. El objetivo del programa es contar con propuestas de oportunidades de negocio emergentes (EBOs por sus siglas en Inglés) presentadas por equipos de personas de las distintas áreas de negocio del grupo EDP. En esta primera edición se seleccionaron 10 proyectos presentados por equipos mixtos compuestos por personas de 11 unidades de negocio y áreas corporativas de 5 países. EDP Redes España presentó el proyecto Fully Autonomous Drones.

## Proyectos

Se han ejecutado 11 proyectos de Innovación durante 2023, sobre una cartera media de 14 proyectos en curso durante todo el año, todos ellos concluidos con éxito conforme a las expectativas iniciales. De los 11: 1 está en implementación, 6 en estudio de decisión, 4 en una fase posterior de mejora.

Ejemplos más relevantes:

### • IoT en Líneas Aéreas (Mejora medioambiental y operativa)

Desarrollado con éxito el caso de uso para detección inmediata de incendios forestales próximos a la red. En evolución la decisión sobre casos de uso de preventivo y correctivo de la propia red.

### • Utilización de Drones BVLOS (Mejora de Innovación y Operativa)

Ejecutado con éxito el piloto de dron BVLOS. En fase de ejecución mejoras para aumentar autonomía energética y distancia de operación remota en una fase posterior, para una evolución a tecnología BRLOS (drones autónomos).

### • Monitorización de las puestas a tierras en centros de transformación. (Mejora de Innovación y Operativa)

Ejecutado con éxito piloto que evita mediciones "in situ" de puesta a tierra, imprecisas y costosas, y con seguimiento continuo que identifica degradaciones que requieren atención correctiva. Utilidad a la operación de

Red, como identificador de paso de falta en defectos en LSMT. Proyecto para industrializar.

### • Al para identificación de defectos en inspecciones de LAAT y LAMT. (Mejora de innovación y operativa)

Ejecutado con éxito piloto con varios modelos desarrollados para casos de uso de defectos en los activos (aislador roto, anti-escalo, señal de peligro, etc). En fase de decisión incorporación casos adicionales y su integración en el proceso operativo de la Inspección Reglamentaria de Líneas Aéreas.

### • Detección de Incendios mediante satélite (Mejora medioambiental y operativa)

En explotación el sistema original, se están incorporando los satélites de 3ª generación Copernicus, que reducen el tiempo máximo de identificación de un incendio hasta su reporte a 15 minutos. En paralelo se integra esta información con el ADMS para facilitar a los operadores del Despacho la gestión de disparos en líneas provocados por incendios forestales.

### • Sistema de detección y protección de avifauna (Mejora medioambiental y operativa)

Desarrollado piloto con éxito para su uso en apoyos aislados, se está desarrollando una fase evolutiva aplicada específicamente a los CTs de Intemperie, que además de evitar incidentes de avifauna supondrá una mejora operativa de la gestión de los activos.

### • Less

Se han desplegado sensores de la startup española Sentrisense, antes conocida como Less y ganadora del programa Energy Starter en 2021, para probar cuatro diferentes casos de uso: vigilancia de posible desplazamiento de apoyos, monitorización de crecimiento de vegetación, detección de formación de hielo y estimación de corrosión.

### • Blink

Se ha instalado un lote de equipos de la startup norteamericana Blink Energy cuya función es eliminar los manguitos de hielo que se forman en las líneas aéreas de alta tensión. Durante el invierno de 2023-2024 se evaluará la eficacia de los dispositivos.

### • Sistema alternativo de tala y poda

Se ha realizado pruebas de eficacia de un vehículo autónomo no tripulado que incorpora elementos de corte de vegetación y que ha sido desarrollado por la startup asturiana SVMAC. Este vehículo también ha sido valorado por otras unidades de negocio del grupo EDP para su aplicación en otros casos de uso relacionados con la gestión de la vegetación en plantas de generación renovable.



## Apoyo a startups

EDP Energy Starter es el principal programa corporativo de innovación abierta con startups de EDP. Este programa se estructura bajo la división de tres dominios entre los que se encuentran “Redes del Futuro”, “Energías Renovables & Hidrógeno Verde” y “Soluciones de Cliente y Movilidad”. El proceso de selección de soluciones incluye una fase previa de definición de necesidades, una etapa de identificación global de propuestas y startups, una presentación de las potenciales soluciones y una selección de las empresas innovadoras con mayor alineamiento para la posterior ejecución de proyectos piloto con la compañía.

En concreto, el dominio de “Redes del Futuro”, tuvo su culminación con la realización de un bootcamp entre el 28 y el 30 de Noviembre 2023 en las instalaciones de Viesgo en Santander (Cantabria). En dicho dominio inicialmente se recibieron más de 110 propuestas, que fueron evaluadas por 25 expertos de EDP para una selección final de 9 startups participante en el bootcamp. De nuevo, entre las startups pre-seleccionadas y entre las finalistas, se observó una presencia dominante del ecosistema español, con una marcada capacidad de tracción por parte EDP en España para movilizar el ecosistema innovador.

Las startups seleccionadas fueron las siguientes: la empresa madrileña “Alteria Automation” con una propuesta de sensorización inteligente para la monitorización de transformadores en subestaciones; la startup catalana “Bamboo Energy” con una plataforma de software para gestionar la flexibilidad en generación distribuida; la empresa portuguesa “Beyond Vision” fabricante de drones con sistemas de comunicación basados en inteligencia artificial; la empresa alemana “Cellgrid” con una plataforma basada en inteligencia artificial para capacitar la planificación y previsión de demanda / consumo de red; la empresa “Infravision”, de Australia, con drones enfocados a la automatización de la construcción de líneas eléctricas; dos empresas de dispositivos de seguridad y salud enfocados a la prevención de riesgos y accidentes en campo, tanto por parte de “Rombit” (Bélgica) como por parte de “Safeguard” (EEUU); y también dos empresas con soluciones de sensores inteligentes para la monitorización de líneas eléctricas, en concreto la empresa finlandesa “Safegrid” y la empresa “Synaptec” de UK.

A nivel de promoción y difusión, esta iniciativa se mantiene a la cabeza en seguimiento e impacto en el ecosistema español. La comunicación de este dominio de “Redes del Futuro”, a lo largo de sus distintas fases, contó con un alto impacto en los medios, incluyendo la publicación de 64 noticias, la realización de entrevistas en radio y artículos en medios de prensa digital y escrita, tanto generalista como especializada en innovación / emprendimiento. En total se estimó un retorno mediático valorado en 146k EUR con un plan de comunicación centrado en España, Portugal y Brasil, tres geografías clave donde opera EDP.

Adicionalmente, en 2023 el grupo EDP participó en una nueva edición de FreeElectrons, el programa global de excelencia en energía, organizado por 7 utilities: EDP (Portugal), CLP (Hong Kong), American Electric Power (EEUU), ESB (Irlanda), Origin (Australia), Hydro Quebec (Canadá) y E-ON (Alemania). Este programa tiene como objetivo identificar e impulsar soluciones innovadoras dentro de los diferentes contextos energéticos a través de la colaboración comercial, los proyectos piloto y las potenciales inversiones por parte de las compañías energéticas. En esta edición se recibieron más de 750 solicitudes de más de 80 países y fueron pre-seleccionadas 29 startups para un bootcamp preliminar, tras el cual se seleccionaron las 15 startups finalistas. La startup ganadora en 2023 fue la empresa francesa “Granular Energy” con una plataforma para el impulso de la descarbonización a través de la gestión eficiente y transparente de energías renovables y los certificados de emisiones correspondientes.

## Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP Redes España

EDP lidera el Grupo de Trabajo de Almacenamiento de Energía de la Plataforma Tecnológica Española de Redes del futuro (Futured). Este grupo presentó el 20 de abril de 2023 en un evento conjunto con el Grupo de Trabajo de Vehículo Eléctrico, un documento que evalúa los casos de uso de utilización de tecnologías de almacenamiento de energía en el ámbito de las redes eléctricas por empresas españolas. El 10 de octubre tuvo lugar la Asamblea anual de Futured y el evento contó con la participación del consejero delegado de EDP Redes España en una de las mesas redondas.

Asimismo, EDP preside la Plataforma Tecnológica Española de Almacenamiento de Energía, BatteryPlat, que integra a más de cien entidades españolas que pretenden impulsar el desarrollo de estas tecnologías.

Los días 7 al 9 de junio de 2023 EDP estuvo presente en el evento de emprendimiento South Summit en Madrid con un stand y con participación de responsables de Innovación y Ventures de EDP en dos mesas redondas y en la mesa del jurado de evaluación de startups. EDP contactó con más de 50 startups y EDP Redes España estuvo representada por una persona del área de Innovación.

Además, los días 26 y 27 de setiembre de 2023 EDP estuvo presente en el evento de emprendimiento AI Andalus Innovation Ventures en Sevilla con un stand y con participación de responsables de Innovación en una mesa redonda. EDP contactó con 13 startups y empresas. De este modo EDP conecta con el ecosistema de innovación de Andalucía.

## Personas

El año 2023 se basó en la consolidación de una nueva narrativa en la gestión de personas a través de la integración de un propósito global, reforzando así el sentido de pertenencia y orgullo de los empleados: **Our energy and heart drive a better tomorrow.**

### Nuestra energía

Esta dimensión de propósito refleja la fuerza, el legado y la motivación del personal para entregar continuamente energía verde, lo que lleva a una organización cada vez más empoderada.

#### Organización

EDP sigue comprometida con el fomento de prácticas organizativas simples y ágiles, apoyándose en herramientas digitales adecuadas para lograr sus objetivos. En este sentido, en 2023, EDP continuó dedicando esfuerzos para proporcionar mayor empoderamiento y autonomía de sus colaboradores, a través de mejoras en la simplificación de los niveles organizativos en las diferentes áreas, permitiendo una creciente descentralización de la toma de decisiones y mayor responsabilidad.

### Nuestro corazón

Las personas están en el centro de la estrategia de EDP y esta dimensión de su propósito global refleja su importancia y su papel fundamental en el cumplimiento de los compromisos de la organización. Los últimos años han llevado al grupo EDP a repensar sus modelos de trabajo en favor de un entorno de trabajo más ágil y flexible y a desarrollar una estrategia de escucha activa que resalte el trabajo desempeñado por la organización al respecto.

#### Encuesta de Clima

La encuesta de clima constituye una herramienta fundamental de escucha activa para hacer seguimiento de las diferentes dimensiones de la experiencia de los empleados. Este año en España tuvimos un resultado récord de participación de un 86%, siendo en la Plataforma Redes en España de 83% (2 pp. más que en 2022).

En términos de compromiso, la Plataforma Redes en España se encontró que el mismo resultado de 2022, o sea un 72% de los empleados se sienten involucrados con la empresa, donde la mayoría se muestra orgullosa de trabajar en EDP (74%) y tiene intención de permanencia durante al menos los próximos 12 meses (89%).

Con respecto al empoderamiento, la Plataforma Redes en España subió 7pp., con un 60 % sintiendo que tiene la oportunidad de llevar a cabo un trabajo desafiante, el 56 % cree que sus habilidades y destrezas están bien aprovechado y el 58% siente que tiene la autoridad para tomar las decisiones necesarias para realizar su trabajo.

### Compensación y beneficios

En 2023 se implementó la Política Global de Compensación (Global Compensation Framework) que fue comunicada a todos los empleados a través de diferentes canales internos, contribuyendo a una mejor comprensión de su remuneración, como lo demuestra el incremento de 5 pp en el resultado de la pregunta relacionada en la encuesta de clima respecto al año anterior.

Esta política está alineada con las mejores empresas del mercado y define una estrategia y un lenguaje común para todo el Grupo, permitiendo un alineamiento global, una comunicación cada vez más transparente, mapear todas las funciones y agruparlas en una matriz funcional y en segmentos organizacionales según el nivel de responsabilidad, autonomía, impacto en la empresa, nivel de conocimiento y habilidades requeridas.

En junio de 2023 se reforzó la estrategia de comunicación de beneficios a través de una presentación online de todo el catálogo de beneficios, así como a través de la realización de un roadmap con los proveedores de nuestros servicios de bienestar a los principales Centros de Trabajo para explicación presencial a los empleados.

En noviembre de 2023, se lanza en España el nuevo portal **Compensación Total** donde los empleados tienen visibilidad no sólo sobre su retribución dineraria, sino también sobre los beneficios y medidas que la empresa pone a su disposición. Compensación Total tiene por objeto informar y facilitar el acceso al conjunto de beneficios y medidas existentes, resultado del trabajo y mejora continua del Grupo EDP. La compañía, tras analizar las mejores prácticas del mercado, pone a disposición de los empleados y sus familias un amplio catálogo de medidas, para ofrecer los mejores beneficios en términos de conciliación, desarrollo y bienestar.

También seguimos con nuestro Programa RECONOCER que incentiva las conductas sobresalientes y el esfuerzo de los trabajadores, su objetivo es dar visibilidad a comportamientos y resultados extraordinarios y diferenciados, bien sea a nivel individual o de equipo.



## Flexibilidad y bienestar

En 2023 se consolidaron las medidas de flexibilidad global ya implementadas, con comentarios positivos de los empleados, como lo demuestran los resultados de clima: la mayoría dice en estar satisfechos con las medidas de flexibilidad y su uso y gestión (con 96% y 98%). A lo largo de este año también se continuó con la estrategia de bienestar global, basado en cinco pilares (físico, social, profesional, financiero y emocional). Con este propósito, se desarrollaron campañas de concientización global para fomentar la adopción de comportamientos saludables, promover la responsabilidad de los managers y recordar a todos los canales y líneas de soporte disponibles.

Entre mayo y junio de 2023 se realizó una campaña de Momentos de Diversidad y Bienestar, donde se compartieron algunas Golden Rules que sirven como principios rectores para promover un entorno de trabajo saludable, inclusivo y productivo. Cada regla aborda un aspecto clave del bienestar personal y el crecimiento profesional, con el objetivo de empoderar a los empleados y promover una cultura de trabajo positiva. Al adoptar estas Golden Rules, se anima a las personas a establecer límites claros entre su vida personal y profesional para mejorar el equilibrio entre el trabajo y la vida privada, practicar la escucha activa para comprender las diferentes perspectivas y promover la empatía, valorar la diversidad y considerar las necesidades individuales para la inclusión, contribuyendo en última instancia al bienestar general y al éxito de la plantilla global de EDP.

EDP cree que conciliar la vida personal y profesional es fundamental para construcción de empresas más competitivas y una sociedad más justa, basada en la flexibilidad, respeto e igualdad de oportunidades. **En este sentido, EDP España fue, una vez más, certificada por la Fundación Más familia como empresa familiarmente responsable (efr), reconocimiento otorgado este año, por primera vez, a todo el grupo.** La certificación adquirió este año una dimensión global, reforzando la excelencia de las distintas medidas para conciliar la vida personal y profesional que se promueve entre los empleados.

## Nuestro impulso

Esta dimensión del propósito global de EDP refleja la ambición y el liderazgo para lograr el cambio, como organización preparada para los desafíos del futuro.

En 2023, EDP también implementó su primera política de onboarding global y un nuevo programa de movilidad interna. Estos esfuerzos han resultado en varias distinciones, como un reconocimiento por el **Top Employers Institute**, destacando el fuerte posicionamiento del grupo EDP entre candidatos y empleados y su dedicación y compromiso para atraer y retener mejores talentos. Fue la primera vez que EDP España se presenta al exigente análisis del Top Employer Institute y primera vez que la compañía obtiene el reconocimiento como una de las mejores empresas para trabajar en España. Este importante hito pone en valor las prácticas en la gestión de las personas en la organización, que están en el centro de la estrategia. El ambiente laboral, la sostenibilidad, la ética y la integridad, la diversidad, la inclusión o el bienestar son algunos de los principales criterios que se analizan para otorgar esta distinción y que refleja que EDP España es una organización que desarrolla acciones orientadas al desarrollo de sus equipos. El Top Employer Institute es una referencia mundial en el reconocimiento de las mejores prácticas en la gestión de personas, contando con más de 30 años de experiencia y teniendo ya certificadas a más de 1.800 organizaciones en todo el mundo. El programa de certificación analiza 350 prácticas de gestión, a través del cual EDP ha sido analizada en 20 áreas distintas. La obtención de esta certificación se traduce en el compromiso continuo de EDP en la construcción de un ambiente de trabajo cada vez más saludable, equilibrado e inclusivo, dando respuesta a las nuevas tendencias globales y las necesidades personales y profesionales de una organización que tiene en sus personas su principal fuente de energía.

En 2023, EDP España también fue distinguida **en el Top 10 del ranking de las mejores empresas para trabajar en España** y fue la primera energética entre las 100 empresas seleccionadas. El periódico Actualidad Económica publicó el ranking de "Las Mejores Empresas para Trabajar en España", cuyo listado resultó de un exhaustivo cuestionario, para cuya elaboración cuenta con la participación de consultores y expertos independientes en el ámbito de los recursos humanos y en lo que pueden participar todas las empresas con más de 100 empleados. Los expertos han valorado la gestión del talento, la retribución y la compensación, el ambiente, la responsabilidad social corporativa y la formación.

## Desarrollo y gestión de talento

En 2023 se completó el primer ciclo de evaluación holística, que evalúa el desempeño pasado individual, habilidades actuales y la agilidad para enfrentar desafíos futuros, de acuerdo con la mentalidad de desarrollo global implementada el año anterior – El Global Development Mindset. El Mindset de Desarrollo consiste en una evaluación integral con un triple enfoque: evaluación de desempeño, de competencias y de agilidad.

Las consecuencias de esta evaluación han permitido la gestión del talento para programas de sucesión y el diseño e implementación de 2 programas de desarrollo en España: Mentoring y Coaching externo. A lo largo de 2023, implementamos en España el Programa del ADN Learning – para líderes, para que sean impulsores de cambio, cuyo objetivo es desarrollar las competencias que fueron identificadas en el Holistic Assessment como oportunidades de desarrollo (abrazar el cambio, visión de Futuro, orientación a generar impacto).

El ciclo continuo de evaluación tiene apoyo en 2 pilares fundamentales:

- **Cultura de Feedback:** las conversaciones sobre el desarrollo deben tener lugar de forma regular y continua, garantizando un mayor compromiso y sentido de pertenencia, ofreciendo a nuestros colaboradores oportunidades para crecer, desarrollarse y sentirse valorados y un mayor compromiso se traduce en una mayor retención.
- **Nueva experiencia de aprendizaje flexible y dirigida por cada colaborador, según sus necesidades.**

El volumen total de formación de la Plataforma Redes en España en 2023 resultó en más de 17.200 horas de capacitación, reforzadas por el acceso global a contenido bajo demanda a través de Udeemy para un aprendizaje centrado en cualquier momento y en cualquier lugar. Para sacar el máximo partido al proceso de aprendizaje, debemos tener en cuenta la combinación de Formación, Interacción Social y Experiencia on job. Al lo largo de 2023, los colaboradores de la Plataforma Redes en España también participaron en iniciativas de cercanía con el Top Management, Workshops con recursos Humanos y Jornadas de Team Building que han involucrado a más de 350 colaboradores.

Con las personas en el centro de su estrategia, EDP seguirá trabajando para lograr una experiencia cada vez más atractiva, humana y significativa para todos sus candidatos y empleados para que sea posible seguir promoviendo un mañana mejor.



## Voluntariado

El voluntariado en EDP es un pilar fundamental en la relación de la empresa con las comunidades y contribuye simultáneamente al desarrollo de los empleados, multiplicando el propósito y el significado de su trabajo. Las áreas de intervención del Voluntariado están alineadas con la Política de Inversión Social del Grupo EDP y se centran en la inclusión social, empoderamiento, inclusión energética, biodiversidad y acción por el clima. Pero también apoya causas sociales en las comunidades locales en las que estamos presentes, da respuesta a emergencias y facilita la participación de los empleados en sus propias causas.

A lo largo de los años, el Programa de Voluntariado ha atraído a un número creciente de participantes, en particular porque permite conciliar la asignación de horas a las distintas iniciativas durante el horario laboral, reforzando el importante papel del voluntariado para el Grupo EDP..

Los voluntarios de EDP Redes España han participado en 21 iniciativas que van desde ventas solidarias a voluntariado de competencias, pasando por voluntariado medioambiental, talleres sobre energía, donaciones de sangre, deportes solidarios o surf con entidades sociales.

### Iniciativas Medioambientales

- **Plantación de árboles frutales en Teverga** (Asturias) junto a FAPAS coincidiendo con el Día Internacional de los Bosques (21 de marzo): 47 voluntarios plantaron 100 árboles frutales y protegieron esquejes ya brotados, repoblando el entorno y facilitando la alimentación del oso pardo cantábrico.
- **Limpieza de la playa de Xagó** (Asturias) junto a RENA: 30 voluntarios realizaron una recogida de residuos en la playa de Xagó, recuperando 104 kilos para su tratamiento.
- **EDP Surf Fest Gijón:** jornada de surf adaptado para jóvenes con necesidades especiales de las asociaciones Alarde y Adansi.

## Campaña Global de la Energía de Voluntariado EDP

- **Enseña Experimentando - Colegios:** juegos y experimentos en 14 colegios para aprender sobre la energía. 32 voluntarios de EDP han impartido 60 talleres en los que han participado 1.575 niños y niñas.
- **Enseña Experimentando – Entidades sociales:** desarrollo del Taller Enseña Experimentando en la entidad ASPACE.
- **1ª edición Global de “Mueve el corazón”:** Reto Solidario global de donación de 1€ por cada km recorrido.
- **3er Reto solidario EDP 1km 1€** en el desafío interempresas de FADE Saludable, donde EDP consigue el reconocimiento a la “Empresa más Solidaria” con 71 de los 359 participantes de un total de 30 empresas.

### Campaña de la Energía. Resultados 2023







# Proyecto Gijón 360° Mujeres, *Fundación Quiero Trabajo*

Un equipo de 17 voluntarios de EDP participaron en el Proyecto Gijón 360° Mujeres, de la Fundación Quiero Trabajo, apoyando la mejora de la empleabilidad de mujeres en riesgo de vulnerabilidad, desde donde se trabajan desde aspectos de inteligencia emocional y cómo superar las barreras que suelen encontrarse estas mujeres en el momento de afrontar un proceso de selección laboral.



## Campaña de Navidad

### Algunas acciones

- Mercadillo Solidario – Aspace
- Recogida de alimentos para el Banco de Alimentos
- Recogida de juguetes de 2ª Mano para Ayuda para Ucrania desde Asturias
- Recogida de Juguetes nuevos, no bélicos y no sexistas, para Cruz Roja Bilbao
- Calendario Asociación Síndrome Down
- Visita de los Mensajeros de los Reyes Magos de EDP al Centro Social María Inmaculada y programa “Haz de Rey Mago” para niños vulnerables
- Regalos para personas sin recursos del Comedor Social de las Siervas de Jesús
- Decoración navideña de la Cocina Económica y entrega de packs de higiene para usuarios
- 9º Torneo de Pádel Solidarios
- 5ª Liguilla Solidaria de Fútbol



### Resultados obtenidos

- 14 iniciativas – 493 Participaciones – 825 horas de Voluntariado
- 26.494 € en donaciones
- 2.493 beneficiarios directos de 11 Entidades Sociales.
- 1.165 kg de alimentos en de recogida habilitados en 14 centros de Trabajo, como Aguilar de Campoo, Avilés, Foz, Lugo, Oviedo (Central y Corredoria), Roces-Pumarín, Sagunto y Santander, entre otros.
- Más de 1000 juguetes donados para Hospitales y Orfanatos de Ucrania
- Reyes a la carta para 123 niños y niñas vulnerables de familias sin recursos
- 120 Packs de productos de higiene
- 7.500 € Donados en vales de compra para familias de Cocina Económica
- 120 Kits con 1.200 productos de higiene, donados gracias a la Fundación EDP para las personas que acuden al comedor de la Cocina Económica.



## Seguridad y salud

En el año 2023 diferentes grupos de trabajo han continuado su trabajo para impulsar aspectos relacionados con la SyS derivados de la integración de procesos, sistemas y plantillas procedentes de las distribuidoras que forman parte de EDP Redes España.

Cabe destacar dentro de la Comisión Técnica Unificada de Trabajos en Tensión y proximidad (CUTeT) para la unificación de los estándares operativos en la red, con la elaboración de la Norma Unificada de Operación que armoniza en todas las zonas geográficas donde opera EDP Redes España la operativa de los trabajos en tensión y en proximidad, los trabajos sin tensión, las verificaciones y pruebas, la nueva norma de señalización y demarcación de trabajos, la nueva norma de bloqueo y enclavamiento o LOTO, y la actualización de las 5 Reglas de Oro (5GR).

Prosigue el desarrollo del Plan de Excelencia en Seguridad y Salud, creado a finales de 2021, y que contiene todas las acciones de mejora en seguridad, salud y medioambiente de EDP Redes España. El número de dichas acciones ha llegado a las 64, siendo tanto transversales como específicas resultado de las propias experiencias en SyS y el análisis de accidentes e incidentes, cuyo resultado se espera nos acerque aún más hacia el objetivo de “Cero accidentes y ningún daño personal” de la compañía. En 2023 se han cumplido en plazo todas las iniciativas previstas en el plan.

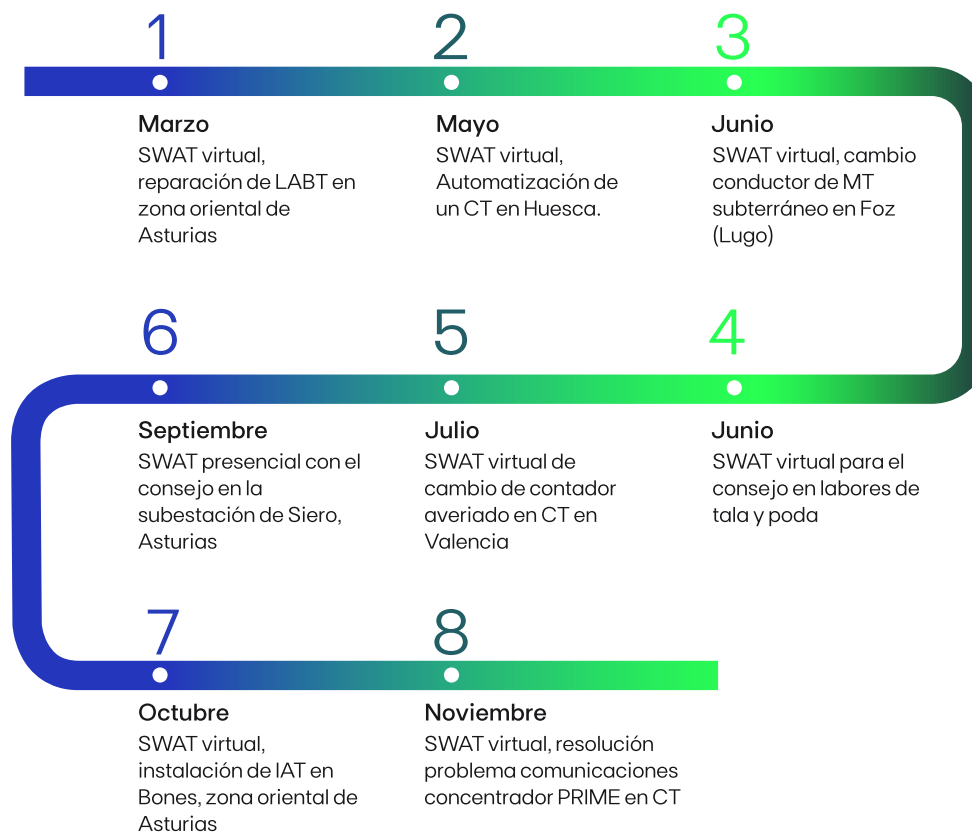
Se han celebrado más de una docena de jornadas de Prevención con empresas contratistas y personal interno donde se han trasladado las novedades y aspectos de mejora preventiva en el ámbito de la integración de las 3 distribuidoras.

Se ha llevado a cabo la implementación operativa del Modelo de Supervisión de Seguridad en Campo a nivel transversal y unificado para todo EDP Redes. Este modelo recoge hasta fecha de hoy más de 10.000 supervisiones de trabajos en campo, de las que 6.000 son inspecciones de seguridad, 2.500 son OPS y más de 2.000 son coordinaciones de seguridad, salud y medioambiente. La creación del equipo SIF en España, con formación sobre inspecciones SIF, e inspecciones SIF de campo en EDP Redes España.

Realizada la Autoría interna ISO 45001 de EDP Redes España; en Asturias, Lugo, Cantabria y Palencia, con 0 NC's. Y realizada Auditoría externa ISO 45011 AENOR de EDP Redes España; en Santander, Lugo, Jario, Aguilar, Foz, Llanes,

Arriondas, Cangas del Narcea, Zaragoza, Huesca y Pinto; con 0 NC's y varios puntos fuertes destacados.

La consolidación de la práctica semanal para el 100% de la plantilla de EDP Redes de las reuniones de inicio seguro o Safe Starts (más de 600 en lo que va de año), los Boletines semanales de HSE, que vertebran y dan contenido a los safe starts comentados (ya estamos en el nº 70!!), los contactos de seguridad o Safe Contacts en reuniones operativas y de dirección (esta es un buen ejemplo!!), y los Safety Walk & Talks virtuales o SWATs mensuales que permiten a cientos de personas conocer a través de la pantalla trabajos del día a día en la red y sus protocolos de seguridad, y realizar preguntas a los protagonistas de los trabajos, tanto de EDP como de las empresas colaboradoras; son una gran herramienta de liderazgo en seguridad y salud:





Liderar la compartición de mejores prácticas y contenidos de seguridad, y no sólo en la Plataforma de Redes, sino también en otros foros transversales como el DSO Collaboration Forum de Macquarie a nivel europeo, con 5 compañías distribuidoras de primer nivel involucradas.

Se trabaja normalizando la utilización del Last Minute Risk Assesment en la compañía. Para las empresas colaboradoras que aún no disponen de aplicaciones informáticas de uso propio se les ha facilitado una herramienta básica de mínimos.

Se ha hecho extensivo el uso del Análisis Previo de Viabilidad para los trabajos en tensión y proximidad en alta tensión en las áreas de negocio que aún no lo tenían implementado.

Desde HSE se está participando activamente en numerosos grupos transversales de la plataforma de REDES a nivel de las geografías de EDP (España, Portugal y Brasil), con el objetivo de poner en común las mejores prácticas en términos de Seguridad y salud.

Por mencionar algunas:

### 16-18 agosto

Primer intercambio de inspecciones de seguridad con E-Redes en Bragança, Portugal.

### 24-26 octubre

Programa de acompañamiento de técnicos de E-Redes Portugal.

### 28 abril

Participación en las olimpiadas de seguridad de E-Redes, en Santarém.

### 22 septiembre

Participación en la feria del empleo en Santander. GT Edp Networks específico sobre Inovteam-23.

Finalmente, el ser capaces de aunar seguridad y familia a través de las Jornadas de Puertas Abiertas de Seguridad para las Familias (2 en 2023 y ya agendada la 3ª a inicio de 2024), para dar a conocer nuestra actividad e implicar aún más en la seguridad a nuestros seres queridos, que son aquellos en los que pensamos cuando ponemos la seguridad siempre en primer lugar.

## Proyectos destacados

### PLEX, Proyecto Excelencia en Seguridad y Salud

Este plan, que vertebra toda la actividad preventiva de EDP Redes España, consta de 64 acciones a cierre del ejercicio, de las que 20 tenían su finalización planificada este año, y efectivamente han sido finalizadas en plazo, e incluso por delante del plazo previsto. Estas medidas contienen medidas operativas de todo tipo, como establecer una regla de parada de la actividad en caso de accidente grave o fatal en todo EDP Redes España, incrementar la presencia del Equipo Directivo y de los Directores en campo, como señal tangible de compromiso con la seguridad, realizar una Semana de la Seguridad al año que incluya actividades para reforzar la cultura preventiva, tanto a nivel de trabajo como en la vida privada, establecer reglas simples e inequívocas para decidir si es necesario nombrar Coordinador de Seguridad en un trabajo concreto, desarrollar procedimientos unificados de bloqueo, enclavamiento y delimitación, establecer una base de datos que contenga las obras previstas con al menos 24h de antelación, mejorar la cualificación de seguridad de los supervisores de obra, tanto del personal propio como de los empleados de las empresas colaboradoras, establecer "Contactos de Seguridad" específicos en un ámbito más amplio de reuniones para todos los empleados de EDP Redes España, fomentando el enfoque permanente en los aspectos preventivos, programa periódico de reuniones con las empresas contratistas para compartir temas de HSE y garantizar una comunicación directa y retroalimentación con sus gerentes y líderes de HSE, reuniones conjuntas periódicas con las empresas contratistas de Trabajos en Tensión y el equipo técnico de Trabajos en Tensión para discutir temas clave relacionados con la planificación y las operaciones de los Trabajos en Tensión, difundir tanto interna como externamente la importancia del Recurso Preventivo en trabajos con características específicas de riesgos y su correcta designación, compatibilidades e incompatibilidades, etc.

### PlayitSAFE

En curso el programa LSR "Life Saving Rules" y ya publicadas las 5 LRS del grupo y los 4 LSB. En desarrollo la Política de Consecuencias unificada a nivel de Grupo EDP.

Lanzado para aplicación desde inicio de 2024 el nuevo Contractor Management Model en fase de licitación y compra de servicios, ya diseminado a personal propio y empresas colaboradoras.

En curso el desarrollo del Plan de Comunicación estratégica de seguridad y salud, que se prevé estará listo en el 1Q 2024.



# Jornadas de Puertas abiertas PlayitSAFE

Durante 2023, EDP Redes España celebró las X Jornadas de Puertas Abiertas playitSAFE, en Corredoria, PCTCAN y Lugo. Las jornadas cumplieron con el objetivo de que las familias y los más pequeños de la casa conociesen de primera mano cómo es el trabajo que realizan los empleados de distribución eléctrica de EDP, y la importancia que tiene la cultura de la prevención y seguridad en el trabajo diario de todos.

*Para EDP lo primero son las personas y su seguridad*

Los propios empleados y los responsables del Área de Seguridad han presentado, de una forma práctica, los equipos y materiales de protección que utilizan, sobre todo en los trabajos de campo, así como los vehículos con los que realizan los desplazamientos. Los más pequeños se han puesto el casco, la visera de protección, los guantes dieléctricos e, incluso, el arnés de seguridad, para comprobar en primera persona cómo son los protocolos de seguridad. Junto a estos espacios expositivos, se contó con un juego interactivo sobre prevención.

Para EDP lo primero son las personas y su seguridad, por ello da visibilidad a las buenas prácticas en materia de prevención y seguridad que los colaboradores aplican en sus labores diarias.

# Continuidad de Negocio

## RESILIENCIA

La Continuidad de Negocio se define como la capacidad de una organización de seguir realizando sus funciones y actividades críticas en unos plazos razonables, durante eventos de emergencia o disruptivos.

EDP España se caracteriza por la resiliencia y mejora continua asociada a los servicios prestados en todos sus negocios, adquiriendo el compromiso de formalizar un conjunto de principios y directrices a nivel de estructura, procesos y herramientas de apoyo a la Gestión de Continuidad de Negocio, para proteger, reducir la probabilidad de ocurrencia, prepararse, responder y recuperarse de las interrupciones, en base a criterios uniformes y dentro de los umbrales de tolerancia establecidos.

Desde finales de 2022, EDP España está inmersa en un Proyecto de Aceleración con el objetivo de aumentar su resiliencia para definir un marco de referencia común en Continuidad de Negocio, alineado con la normativa del Grupo EDP.

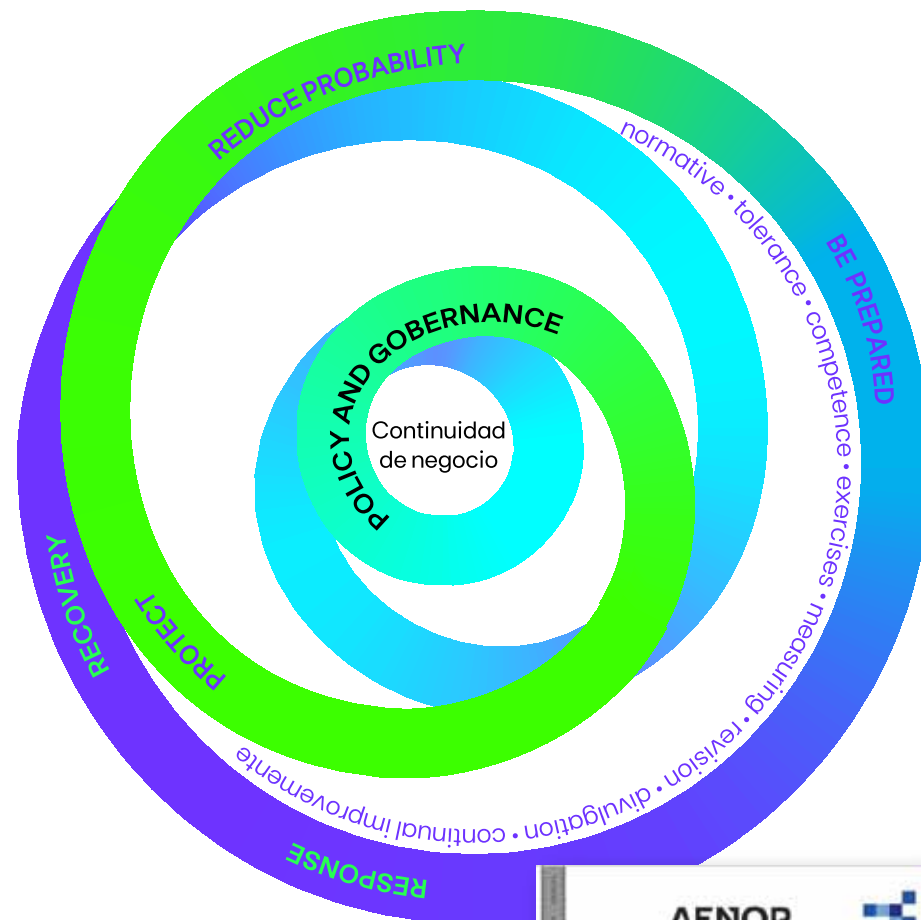
Durante el mes de diciembre de 2023, EDP Redes España ha obtenido la certificación de AENOR en Continuidad de Negocio según la norma ISO 22301.

**Es un hito muy relevante, porque es la primera empresa del sector eléctrico en España que obtiene el sello ENAC en su certificado, al orientar la continuidad de negocio a los procesos propios de la distribución (operación, mantenimiento y gestión de comunicaciones con sus clientes por averías).**

ENAC acompañó la auditoría de certificación para poder ampliar la acreditación de AENOR al sector "25 -Producción y distribución de energía eléctrica".

Se han incluido dentro del alcance del Sistema de Gestión, los procesos de Operación y Mantenimiento de la Red, así como la Atención a sus Clientes en caso de averías.

Se han analizado dentro del BIA (Análisis de Impacto para el Negocio), más de 25 actividades asociadas a esos procesos, de las cuales, 12 se consideran críticas.



# Resiliencia-Planes y gestión de crisis

## Análisis de riesgos

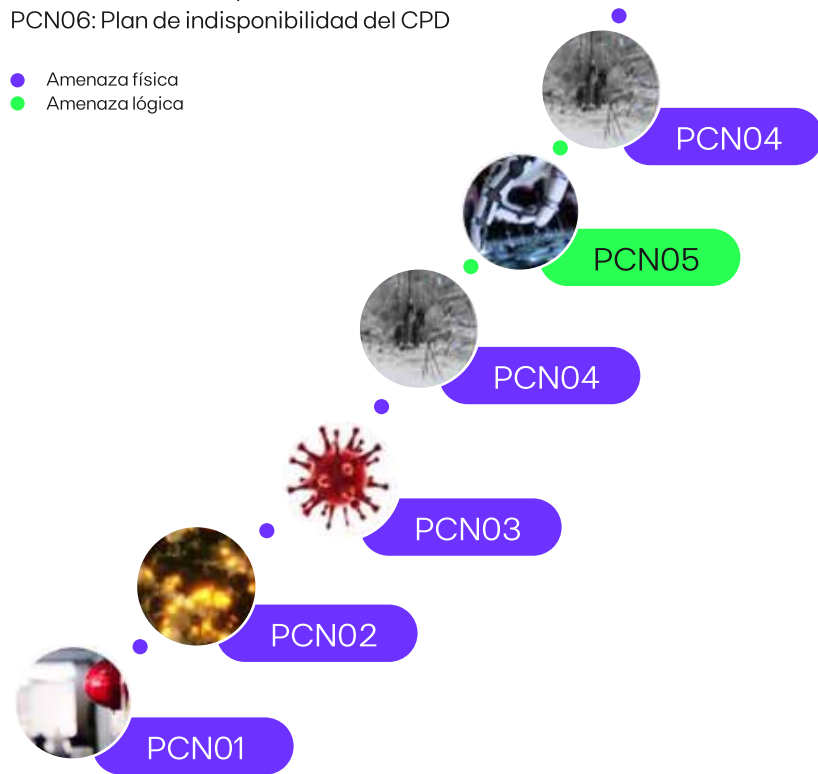
El AARR asociado a la indisponibilidad de los recursos, ante la materialización de una amenaza, ha dado como resultado la aplicación de una serie de estrategias que se materializan en la redacción de 6 planes de continuidad .

Familias de Recursos: personas, activos o infraestructuras físicas, tecnológicos y proveedores.

### Planes de contingencia (Continuidad de Negocio)

- PCN01: Plan de indisponibilidad del centro de control principal
- PCN02: Plan de indisponibilidad del centro de control principal y secundario
- PCN03: Plan de indisponibilidad de personas
- PCN04: Plan de indisponibilidad de elementos de red
- PCN05: Plan de indisponibilidad del sistema SCADA
- PCN06: Plan de indisponibilidad del CPD

- Amenaza física
- Amenaza lógica



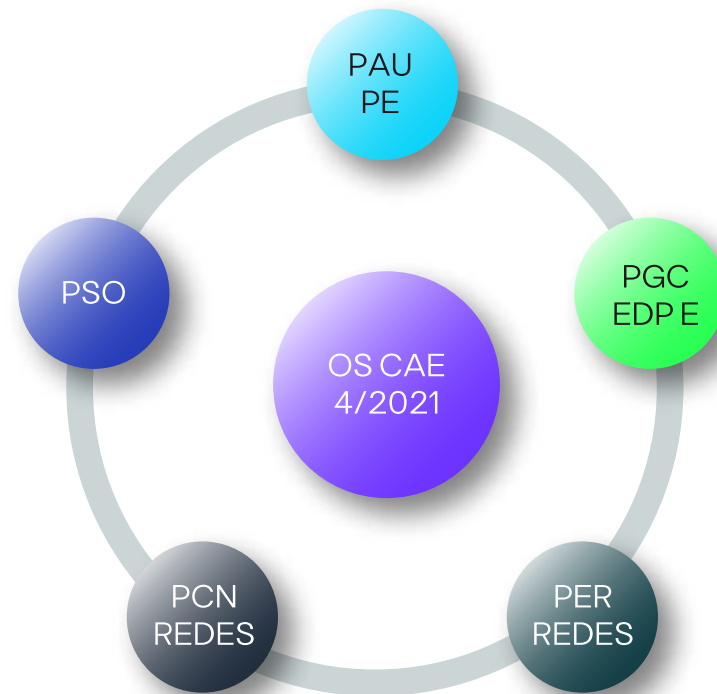
# Trazabilidad entre planes

Para lograr una coordinación y resiliencia aun más madura, también se ha realizado un estudio sobre la trazabilidad de todos los planes de la compañía, haciendo conexiones entre unos y otros, e integrando su gabinetes operativos.

## Marco general gestión de crisis

### EDP Redes España

- **OS 4/2021 CAE:** Política y Plan de Gestión de Crisis EDP
- **PGC EDP E:** Plan de Gestión de Crisis EDP España
- **PCN:** Planes de Continuidad de negocio de EDP Redes España
- **PER:** Plan de emergencia Redes España
- **PAU y PE:** Planes de autoprotección y emergencia de instalaciones
- **PSO:** Planes de seguridad del operador (infraestructuras críticas)



# Capítulo IV Desempeño ESG



We  
Choose  
Earth



# Parte IV

## Desempeño ESG

<b>CAPÍTULO IV</b>	
<b>Desempeño ESG</b>	<b>89</b>
01 Descarbonización	90
02 Nuestras comunidades	98
03 Nuestro planeta	104
04 Nuestro socios de negocio	113



# 01 Descarbonización

Huella de carbono	91
Mitigación del cambio climático	94
Compensación de emisiones no reducidas	95
Recomendaciones TCFD	96
Adaptación al cambio climático	97

Because  
We Choose  
Earth

# Descarbonización

EDP mantiene los compromisos adquiridos como líder en la transición energética: abandonar la producción con carbón en 2025, ser climáticamente neutro y 100% renovables en 2030, y Net Zero en 2040.

Como muestra de este compromiso, Miguel Stilwell, CEO del grupo EDP participó en el mes de septiembre de 2023, como la única empresa energética seleccionada para intervenir, en la sede de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en Nueva York en la Cumbre Climate Ambition dentro de la Semana del Clima. Este es uno de los eventos con mayor relevancia en la agenda global de acción por el clima, discutiendo sobre los retos de la crisis climática, la descarbonización o la neutralidad carbónica y supuso un adelanto de la agenda de la COP28 que tuvo lugar en Dubái en 2023.

## COP28 en Dubái

Como hito relevante, en Dubái se conoció el primer Balance Mundial (Global Stocktake), que es un componente fundamental del Acuerdo de París y que sirve para evaluar el logro de los objetivos acordados. Permite conocer en qué medida se están cumpliendo los compromisos asumidos a nivel nacional (NDCs), qué queda por hacer para cumplir estos compromisos y en definitiva identificar qué se puede hacer para mejorar el resultado conjunto.

La ciencia exige un resultado sólido en materia de mitigación en la COP28 que impulse una reducción significativa de las emisiones antes de 2030, basado en los avances de las COP anteriores. Se ha de conseguir acelerar la transición energética manteniendo el objetivo 1.5°C. Las finanzas han tenido un papel relevante, habilitando los mecanismos para que la lucha contra el cambio climático sea asequible y accesible para los países en desarrollo. El consenso es unánime al respecto de que la COP28 ha significado la puesta en marcha real del mecanismo de Loss and Damage, que habilita el músculo financiero para que las economías más desfavorecidas puedan poner en marcha medidas de adaptación que minimicen el impacto de las variables climáticas.

EDP participó en la COP28, encabezando la delegación el CEO de EDP, Miguel Stilwell. Rui Teixeira, CFO del grupo, también estuvo presente en Dubái, manteniendo ambas reuniones y encuentros de alto nivel en los que compartieron los compromisos de EDP, dando muestra de la ambición de EDP a 2040.

## Huella de carbono

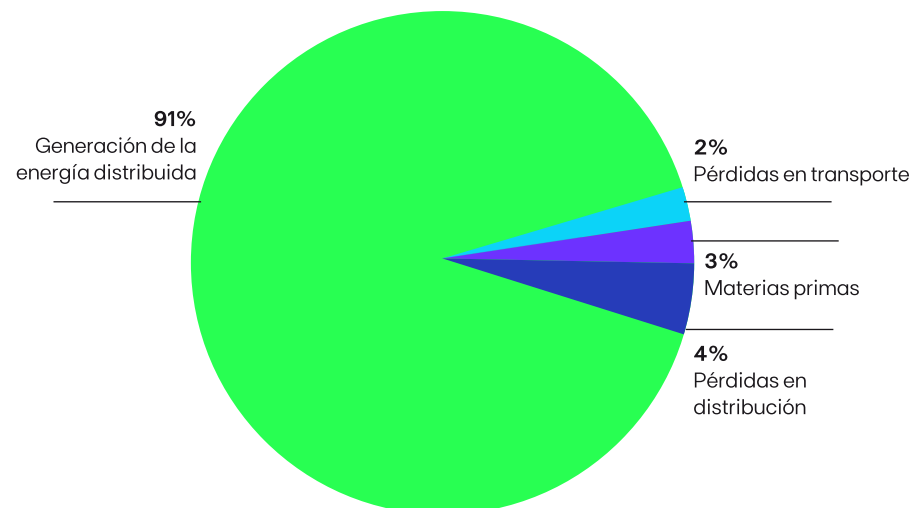
El cálculo, verificación y registro de la huella de carbono de EDP España ha pasado a ser un compromiso anual ineludible para la compañía. Conocer el volumen de las emisiones que supone nuestra actividad y su origen, son fundamentales para poder definir acciones para minimizar el impacto y cumplir los objetivos.

Actualmente ya se dispone de la huella de los años 2020, 2021 y 2022 calculada, verificada y registrada tanto a nivel nacional como autonómico. Para el ejercicio 2023 se dispone de datos preliminares y se prevé finalizar el proceso de verificación en el primer semestre de 2024.

Prácticamente el 100% de las emisiones de GEI en EDP Redes España corresponden a las emisiones procedentes del mix de generación del total de la energía distribuida, de las pérdidas en las redes de distribución y transporte y las relacionadas con las materias primas utilizadas.

El resto de las categorías, en su conjunto, suponen menos del 1% de la huella de carbono.

Emisiones de GEI en EDP Redes España:





A continuación, se muestran los principales datos de la huella de carbono de EDP Redes España en 2023 clasificados por Alcances:

Categoría		Total emisiones por fuente de emisión (t CO <sub>2</sub> e)	Total emisiones por alcance (t CO <sub>2</sub> e)
Alcance 1	Combustibles fósiles	19,29	2.687,63
	Fuga de gases fluorados	26,55	
	Fugas de Hexfluoruro de azufre	2.046,98	
	Flota de vehículos	594,80	

Las emisiones de **Alcance 1** o directas son las que se generan por el efecto directo de la actividad de EDP Redes España. La mayoría de la huella de Alcance 1, un 76%, corresponde a las fugas de SF6 y en segundo lugar con un 22% a las emisiones de la flota de vehículos. La búsqueda de alternativas al uso del SF6 en la aparatenta instalada, así como la electrificación de la flota de vehículos contribuirán a la reducción de este alcance.

Categoría		Total emisiones por fuente de emisión (t CO <sub>2</sub> e)	Total emisiones por alcance (t CO <sub>2</sub> e)
Alcance 2	Pérdidas de distribución	62.659,22	62.683,24
	Consumo eléctrico	24,02	

Las emisiones del **Alcance 2** son las emisiones indirectas relacionadas con la energía eléctrica comprada y consumida por la organización. En este capítulo, las pérdidas de la red de distribución son el principal escollo, seguido muy de lejos por el consumo eléctrico de los centros de trabajo. Aunque se puede tomar alguna medida para la reducción de las pérdidas, estason un hecho intrínseco a la actividad y sólo se reducirán en la medida en que se consiga descarbonizar el sistema de generación. Para la reducción de las emisiones vinculadas al consumo eléctrico, cualquier medida de eficiencia o de reducción del consumo

neto contribuirá a la reducción. La contratación de los suministros eléctricos con GDOs, como se hizo para el ejercicio 2023, hace que la categoría de consumo eléctrico tenga prácticamente emisiones cero por su procedencia renovable.

Categoría		Total emisiones por fuente de emisión (t CO <sub>2</sub> e)	Total emisiones por alcance (t CO <sub>2</sub> e)
Alcance 3	Generación de energía distribuida	1.239.852,44	1.305.690,20
	Generación de la energía comercializada	24.937,81	
	Pérdidas en transporte y distribución	124,34	
	Residuos	3,52	
	Consumo de agua	166,17	
	Transporte de materias primas	118,78	
	Viajes de trabajo	37.582,06	
	Viajes in-itinere	2.905,08	
	Materias primas	19,29	
	Inversiones	26,55	
Uso gas natural suministrado	663.270		

Por último, las emisiones de **Alcance 3** recogen las emisiones indirectas que afectan a la actividad, tanto “aguas arriba” como “aguas abajo”. En este apartado, las emisiones procedentes de la generación de la energía distribuida (95%) son el principal contribuidor, seguido de las materias primas (3%) y de las pérdidas en la red de transporte (2%). Para su reducción, hace falta avanzar en la descarbonización del sistema, y conseguir que, al igual que nosotros, nuestros clientes y proveedores avancen en la misma senda de reducción de emisiones.

Cabe destacar que el factor de emisión del mix energético nacional se “descarbonizó” en 2023 más de un 30% contribuyendo, de esta manera a la reducción significativa tanto del alcance 3 como el alcance 2 por la vinculación directa de las principales categorías con el mix nacional.

Aunque el registro de la huella de carbono sólo está previsto a nivel de EDP España, se dispone de certificado de las huellas de EDP Redes España.

	Total emisiones por fuente de emisión (t CO <sub>2</sub> e)	Total emisiones por alcance (t CO <sub>2</sub> e)
<b>TOTAL (Alcances 1,2,3)</b>	<b>1.371.061,07</b>	<b>1.371.061,07</b>



# Mitigación del cambio climático

Después de conocer las fuentes que contribuyen a las emisiones de GEI de una organización mediante el cálculo de la Huella de Carbono, con el Plan de Mitigación se definen las acciones que se pondrán en marcha para reducirla.

Con la aprobación del Plan de Mitigación de EDP Redes España, que fue el primero dentro del grupo EDP, se identificaron cuatro iniciativas para la reducción de la huella de carbono: minimización de pérdidas, reducción de las emisiones de SF6, consumo eléctrico renovable y movilidad sostenible.

El Plan de Mitigación ha sido seguido por parte del Consejo de EDP Redes España, constatando los avances en todas las líneas definidas. Se ha procedido a la contratación del suministro eléctrico con garantías de origen en todos los centros de trabajo, y la instalación de paneles fotovoltaicos en subestaciones y centros de trabajo son una realidad. Se está procediendo a la electrificación gradual de la flota de vehículos, consiguiendo que ésta sea un 12% menos carbonizada. En relación con el SF6, aunque aún no se dispone de tecnología disponible que permita una planificación de una transición hacia una red sin SF6, se están realizando avances en la identificación temprana de fugas, entre otros y colocación y testeo de equipamiento libre de SF6. Por último, en el capítulo de reducción de pérdidas, se están poniendo en marcha medidas operativas y de modificación de activos que permiten contribuir a la reducción de la huella de carbono.

Todas las medidas puestas en marcha en Redes, unidas a la aceleración de la descarbonización del sistema nacional, han permitido que a cierre de 2023 los alcances 1 y 2 se reduzcan un 25% respecto a 2020 y la reducción en el alcance 3 esté en torno al 24%. Ambos resultados superan ampliamente los objetivos fijados y están en línea a las metas definidas para 2030 y 2040.

## Inversiones en digitalización de Distribución

Dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), desde 2022 se ha habilitado la posibilidad de que las empresas distribuidoras sean concesionarias de subvenciones para realizar inversiones innovadoras de digitalización de redes de distribución y en infraestructuras de recarga para el vehículo eléctrico.

EDP Redes España ha presentado en 2023 las inversiones realizadas en este marco en el ejercicio 2022 por cada una de las empresas de distribución

(E-Redes, Viesgo y Begasa) que serán analizadas por la CNMC en relación con su adecuación a la taxonomía de finanzas sostenibles. Como en el caso de las inversiones del año 2021 presentadas en 2022, se evaluó el cumplimiento de los objetivos, respetando el principio de DNSH (Do No Significant Harm), su contribución a la reducción de la huella de carbono y la estrategia de economía circular.

Asimismo, durante 2023 se han atendido a todas las dudas planteadas por la CNMC durante la auditoría de las inversiones presentadas en 2022.



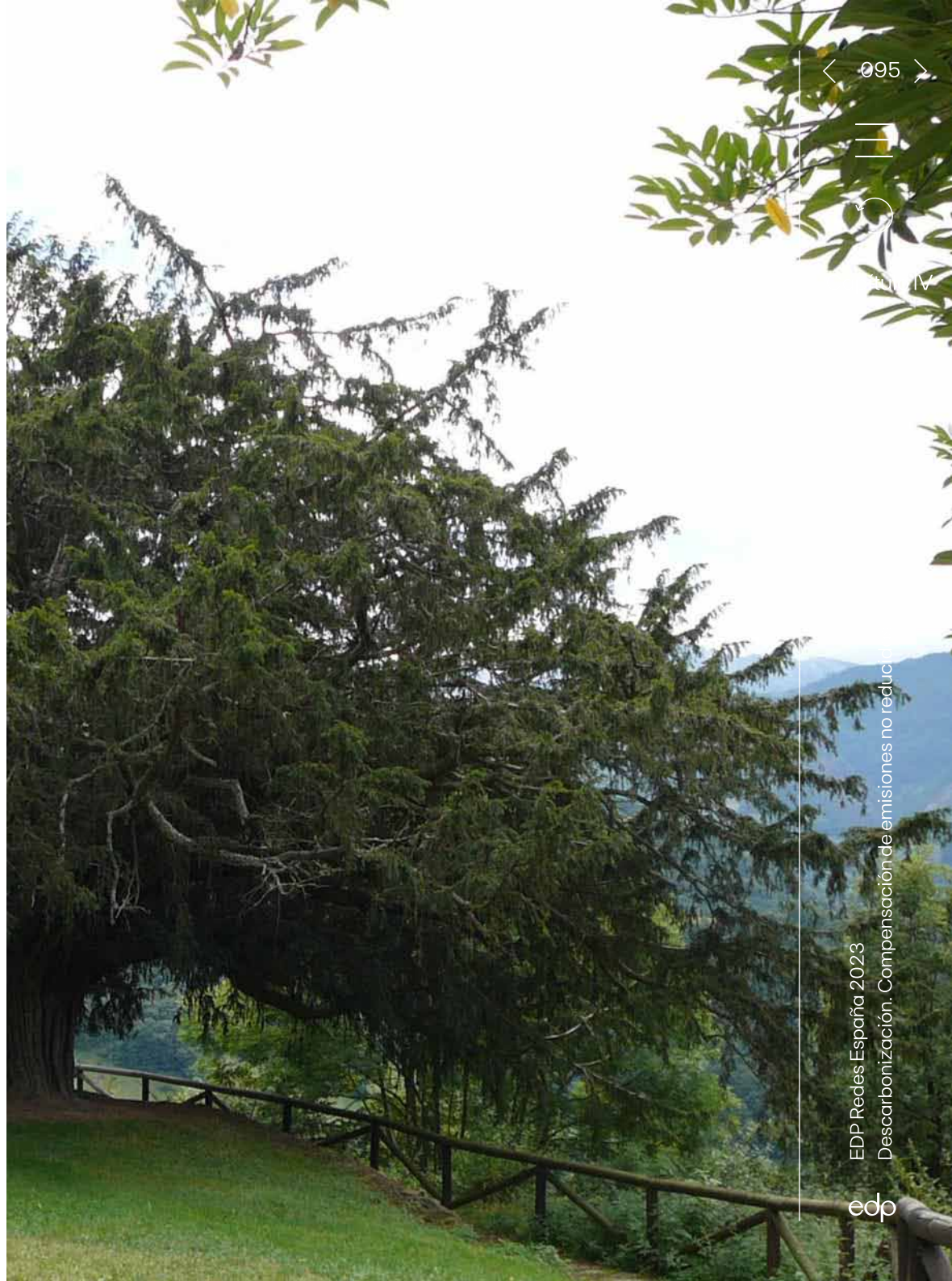
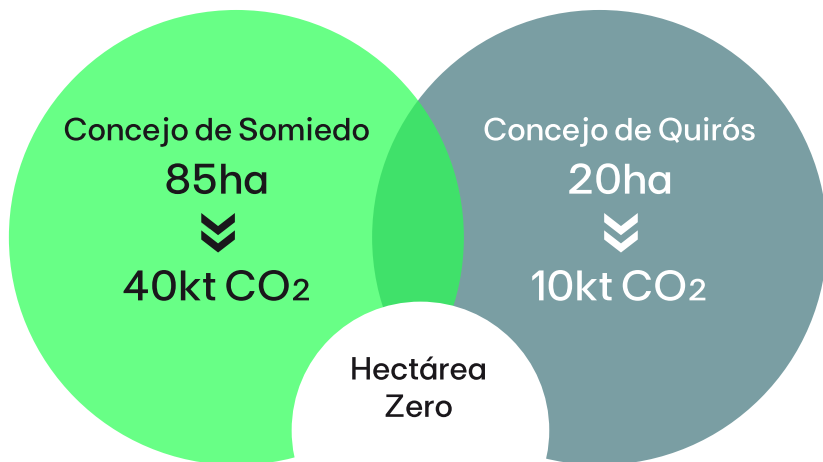
## Compensación de emisiones no reducidas

Debido a la actividad intrínseca de nuestro negocio ya es sabido que, pese a las acciones identificadas en los Planes de Mitigación, no será posible la reducción total de las emisiones. Nuestros compromisos nos obligan a conseguir la neutralidad climática para los alcances 1 y 2 en 2030 y para toda nuestra actividad en 2040.

Por ello, en EDP se está empezando trabajar en una estrategia de compensación a nivel de grupo EDP, identificando y explorando todas las posibles vías que permitan la consecución de nuestros objetivos.

En EDP España se ha completado el primer proyecto de captura de carbono con medios propios: **Hectárea Zero**. Dicho proyecto se ha culminado con la inscripción en la Sección B del Registro de Huella de Carbono del Principado de Asturias, que reconoce que las 24 Ha plantadas en el Concejo de Tanes capturarán unas 12.000 toneladas de CO<sub>2</sub> que podrán ser utilizadas para compensar nuestra huella, 2.000 de las cuales podrán ser utilizadas desde el primer momento. Estas 2.000 tCO<sub>2</sub> disponibles ex-ante, permitirán a EDP España hacer una compensación parcial de la huella de carbono, siendo la primera realizada en el grupo EDP con recursos propios.

En la actualidad se están completando los trámites finales de aprobación de un proyecto de plantación en el Concejo de Somiedo, de unas 85 Ha y que permitirá capturar unas 40 ktCO<sub>2</sub> y otro proyecto de plantación en el Concejo de Quirós de unas 20 Ha que capturarán otras 10 ktCO<sub>2</sub> y así dar continuidad a Hectárea Zero.



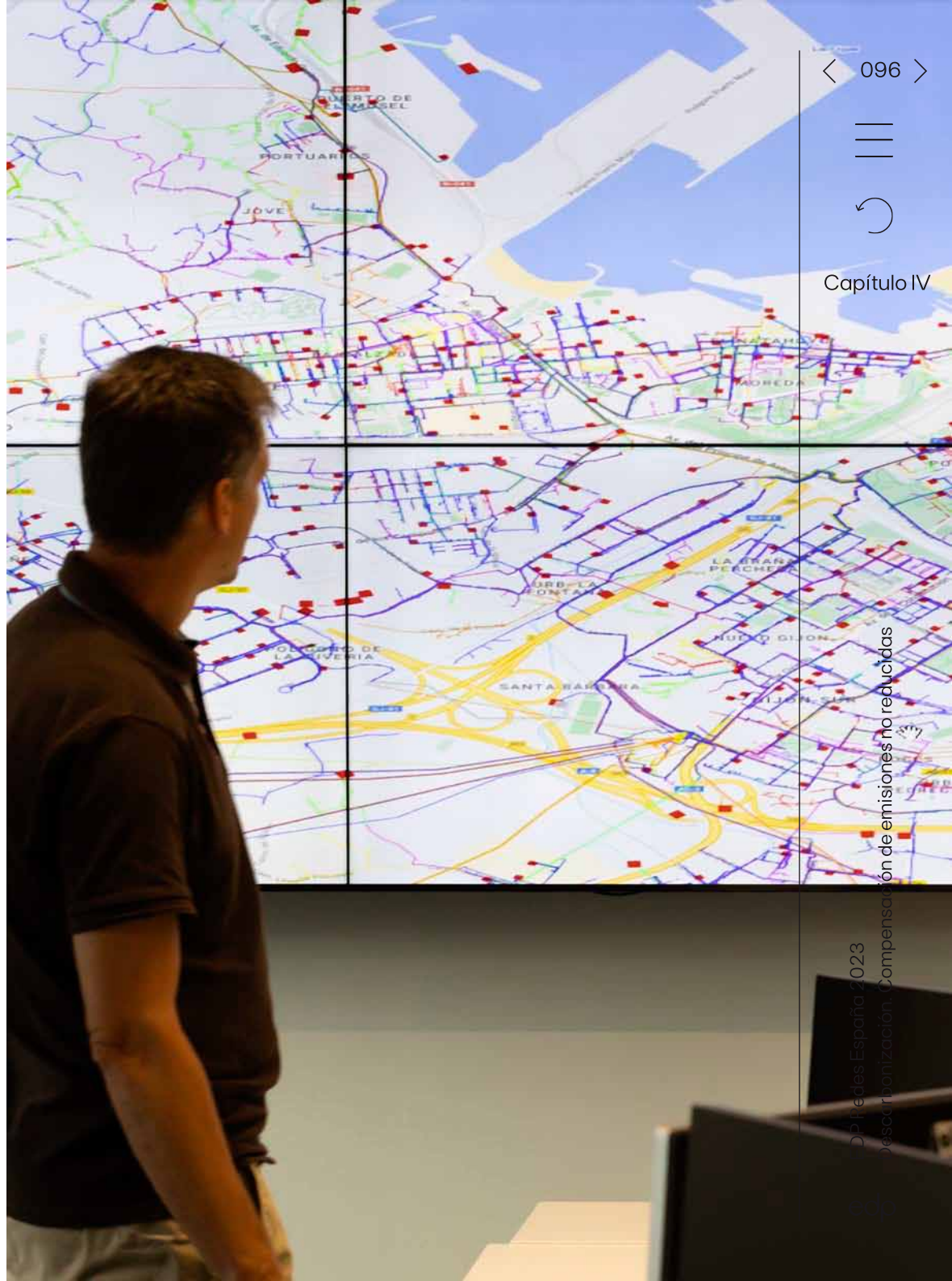
## Recomendaciones TCFD

El Consejo de Estabilidad Financiera (FSB) del G20 creó en el año 2015 el TCFD, grupo de trabajo para incentivar que las corporaciones informen sobre los riesgos relacionados con el cambio climático, cómo impactan en la actividad de la compañía y cómo estos son gestionados para reducir sus posibles impactos.

Estas recomendaciones del TCFD que se adoptaban de forma voluntaria están siendo asumidas en diferentes cuerpos normativos tanto a nivel europeo como nacional, como la Ley Española de Cambio Climático o la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la UE. Esto implica que en el medio plazo las organizaciones como EDP estarán obligadas a informar cómo se está gestionando internamente la mitigación de los impactos que los diferentes riesgos climáticos tienen en su actividad.

De esta manera, todos los avances que se realicen en el alineamiento de la gestión climática con las exigencias del TCFD contribuirán en un futuro al cumplimiento de las exigencias normativas que están pendientes de concretar y llegarán en el corto-medio plazo.

El trabajo llevado a cabo en 2022 en EDP Redes España, que permitió identificar una serie de acciones de mejora, y que se completó a lo largo de 2022 y 2023, nos permitirá estar en una mejor posición garantizando que la gestión de los riesgos climáticos y de transición ya está integrada en el día a día. Nos permite evidenciar también que hay definidas medidas mitigadoras del riesgo que están en nuestro plan de negocio y que hacemos un seguimiento de estas y comprobamos su eficacia estableciendo objetivos que contribuyan a conseguir las metas fijadas.





## Adaptación al cambio climático

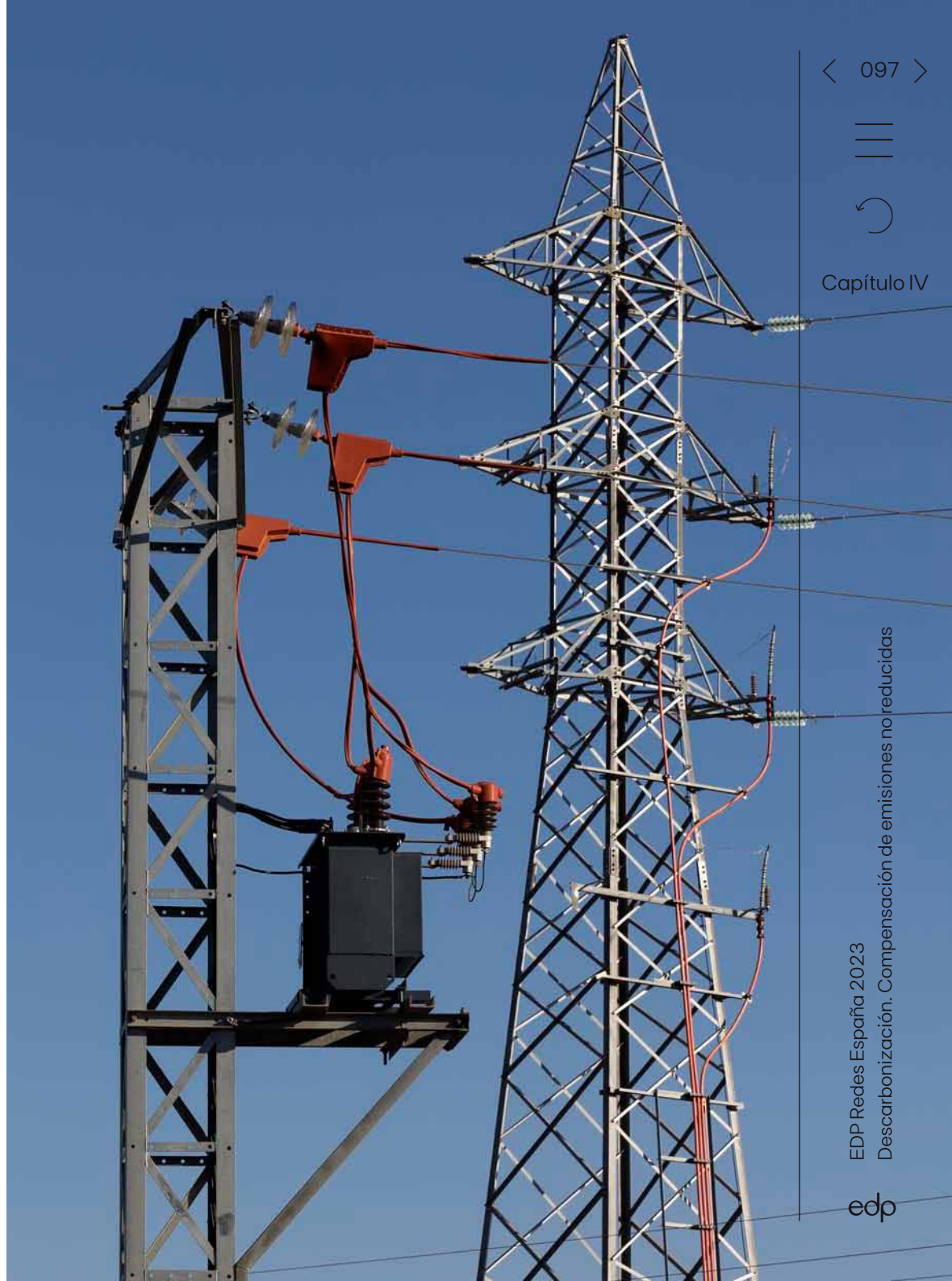
EDP España viene trabajando para mejorar la respuesta de los activos frente a la acción de las variables climáticas desde el año 2019. En el año 2023 se ha seguido trabajando en el seguimiento de las acciones identificadas en los planes de Adaptación de Distribución.

En EDP Redes España, se ha trabajado en la identificación de las acciones a llevar a cabo para mejorar la resiliencia de los activos y cómo estas han de incluirse en el Plan de Negocio. Se han detectado más 350 activos en riesgo para los que hay identificadas inversiones por un valor de 89M€ de las cuales 69M€ ya están incluidas en el plan de negocio 2023-27.

Adicionalmente, aprovechando la revisión del modelo de valoración técnica de inversiones, se ha incluido dentro de la nueva taxonomía una categoría que permite tener en consideración la contribución que una determinada inversión pueda realizar a la mejora de la resiliencia frente al Cambio Climático. Por medio de este mecanismo se prevé que aquellas inversiones que contribuyan a mejorar la respuesta al Cambio Climático obtengan una mejor calificación y sean priorizadas dentro del plan de negocio de EDP Redes España.

Dentro de las acciones llevadas a cabo, se puede destacar un novedoso proyecto de Innovación, que, mediante la colocación de diferentes sensores en la red de distribución, permitirá anticipar diferentes eventos que permitan minimizar los efectos de ciertos impactos relacionados con el Cambio Climático. El Proyecto Less, permitirá identificar la formación de manguitos de hielo en las líneas, deslizamiento de apoyos, efectos de la corrosión en los conductores o el impacto de vegetación en nuestras líneas.

Como ya es habitual en el grupo EDP, se ha llevado a cabo el ejercicio de Identificación de Riesgos Climáticos, liderado por la Dirección de Riesgos corporativa. En EDP Redes España, ha participado en la identificación y cuantificación de los riesgos y oportunidades. El ejercicio llevado a cabo se realizó de forma integrada a nivel Plataforma de Distribución, permitiendo de esta manera una homogeneización de los criterios y metodología utilizados independientemente de la geografía.



## 02 Nuestras comunidades

Gestión de los grupos de interés

99

Because  
We Choose  
Earth

# Nuestras comunidades

## Gestión de los grupos de interés

EDP Redes España mantiene una estrecha relación con todos los grupos de interés de su entorno social y territorial, principalmente comunidades locales y Ayuntamientos. Esta relación se articula en base a procesos de participación ciudadana abiertos, que incluyen entrevistas, *focus group*, jornadas públicas sobre materias específicas y estudios cuantitativos telefónicos, entre otros. Estos procesos participativos se realizan de forma estructurada cada dos años.

A partir de estos procesos participativos, se identifican las necesidades y expectativas de los grupos de interés de cada zona, de tal manera que se pueden adaptar los programas sociales estándar existentes a las necesidades de cada municipio y/o zona geográfica, a la vez que permiten cocrear, codiseñar y construir proyectos y acciones específicas para un mayor impacto local junto a los grupos de interés directamente implicados.

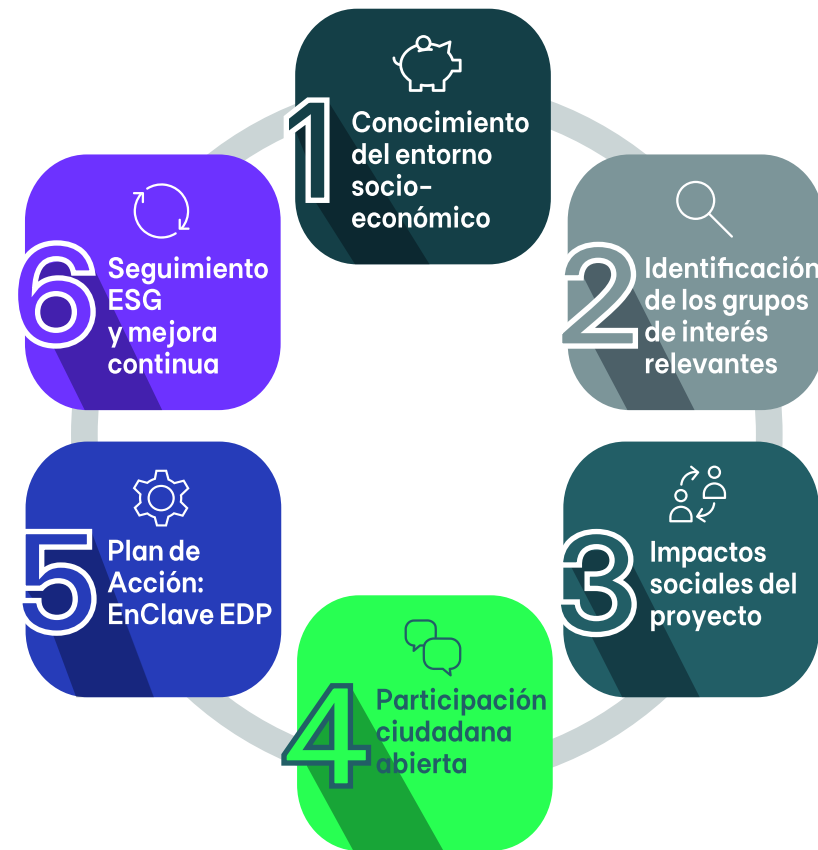
El último proceso de participación ciudadana abierta en el que se han cubierto todas las geografías de EDP Redes España ha sido en 2022. En 2023 se han desarrollado diferentes actuaciones validándose el impacto positivo de los proyectos en marcha y detectando nuevas necesidades e identificar oportunidades dentro de la estrategia de EDP Redes España, con el objetivo de mitigar riesgos sociales.

Este proceso se ha planificado teniendo en cuenta la política de participación local de los stakeholders y su procedimiento de implantación, principalmente en lo que se refiere a la identificación y priorización de los propios grupos de interés. Los resultados de este nuevo proceso permitirán ajustar los programas de innovación social en el 1Q2024.

En 2023, se ha trabajado con los siguientes temas relevantes:



Ciclo de mejora continua:



Cabe destacar el contacto continuo con los Ayuntamientos, así como con las respectivas Agencias de Desarrollo Local (ADL) y con entidades empresariales y sociales de ámbito provincial y local, cuyo contacto es continuo. También se cuenta con canales de comunicación activos con los municipios de Asturias, Cantabria, Lugo y Huesca, identificados como objeto de inversión prioritaria para EDP Redes España.

Los programas desarrollados dentro de este Plan de Acción con las Comunidades Locales y Ayuntamientos forman parte del Plan de Inversión Social de EDP España conforme con la Política de Inversión Social del Grupo EDP bajo la denominación **EDP Suma+**.

El programa EDP Suma+ surge como programa global en EDP España para aglutinar los diferentes proyectos y actividades de gestión de grupos de interés, a través de proyectos y programas estratégicos estandarizados y customizados segregándose en:

**ENTAMA:** Programa de apoyo a emprendedores locales dirigido a proyectos con capacidad de generar un valor añadido y crecimiento económico de forma sostenible y con proyección de futuro, adscrito a las zonas de influencia de los activos.

**TECH CAMPS EDP** (antes EDP +Joven): Apoyo a niños y jóvenes en las comunidades locales principalmente con el foco en la adquisición de competencias para la mejora de su empleabilidad futura y fomento de vocaciones STEM.

**EDP +Cerca:** Actividades de EDP con presencia en el territorio a través de participación ciudadana, nuevos servicios, ocio, fomento del turismo sostenible y apoyo al mantenimiento de espacios de uso público.

**Mi entorno EDP:** Proyectos ambientales a desarrollar con un socio local bajo una lógica de creación de valor compartido, como proyectos con impacto positivo en el capital natural y biodiversidad, así como de mejora de los servicios de los ecosistemas.

**EDP Partners:** Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria.

Entre las iniciativas realizadas durante este ejercicio 2023 caben destacar:

**ENTAMA:** en junio de 2023 se lanzó la quinta edición del Programa, consolidando las zonas de actuación ya ampliadas en 2022 y que incluyen todos los municipios en Asturias, Cantabria y Lugo identificados como en riesgo de despoblación. De este modo, el radio de actuación del Programa ENTAMA cubre el 100% del territorio de las zonas de influencia preferentes de EDP Redes España.

En esta 5ª edición se han recibido 19 nuevas candidaturas vinculadas a las zonas de Distribución. Tras un proceso de análisis y evaluación de su impacto en cuanto a empleabilidad, sostenibilidad e igualdad, y verificado por parte de un jurado formado por más de 20 personas de todas las áreas de la compañía, se han seleccionado 8 proyectos y se ha procedido a la firma de un convenio específico con cada uno ellos para su ejecución durante 2024.

A nivel global, en cifras, ENTAMA desde 2019:



A modo de recordatorio, destacar que ENTAMA ha recibido el Premio de la III Edición de los Reconocimientos go!ODS del Pacto Mundial de Naciones Unidas–Global Compact, por su impacto en el ODS 11, de “Ciudades y comunidades sostenibles”, a la vez que se trata de un programa que el Instituto de Transición Justa del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO) destaca como buena práctica e todas sus intervenciones en las jornadas públicas de los Convenios de Transición Justa.

Copiamos cita de Pacto Mundial relativa al impacto del programa en el territorio: *“Entama ejemplifica el concepto de innovación y desarrollo social, por eso es ampliamente reconocido y valorado por las Administraciones regionales y locales en los que se desarrolla, como demuestra la implicación de los alcaldes y apoyo en la elaboración de las candidaturas a través de las Agencias de Desarrollo Local”.*

**Tech Camps EDP (antes EDP +Joven):** En 2023 se ha redefinido el programa, asumiendo los objetivos de fomento de la digitalización y desarrollo de nuevas capacidades tecnológicas y STEM como clave.

Los Tech Camps de EDP están dirigidos a niños entre 7 y 15 años con el objetivo de hacer un recorrido tecnológico, donde se busca despertar el interés de los más jóvenes en diferentes temáticas como son el diseño y animación, diseño de videojuegos (motores de física), metaverso e inteligencia artificial, domótica, robótica, y diseño de aplicaciones móviles, etc.

Durante el ejercicio, se han desarrollado 12 Tech Camps en 11 municipios con una participación de 168 alumnos un elevado nivel de satisfacción reportado desde alcaldías, familias y asistentes.

**EDP +Cerca:** Dentro de las actividades desarrolladas directamente por EDP junto Ayuntamientos y asociaciones locales, dirigidas a la mejora de participación ciudadana, nuevos servicios, ocio, fomento del turismo sostenible y apoyo al mantenimiento de espacios de uso público, cabe destacar:

- *Medio Cudeyo y Comillas:* patrocinio de acciones de fomento del turismo sostenible y actividades culturales en las fiestas cántabras.
- *Centro Intermunicipal de Servicios Sociales de Proaza, Quirós, Santo Adriano y Teverga:* apoyo al programa “Rompiendo distancias” de participación e inclusión de las personas mayores evitando situaciones de soledad y aislamiento.
- *Carreño:* apoyo al Banco de Apoyo Social del Concejo (Cruz Roja) en la adquisición de materiales médicos de primera necesidad y equipamiento para personas de movilidad reducida. Actividades con las asociaciones de vecinos.

## Premio go!ODS de Pacto Mundial



go!ODS Award



**Mi entorno EDP:** El proyecto más destacado de este programa es el proyecto Life STOP Cortadería realizado en alianza con la ONG ambiental SEOBirdLife, que en 2023 ha lanzado una nueva edición que da continuidad a las actuaciones ya ejecutadas en años anteriores. En esta nueva edición, a desarrollar en 4 años, se van a realizar actuaciones en Cantabria y Asturias en zonas de influencia de activos de distribución eléctrica, para luchar contra la especie invasora *Cortaderia selloana*.

Hay que destacar que el proyecto Life STOP Cortadería fue reconocido por la Unión Europea con el premio Red Natura 2000 en la categoría de "beneficios sociales", ya que este programa ambiental fomenta la integración social de personas con discapacidad a través de los trabajos de erradicación de *Cortaderia selloana* en espacios naturales protegidos de Cantabria. El jurado ha destacado esta colaboración social y medioambiental del proyecto como una "iniciativa inspiradora que empodera a las personas con discapacidad a través de la lucha contra una especie invasora".

Dentro de los proyectos ambientales se mantiene la Colaboración con el Ayuntamiento de Somiedo para el apoyo al Plan de Dinamización Turística, principalmente a través de la cofinanciación de la construcción de un mirador geológico en La Farrapona y las actuaciones en la Reserva Natural Parcial de la Ría de Villaviciosa, donde FAPAS ha instalado un nido para el águila pescadora, el segundo de estas características, reutilizando un poste de madera retirado de una línea de baja tensión de EDP Redes España. Con esta actuación, se pretende fijar una población estable de 2 parejas de águila pescadora en el entorno.

**EDP Partners:** Dentro del Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria son reseñables:

- *Universidad Internacional Menéndez Pelayo:* Dirección del Curso de verano de la UIMP, "Un impulso hacia la Transición Energética: Las nuevas tecnologías" durante 3 días en julio 2023.
- *Patrocinio del Premio Internacional Menéndez Pelayo–UIMP,* que en esta XXXV edición ha recaído en el escritor y humanista Álvaro Pombo García de los Ríos.
- *Universidad de Oviedo:* Apoyo a la celebración de la Olimpiada Asturiana de Biológicas.
- *Conecta Talento:* participación en el foro de impulso al empleo, talento y formación en Asturias, en su sesión dirigida a "Sostenibilidad y Empleo".
- *CITECH:* participación en CITECH, foro de referencia en industria y tecnología en el norte de España, que en esta edición ha girado en torno a la "Sostenibilidad e Innovación".
- *FADE:* Realización y difusión de la "Guía rápida de implementación de la Ley de calidad ambiental en las empresas" (Asturias) y apoyo al programa MASSTEAM (Mujeres Asturianas STEAM).



## Fomento vocaciones STEAM:

**MASSTEAM.** Desarrollado por CTIC y FADE, MASSTEAM (Mujeres Asturianas STEAM) es un proyecto educativo de orientación inmersiva a través de acciones de mentorización en empresas. 20 alumnos y alumnas del programa MASSTEAM han sido tuteladas por 5 mentoras de EDP España, y han participado en una sesión de shadowing en la sede social de Oviedo junto a dos mentores de EDP para conocer su experiencia y la aplicación real de los estudios STEAM.

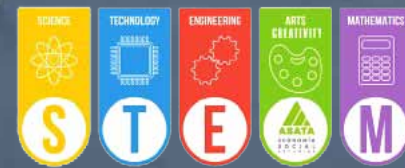
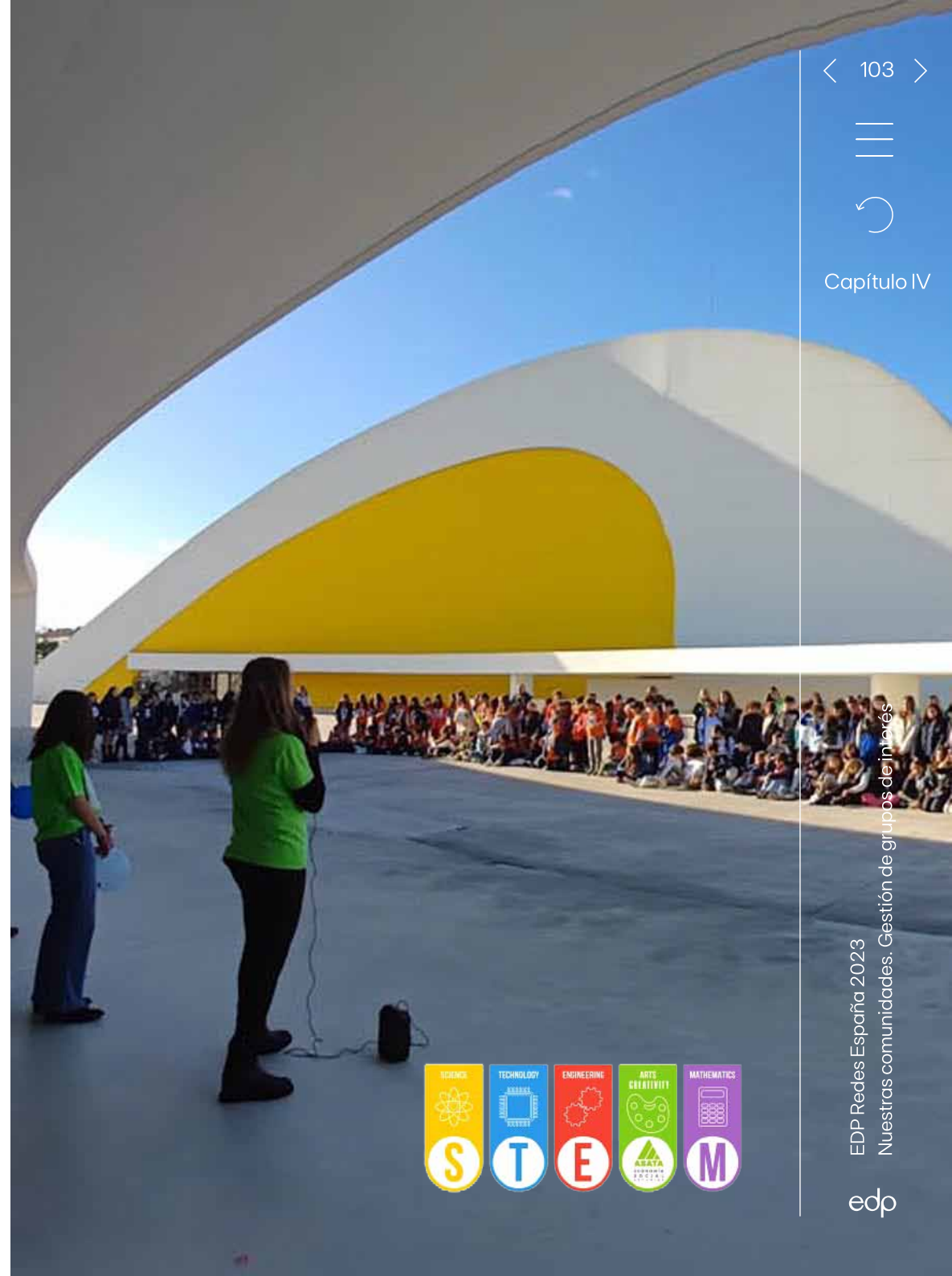
**AEMENER.** Colaboración continua en las actividades de la asociación para potenciar y visibilizar el papel de la mujer en el sector. Patrocinio y Participación en la II Feria AEMENER de carreras STEM celebrada en la Escuela de Minas de la UPM

**“Futuro en femenino”:** Participación en los talleres del proyecto impulsado por el diario “El Comercio”, tanto en su sesión inaugural como impartiendo una charla en materia de igualdad para niños y niñas de 11-12 años (6º primaria) del Colegio Santa Maria del Naranco Alter Vía. Con la participación de más de 20 alumnos.

**STEAM Talent Girl:** Desarrollo de las actividades previstas en el convenio firmado entre EDP Redes España y la Asociación Mujer y Talento Cantabria, dirigidas a estimular, atraer y desarrollar el talento de niñas, jóvenes y mujeres para su empoderamiento, crecimiento y protagonismo dentro de la transformación social hacia la igualdad real.

**Despertando vocaciones STEAM:** apoyo al programa integral de investigación, desarrollo e innovación educativa desarrollado por ASATA en colaboración con la Universidad de Oviedo y financiado por la Consejería de Ciencia, Empresa, Formación y Empleo, y cuyo objetivo es generar ecosistemas de formación sostenibles, emprendedores y multidisciplinares en los ámbitos socioeducativo y laboral del alumnado. Con el apoyo de EDP, se ha promovido la participación de los colegios de Soto de Ribera, Candás y Tineo, municipios de transición justa de Asturias.

**Asociación para el progreso de la Dirección en Cantabria (APD):** participación en la primera edición del premio directivo del año de APD y miembros del consejo APD Cantabria.



## 03 Nuestro planeta

Gestión ambiental	106
Economía Circular	108
Capital Natural y Biodiversidad	110

Because  
We Choose  
Earth



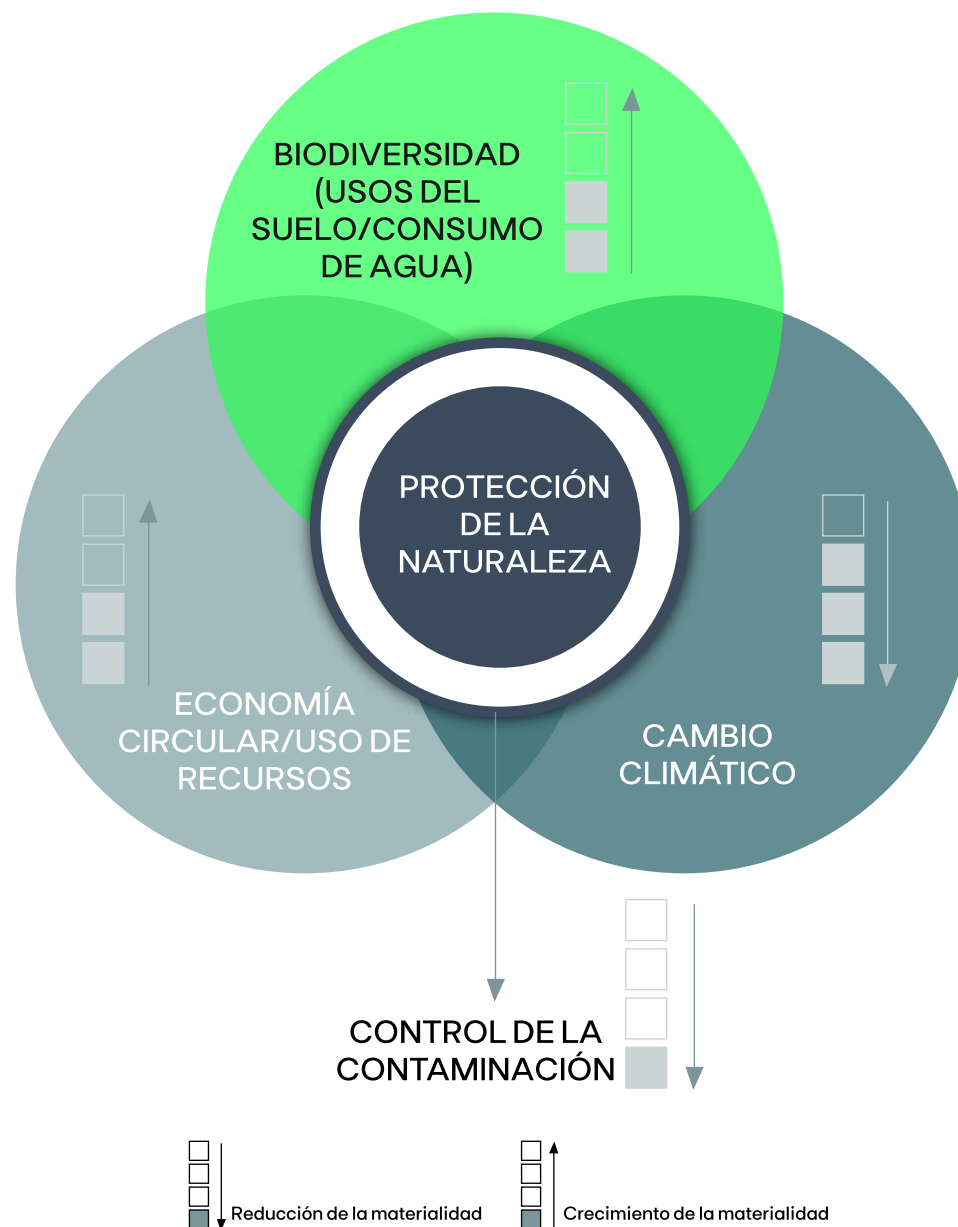
# Nuestro planeta

Necesitamos un cambio profundo en la forma en que las empresas toman decisiones para hacer frente a los efectos perjudiciales en la naturaleza y el declive de los servicios de los ecosistemas.

Los dos factores más relevantes que destruyen la biodiversidad son el cambio climático y la extracción y uso abusivo de los recursos del planeta. Sobre estas dos palancas, el Grupo EDP ha actuado durante los últimos años con objetivos claramente marcados en sus estrategias de cambio climático y de economía circular.

Tal y como reconoce el IPBES (Plataforma Intergubernamental Científico-normativa sobre Diversidad Biológica y Servicios de los Ecosistemas), existen otros factores de presión que provocan la pérdida de la biodiversidad, como son la contaminación, la destrucción de los hábitats mediante la ocupación de las superficies y las especies exóticas invasoras. Sobre todos ellos, EDP realiza sistemáticamente acciones con el fin de minimizar los impactos de sus actividades.

En el año 2023, se ha comenzado a definir una Estrategia de Capital Natural que complemente todas las acciones realizadas hasta ahora por EDP, poniendo el foco de acción, no sobre las causas de la destrucción del planeta, sino sobre la propia biodiversidad como síntoma de la salud de nuestro planeta. Reconocer el valor de la Naturaleza y sus límites y, en línea con las Naciones Unidas, mantener el compromiso de proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad, forman parte de esta estrategia.



## Gestión ambiental

El control y seguimiento ambiental de las instalaciones se realiza en base a la Política Ambiental del Grupo EDP que está implantada de acuerdo con los requisitos establecidos para un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en la norma UNE-EN ISO 14001:2015 y se revisa anualmente con auditorías internas y externas.

De este modo, el SGA de EDP Redes España recoge las medidas adoptadas para minimizar los riesgos ambientales y las medidas y controles preventivos para evitar la comisión de delitos contra el medio ambiente.

Durante el año 2023, EDP Redes España ha contabilizado un total de 11,2 M€ en gastos e inversiones ambientales, destinados a la adaptación de sus instalaciones a los requisitos ambientales de operación y a la implantación de buenas prácticas ambientales.

Asimismo, se ha continuado realizando el seguimiento ambiental de los trabajos en líneas aéreas para las que existen condicionados (requisitos legales establecidos en la Declaración de Impacto Ambiental y otras autorizaciones).

### Avifauna

Los incidentes de avifauna en las líneas eléctricas son actualmente el aspecto más relevante en las redes eléctricas. El RD 1432/2008 establece que las líneas eléctricas deben adaptarse con el objetivo de reducir la electrocución y colisión de avifauna. Esto requería que cada Comunidad Autónoma publicase las Zonas de protección de avifauna y posteriormente la publicación del Inventario de líneas peligrosas localizadas en las mismas. Por otra parte, la aplicación de este RD establecía la vía de financiación de los proyectos de adaptación a cargo de los Presupuestos del Estado.

Las zonas de protección y los inventarios de líneas afectadas ya están publicados en todas las comunidades autónomas donde tenemos redes. De acuerdo con la normativa vigente, una vez publicado este inventario, disponíamos de un año para presentar ante el órgano competente el correspondiente proyecto para adaptar las líneas a las prescripciones técnicas del RD 1432/2008.

Puesto que se encuentran afectados más de 6.000 km de líneas de EDP Redes España, resulta imposible hacer un proyecto de adaptación individualizado. Por esta razón, se han redactado “proyectos tipo” de adaptación, que han sido

comunicados a los organismos competentes de cada Comunidad, y que se convierten en proyectos específicos e individualizados a medida que se van ejecutando los trabajos de adecuación.

Ante la dimensión del proyecto y la diferente forma de abordarlo en años anteriores por parte de ERedes y Viesgo, durante el año 2022 se elaboraron unos Planes de Avifauna comunes, de acuerdo con los que se ha determinado una cantidad de líneas a adaptar cada año por comunidad autónoma según criterios técnicos y ambientales homogéneos. A cierre de 2023, se habían adecuado 3.005 apoyos y 409 km de líneas.

### Mantenimiento de calles de líneas eléctricas

Los trabajos de poda y tala se realizan desde el año 2015, en las líneas de ERedes, bajo la metodología que la Administración de Asturias aprobó a propuesta de EDP.

En dicha aprobación se solicitaba la realización anual de una estimación cuantificada del efecto que podría tener la poda y tala de las especies que crecían bajo las líneas en zona de Red Natura, con el fin de valorar si se trataba o no de una afección significativa, de acuerdo con los criterios que las guías del MITERD han definido.

Por esta razón, durante el primer trimestre de 2022 se mantuvieron reuniones con la Dirección General de Medio Natural de Asturias, resultado de las cuales se definió la estructura y contenido que debían tener dichos informes de estimación. El correspondiente a los trabajos de ese ejercicio 2022, que demostraba una afección muy lejos de poder ser considerada significativa, se remitió en el mes de Julio del pasado año.

Cada año se realiza el mantenimiento de un tercio de la red. Si bien las conclusiones del ejercicio 2022 se repetirán con casi total certeza en los trabajos de poda y tala de cada año, se ha decidido realizar el estudio tanto sobre las actuaciones de 2023 como de 2024, abarcando así, tras los 3 años, el 100% de la red. Estos estudios serán una garantía de la no afección a los hábitats en Red Natura por los trabajos de mantenimiento de líneas.

Todos estos requisitos únicamente aplican al Principado de Asturias; así todo, con el fin de vigilar el cumplimiento de todas las buenas prácticas ambientales de las labores de poda y tala, se dispone de una vigilancia ambiental externa que se encarga de supervisar los trabajos a ejecutar en los tramos críticos en todas las comunidades autónomas, tanto en la fase previa durante la planificación de los

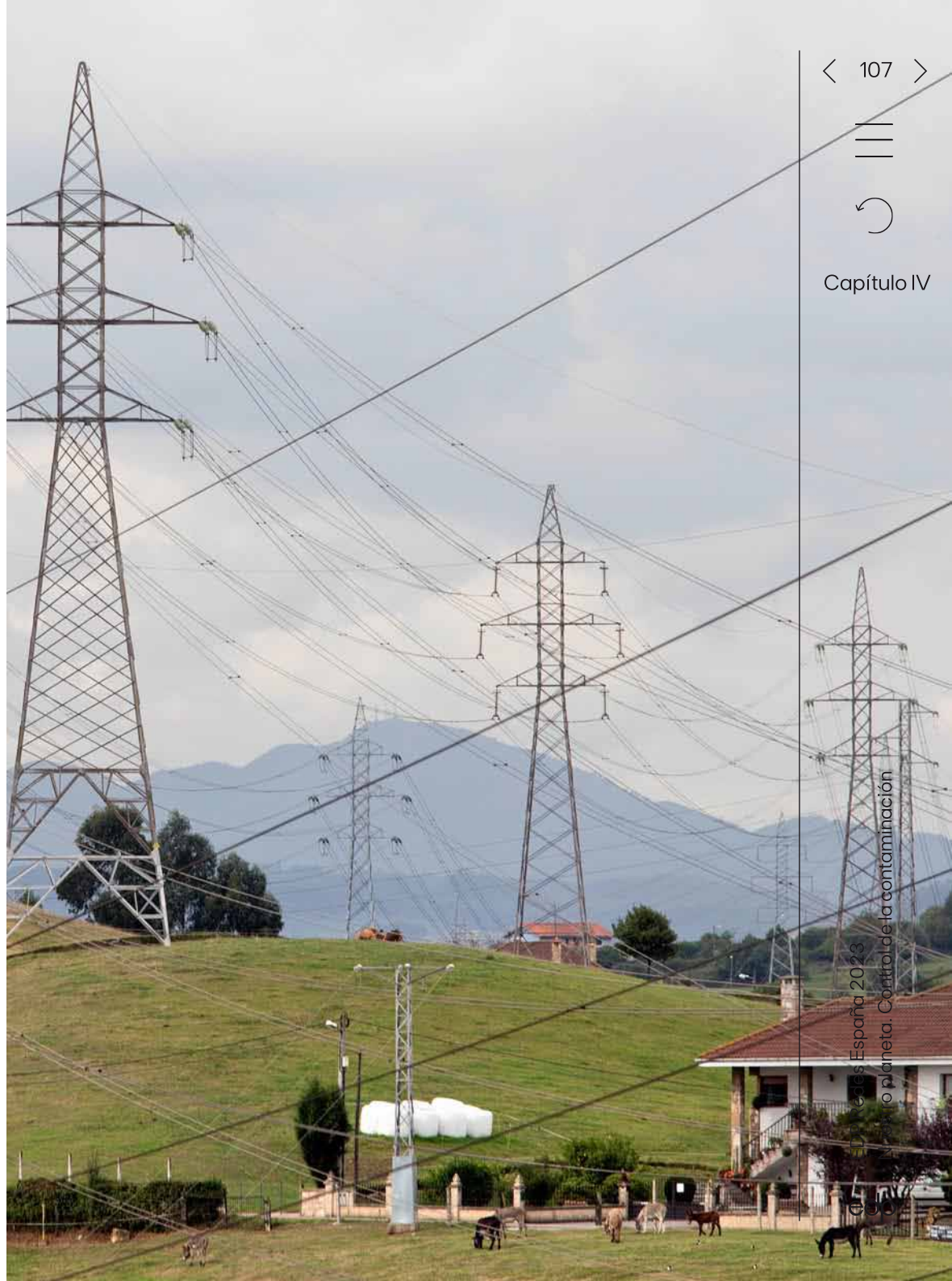
trabajos, como posteriormente para verificar el mantenimiento realmente realizado.

En el caso de Galicia, los requerimientos de la Administración son casi opuestos, existiendo condicionantes específicos relacionados con la prevención de incendios, en concreto, la obligatoriedad de desbroce periódico de 5 metros a cada lado de las líneas, incluidas las de baja tensión.

De este modo, el principal riesgo derivado de los trabajos de mantenimiento de líneas es el control y cumplimiento de dos requisitos opuestos entre sí: la protección de la vegetación protegida que conlleva minimizar las actuaciones sobre los árboles existentes, y la prevención de incendios forestales que implica garantizar la distancia adecuada entre estos árboles y las líneas.

## Control de Contaminación

Con el fin de minimizar el riesgo por vertido de aceite en las subestaciones de EDP Redes España, se realizó un Plan de Acción a ejecutar en los próximos cuatro años, de forma que se extiendan las mejores prácticas a todas las instalaciones: contempla actuaciones de impermeabilización de fosos de recogida bajo los transformadores, recrecimiento de estos para recoger el depósito de expansión, control de los puntos de vertido de dichos depósitos e instalación de filtros de hidrocarburos y absorbentes donde sea necesario. Durante el año 2023 se han llevado a cabo actuaciones en 22 de las subestaciones, conforme al plan previsto.



## Economía Circular

Durante 2023 el plan de acción de la Unión Europea en Economía Circular ha continuado con el desarrollo de diferentes iniciativas entre las que destacan las relacionadas con el ecodiseño de los productos y las materias primas críticas.

En paralelo, los organismos de normalización a los que se les han encargado las normas relacionadas con la vida útil de los productos, capacidad de reutilización de sus componentes, capacidad de reciclado de sus materiales y evaluación del uso de componentes reutilizados y materiales reciclados, desarrollan su trabajo lentamente, con grandes dificultades de coordinación entre todos ellos. EDP España participa de forma activa en el Comité Técnico de Normalización sobre Economía Circular, creado como espejo de la ISO, promoviendo entre otros, los avances en la medida de la circularidad.

### Ecodiseño

La propuesta de Reglamento publicada en marzo de 2022 incluía como aspectos más destacados los siguientes elementos:

- Todos los productos del mercado interior tendrían que cumplir unos **requisitos mínimos de diseño ecológico**, que se establecerían más adelante, en actos delegados, para distintos grupos de productos. Los requisitos de diseño ecológico podrían tener como objetivo mejorar la durabilidad, fiabilidad, reutilización, actualización, reparación, posibilidad de mantenimiento y reacondicionamiento, posibilidad de refabricación y reciclado, uso o eficiencia de los recursos, contenido reciclado, presencia de sustancias químicas peligrosas, impacto ambiental y generación prevista de materiales de desecho;
- **Pasaporte digital del producto.** El nuevo reglamento permitiría la introducción de un pasaporte digital de producto para grupos específicos de productos, que proporcionaría información sobre rendimiento, trazabilidad, documentación técnica, sustancias químicas nocivas, manuales de usuario, etc. Esto debería facilitar la reparación o el reciclaje de los productos y el seguimiento de las sustancias preocupantes a lo largo de la cadena de suministro;
- **Incentivos para productos sostenibles.** Se permitiría a los Estados miembros ofrecer incentivos a los consumidores para que elijan productos sostenibles, en particular cuando los productos más sostenibles no sean suficientemente asequibles, por ejemplo, introduciendo vales ecológicos e impuestos verdes.

Esta propuesta ha estado durante 2023 sujeta a negociación tanto en el Parlamento como en el Consejo Europeo. Así, el Parlamento pidió dar prioridad en 2024-2027 a una lista de productos entre los que estarían, entre otros, hierro, acero, aluminio, productos relacionados con la energía, productos TIC y otros productos electrónicos. Además, al establecer los requisitos de diseño ecológico, la Comisión tendría que asegurarse de que los fabricantes no limiten la durabilidad de un producto, haciéndolo prematuramente obsoleto. La Comisión también tendría que crear una plataforma pública en línea que permitiera a los consumidores comparar la información incluida en los pasaportes de los productos.

El Parlamento aprobó su postura final en el mes de Julio, y el Consejo, en el mes de mayo, con lo que el trípulo (diálogo a tres bandas) se ha iniciado a finales del mes de agosto de 2023, con una segunda reunión en octubre, y una tercera prevista para diciembre, que se espera sea la última, con el fin de llegar a un acuerdo durante la presidencia española del Consejo de la UE.

### Materias primas Críticas

En su programa de trabajo para 2023, la Comisión confirmó que propondría una ley de la UE sobre materias primas críticas "para garantizar un suministro adecuado y diversificado para la economía digital de Europa, así como para la transición ecológica, y dar prioridad a la reutilización y el reciclaje".

Así, la comisión publicó su propuesta en el mes de marzo, cuyo objetivo es garantizar el acceso de la UE a un suministro seguro y sostenible de materias primas críticas mediante los siguientes hitos:

- Reforzar las capacidades de la UE en las distintas fases de la cadena de valor. El objetivo sería garantizar que para 2030:

1. La **capacidad de extracción** de la UE cubra al menos el 10% del consumo anual de materias primas estratégicas de la UE
2. La **capacidad de transformación** de la UE cubra al menos el 40% del consumo anual de materias primas estratégicas de la UE
3. La **capacidad de reciclado** de la UE cubre al menos el 15% del consumo anual de materias primas estratégicas de la UE

- Diversificar las importaciones de materias primas de la UE: ningún tercer país debe proporcionar más del 65% del consumo anual de la UE (para cada materia prima estratégica).



- Mejorar la capacidad de control y mitigación de riesgos.
- Garantizar el buen funcionamiento del mercado único, mejorando al mismo tiempo la sostenibilidad y circularidad de las materias primas críticas.

La ley establece una lista de 16 "materias primas estratégicas" y 34 "materias primas críticas", elaborada por la Comisión en función de su importancia económica y del riesgo de suministro. Para establecer la lista de "materias primas estratégicas", la Comisión evaluó su relevancia para la transición ecológica y digital, así como para aplicaciones de defensa y espaciales.

Se incluyen también disposiciones para apoyar el desarrollo de la circularidad de los mercados de materias críticas y la reducción de su huella ambiental.

El Consejo adoptó su posición negociadora el 30 de junio de 2023, aumentando los objetivos propuestos para la capacidad de transformación (del 40 al 50%) y reciclado (del 15 al 20%).

El Consejo también añadió la bauxita/alúmina/aluminio en las listas de materias primas estratégicas y críticas.

El Parlamento adoptó su posición el 14 de septiembre. El primer diálogo tripartito (trílogo) tuvo lugar el 20 de septiembre, con la esperanza de alcanzar un acuerdo antes de que finalice la presidencia española.

### Proyecto en EDP España

Ante esta preocupación creciente por las materias primas críticas y su gran impacto en la transición energética, en la que el Grupo EDP se encuentra inmerso, EDP España/ EDP Redes España ha desarrollado una herramienta para **identificar sus principales consumos de materias primas críticas** en las diferentes instalaciones. Se trata de analizar qué tipo de materiales o equipos consumidos o adquiridos anualmente tienen mayor contenido de materias críticas, con el fin de centrar esfuerzos de comportamiento circular en los mismos.

## Estrategia de Economía Circular: Close the Loop

Durante el año 2023 el grupo EDP ha continuado el desarrollo de su estrategia de Economía Circular dentro de la nueva estrategia ESG de la compañía, donde destaca la iniciativa Close the Loop, cuyo objetivo es avanzar hacia una organización más circular, impulsando la eficiencia en el uso de los recursos y promoviendo nuevos modelos de negocio circulares.

Hay cuatro líneas de actuación dentro de esta iniciativa Close the Loop, centradas respectivamente en la monitorización, en los requisitos para proveedores, en la formación/sensibilización interna y en la puesta en valor de proyectos piloto escalables al resto de la compañía.

EDP España lidera, con **Circumetric**, la línea de acción relacionada con la monitorización, que permite evaluar cualitativamente la circularidad de las acciones e implementar y priorizar aquellas que contribuyen más a la circularidad y la sostenibilidad. Transformada en 2022 en una aplicación interna del Grupo EDP disponible para todos los empleados, durante el año 2023 ha sido objeto de diversos desarrollos entre los que destacan: acceso a la aplicación en tres idiomas, introducción de campos de ayuda en los cuestionarios para facilitar su cumplimentación, consultas de iniciativas por plataforma y ejes, y generación de gráficos de forma dinámica.

Adicionalmente, y basándose en Circumetric, se ha definido un **valor de circularidad para las diferentes partidas que componen el Plan de Inversiones plurianual de la Plataforma de Redes**. El objetivo es incorporar este criterio de circularidad como uno más de los que componen la base sobre la que anualmente Redes prioriza sus inversiones.



## Capital Natural y Biodiversidad

La protección del Capital Natural y la Biodiversidad se ha convertido en el tema más relevante a nivel mundial, una vez que la lucha contra el Cambio Climático se ha implantado ya con una senda de compromisos y acciones a escala internacional que no tiene vuelta hacia atrás.

### Convenio Internacional sobre la Diversidad Biológica

La Conferencia de las Partes (COP) celebrada en diciembre de 2022, acordó el **Marco mundial Kunming-Montreal** de la diversidad biológica, que mantiene la Visión 2050 de “Vivir en armonía con la naturaleza” con cuatro objetivos para 2050 centrados en la conservación y en el uso sostenible de la biodiversidad, en el acceso a los recursos genéticos de la biodiversidad y al reparto justo y equitativo de los beneficios que generen, y en la financiación de todas las medidas necesarias en favor de la biodiversidad. También define 23 metas intermedias para 2030, incluyendo muchos compromisos relevantes:

- Conservación efectiva del 30% de las zonas terrestres, aguas continentales, zonas costeras y océanos en 2030
- Restauración completa o en proceso de al menos el 30% de los ecosistemas degradados
- “Acercar a cero” la pérdida de áreas de gran importancia para la biodiversidad, incluidos los ecosistemas de gran integridad ecológica, es decir, con elevada biodiversidad
- Reducir a la mitad el exceso de nutrientes y el riesgo general que plantea los plaguicidas y los productos químicos altamente peligrosos.

### Iniciativas Europeas sobre Biodiversidad

En el contexto del Pacto Verde Europeo (European Green Deal), la Comisión Europea ha incluido el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles y la Estrategia de Biodiversidad 2030, que a su vez es la contribución de Europa al compromiso internacional del CDB post 2020. Esta Estrategia de Biodiversidad 2030, aprobada en mayo de 2020, tiene como objetivos principales la conservación y restauración de los ecosistemas y la implantación de nuevos sistemas de gobernanza ambiental. Así, se plantea la protección del 30% de la superficie de Europa para 2030. No obstante, el nivel conservación no debe ser homogéneo en todos los territorios ni para todos los espacios. De hecho, la Estrategia considera que un 10% de toda la superficie protegida debe destinarse a áreas de conservación estricta. Esto significa designar áreas donde se excluya al máximo la actividad humana, priorizando la naturaleza.

Como pieza fundamental de esta estrategia, en 2022 la Comisión Europea propuso una Ley de Restauración de la Naturaleza; a lo largo de 2023, y una vez definidas las posiciones de Parlamento y Consejo, han tenido lugar los trilogos, que han desembocado en un acuerdo alcanzado en el mes de noviembre. Como aspectos más relevantes de este acuerdo, destacan:

- Para 2030, restaurar al menos el 30% de ciertos tipos de hábitats que se recogen en Anexos y que se encuentren en mal estado. Hasta 2030, se acordó que los Estados miembros deben dar prioridad a los espacios Natura 2000 a la hora de aplicar las medidas de restauración establecidas en el Reglamento.

- Para 2040, los Estados miembros deben establecer medidas para restaurar al menos el 60% de los hábitats en mal estado y al menos el 90% para 2050.

El texto incluye el requisito de evitar un deterioro significativo de las zonas sujetas a restauración que hayan alcanzado un buen estado y de las zonas donde se encuentren los hábitats terrestres y marinos enumerados en los anexos.

- Los Estados miembros presentarán planes nacionales de restauración que abarcarán el periodo hasta junio de 2032, con una visión estratégica para el periodo posterior a junio de 2032. Para junio de 2032, los Estados miembros presentarán planes de restauración para los diez años hasta 2042, con una visión estratégica hasta 2050, y para junio de 2042 presentarán planes para el periodo restante hasta 2050. El texto permite a los Estados miembros tener en cuenta sus diversas necesidades sociales, económicas y culturales, las características regionales y locales, así como la densidad de población.

El acuerdo alcanzado debe ser ahora aprobado en Consejo y Parlamento, ya en 2024, y previo a su publicación en el DOUE.

### Task Force for Nature-related Financial Disclosures (TNFD)

La comunidad empresarial está descubriendo progresivamente que los riesgos derivados de la incorrecta gestión de la naturaleza van más allá de los impactos que generan; así, la dependencia que las operaciones de las compañías tienen de los activos naturales, o el hecho de que la pérdida de la naturaleza cause perturbaciones en la sociedad y en los mercados en los que operan y que puede manifestarse en forma de riesgos físicos y de mercado, ha hecho que la biodiversidad sea un asunto material para las empresas.

El Plan de Acción para Financiar un Desarrollo Sostenible de la CE incluye entre sus acciones el impulso de evaluaciones de capital natural y la divulgación de aspectos relacionados con él.

Para poder satisfacer estas exigencias, respecto a la evaluación, las compañías necesitan disponer de herramientas y métodos que les proporcionen la información requerida con rigor y certeza de datos para su cálculo. Los enfoques de capital natural son un instrumento muy útil en este sentido. El enfoque del capital natural no solo identifica, mide y valora los impactos que las actividades empresariales tienen sobre los bienes y servicios naturales, sino que también identifica, mide y valora las dependencias que las operaciones de los negocios obtienen de ellos.

En cuanto a la divulgación, en octubre de 2021 se constituyó el Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Task Force for Nature-related Financial Disclosures, TNFD), una iniciativa global reconocida como uno de los marcos principales empleados para reportar acerca de la relación que tienen las empresas con la naturaleza y que analiza tanto los impactos y las dependencias como los riesgos y oportunidades de los negocios, basándose en la relación de éstos con las especies, sus ecosistemas y los servicios que estos ofrecen. Después de casi dos años de desarrollo, se ha publicado en el mes de septiembre la versión 1.0 de sus recomendaciones finales, creando así un marco que proporcionará a las empresas e instituciones financieras una estructura para informar y actuar sobre la evolución de los riesgos relacionados con la naturaleza.

El marco TNFD establece cuatro pilares conceptuales que hay que analizar: dependencias, impactos, riesgos y oportunidades; los dos primeros son específicos de la ubicación y, a su vez, presentan riesgos y oportunidades para las organizaciones. La metodología propuesta por el TNFD (metodología LEAP) consta de 4 fases:

- **Locate** (ubica tu interfaz con la naturaleza)
- **Evaluate** (evalúa tus dependencias e impactos)
- **Assess** (evalúa tus riesgos y oportunidades)
- **Prepare** (preparate para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza e informa sobre ello).

## Estrategia de Capital Natural y Biodiversidad

En 2023 EDP Redes España ha avanzado en el planteamiento de una estrategia Capital Natural y Biodiversidad, coherente con los marcos internacionales y europeos descritos en los apartados anteriores y con el objetivo del Grupo EDP de “Alcanzar en 2030 una ganancia neta en naturaleza (Nature Positive) en los nuevos proyectos”.

Alineada con el marco TNFD, la estrategia para alcanzar este compromiso consta de las siguientes fases:

1

### Determinar

Para evaluar el efecto que generan sobre la pérdida de naturaleza las actividades de EDP a través de las 5 palancas de presión (ocupación de superficie, cambio climático, consumo de recursos contaminación y especies invasoras), es necesario localizar nuestros activos (Locate), y cuantificar los impactos y dependencias que ejercen sobre la naturaleza (Evaluate), con los riesgos y oportunidades que de ellos se derivan (Assess). De este modo, será posible priorizar las instalaciones sobre las que hay que actuar.

#### Proyectos en EDP España

- En EDP España, durante el año 2023 se han desarrollado los preceptivos estudios de impacto ambiental de nuevas instalaciones de Redes sin que se haya documentado ningún tema relevante.
- Para cuantificar impactos y dependencias que permiten la selección de las soluciones técnicas de menor impacto ambiental, se ha continuado trabajando en el Grupo de Protocolo de Capital Natural aplicado al sector energético, en el que, junto con otras empresas del sector, se busca consensuar los factores de presión sobre el capital natural más relevantes de cada una de las tecnologías, y derivados de ellos, los servicios ecosistémicos más afectados.

2

### Medir

Una vez priorizados los emplazamientos, será necesario establecer una línea base de estos mediante la definición de los indicadores adecuados para cada factor de presión. Sobre esta línea base, se definirán objetivos operacionales para cada instalación que permitan contribuir a alcanzar el objetivo Nature positive.

*Proyecto en EDP Redes España*

EDP Redes España dispone de una aplicación, Naturnet, que mide los impactos generados por las líneas de distribución eléctrica sobre los hábitats, las especies y los servicios ecosistémicos, facilitando así la definición de objetivos para mejorar el capital natural. A su vez, es una herramienta potencial para la toma de decisión a la hora de diseñar los trazados de las nuevas líneas (Locate), lo que permitirá minimizar los impactos en la naturaleza.

3

**Actuar**

La estrategia de EDP contempla las actuaciones para mitigar los impactos en el capital natural mediante medidas de minimización, restauración o compensación.

Dentro de estas acciones, se promueven principalmente las Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN), definidas por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) como “acciones para proteger, gestionar de forma sostenible, y restaurar los ecosistemas naturales o modificados, que abordan los desafíos sociales de manera efectiva y adaptativa, proporcionando simultáneamente beneficios para el bienestar humano y la biodiversidad”.

4

**Monitorizar**

Una vez definidos los indicadores de cada emplazamiento y realizadas las actuaciones necesarias, la última fase para implantar la estrategia es la monitorización de parámetros y su comparación con la línea base definida. Las fases de actuación y monitorización de resultados constituyen el último paso (Prepare) de la metodología del marco TNFD.

Como soporte para el desarrollo de todas las fases mencionadas, la normalización juega un papel fundamental; en el año 2021 se creó un nuevo comité técnico de normalización (CTN) a nivel nacional para dar seguimiento a los trabajos en el ámbito internacional (ISO/TC 331 “Biodiversity”). EDP España se ha adherido como vocal a este comité técnico con el fin de poder adaptar sus avances en materia de capital natural y biodiversidad a los estándares que se vayan definiendo en cuanto a terminología, medida, datos, monitorización y evaluación del capital natural.





## 04 Nuestros socios de negocio

La Sostenibilidad en los procesos de compras 114

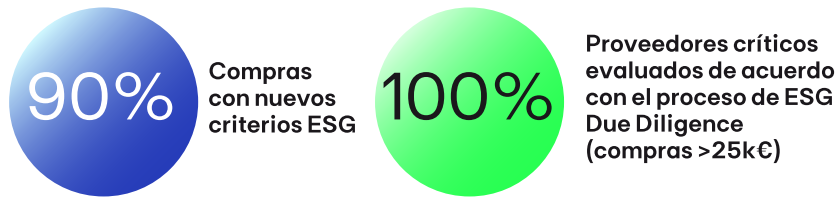
Impacto ambiental de las compras de bienes 118

Because  
We Choose  
Earth

## La Sostenibilidad en los procesos de compras

La matriz de materialidad de EDP identifica la cadena de suministro y su gestión como uno de los aspectos más relevantes para la empresa, en función de su impacto en la sociedad y el negocio. Por lo tanto, los proveedores son una parte interesada clave y también un principal socio en la consecución de los objetivos de sostenibilidad.

La excelencia técnica, el rendimiento de ejecución y la competitividad económica, junto con la sostenibilidad, son la base de la gestión de la cadena de suministro de EDP, con los siguientes objetivos para 2026:



Para ello, la empresa cuenta con un conjunto de políticas y procedimientos que enmarcan todo el proceso de contratación sostenible en todo el grupo:

- **Código de Conducta para Proveedores** que alimenta los procesos de compra y negociación de contratos con proveedores para garantizar que los proveedores críticos estén alineados con los compromisos éticos y de sostenibilidad de la empresa.
- **Política de Compras Sostenibles** que establece los principios y compromisos a aplicar en todo el proceso de compras.
- **El Protocolo de Sostenibilidad de la Cadena de Suministro**, que define el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y el proceso de diligencia debida relacionados con la cadena de suministro. Este Protocolo incluye la identificación de proveedores críticos en función de su actividad con EDP.

Durante el ejercicio 2023 se ha realizado el despliegue de la incorporación del desempeño ESG para la evaluación y calificación del 100% de los proveedores críticos, realizándose la auditoría de 15 proveedores críticos, estando programadas 35 auditorías adicionales y 2 pendientes de agendar. Hasta la fecha no se han identificado no conformidades en estos procesos de evaluación.

En relación con el Protocolo de Procedimientos para la Sostenibilidad en la Gestión de la Cadena de Suministro, en el primer trimestre del 2023 se ha procedido a su lanzamiento en EDP Redes España para lo cual se han realizado jornadas de presentación/formación a toda la organización por parte de UPG y Sostenibilidad.

Estos procedimientos y metodologías para la gestión sostenible de la cadena de suministro están definidos en el Protocolo de Sostenibilidad. Las principales iniciativas y acciones desarrolladas son:

- **Análisis de criticidad:** incluir en el proceso de manifestación de una necesidad de compra, una clasificación respecto a la criticidad del suministro, que permita monitorear la segmentación de contratos críticos y anticipar el riesgo potencial que debe ser cubierto en el contrato. Desarrollada una matriz de criticidad estandarizada por categoría de compra.

Matriz de criticidad ESG		BAJO	MEDIO	ALTO
Plan de Negocios	1. Categoría de suministro <small>(geografía/sector/niveles de riesgo de la actividad)</small>			
	2. Volumen de compra (EUR)			
	3. Duración del contrato y frecuencia del suministro			
	4. Importancia para la operación, innovación e inversión			
	5. Consecuencia de interrupción súbita del suministro			
Exposición a riesgos ESG	6. Insustituibilidad de los suministradores			
	7. Acceso del suministrador a equipos e instalaciones			
	8. Acceso del suministrador a clientes			
	9. Acceso del suministrador a datos personales			
	10. Acceso del suministrador a datos reservados y ciberseguridad			
	11. Riesgos de accidente laborables de la actividad contratada			
	12. Riesgos ambientales de la actividad contratada			
	13. Riesgos éticos y de derechos humanos de la actividad contratada			



- **Calificación:** asegurar que los proveedores cumplen los requisitos mínimos transversales a todas las categorías de suministro, así como los requisitos específicos, determinados como resultado de la evaluación de la criticidad y los requisitos técnicos del suministro. En 2023, se ha revisado el cuestionario de registro en la plataforma GoSupply, que permite asociar los riesgos de suministro con la información solicitada.

- **Evaluación del desempeño:** evaluar el desempeño del proveedor a lo largo de la ejecución del contrato en las siguientes dimensiones:

- Ejecución y Gestión
- Ética, Trabajo y Derechos Humanos
- Prevención y Seguridad
- Medio Ambiente

En 2023, se ha incluido una nueva dimensión de la ciberseguridad, así como la introducción de nuevos temas de prevención derivados del proyecto Play-it Safe.

- **ESG Assessments:** asegurar el alineamiento de los proveedores respecto a temas fundamentales de sostenibilidad, permitiendo así la mitigación del riesgo implícito del negocio, a través de la identificación de un plan de mejora que garantice el compromiso de los proveedores con los temas ESG. En 2023, se ha adecuado el cuestionario ESG Assessments a las principales tendencias internacionales, adoptando un enfoque más proactivo.

## Proceso de compras sostenible

El proceso de compras sostenibles de EDP se extiende a los proveedores directos e indirectos (tier 1 y tier 2) y permite establecer prácticas y procedimientos que garanticen una relación de alta calidad con los proveedores de la empresa y las prácticas de sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de suministro. Algunas de estas prácticas y procedimientos son:

- Desarrollo de actividades que promuevan el intercambio de mejores prácticas de sostenibilidad en los procesos de aprovisionamiento.
- Contribución al crecimiento y rentabilidad del negocio mediante la promoción de iniciativas para el progreso y la mejora continua de la cadena de suministro.
- Supervisar sistemáticamente el rendimiento y el perfil de riesgo de los proveedores.

- Dar a conocer y aplicar políticas de EDP en materia de ESG (políticas medioambientales, de salud y seguridad y políticas de derechos humanos y laborales y código ético) en la adquisición de bienes y servicios.
- Implicar y formar a todos los participantes en la cadena de suministro.

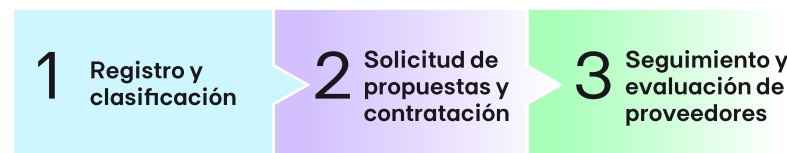
Estas prácticas sólo son posibles mediante el diálogo y la implicación continuos con los proveedores, donde se comparten las principales prioridades de ambas partes a nivel técnico, de ejecución y ESG.

Para ello, EDP evalúa las violaciones de los derechos humanos, laborales y ambientales que puedan estar relacionadas con cualquier contraparte, especialmente en la cadena de suministro del sector eléctrico, donde se encuentran los proveedores críticos de EDP.

De este modo, se lleva a cabo un proceso de diligencia debida sobre cumplimiento legal, integridad y derechos humanos y laborales para todas las compras con importes superiores a 25.000 euros. De acuerdo con los mapas de riesgo, se lleva a cabo un análisis detallado de las prácticas de gestión, sostenibilidad, riesgos financieros y de continuidad de negocio, ciberseguridad, seguridad y salud, calidad, diversidad e igualdad, entre otros.

Hasta ahora, el proceso de diligencia debida se ha centrado principalmente en proveedores contratados o por contratar, aunque EDP está ampliando este proceso a los proveedores indirectos. Auditar a los proveedores de los proveedores es una cuestión emergente en la agenda internacional: requiere tiempo y un cambio de mentalidad, así como un trabajo de colaboración entre empresas. EDP está abordando esta cuestión mediante conversaciones con sus principales proveedores expuestos a riesgos ESG, modificando cláusulas de sus pliegos de condiciones, solicitando compromisos equivalentes y desarrollando el principio de auditoría independiente.

Por lo tanto, EDP tiene requisitos relacionados con ESG, en materia de gestión de riesgos, que deben ser cumplidos por todos sus proveedores a lo largo todo el proceso de contratación:



### Niveles de obligado cumplimiento

DD  
1

#### Cribado a través de *Data Intelligence*

- Compliance
- Integridad
- Derechos

DD  
1+2

#### +Evaluación directa, evidencias y evaluación anual

##### Criterios ESG

- Ética e integridad
- Derechos humanos y laborales
- Clima
- Economía circular
- Biodiversidad
- Salud y Seguridad
- Ciberseguridad
- Datos personales

DD  
1+2+3

#### +Auditorías de tercera parte de certificaciones

##### Categorías críticas

- Materiales y equipamientos
- Servicios técnicos y construcción
- Servicios corporativos y TI
- Combustibles

■ Todas las categorías de compras  
 ■ Todas las compras >25K

■ Todas las categorías de críticos

### Registro y cualificación

El proceso de registro es un requisito obligatorio para cualquier empresa que desee convertirse en proveedor. El Sistema Corporativo de Registro de Proveedores de EDP apoya la selección de proveedores, proporcionando información detallada, validada y actualizada por fuentes creíbles, con el fin de garantizar su acreditación mediante criterios financieros, técnicos, de calidad y ESG.

El objetivo es proporcionar un análisis de los aspectos críticos de cada proveedor, y establece unos requisitos mínimos para garantizar su capacitación ESG, donde los criterios se revisan y reevalúan periódicamente para asegurarse de que reflejan las principales tendencias y normativas del mercado y que se mantiene un alto nivel de calidad en la información disponible.

### Solicitudes de propuestas y contratación

La incorporación de criterios adecuados en los procesos de contratación es esencial para garantizar la gestión en profundidad, la mitigación y la prevención de los riesgos operativos y riesgos ESG en la cadena de suministro.

En 2023, EDP actualizó su análisis adicional sobre 5 prioridades ESG: descarbonización, economía circular, derechos humanos y laborales (incluye aspectos específicos de diversidad e igualdad), salud y seguridad, transparencia y biodiversidad.

En esta fase, EDP analiza las políticas, objetivos, estrategias, declaraciones, planes y otros documentos o procedimientos de los proveedores que demuestren su alineamiento con la posición de EDP, al igual que se ayuda a la empresa a identificar posibles riesgos ESG.

El correcto cumplimiento por parte de todos los proveedores de EDP de los requisitos ESG es esencial para garantizar la correcta ejecución de los servicios y trabajos contratados. La empresa también dispone de un sistema de sanciones disciplinarias, que se incluyen en contratos y órdenes de compra.

### Seguimiento y evaluación

Para garantizar el cumplimiento de los requisitos mencionados por parte de los proveedores, EDP supervisa a los proveedores críticos durante la prestación de sus servicios y actividad en las instalaciones del grupo.

EDP dispone de dos mecanismos para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales: un mecanismo pasivo, relacionado con reporte directo por parte del proveedor sobre cualquier anomalía que pueda afectar al contrato, y otra serie de mecanismos activos, ejercidos directamente por EDP y que consisten en auditorías físicas; inspecciones; y exigencia de sistemas de gestión certificados.

## Evaluación de criterios en la selección de proveedores

Los criterios ESG son especificaciones técnicas que los proveedores deben demostrar para ser seleccionados para la fase de negociación.

La definición de los criterios ESG necesarios se establece a dos niveles:

- Como condiciones contractuales mínimas aplicables a todos los contratos públicos.
- Como condiciones específicas para determinados tipos de contratos, en función de riesgos previamente identificados y relevantes.

Estas especificaciones son criterios "go/no go". Por ejemplo, para un contrato expuesto a riesgos de accidente laboral, el proveedor debe demostrar la existencia

de un sistema de gestión certificado, incluida la cualificación de sus empleados, y notificar indicadores de accidentes por debajo de un umbral establecido.

La aplicación de una ponderación mínima a los criterios ESG en la contratación basado en umbrales garantiza que los criterios ESG no sean negociables.



# Impacto ambiental de las compras de bienes

## Proyecto Green Purchasing

Este proyecto tiene como objetivo definir las características de los equipos adquiridos por EDP que le generan mayor impacto ambiental, entendiendo que EDP, como consumidor de estos, asume este impacto con una visión de ciclo de vida, es decir, desde su fabricación hasta el fin de su vida útil y tratamiento posterior como residuos. Conocidos estos factores de mayor efecto ambiental, se realiza un análisis sobre su potencial gestión por parte de los fabricantes, para determinar así si se trata de una variable que el Grupo EDP, en su proceso de compras, puede incluir como factor a ponderar a la hora de seleccionar el proveedor en las licitaciones correspondientes al equipo en cuestión.

El primer paso que se ha realizado ha sido la selección de equipos sobre los que desarrollar un piloto. Los criterios seguidos han sido tanto el volumen de compras como la posibilidad de contactar con proveedores que quisieran participar en el proyecto, suministrando información ambiental sobre todo el ciclo de vida de sus productos. Los equipos sobre los que se ha trabajado han sido: contadores, conductores y fibra óptica, celdas de control/transformadores de medida, apoyos metálicos y módulos PV.

Para cada uno de estos productos se ha diseñado un cuestionario sobre sus características: composición, procesamiento de los materiales que forman esa composición, factores relacionados con la etapa de uso...En función de las respuestas a este cuestionario, y

mediante una plantilla que evalúa el impacto ambiental con visión de ciclo de vida, que considera 16 categorías de impacto ambiental diferentes, es posible determinar los factores del equipo sobre los que sería necesario actuar para reducir esos impactos.

Se trata de un ejemplo de colaboración EDP/Proveedores, puesto que estos últimos, a cambio de su colaboración facilitando información, podrán disponer de la herramienta que determina el impacto ambiental con visión ciclo de vida de sus equipos, lo que les permitirá diseñar acciones de innovación y mejora con el fin de minimizarlos, tanto en las etapas de diseño como en las de uso y gestión de final de vida útil.

A partir de estas plantillas más extensas utilizadas en el desarrollo del proyecto, se han diseñado sencillos cuestionarios (que recogen ya sólo las variables más relevantes determinadas a partir del trabajo con los proveedores seleccionados) de los que dispondrá el departamento de Compras. Serán sencillas preguntas técnicas y, en base a la respuesta a las mismas, obtendrán una calificación ambiental del proveedor que podrá ser tenida en cuenta como una variable más de selección en el proceso de licitación.

A modo de ejemplo, junto a las características técnicas especificadas en la licitación de una compra de Contadores Inteligentes (Smart meters), se podrá incluir como requisito adicional la respuesta a preguntas como: masa del equipo, masa o porcentaje de componentes electrónicos (PCB, inductor...), y número de fases (mono/tri) y potencia nominal de uso por fase (W). En función de las respuestas, se asignará una calificación ambiental a cada una de las ofertas.

# Capítulo V Datos plurianuales

We  
Choose  
Earth

# Capítulo V

## Datos plurianuales

### CAPÍTULO V

<b>Datos plurianuales</b>	<b>120</b>
01 Datos financieros	120
02 Datos técnicos	122
03 Datos ambientales	123
04 Datos sociales	124



# Datos plurianuales

## Datos Financieros

Indicadores financieros	UN	2023	2022	2021
Cifra de Negocios	M€	439.824	431.235	470.524
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	M€	215.523	227.430	241.040
Beneficio Neto (BDI)	M€	121.516	94.517	141.643
Inversiones Operacionales (bruta)	M€	197.420	166.167	132.491
Deuda Neta	M€	2.230.330	2.263.101	2.245.253

Indicadores económicos	UN	2023	2022	2021
<b>Gastos en inversiones ambientales</b>	M€	11.151	7.228	9.328
Gestión de residuos, aguas residuales y protección de suelos	M€	415	236	148
Gestión y prevención ambiental	M€	9.621	6.988	9.147
Otros	M€	1.115	4	34

## Datos Técnicos

### Distribución eléctrica

INSTALACIONES DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA	UN	2023	2022	2021
Líneas aéreas AT (50/132 kV)	km	2.820	2.805	2.821
Líneas aéreas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	13.080	13.073	13.093
Líneas subterráneas AT (50/132 kV)	km	116	109	108
Líneas subterráneas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	3.904	3.863	3.809
Redes BT aéreas	km	23.723	23.693	23.639
Redes BT subterráneas	km	9.206	9.100	9.022
Centros de transformación	Nº	17.948	17.895	17.850
Potencia instalada en las estaciones de transformación de red	MVA	5.114	5.083	5.041
Subestaciones (1)	Nº	275	274	274
Transformadores en subestaciones (2)	Nº	316	315	312
Potencia instalada en subestaciones	MVA	13.519	13.238	13.129

Distribución de electricidad	UN	2023	2022	2021
<b>SUMINISTROS</b>	Nº	1.390.525	1.383.123	1.376.478
Baja tensión (< 1kV)	Nº	1.387.905	1.380.518	1.373.898
Media tensión (> 1 kV y <36 kV)	Nº	2.387	2.367	2.343
Alta tensión (> 36 kV)	Nº	233	238	237
<b>ENERGÍA DISTRIBUIDA</b>	<b>GWh</b>	<b>12.677</b>	<b>13.286</b>	<b>14.092</b>
Baja tensión (< 1kV)	GWh	6.004	6.558	4.120
Media tensión (> 1 kV y <36 kV)	GWh	2.756	2.813	2.798
Alta tensión (> 36 kV)	GWh	3.917	3.914	7.174

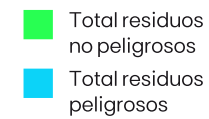
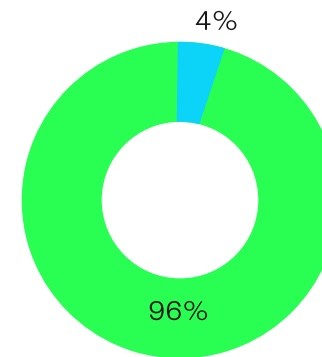
(1) Incluye las Subestaciones MT (MT/MT y Maniobra-Interconexión

(2) Trafos de potencia en subestaciones y reservas frías

## Datos ambientales

EMISIONES (ktCO <sub>2</sub> eq)	UN	2023	2022	2021
Alcance 1	kt CO <sub>2</sub> eq	2,7	1,9	2,0
Alcance 2	kt CO <sub>2</sub> eq	62,9	96,2	82,5
Alcance 3	kt CO <sub>2</sub> eq	1.265,0	1.907,2	1.789,1

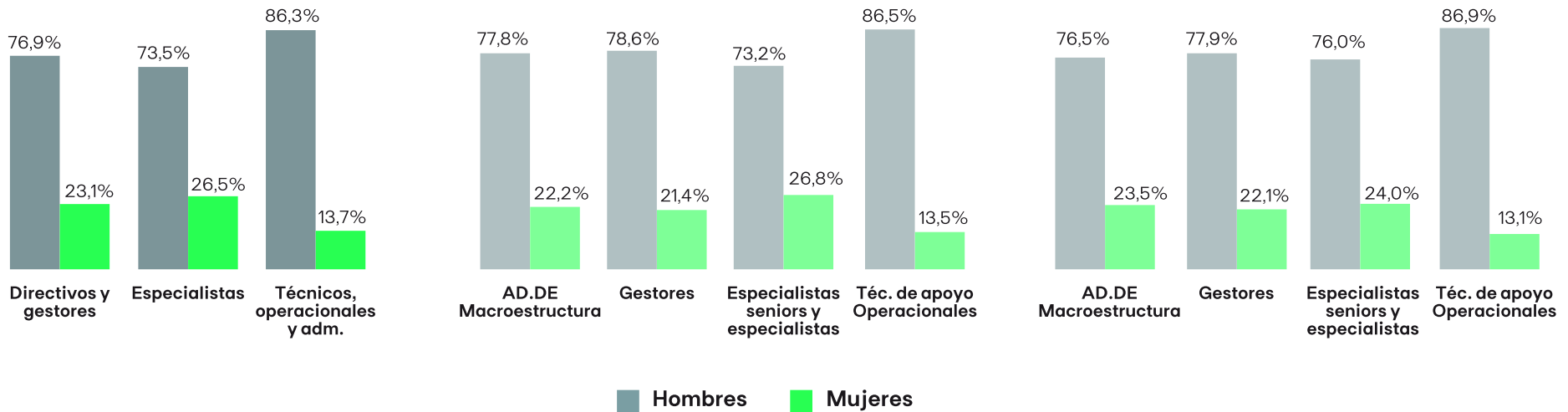
RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	GWh	2023	2022	2021
Total residuos peligrosos	t	1.716,1	694,7	773,9
Total valorizado residuos peligrosos(%)	%	94%	86%	57%
Total residuos no peligrosos	t	29.632,2	14.874,6	15.577,1
Total valorizado residuos no peligrosos(%)	%	96%	89%	72%





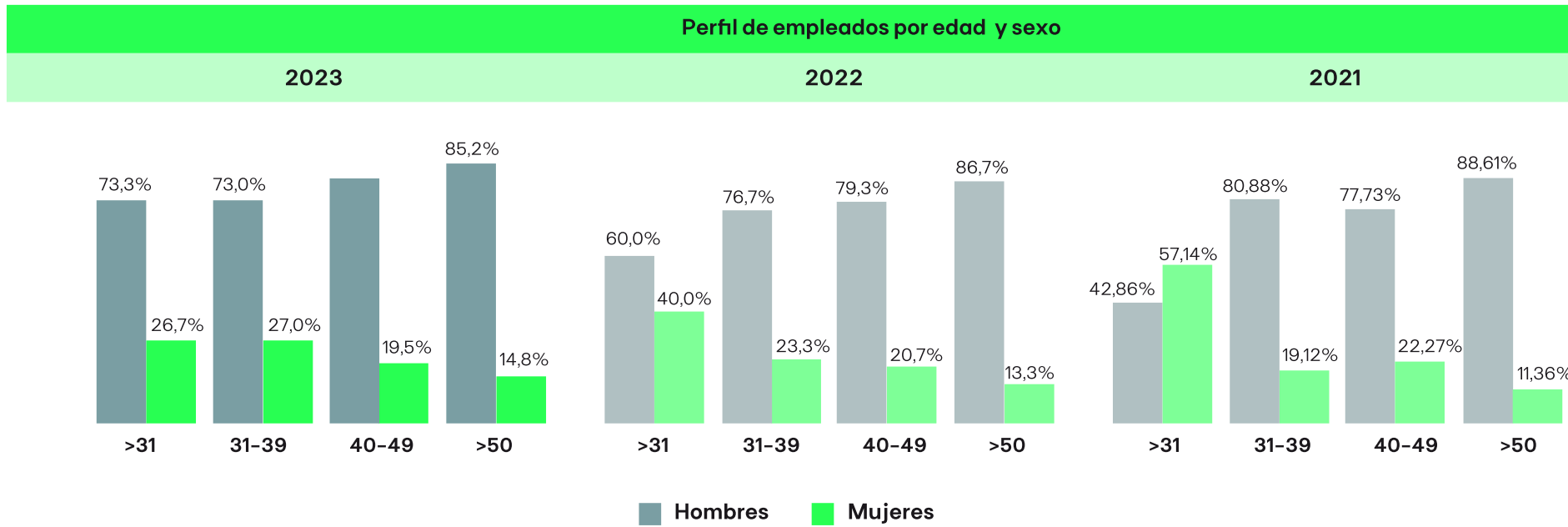
Perfil de empleados por categoría profesional y sexo							
Total %	2023		2022		2021		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Directivos y gestores	76,9%	23,1%	AD. DE. Macroestructura	77,8%	22,2%	76,5%	23,5%
Especialistas	73,5%	26,5%	Gestores	78,6%	21,4%	77,9%	22,1%
Técnicos, operacionales y adm.	86,3%	13,7%	Especialistas seniors y especialistas	73,2%	26,8%	76,0%	24,0%
			Téc. de apoyo, Operacionales	86,5%	13,5%	86,9%	13,1%

Perfil de empleados por categoría profesional y sexo





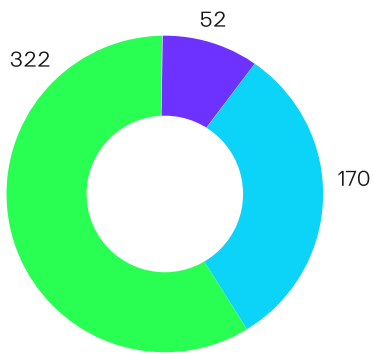
Total % Perfil de empleados por edad y sexo						
2023		2022		2021		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
>31	73,3%	26,7%	60,0%	40,0%	42,86%	57,14%
31-39	73,0%	27,0%	76,7%	23,3%	80,88%	19,12%
40-49	80,5%	19,5%	79,3%	20,7%	77,73%	22,27%
>50	85,2%	14,8%	86,7%	13,3%	88,61%	11,36%



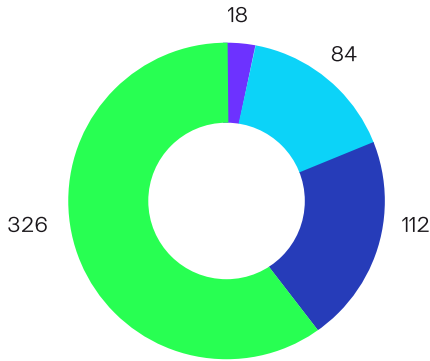
Total nº		Perfil de empleados por categoría profesional		
		2023	2022	2021
Directivos y gestores	52	AD. DE. Macroestructura	18	17
Especialistas	170	Gestores	84	86
Técnicos, operacionales y adm.	322	Especialistas seniors y especialistas	112	121
		Téc. de apoyo, Operacionales, Adm.	326	335

**Perfil de empleados por categoría profesional**

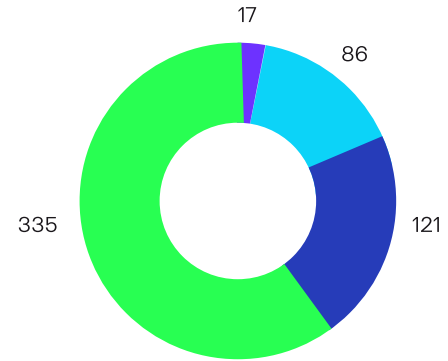
2023                                      2022                                      2021



- Directivos y gestores
- Especialistas
- Técnicos, operacionales y adm.



- AD.DE Macroestructura
- Gestores
- Especialistas seniors y especialistas
- Téc. de apoyo Operacionales

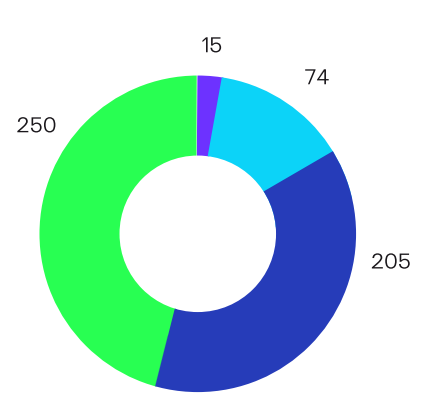


- AD.DE Macroestructura
- Gestores
- Especialistas seniors y especialistas
- Téc. de apoyo Operacionales

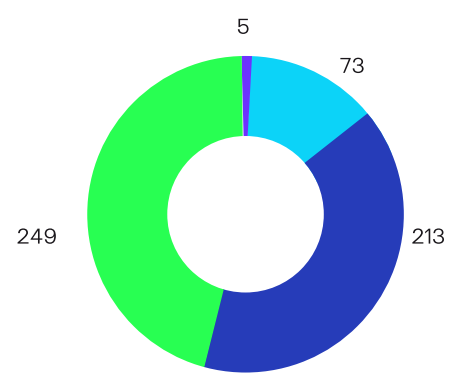


Total nº	Perfil de empleados por edad		
	2023	2022	2021
<31	15	5	7
31-39	74	73	68
40-49	205	213	220
>50	250	249	264

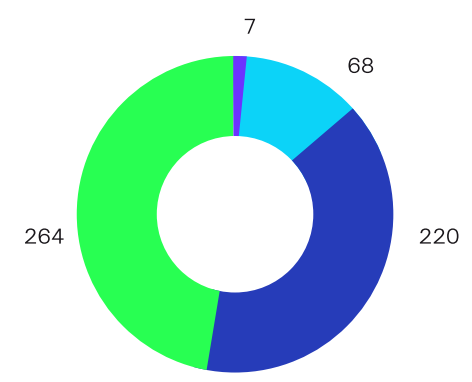
**Perfil de empleados por edad**



- <31
- 31-39
- 40-49
- >50



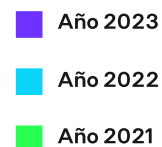
- <31
- 31-39
- 40-49
- >50



- <31
- 31-39
- 40-49
- >50

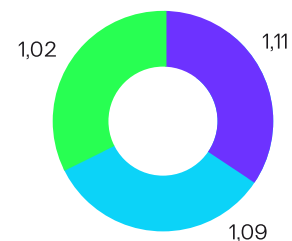
## Prevención de riesgos laborales

		2023	2022	2021
<b>Negocio Eléctrico – Personal Propio</b>				
Accidentes con baja	Nº	1	1	1
Accidentes sin baja	Nº	2	6	1
Accidentes mortales	Nº	0	0	0
<b>Total Accidentes Propios</b>	Nº	3	7	2
Índice de frecuencia (LTIFR)	nº/hrs * 1 millón	1,11	1,09	1,02
Total recordable injury frequency rate (TRIFR)	nº/hrs * 1 millón	3,32	5,45	2,04

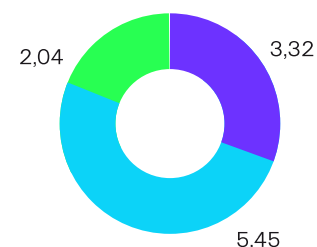


		2023	2022	2021
<b>Negocio Eléctrico – Personal Contrata</b>				
Accidentes con baja	Nº	4	4	3
Accidentes sin baja	Nº	4	3	5
Accidentes mortales	Nº	0	0	0
<b>Total Accidentes Personal Contrata</b>	Nº	8	7	8
Índice de frecuencia (LTIFR)	nº/hrs * 1 millón	1,74	2,05	1,48
Total recordable injury frequency rate (TRIFR)	nº/hrs * 1 millón	3,03	3,07	3,95

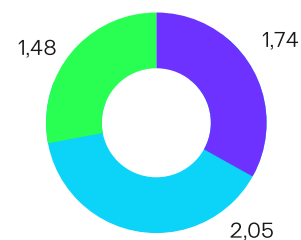
Índice de frecuencia (LTIFR)  
Personal Propio



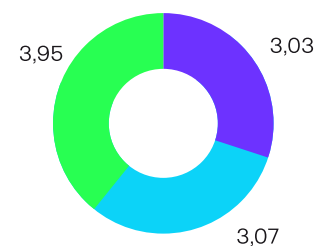
TRIFR. Personal Propio



Índice de frecuencia (LTIFR)  
Personal Contrata



TRIFR. Personal Contrata



Índice de frecuencia: Número de accidentes con baja/horas trabajadas  $10^6$



