



CHANGING TOMORROW NOW

EDP REDES ESPAÑA
MEMORIA SOSTENIBILIDAD
2021



Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España

La presente Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España se ha elaborado de conformidad con la opción "Esencial" de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (Normas GRI) y con la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014 y la legislación nacional que la transpone.



HAGA CLICK
PARA VER WEB

El informe anual del Grupo EDP "Annual Report 2021", en la que se reportan datos de EDP Redes España, ha sido verificada por pwc, de conformidad con la Norma ISAE 3000, por lo tanto los datos que se reportan desde este grupo a EDP han sido verificados externamente.

Este informe se encuentra publicado en el apartado de "Inversores" de la web corporativa:

Adicionalmente, el Grupo EDP, en base a su compromiso de transparencia y liderazgo ESG, cuenta con otros reportes ESG de relevancia para los grupos de interés:

- Sustainability Report: informe anual de sostenibilidad del Grupo EDP, realizado de acuerdo con las normas internacionales GRI, SASB, TCFD y CMVM, auditado por entidad externa acreditada bajo los estándares ISAE 30000. Este informe integra la información ESG de todas las empresas y geografías del Grupo EDP, incluyendo la información material de EDP Redes España, que se detalla posteriormente en la presente Memoria de Sostenibilidad.

- Memoria de Sostenibilidad de EDP España, que agrega la información de las plataformas de Generación, Redes y Clientes en España



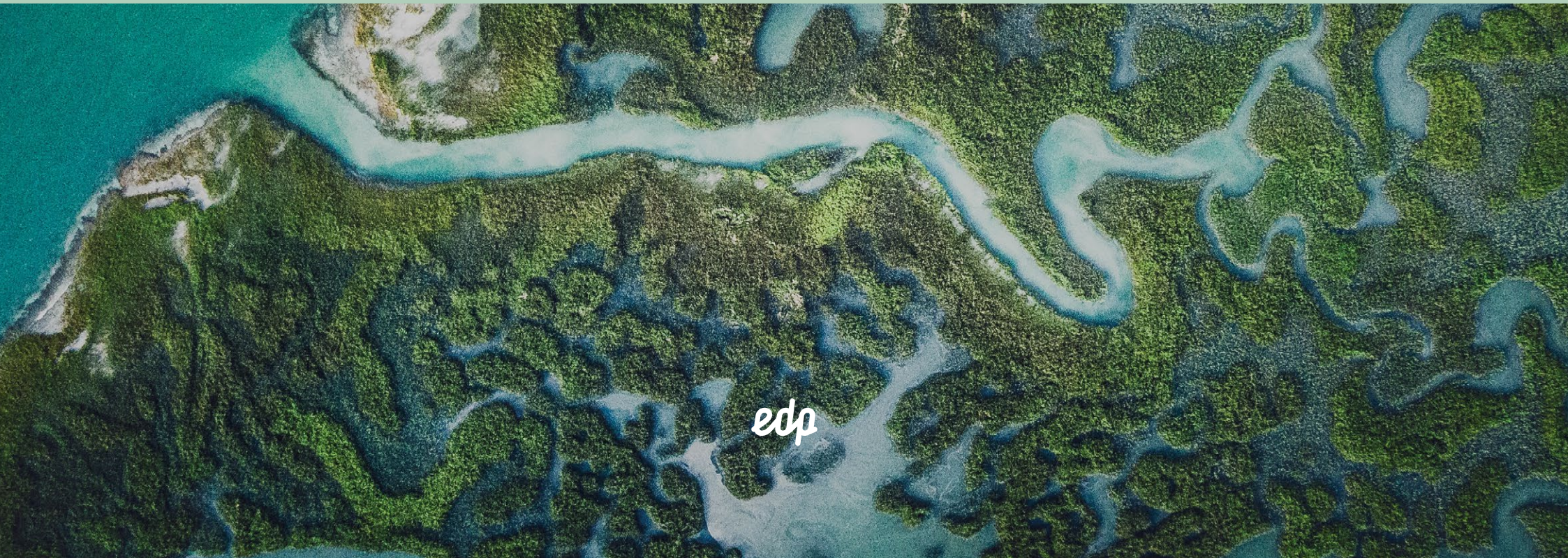
HAGA CLICK
PARA VER WEB

- Otros informes en materia ESG (publicados en inglés):
 - Onbudsman Report
 - Occupational Health and Safety Report
 - Stakeholders Report
 - Human and Labour Rights Report



HAGA CLICK
PARA VER WEB

Toda esta información está disponible en su última versión publicada el apartado de "Transparencia e informes" de la web corporativa:



CHANGING TOMORROW NOW

We are creating a new energy on the planet.

More inclusive. More shared. Greener.

Promoting renewable energy on a worldwide scale.

Using the power of wind, sun and water,
to be all green by 2030.

Accelerating decarbonization, to achieve carbon
neutrality. Investing € 24 billion in the energy transition.

Duplicating the capacity in solar and wind power.

Betting on new technologies, such as green hydrogen.

Leading the way in sustainability indexes.

It's in our hands. The only one who changes the world,
is whoever can change himself, the one who finds
the will, the knowledge and the action.

Because this is our story:

**To always discover
a new ambition.**



— ÍNDICE



01. EDP REDES ESPAÑA	06
1.1. Cartas	07
1.2. Changing Tomorrow Now	11
1.3. Nuestro año	16
1.4. EDP Redes España	19
02. ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD	24
2.1. Tendencias del Sector	25
2.2. Gestión de riesgos ESG	28
2.3. Estrategia, objetivos y metas	37
03. DESEMPEÑO 2021	57
3.1. Liderando la transición energética	58
3.2. Compromiso con el medio ambiente	81
3.3. Impacto positivo en la sociedad	98
3.4. Estructura sólida de gobierno	119
04. DATOS PLURIANUALES	127
4.1. Indicadores plurianuales	128

EDP REDES
ESPAÑA



ESTRATEGIA EN
SOSTENIBILIDAD



DESEMPEÑO 2021



DATOS
PLURIANUALES



VOLVER





GLOBAL

Creating a carbon
neutral planet.

01 — EDP ESPAÑA



EDP REDES
ESPAÑA

ESTRATEGIA EN
SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO 2021

DATOS
PLURIANUALES

VOLVER

1.1. CARTAS	07
1.1.1. Carta del Presidente	07
1.1.2. Carta del CEO	09
1.2. CHANGING TOMORROW NOW	11
1.2.1. Visión, valores y compromisos	11
1.2.2. El papel de las Redes en el Grupo EDP: plataforma clave para la transición energética	13
1.3. NUESTRO AÑO	16
1.3.1. Reconocimientos e hitos relevantes	16
1.3.2. Números clave	17
1.4. EDP ESPAÑA	19
1.4.1. Dónde estamos	19
1.4.2. Organización de la Sostenibilidad	20
1.4.4. Gestión de Grupos de interés	22



— Miguel Setas

1.1.1. Carta del Presidente

Discurrido un año desde la creación de EDP Redes España, como resultado de la alianza estratégica de EDP y Macquarie, es para mí un placer presentar la Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio de 2021, en un claro compromiso de transparencia en la gestión dirigido a todos nuestros grupos de interés.

EDP Redes España comenzaba su actividad ya en diciembre de 2020 con la integración funcional de las compañías que la conforman - E-Redes, Viesgo Distribución Eléctrica y BEGASA -, aunando un equipo de personas que con su dedicación y compromiso está permitiendo construir una organización excelente día a día.

Nuevamente, el año ha estado marcado por la pandemia de la Covid-19, cuyas sucesivas olas nos han obligado a una continua vigilancia y anticipación, permitiendo que nuestra actividad, más esencial que nunca, no solo no parara, si no que mantuviera sus elevados niveles de exigencia en continuidad y calidad de suministro, atención a los clientes y de ejecución de inversiones.

Ya referidos al negocio, las redes son una plataforma estratégica de EDP en su compromiso de liderar la transición energética, aspecto que se ha reforzado en la COP26 de Glasgow, donde he tenido el placer de representar a la compañía en numerosos foros en los que, unánimemente, se reforzó el movimiento mundial hacia el objetivo de 1,5°C.

En este escenario global, y ya adentrados en la década de la acción, la transición energética se ha convertido en el mayor reto de nuestro tiempo, razón por la que desde EDP hemos intensificado nuestros esfuerzos en la revisión estratégica 2021-2025.

Por ello planeamos invertir 24.000 millones de euros para liderar la transición energética, apoyados en tres pilares, que son, crecimiento acelerado en renovables, excelencia ESG y organización preparada para el futuro. Esta ambición ya nos ha llevado a recuperar el liderazgo en el índice de Sostenibilidad Dow Jones, con la mejor puntuación de nuestra serie histórica, primero de muchos hitos en nuestro posicionamiento internacional como líderes ESG.

Acompañando esta agenda estratégica global, EDP Redes España ha definido un plan de crecimiento, llevando a la compañía a ser un actor clave en la transición energética, lo que significa convertir nuestras redes para que faciliten el cambio hacia las energías renovables, la electrificación de la economía, el autoconsumo y el despliegue del vehículo eléctrico.

Al mismo tiempo, mantenemos otros objetivos básicos para la actividad de distribución, como son, seguir liderando la calidad de servicio, minimizar las pérdidas de energía e incrementar la capacidad de innovación en nuevas tecnologías y servicios de la mano de la estrategia del Grupo EDP.



Así, ejecutamos de una manera excelente nuestro plan de inversiones, superando en este ejercicio los 126 millones de euros, y con cerca de 800 millones de euros planificados para el periodo 2021-2025, y con una clara ambición de acelerar en esta inversión dentro del marco regulatorio vigente, siempre con el foco en la creación de valor en las comunidades en las que estamos presentes. Todo ello, reforzando nuestra posición como líderes operativos indiscutibles del sector, poniendo en valor los equipos, sinergias y mejores prácticas de las compañías que forman parte de EDP Redes España.

Coherentes con nuestro claro posicionamiento de lucha contra el cambio climático, desde EDP y EDP Redes España también reconocemos el valor de la naturaleza como capital natural de nuestras actividades, definiendo objetivos ambiciosos de conservación de biodiversidad para todos los nuevos proyectos, lo que se suma a una innovadora estrategia de economía circular que promueve, a través de 7 principios y 5 ejes circulares, optimizar el consumo y el uso de los recursos, minimizando la pérdida de materiales y energía.

En la excelencia ESG, los aspectos sociales ponen a las personas en el centro de la toma de decisiones. Aquí resulta necesario destacar nuestro irrenunciable objetivo de cero accidentes, en una ambiciosa estrategia de seguridad y salud de nuestros trabajadores y empresas colaborado-

ras. Aunque se registra una mejora en la accidentalidad, experiencias recientes nos advierten que debemos reforzar y priorizar este desempeño preventivo.

Otros aspectos sociales de la compañía derivan del proceso de integración en marcha, y tienen su reflejo en la firma del convenio colectivo, la estabilidad del empleo, el clima laboral, y la diversidad e igualdad de género, entre otros. La involucración y dedicación de las personas, las sinergias y buenas prácticas seleccionadas, han facilitado una integración más eficiente y adecuada, pero son muchas las oportunidades de mejora identificadas que deberán implantarse en próximos ejercicios.

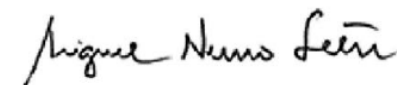
En su vertiente externa, la gestión de los grupos de interés tiene como base la construcción de relaciones genuinas basadas en la confianza y creación de valor compartido. Trabajamos, así, con toda la cadena de valor, y en especial con nuestros proveedores, con una óptica de largo plazo; tejemos alianzas y colaboramos con los grupos de mercado y democracia, en un marco común y estable de operación; y, finalmente, compartimos las expectativas y necesidades de todo nuestro contexto social y territorial, con las comunidades locales, asociaciones y medios como principales interlocutores.

La estructura de gobierno se refuerza con la entrada en vigor del nuevo Código Ético, la política de Derechos Humana-

los y Laborales, y la ampliación de las obligaciones de Due Diligence a terceros en procesos de integridad, adelantándonos al marco regulatorio comunitario. Todo ello alineado con los 10 principios de Pacto Mundial, iniciativa global con la que compartimos acciones y objetivos.

Concluyo agradeciendo el apoyo de nuestros accionistas EDP y Macquarie, nuestros clientes, las empresas que colaboran con nosotros y, por encima de todo, el compromiso, motivación y dedicación del equipo profesional de EDP Redes España.

Una vez más en un escenario complejo, volátil y exigente hemos seguido construyendo una nueva organización líder indiscutible del sector, contando con el claro impulso y apoyo del Consejo de Administración, fundamental para desarrollar el plan de negocio con un desempeño excelente y afrontar los retos de futuro.





— Miguel Mateos

1.1.2. Carta del CEO

Ya ha transcurrido un año desde que EDP y el fondo de inversión Macquarie unieran sus esfuerzos y EDP Redes España viera la luz como holding que aglutina la actividad de distribución eléctrica del Grupo EDP en España a través de las compañías E-Redes, Viesgo Distribución y Begasa.

Con el foco puesto en las personas, en un año aún complicado por la pandemia de la Covid-19, quiero comenzar con una mención específica a los irrenunciables aspectos de seguridad y salud laboral, tanto del equipo de EDP Redes España como de todas las empresas colaboradoras. La vigilancia de los aspectos preventivos y los más estrictos niveles de exigencia en seguridad deben estar en todas nuestras actividades, como responsabilidad compartida en toda la organización, para trabajar hacia un escenario de cero accidentes.

En relación con los aspectos derivados de la pandemia en sus sucesivas olas, no puedo dejar de agradecer y felicitar al equipo por su compromiso y dedicación en nuestra actividad, servicio esencial para la actividad de las empresas y para el bienestar de la sociedad en general, que se ha ejecutado asegurando al máximo la calidad y continuidad

de suministro, pilar del compromiso social de la compañía y del Grupo EDP en su conjunto.

Nuestro Plan estratégico está focalizado en 7 ejes: crecimiento sostenible a través de la ejecución de nuestro ambicioso plan de inversiones; apoyar proactivamente la transición energética; ser un referente en digitalización; proporcionar un lugar de trabajo seguro, diverso y justo; consolidar nuestra excelente calidad de servicio; ser resilientes frente a los riesgos emergentes; y maximizar la creación de valor junto a nuestros grupos de interés.

En aspectos operativos me gustaría destacar dos hechos muy relevantes del año. Por una parte, la asociación europea de distribuidoras eléctricas, E.DSO, ha convocado una primera edición de premios sectoriales, y hemos sido galardonados por la transformación digital de nuestras redes. El premio se concede en la categoría de Operación de Red, y pone en valor el proyecto ANM (Active Network Management), de digitalización y gestión activa de la red, proyecto que integra los diferentes sistemas digitales en desarrollo en la compañía, como son ADSM, GIS, AMI y FlashBT.

Por otro lado, hemos vuelto a ser reconocidos por el índice internacional de sostenibilidad GRESB, donde hemos obtenido 93 puntos y somos número uno en gestión del desempeño, alcanzando la máxima calificación en aspectos tan relevantes como seguridad y salud, medio ambiente, biodiversidad, empleados y atención al cliente. Ambos reconocimientos reflejan, sin duda, la apuesta de la compañía por la excelencia ESG.

Del mismo modo, mantenemos el liderazgo en calidad de servicio, con el mejor TIEPI del sector con tan solo 20,5 minutos. Una excelente ejecución de nuestro plan de inversiones no sólo nos permite la mejora continua en esta calidad de servicio, sino que consigue reducir pérdidas de energía, ser más respetuosos con el medio ambiente, y renovar y modernizar nuestros activos, entre otros beneficios.

La innovación y la digitalización también están presentes en nuestro día a día, donde avanzamos hacia redes cada vez más inteligentes para ganar una mayor flexibilidad y eficiencia, permitiendo la conexión de energías renovables, instalaciones de autoconsumo o el despliegue del vehículo eléctrico. Aquí, continuamos con proyectos piloto de almacenamiento de energía, en Ribeira de Piquín (Lugo), en esta ocasión conectados a la red de media tensión, o la puesta en marcha de la plataforma para el acceso y conexión de

renovables a las redes, como portal único para realizar todas las gestiones de acceso y conexión, seguimiento del proceso por los operadores y acceso a mapas de capacidad de la red de distribución.

En el aspecto ambiental son muchos los aspectos a destacar. Por mencionar algunos, hemos actualizado nuestro Plan de Adaptación al Cambio Climático, a la vez que continuamos con la electrificación de nuestra flota ligera y otras adaptaciones para reducir la huella de carbono; en economía circular, hemos determinado la circularidad de varios proyectos con la herramienta Circumetric; y en biodiversidad, continuamos implementando protecciones en nuestras líneas para minimizar los riesgos de la avifauna y hemos desarrollado una herramienta, Ecoile, para evaluar y compensar el impacto de las líneas en el entorno.

Desde el punto de vista social, se ha desarrollado todo un proceso de bienvenida que ha facilitado la integración del equipo de Viesgo en la cultura y valores del Grupo EDP, a la vez que se ha firmado el Convenio Colectivo de Viesgo y BEGASA, y se han establecido beneficios sociales, medidas de igualdad y conciliación, formación, y otros aspectos de compromiso con las personas. Tiene especial valor la aceptación que ha habido con el programa de voluntariado, donde se ha compartido mucha energía con los más necesitados.

Todos estos proyectos e iniciativas han sido ejecutados siempre desde la mayor eficiencia organizacional, objetivo clave del proyecto de integración Vega, que en su primer año de funcionamiento ha permitido identificar y aplicar las mejores prácticas, unificando procedimientos y estableciendo criterios comunes en la gestión, que se continuarán desarrollando en los próximos años.

Concluyo volviendo a agradecer a todos los colaboradores de EDP Redes España su involucración y dedicación en la construcción de esta nueva organización que, como decía el año pasado, nace con el objetivo de ser líder indiscutible al unir a las mejores empresas del sector, E-Redes, Viesgo y Begasa.

Gracias al Consejo de Administración por su trabajo, confianza y apoyo.

1.2. Changing Tomorrow Now

1.2.1. Visión, Valores y Compromisos

VISIÓN

Una empresa global de energía, para liderar la transición energética creando un valor superior

COMPROMISOS

<p>SOSTENIBILIDAD</p> <p>Asumimos las responsabilidades sociales y ambientales que resultan de nuestra actividad, contribuyendo al desarrollo de las regiones donde estamos presentes. Reducimos de forma sostenible las emisiones específicas de gases de efecto invernadero en la energía que producimos. Promovemos activamente la eficiencia energética.</p>	<p>PERSONAS</p> <p>Combinamos una conducta ética y de rigor profesional, con entusiasmo e iniciativa, valorando el trabajo en equipo. Promovemos el desarrollo de las competencias y el mérito. Creemos que el equilibrio entre la vida personal y profesional es fundamental para tener éxito.</p>
<p>CLIENTES</p> <p>Nos ponemos en la piel de nuestros clientes cada vez que tomamos una decisión. Escuchamos a nuestros clientes y respondemos de manera sencilla y transparente. Sorprendemos a nuestros clientes anticipándonos a sus necesidades.</p>	<p>RESULTADOS</p> <p>Cumplimos los compromisos adquiridos con nuestros accionistas. Somos líderes gracias a la capacidad de anticipación y ejecución. Nos exigimos la excelencia en todo lo que hacemos.</p>

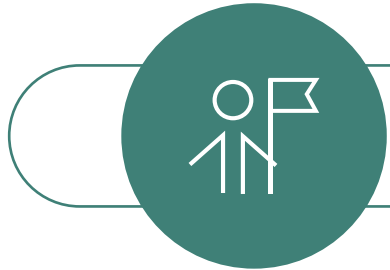
VALORES

<p>HUMANOS</p> <p>Construimos relaciones genuinas y de confianza con nuestros clientes, colaboradores, socios y comunidades.</p>	<p>SOSTENIBILIDAD</p> <p>El objetivo es mejorar la calidad de vida de las generaciones presentes y futuras.</p>	<p>INNOVACIÓN</p> <p>Con el objetivo de crear valor en los distintos ámbitos en los que operamos.</p>
---	--	--



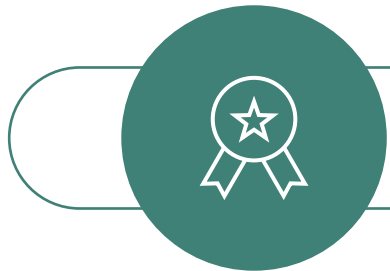
Y en el caso concreto de EDP Redes España,

Nuestra visión es liderar la transición energética basándonos en cuatro pilares:



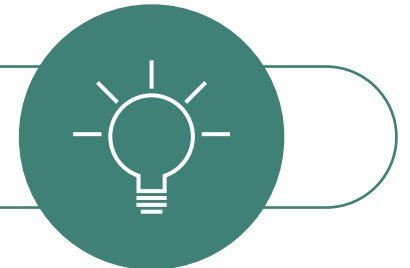
Maximizando la inversión del capital, mejorando el retorno para nuestros grupos de interés, capturando las oportunidades de crecimiento sostenible y minimizando el riesgo regulatorio.

Líder en calidad de suministro minimizando las pérdidas de energía, aprovechando las mejores prácticas de las mejores compañías del sector, Viesgo y E-Redes.






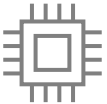
Líder en excelencia operacional capturando el 100% de las sinergias de la integración funcional de nuestras compañías referentes en distribución.

Líder en innovación aprovechando las capacidades del Grupo EDP para implementar nuevas tecnologías facilitadoras y sostenibles.







1.2.2 El papel de las Redes en el Grupo EDP: plataforma clave para la transición energética

La transición energética, el cambio a modos de producción y la digitalización afectarán a las redes en la próxima década

PRINCIPALES TENDENCIAS	DESCRIPCIÓN	PUNTOS CLAVE
 <p>Piedra angular de la transición energética</p>	<p>El crecimiento renovable, incluida la generación distribuida, requerirá refuerzos para dar cabida a nuevas conexiones y alcanzar los niveles de flexibilidad necesarios para aprovechar el potencial de las nuevas fuentes de energía renovables. La electrificación requerirá un refuerzo de la red, impulsada por el aumento de la demanda punta, la penetración del vehículo eléctrico, las comunidades energéticas y el aumento de las bombas de calor eléctricas.</p>	<p>Se espera que el 70% de la nueva capacidad renovable y >90% de la Generación Distribuida se conecten a la red de distribución.</p> <p>~40 millones de vehículos eléctricos en 2030 en la UE, con la necesidad de desplegar cargadores domésticos, de aparcamiento y de carretera.</p>
 <p>Antigüedad de las infraestructuras/necesidad de renovación</p>	<p>El envejecimiento de las infraestructuras exigirá ciclos de inversión en los próximos años para mantener la calidad y la seguridad del suministro.</p>	<p>La mayoría de los activos europeos tienen una edad superior a los 30 años, y una parte ya supera los 50 años.</p>
 <p>Aumento de los niveles de producción</p>	<p>El incremento del valor asociado a las interrupciones del suministro eléctrico está impulsando la mejora de los requisitos de fiabilidad.</p> <p>Los fenómenos climáticos extremos son cada vez más frecuentes, lo que exige una mayor resiliencia.</p>	<p>El SAIDI ha mejorado significativamente (~40% entre 2010-2016 en determinados países de la UE)</p> <p>€940Bn RAB entre 2017 y 2050, sólo en Europa, para satisfacer las necesidades sociales y las inversiones requeridas.</p>
 <p>Digitalización y Automatización</p>	<p>La digitalización está liberando nuevos servicios para los sistemas y potenciando una nueva ola de excelencia operativa.</p>	<p>Agentes que apuestan por grandes cambios estructurales para crear la red del futuro (por ejemplo, optimización de cargas, despliegue de contadores inteligentes, tarificación dinámica, sensorización de la red, DSO como proveedores de plataformas,...)</p>

En particular, el mercado español se enfrenta a una transición energética acelerada en comparación con otros mercados europeos y mundiales

Pilares y principios del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2021-2030)

TENDENCIA ESPAÑOLA	IMPLICACIONES PARA LOS DISTRIBUIDORES
 <p>Aumento del uso de energías renovables para la producción eléctrica desde el actual ~40% en 2020 hasta el ~74% en 2030.</p> <ul style="list-style-type: none"> Integración en la red de nuevas instalaciones de generación de electricidad renovable Aumento del autoconsumo de renovables gracias a la nueva normativa <p>Reducción de la dependencia energética de los combustibles fósiles del 74% en 2017 al ~60% en 2030.</p>	<p>Adaptación de la planificación de la red de distribución.</p> <p>Desarrollo de nuevas conexiones de red.</p> <p>Introducción de nuevas capacidades para controlar los recursos distribuidos.</p>
 <p>Objetivo de mejora de la eficiencia energética¹ de ~40% en 2030 frente al objetivo de ~32% fijado por la Unión Europea.</p> <ul style="list-style-type: none"> Transporte eficiente para reducir en un 35% el tráfico de pasajeros en las zonas urbanas Crecimiento de las flotas de vehículos eléctricos de ~31k en 2017 a ~5M en 2030 	<p>Mayor refuerzo de la red de distribución para cubrir los picos de demanda, frente a otros países</p> <p>Instalación de puntos de recarga para cubrir el aumento de vehículos eléctricos</p> <p>Aumento de la flexibilidad para cubrir todo el potencial de las energías renovables.</p>
 <p>Aumento del grado de interconexión desde el <5% de la capacidad de generación instalada hasta el 15% en 2030.</p>	<p>Refuerzo y visualización de la red de media y alta tensión sin precedentes.</p>
 <p>Aumento de los fondos de recuperación europeos y nacionales destinados a la eficiencia energética y la resiliencia, los fines medioambientales y la integración de las zonas rurales.</p>	<p>Inversiones adicionales basadas en subvenciones, con un impacto especialmente positivo para NewCo gracias al aumento de los fondos de recuperación dedicados a las zonas rurales.</p>

¹ Reduction in primary energy consumption, increases pressure to reuse final energy.

En particular, el mercado español se enfrenta a una transición energética acelerada en comparación con otros mercados europeos y mundiales

Pilares y principios del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2021-2030)

TECNOLOGÍAS CLAVE PARA LA EXCELENCIA OPERACIONAL



Gestión de la demanda y redes inteligentes

Modelos de carga sofisticados, Inteligencia Artificial y disponibilidad de datos dinámicos en tiempo real. Las redes inteligentes permitirán en mayor medida identificar fallos, aislar partes afectadas, y reconectar y reenergizar de forma automática.



Nueva generación de centros de control y adquisición de datos

Inteligencia artificial para planificación y gestión del despacho, permitiendo incrementar la eficiencia en las operaciones de campo. Gestión remota y soluciones de control automatizadas.

Sensorización de la red (IoT) para optimización del mantenimiento y detección de fallos.



Excelencia con nuestros clientes

Implementación de principio a fin de proceso digital para clientes (E2E Digital journey).



Despliegue de contadores inteligentes

Contadores bidireccionales para lectura y control de red que faciliten la integración con el consumidor y permitan gestionar las operaciones en automático (por ejemplo, calidad de suministro).

1.3. Nuestro año

1.3.1. Reconocimientos e hitos relevantes

1 ENERO

EDP y Macquarie completan la adquisición de Viesgo

3 FEBRERO

EDP lanza la quinta edición del programa Free Electrons

23 FEBRERO

EDP en la lista de las empresas más éticas del mundo por décimo año consecutivo

22 MARZO

EDP renueva el certificado de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) con un nuevo nivel

1 ABRIL

Nuevo código ético de EDP

7 ABRIL

EDP es considerada la mejor utility digital en Europa y la segunda del mundo

14 ABRIL

EDP España se adhiere a Forética

28 ABRIL

Nueva Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

16 SEPTIEMBRE

EDP entre los líderes de la energía y la innovación que lanzan la Alianza Mundial para la Energía

27 JULIO

EDP Ventures España invierte 200.000 Euros en la startup asturiana Plexigríd

15 JULIO

IV Convenio Colectivo Marco y Acuerdo sobre la eficiencia organizativa de Viesgo y BEGASA

30 JUNIO

EDP se estrena en la UIIMP con un curso sobre transformación energética y sus implicaciones ambientales, sociales y de gobernanza

21 MAYO

EDP se adhiere a la Fundación Biodiversidad

27 SEPTIEMBRE

EDP se une a Google en el Pacto de Energía Libre de Carbono 24/7

4 OCTUBRE

Presentación LEAN EDP Redes España

25 OCTUBRE

El programa Entama destina más de 100.000 € a apoyar a emprendedores locales

28 OCTUBRE

EDP se adhiere al "Grupo de Acción en Economía Circular" de Forética

29 OCTUBRE

EDP España pone en alza la excelencia de sus colaboradores a través del Programa Reconocer

9 NOVIEMBRE

Viesgo, reconocida por su desempeño ambiental, social y de buen gobierno

9 NOVIEMBRE

El Grupo EDP participa activamente en la COP26

15 NOVIEMBRE

EDP reconocida como la energética más sostenible del mundo en el índice Dow Jones

18 NOVIEMBRE

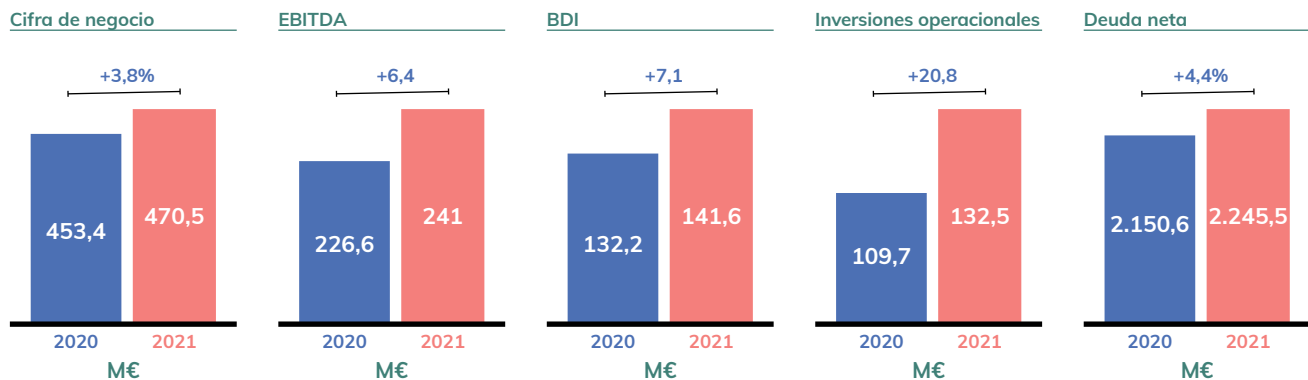
EDP colabora con Grefa en el proyecto Pigargo

1 DICIEMBRE

EDP premiada en Europa por la transformación digital de su red de distribución

1.3.2. Números Clave

DATOS FINANCIEROS



DATOS OPERACIONALES

	2021		2020	
	E-Redes	Viesgo	E-Redes	Viesgo
Energía Distribuida (GWh)	8.029	6.058	7.501	5.905
Potencia Total Instalada (MVA) ¹	5.324	7.805	5.338	7.805
Puntos de suministro conectados a nuestra red (#)	674.103	702.375	671.598	699.326
% Pérdidas en la Red de Distribución	3,6	6,2	3,8	5,8
Kilómetros de Red	20.782	31.711	20.867	31.547

¹ Potencia Instalada en subestaciones

14.086 GWh
ENERGÍA DISTRIBUIDA

13.129MVA
POTENCIA TOTAL INSTALADA

1.376.478
PUNTOS DE SUMINISTRO CONECTADOS

1.3.2. Números Clave

DATOS ESG

	INDICADOR	UNIDAD	E- Redes	Viesgo	EDP Redes España
AMBIENTAL	Valorización de Residuos Peligrosos	%	64	47	57
	Valorización de Residuos no Peligrosos	%	85	61	72
	Emisiones Específicas de CO2	gCO ₂ /kWh	4,0	8,4	5,7
	Activos Certificados bajo ISO 14001	%	100	100	100
	% de la Flota Electrificada	%	37%	36%	37%
	Habitat Restaurado	ha			89
	Inversiones Ambientales	m€	3.186	6.142	9.328
SOCIAL	Nivel de engagement (top tier company)		√	√	√
	Nº de empleados	#	281	278	559
	% de Mujeres	%	13,5	20,9	17,2
	Horas de Formación	h	10.249	7.182	17.431
	Empleados que han recibido Formación	#			634
	Nº de accidentes con baja personal propio	#	0	1	1
	Nº de accidentes con baja contratistas	#	2	1	3
	Calidad de Suministro: TIEPI	min	26,1	13,5	20,28
GOBIERNO	Mujeres en Liderazgo	%	22	21,2	21,7
	Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		√	√	√
	Ciberseguridad		√	√	√
	Cuartil superior en Índices de Sostenibilidad		√	√	√

1.4. EDP Redes España

1.4.1 Dónde estamos

E-Redes

20.782 km
DE LÍNEAS

15.621 km
DE LÍNEAS AÉREAS

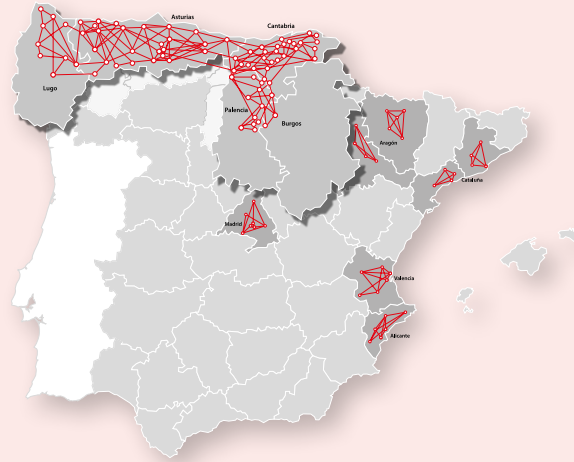
5.175 km
DE LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

674.103
CLIENTES

EDP Redes

559
TOTAL EMPLEADOS
EDP REDES ESPAÑA

14.086 GWh
ELECTRICIDAD



52.492 km
DE LÍNEAS

39.554 km
DE LÍNEAS AÉREAS

12.939 km
DE LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

1.376.478
CLIENTES

Viesgo

31.711 km
DE LÍNEAS

23.933 km
DE LÍNEAS AÉREAS

7.778 km
DE LÍNEAS SUBTERRÁNEAS

702.375
CLIENTES

1.4.2. Organización de la Sostenibilidad

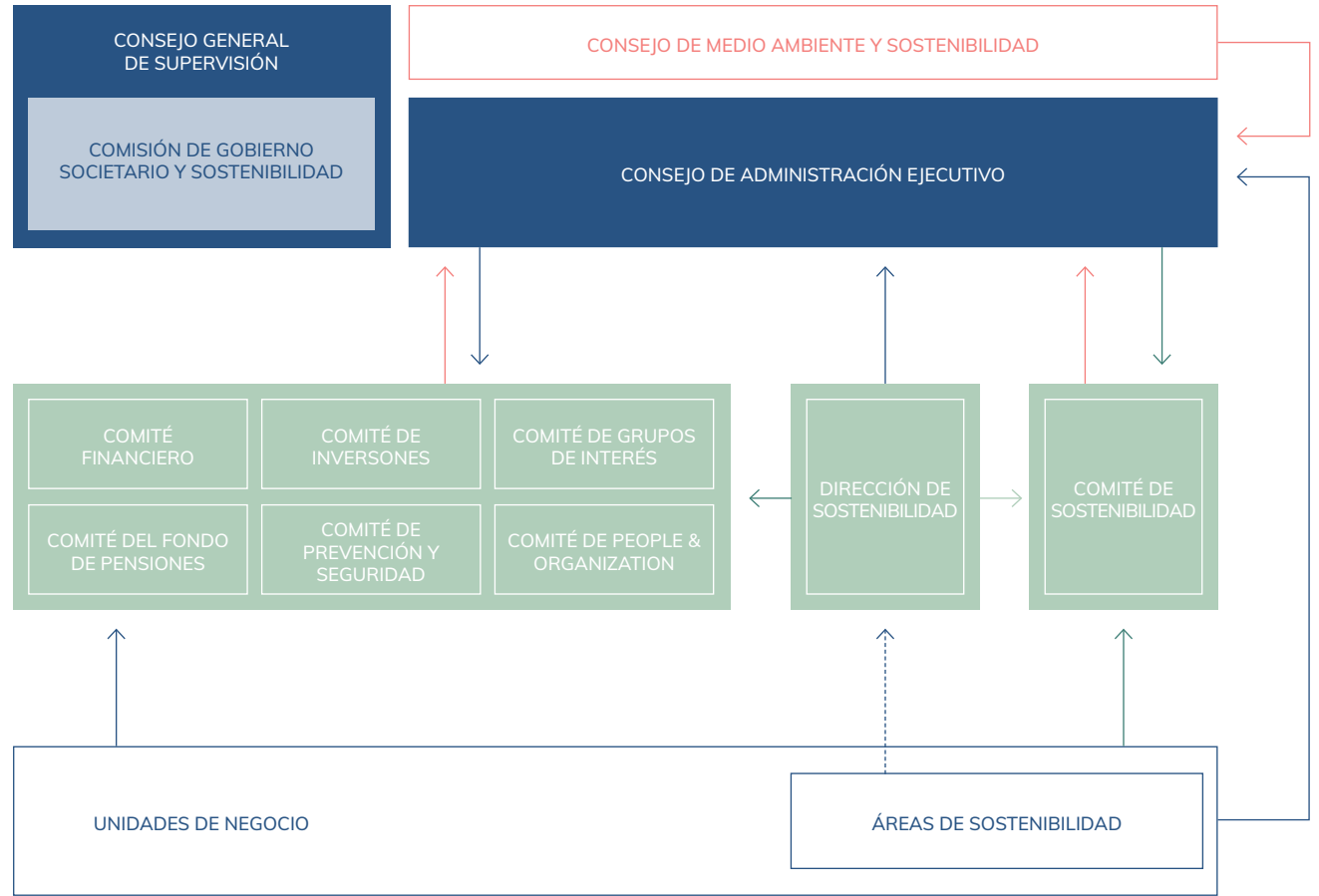
El grupo EDP reconoce la importancia de la sostenibilidad en su cadena de valor, integrando los riesgos y oportunidades ESG (Medioambiental, Social y de Gobernanza) en su estrategia de negocio, en particular las referidas a cambio climático y transición energética. Para seguir este camino, EDP reconoce que es un requisito previo para una buena gestión de gobierno garantizar las responsabilidades efectivas de los respectivos órganos corporativos.

El Consejo General y de Supervisión es el órgano responsable de asesorar, controlar y supervisar la gestión de EDP. Al menos una vez al año revisa y actualiza la estrategia, las políticas, los planes a largo plazo y los riesgos relacionados con la actividad de la compañía y sus filiales. Para ello, el CGS dispone de la Comisión de Gobierno Societario y de Sostenibilidad, como comité especializado para tratar temas de especial importancia en el ámbito ESG.

El Consejo de Administración Ejecutivo (CAE) es responsable de la decisión, supervisión y control de la gestión de riesgos, y de aprobar los respectivos límites de exposición por categoría de riesgo. En referencia al ámbito de la sostenibilidad, dos temas centrales implican una gestión proactiva de los riesgos, ya que constituyen un factor de incertidumbre y volatilidad para el negocio, a saber, el modelo energético global y el cambio climático.

El CAE define las políticas y los objetivos ESG a propuesta de la Dirección de Sostenibilidad corporativa, apoyado por el Comité de Sostenibilidad.

En lo que se refiere a EDP Redes España, la Dirección responsable de la organización de la Sostenibilidad es la Dirección de Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC), como responsable de dirigir la implantación de las estrategias, políticas, planes y gestión de

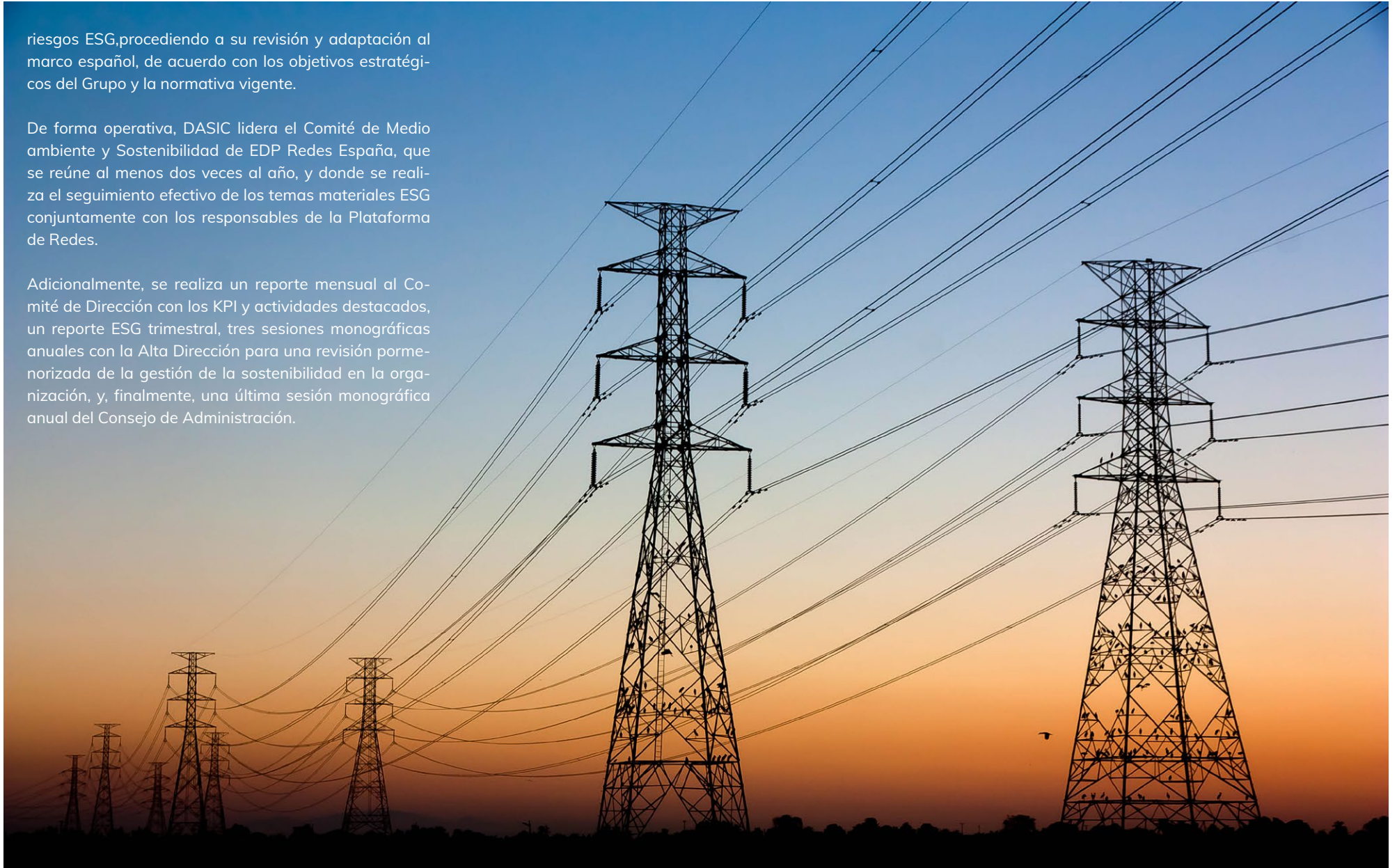


- Órganos sociales
- Centro corporativo y comités
- Otros órganos estatutarios
- Unidades de negocio
- Cuerpo social
- Órganos sociales
- Centro corporativo y comités
- Otros órganos estatutarios
- Unidades de negocio
- Cuerpo social

riesgos ESG,procediendo a su revisión y adaptación al marco español, de acuerdo con los objetivos estratégicos del Grupo y la normativa vigente.

De forma operativa, DASIC lidera el Comité de Medio ambiente y Sostenibilidad de EDP Redes España, que se reúne al menos dos veces al año, y donde se realiza el seguimiento efectivo de los temas materiales ESG conjuntamente con los responsables de la Plataforma de Redes.

Adicionalmente, se realiza un reporte mensual al Comité de Dirección con los KPI y actividades destacados, un reporte ESG trimestral, tres sesiones monográficas anuales con la Alta Dirección para una revisión pormenorizada de la gestión de la sostenibilidad en la organización, y, finalmente, una última sesión monográfica anual del Consejo de Administración.



1.4.4. Gestión de Grupos de interés

La gestión de los grupos de interés es desde hace tiempo una prioridad estratégica para EDP, que se anticipa a la creciente apertura de las empresas a la sociedad para cumplir unas normas éticas y de transparencia cada vez más exigentes.

La relación con los distintos grupos de interés también ha adquirido una creciente relevancia en el mundo empresarial, como uno de los pilares ESG (Environment; Social; Governance), ya que se han consolidado como una de las métricas prioritarias para la comunidad inversora y la sociedad en general.

Una prueba clara de la coherencia y el compromiso de EDP con esta estrategia es su reconocimiento internacional como la mejor de su clase por quinto año consecutivo en los criterios de participación de las partes interesadas e influencia en las políticas del Índice de Sostenibilidad Dow Jones.

EDP mantiene su compromiso de preservar la excelencia alcanzada en este ámbito, fomentando el dialogo con sus grupos de interés, adaptando y mejorando sus procedimientos e incorporando las diferentes opiniones en sus planes de acción.

Por ello, la gestión de las partes interesadas se hace de acuerdo con la Política de Relación con los grupos de interés del Grupo EDP y con la guía Metodológica de Gestión de la Relación con Stakeholders.

El objeto de la actuación es construir y reforzar relaciones de confianza, compartir conocimientos e información relevante, anticipar desafíos e identificar nuevas oportunidades de cooperación ante los retos a los que el grupo EDP se enfrenta en todas las geografías en las que opera.

Los cuatro grandes compromisos orientadores de la Política son: comprender, comunicar, confiar y colaborar.

Comprender

> Incluir > Identificar > Priorizar

- Identificamos de forma dinámica y sistemática los stakeholders que influyen y son influenciados por EDP.
- Analizamos y procuramos comprender las expectativas y los intereses de los stakeholders en las decisiones que les afectan directamente.

Comunicar

> Informar > Escuchar > Responder

- Nos comprometemos a promocionar un diálogo bidireccional con los stakeholders, mediante acciones informativas y de consulta.
- Escuchamos, informamos y respondemos a los stakeholders de forma consistente, clara, rigurosa y transparente, con el objetivo de construir relaciones estrechas, fuertes y duraderas.

Confiar

> Transparencia > Integridad > Respeto > Ética

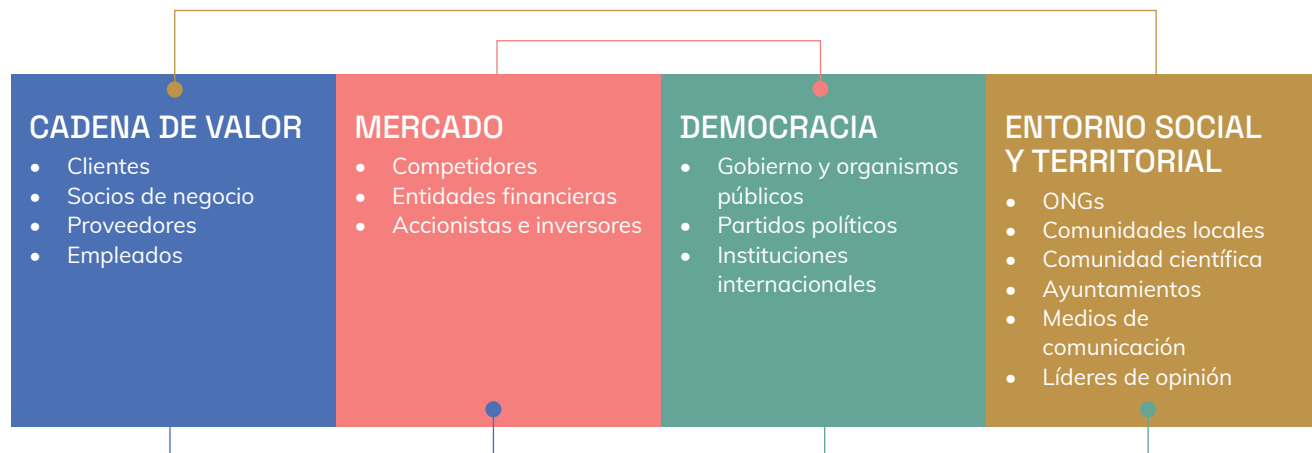
- Creemos que la promoción de un clima de confianza con nuestros stakeholders es crucial para establecer relaciones estables y a largo plazo.
- Nuestra relación con las partes interesadas se basa en valores como la transparencia, la integridad y el respeto mutuo.

Colaborar

> Integrar > Compartir > Cooperar > Informar

- Es nuestra ambición colaborar con los stakeholders en la creación de alianzas estrategias conjuntas y compartir el conocimiento, las habilidades y herramientas, promoviendo así la creación de valor compartido de forma diferenciadora.

Los grupos de interés del Grupo EDP están organizados en cuatro segmentos bien diferenciados:





SAFETY

Protecting our people
is more than a will, it's a commitment.

02 — ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD

2.1. TENDENCIAS DEL SECTOR	25
2.2. GESTIÓN DE RIESGOS ESG	28
2.2.1. Principales Riesgos	28
2.2.2. Otros Riesgos	31
2.2.3. Riesgos Emergentes	32
2.2.4. Estrategia y gestión del riesgo climático	34
2.3. ESTRATEGIA, OBJETIVOS Y METAS	37
2.3.1. EDP Ambición 2030	37
2.3.2. Materialidad	42
2.3.3. Plan de Sostenibilidad EDP España 2021-2025	46
2.3.4. Compromiso con la excelencia	48
2.3.5. Mejora continua	52



EDP REDES
ESPAÑA

ESTRATEGIA EN
SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO 2021

DATOS
PLURIANUALES

VOLVER

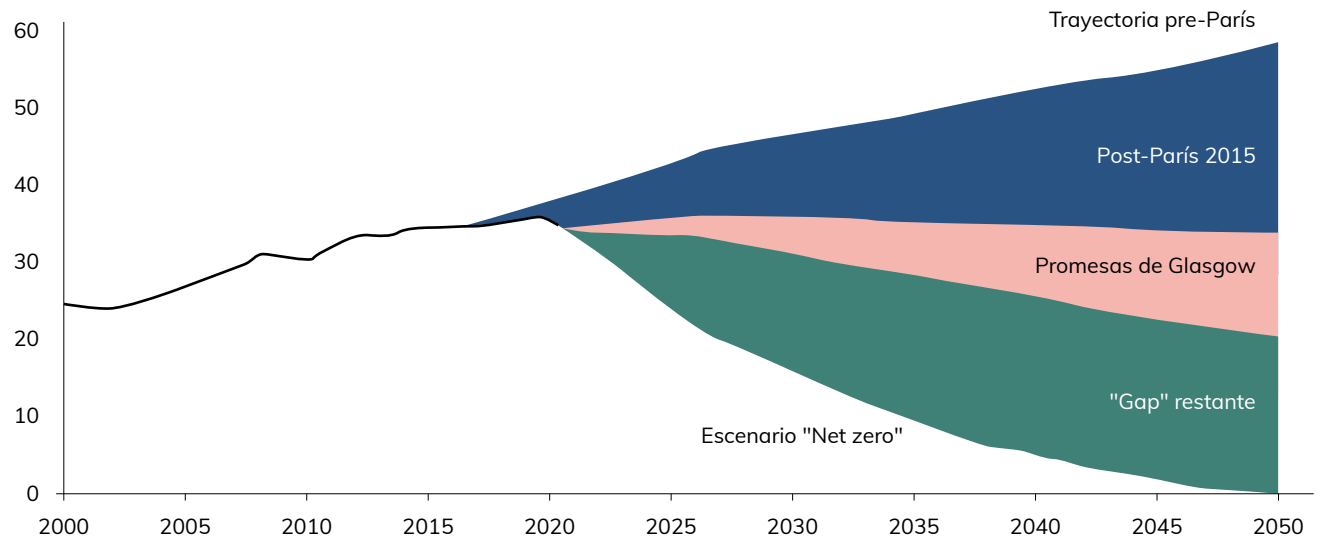
2.1. Tendencias del Sector

Combatir el cambio climático: un desafío sin precedentes que requiere esfuerzos por parte de todos

El mundo se enfrenta a un reto sin precedentes para lograr la neutralidad del carbono en 2050 y limitar el aumento de la temperatura global a 1,5 °C por encima de los niveles preindustriales. Alcanzar este objetivo implica invertir la tendencia del último siglo de aumento sucesivo de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un momento en el que se prevé que la población mundial aumente en 2.000 millones de personas, que el PIB mundial se duplique y que sea necesario garantizar el acceso a la energía a toda la población mundial (actualmente 770 millones de personas no tienen acceso a la electricidad).

En los últimos años se ha producido un fuerte aumento del compromiso mundial en la lucha contra el cambio climático, y se estima que tras los compromisos adquiridos en la COP26 de Glasgow, casi el 90% del Producto Interior Bruto (PIB) mundial se producirá en países que ya han fijado o están en proceso de fijar un objetivo de neutralidad carbónica. La Unión Europea y los Estados Unidos se han comprometido a lograr esta neutralidad en 2050, y otros países, como es el caso de China y Brasil, en 2060, y la India en 2070.

EMISIONES DE CO₂ EN EL MUNDO POR ESCENARIO, 2000- 2050



Fuente: International Energy Agency, World Energy Outlook 2021.

¿Qué será necesario para llegar a la neutralidad carbónica?

Los diferentes estudios internacionales sobre cómo lograr la neutralidad del carbono coinciden con las principales tendencias del sector energético, que incluyen la descarbonización del consumo de energía, sobre todo a través de la eficiencia energética, el cambio de comportamiento y la electrificación.

Para la producción de energía, es necesario invertir a gran escala en renovables, producción de hidrógeno, bioenergía y tecnologías de almacenamiento, así como en los denominados facilitadores de la transición energética, donde se incluyen las redes de energía y la digitalización de la cadena de valor.

Cabe señalar que los distintos instrumentos de descarbonización deben utilizarse de forma integrada para aprove-

char las sinergias a nivel ambiental y de gestión del sistema energético, y, por último, para garantizar una transición energética justa, se debe contemplar que el acceso a la energía de todos los ciudadanos con el objetivo de no dejar a nadie atrás.

Descarbonizar el consumo de energía

La reducción del consumo de energía mediante el uso de equipos más eficientes y/o mediante cambios de comportamiento es una de las medidas con mayor impacto en términos de reducción potencial de emisiones. Diversos estudios indican que es necesario aumentar el peso de la electricidad en el consumo final de energía del mundo desde el 20% actual hasta cerca del 50% en 2050 para lograr la neutralidad del carbono.

Hoy en día ya existen en el mercado suficientes tecnologías eficientes y económicamente competitivas para satisfacer el consumo energético de familias y empresas. Algunas de estas tecnologías son líderes del mercado en su segmento (por ejemplo, las lámparas LED), mientras que otras se encuentran en una fase más temprana de la curva de penetración del mercado (por ejemplo, los vehículos eléctricos, las bombas de calor).

También hay que señalar que en la última década se ha producido una importante mejora en la eficiencia del consumo de energía, evidenciada por la fuerte reducción de la intensidad energética (calculada como el cociente entre el consumo de energía y el PIB), que ha mejorado casi un 20% en la última década en el mundo, y que explica la disociación que ya se ha producido entre el crecimiento económico y el crecimiento del consumo de energía, sobre todo en los países más desarrollados.

Descarbonizar la producción de energía

La transición energética requiere que gran parte del consumo actual de energía basada en los combustibles fósiles se sustituya por fuentes limpias y renovables. Aquí, se espera que el sector eléctrico sea el que más contribuya a esta cuota de renovables, ya que es donde existe un conjunto de tecnologías competitivas con alto potencial de expansión. Según BloombergNEF, en el espacio de una década, el coste de la energía eólica terrestre se ha reducido en un 60% aproximadamente, mientras que el coste de la energía solar fotovoltaica se ha reducido en un 90% aproximadamente.

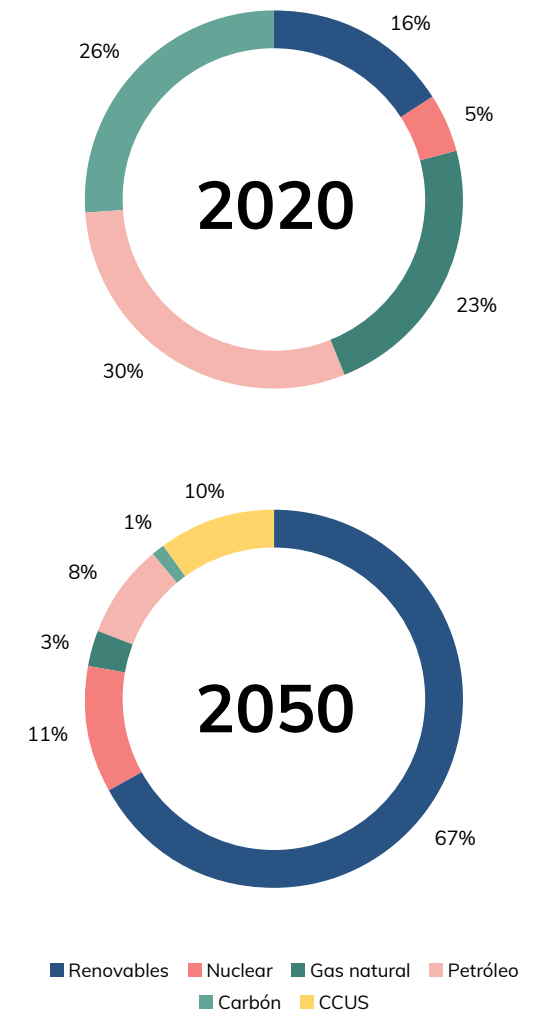
La misma fuente indica que estas dos tecnologías son actualmente las más económicas para las nuevas plantas de generación de electricidad en países que representan más de dos tercios de la población mundial.

Así, los escenarios coherentes con la neutralidad indican que la cuota de las renovables en el sector eléctrico tendrá que ser de alrededor del 90% en 2050, frente al 29% de 2020.

Dado que la generación renovable es intermitente y no gestionable, se requiere del uso de tecnologías de flexibilidad para que generación y consumo coincidan en todo momento. En la actualidad, las tecnologías de flexibilidad ya están maduras parcialmente y forman parte del sistema eléctrico, como las plantas de bombeo y las interconexiones, y otras que están en fase de crecimiento, como las baterías.

El hidrógeno verde está adquiriendo un papel destacado en esta transición energética, debido a su potencial para descarbonizar sectores en los que la electrificación no es técnicamente viable o rentable, como algunos consumos de la industria pesada (por ejemplo, la producción de acero o el cemento) y el transporte pesado de larga distancia.

CONSUMO DE ENERGÍA PRIMARIA EN EL MUNDO, EN EL PAÍSJE "NET ZERO"



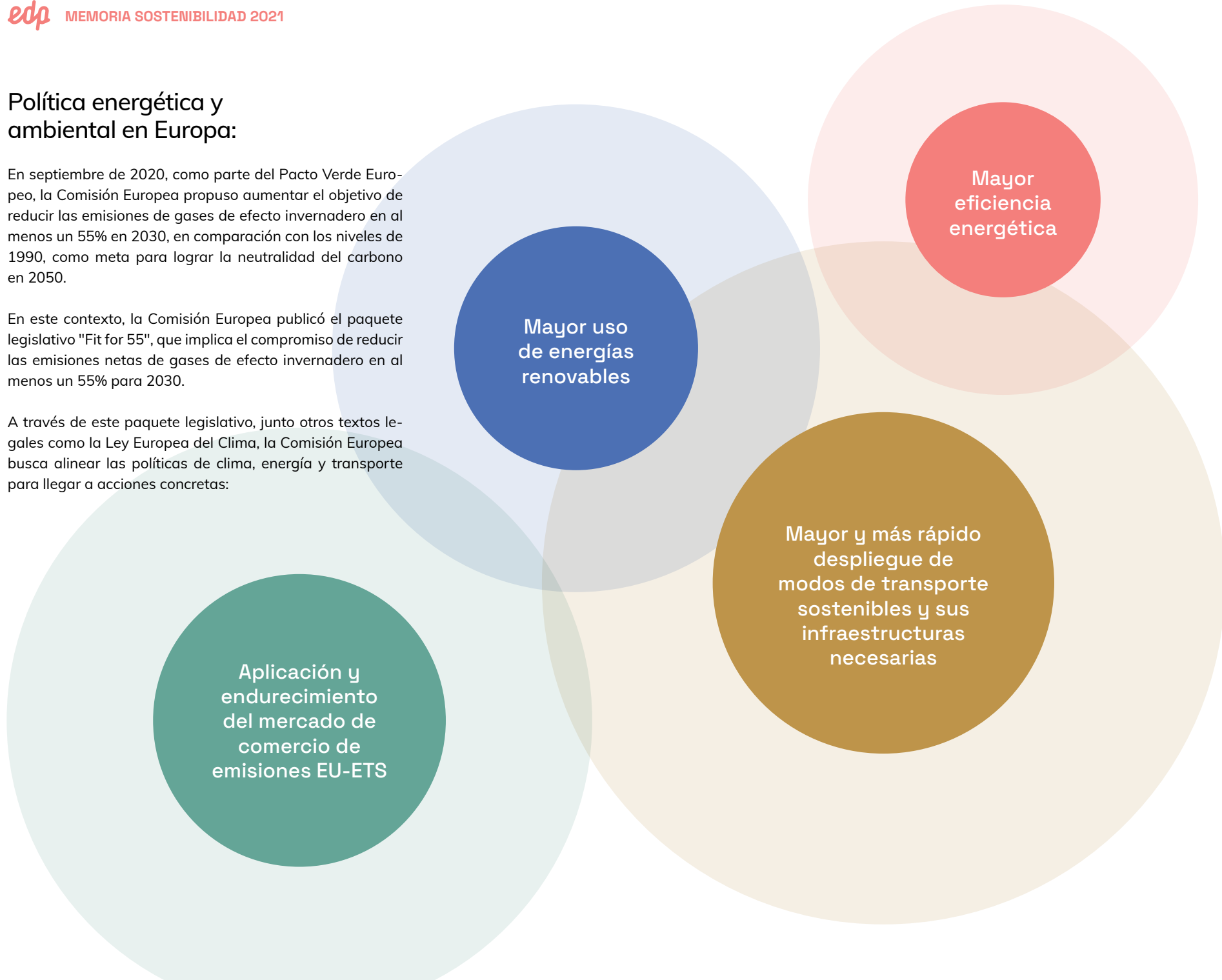
Fuente: Agencia Internacional de Energía, World Energy Outlook 2021

Política energética y ambiental en Europa:

En septiembre de 2020, como parte del Pacto Verde Europeo, la Comisión Europea propuso aumentar el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en al menos un 55% en 2030, en comparación con los niveles de 1990, como meta para lograr la neutralidad del carbono en 2050.

En este contexto, la Comisión Europea publicó el paquete legislativo "Fit for 55", que implica el compromiso de reducir las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55% para 2030.

A través de este paquete legislativo, junto otros textos legales como la Ley Europea del Clima, la Comisión Europea busca alinear las políticas de clima, energía y transporte para llegar a acciones concretas:



2.2. Gestión de Riesgos ESG

2.2.1. Principales Riesgos

El Grupo procura tener una visión global de los principales riesgos a los que está expuesto, a nivel estratégico, empresarial, financiero y operativo, y se han establecido procesos para garantizar su seguimiento y gestión proactiva.

El año 2021 continuó marcado por la pandemia de COVID-19 y por la elevada volatilidad de los mercados energéticos, especialmente en el segundo semestre. La gestión de riesgos reafirmó su importancia, desempeñando un papel clave en este contexto disruptivo.

	EXPOSICIÓN DE TEMAS (NO EXHAUSTIVO)	EVOLUCIÓN RECIENTE/PREVISTA A CORTO PLAZO	ACCIONES DE MITIGACIÓN (NO EXHAUSTIVO)
ENTORNO EXTERNO	<ul style="list-style-type: none"> • Inestabilidad geopolítica. • Crisis sociales y económicas. • Disrupción tecnológica. • Cambios en el paradigma competitivo. • Cambio climático. 	<p>↑</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incertidumbre macroeconómica por el aumento de la inflación y la incertidumbre sobre su persistencia y la respuesta política, social, fiscal y monetaria. • Inestabilidad de las cadenas de suministro • Escenario pandémico previsto a corto plazo, con riesgo de medidas de contención con impacto económico y social relevante (concretamente de contención) debido a la aparición de nuevas variantes. Sin embargo, el riesgo se puede mitigar con planes de vacunación exhaustivos para la población. • Refuerzo del compromiso político y social con las tecnologías renovables. 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis rigurosos e inversiones EDP Redes España, que nos permiten anticipar y adaptar nuestro modelo de negocio a las posibles tendencias de evolución del mercado (por ejemplo, digitalización, descarbonización).
ESTRATÉGIA INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de inversión. • Relación con las partes interesadas. • Planificación del negocio. 	<p>≡</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación a los inversores de un nuevo plan estratégico y refuerzo del compromiso de EDP España y EDP Redes España con las inversiones sostenibles • EDP obtiene la primera posición y la mejor puntuación de su historia en el sector de utilities por parte de S&P (Dow Jones Sustainability Index). • Riesgo Distribución Top Quintile en el índice de evaluación de infraestructuras sostenibles GRESB 	<ul style="list-style-type: none"> • Las inversiones se someten a un proceso de diligencia debida a nivel de grupo con criterios preestablecidos de análisis, decisión y seguimiento de los proyectos. • Valoración de las inversiones por parte de un comité específico (frecuencia mensual).
MERCADOS DE ENERGIA	<ul style="list-style-type: none"> • Fluctuaciones de los precios del pool, de las materias primas y del CO2. • Volatilidad en el volumen de producción de energía renovable 	<p>↑</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la capacidad renovable eólica y solar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Electrificación de la Flota • Edificios eficientes • Impulso de la Generación Distribuida, Tecnología y Digitalización

	EXPOSICIÓN DE TEMAS (NO EXHAUSTIVO)	EVOLUCIÓN RECIENTE/PREVISTA A CORTO PLAZO	ACCIONES DE MITIGACIÓN (NO EXHAUSTIVO)
REGULACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Variación de tasas, impuestos y gravámenes sectoriales. Cambios en el régimen tarifario de las actividades reguladas. Cambios en la legislación. Cambios en las normas (por ejemplo, ambientales o climáticas). 	<p>▬</p> <ul style="list-style-type: none"> Impactos regulatorios en España con materialización a nivel de los resultados de EDP Redes España. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y preparación minuciosos de los distintos expedientes normativos, incluida la previsión de posibles riesgos normativos (por ejemplo, los riesgos de la transición climática).
MERCADOS FINANCIEROS	<ul style="list-style-type: none"> Fluctuaciones de los tipos de interés. Fluctuaciones de los tipos de cambio. Inflación. 	<p>↑</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento de la incertidumbre sobre la inflación y los tipos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento de los tipos de interés de acuerdo con los procedimientos e instrumentos previstos en las políticas del Grupo y con informes periódicos. Contratos con componentes de indexación de la inflación.
CRÉDITO Y CONTRAPARTES (ENERGÍA Y FINANCIERO)	<ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento de las contrapartes financieras. Impagos de Comercializadoras y/ o peajes directos 	<p>↑</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento de las exposiciones crediticias debido a la escalada de precios en los mercados energéticos. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento periódico de las contrapartes y control continuo de la deuda.
LIQUIDEZ	<ul style="list-style-type: none"> Déficits de tesorería puntuales. Bajada del rating financiero (y consiguiente aumento de los costes de financiación y limitación del acceso a la mismo). 	<p>▬</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento de las necesidades de liquidez debido a las variaciones de los precios en los mercados de la energía, compensado por la conservadora posición de tesorería del grupo EDP. La liquidez financiera del Grupo EDP es suficiente para satisfacer las necesidades de refinanciación más allá de 2022. Mejora de la calificación de EDP en un nivel por parte de Standard & Poor's y Fitch y mejora de la perspectiva por parte de Moody's, lo que refuerza el grado de inversión de EDP. 	<ul style="list-style-type: none"> Cashpooling Niveles de liquidez basados en una previsión detallada de las necesidades de tesorería (suficiente para cubrir dos años). Diversificación de las fuentes de financiación, del perfil de los tipos de deuda y del vencimiento de la misma.
RESPONSABILIDADES SOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> Capitalización del Fondo de Pensiones de Beneficio Definido. Costes adicionales de jubilación actual y anticipada. Costes de gastos médicos. 	<p>↓</p> <ul style="list-style-type: none"> Posición de capitalización holgada con menor riesgo de déficit de financiación debido a la revalorización de los activos y al aumento de los tipos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento periódico del Fondo de Pensiones de Prestación Definida, del valor de sus activos y de las responsabilidades a cargo de un comité específico (Comité del Plan y del Fondo de Pensiones) (con la participación de miembros de las áreas financiera y de riesgos) a nivel de EDP Grupo.
PLANIFICACIÓN/ CONSTRUCCIÓN DE ACTIVOS FÍSICOS	<ul style="list-style-type: none"> Retrasos en la fecha de puesta en marcha (PES) y pérdida de ingresos. Desviaciones de CAPEX. 	<p>↑</p> <ul style="list-style-type: none"> Mayor inestabilidad e inflación en la cadena de suministro. 	<ul style="list-style-type: none"> Inspección periódica y mantenimiento preventivo y predictivo. Planes de gestión de crisis y de continuidad de la actividad en caso de catástrofe (por ejemplo, daños ambientales, climáticos, estructurales, averías). Pólizas de seguro a todo riesgo (principalmente daños materiales y pérdida de beneficios, responsabilidad civil y responsabilidad medioambiental). Programas antifraude (a nivel de pérdidas no técnicas).
OPERACION DE ACTIVOS FÍSICOS	<ul style="list-style-type: none"> Daños a bienes físicos y a terceros. Averías por defectos en los componentes o en la instalación. Indisponibilidad debido a eventos externos (por ejemplo, de naturaleza atmosférica). Pérdidas técnicas y no técnicas asociadas a la red de distribución de electricidad. 	<p>▬</p> <ul style="list-style-type: none"> Mantenimiento de la relevancia del riesgo de eventos extremos con impacto en los activos de generación y distribución de electricidad. 	
PROCESOS	<ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento de los procesos desde el punto de vista de ciclo comercial, acceso a la red y operación y mantenimiento, selección y gestión de proveedores (productos y servicios), etc.). 	<p>▬</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> Documentación y formalización de los diversos procesos existentes enfocados al área dedicada.

	EXPOSICIÓN DE TEMAS (NO EXHAUSTIVO)		EVOLUCIÓN RECIENTE/PREVISTA A CORTO PLAZO	ACCIONES DE MITIGACIÓN (NO EXHAUSTIVO)
RECURSOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> • Accidentes de trabajo. • Conducta poco ética. • Gestión de personas. • Relación con los sindicatos y otras partes interesadas. 		<ul style="list-style-type: none"> • Continuación de la pandemia de COVID-19, especialmente con la aparición de nuevas variantes y la necesidad de garantizar la salud y la seguridad de los empleados y colaboradores/socios de EDP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Seguridad y Salud. • Documentación, análisis y notificación de incidentes y accidentes. • Seguimiento del riesgo ético por parte de la Oficina del Defensor de la Ética. • Recogida, análisis y evaluación en el Comité de Ética de todas las denuncias de comportamientos no éticos. • Evaluaciones periódicas de los riesgos de seguridad y aplicación de medidas de seguridad (por ejemplo, formación periódica, equipos de seguridad, capacitación de los puestos de trabajo). • Análisis de la Materialidad anual y entrevistas cualitativas.
SISTEMAS DE INFORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Indisponibilidad de los sistemas de información y comunicación • Integridad y seguridad de la información. 	=	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento del nivel de exposición (por ejemplo, ciberataques a gran escala, directivas de protección de datos) compensado en parte por el refuerzo continuo de las medidas de mitigación (ciberescala, SOC, seguro contra ciberriesgos, sesiones de formación y concienciación). 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de criticidades y tiempos máximos de indisponibilidad para las principales aplicaciones. • Implantación de sistemas redundantes de recuperación de desastres. • Creación de un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) dedicado a la supervisión continua de la seguridad de la infraestructura informática/OT del Grupo. • Ciberespacio propio para simular y probar la reacción de los empleados ante los ciberataques. • Acciones de formación y sensibilización en línea sobre los principios de seguridad de la información. • Mejora continua de la seguridad de los sistemas informáticos. • Seguro de riesgo cibernético.
LEGAL	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdidas derivadas del incumplimiento de la legislación; fiscal, laboral, administrativa, civil o de otro tipo en vigor (sanciones, daños y perjuicios y liquidaciones). 	=	<ul style="list-style-type: none"> • - 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento periódico de la exposición legal (Individualizado para los litigios de alto valor). • Constitución de provisiones adecuadas para cubrir todas las pérdidas estimadas como probables de los litigios del curso.

Una descripción más detallada de los distintos riesgos está disponible en el capítulo de Gobierno Corporativo, parte I, punto 53, del Informe Anual del grupo.



2.2.2. Otros Riesgos

	Descripción del riesgo: (EXPOSICIÓN DE TEMAS (NO EXHAUSTIVO))	ACCIONES DE MITIGACIÓN NO EXHAUSTIVO
RELACION CON CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Fiabilidad: Capacidad de una organización para cumplir con lo acordado con el cliente. • Capacidad de respuesta: Nivel de asertividad y celeridad en dar respuesta. Consecuencias adversas de los atributos de marca en la experiencia resultando en una baja satisfacción del cliente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Medición de NPS y Planes de acción asociados.
ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO E INDEPENDENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Los Riesgos de Estructura de Gobierno e independencia se consideran con una probabilidad de ocurrencia: 0% debido al robusto modelo de Gobierno EDP: <ul style="list-style-type: none"> • Incidencias en los procesos de independencia de los órganos de gobernanza incluido el presidente del comité ejecutivo, el comité de auditoría, el comité de retribución. • Cambios no previstos en la estrategia corporativa en aspectos como los derechos de los accionistas, la composición y supervisión de los comités (de auditoría, de retribución, ESG, etc...) que componen la estructura de gobernanza, cambios en los roles de delegación de autoridad, o alteraciones de la estructura de retribución ejecutiva. 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de gobierno dualista compuesto por Junta General, Consejo de Administración Ejecutivo, Consejo General y de Supervisión y Auditor de Cuentas. El reparto de competencias entre el Consejo de Administración Ejecutivo y el Consejo General y de Supervisión ha garantizado una gestión eficaz de la Sociedad, a lo que se suma el beneficio de una supervisión constante. • https://web3.cmv.mpt/sdi/emitentes/docs/RGS81760.pdf • Proveedor de ética y estructura de Gestión de la ética • Política de Integridad. • DDIs. • Modelo de Compliance EDP...
CONTAMINACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Contaminación visual de las zonas de actividad derivada de luminosidad extrema generada en las instalaciones. • Contaminación acústica provocada por la actividad en las instalaciones. • Contaminación del aire provocada por la emisión de gases de efecto invernadero y otros gases contaminantes relacionados con la actividad. • Contaminación del terreno en uso y zonas vecinas provocado por el posible derrame de sustancias peligrosas, residuos generados no controlados y retirados adecuadamente, y productos residuales no regulados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento del cumplimiento Legal • Obtención certificación ISO 14001
DAÑOS A LA BIODIVERSIDAD	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto adverso a la biodiversidad y hábitat en las zonas en las que se opera generado por impactos medioambientales descritos en el riesgo CONTAMINACIÓN. • Riesgo de electrocución de la avifauna, especialmente protegida en las zonas de protección designadas. Riesgo Eléctrico en la Pesca: potenciales riesgos que puede haber en la actividad de la pesca fluvial ante un fortuito contacto tanto de la caña como del sedal con un cable conductor desnudo en una línea eléctrica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de Dispositivos anti electrocución y anticolisión. • Acciones Informativas/ Campañas de sensibilización EDP.
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de la seguridad y salud de los empleados, proveedores y subcontratados. • Riesgo de seguridad y salud asociados al otros proveedores dentro de la cadena de suministro incluidos proveedores Tier 2 y 3. • Accidentes y posibles incidencias relacionadas con los usuarios externos en las instalaciones y subestaciones eléctricas (por ejemplo, en la pesca cercana a instalaciones, potenciales riesgos en la actividad de la pesca fluvial ante un fortuito contacto tanto de la caña como del sedal con un cable conductor desnudo en una línea eléctrica) • Deterioro de la salud emocional y psicosocial. • Exposición del personal al riesgo de infección por COVID-19 con ocasión del desempeño del trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Prevención y Seguridad • Campañas de sensibilización empleados y realización de SWTs • Capacitación asociada a los puestos de trabajo • Encuestas de Clima anuales y planes de Acción asociados • Evaluación proveedores en materia ESG • Acciones Informativas/ Campañas de sensibilización EDP.



	Descripción del riesgo: (EXPOSICIÓN DE TEMAS (NO EXHAUSTIVO))	ACCIONES DE MITIGACIÓN NO EXHAUSTIVO
DERECHOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> Incumplimiento de la regulación de derechos humanos e incidencias o casos de trabajo infantil y/o trabajo forzoso u obligatorio en las operaciones o cadena de suministro. Incumplimiento de la regulación sobre la libertad de asociación. 	<ul style="list-style-type: none"> Nueva Política de derechos Humanos DDI (previa a la firma de los contratos) Aceptación Código de ética EDP Seguimiento normativo
IMPACTO SOBRE LA COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"> Limitaciones o impedimento al desarrollo comunitario como por ejemplo, la creación de nuevos empleos locales, asociaciones con empresas sociales, provocado por el impacto generado por las operaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> EDP Suma+: programa global en EDP España para aglutinar los diferentes proyectos y actividades de gestión de grupos de interés, a través de proyectos y programas estratégicos estandarizados.
SEGURIDAD DE SUMINISTRO	<ul style="list-style-type: none"> Falta de abastecimiento de materiales reduciendo la eficiencia de recursos. Inestabilidad de las cadenas de suministro y, en particular en el sector energético. 	<ul style="list-style-type: none"> Contratos de cobertura Proveedores críticos. DDI (previa a la firma de los contratos)

2.2.3. Riesgos Emergentes

Además de vigilar de cerca los principales riesgos inherentes a la actividad del Grupo, también se mapean de forma exhaustiva las principales tendencias (a nivel global y sectorial) que pueden traducirse en amenazas y oportunidades para el Grupo, y se desarrollan proactivamente

estrategias de mitigación adecuadas. Cabe destacar las siguientes tendencias, por su impacto en los últimos años: (1) el reto de ajustar el diseño del mercado mayorista a las condiciones actuales, (2) el cambio de paradigma de los recursos descentralizados, (3) la revolución industrial y la

digitalización del sector eléctrico, (4) la creciente amenaza de los riesgos cibernéticos y (5) la (posible) frecuencia creciente y el empeoramiento del impacto de los fenómenos climáticos extremos.

	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
RECURSOS DISTRIBUIDOS	<p>Incremento de recursos distribuidos, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Generación descentralizada (en particular, solar fotovoltaica) para el autoconsumo. Vehículos eléctricos. Gestión activa de la demanda. Almacenamiento. 	<p>Amenaza en lo que respecta a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Reducción de la contribución de los consumidores de autoconsumo a los costes del sistema (redes y otros) y la consiguiente necesidad de aumentar las tarifas. Cambio en la dinámica de los flujos de energía en la red. <p>Oportunidad de vender nuevos productos y servicios.</p>	<p>Una gestión reguladora activa, en particular en relación con la estructura tarifaria, que dé señales de precios e incentivos eficientes.</p>

	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
4ª REVOLUCIÓN INDUSTRIAL (Y DIGITALIZACIÓN)	<p>Proliferación de nuevas tecnologías con potencial disruptivo en el sector eléctrico, entre otras a nivel de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blockchain. • IoT. • IA/aprendizaje automático. • Realidad virtual/aumentada. • Automatización de procesos robóticos.. 	<p>Oportunidades de optimización empresarial y operativa, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operación y mantenimiento de activos (generación y redes). • Optimización del back-office y servicios compartidos. 	<p>Seguimiento de las mejores prácticas y desarrollos en el ámbito digital, con aplicación al sector energético.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creación de un departamento dedicado a la digitalización del grupo EDP (Digital Global Unit - DGU), como resultado del proyecto EDPX, desarrollado en colaboración con especialistas internos y externos, para la aceleración de ideas y el ensayo de soluciones digitales: <ul style="list-style-type: none"> • Activos/operaciones (por ejemplo, mantenimiento predictivo, gestión activa, digitalización de las tareas en campo, gestión/comercio de la energía). • Grupo (soluciones AGILE / project based, optimización/automatización de procesos internos)
CIBER RIESGOS	<p>Exposición a diversos tipos de ciber riesgos, derivados de la creciente sofisticación e integración tecnológica.</p>	<p>Pérdidas financieras, operativas y de reputación, derivadas de (entre otras):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pérdidas/interrupciones de la operación (despacho/ plantas, facturación y servicio al cliente). • Daños/destrucción de activos (redes, plantas, otros sistemas). • Violación/destrucción de datos (personales y otros). 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora continua de la seguridad de los sistemas internos. • Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) dedicado a la supervisión continua de la seguridad de la infraestructura informática del Grupo. • Ciberespacio propio para simular y probar la reacción de los empleados ante los ciberataques. • Acciones de formación y sensibilización en línea sobre los principios de seguridad de la información. • Seguro de riesgo cibernético.
FENÓMENOS CLIMÁTICOS EXTREMOS	<p>Cambio climático estructural (en particular, la temperatura y las precipitaciones), con impacto en la frecuencia y gravedad de los fenómenos meteorológicos extremos (por ejemplo, inundaciones, sequías, tormentas, incendios).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Daños a los activos físicos y pérdida de ingresos. • Impacto en la calidad del servicio prestado (red de distribución). 	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificación geográfica y tecnológica. • Papel activo en la agenda de lucha contra el cambio climático (concretamente en la promoción de la descarbonización y la eficiencia energética). • Adopción de las recomendaciones de la TCFD¹, y mapeo de los principales riesgos climáticos para EDP Redes España según la categorización de los riesgos de transición y físicos. • Existencia de áreas y planes dedicados a la Gestión de Crisis y Continuidad de Negocio (a nivel corporativo y a nivel de las principales Unidades de Negocio).

2.2.3. Estrategia y gestión del riesgo climático

Durante 2021 se aprobó un procedimiento dentro del proceso de gestión de riesgos corporativos, centrado en el análisis recurrente del riesgo climático y que se describe a continuación.

Marco de riesgos y oportunidades climáticas

Los riesgos climáticos cuentan con un proceso específico, de carácter anual, para evaluar con las Unidades de Negocio cuáles son los principales riesgos y oportunidades climáticas, de manera que se pueda comprobar la resiliencia financiera del Grupo con respecto a la transición climática.

El proceso, dirigido por el Centro Corporativo, se apoya en una red de interlocutores especializados presentes en las distintas Unidades de Negocio y se divide en tres fases:

El ejercicio de cuantificación se realiza para cada riesgo material en 3 horizontes temporales (Plan de Negocio a 4, 10 y 30 años) y según 3 escenarios climáticos diferentes. El ejercicio se consolida a nivel de Grupo, por Unidad de Negocio y por segmento de negocio



Validación de la taxonomía de riesgos y oportunidades climáticas por parte de las Unidades de Negocio



Garantiza la identificación exhaustiva de los riesgos y oportunidades en cada negocio y geografía, y en línea con la estructura definida en las recomendaciones de TCFD



Validación y alineamiento de los escenarios climático



Incluye la validación y actualización de los sub-escenarios físicos y de transición, así como de las principales variables climáticas (físicas y de transición)



Cuantificación por parte de las Unidades de Negocio de los riesgos y oportunidades climáticas y cálculo final de un Value@Risk Climático agregado



Considera la cuantificación de los riesgos y oportunidades climáticas más relevantes de cada negocio y geografía (por ejemplo, con impacto en el EBITDA superior a 1M€)

1. Validación de la taxonomía de riesgos y oportunidades climáticas

El Grupo EDP cuenta con 3 taxonomías específicas de riesgos y oportunidades climáticas alineadas con la estructura recomendada por el TCFD, validadas y actualizadas periódicamente.

La taxonomía climática está alineada con la taxonomía corporativa, con los riesgos climáticos presentes en varias categorías de riesgo, es decir, los riesgos físicos que afectan a nivel empresarial a los riesgos del mercado energético (volumen de generación y producción de energía

renovable) y a nivel operativo a los riesgos de los activos físicos (daños, pérdidas de eficiencia, retrasos, entre otros). Mientras que los riesgos y oportunidades de transición impactan a nivel estratégico en los riesgos del contexto que les rodea (disrupción tecnológica y cambio de paradigma competitivo), de la relación con las partes interesadas, a nivel empresarial en el mercado energético (precios de las materias primas y pool y demanda) y en la regulación, y a nivel operativo en el riesgo legal, de cumplimiento y ético.

Por ello, los escenarios agregados utilizados en la cuantificación de los riesgos y oportunidades por parte de EDP son presentados en la página siguiente.

2. Validación y adecuación de los escenarios climáticos

Para probar la resiliencia al cambio climático, el Grupo EDP construyó 3 escenarios distintos que incluyen escenarios físicos y escenarios de transición. Para cada escenario, se construyó una exposición basada en los escenarios RCP (Representative Concentration Pathway) del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático) para el análisis de los riesgos físicos y en los escenarios de la AIE (Agencia Internacional de la Energía), con algunos ajustes internos para representar adecuadamente la realidad de EDP, para el análisis de los riesgos de transición.

Riesgos Físicos
Riesgo crónico
<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de temperatura • Aumento del nivel medio del mar • Disponibilidad hídrica • Disponibilidad eólica
Riesgo agudo
<ul style="list-style-type: none"> • Días de calor/frío extremo • Días consecutivos de calor/frío extremo • Eventos extremos (viento, precipitaciones, incendios)

Riesgos de Tansición
Riesgo regulatorio y legal
Riesgo de mercado
Riesgo tecnológico
Riesgo reputacional

Oportunidades de Transición
Fuentes de energía
Productos y servicios
Eficiencia de recursos
Mercados
Resiliencia

Escenarios Físicos



IEA SDS
(c/ ajustes intermos)
+ RCP 2.6

- **Cumplimiento del Acuerdo de París**
- El sistema energético alcanza la **neutralidad de carbono en 2070**
- **Aumento de la temperatura entre 1,5°C y 2°C**
- El nivel medio del mar sube 0,4 m y la acidificación de los océanos comienza a recuperarse en 2050

Escenarios de Transición

- **Crecimiento económico y creación de empleo** vinculados a la energía sostenible
- **Sistema energético** más resiliente y limpio
- **Cooperación internacional** para el desarrollo sostenible
- Precios más bajos de los combustibles y generación renovable
- **Precio del CO₂ muy elevado**



IEA STEPS
(c/ ajustes intermos)
+ RCP 4.5

- **El Acuerdo de París no se cumple**
- **Aumento de la temperatura entre 2°C y 3°C**
- Las temperaturas extremas son cada vez más frecuentes
- El nivel del mar sube 0,5 m y muchas especies no pueden adaptarse

- Las políticas anunciadas por lo general se cumplen
- Sólo se adoptan **políticas para reducir el uso de combustibles fósiles**, pero la **demandas sigue siendo elevada**
- **Aumento de los precios de los combustibles y abaratamiento de las energías renovables**, con un precio medio del CO₂



IEA CP
(c/ ajustes intermos)
+ RCP 8.5

- **El Acuerdo de París no se cumple**
- **Aumento de la temperatura de más de 3°C**
- Los eventos extremos se vuelven más frecuentes
- Grandes variaciones en las precipitaciones
- El nivel del mar sube 0,7 m

- **No se han hecho esfuerzos adicionales para el desarrollo sostenible**
- **Política limitada para reducir los combustibles fósiles y promover las fuentes sostenibles**
- **Alta demanda y altos precios de los combustibles fósiles**
- **La proporción de combustibles fósiles y las emisiones de CO₂ no cambian**
- **El precio del CO₂ se mantiene bajo**

2.3. Estrategia, objetivos y metas

2.3.1. EDP Ambición 2030

El propósito de EDP es liderar la transición energética creando valor superior para los grupos de interés. Para su despliegue, la estrategia "Ambition 2030" se centra en 3 pilares:

- **Crecimiento acelerado y sostenible**, como crecimiento verde, resistente y sólido
- Una **organización preparada para el futuro**, global, ágil, innovadora y con vocación digital
- Y con la **excelencia ESG** en el centro de la estrategia, con liderazgo, posicionamiento y retorno.

COMPROMISOS	EJES ESTRATÉGICOS	METAS	2025	2030	
CRECIMIENTO ACCELERADO Y SOSTENIBLE	Impulsar el crecimiento verde	CAPEX en transición energética ¹ (€Bn)	24	-	
		Incremento capacidad ¹ (GW)	20	-	
		Rotación del activo (€Bn)	8	-	
	Cartera distintiva y resiliente	EBITDA (€Bn)	4.7	-	
		FFO/Deuda Neta ² (%)	>20	-	
		Generación Renovable (%)	"85	100	
		Capacidad de hidrógeno renovable (GW)	-	1,5	
	Balance sólido	Electrificación de la Flota (%)	>40	100	
		Puntos de recarga VE (#)	>40.000	100.000	
		Ahorro de OPEX en términos comparables (€Mn)	100	-	
ORGANIZACION PREPARADA PARA EL FUTURO	Global, ágil y eficiente	TOTEX en digitalización e innovación ³ (€Bn)	2	-	
		Compromiso de los empleados (top tier company)	✓	✓	
	Personas con talento y con capacidad de decisión	Mujeres (%)	30	35	
		Índice de Frecuencia (accidentes) ⁴	1,55	<1,00	
		Mujeres en posiciones de liderazgo (%)	30	35	
		Remuneración vinculada a Equity y ESG de la alta dirección ⁵	✓	✓	
	Innovador y con orientación digital	Ciberseguridad (calificación) ⁶	Advanced ⁷	Advanced ⁷	
		Referentes ESG	Libre de Carbón	✓	✓
	EXCELENCIA ESG Y RENDIMIENTOS ATRACTIVOS	Referentes ESG	Neutros en Carbono	-	✓
			Net income (€ Bn)	1,2	-
Dividendo mínimo (€/share)			0,19	-	
Posicionamiento: Liderazgo Verde		Ingresos alineados con la taxonomía europea (%)	"70	>80	
		Emisiones de alcance 1 & 2 (gCO2e/kWh)	"100	0	
Rentabilidad elevada		Residuos Totales (kt)	118	30	
		Inversión social alineada con los ODSs social (EUR Mn) ⁷	50	100	
		Top cuartil en índices de evaluación ESG ⁸	✓	✓	

⁽¹⁾ 2021-2025. ⁽²⁾ Fórmula de FFO/ND coherente con las metodologías de las agencias de calificación, teniendo en cuenta la definición de EBITDA recurrente de EDP. ⁽³⁾ 1.000 millones de euros de TOTEX en Innovación, 1.000 millones de euros de CAPEX en Digital. ⁽⁴⁾ Número de accidentes por millón de horas trabajadas (incluidos empleados y contratistas). ⁽⁵⁾ Aplicable al Consejo de Administración y a la alta dirección; los cambios en el Consejo de Administración dependen de la Junta General de Accionistas. ⁽⁶⁾ Índice de ciberseguridad "BitSight" calificación obtenida mayor o igual 740. ⁽⁷⁾ Valores acumulados desde 2021. ⁽⁸⁾ Incluye DJSI, FTSE4Good, MSCI y Sustainalytics.

En el apartado de excelencia **ESG**, son tres los compromisos clave, como es el propio liderazgo en la transición energética contando con un claro compromiso con la protección del medio ambiente, con un impacto positivo en la sociedad y una estructura de gobierno fuerte. **#ChangingTomorrowNow** es el lema que dirige esta estrategia.

Así, se aspira a la positividad climática a través de 2 grandes hitos: Dejar de operar con carbón en 2025, con una fuerte aceleración en energías renovables; y anticiparnos en 2 décadas al objetivo de neutralidad carbónica del Acuerdo de París, con una producción 100% renovable, compensando emisiones, gestionando el riesgo climático y aplicando planes de adaptación en todas las Plataformas para reforzar su resiliencia.

Del mismo modo, potenciar el desarrollo ambiental a través de la circularidad de activos y procesos, asegurando la toma de decisiones bajo criterios de economía circular, minimizando los residuos y maximizando la reutilización, y con una gestión responsable del consumo y uso del agua, a la vez que reconociendo el valor de la naturaleza y sus límites, manteniendo un compromiso de proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad con un objetivo de “no pérdida neta” para 2030 en todos los proyectos.

Aspirar a la positividad climática...

Dejar de operar con carbón en 2025, con una fuerte aceleración en energías renovables.

Anticiparse en 2 décadas al objetivo de neutralidad en 2030, mucho antes del Acuerdo de París.

Aspirar a la positividad climática y gestionando el riesgo climático.

Aplicar planes de adaptación en todas las unidades de negocio para mitigar aún más el riesgo climático y reforzar la resiliencia.



Proyecto Hectárea Zero: primer proyecto en ejecución del Plan de Adaptación al cambio Climático de EDP España.

...acelerar la circularidad...

La toma de decisiones en toda la empresa bajo los principios de una economía circular, minimizando los residuos y maximizando la reutilización.

Una gestión responsable del consumo y los usos del agua, maximizando su valor.



Circumetric: herramienta de EDP España para medir la circularidad de los proyectos.

...y mejorar el Capital Natural

Reconocer el valor de la Naturaleza y sus límites y, en línea con las Naciones Unidas, mantener el compromiso de proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad.

Establecer un objetivo de No Net Loss para 2030 en todos nuestros nuevos proyectos. Nos comprometemos a mitigar nuestros impactos en la biodiversidad con el objetivo de ser positivos en términos netos.



Proyecto Life “Stop Cortaderia”: erradicación de plumeros de la pampa en el entorno de subestaciones en Cantabria.

Y todo ello incrementando los valores y principios de una Transición Justa, potenciando un impacto positivo en la sociedad.

Garantizar una Transición Justa...

Para superar el coste económico y social de la transición climática en las regiones más afectadas por el cambio tecnológico y la digitalización, EDP se compromete a:

- **Movilizar la inversión en energías renovables** para las regiones afectadas por el cierre de las centrales eléctricas de carbón y **apoyar los programas de recolocación y formación profesional, así como la creación de empresas sostenibles** en las regiones afectadas
- **Acelerar las inversiones y la innovación en la transición energética y las nuevas tecnologías** (como la movilidad eléctrica y el hidrógeno), generando crecimiento económico y oportunidades de empleo

...impactando positivamente en nuestra sociedad

- **Impulsar la adaptación y la transformación** de nuestros grupos de interés, en particular de nuestros proveedores, mediante la aplicación de políticas encaminadas a **una cadena de valor sostenible**
- Ser una fuerza impulsora de un **cambio positivo** en nuestra sociedad.



Programa ENTAMA: programa de emprendedores locales, premio go!ODS por su impacto en el ODS11.

El Plan estratégico se articula, así, en torno a 12 objetivos para impulsar la sostenibilidad.



LIDERANDO LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA



COMPROMETIDOS CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



...CON UN IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD



...Y UNA SÓLIDA ESTRUCTURA DE GOBIERNO

1

GENERACIÓN LIMPIA

Descarbonizar la generación logrando la neutralidad carbónica y compensando las emisiones residuales de CO₂

5

ECONOMÍA CIRCULAR

Acelerar la circularidad de nuestros activos y modelos de negocio, con especial atención a la gestión del agua

8

DIVERSIDAD Y BIENESTAR

Proporcionar un lugar de trabajo justo y seguro en EDP y basarse en sólidos principios de Diversidad e Inclusión

11

COMPORTAMIENTO ÉTICO

Seguir potenciando una sólida cultura ética interiorizada en todos los principios y políticas internas

2

CONSUMO SOSTENIBLE

Descarbonizar el consumo y promover productos y servicios bajos en carbono y eficientes energéticamente

6

CAPITAL NATURAL

Evaluar e integrar el capital natural en nuestros procesos de toma de decisiones, teniendo la protección de la biodiversidad como motor principal

9

CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

Aplicar criterios de descarbonización, de igualdad de género y de reporte en la selección de materiales y servicios y en la elección de proveedores

12

ESTRUCTURA DE GOBIERNO ESG

Vinculación más clara de la remuneración variable con las normas ESG y el valor para el accionista, y mejores prácticas en la política de remuneración

3

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Reforzar el enfoque en cuatro pilares de innovación: energía más limpia, redes más inteligentes, almacenamiento y flexibilidad y soluciones para el cliente, reforzadas por una sólida cultura digital

7

ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA

Mitigar los riesgos climáticos y reforzar la resistencia de EDP a los efectos climáticos a medio y largo plazo

10

COMUNIDADES INCLUSIVAS

Contribuir a una sociedad mejor y al desarrollo de las comunidades locales mediante una inversión social continua

4

TRANSICIÓN JUSTA

Promover una transición justa movilizando las inversiones en energías renovables en las regiones en las que se ha eliminado el carbón y apoyar a los trabajadores y a las comunidades de forma sostenible y económicamente inclusiva



EDP, utility más sostenible del mundo

EDP ha sido reconocida por el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) como la compañía energética que desarrolla las mejores prácticas de sostenibilidad en el mundo, **liderando este índice entre las 103 empresas evaluadas**. La compañía destaca, además, por llevar 14 años consecutivos integrando este índice de referencia mundial.

Con una puntuación final de 91 puntos (sobre 100), tres más que en 2020, **EDP ha conseguido el mejor resultado desde que se integró en el índice en 2008**.

Entre los 27 criterios evaluados, EDP ha recibido la máxima puntuación en ocho de ellos: riesgo y gestión de crisis; materialidad; información ambiental; información social; influencia en las políticas públicas; ciudadanía; riesgos relacionados con el agua y oportunidades de mercado. En estos dos últimos criterios, EDP ha recibido también el reconocimiento 'Best in Class'.

La edición de este año, en la que se invitó a participar activamente a 3.559 empresas del S&P Global Broad Market Index, han sido seleccionadas 322 empresas para integrar el DJSI mundial, entre las cuales está EDP. En ese grupo hay 13 utilities, 7 de ellas eléctricas. A nivel europeo, el DJSI Europe ha seleccionado 147 empresas, entre las que se encuentran 5 eléctricas, una de las cuales es EDP.



Este reconocimiento pone de manifiesto el compromiso de EDP con las buenas prácticas de sostenibilidad en sus diferentes dimensiones y el impacto positivo que generan, no solo en su funcionamiento, sino también en diferentes ámbitos de la economía y la sociedad. Como líder en la transición energética, EDP está alineada con el desarrollo sostenible y la lucha contra el cambio climático, prácticas fundamentales para garantizar la protección del medio ambiente y la creación de valor.

Los índices Dow Jones de Sostenibilidad son uno de los índices de referencia mundial en el ámbito de la sostenibilidad y fueron creados en 1999 como el primer índice de referencia de rendimiento no financiero para las empresas cotizadas a nivel mundial. Además de los indicadores económicos y financieros, este índice evalúa criterios como la transparencia, el gobierno corporativo, la gestión de riesgos, las relaciones con los distintos grupos de interés y la responsabilidad social y medioambiental, entre otros aspectos ESG.

Otros índices en los que estamos presentes pueden consultarse de forma actualizada en el siguiente link de la web corporativa:



HAGA CLICK PARA VER WEB

2.3.2. Materialidad

El proceso de análisis de materialidad de EDP se desarrolla, desde 2016, a través de una metodología transversal, común a todo el grupo.

Anualmente se realiza un “Estudio de Materialidad”, para la identificación de los aspectos más relevantes para todos

los grupos de interés, que incluye tanto los aspectos positivos como negativos, actuales o en el medio-largo plazo. Las principales etapas del proceso de materialidad se describen en la infografía.

ETAPA 1

Actualización de los temas materiales

En base a fuentes transversales y temas materiales del año anterior.

ETAPA 2

Priorización de los temas relevantes para la sociedad

Identificación de temas relevantes para cada grupo de stakeholders

- Fuentes directas (escucha directa)
- Fuentes indirectas (información pública)
- Fuentes transversales (índices y estudios)

ETAPA 3

Priorización de los temas relevantes para el negocio

Identificación de temas relevantes para el negocio

A través del análisis de:

- Objetivos estratégicos de negocio
- Planes de negocio de las áreas estratégicas
- Políticas e Informes de Gestión de Riesgos y Oportunidades
- Entrevistas con la Dirección

Esta participación directa o indirecta de los grupos de interés, a través del estudio y escucha de sus necesidades y expectativas, no sólo demuestra la transparencia en la gestión, sino que permite identificar y priorizar sobre qué aspectos basar su gestión, tanto a modo de gestión de riesgos bajo el principio de precaución como de identificación de retos y oportunidades.

El enfoque metodológico de EDP para definir la materialidad tiene en cuenta el concepto de doble materialidad, tal

ETAPA 4

Construcción de la matriz de materialidad

Cruce de temas relevantes para sociedad vs. Negocio
Elaboración Matriz de Materialidad

ETAPA 5

Análisis de temas críticos y sensibles

Análisis de los resultados para:

- Definición/ Actualización de la Estrategia de sostenibilidad
- Temas críticos – Gestión eficaz
- Temas sensibles – Planes de actuación

y como lo definen las Normas GRI. Esto refleja la importancia que da el Grupo a la relevancia de los temas para la sociedad, que tiene en cuenta su impacto en sus grupos de interés.

En 2021 se identifican 21 categorías que agrupan 60 temas. Con todo esto, y realizado todo el proceso, los resultados del estudio de materialidad para EDP España son:

1- Las categorías más relevantes para los grupos de interés (relevancia para la sociedad) son:



COMPROMISO ECONÓMICO

- Gestión de crisis (91%)
- Infraestructuras de Energía (86%)
- Transformación digital (82%)
- Movilidad sostenible (79%)
- Gobierno societario (71%)
- Innovación e investigación (71%)
- Ética empresarial (67%)
- Sostenibilidad del negocio (57%)
- Inversión socialmente responsable (57%)
- Gestión con proveedores (57%)

COMPROMISO AMBIENTAL

- Alteraciones climáticas (93%)
- Gestión ambiental (89%)
- Promoción de energías renovables (79%)
- Eficiencia energética (71%)

COMPROMISO SOCIAL

- Derechos humanos y laborales (93%)
- Clientes vulnerables (86%)
- Participación junto a las comunidades locales (83%)
- Comunicación y transparencia (82%)
- Satisfacción y servicios al cliente (75%)
- Gestión de las personas (75%)
- Seguridad (70%)

%: Nivel de relevancia

2- Las categorías más relevantes para EDP Redes España (relevancia para el negocio) son:



COMPROMISO ECONÓMICO

- Movilidad sostenible (80%)
- Gestión con proveedores (79%)
- Transformación digital (69%)
- Infraestructuras de Energía (66%)
- Gestión de crisis (64%)
- Innovación e investigación (63%)
- Sostenibilidad del negocio (55%)
- Inversión socialmente responsable (48%)
- Ética empresarial (25%)
- Gobierno societario (23%)

COMPROMISO AMBIENTAL

- Alteraciones climáticas (98%)
- Gestión ambiental (71%)
- Eficiencia energética (53%)
- Promoción de energías renovables (15%)

COMPROMISO SOCIAL

- Seguridad (68%)
- Participación junto a las comunidades locales (67%)
- Gestión de las personas (50%)
- Derechos humanos y laborales (48%)
- Comunicación y transparencia (39%)
- Satisfacción y servicios al cliente (36%)
- Clientes vulnerables (15%)

%: Nivel de relevancia

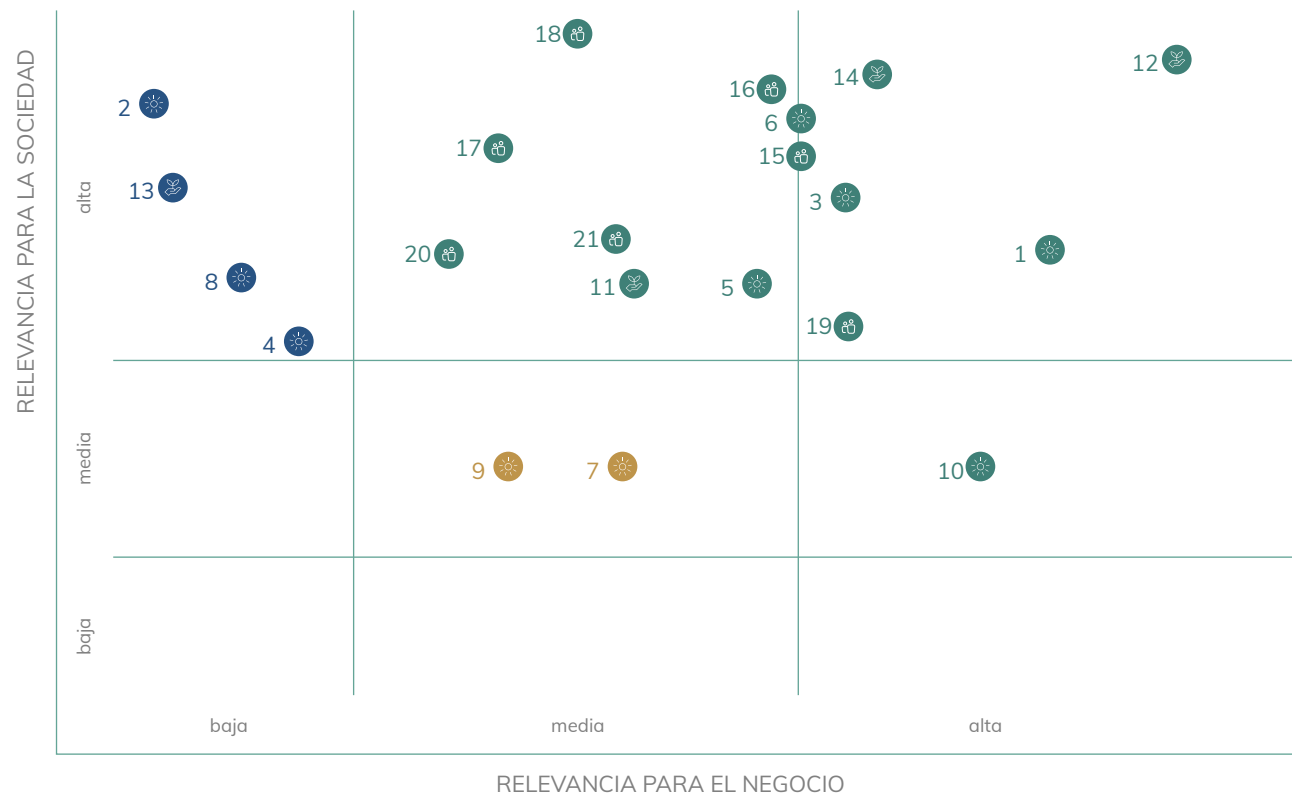
La matriz de materialidad realizada en el último trimestre de 2021 es la siguiente:

INFORME DE MATERIALIDAD

1. Movilidad sostenible
2. Cientes vulnerables
3. Tranformación digital
4. Ética empresarial
5. Innovación e investigación
6. Infraestructuras de energía
7. Sostenibilidad económica del negocio
8. Gobierno societario
9. Inversión socialmente responsable
10. Gestión de proveedores
11. Eficiencia enegética
12. Alteraciones climáticas
13. Promoción de la energía renovable
14. Gestión ambiental
15. Participación en las comunidades locales
16. Gestión de crisis
17. Comunicación y transparencia
18. Derechos humanos
19. Seguridad
20. Satisfacción y servicio al cliente
21. Gestión de las personas

La siguiente matriz se obtiene a partir del análisis de la relevancia interna y externa.

La matriz presentada está dividida en 9 secciones que representan el nivel de materialidad de cada categoría.



RELEVANCIA CRÍTICA (Muy relevantes para la sociedad y negocio)

TEMAS SENSIBLES PARA EL NEGOCIO (Muy relevantes para la sociedad y poco relevantes para el negocio)

RELEVANCIA ALTA (Relevancia media-alta negocio y relevancia media-baja sociedad)

RELEVANCIA MEDIA (Relevancia media para sociedad o relevancia media para el negocio)

RELEVANCIA BAJA (Relevancia baja para la sociedad y para el negocio)

Adicionalmente, en este estudio se identifican temas emergentes, es decir, temas que los grupos de interés empiezan a destacar y que todavía no alcanzan un nivel de gestión relevante en la empresa y pueden, por tanto, ser fuente de riesgos y oportunidades.

Como temas emergentes en este último informe se identifican los siguientes:

GESTIÓN DE LA DEMANDA ENERGÉTICA

ALMACENAMIENTO ENERGÉTICO

ROBÓTICA/IA / AUTOMATIZACIÓN / OPERACIONES EN REMOTO

HIDRÓGENO VERDE
en cuanto a las necesidades que puedan existir en las infraestructuras de distribución

AUTOCONSUMO COMPARTIDO

ORGANIZACIÓN INCLUSIVA Y ATENTA A LAS DIVERSAS REALIDADES

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD: COP 26

2.3.3. Plan de Sostenibilidad EDP España 2021-2025

Tras la aprobación y presentación pública del Plan Estratégico del Grupo EDP, "ESG Ambition 2030 - The decade of the decisive action", teniendo en cuenta el Plan de Negocio de EDP Redes España, y teniendo en cuenta los resultados del estudio de materialidad, se ha elaborado el Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España 2021-2025, el cual se ha presentado a la Dirección de Redes, presentado y aprobado por el Consejo el 28 de junio de 2021.

Este Plan, denominado BEYOND, despliega los 12 objetivos estratégicos del Grupo en las Plataformas y Direcciones corporativas de EDP España, a través de iniciativas Business, que son iniciativas que deben ser ejecutadas por el Negocio y que contribuyen a la consecución de los objetivos ESG del Grupo; iniciativas Boost, como iniciativas de los Negocios y DASIC, como promotor y apoyo necesario para el desarrollo conjunto de la iniciativa previo su integración definitiva en el negocio como BaU; y finalmente, iniciativas Beyond, como iniciativas innovadoras promovidas y ejecutadas íntegramente por DASIC, respondiendo tanto a temas materiales como a temas emergentes.

Este Plan de Sostenibilidad ha sido elaborado conjuntamente entre las Plataformas y Direcciones Corporativas de EDP España, para la fijación de las metas y objetivos de forma conjunta y acorde con los respectivos Planes de Negocio.

Ante el reto global de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, EDP quiere ser parte de la solución, y así lo demuestra el ambicioso Plan de Sostenibilidad 2021-2025.

Nuestro principal reto es alcanzar la neutralidad carbónica en 2030, con una producción 100% renovable, mitigando los riesgos y definiendo un plan de adaptación muy ambicioso. Junto a este reto, la economía circular debe estar presente en todos los procesos, así como la protección de la biodiversidad y puesta en valor del capital natural en su conjunto; buscando el impacto positivo en la sociedad, apostando por comunidades inclusivas y consumo responsable. Todo ello basado en una sólida estructura de gobierno y el compromiso transparente con los grupos de interés, demostrando, así, nuestra excelencia ESG.

Yolanda Fernández Montes
Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático

Teniendo en cuenta los 12 objetivos de Sostenibilidad de EDP y los temas emergentes en España, el Plan de Sostenibilidad queda finalmente constituido por 30 iniciativas que se agrupan de acuerdo con los criterios ESG:



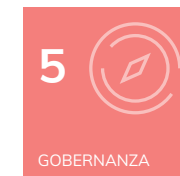
- 3 Generación limpia
- 2 Consumo sostenible
- 4 Innovación y transformación digital

- 1 Economía circular
- 2 Capital natural
- 1 Adaptación y resiliencia



- 5 Diversidad y bienestar
- 4 Business partners sostenibles
- 3 Sociedad inclusiva

- 1 Comportamiento ético
- 4 Reconocimiento de la sostenibilidad



30 Iniciativas

El Plan de Sostenibilidad es actualizado anualmente teniendo en cuenta el análisis de la materialidad del ejercicio, temas emergentes, riesgos y oportunidades ESG, y Planes de Negocio. Para su seguimiento, se ha establecido un ESG Report trimestral para cada una de las Plataformas.

BEYOND →
#SomosFuturoSomosEDP

2021 - 2025 Plan de acción ESG EDP Redes España

OBJETIVOS TRANSVERSALES EDP Redes España

COMPROMISOS	EJES ESTRATÉGICOS	ACTIVIDADES	2025
LIDERANDO LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA	Referentes ESG	Reducción de la intensidad de Emisiones (Alcance 1 y 2) vs. 2015 (CO _{2eq})	≈ 70%
		Reducción de Emisiones Alcance 3 vs. 2015	≈ 30%
	Consumo sostenible	Compensación de Emisiones (Alcance 1 y 2) desde 2021	25kt
		Reducción de Emisiones en la cadena de valor vs. 2015	-10%
Innovador y con orientación digital		Electrificación de la Flota (%)	>40%
		Satisfacción del Cliente	>75%
		Inversión I+D+i y Transformación digital (EUR Mn)	21
COMPROMETIDOS CON LA PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE	Economía Circular	Reducción residuos totales & Valorización de residuos vs. 2015 (%)	-85% /
	Capital Natural	Implementación de planes de acción en motivos con riesgos en biodiversidad (%)	100%
	Adaptación y Resiliencia	Internalizar el capital natural en los procesos de toma de decisiones	100%
		Planes en Acción en cada BU implementados & divulgados	100%
ORGANIZACIÓN PREPARADA PARA EL FUTURO	Personas con talento y con capacidad	Mujeres (%)	30%
		Mujeres en posiciones de liderazgo (%)	30%
		Accidentes mortales	0
	Colaboradores sostenibles	Índice de Frecuencia (accidentes) ¹	1,55
		Volumen de Compras con criterios ESG	40%
		Ratio proveedores conformes criterios ESG vs. total proveedores	100%
Comunidades inclusivas	Inversión social alineada con los ODSs social	√	
EXCELENCIA ESG	Gobierno sólido ESG	Top cuartil en índices de evaluación ESG ²	√

¹ Número de accidentes por millón de horas trabajadas (incluidos empleados y contratistas).

² GRESB y contribución a índices de Grupo, por ejemplo DJSI, FTSE4Good, MSCI y Sustainalytics.

“2021 fue un año de desafíos, éxitos y nuevas relaciones. Desafíos por el reto de integrar dos compañías organizacional y culturalmente diferentes, en un contexto complejo debido a la pandemia; éxitos, porque hemos superado el reto del cumplimiento de un exigente Plan de Negocio, garantizando los resultados, la mejora de nuestros servicios y la seguridad de nuestras personas.

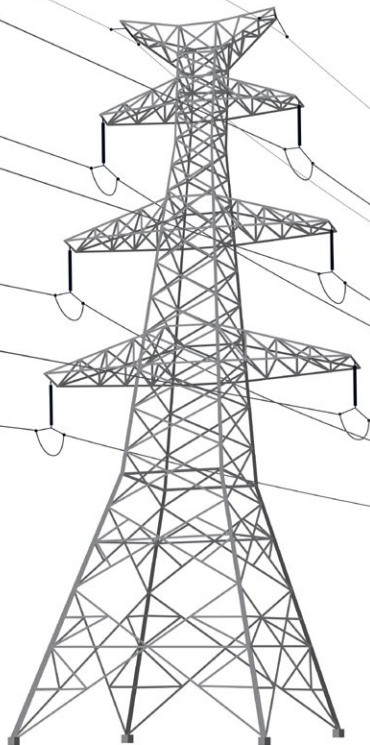
Sobre todo destacaría las nuevas relaciones que se han establecido con los stakeholders, equipos, clientes, inversores, empresas colaboradoras y sociedad en general. El trabajo en conjunto, con todos ellos, ha sido fundamental para alcanzar la excelencia en el desempeño ESG.”

Joao Gouveia Carvalho

2.3.4. Compromiso con la excelencia

Son muchos los índices de sostenibilidad, grupos de trabajo, observatorios e iniciativas ESG en general en las que EDP Redes España está presente con el objetivo de mejorar el posicionamiento en Sostenibilidad del Grupo, visibilizando las mejores prácticas implementadas en las materias fundamentales de la sostenibilidad, a la vez que vigilando tendencias, temas emergentes y prácticas de otras partes interesadas, para un benchmarking posterior y análisis de aplicabilidad interno.

En este aspecto se ha participado en iniciativas, jornadas de trabajo y foros junto a nuestros grupos de interés entre las que destacan de forma no exhaustiva:



GRESB

De forma específica, EDP Redes España participa en el índice de evaluación ESG para activos de infraestructuras GRESB, actualmente a través de la compañía Viesgo, que ha sido reconocida por su desempeño ambiental, social y de buen gobierno en la evaluación de septiembre 2021 relativa al ejercicio de 2020.

Así, Viesgo logra el cuarto puesto en el ranking del índice GRESB, lo que la sitúa dentro del Top Quintil de compañías de infraestructuras de todo el mundo. Se han alcanzado 93 puntos sobre un total de 100 posibles.

El índice GRESB, creado en 2009, tiene como objetivo conocer la integración y desarrollo de los criterios ESG en las empresas. Este índice es empleado como herramienta de evaluación y comparación para medir y valorar la calidad de las infraestructuras en dichos aspectos relacionados con la sostenibilidad.

Destaca el primer puesto logrado frente al resto de compañías distribuidoras en performance / gestión del desempeño. En secciones clave como Seguridad y Salud, Medioambiente y biodiversidad o Empleados y Clientes ha obtenido la máxima calificación posible, 100 sobre 100. Este destacado puesto en el ranking nos impulsa a seguir trabajando por un mundo cada vez más sostenible y demuestra, además, un creciente interés de las compañías de todo el mundo por modelos donde los factores ESG (medioam-

biental, social y gobierno) son cada vez más importantes en la toma de decisiones.

A diferencia de otros índices, que evalúan proyectos aislados, GRESB mide el comportamiento de las compañías de manera integral:

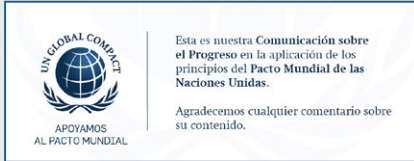
- a. Huella ambiental del activo: acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella ambiental del activo.
- b. Impacto social directo: relación e impacto de la entidad en sus grupos de interés y el impacto directo de sus actividades sobre la sociedad.
- c. Gobernanza de la sostenibilidad: políticas, procedimientos y enfoque de la sostenibilidad a nivel de entidad u organización.

Además, evalúa otros aspectos como el compromiso con los grupos de interés, las políticas, los riesgos y oportunidades, el Management, la gestión de indicadores y las certificaciones, entre otros.

Para la evaluación de activos de infraestructura GRESB 2022 está previsto ampliar la candidatura al conjunto de compañías distribuidoras integradas en EDP Redes España.



Red Española del Pacto Mundial



EDP España es firmante de Pacto Mundial desde su inicio, año 2004, y EDP Redes España es firmante desde 2020 tras la adhesión de Viesgo. Desde ambas empresas venimos colaborando en diferentes iniciativas de la Red Española. En el ejercicio 2021 destacamos las siguientes colaboraciones:

- Validación de la Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España como Informe de Progreso y su publicación en la web de la Red Española del Pacto Mundial y en la web de UN Global Compact.
- Publicación de buenas prácticas ESG de EDP España.
- Colaboración en la campaña #apoyamoslosODS
- Participación en la publicación "ODS Año 6. La Agenda2030 desde un enfoque sectorial" y asistencia al evento de celebración del 6º Aniversario de la Agenda 2030 (25 de septiembre)
- Publicación de una tribuna de opinión en web de Pacto Mundial: "Transición energética: un camino renovable y circular".

forética

En 2021 se cerró la adhesión de EDP España a Forética, organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España, partner nacional de CSR Europe y parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Entre las participaciones más destacadas de EDP España dentro de Forética se encuentran la participación en el Grupo de Acción de Economía Circular y la asistencia a las sesiones de trabajo de los Clústeres de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad; Cambio Climático; e Impacto Social, donde se espera tener una participación más activa en siguientes ejercicios.

CEOE

Incorporación en la Comisión de RSE y participación en las Comisiones para que haya más posibilidad de asistir a las reuniones.

- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica
- Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación
- Comisión de Responsabilidad Social Corporativa
- Grupo de Trabajo Agua y Protección del Litoral
- Grupo de Trabajo Calidad Ambiental
- Grupo de Trabajo Cambio Climático
- Grupo de Trabajo Capital Natural. Biodiversidad y Empresa
- Grupo de Trabajo Economía Circular / Residuos
- Grupo de Trabajo Finanzas Sostenibles
- Grupo de Trabajo Transición Energética
- Grupo de Trabajo de Agenda 2030
- Grupo de Trabajo de Información no financiera

Igualmente, se participa en sesiones públicas de la organización, como el evento "La economía que seremos, preparados para el cambio", organizada por CEOE-CEPYME en Torrelavega (Cantabria).

aeléc

Participación junto a aeléc, Asociación de Empresas de Energía Eléctrica, en la difusión, divulgación y promoción de los aspectos relacionados con la transición energética y transformación digital del sector eléctrico en España en toda su cadena de valor.





Es muy notable la actividad del Club Asturiano de la Calidad en materia de sostenibilidad, siendo constante la colaboración de EDP España en las iniciativas, actividades y jornadas que organiza. En 2021, destacan:

- Participación en Grupos de Expertos: Grupo de Expertos en RSE y Grupo de Operaciones y expertos Lean.
- Participación en el estudio "Análisis de la integración de la responsabilidad social en la gestión estratégica de las organizaciones asturianas", elaborado por la Cátedra Asturias Prevención.
- Participación en la Jornada Empresarial virtual "Hacia la Agenda 2030: Buenas Prácticas de RSE en la empresa asturiana".
- Participación en la "Guía para la elaboración de un Plan de Teletrabajo Seguro y Saludable" promovido por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales del Principado.
- Participación en el Programa "Asturias y Agenda 2030" promovido por la Dirección de Participación ciudadana y Agenda 2030 del Principado de Asturias: publicación de ponencias en YouTube para difusión pública.

Compromiso RSE:

Publicaciones sobre la Política de Responsabilidad Social de EDP España en el portal de divulgación de prácticas ESG.

Corresponsables

Participación en el Anuario de Corresponsables, publicación en el ámbito ESG de mayor relevancia en Iberoamérica. Publicación de noticias destacadas y buenas prácticas ESG en el Portal de Corresponsables.

Fundación Codespa y Observatorio empresarial para el Crecimiento Inclusivo

Participación en el II Taller de Expertos del Observatorio de Crecimiento Inclusivo y promoción del Programa ENTAMA.

COGERSA



Colaboración en la Semana Europea de Prevención de Residuos (SEPR). La SEPR es una iniciativa de la Comisión Europea coordinada en Asturias por COGERSA. EDP España participa ininterrumpidamente en la convocatoria anual de la iniciativa, ya en su edición XII, no sólo promoviendo

los principios de prevención de residuos promovidos a nivel europeo, si no poniendo en valor las iniciativas del Grupo EDP en materia de Economía Circular.

Este año se ha promovido como buena práctica la herramienta de medición de la circularidad, Circumetrics, iniciativa innovadora con potencial en la toma de decisiones en la gestión ambiental, tanto a través de sesiones de formación in company como con la edición de un vídeo divulgativo en castellano e inglés.

COTEÇ

La Fundación Cotec para la innovación es una organización privada sin ánimo de lucro cuya misión es promover la innovación como motor de desarrollo económico y social.

EDP España participa activamente en los Comités de Economía y Talento.

En 2021 se ha participado en la XIV Cumbre COTEÇ Europa, con el lema "La transición hacia la economía intangible en Europa", contando con la participación de los jefes de estado de España, Portugal e Italia.

Colaboración con Universidades

- Dirección del “III Seminario del Sector Eléctrico – EDP” en la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón de la Universidad de Oviedo. En esta edición, 100% digital, se ha contado, a su vez, con alumnos de otras Escuelas de Ingeniería como la Universidad Politécnica de Madrid y de Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Comillas (ICA), superando los 100 inscritos.
- Colaboración en el Máster en Sistemas de Información y Análisis Contable de la Universidad de Oviedo en el tema de “Información no financiera”.
- Participación en el Máster de Dirección de Operaciones Lean y 6Sigma, del Instituto Universitario de la Empresa de la Universidad de Oviedo.
- Masterclass sobre Gestión de Stakeholders en la Universidad Laboral de Gijón, Escuela de Trabajo Social.



UIMP

Universidad Internacional
Menéndez Pelayo

EDP España ha promovido y coordinado el curso de verano “La estrategia ESG en el centro de la Transformación Energética. Una década decisiva” de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP).

El curso contó con la participación del CEO de EDP España, Rui Teixeira, el presidente del Gobierno de Cantabria, Miguel Ángel Revilla, la alcaldesa de Santander, Gema Igual Ortíz, el Consejero de Industria, Turismo, Innovación, Transporte y Comercio del Gobierno de Cantabria, Javier López Marcano, y el director general de Política Energética y Minas del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Manuel García.

Cinco mesas temáticas con numerosos expertos del sector, nacionales e internacionales, debatieron sobre el estado de los aspectos más relevantes del actual contexto de transformación energética y sus implicaciones ambientales, sociales y de gobernanza en las organizaciones. Las mesas redondas fueron:

- Neutralidad climática y adaptación
- Descarbonizar con la economía circular
- El valor del capital natural para las empresas
- Innovación para la transformación
- La sociedad en una década decisiva



2.3.5. Mejora Continua

LEAN es el programa estratégico de mejora continua del Grupo EDP, ya desde el año 2006, cuando se lanzó el primer equipo en la central térmica de Soto, y paulatinamente han ido incorporándose el resto de las instalaciones de Generación, el área de Distribución, y la Comercialización.

Las claves de LEAN en EDP España son 5: personas, iniciativas, adaptación, comunicación e innovación. LEAN es un programa centrado en las personas, ya que son ellas quienes ejercen un papel de protagonismo en la mejora continua, a través de la identificación de problemas y oportunidades, junto al diseño e implantación de las iniciativas de mejora para responder a estas necesidades.

De este modo, las personas y equipos trabajan en la mejora de su día a día, conformando LEAN como la suma de pequeñas mejoras que, en su conjunto, ofrecen grandes resultados. Son mejoras en el ámbito de la eficiencia, disponibilidad, medio ambiente, prevención de riesgos, relación con los clientes y relación con los grupos de interés, a la vez que otros impactos transversales en la organización y personas, como es en la eficiencia de la organización, capacidad de respuesta y adaptación, motivación y clima laboral, entre otros aspectos.

Durante 2021 se ha trabajado en la adaptación del programa Lean a la nueva gestión por Plataformas.

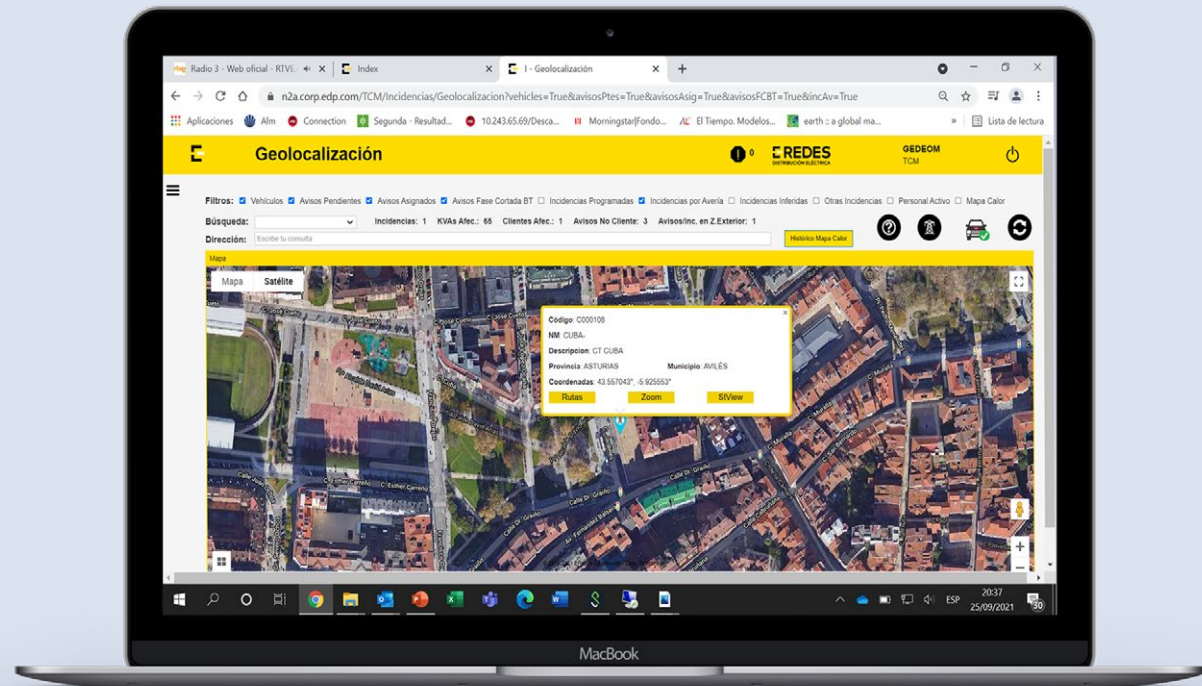
En la Plataforma de Redes se ha trabajado en la integración de Viesgo en el Programa LEAN, creándose un único equipo LEAN de coordinación articulado en dos grupos: Exploración de la Red y Desarrollo, Clientes y Transformación Digital.

Algunas de las iniciativas trabajadas durante el ejercicio son:

Incorporación de activos de Viesgo en las herramientas de geolocalización de E-Redes para la zona de Mieres (Asturias)

Se ha procedido a integrar los equipos de la zona de Mieres de Viesgo en la zona Centro de Asturias de E-Redes, para lo que ha sido necesario integrar los activos en las herramientas de geolocalización y navegación de E-Redes, permitiendo realizar los trabajos y en especial las maniobras en la red de manera:

- Más rápida y eficiente, disminuyendo los tiempos de acceso a las instalaciones
- Más segura, evitando equivocaciones en la localización de las instalaciones que pudieran derivar en maniobras erróneas



Utilización de las nuevas herramientas con tecnología BIM para los nuevos proyectos de subestaciones

Building Information Modeling “Modelado de información de construcción”, es el proceso de generación y gestión de datos utilizando software dinámico de modelado en tres dimensiones y en tiempo real. Este proceso produce un modelo de información de un proyecto u obra que abarca la geometría, las relaciones espaciales, la información geográfica, así como las cantidades y las propiedades de los componentes de la obra.

Las ventajas que ofrece esta tecnología son, entre otras:

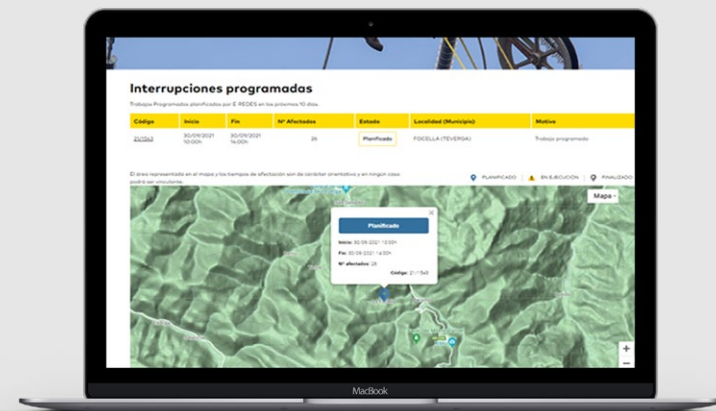
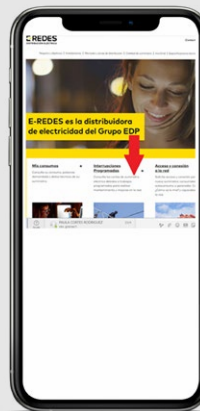
- Trabajo colaborativo: Todo el equipo puede acceder a la información más actualizada y relevante.
- Errores e inconsistencias se detectan en la fase de diseño.
- Las simulaciones permiten optimizar el funcionamiento de la obra, determinar costes de ejecución, mantenimiento e incluso energéticos.
- Proyecto de mayor calidad y por consiguiente una obra también de mayor calidad.



Envío de SMS y aviso en la web Mis Consumos

Mejora y automatización de los avisos de corte de suministro por trabajos de mantenimiento en la red o descargos según:

- Información en la web www.eredesdistribucion.es
- Aviso individualizado en Área Privada Cliente
- Aviso individualizado SMS



Programación de contadores “robotizada”. Cambio de tarifas y potencias

Ante la exigencia legal de reprogramar todos los equipos de medida “No Prime” instalados en campo en el área de distribución de E-Redes, se programó un robot o RPA (robotic process automation) mediante la tecnología UiPath, lo que permitió cumplir en forma y plazo los requisitos legales de reprogramación tarifaria, que hubiera sido imposible en un proceso manual.

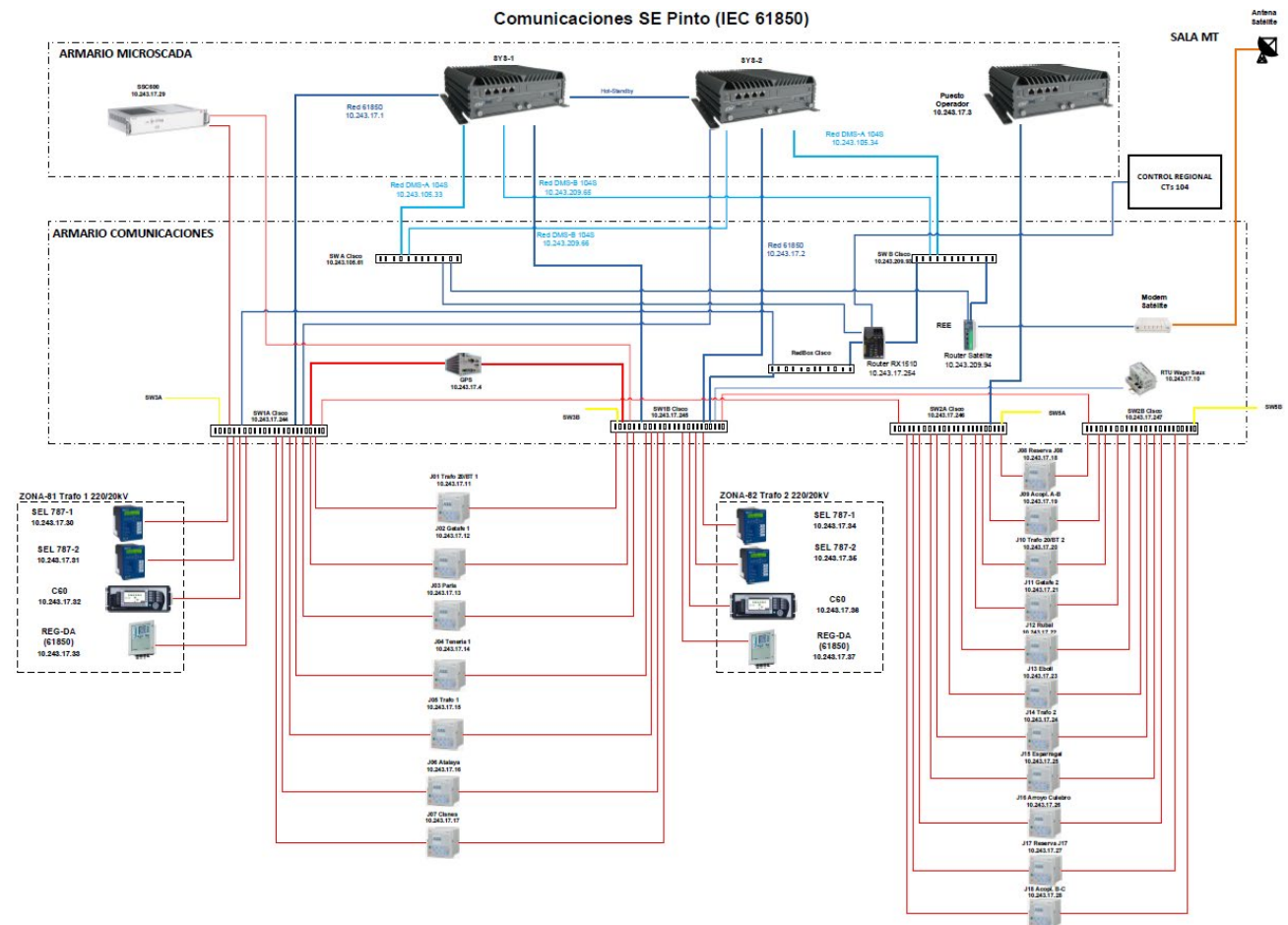
Este mismo robot se reutilizó posteriormente para los trabajos en el Grupo Viesgo.



Nueva filosofía de protección centralizada para MT: SSC600

E-Redes es pionera en el uso de este tipo de soluciones, siendo los primeros a nivel mundial en usar enclavamientos entre instalaciones de media tensión vía protocolo IEC61850 para la aceleración de las protecciones, lo que permite:

- Mejor y más eficiente gestión de las protecciones
- Nuevas protecciones como la diferencial de barras real
- Enclavamientos entre instalaciones con la consecuente reducción del tiempo de actuación
- Adaptación a posibles soluciones o filosofías de futuro dada la potencialidad de la solución implementada



Lean Office

Desde LEAN Office (DASIC-EDP España), se han coordinado durante el ejercicio diferentes actividades e iniciativas transversales, que se detallan de forma no exhaustiva a continuación:

- Acciones de formación y sensibilización Lean dirigido a todos los colaboradores de EDP España, especialmente a personal de Viesgo para su implicación en el Programa.
- **"#SomosLeanSomosEDP"**: publicación de fichas y contenidos sobre herramientas de mejora que se han distribuido a todos los participantes a través del SharePoint de Lean y en redes sociales. Estos contenidos destacaban diferentes herramientas Lean y cómo se podrán aplicar en el día a día de los equipos de EDP España para identificar problemas y trabajar soluciones de forma estructurada, así como para identificar oportunidades e implantarlas de forma ágil.
- **LEAN O₂**: programa de mejora continua con implicación de los becarios que durante 2020-2021 han realizado sus prácticas en EDP España. Junto a la identificación de problemas y oportunidades de mejora en sus respectivas áreas de trabajo, analizadas y escaladas a los correspondientes equipos Lean funcionales, se ha trabajado bajo metodología Agile en el reto "Nieto digital", iniciativa que pretendía validar opciones de negocio que permitieran luchar contra la brecha digital en personas mayores.





GREEN

Giving energy transition
the right color.

03 — DESEMPEÑO 2021

3.1. LIDERANDO LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA	58
3.1.1. Redes inteligentes para la transición energética	58
3.1.2. Innovación y Transformación digital	68
3.1.3. Transición Justa	78
3.2. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE	81
3.2.1. Promoción de la Economía Circular	84
3.2.2. Capital Natural y Protección de la biodiversidad	87
3.2.3. Acción Climática	92
3.3. IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD	98
3.3.1. Seguridad y Salud	98
3.3.2. Organización preparada para el futuro	99
• Derechos laborales y beneficios sociales	106
• Igualdad	108
• Voluntariado	110
3.3.3. Sostenibilidad en la cadena de valor	113
3.3.4. Proyectos y actuaciones con los grupos de interés	115
3.4. ESTRUCTURA SÓLIDA DE GOBIERNO	119
3.4.1. Ética	119
3.4.2. Derechos Humanos y Laborales	120
3.4.3. Compliance	121
• Integridad	123
• Protección de datos	125



EDP REDES
ESPAÑA



ESTRATEGIA EN
SOSTENIBILIDAD



DESEMPEÑO 2021



DATOS
PLURIANUALES



VOLVER



3.1. Liderando la transición energética

El año 2021 ha sido el primer año de EDP Redes España, integradora de las distribuidoras del grupo EDP en España. Este año ha estado marcado por el proyecto Vega, punto de encuentro para conocimiento de los equipos y análisis de iniciativas buscando la convergencia y eficiencia de los procesos. El resultado ha sido muy bueno, superando los objetivos marcados al inicio. En materia de Seguridad, se ha conseguido mejorar notablemente los resultados de 2020 y se ha lanzado un Plan de Excelencia en Seguridad que cristalizará durante 2022. A nivel de calidad de suministro, nos mantenemos como el operador nacional con los mejores índices (TIEPI y NIEPI). Por último, destacar la cifra de inversión conseguida superando un 20% el valor del año anterior.

Encaramos el año 2022 con varios objetivos principales. La Prevención como núcleo prioritario en todas las operaciones, debiendo seguir avanzando con los proyectos en curso. Las personas es nuestro principal activo, por eso debemos establecer un plan de acción motivante que mejore los resultados de la encuesta de Clima. Debemos consolidar los resultados del programa Vega, fundamental para conseguir los objetivos marcados en nuestro plan de negocio. Tenemos nuevos objetivos más ambiciosos a nivel de inversiones, incrementados por el real decreto de Digitalización de las redes de distribución. Iniciamos el desarrollo del Plan de Sistemas esencial para conseguir las sinergias en las operaciones y simplificar los procesos. Para abordar estas metas, orientadas hacia los retos de la transición energética, la transformación digital juega un papel relevante en materia de gestión del dato y la innovación, aportando valor al negocio.

Finalmente, quiero agradecer el esfuerzo y compromiso de todo el equipo, clave para alcanzar los objetivos en 2021 y los desafíos establecidos para 2022.

Juan Miguel Sánchez Alcántara
Dirección de Operaciones

3.1.1. Redes inteligentes para la transición energética

EDP Redes España, la empresa de distribución de electricidad del Grupo EDP en España surgida tras la compra e integración del Grupo Viesgo (Viesgo y BEGASA), destaca como empresa líder en seguridad y calidad de suministro, fruto de la inversión ejecutada principalmente como cambio tecnológico y de digitalización para alcanzar una red verdaderamente inteligente, y la eficiencia operacional, articulada a través del proyecto Vega.

Seguridad y calidad de suministro

La seguridad y calidad de suministro son los aspectos clave de cara a los clientes. El TIEPI (tiempo de interrupción equivalente a la potencia instalada) de EDP Redes España en el año 2021 mantiene su posición de líder en la serie histórica, con 20,5 minutos, reflejo del alto nivel de calidad de suministro.

2021	VIESGO	E-REDES	EDP REDES ESPAÑA
TIEPI (min)	26,1	13,5	20,3
NIEPI (#)	0,538	0,4	0,478
SAIDI BT (min)	29,4	14,3	22,2
SAIDI MT (min)	nd	31,1	nd
SAIFI BT (#)	0,576	0,443	0,513
SAIFI MT (#)	nd	0,604	nd

Si bien los fenómenos meteorológicos extremos clasificados como de "fuerza mayor" no tienen implicación en el cálculo del TIEPI, los episodios de meteorología adversa tienen grandes repercusiones en la seguridad y continuidad del suministro.

A este respecto, la anticipación y la planificación preventiva son la clave. A modo de ejemplo, ante las borrascas Bella y Filomena, EDP Redes España movilizó a más de 200 personas en campo, lo que, junto al buen mantenimiento de las redes, redujo al mínimo las incidencias.

De forma previa a los temporales, se reforzaron los retenes y el centro de atención al cliente, y se coordinó la actuación de las empresas colaboradoras para garantizar una respuesta lo más ágil posible. Finalmente, durante varios días se trabajó intensamente en los centros de control y en campo, utilizando vehículos oruga, motos de nieve y otros vehículos adaptados para conducir en condiciones de hielo y nieve.

Adicionalmente, el nivel de satisfacción de los clientes se mide en base al Índice NPS (Net Promoter Score) que valora el grado de recomendación que harían los clientes en una escala de 0 a 10, y cuyos datos se extraen a través de una sencilla encuesta. La calificación obtenida del servicio global en 2021 asciende a 16.8%.

Durante 2021 hemos revisado los procedimientos de tratamiento al cliente en las distintas geografías y empresas del grupo EDP dentro de la actividad de distribución. Hemos estudiado también las mejores prácticas de empresas comparables (Utilities europeas, seguros, empresas de telecomunicaciones), detectando las mejores prácticas actuales. Con ello hemos establecido un plan de mejora para implementar a lo largo de 2022.

Jesús Fernández López
Gestión de Accesos y Clientes



Inversión

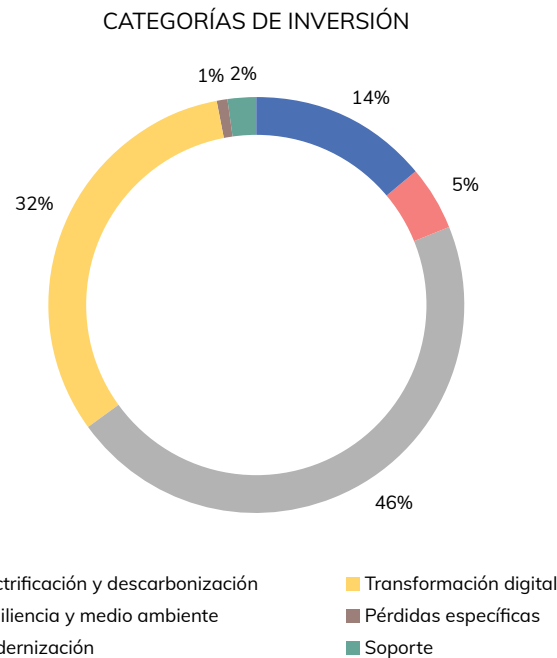
La inversión ejecutada durante el año 2021, superó los 126 millones de euros, fruto de un ambicioso plan estratégico de la compañía a medio plazo, dotado de 787,2 millones de euros para el periodo 2021-2025.

Según la finalidad estratégica de las inversiones, estas se segregan en:

- **Electrificación y descarbonización:** Son las inversiones realizadas en nueva capacidad de la red, incluidos nuevos clientes/conexiones, nuevas líneas eléctricas, refuerzos y capacidad adicional de los transformadores.
- **Resiliencia y Medio Ambiente:** Se incluyen aquí las inversiones relacionadas con la mejora de la calidad del servicio y del medio ambiente. Por ejemplo: nuevas conexiones entre líneas; transformadores y subestaciones móviles y refuerzo de conductores.
- **Modernización:** Inversiones en renovación y modernización de activos; reposición de activos obsoletos (por ejemplo, activos que han llegado al final de su vida útil, tecnología obsoleta o armonización de tensión de red).
- **Transformación digital:** Son las inversiones realizadas en:
 - Automatización de redes, comunicaciones y digitalización. Proyectos específicos de automatización y monitorización de la red.
 - Sistemas.
 - Contadores inteligentes, incluyendo programas de despliegue de contadores de control remoto, equipos y sistemas de medición.
- **Pérdidas específicas:** Se incluyen en esta clasificación las inversiones específicas para reducir pérdidas no

técnicas: medición, inversiones en telemedida, inversión en cables antirrobo, sustituciones de contadores anti-guros o rotos y otros proyectos.

- **Soporte:** Son las inversiones relacionadas con la gestión de instalaciones y otras, por ejemplo, equipos, flota, etc.



La digitalización de nuevos procesos y equipamientos inteligentes marca el nivel alcanzado de inteligencia en la red, con InovGrid como principal proyecto.

Como hechos y novedades relevantes en el área de Inovgrid en 2021, cabe destacar la puesta en marcha de la gestión remota de los registros de suministro, cuya principal ventaja es la reducción de los tiempos de respuesta, sin

El año 2021 ha conllevado un gran esfuerzo derivado de tres líneas de actuación: la integración de EDP Redes España, el incremento de la eficiencia y la ejecución de un ambicioso plan de inversión con orientado a desarrollar, digitalizar y modernizar la red. Durante el 2021 se han invertido más de 120 M€, de los cuales aproximadamente la mitad han destinados a inversiones de Electrificación, Descarbonización, Resiliencia, Medioambiente y Digitalización.

Está previsto que en 2022 la inversión en estos conceptos se incremente hasta los 94 M€ sobre un total de más 160 M€, lo que supone un notable incremento del esfuerzo inversor.

Alberto Guerra Santiago
Desarrollo de Negocio

necesidad de acudir al lugar de consumo. En la misma línea de operaciones a distancia, los clientes tienen la posibilidad de consultar los valores de consumo instantáneos desde la web de Mi Consumo.

En el ámbito de la digitalización y automatización de procesos, se ha creado una nueva aplicación "Contadores" para facilitar la lectura, revisión y programación de los smart-

metros o contadores inteligentes, cuando no son accesibles a distancia. La app ha flexibilizado el trabajo de campo, simplificando la operativa y facilitando la gestión de los recursos disponibles, a la vez que garantiza la fiabilidad y seguridad de los datos para su posterior tratamiento en los diferentes sistemas.

También se ha incluido en la web una nueva plataforma de gestión de acceso y conexión a las redes de distribución para facilitar y estandarizar este tipo de gestión por parte de los generadores de energía renovable. La nueva plataforma tiene dos partes fundamentales: La primera es un mapa de capacidad disponible en todos los nodos de nuestras redes para que de forma fácil e intuitiva los promotores de este tipo de energía puedan ver dónde es posible conectar sus instalaciones. El segundo es un sistema totalmente digital en el que realizar las solicitudes y el seguimiento de todo el proceso de acceso y conexión.

Se ha continuado con el proyecto Flash BT para la monitorización rápida, precisa y en tiempo real de la red de BT, lo que permite afrontar los retos de la electrificación de la economía de forma eficiente. En cuanto al análisis de datos, se lograron mejoras, por un lado, en la predicción y detección de averías en la red de distribución y, por otro, en la reducción de las pérdidas de energía en la red y en la lucha contra el fraude eléctrico.

A lo largo de 2022 se realizará también un despliegue masivo de Flash BT en las redes de Viesgo y BEGASA. Hasta ahora era residual y está previsto instalar más de 400 paneles de baja tensión para la supervisión avanzada de los centros de transformación. Con ello se alcanzaría cerca del 10% de los centros de transformación con supervisión avanzada.

De este modo, con 'Flash BT', EDP Redes España está aún más preparada para la transformación del sector energético, principalmente para la integración del autoconsumo

y del vehículo eléctrico. La compañía ha comprobado que es un sistema que permite desarrollar nuevas funcionalidades de gestión de red hacia un horizonte de flexibilidad y eficiencia (integración sensores IoT o envío de consignas a mercados locales, por ejemplo).



E.DSO premia a EDP Redes España por su digitalización y la gestión activa de la red

La digitalización de la red eléctrica es clave para afrontar la transición energética. Para el Grupo EDP es un pilar estratégico, que contribuye decisivamente a uno de sus principales ejes de acción, dotar a las redes de mayor inteligencia y flexibilidad. Esta apuesta de la compañía ha sido reconocida en la primera edición de los premios que organiza la asociación europea E.DSO, de la que forman parte las principales distribuidoras del continente.

La candidatura de EDP ha logrado el primer premio en la categoría de Operación de Red. La compañía presentó su apuesta por la digitalización y la gestión activa de la red, denominado proyecto ANM (Active Network Management), que consiste en un ecosistema integrado de información aprovechando el despliegue realizado de sistemas digitales (ADMS, GIS, AMI y Flash BT) con las tecnologías más avanzadas e innovadoras para monitorizar y gestionar la explotación de la red, con especial foco a la baja tensión.



HAGA CLICK PARA VER VIDEO

En el apartado de modernización, son muchas las obras ejecutadas en 2021, como actuaciones importantes que facilitan la explotación de la red, mejoran la calidad de suministro y permiten ser más respetuosos con el medio natural.

Se destacan algunas de ellas, por su relevancia:

Galicia

Repotenciación línea 132 kV Ludrío Ceao. (Mejora Operativa y Medioambiental).

Con este proyecto EDP Redes España ha repotenciado un tramo de esta línea, sustituyendo un conductor por otro nuevo de más capacidad, aumentando la seguridad del suministro eléctrico a la ciudad de Lugo.

Este conductor se ha seleccionado teniendo en cuenta las necesidades de transporte de la línea. Aporta la ventaja de mayor capacidad de transporte con una necesidad de refuerzo en los apoyos menor frente a los conductores convencionales. Pero en contra requiere de un cuidado extremo en su manipulación, por ello, tanto los métodos de trabajo como los equipos y medios de tendido, deben cumplir unos requisitos mínimos, o incluso ser específicos para el propio modelo de conductor.

La actuación también incluyó la adecuación medioambiental de la línea consistente en la instalación de las medidas de protección de la avifauna, a través de la instalación de dispositivos anticolidión.



Cambio de conductor desnudo en la red de BT Galicia

Durante el año, se ha procedido a la sustitución de aproximadamente 100 km de red aérea de baja tensión con conductor desnudo por conductor aislado tipo RZ, reduciendo la posibilidad de incidencias medioambientales, minimizando el potencial riesgo de incendios y de afección a la avifauna, junto con la mejora en materia preventiva en la operación y mantenimiento de la red.



Cantabria

Plan Liébana Fase 1

Este plan se ha diseñado para dotar de alimentación alternativa a la zona de distribución de Liébana, que comprende los municipios de Potes, Camaleño y Cillorigo Castro, dando servicio a 5.200 clientes aproximadamente. Se trata de una zona muy relevante por el turismo que atrae esta comarca, adscrita al parque Nacional de Picos de Europa.

En el 2021 se ha ejecutado y puesto en servicio la fase 1 que ha consistido en desarrollar 15,8 kilómetros de líneas de 12 kV para enlazar la zona de Ojedo en Liébana con la zona de Peña Bejo en el Valle del Nansa.

Cambio de tensión Peña Bejo – Polaciones

En 2021 se realizó el paso de 6 kV a 12 kV de la Subestación Peña Bejo y su red de media tensión, realizando el cambio de los transformadores y adecuación de las líneas MT. Con esta actuación se ha eliminado la tensión de 6 kV en Cantabria.



hidráulica y eólica, el Centro de Control solo pudo prescindir de la instalación y facilitar el descargo un corto periodo de tiempo (4 meses/año), y en épocas de bajas inclemencias meteorológicas, lo que ha obligado a calendarizar el proyecto en dos anualidades: en el año 2020 se ejecutó toda la obra civil y un tramo de línea y en el 2021 se ha finalizado la construcción.



Asturias

Compactación línea 132kV Pico Gallo - Arbón - Doiras (Fase 2)

EDP Redes España es propietaria de las líneas aéreas de alta tensión denominadas Ujo-Pico Gallo-Arbón y Ujo-Doiras. Ambas comparten trazado y apoyos en buena parte de su trazado.

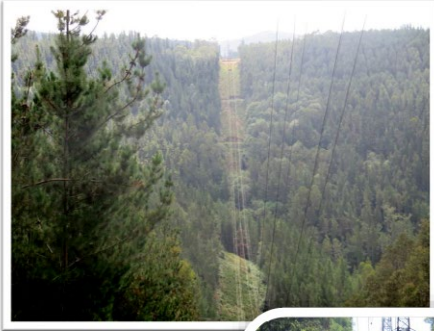
Este proyecto tiene como finalidad, la renovación de un tramo de 12,1 km en una zona con gran cantidad de bio-

masa. Debido a la singularidad del emplazamiento ha sido necesario realizar algunos trabajos con helicóptero, lo que reduce el impacto ambiental de habilitar nuevos accesos y todos los derivados del movimiento de maquinaria pesada.

Teniendo en cuenta la criticidad de la instalación, con una única alternativa de transporte de energía de generación

Estado inicial

Estado inicial:



Renovación finalizada



Reforma en la línea aérea de media tensión Genestoso

Tras efectuar un análisis del índice de averías registrado en la zona, se decide acometer la reforma de esta línea que tiene como objetivo reducir el número de averías derivadas de temporales y una mejora en la calidad de suministro en la zona rural.



Genestoso es una localidad del concejo de Cangas del Narcea a 1.180 m de altitud enclavada dentro del espacio protegido parque natural Fuentes del Narcea, de ahí que las condiciones para efectuar hayan sido sumamente limitadas en lo que se refiere a apertura de pistas y accesos, así como el cuidado del entorno.

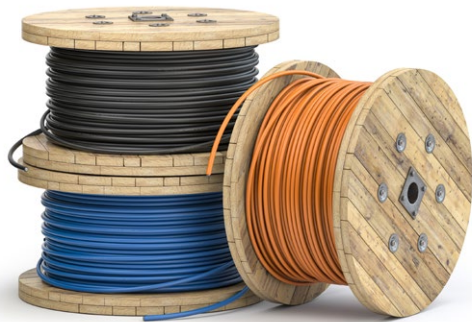
En aquellas zonas en las que acceso solo es posible de forma peatonal se utilizaron martillos neumáticos, por otro lado el hormigonado y montaje de apoyos se realizó con helicóptero durante tres jornadas, con el fin de reducir los tiempos de ejecución y minimizar el impacto ambiental.



Reforma integral de la Subestación de Priañes 50 kV

Esta reforma ha consistido en la renovación completa de la aparamenta de 50 kV y del sistema de control y protección.

La instalación de 50 kV se ubica en el interior de una sala de la central hidráulica de Priañes, propiedad de EDP España, donde se ha construido una edificación ligera sobre la nave de turbinas de la propia central para la instalación de los armarios de control y protección. El sistema de servicios auxiliares permite, además, independizar las instalaciones de la distribuidora de las instalaciones de generación.



Reforma Subestación de Santa Cruz

Esta reforma incluye 6 posiciones de 132 kV en tecnología GIS, 5 de Línea y 1 Acoplamiento Longitudinal. Se ha construido un nuevo edificio que contiene las posiciones de 132 kV en tecnología GIS que sustituirán las posiciones actualmente existentes en el parque de Intemperie.

La construcción se ha realizado en un entorno con muchas dificultades en los accesos a la instalación, y manteniendo la instalación existente en servicio.

Es el primer paso para un proyecto que continuará con la futura instalación de nuevos transformadores de potencia y la renovación completa de las celdas de 30 y 12 kV.



Comunidad Valenciana

Subestación Aldaia 220/20 kV

Este proyecto consiste en la nueva Subestación ALDAIA 220/20 kV (Valencia) y sus 10 líneas de evacuación. Es una instalación blindada de interior, dotada de un transformador 220/20 kV y 60 MVA conectado a la Red de Transporte, de 21 nuevas celdas 20 kV y 12,5 km de líneas a 20kV.

Esta subestación fue diseñada para garantizar un apoyo a la Subestación QUART DE POBLET desde la Red de Transporte, integrándose en la red de distribución de esta zona de Valencia, incrementando la seguridad y fiabilidad de la red de distribución de esta compañía.

La subestación ha sido construida en una parcela de 6.800 m² en un plazo de ejecución total de 23 meses.



2021 ha sido un año de integración, entre las distribuidoras en España por un lado y en la Plataforma de Redes del grupo por otro lado. Hemos unificado modelos operativos y de gestión y eso ha permitido encontrar eficiencias mientras trabajábamos, de forma segura, para seguir haciendo crecer la Red y para seguir manteniendo la excelencia en la calidad del suministro. No hubiera sido posible sin el compromiso y el esfuerzo de las personas.

En 2022 continuaremos haciendo que las Redes sean protagonistas de la Transición energética. Para ello, y con el objetivo de cero accidentes siempre presente, todos los esfuerzos estarán en poner en servicio las inversiones asociadas al plan de inversión que es más ambicioso que nunca y donde la digitalización es protagonista. Digitalizar y automatizar la red nos hará ser más eficientes y contribuirá a seguir mejorando los estándares de calidad.

Alejandra López Gómez
Explotación de la Red

Almacenamiento de energía - EDP Redes España

Para mejorar la calidad del suministro especialmente en las zonas rurales, tras la puesta en marcha de un primer piloto de almacenamiento de energía en junio de 2020 en el municipio de San Vicente del Monte (Valdáliga, Cantabria), durante 2021 se ha desarrollado un proyecto de similares características en la zona de Ribeira de Piquín (Lugo).

La ejecución de este proyecto piloto ha logrado la integración de una batería, 200 kVA – 400kWh, en la red de media tensión. Se ha conectado así un sistema de almacenamiento de energía en la red de 20 kV que dispone de un sistema de monitorización, telecontrol y telemetría específico conectado con el Centro de Control.

De este modo, el sistema monitoriza la calidad de la energía suministrada por la red para que, en caso de avería o corte de suministro, envíe un aviso automático al centro de control, que pone en marcha la operación correspondiente para corregir la incidencia. Al mismo tiempo, el sistema comienza a suministrar automáticamente a los clientes desde las baterías, garantizando la continuidad del suministro hasta que se restablezca la red eléctrica principal.

En este mismo ejercicio, se han iniciado los trámites para un nuevo piloto en la zona de Coto Bello, concejo de Aller (Asturias), donde la población es de algo más de 300 habitantes, cifra que aumenta en verano, contando con negocios turísticos. Esto permitirá garantizar el suministro en caso de avería o corte, al igual que refuerza la distribución en caso de aumento de la demanda.



En el medio plazo, EDP Redes España tienen previstos tres nuevos proyectos de almacenamiento de energía en el entorno de las subestaciones SE Toranzo (Cantabria), SE La Olla (Asturias) y SE Carrión (Palencia).

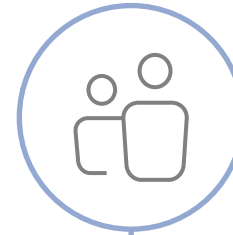
Eficiencia operacional

El proyecto de integración “Vega”, ha tenido como objetivo convertir a EDP Redes España en líder del negocio de distribución eléctrica en España, involucrando a todas las Direcciones del Negocio de Distribución así como a las áreas Soporte. Los 4 pilares en los que se ha sustentado son:

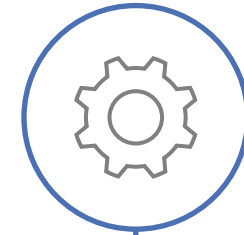
- Maximizar inversiones.
- Reforzar la posición del grupo como el proveedor con mayor calidad de suministro en España.
- Consolidar el grupo como líder en excelencia operacional en España.
- Liderar el desarrollo de nuevos servicios y tecnologías.



Éxito en el camino con casi 200 iniciativas puestas en marcha^o



180 personas involucradas en el Proyecto Vega



Y una nueva organización

El proyecto Vega ha implicado en su primer año de funcionamiento a más de 200 empleados, en 200 iniciativas, cuya implicación ha permitido superar los objetivos de eficiencia.

Las iniciativas se han distribuido en los siguientes frentes de trabajo:

- Planificación de Capex
- Construcción, operaciones y mantenimiento
- Otras funciones corporativas
- Sistemas de medida y conexión a la red
- IT & Data
- Salud, seguridad y medio ambiente

En una primera fase se han dividido las iniciativas por categorías, siendo definidas 80 de ellas como “habilitadoras” y 109 como “sinergias”.

Es importante destacar el alto grado de involucración y dedicación de los 180 participantes, que tienen el rol de responsables de iniciativa, líderes de frente de trabajo, miembros de la Integration Management Office (IMO) e integrantes de Steering Committee.

A través del proyecto se han identificando y aplicado las mejores prácticas, unificando procedimientos y estableciendo criterios comunes en la gestión del negocio de distribución eléctrica del Grupo EDP en España. Una de las

iniciativas completadas es la unificación del servicio de Call Center y Back Office para atender toda la actividad de Ciclo Comercial y Acceso a la Red. Para ello, la compañía ha creado una nueva plataforma de operaciones en Oviedo, que cuenta con más de 40 personas. Dispone, además, de soporte de otros centros operativos en Zaragoza y Sevilla para atender incrementos puntuales en la atención telefónica asociada a incidentes en la red.

EDP Redes España considera que este proyecto es un ejemplo de cómo el compromiso y dedicación de las personas está permitiendo construir una nueva organización día a día, que permitirá cumplir con el Plan de Negocio aprobado por el Consejo de Administración.



3.1.2. Innovación y Transformación digital

Innovación de negocio

Las áreas de investigación y desarrollo (I+D) e innovación del Grupo trabajan juntas para lograr un objetivo común: crear las condiciones para que EDP lidere la transición energética. Sin embargo, lo hacen de diferentes maneras.

El área de I+D abarca la exploración de nuevas áreas tecnológicas, la aplicación de nuevos conocimientos, el ensayo de tecnologías y procesos en un entorno de laboratorio en una primera fase, y en activos de EDP, posteriormente. Por su parte, la actividad del área de innovación suele ser posterior a la actividad de I+D y trabaja con tecnologías/conceptos de mayor madurez y con un mayor enfoque de impacto. Ambas áreas contribuyen al propósito de EDP en materia de innovación: acelerar nuevos negocios que creen impacto y promover la rápida adopción de soluciones innovadoras para liderar la transición energética.

Lograr la neutralidad en carbono en 2050 requiere que la transición energética integre la descarbonización de la producción de electricidad, junto con la electrificación del consumo. Para ello, es necesario inducir cambios en la forma de consumir energía sin que ello repercuta en la economía. A este reto se suma el hecho de que este cambio se producirá mientras la población mundial sigue creciendo, en torno al 30%. Y, por eso, la innovación es fundamental.

La innovación está en el centro de la transición energética y es una parte fundamental del crecimiento de EDP.

Para EDP no basta con lanzar inventos, sino que es imprescindible desarrollarlos y aplicarlos a gran escala. La innovación es la pieza central de la transición energética necesaria para una sociedad descarbonizada.

Impact - revisión del sistema de innovación y del modelo de funcionamiento

La actualización de la estrategia del Grupo EDP, en forma de Plan Estratégico 2021-2025, definió un ambicioso plan de crecimiento, que prevé una aceleración sin precedentes en la adopción de energías renovables. Además, la actualización estratégica estableció el objetivo de que el Grupo se convierta en una empresa 100% verde para 2030.

Se trata de un reto de gran magnitud que depende de un fuerte compromiso con la innovación, dirigido a un aumento sustancial de la capacidad de desarrollar y adoptar rápidamente soluciones innovadoras.

Reconociendo esta urgencia, el Plan Estratégico más reciente de EDP ha comprometido la inversión de 1.000 millones de euros en innovación de aquí a 2025, duplicando los recursos asignados a este ámbito y dando prioridad a las oportunidades de innovación.

Así, la actualización estratégica ha reforzado significativamente el compromiso con la innovación en relación con el anterior plan estratégico. Naturalmente, este refuerzo llevó a la necesidad de replantear la estrategia y el modelo operativo de innovación del Grupo, con el fin de aumentar la capacidad de entrega, en términos de rapidez e impacto.

La revisión del modelo, materializada en el proyecto Impact, abordó las oportunidades de mejora en cuanto a la

puesta en común del conocimiento sobre la innovación en el Grupo, aprovechó el potencial de captación de sinergias entre proyectos e impulsó la alineación de procesos y mejores prácticas entre geografías.

El modelo operativo de innovación de EDP se basa en una lógica de adopción rápida con un propósito bien definido de acelerar nuevos negocios con impacto y promover la rápida adopción de soluciones innovadoras para liderar la transición energética. Sobre la base de esta alineación estratégica, el modelo favorece tres vías de innovación (una interna y dos externas) que actúan paralelas y complementarias, alimentadas por un proceso de abastecimiento transversal. Las vías son:

PROYECTOS INTERNOS

Implementación de una cartera de innovación desarrollada internamente, a través de un proceso en una lógica de financiación dosificada, con una reducción gradual del riesgo entre las etapas del proceso y con el objetivo de lograr crear negocios en fase de crecimiento.

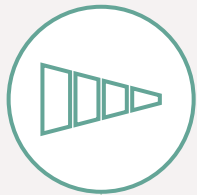
INVERSIONES EXTERNAS

Realización y gestión de inversiones de capital riesgo en oportunidades externas / start-ups, con el fin de acelerar la adopción de soluciones y negocios innovadores.

COLABORACIONES EXTERNAS

Implementación de colaboraciones externas (startups, empresas, universidades, entre otras) para acelerar la adopción de soluciones y negocios innovadores.

VÍAS DE INNOVACIÓN



Proyectos internos



Inversiones externas



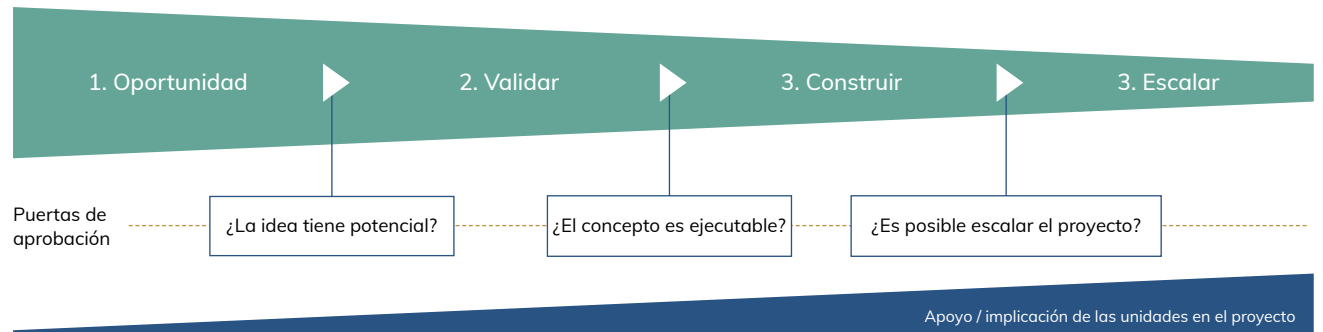
Colaboraciones externas

Con la revisión del sistema de innovación y del modelo de funcionamiento se redefinió y se formalizó la vía de la innovación interna, se amplió el alcance y el valor de la vía de la inversión externa y el alcance y las ramificaciones de la vía de las colaboraciones externas.

La vía de innovación interna se apoya en un modelo de canalización que consta de cuatro fases, alimentadas cada dos

meses. En cada fase, caracterizada por objetivos bien definidos, la oportunidad de innovación (idea/proyecto) se evalúa, en función de su mérito, en puertas de aprobación. Las puertas de aprobación son momentos de decisión sobre el avance o no de la oportunidad de innovación a la siguiente fase. La dinámica de las puertas de aprobación se apoya en una reunión denominada "Global Innovation Steering" en la que participan elementos de todas las unidades de negocio y geografías.

Etapas



Las cuatro fases son: Oportunidad, Validar, Construir y Escalar. Cada una de las fases del modelo "pipeline" requiere la preparación evolutiva de la idea/proyecto, que comienza en la fase de oportunidad, por la evaluación básica de la idea, hasta su potencial escalado. La ampliación permite el traspaso, por ejemplo, a una unidad de negocio del Grupo, o incluso la creación de un negocio autónomo.

En cada fase, lo que se busca es la identificación de la inversión mínima necesaria para eliminar el mayor riesgo/incertidumbre de la oportunidad. A medida que se elimina el riesgo a lo largo del proceso, la inversión también será mayor.

De hecho, un pre-lanzamiento comercial o un piloto de ampliación sólo se lleva a cabo después de asegurarse de que

la mayoría de las incertidumbres de la oportunidad ya han sido validadas y que los resultados generan comodidad para un mayor nivel de inversión, tanto financiera como de tiempo y recursos humanos.

En cada una de las cuatro fases de este proceso de innovación interna se evalúa paralelamente el potencial de apalancamiento de la oportunidad, a través de las dos vías de innovación externa restantes. A saber, a través de la inversión externa, por medio de la creación de valor apoyada en Ventures o, a través de colaboraciones externas, con el fin de crear aceleradores que promuevan, siempre que sea posible, la rápida adopción de soluciones que respondan a las oportunidades identificadas.

Así, la distinción del mecanismo de generación de valor en tres vías de innovación no invalida en absoluto la interconexión entre ellas. Aunque el modelo de canalización descrito se limita a la vía de generación de valor interno, cada vez que hay "luz verde" para una idea, se evalúan formas de aceleración para aprovechar esa misma oportunidad. Hay una búsqueda efectiva y activa para crear continuamente estas sinergias.

El proyecto Impact también ha reformulado la relación interna entre las unidades de negocio y la innovación. Las unidades de negocio tienen una participación activa en la selección de oportunidades de innovación de alta incertidumbre, a través de las puertas de aprobación y trabajan estrechamente con los equipos de innovación en proyectos y pilotos. Aunque las oportunidades son gestionadas por EDP Inovação, la participación de las unidades de negocio es constante y con asignación incremental a medida que se validan las oportunidades y disminuye el riesgo para la apropiación de la unidad de negocio.

La innovación ha sido durante mucho tiempo un área de inversión tradicional para EDP. La innovación incremental es desarrollada y gestionada por las distintas unidades de negocio con sus propios equipos centrados en la mejora continua del posicionamiento competitivo de los negocios en el mercado. La innovación incremental representa el 70% de la inversión total en innovación y una parte importante de los recursos globalmente asignados a la innovación. La innovación más disruptiva es gestionada por equipos de innovación dedicados que forman parte de la plataforma global de innovación. La relación entre los equipos de innovación de cada unidad de negocio y los equipos de EDP Inovação es continua y de varias maneras: en términos de exploración y análisis de oportunidades (sesiones regulares por área llamadas Heads-Up Innovation), en términos de evaluación de oportunidades (a través del Global Innovation Steering donde están representadas todas las uni-

dades de negocio) y en la fase de preparación de la entrega de proyectos a las unidades de negocio.

El nuevo modelo operativo de innovación comenzó en 2021 e incluyó la revisión del sistema y el modelo operativo de innovación para redefinir y ampliar el contexto en el que opera la innovación.

Se identificaron siete áreas de acuerdo con la estrategia empresarial de EDP, que se posiciona en todas las etapas de la cadena de valor de la industria energética, en particular en los principales pilares de crecimiento (energías renovables, redes), en las nuevas áreas de crecimiento (sistemas energéticos distribuidos, hidrógeno verde, almacenamiento y flexibilidad de la energía y movilidad sostenible) y en las principales tendencias del sector (descarbonización).

También se contempló un ámbito "Open Box", que pretende abrir un espacio para el esfuerzo continuo de búsqueda de nuevas soluciones, que pueden originarse tanto dentro como fuera de la industria energética, dado su papel fundamental para otros sectores críticos y para la sociedad en general.



Las áreas son amplios temas de innovación en los que pueden trabajar las distintas unidades de negocio de EDP. Las actividades y proyectos de las áreas de innovación e I+D de base tecnológica se estructuran así en siete dominios (7+1) de la transición energética:

- Las energías renovables, su integración y flexibilidad, para desarrollar las soluciones que ayudarán a EDP a alcanzar sus objetivos de capacidad instalada de energías renovables;
- Redes, que permite la transición energética a través de redes inteligentes: los innumerables sensores instalados a lo largo de su recorrido permiten controlar instantáneamente el estado de toda la red, equilibrar la carga y prevenir las averías antes de que se produzcan;
- Sistemas de energía distribuida que apoya a los clientes B2B y B2C en el desarrollo de sus soluciones de generación distribuida;
- Hidrógeno verde para apoyar la transición energética en sectores cuya actividad depende preponderantemente de soluciones que emiten carbono;
- Almacenamiento de energía y flexibilidad, que pone a prueba las nuevas tecnologías de almacenamiento y la gestión de la flexibilidad;
- Movilidad sostenible, que apoya a los clientes de EDP en su transición a la movilidad eléctrica y proporciona servicios asociados;
- Descarbonización de los usos de la energía, que apoya los esfuerzos de descarbonización de los clientes de EDP desarrollando nuevas soluciones y acelerando su adopción;

- El dominio "Caja abierta" también aparece como un dominio adicional que crea un espacio para desarrollar ideas/proyectos que no encajan rígidamente en ninguno de los otros dominios.

Contexto de la Innovación en EDP España

Las actividades que desarrolla EDP España en los diferentes dominios son de tres tipos: Proyectos, Apoyo a startups y Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP en España

Proyectos

Durante 2021 en EDP España se han estado analizando y desarrollando 37 proyectos de Innovación, siendo cerrados o finalizados en el año 2 de ellos. Por otro lado, durante el mismo periodo se han estado analizando y desarrollando 11 pilotos con startups, siendo cerrados o finalizados en el año 6 de ellos.

En 2021, como parte del plan de adaptación al cambio climático, se llevó a cabo un proyecto piloto con la startup Dot-GIS para la modelización de riesgos climáticos, y cómo estos podrían afectar a las infraestructuras de distribución eléctrica. En concreto, en este piloto se modelizó el riesgo de deslizamiento de laderas en una determinada zona de Asturias.

Para ello se emplearon diferentes fuentes cartográficas (modelo digital del terreno, litología, usos del suelo,...) con el objetivo final de disponer de datos en formato GIS que puedan ayudar a evaluar los riesgos de deslizamiento a la hora de planificar nuevas líneas de distribución eléctrica, así como conocer los potenciales riesgos en líneas actualmente en operación. En paralelo se realizó también una prueba de concepto mediante Deep Learning para clasificar

de forma automática imágenes de satélite actuales, con objeto de obtener una situación más actualizada de los usos del suelo. Para ello se emplearon imágenes del satélite Sentinel-2 recientes, obteniendo unos resultados muy satisfactorios, llegando incluso a delimitar usos del suelo con una mayor resolución que las propias fuentes oficiales.

Apoyo a startups

EDP dispone de un programa llamado Starter Business Acceleration para la identificación, selección y prueba de las soluciones propuestas por startups del ámbito energético y que estén alineadas con nuestras prioridades tecnológicas. Es un programa internacional que en 2021 ha evaluado más de 700 candidaturas de 78 países, resultando 10 startups seleccionadas para realizar proyectos piloto con el grupo EDP en diferentes geografías, Europa, Latino América y Estados Unidos. El ecosistema español reconoce Starter como un programa de vanguardia en la búsqueda de soluciones para liderar la transición energética, todas las ediciones celebradas desde 2017 han sido acogidas con entusiasmo por todos los agentes del ecosistema. Las startups, agentes públicos de apoyo a la innovación y fondos de inversión participan activamente en las actividades, y concretamente en esta edición de 2021 España ha sido el país con más candidaturas por delante de países con hubs de innovación referencia a nivel mundial como Estados Unidos o Israel.

La empresa ganadora de Starter Business Acceleration 2021 fue Less, una empresa polaca que ha desarrollado sensores de varias magnitudes para líneas aéreas de Alta Tensión. EDP España y EDP Redes España están valorando realizar un proyecto piloto con los sensores de Less en las instalaciones de una de las distribuidoras españolas del grupo.

En el año 2021 hemos celebrado una nueva edición de FreeElectrons, uno de los programas globales en el que

EDP busca conectar con las mejores startups de todo el mundo para probar e incorporar la aplicación de nuevas tecnologías al grupo. FreeElectrons es un programa colaborativo donde 10 utilities del sector de la energía de todo el mundo trabajan juntos en un entorno colaborativo. En el año 2020, como consecuencia de la pandemia del COVID-19, el programa comenzó a desarrollarse en formato digital. Tradicionalmente el espíritu de FreeElectrons se había forjado a lo largo de los años con un estrecho contacto entre todos los participantes, este cambio ha multiplicado los esfuerzos de todos los participantes para mantener ese contacto tan estrecho. Las múltiples reuniones digitales en zonas horarias completamente diferentes, y la coordinación de personas de Europa, Australia, Japón, Estados Unidos o Brasil es una experiencia desafiante y apasionante para todos los participantes. El ganador de esta edición fue la empresa irlandesa, KelTech IoT, con una solución IoT que puede aportar un valor añadido muy relevante al mercado de las infraestructuras de comunicaciones e inmobiliario, contribuyendo al desarrollo de ciudades más tecnológicas, conectadas, descarbonizadas y socialmente organizadas, combinando electricidad y fibra.

BIND 4.0 es una plataforma de innovación abierta público-privada de industria inteligente creada por el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno vasco a través del Grupo SPRI. Esta iniciativa nace con el doble objetivo de impulsar la transformación digital de la industria y, a su vez, acelerar la consolidación de iniciativas innovadoras a través de un modelo de colaboración entre grandes empresas y startup. EDP España es socio de esta iniciativa desde el año 2019. En la última edición de 2021 colaboramos con la startup Aplanet, un software para la digitalización de la gestión y el reporting de la actividad ESG. Esta digitalización nos permite mayor agilidad y eficiencia en los procesos internos, eliminando procesos manuales y automatizando las tareas de muchos miembros de la organización que participan en la preparación del reporte de las actividades realizadas.

Asimismo, en la edición actual ya hemos analizado las propuestas de las más de 770 startups y pequeñas pymes tecnológicas (más de 650 de carácter internacional) que han presentado su candidatura para colaborar con las corporaciones integrantes de BIND 4.0. Del análisis ha surgido la posibilidad de realizar cuatro pruebas de concepto para las plataformas de generación y distribución, y para el área corporativa del grupo.

Reach Incubator es una incubadora de Big Data de segunda generación, basada en los exitosos esfuerzos de European Data Incubator (EDI) para acelerar la innovación impulsada por los datos en Europa. EDP España ya participó en European Data Incubator (EDI), primera experiencia de este concepto y en el que desarrolló tres proyectos piloto con la startup alemana Contiamo, la PYME española CyC y la startup portuguesa Grama. Reach Incubator, es una Innovation Action, financiada por la Comisión Europea que se puso en marcha en septiembre de 2020 y durante tres años buscará fomentar la innovación conectando startups/pymes con Corporaciones. En esta ocasión EDP España está gestionando la participación de empresas del grupo EDP en la presentación de desafíos innovadoras para que la incubadora Reach busque en Europa las startups y/o pymes con tecnología y capacidad de resolverlos.

Inversión EDP Ventures España

El grupo EDP, durante muchos años de trabajo en torno al concepto de Open Innovation, ha consolidado una comunidad de agentes de innovación que incluye la actividad de Venture Capital. El fondo corporativo de Venture Capital de EDP, EDP Ventures, invierte en fases iniciales y de crecimiento de startups que trabajan en el ámbito de los dominios preferentes de innovación del grupo. Sin restricciones geográficas el objetivo es detectar las mejores oportunidades para generar valor estratégico al grupo.

En este contexto EDP Ventures España ha realizado su primera inversión, en la startup asturiana Plexigrid que ha venido colaborando con EDP Redes España durante los últimos años. La ronda de inversión roza los 2M€ en un modelo de co-inversión con el fondo internacional The Venture City, la Sociedad de Promoción Regional del Principado de Asturias y varios "business angels" de reconocido prestigio. Plexigrid es una startup española de "deep-tech" que trabaja en la optimización de la operación de las redes eléctricas apoyando la transición energética hacia alternativas más sostenibles. La tecnología de Plexigrid permite a los DSO visibilizar y actuar en tiempo real sobre la red, utilizando técnicas avanzadas de representación gráfica y computación superando el desafío de trabajar simultáneamente con millones de nodos.

Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP en España



Dentro de la Plataforma Tecnológica y de Innovación Española de Redes del Futuro, Futured, EDP Redes España lidera desde 2021 un nuevo Grupo de Trabajo de Almacenamiento de Energía. Este Grupo de Trabajo se ha propuesto como objetivo para 2022 la elaboración de distintos documentos que muestren casos de uso del almacenamiento de energía en el ámbito de las redes eléctricas. El liderazgo de este Grupo de Trabajo está coordinado con la presidencia de la Plataforma Tecnológica y de Innovación Española de Almacenamiento de Energía, Batteryplat, que ostenta EDP España.



En 2021 EDP España ha pasado a formar parte del patronato del Centro Tecnológico de Componentes de Cantabria, sustituyendo a Viesgo y reforzando el vínculo que ya tenía la distribuidora de EDP Redes España con esa entidad. El Centro Tecnológico CTC se creó en el año 2000 como una fundación privada sin ánimo de lucro. Desde el año 2008 está reconocido por el Ministerio de Economía y Competitividad como centro tecnológico y desde entonces, es la única entidad de Cantabria que posee esta distinción que reconoce a aquellas entidades sin ánimo de lucro cuyo principal objetivo es la mejora de la competitividad de las empresas mediante la generación de conocimiento tecnológico, realizando actividades de I+D+i y desarrollando su aplicación.



EDP España renovó en 2021 el acuerdo con la Fundación Universidad de Oviedo en virtud del cual EDP España apoyará económicamente a los alumnos de las escuelas de Ingeniería de Minas, Energía y Materiales de Oviedo y Politécnica de Ingeniería de Gijón que realicen su trabajo fin de máster en los temas propuestos por las distintas plataformas de EDP en España. La empresa propondrá al principio del curso los temas en los que le interesa apoyar trabajos fin de máster y el número máximo de trabajos que apoyará. EDP seleccionará los candidatos de su interés. El importe del apoyo a cada alumno asciende a 2.000 €.



Transformación digital

CIBERSEGURIDAD

La ciberseguridad es clave para garantizar la continuidad de negocio en la mayoría de las empresas y una responsabilidad legal cuando nos referimos a una infraestructura crítica o un servicio esencial como es el caso de EDP en España. Tan sólo pensar en el impacto que puede tener la pérdida del control sobre la operación de la distribución, nos da la dimensión de los problemas que pueden ocurrir. Por estas razones, el compromiso de la compañía con la seguridad es total y donde la mayoría de las empresas basan sus acciones en las lecciones aprendidas para mejorar los resultados, EDP ha establecido grupos de trabajo en los que ejecutar planes de acción y mejorar las estrategias con las que adelantarse a los ciberdelincuentes.

En el año 2021 nos hemos enfrentado a un gran reto debido a los grandes avances en la sofisticación y volumen de los ciberataques, de hecho, en muchos tipos de ataque la incidencia se ha cuadruplicado. Además, la pandemia por la covid-19 ha sido empleado como cebo y aliciente, para cambiar los típicos objetivos de los ataques. Los objetivos y como se ataca a las víctimas han cambiado de forma radical y esto no es algo que simplemente hayamos observado en nuestra empresa o a nivel personal, también es algo que las administraciones públicas han percibido. Debido a esto, la posición de la ciberseguridad dentro de la defensa nacional ha tomado un papel absolutamente protagonista. Esta situación ha generado una nueva y exigente legislación a cumplir a nivel europeo con la que estamos obligados a colaborar estrechamente con los organismos de coordinación de cada país.

A raíz de lo que ha sucedido estos últimos años, EDP se ha reorganizado creando nuevos equipos de gestión de la seguridad y definiendo un nuevo Modelo de Gobierno de Ciberseguridad en el que se potencia el Comité de Seguridad y Ci-

berseguridad, todo ello con el objetivo de obtener una mayor agilidad y asegurar las operaciones de la organización.

Además, durante el año pasado hemos visto ampliada la variedad de ataques cibernéticos de tal modo que han servido para aprender y mitigar riesgos presentes y futuros. Podemos destacar tres tendencias:

1

La expansión de donde puede ser atacada la empresa a nivel informático (trabajo remoto, cadena de suministro e IoT)

2

El ransomware

3

Amenazas a la infraestructura crítica a través de los sistemas de control industrial y la convergencia de amenazas cibernéticas OT / IT

Hay varios factores que han llevado a la expansión de ciberataques. Estos incluyen la transformación digital y el modelo comercial que implica que haya más personas que hacen negocios a través de Internet. Hemos entrado en las primeras etapas de la Cuarta Revolución Industrial que se destaca por las interacciones digitales y la cada vez más estrecha dependencia entre la máquina y el ser humano.

Nuestra forma de vida es cada vez más online y nuestra compañía es un ejemplo de ello con más de un 40% del tiempo de teletrabajo para la mayoría de los empleados.

La proliferación de equipos conectado a internet y el futuro 5G con los equipos IoT (Internet de las cosas; son dispositivos de baja capacidad con limitadas medidas de seguridad) han multiplicado exponencialmente los puntos por los que atacar a las personas y las empresas. No hablamos solo de la posibilidad de obtener datos personales de los usuarios sino también de la capacidad de falsear las medidas de los sensores industriales de tal modo que puedan afectar a la gestión de la operación. Esto nos lleva a trabajar en revisar nuestros equipos y elevar las medidas de seguridad, cuestión que no es para nada sencilla. El riesgo de estos dispositivos no recae solo en el compromiso de un activo informático de la compañía, sino en que un ciberdelincuente podría llegar a conectarse dentro de nuestra red y causar problemas muy graves.

Asimismo, las estrategias de los ciberdelincuentes han cambiado para empezar a atacar a empresas con una capacidad de inversión en ciberseguridad inferior, como son las pymes que trabajan para grandes corporaciones. Es decir, si un ciberdelincuente quiere atacarnos, puede no hacerlo de forma directa contra nosotros, sino que podría atacar a una subcontrata y usarla para entrar en nuestra red. Esta circunstancia es tan clara y frecuente para las administraciones que desde la UE se ha traspuesto la ley NIS2 en la que destaca la vigilancia sobre la cadena de suministro y proveedores de las empresas no solo a nivel material sino sobre todo a nivel de servicios informáticos. Por este motivo, desde EDP se ha puesto foco en una estrategia de ciberseguridad integral donde los controles y medidas son aplicables tanto a servicios y personas de la propia compañía como extensible y de obligado cumplimiento a toda la cadena de subcontratación.

Por supuesto, hay muchas otras tendencias y amenazas para el ecosistema de ciberseguridad. Así, es muy importante transmitir el mensaje de que todo este entorno está siendo analizado con procesos de mejora continua e intentando que los modelos de gobierno, políticas, procedimientos y elementos tecnológicos sean los adecuados para afrontar los retos presentes y futuros. En este sentido, se anima a todo el personal a que colaborare reportando todo aquello que puedan identificar como posible amenaza.

HERRAMIENTAS DIGITALES

Durante 2021 se han consolidado los resultados del año anterior donde el uso de las herramientas colaborativas fue fundamental para la exitosa adopción del teletrabajo por parte del personal de EDP.

Este año, con motivo de la integración de Viesgo en el perímetro de EDP, se ha seguido potenciando el uso de las mismas, ahora ya no sólo con el desafío del teletrabajo, sino también el de la colaboración y compartición de información entre personal de distintos colectivos separados geográficamente, permitiendo a los usuarios ser productivos desde el primer día del proceso de integración, y manteniendo ese modelo de colaboración hasta finalmente completar a finales de año la integración de todos ellos en los sistemas de EDP.

A su vez también se ha potenciado el correcto uso de la clasificación de documentación a partir de su contenido, incorporando al temario de los distintos talleres impartidos sobre herramientas colaborativas puntos específicos al

respecto, además de difundir y poner a disposición de los usuarios píldoras explicativas con ejemplos de su correcto uso. Esto ha ayudado a la mejora de la eficiencia en el manejo de la información a la vez que se asegura el cumplimiento de las obligaciones legales en materia de protección de datos.

En lo que respecta a métricas sobre la adopción de las herramientas colaborativas se ha incrementado ligeramente respecto al año anterior (+1punto). Los valores actualizados del indicador MFA (Medida Final de Adopción) Office 365, son los siguientes:

EDP ESPAÑA	DIC 2021
Outlook	98,2%
OneDrive	82,4%
SharePoint	82,8%
Teams	81,2%
Medida Final Adopción	86,2%



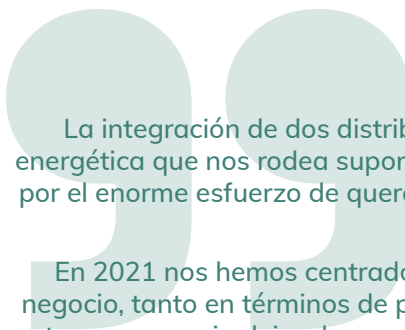
DIGITALIZACIÓN

Durante el año 2021 se han llevado cabo importantes actuaciones que mejoran las capacidades digitales de las diversas áreas de negocio de EDP.

En el ámbito de las redes, se ha dado un impulso importante a la relación digital con clientes y potenciales usuarios de las redes de distribución de electricidad debido a la mejora en las soluciones para la gestión de acceso y conexión a la red, tanto en lo relativo a la obtención de información de las capacidades de acceso, como en lo referido a los trámites para las solicitudes de acceso y conexión. Todo ello posibilitará que los propietarios de las instalaciones de producción renovables tengan más fácil la realización de los trámites para la conexión de sus instalaciones favoreciendo la transición energética.

Por otro lado, con la incorporación de Viesgo al grupo EDP, se ha iniciado un programa de transformación con el objetivo de integrar los sistemas y aplicaciones de las diferentes empresas que forman parte de la actividad de distribución eléctrica. En el año 2021 se realizó el diseño de la arquitectura tecnológica futura, se elaboró el plan de proyectos necesario para abordar la integración de los diferentes sistemas y se dio inicio al plan de implementación con la puesta en marcha de los primeros proyectos.

Por último, cabe destacar también el aumento en el índice de Madurez Digital de EDP España, evaluado anualmente por IDC y la Universidad Católica de Lisboa, que en el año 2021 se ha incrementado hasta el 4,13, respecto al 4,01 del año anterior, consolidando a EDP España como "Digital Transformer". Sin duda, el incremento continuado en este indicador durante los últimos años, refleja el esfuerzo que está llevando a cabo EDP por mejorar sus capacidades digitales.



La integración de dos distribuidoras como Viesgo/Begasa y E-Redes, en el entorno de transición energética que nos rodea supone una etapa profesional tan ilusionante y apasionante como agotadora, por el enorme esfuerzo de querer llegar a todo, confiamos que en 2022 podamos conciliar mejor ambos aspectos.

En 2021 nos hemos centrado en poner los cimientos de la Dirección de Transformación Digital del negocio, tanto en términos de procesos, operativa interna y transversal, así como los recursos internos/externos, pero sin dejar de construir y aportar valor. La transformación digital es algo continuo y que no admite paradas, si bien permite replanteamientos estratégicos con el único fin de garantizar la creación de valor y acelerar el proceso. Una cartera de 27 proyectos en el área de Innovación y 20 en el área de Dato&Inteligencia de Red lo atestiguan.

Para 2022 nuestros retos principales persiguen afianzar la consolidación de proyectos de valor tangible para el negocio, cumpliendo los compromisos de Capex, el lanzamiento del Data Lake corporativo como base de trabajo para reporting y analítica del dato transversal, y la dinamización y coordinación de la transformación digital dentro de la Plataforma de Redes.

Pedro Manuel del Rosal Cimadevilla
Transformación Digital





RENEWABLE

Where innovation
and sustainability meet.

3.1.3. Transición Justa

NextGenerationEU

El 21 de julio de 2020 el Consejo Europeo acordó crear un instrumento excepcional de recuperación llamado NextGenerationEU (Próxima Generación UE) que autoriza a la Comisión Europea a emitir hasta 750.000 millones de euros de deuda en nombre de la Unión, lo que supone una respuesta coordinada y solidaria a una grave crisis económica, como la producida tras la pandemia COVID-19.

NextGenerationEU se compone de dos instrumentos principales:

- **Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia (MRR)**

Constituye el núcleo del fondo de recuperación y está dotado con 723.800 millones, de los cuales 338.000 millones de euros se constituirán como transferencias no reembolsables. Su finalidad es apoyar inversión y reformas en los Estados miembros para lograr una recuperación sostenible y resiliente. El Reglamento (UE) 2021/241, que regula el MRR, entró en vigor el 19 de febrero de 2021.

- **REACT-EU**

Instrumento de ayuda a la recuperación para la cohesión y los territorios de Europa. Cuenta con 50.600 millones de euros y con mayor flexibilidad y agilidad en su ejecución.

Este fondo de recuperación es de duración limitada y es adicional a los recursos tradicionales previstos en la política de cohesión. El desembolso de estos importes se realizará a lo largo de 6 años, hasta finales de 2026.

El criterio de reparto del MRR garantiza un apoyo financiero mayor a aquellos Estados miembros cuya situación económica y social se haya deteriorado más como consecuencia de la pandemia y las medidas de restricción de la actividad económica necesarias para combatir a la COVID-19.

Asignación para España

España recibirá un total de 144.000 millones de euros, de los cuales 69.528 millones de euros son en forma de transferencias no reembolsables y podría acceder a más de 70.000 millones de euros en préstamos, que potencialmente pueden movilizarse hasta 2026.

Adicionalmente, de los fondos REACT-EU, la asignación para España se sitúa por encima de los 12.400 millones de euros que, en su mayor parte, ya han sido a su vez asignados a las Comunidades Autónomas, principales encargadas de su ejecución.

A estas cifras hay que sumar los fondos estructurales, FEDER y Fondo Social Europeo + previstos en el marco financiero plurianual 2021-2027, así como el resto de los programas comunitarios como Horizonte Europa.

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR)

Con el objetivo de distribuir los fondos recibidos, el Gobierno español ha elaborado el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), sobre cuatro ejes transversales: la transición ecológica, la transforma-

ción digital, la cohesión territorial y social, y la igualdad de género.

El objetivo del PRTR es acelerar la recuperación económica y social tras la crisis del COVID-19 y lograr incrementar la capacidad de crecimiento a medio y largo plazo. Por ello, junto con inversiones, se han previsto una serie de reformas estructurales para crear las condiciones adecuadas para que estos fondos tengan el mayor impacto posible. Fue presentado el 30 abril de 2021 y ha sido aprobado el 13 de julio de 2021.

Alrededor de los cuatro ejes transversales que articulan el plan, éste se estructura en torno a diez políticas palanca que integran a su vez 30 componentes o líneas de acción, tanto de tipo regulatorio como de impulso a la inversión.

Cada uno de los componentes contribuirá de forma explícita a los objetivos generales del Plan y a los cuatro ejes transversales. Igualmente, cada componente se centra en un reto u objetivo concreto, e incluye reformas e inversiones que contribuyan a alcanzar dichos objetivos o superar los retos. Para todos ellos se han identificado metas e hitos intermedios, resultados esperados, número de beneficiarios, así como el coste detallado de cada elemento.

Este PRTR establece en el bloque de C.8, de "Transición ecológica" los aspectos aplicables a infraestructuras eléctricas, promoción de redes inteligentes y despliegue de la flexibilidad y el almacenamiento. Este complemento prevé, entre otras actuaciones, la actualización tecnológica de las redes de distribución de energía eléctrica para mejorar la integración de las energías renovables, la gestión de la demanda, el desarrollo del agregador independiente y los recursos energéticos distribuidos, y para favorecer la progresiva electrificación de la movilidad y el sector de edificación.

Los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE)

Los PERTE son proyectos de carácter estratégico con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, con un alto componente de colaboración público privada y transversales a las diferentes administraciones.

Son una nueva figura concebida por el Gobierno como un mecanismo de impulso y coordinación de proyectos muy prioritarios, especialmente complejos o en los que exista un claro fallo de mercado, externalidades importantes o una insuficiente iniciativa o capacidad de inversión por parte del sector privado. Su objetivo es contribuir a una gestión ágil y eficiente de los fondos y reforzar aquellos proyectos que contribuyan claramente a la transformación de la economía.

PERTE de energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento

La transición hacia una economía neutra en carbono es una oportunidad en términos ambientales, sociales y económicos, y entre otras ventajas también permite reducir la dependencia energético exterior. Con este Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE), el Gobierno español quiere apuntalar las áreas asociadas a la transición energética en la que España está bien posicionada, como las energías renovables, la electrónica de potencia, el almacenamiento o el hidrógeno renovable, así como reforzar aquellas con menor presencia.

Este PERTE fue aprobado en Consejo de Ministros el 14 de diciembre de 2021.

Para lograrlo se ponen en marcha las siguientes actuaciones:

- 25 medidas transformadoras encaminadas al desarrollo de tecnología capacidades industriales, nuevos modelos de negocio y su implantación en el tejido productivo del país.
- 17 medidas de acompañamiento para favorecer el desarrollo del PERTE, como formación y capacitación que permita la adaptación de las industrias a las nuevas tecnologías y aprovechar las oportunidades de generación de empleo.

Desde el punto de vista de redes, estas instalaciones se espera tengan implicación en el desarrollo de nuevas infraestructuras, tanto en la conexión de proyectos renovables para la producción de hidrógeno verde, como para la evacuación de la energía.



PERTE de vehículo eléctrico y conectado

El primer PERTE aprobado ha sido el PERTE del Vehículo Eléctrico y Conectado, centrado en el fortalecimiento de la cadena de valor de la industria de automoción española. El objetivo es convertir a España en el Hub Europeo de electromovilidad.



El PERTE se compondrá de dos ámbitos de actuación complementarios:

1. Medidas transformadoras de impulso de la cadena de valor del vehículo eléctrico y conectado (fabricación de vehículos).
2. Medidas facilitadoras, que coadyuven tanto a la creación de una nueva movilidad como al desarrollo del vehículo eléctrico.

Dentro de las medidas transformadoras, se recogen las actuaciones integrales de la cadena industrial del vehículo eléctrico, un plan tecnológico de automoción sostenible, un programa de espacios de datos sectoriales y un programa para integrar la inteligencia artificial en procesos productivos.

En cuanto a medidas facilitadoras, se incluyen el Plan Moves III, el Moves singulares, la ley de Cambio Climático, la regulación de servicios de recarga de vehículos eléctricos, la hoja de ruta del 5G y su despliegue, y un plan de formación profesional.

Este despliegue de puntos de recarga también tendrá implicaciones a nivel de redes.

Real Decreto 1125/2021

Finalmente, a través de este real decreto se regula la concesión de subvenciones directas a las empresas distribuidoras de energía eléctrica para la realización de inversiones de digitalización de redes de distribución y en infraestructuras para la recarga del vehículo eléctrico con cargo a los fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La participación del grupo EDP

El PRTR fue articulado en paralelo a la realización de diversas consultas públicas, en las que el Grupo EDP participó con diversas expresiones de interés para realizar proyectos con los que contribuir a la recuperación económica y sostenible, centrados en las áreas de renovables, incluyendo la producción de hidrógeno verde, almacenamiento y redes, la mayoría de los cuales se realizarían en zonas de centrales térmicas de carbón, siguiendo principios de transición justa.

El día 8 de marzo de 2021, el consejero delegado de EDP España, Rui Teixeira, intervino en el Senado, en el marco de una Ponencia de estudio sobre los retos de una transición energética sostenible, creada en el seno de la Comisión de Transición Ecológica del Senado. En dicha intervención, Rui Teixeira desglosó los planes de EDP para utilizar los fondos Next Generation



HAGA CLICK PARA VER VÍDEO



HAGA CLICK PARA VER WEB

En todos los casos, los proyectos tienen un gran impacto en su entorno en cuanto a su potencial de creación de riqueza, empleo y fijación de población en los municipios, a la vez que, bajo una óptica de Transición Justa, cuentan con una cartera de proyectos sociales de acompañamiento que potencian estos aspectos.

Esta cartera de proyectos sociales fija el foco en aspectos concretos de cada territorio, los cuales han sido identificados en los estudios de percepción de las comunidades locales realizados en 2019 y 2021. De este modo, se fija el foco en la empleabilidad en colectivos vulnerables, como son los parados de larga duración o el paro juvenil, la empleabilidad de las mujeres y aspectos de igualdad, la mejora ambiental, y la equidad territorial y participación en la vida social de los municipios.

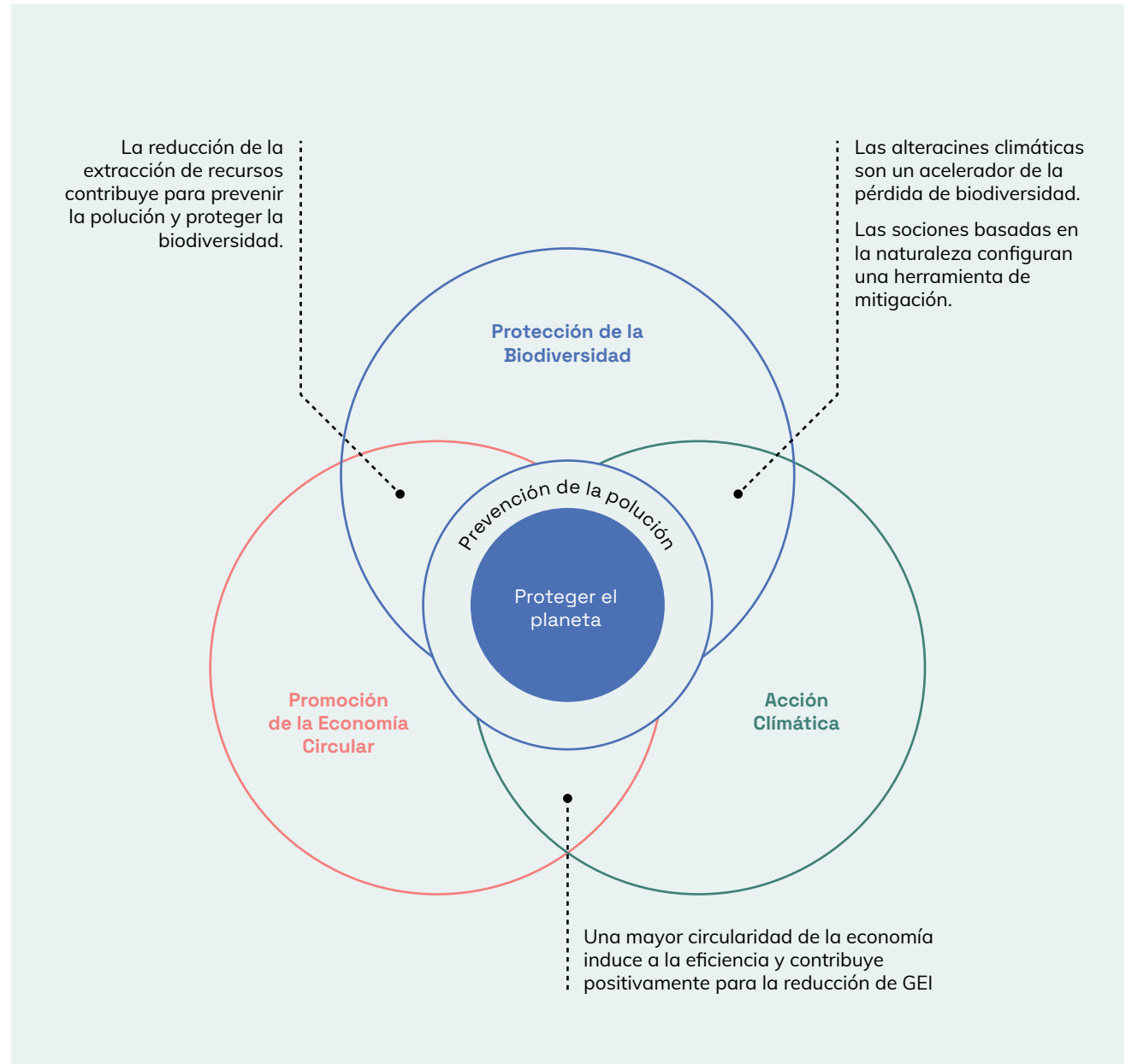
3.2. — Compromiso con el medio ambiente

Comprometidos con la protección del medio ambiente

Tal y como se indica en la propia descripción de la Política Ambiental del Grupo, en su revisión de febrero de 2021, "EDP considera el Medio Ambiente un elemento estratégico de gestión, con el fin de reducir los impactos y dependencias de su actividad a través de un conjunto de compromisos que aseguren la aplicación y el mantenimiento de sistemas de gestión ambiental adecuados y eficaces, con el objetivo final del Desarrollo Sostenible".

EDP Redes España, como empresa del Grupo EDP, participa íntegramente de esta estrategia de gestión. El Consejo de Administración de EDP Redes España ha adoptado esta Política Ambiental en su reunión de 28 de julio de 2021, adscrita a las actividades del negocio y desarrollando objetivos específicos y planes necesarios para su implementación efectiva en las empresas que conforman el holding, así como en su estrategia de gestión como Plataforma de Redes.

La gestión ambiental se articula en torno a las tres grandes estrategias establecidas por el grupo EDP en su visión a 2030: el Cambio Climático, la Economía Circular y la protección de la biodiversidad.



Al promover el uso eficiente de los recursos naturales en sus actividades desde una perspectiva de análisis de ciclo de vida, la Economía Circular permite prevenir la Contaminación y Proteger la Biodiversidad, ya que contribuye positivamente a la reducción de Gases de Efecto Invernadero (GEI), mitigando los efectos del Cambio Climático, que aceleran la pérdida de Biodiversidad.

La función de medio ambiente se apoya en el marco general que establece la norma ISO 14001 como referencia para abordar la prevención de la contaminación de forma sistemática y así conseguir:

- La protección del medio ambiente utilizando la prevención
- La mitigación de los impactos ambientales directos e indirectos
- El cumplimiento de la legislación
- Comunicar la información ambiental a las partes interesadas
- Una mejora en el desempeño ambiental de acuerdo con los objetivos ambientales establecidos



2021

**TANTO E-REDES COMO VIESGO
CONTABAN CON CERTIFICADO
ISO14001 PARA SU ACTIVIDAD**



La estrategia ambiental, despliegue de la política y Sistema de Gestión Ambiental certificado son responsabilidad de la Dirección de Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC). Adicionalmente, la Plataforma de Redes cuenta con un Coordinador ambiental que colabora con DASIC en la actividad diaria y formalmente a través de Grupos de trabajo periódicos.

Nueva Política Ambiental Grupo EDP, febrero 2021

Responsabilidades:

- Proteger el medio ambiente y sus componentes.
- Gestionar adecuadamente el riesgo ambiental.
- Promover la mejora continua de los procesos, prácticas y desempeño ambiental.
- Cumplir la legislación medioambiental aplicable.
- Considerar las expectativas relevantes de las principales partes interesadas.
- Ampliar la gestión y la mejora del desempeño ambiental a la cadena de valor.
- Comunicar el desempeño de forma regular y transparente.
- Capacitar y concienciar sobre la necesidad de mejorar el desempeño ambiental.
- Considerar todos estos compromisos en la toma de decisión, en procesos de due diligence relativos a fusiones y adquisiciones.



Del mismo modo, y con base en las prioridades estratégicas del Grupo, EDP España S.A.U. asume también los compromisos específicos definidos en la Política Ambiental, de forma a proteger el medio ambiente y poner en valor el capital natural:

- **Cambio climático:** alcanzar la neutralidad carbónica de la actividad y promover la adaptación, maximizando la resiliencia de sus activos al cambio climático.
- **Economía circular:** Fomentar el uso eficiente de los recursos naturales en sus actividades, siempre que sea posible, desde una perspectiva de análisis de ciclo de vida
- **Agua:** Prestar una especial atención como recurso, fomentando su gestión sostenible
- **Biodiversidad:** Contribuir a reducir la pérdida de biodiversidad, y contribuir a la profundización del conocimiento científico de la biodiversidad y de los servicios de los ecosistemas

Adicionalmente, el Consejo de Administración de EDP España ha complementado algunos aspectos, de acuerdo con la legislación y compromisos adquiridos a nivel local:

- Compromisos públicos asumidos en materia de Cambio climático, tanto a través de la Política Ambiental como en otras iniciativas internacionales (ej: SBTi, Business Ambition for 1.5°C) se consideran estratégicamente muy relevantes en el actual contexto de transición energética y posicionamiento ESG del Grupo.

- En actuaciones derivadas de manejo de sustancias peligrosas, son susceptibles de identificación episodios de contaminación del suelo y de las aguas subterráneas como consecuencia de derrames accidentales durante el almacenamiento y manejo de las mismas (productos químicos, combustibles, aceites, residuos, etc.). Para su gestión existen medidas preventivas (físicas y procedimentales), de seguimiento y control, y de recuperación, todas ellas acordes al marco legal aplicable y de la actual Política Ambiental del Grupo.
- El ruido y su potencial impacto en las áreas colindantes de las instalaciones es uno de los principales aspectos ambientales. Par su gestión se establecen medidas eficaces que van desde el control en la fuente y las vías de transmisión, a la implementación de medidas protectoras en el receptor. Existen, por tanto, medidas de protección y gestión de riesgos eficaces para su gestión en el marco de la actual Política Ambiental, asegurando, a su vez, el cumplimiento normativo local.
- Otros aspectos a considerar de cara a completar la gestión ambiental global, como son las emisiones atmosféricas, emisiones difusas, vertidos, residuos (peligrosos y no peligrosos), subproductos, consumo de recursos y energía, contaminación lumínica y campos electromagnéticos, y aspectos de biodiversidad, así como los riesgos físicos derivados de situaciones de emergencia y/o catástrofe. Todos ellos se consideran debidamente gestionados en el actual marco de gestión ambiental, con base en los principios de la Política Ambiental de protección, gestión de riesgos, mejora continua y cumplimiento legal.

POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

3.2.1. Promoción de la Economía Circular

Plan de acción de la Unión Europea en Economía Circular

En diciembre de 2015 la Comisión Europea adoptó un paquete de medidas para impulsar la transición de Europa hacia una economía circular, donde se utilicen los recursos de modo más sostenible. Las acciones propuestas buscaban «cerrar el círculo» de los ciclos de vida de los productos a través de un mayor reciclado y reutilización, aportando beneficios tanto al medio ambiente como a la economía. En marzo de 2019 publicó el estado de implementación de su Plan de Acción, 54 medidas que consideraba plenamente cumplidas al estar todas las acciones ejecutadas o en ejecución.

Por esta razón, y como parte de los compromisos adquiridos en el Green Deal, la Comisión publicó en marzo de 2020 un nuevo plan de acción de la Unión Europea en Economía Circular. Este plan contiene iniciativas a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos, para modernizar y transformar la economía europea protegiendo al mismo tiempo el medio ambiente.

Una de las acciones de este plan era la creación de una Alianza Mundial sobre Economía Circular y Eficiencia de los Recursos (GACERE). Esta Alianza ha sido constituida en febrero de 2021, reuniendo a los gobiernos y a las redes y organizaciones pertinentes, para dar impulso mundial a las iniciativas relacionadas con la transición a la economía circular, la eficiencia de los recursos y el consumo y la producción sostenibles.

Asimismo, durante 2021 estuvo sujeta a consulta pública la propuesta de revisión de la Directiva sobre diseño ecológico, con el fin de incluir requisitos adicionales para ob-

tener productos más duraderos, reutilizables, reparables, reciclables y eficientes desde el punto de vista energético. Asimismo, se regulará la presencia de sustancias químicas nocivas en diversas categorías de productos como los equipos electrónicos y de TIC, textiles, muebles, acero, cemento y productos químicos. Se espera su adopción en el primer trimestre de 2022.

Estrategia española de Economía Circular

A nivel estatal, el gobierno aprobó en el mes de junio de 2020 la Estrategia Española de Economía Circular, “España Circular 2030”, que sienta las bases para superar la economía lineal y avanzar hacia un nuevo modelo de producción y consumo en el que el valor de productos, materiales y recursos se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible; en el que se minimice la generación de residuos y se aprovechen al máximo aquellos cuya generación no se haya podido evitar. Se marcan objetivos para esta década que permitirán, entre otros, reducir en un 30% el consumo nacional de materiales, mejorar un 10% la eficiencia en el uso del agua y recortar un 15% la generación de residuos respecto a 2010.

En el mes de mayo de 2021, aprobó el Primer Plan de Acción 2021-2023 para la ejecución de esta estrategia, con un presupuesto de 1.529 millones de euros y 116 medidas, articuladas en torno a 8 ejes de actuación: producción, consumo, gestión de residuos, materias primas secundarias y reutilización del agua. También, y con carácter transversal, actuaciones de sensibilización y participación, investigación, innovación y competitividad, y empleo y formación.

Ley de Residuos y Suelos contaminados

Durante 2021 ha estado en tramitación la revisión de la Ley actual de Residuos, que data del año 2011. Se trata de incluir las nuevas orientaciones y los nuevos objetivos de residuos de las Directivas Europeas que conforman el paquete de Economía Circular, así como la Directiva de plásticos de un solo uso. Además, por primera vez en una ley sectorial se incluyen dos figuras tributarias: el impuesto sobre los envases de plástico no reutilizables, y el impuesto al vertido, incineración y co-incineración, con el objetivo de avanzar hacia la reutilización y el reciclado.

El Pleno del Congreso de los Diputados ha aprobado, el 23 de diciembre, este Proyecto de Ley de residuos y suelos contaminados para una economía circular. La iniciativa se ha remitido al Senado para continuar con su tramitación parlamentaria.

Comité Técnico de Normalización sobre Economía Circular

En paralelo con la ejecución de su Plan Estratégico, la Comisión Europea encomendó a los organismos de normalización el desarrollo de normas relacionadas con la vida útil de los productos, capacidad de reutilización de sus componentes, capacidad de reciclado de sus materiales y evaluación del uso de componentes reutilizados y materiales reciclados.

Como respuesta a este mandato se creó a nivel internacional (ISO) el comité técnico de economía circular, en el que se están definiendo requisitos, marco, guía y herramientas para implementar proyectos de economía circular, aplicable a organizaciones de todo tipo y a cualquier actividad.

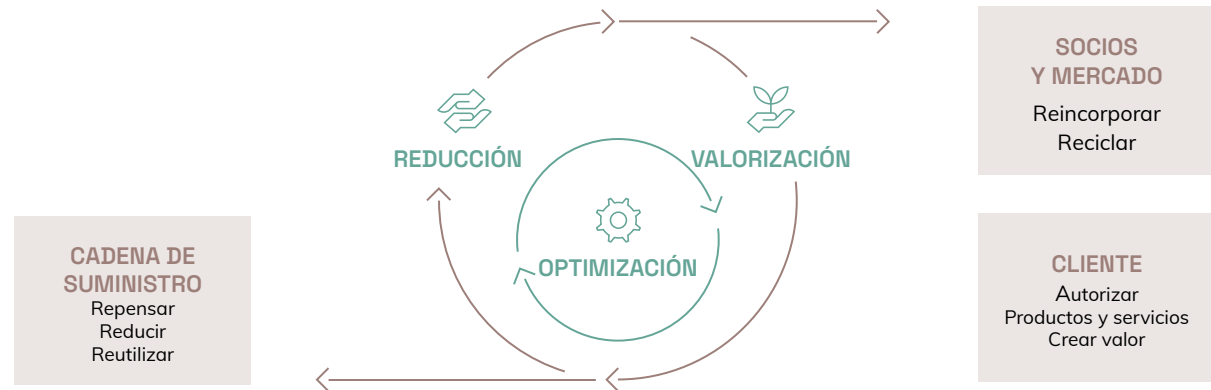
Este comité técnico cuenta con cuatro grupos de trabajo, tres de ellos destinados a elaborar normas relacionadas con la economía circular (marco, principios y terminología para su implantación; guía sobre modelos de negocio, y marco para medir la circularidad), y un cuarto grupo para recoger casos de éxito de aplicación de un modelo circular.

En paralelo, en España, en el contexto de UNE, se creó el Comité Técnico de Normalización sobre Economía Circular, como grupo espejo de ISO. En él se realiza un seguimiento de estos cuatro grupos de trabajo para canalizar los intereses de las empresas que participan, entre las que se encuentra EDP España con el fin de ir adaptando su estrategia ambiental a los nuevos requisitos de la economía Circular.

Durante 2021, destacan la formación de un nuevo grupo de trabajo para crear las "Fichas de Información sobre circularidad de productos" (el objetivo principal es facilitar el intercambio de información sobre la circularidad de un producto entre los agentes de la cadena de valor), y el desarrollo de los grupos ya existentes (afianzamiento de la extensión de vida útil como un práctica circular, la diversidad de modelos de negocio circulares, el avance en la definición de indicadores, y propuesta para la creación de un nuevo documento de buenas prácticas en economía circular en todas las áreas clave de la cadena de valor -suministro de materias primas, producción, distribución, fin de vida...- siempre que supongan una mejora en el uso de los recursos).

Estrategia de Economía Circular de EDP Redes España

En línea con la iniciativa europea y la del gobierno de España, EDP España definió en 2020 su propia estrategia de economía circular, de aplicación a todas sus empresas, incluyendo EDP Redes España. Posteriormente, en el primer trimestre de 2021, el Grupo EDP aprobó su Estrategia, con la cual EDP España se encuentra totalmente alineada.



En 2021 se identificaron 40 nuevas actuaciones en la Plataforma de Redes en los diferentes ejes de acción que conforman la Estrategia: Nuevos modelos de negocio; Plataformas colaborativas; Recursos circulares (suministros circulares y valorización de residuos); Gestión circular de activos y productos (eficiencia en el uso de recursos y materiales y extensión de vida) y Virtualización.

Se desarrolló el Plan de Acción previsto para 2021, en el que destacaban las acciones internas de sensibilización, y el desarrollo de trabajos de medida de la circularidad.

Respecto a las acciones de formación, se impartieron dos cursos en los meses de octubre y noviembre, destinados a los responsables de nivel superior de la Plataforma de Redes. Durante 2022 se continuará con estas acciones de sensibilización en cascada.

En cuanto a los trabajos de medida de circularidad, se han hecho en 2021 pilotos de medida con las herramientas disponibles en el mercado, tanto en el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) como en la Fundación Ellen MacArthur. Sin embargo, estas herramientas están destinadas a la medida de la fabricación de productos más que a la prestación de servicios, o a grandes iniciativas de las organizaciones que supongan un cambio estructural

que pueda así ser reflejado en los indicadores establecidos. Por esta razón, en 2021 EDP España avanzó en el diseño de una aplicación de medida de circularidad propia, adaptada a sus ejes de actuación y que permitiese medir la circularidad de iniciativas y proyectos como los que habían sido identificados en la Estrategia.

De esta forma se ha creado la aplicación CIRCUMETRIC. Permite evaluar la circularidad de las acciones e implementar y priorizar aquellas que contribuyen más a la circularidad y la sostenibilidad. Contiene un cuestionario sobre circularidad, que se cumplimenta con datos específicos de cada iniciativa o proyecto, y al mismo tiempo considera la contribución de estas acciones a los Objetivos de Desarrollo sostenible (ODS), alineando así la aplicación de economía circular con la Agenda 2030.

Los primeros proyectos piloto evaluados con CIRCUMETRIC han sido proyectos de EDP Redes España, con resultados muy satisfactorios.

La herramienta se ha presentado al resto de empresas del grupo de EDP, así como en el seno de CEOE y de Forética como una Buena Práctica a replicar, con el fin de que pueda ser utilizada por otras empresas y se consolide de esta forma su aplicabilidad.

Circumetric

CIRCUMETRIC es la calculadora de circularidad y sostenibilidad de EDP España.

Es una metodología de evaluación para iniciativas y proyectos concretos; un sistema que permite evaluar la circularidad de las medidas a implementar y priorizar aquellas que contribuyan más a la circularidad y sostenibilidad.

Contiene un cuestionario sobre circularidad a rellenar con los datos específicos de cada iniciativa o proyecto y al mismo tiempo, considera la contribución de las iniciativas a los ODS, alineando así la herramienta con la Agenda 2030. Una vez rellenado el cuestionario las respuestas se traducen en resultados independientes para la circularidad y para la sostenibilidad. Los primeros se desglosan mediante un gráfico de araña en el aporte al ahorro de los recursos (material, energía y agua), al aumento de la vida útil, a la mejora del capital natural y a la facilitación de otras iniciativas circulares. Los segundos se desglosan en los ODS a los que contribuye

en mayor medida la iniciativa evaluada. Finalmente, ambos resultados son conjugados en una única puntuación que va de la letra A (más circular) a la letra D (menos circular).

De esta forma, se obtiene una puntuación semicualitativa para cada iniciativa y permite enfocar esfuerzos en aquellas con mejor nota. Además, el hecho de desglosar los resultados circulares en los 6 vértices mencionados permite vincular los resultados de esta herramienta con otras herramientas e indicadores de gestión ambiental dentro de la empresa, como por ejemplo con los indicadores de circularidad a nivel organización, la Huella Ambiental o el sistema de gestión ambiental.

Finalmente, si bien la Economía Circular está en todas las agendas estratégicas de empresas y organizaciones líderes en ESG, hasta la fecha no existe ninguna metodología estandarizada para medir la circularidad de los proyectos, lo que hace que Circumetrics sea innovadora y destaque como pionera.



Otras acciones en materia de promoción de la Economía Circular por parte de EDP España

Plataformas colaborativas: “Proyecto Gijón Ecocircular: Buenas prácticas empresariales”

Dentro de la Estrategia de economía circular de EDP España y de acuerdo con el principio de tracción de la cadena de valor, EDP ha participado en el proyecto Gijón Ecocircular aportando, junto con otras 5 grandes empresas asturianas, dos buenas prácticas implantadas en nuestro Grupo que pueden ser referencia para el desarrollo de iniciativas similares en el tejido empresarial de Gijón. Estas dos buenas prácticas han sido la definición de una Estrategia en EC propia adaptada a la realidad del grupo, y la formación de un Centro de Monitorización y Diagnóstico de los activos ibéricos de generación eléctrica que permite optimizar su explotación y alargar así su vida útil.

Grupo de trabajo COTEC

En el entorno de COTEC (Fundación para la innovación) se ha puesto en marcha un grupo de trabajo sobre “Derecho a reparar y Economía Circular”, donde EDP España participa junto al resto de los miembros de COTEC con el fin de alinear todas sus actuaciones en economía circular con las tendencias que se definen en esta materia.

Proyecto ZerØ

EDP España ha finalizado el proyecto piloto ZERØ; se trata de una plataforma digital que optimiza y automatiza los procesos de control y gestión de residuos, adaptándose a cualquier nuevo requisito normativo que entre en vigor o de proceso que surja dentro de la organización. La herramienta permite generar, almacenar y enviar de una forma sencilla e intuitiva a las distintas Administraciones Competentes toda la documentación legal requerida. Asimismo, permite explotar la información almacenada a través de informes con los principales indicadores clave de una forma sintetizada y visual. Una vez comprobada su efectividad, en 2022 se extenderá su implantación a todos los centros de EDP Redes España.

3.2.2. Capital natural y protección de la Biodiversidad

El Capital Natural es la reserva de recursos naturales renovables y no renovables (por ejemplo, plantas, animales, aire, agua, suelos, minerales) que se combinan para producir un flujo de beneficios para las personas, que conocemos como servicios ecosistémicos. La biodiversidad se refiere a la variedad dentro y entre las partes vivas de esta reserva. De acuerdo con estas definiciones, podemos enmarcar la naturaleza como un Activo (“capital”) y la biodiversidad como una característica de esos activos que les permite ser más productivos y resilientes.

Un paso esencial para proteger el Capital Natural es su integración en la contabilidad económica y financiera, tanto a escala nacional como empresarial, de manera que los gobiernos y el sector privado puedan tener una imagen completa de su desempeño ambiental. Para ello es necesario reconocer que el capital natural sustenta al resto de capitales con los que el sistema económico acostumbra a trabajar (humano, social, intelectual, manufacturado y financiero), por lo que los trabajos actuales van en la línea de impulsar la incorporación del valor real de la naturaleza en las políticas y decisiones económicas, tanto de los países como de las empresas.

La conocida como Revisión Dasgupta, estudio económico de referencia en todo el mundo encargado por el Ministerio de Hacienda de Reino Unido al prestigioso economista de Cambridge que le da nombre (Partha Dasgupta), advierte que, en términos per cápita, entre 1992 y 2014, mientras el capital se duplicó y el capital humano aumentó un 13%, el capital natural se redujo un 40%.

Negociaciones Internacionales sobre Biodiversidad

Existen estudios recientes que revelan el vínculo entre el uso de la tierra y el cambio climático y la propagación de enfermedades, y líderes políticos de todo el mundo, que representan cerca de 100 países y la Unión Europea, también han reconocido esta conexión en el Compromiso de los Líderes por la Naturaleza, por el que cerca de 100 gobiernos se han comprometido a revertir la pérdida de biodiversidad para 2030. Por su parte, los miembros del G7 se comprometieron a mediados de 2021 a «apoyar un consenso global y tomar medidas audaces para lograr resultados ambiciosos para la naturaleza en la COP del Convenio sobre la Diversidad Biológica (COP 15) de Kun-



ming y la COP 26 del Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático de Glasgow. El cambio climático es un impulsor clave de la pérdida de biodiversidad y proteger, conservar y restaurar la biodiversidad es crucial para combatir el cambio climático».

Convenio sobre la Diversidad Biológica

El mencionado Convenio sobre la Diversidad Biológica (CBD) entró en vigor en 1993, con el acuerdo de 195 gobiernos nacionales y la Unión Europea. El Convenio tiene tres objetivos principales: la conservación de la diversidad biológica, el uso sostenible de sus componentes y el reparto justo y equitativo de los beneficios derivados de la utilización de los recursos genéticos.

Durante la COP (Conferencia de las Partes) celebrada en 2010 en Nagoya (Japón), se aprobó el Plan Estratégico para la Biodiversidad para el período 2011-2020 como marco de acción de diez años para todos los países y las partes firmantes del Convenio para detener la pérdida de la diversidad biológica y asegurar la provisión de los servicios de los ecosistemas esenciales para las personas. Este Plan, conocido como las Metas de Aichi, no produjo el resultado esperado, por lo que, en la COP actual, número 15, cuya primera parte se ha celebrado en Octubre de 2021 y que se espera continuar en Abril/Mayo de 2022, se plantearán nuevos objetivos para 2050 y metas para 2030. Los objetivos a largo plazo se relacionan con: integridad mejorada de todos los ecosistemas; valorar, mantener o mejorar las contribuciones de la naturaleza a las personas a través de la conservación y el uso sostenible; distribución justa y equitativa de los beneficios de la utilización de los recursos genéticos; y cerrar la brecha entre los medios financieros disponibles y otros medios de implementación, y los necesarios para lograr la Visión 2050. Estos cuatro objetivos se despliegan en 21 metas de acción urgente a 2030 que permitirán evaluar la marcha del Plan.

Se observa así un paralelismo entre el acuerdo internacional sobre Cambio Climático y el acuerdo sobre la Diversidad Biológica, dado el gran vínculo existente entre ambos problemas ambientales. En esta línea, con motivo de la COP del clima escocesa de 2021, más de un centenar de gobiernos hicieron una promesa multimillonaria para poner fin a la deforestación en 2030, como un paso esencial para restringir el avance del cambio climático. En paralelo, más de un millar de empresas con un volumen de negocio superior a los 4,7 billones de USD reclaman a los gobiernos que adopten medidas para frenar el deterioro de la naturaleza en esta década, a través de la iniciativa Business For Nature, de la cual el Grupo EDP forma parte.

Iniciativas Europeas sobre Biodiversidad

La necesidad de impulsar cambios es urgente y ha derivado en la adopción en los últimos años de importantes acuerdos internacionales multilaterales, como la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el Acuerdo de París sobre cambio climático y la propuesta mencionada aún en negociación de un marco global que recoja un conjunto de nuevos objetivos mundiales sobre la biodiversidad para el periodo 2021-2030, que sustituyan a las fallidas Metas de Aichi del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB).





En paralelo, también han sido aprobadas legislaciones y planes a nivel de la Unión Europea, como el Pacto Verde Europeo (European Green Deal) la Comisión Europea, en cuyo marco se incluyen el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles y la Estrategia de Biodiversidad 2030, que recogen el importante papel que deberán jugar las empresas y el sector financiero en el logro del objetivo común de avanzar en la transición hacia economías descarbonizadas sostenibles y una mejor reconstrucción, más verde y resiliente. Esta Estrategia de Biodiversidad 2030, aprobada en mayo de 2020, tiene como objetivos principales la conservación y restauración de los ecosistemas y la implantación de nuevos sistemas de gobernanza ambiental. Así, se plantea la protección del 30% de la superficie de Europa para 2030. Bajo este nivel de protección se encontrarán tanto ecosistemas terrestres como marinos. En concreto, este objetivo supone incrementar un 4% la protección en tierra y un 19% en mares y océanos. No obstante, el nivel conservación no debe ser homogéneo en todos los territorios ni para todos los espacios. De hecho, la Estrategia considera que un 10% de toda la superficie protegida debe destinarse a áreas de conservación estricta. Esto

significa designar áreas donde se excluya al máximo la actividad humana, priorizando la naturaleza.

Una estrategia de Biodiversidad de estas características no es posible llevarla a cabo sin el consenso de la sociedad. Por ello, se pone especial interés en la creación de nuevos marcos de gobernanza que sean capaces de consensuar indicadores de progreso comunes.

En esta gobernanza para la biodiversidad, las empresas tienen un papel central. No solo como potenciales fuentes de financiación de acciones concretas, sino como impulsores del desarrollo territorial y la economía verde.

Desde la Comisión se están impulsando herramientas y marcos de referencia para canalizar las inversiones hacia aquellas actividades que tengan un impacto positivo sobre la biodiversidad y reduzcan los efectos del cambio climático. En este sentido, la Estrategia de Biodiversidad Europea 2030 se vinculará directamente a la versión revisada de la Estrategia de Financiación Sostenible europea y a la EU Taxonomy.

Riesgos empresariales relacionados con la Biodiversidad

La comunidad empresarial está descubriendo progresivamente que los riesgos derivados de la incorrecta gestión de la naturaleza van más allá de los impactos que generan. La dependencia que las operaciones de las compañías tienen de los activos naturales o el hecho de que la pérdida de la naturaleza causa perturbaciones en la sociedad y en los mercados en los que operan y puede manifestarse en forma de riesgos físicos y de mercado son asuntos materiales para las empresas. Ya no es suficiente con que las empresas faciliten una descripción de los riesgos (impactos, dependencias) asociados a sus operaciones, sino que la sociedad demanda conocer también sus consecuencias. Así, para poder gestionarlos es necesario poder cuantificarlos (económicamente, en la medida de posible) e identificar otros riesgos vinculados proporcionando análisis integrales que también incorporen aspectos sociales.

El Plan de Acción para Financiar un Desarrollo Sostenible de la CE incluye entre sus acciones el impulso de evaluaciones de capital natural, la divulgación de aspectos relacionados con él y lograr que los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) queden perfectamente especificados entre los deberes del inversor.

Para poder satisfacer estas exigencias, las compañías necesitan disponer de herramientas y métodos que les proporcionen la información requerida con rigor y certeza de datos para su cálculo. Los enfoques de capital natural son un instrumento muy útil en este sentido. De hecho, el Pacto Verde apoya a las empresas en el desarrollo de prácticas estandarizadas de contabilidad de capital natural en el marco comunitario y el resto del mundo para asegurar una gestión adecuada de los riesgos ambientales y las oportunidades de mitigación y reducir los costes de transacción relacionados.

El enfoque del capital natural no solo identifica, mide y valora los impactos que las actividades empresariales tienen sobre los bienes y servicios naturales, sino que también identifica, mide y valora las dependencias que las operaciones de los negocios tienen de ellos.

En esta línea, EDP España ha desarrollado en 2021 diferentes trabajos sobre la valoración de los impactos y dependencias de su actividad en el Capital Natural, e integrar así las iniciativas necesarias en materia de biodiversidad que permitan contribuir al mantenimiento y fortalecimiento de este.

Actuaciones EDP España en Capital Natural y Biodiversidad

En 2019 se constituyó un grupo de trabajo sobre Capital Natural en el sector energético español en el que participó EDP España; su objetivo era la identificación de los impactos y las dependencias de las diferentes líneas de negocio energéticas sobre el capital natural, tomando como base el "Protocolo de Capital Natural", marco internacional de referencia. A través de diversas reuniones a lo largo de 2019, 2020 y 2021, se han compartido experiencias y conocimiento en los procesos de identificación, medición y valoración de los impactos y dependencias del capital natural, tomando como partida los servicios de los ecosistemas (bienes y servicios) que se ven afectados por las diferentes actividades (generación térmica, generación hidráulica, energía eólica, distribución eléctrica...). Como resultado de este trabajo se encuentra pendiente para 2022 un documento guía en el que se recojan las conclusiones para todas las actividades del sector de la energía, y que pueda servir de base para futuros trabajos sobre la valoración del capital natural en el entorno de nuestras instalaciones.

ECOILE: Evaluación y Compensación del Impacto de Líneas Eléctricas

Teniendo en cuenta el borrador de resultados de este grupo de trabajo, en 2021 EDP España ha desarrollado una aplicación de evaluación rápida de los impactos ambientales producidos por las líneas de distribución eléctrica sobre los hábitats, las especies y los servicios ecosistémicos. El objetivo de evaluar los impactos sobre estos tres elementos es obtener una visión integral del impacto de las líneas de distribución eléctrica sobre el capital natural.

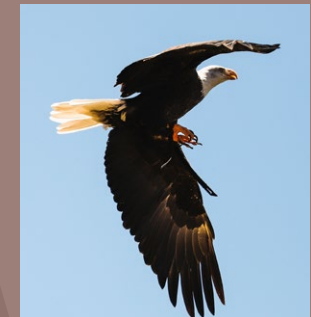
Disponible ya esta herramienta, el siguiente paso será su aplicación al conjunto de las líneas de la Plataforma de Redes en las diferentes Comunidades Autónomas, con el fin de detectar los puntos de mayor afección y poder así priorizar las actuaciones en Biodiversidad que permitan compensar esos impactos.

Proyecto PIGARGO

El pigargo europeo (*Haliaeetus albicilla*) es una especie que forma parte del Listado de especies extinguidas en el medio natural español.

En Mayo de 2021 se lanzó un proyecto dirigido a recuperar la presencia del pigargo europeo en la cornisa cantábrica, mediante una reintroducción experimental basada en la liberación de pollos procedentes de la población noruega. El proyecto cuenta con el apoyo y la participación del Ministerio para la Transición Económica y Reto Demográfico, el grupo TRAGSATEC, el Gobierno del Principado de Asturias, el Gobierno de Cantabria, la Norwegian Environment Agency (Ministerio Noruego de Medio Ambiente), el Ayuntamiento de Ribadedeva, y EDP España, con GREFA (Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona) como entidad responsable de la ejecución técnica del proyecto.

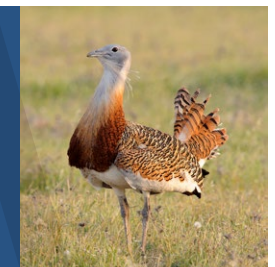
La participación de EDP España ha consistido en la adaptación de las instalaciones de Redes del entorno de la zona donde se han liberado los pigargos. Al tratarse de un ave de gran envergadura (hasta 2,5 m), se han adecuado los tendidos con dispositivos de antielectrocución y anticolisión, con medidas muy superiores a las requeridas por la legislación vigente de protección de avifauna.



Plan Avutarda

La avutarda común (*Otis tarda*) es un ave de gran envergadura y elevado peso.

Ante su potencial afección en tendidos eléctricos, se ha procedido a la colocación de elementos anticolisión y antielectrocución de protección en su zona de hábitat en los municipios de Melgar de Fernamental, Palacios de Riopisuerga, Arenillas de Riopisuerga y Villсандino, todos ellos en la red de distribución de Viesgo en la provincia de Burgos.



Restauración del entorno de la Subestación de Astillero (Viesgo)

Con el fin de contribuir a la mejora del hábitat y a la minimización del foco de plumeros relacionado con las instalaciones de EDP, en la subestación de El Astillero (Cantabria) y la línea eléctrica de distribución anexa en Villaescusa se han realizado distintas actuaciones de recuperación que pretenden además ser un ejemplo de gestión de instalaciones eléctricas libres de invasoras.

- Se han eliminado todos los plumeros dentro de la subestación (1,5 ha), mediante arranque manual, y en algunos casos tratamiento mixto.
- En la zona al otro lado de la ría, se han eliminado 2,79 hectáreas de plumero mediante tratamiento mixto, previo desbroce mecanizado a la gran masa de plumero existente
- Se ha sembrado con herbáceas forrajeras y se ha cerrado el espacio con malla ganadera, para poder albergar un rebaño de ovejas y cabras, encargadas del manejo ganadero para mantener el terreno libre de plumero.



Foto aérea del aspecto de la Subestación.



Antes.



Después.

3.2.3. Acción Climática

Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático

Finalmente, aunque con grandes medidas de seguridad para controlar la emergencia sanitaria de la COVID-19, se ha celebrado la Conferencia de las Partes COP26 en Glasgow del 31 de Octubre al 12 de Noviembre. La celebración de la COP26 era fundamental ya que a partir de 2021 entraban en vigor los acuerdos establecidos en el Acuerdo de París y algunos de sus puntos debían aún ser concretados y materializados.

La presión mediática y social se hizo más evidente que nunca, arrancando la Cumbre con la necesidad de avanzar y de tomar medidas de forma inmediata para conseguir mantener vivo el objetivo del 1.5°C. Los mensajes más repetidos antes y durante la Cumbre, fueron la urgencia en la toma de decisiones y certeza de que el tiempo para actuar se estaba acabando.

Aunque no se alcanzaron todos los objetivos marcados por los sectores más ambiciosos, se consiguieron acuerdos muy relevantes como el compromiso de la reducción gradual del uso del carbón, el de la reducción del 30% de las emisiones de metano para 2030, la declaración de Glasgow para la descarbonización del parque de automóviles y furgonetas, o el compromiso de acabar con la deforestación antes de 2030. Según diferentes grupos de expertos, en el más optimista de los escenarios y si se cumplieran todos los compromisos y promesas publicados, no se alcanzaría el objetivo 1.5°C quedándonos aún en el entorno de los 1.8°C. También hubo diversos compromisos financieros, pero se ha puesto en evidencia que para hacer frente a todos los gastos que serán necesarios acometer en adaptación y para paliar todos los daños y

pérdidas provocados por el cambio climático, será necesario incrementar significativamente el objetivo de financiación de 100b\$. Por último, hay que destacar el acuerdo sobre el desarrollo del artículo 6 del Acuerdo de París que permite dar una visión más clara para el funcionamiento de los mercados de carbono internacionales.

Con todo ello, la COP26 se clausuró con el acuerdo final (Glasgow Climate Pact), en el que los países cerraban con un año de retraso todos los asuntos pendientes del Acuerdo de París y se emplazan para volver antes de la COP27 a celebrar en 2022, con nuevos compromisos de reducción para 2030 y así afianzar el objetivo del 1.5°C.

Estrategia europea de cambio climático

La Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático, adoptan en 2015 el Acuerdo de París, que establece en su artículo 2, como límite del calentamiento global: “mantener el aumento de la temperatura media mundial por debajo de los 2°C con respecto a los niveles preindustriales, y proseguir los esfuerzos para limitar ese aumento de la temperatura a 1,5°C con respecto a los niveles preindustriales”.

Cumpliendo con el compromiso adoptado en el Acuerdo de París, la Comisión Europea propuso a finales de 2016 el paquete de medidas denominado “Energía Limpia para Todos los europeos”. Este paquete incluye el Reglamento 2018/1999 sobre la gobernanza de la Unión de la Energía y de la Acción por el Clima, en el que se establece la necesidad de elaboración de estrategias a largo plazo por parte de los Estados miembro, con una perspectiva de, al menos, 30 años.

La UE impulsa la neutralidad climática en 2050 con un claro compromiso de liderar la acción por el clima a escala mundial. Por ello, este objetivo a largo plazo constituye el elemento central del Pacto Verde Europeo presentado por la Comisión el 11 de diciembre de 2019.

Las primeras iniciativas de acción climática bajo el Pacto Verde Europeo son la Ley Europa de Cambio Climático, el Pacto europeo de Acción Climática y el nuevo objetivo de reducción de emisiones más ambicioso en 2030.

El objetivo de la Ley Europea del Clima es plasmar en la legislación el objetivo de una UE climáticamente neutra de aquí a 2050. En diciembre de 2020, los ministros de Medio Ambiente de la UE alcanzaron un acuerdo acerca de una orientación general sobre la propuesta de la Comisión de Ley Europea del Clima, incluido un nuevo objetivo vinculante de la UE de reducción de las emisiones netas de gases de efecto invernadero de al menos un 55 % para 2030 respecto de los niveles de 1990. Se prevé publicar en los próximos años un objetivo climático intermedio para 2040.

En junio de 2021, los ministros de Medio Ambiente de la UE adoptaron unas Conclusiones con las que se refrenda la nueva estrategia de adaptación al cambio climático de la UE. Dicha estrategia detalla una visión a largo plazo para que, de aquí a 2050, la UE llegue a ser una sociedad resiliente frente al cambio climático plenamente adaptada a los efectos inevitables de este. Las medidas previstas en la estrategia son la mejora en la recopilación y el intercambio de datos relativos al cambio climático, la aplicación de soluciones basadas en la naturaleza para cumplir con los objetivos de adaptación y la integración de la adaptación en las políticas presupuestarias.

Esquema de comercio de derechos de emisión (EU-ETS)

En el mes de Julio de 2021, la UE adoptó una serie de propuestas legislativas en las que se fijaba el camino para lograr la neutralidad climática en 2050. Este paquete de propuestas que revisa varios aspectos de la legislación climática de la UE incluye, entre otros, el comercio de derechos de emisión (EU-ETS), y cómo éste contribuirá a conseguir los objetivos climáticos fijado en el Pacto Verde Europeo.

Para conseguir el objetivo de reducción de emisión de GEI para el 2030, los sectores bajo el EU-ETS deberán reducir sus emisiones un 43% comparadas con los niveles del año 2005. La revisión de la Directiva del EU-ETS, que aplicará en el periodo 2021-2030, permitirá cumplir este objetivo mediante un conjunto de medidas interrelacionadas.

Para aumentar el ritmo de reducción de las emisiones, el número global de derechos de emisión disminuirá a un ritmo anual del 2,2% a partir de 2021, frente al 1,74% fijado anteriormente. La Reserva de Estabilidad del Mercado (MSR), el mecanismo establecido por la UE para reducir el exceso de derechos de emisión en el mercado del carbono y mejorar la resistencia del EU-ETS ante futuras perturbaciones, se reforzará sustancialmente. Entre 2019 y 2023, la cantidad de derechos depositados en la reserva se duplicará hasta alcanzar el 24% de los derechos en circulación. A partir de 2024 se restablecerá la tasa de alimentación regular del 12%.

Por otro lado, el sistema de asignación gratuita, que se prorrogará diez años más, se ha revisado para prestar especial atención a los sectores con mayor riesgo de relocalización de la producción fuera de la UE. Dichos sectores recibirán el 100% de su asignación de forma gratuita. Por lo que respecta a los sectores menos expuestos, se prevé una retirada gradual de la asignación gratuita de derechos de emisión a partir de 2026, desde un máximo del 30% hasta su desaparición al final de la fase 4 (2030).

Se reservará un número considerable de derechos de emisión gratuitos para instalaciones nuevas y en crecimiento. Este número se compone de los derechos no asignados de la cantidad total disponible para la asignación gratuita al final de la fase 3 (2020) y de 200 millones de derechos procedentes del MSR. En total, se espera que se asignen gratuitamente a la industria más de 6.000 millones de derechos de emisión durante el periodo 2021-2030.

En Julio de 2021, la Comisión Europea publicó la propuesta legislativa sobre un nuevo Reglamento que establecerá un mecanismo de ajuste en frontera al carbono (CBAM), con un doble objetivo: evitar la fuga de emisiones de carbono en el proceso productivo y señalar de manera nítida el compromiso con la descarbonización al resto de la comunidad internacional. El CBAM sustituirá al sistema actual diseñado por la Comisión para tratar de evitar la fuga de emisiones, la asignación gratuita de permisos de emisión a los sectores en riesgo de deslocalización. La Comisión ha realizado una propuesta en la que se establece la obligación para los importadores de materiales básicos y de electricidad de entregar permisos de emisión, no comercializados en el ETS, pero con el mismo precio que el ETS (certificados CBAM). Esta obligación será gradual en los próximos 10 años, en los que se irá reduciendo la asignación gratuita de permisos ETS.

Funcionamiento del esquema de comercio de derechos de emisión (EU-ETS) en 2020

El avance del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) estima unas emisiones brutas de 271,5 millones de toneladas de CO₂ equivalente para el año 2020, lo que supone una disminución global de las emisiones de CO₂ equivalente en 2020 respecto al año anterior del 13,7%. El nivel de emisiones globales se sitúa en un -6,4% respecto a 1990 y un -38,6% respecto a 2005. Por primera

vez a lo largo de la serie inventariada en el periodo 1990-2020, las emisiones descienden con respecto al año 1990.

La disminución de las emisiones observadas tiene dos causas principales. Por un lado, el incremento de la generación eléctrica con fuentes de origen renovable y la caída en el uso del carbón. Por otro, las limitaciones de actividad y movilidad asociadas a la pandemia de COVID-19, que han resultado en una bajada del PIB del 10,8%. Todo ello se refleja en un descenso en las emisiones de GEI asociadas al transporte del 17,6%, un descenso global de las emisiones de la industria del 11,4%, y un descenso de las debidas a la generación eléctrica del 34,9%. A este último descenso contribuye también el fuerte aumento de generación a partir de fuentes renovables en 2020.

Las emisiones de GEI procedentes de sectores sujetos al sistema europeo de comercio de derechos de emisión o ETS, que suponen el 32,7% del total, disminuyeron un 18,7% y un 10,4% las emisiones procedentes de los sectores difusos. Las emisiones de GEI sujetas al régimen ETS registran descensos en la mayoría de los sectores. En conjunto, el total del sector de la Energía acumula un descenso de emisiones de GEI del 17%. Por su parte, las emisiones de GEI de los Procesos Industriales y Uso de Productos han sufrido un descenso del 12,6%.

En 2019, se generaron unos 14.000 M€ en la subasta de derechos de emisión del ETS, y en la primera mitad de 2020 se alcanzaron los 7.900 M€. En el periodo 2013-2019, los Estados Miembros gastaron en torno al 78% de esos ingresos en el avance de los objetivos climáticos y energéticos, muy por encima del 50% requerido en la legislación.

Marco Estratégico de Energía y Clima de España

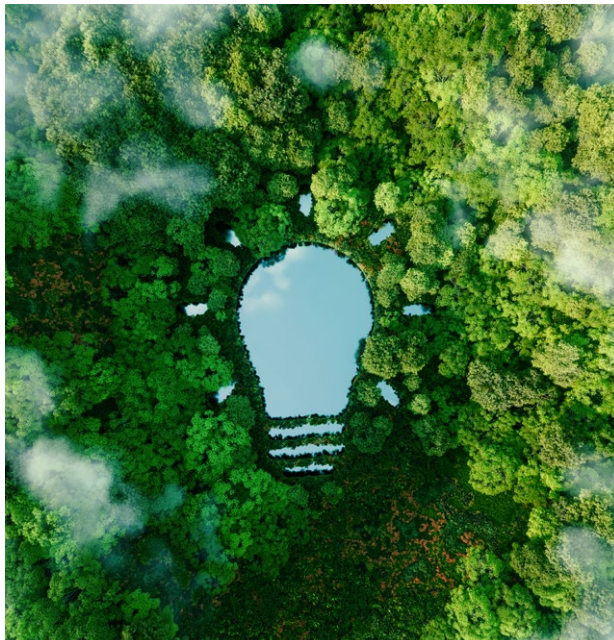
El marco Estratégico de Energía y Clima fue presentado por el Gobierno de España a finales del año 2019 y considerado como una oportunidad para la modernización de la economía española, la creación de empleo, el posicionamiento de liderazgo de España en las energías y tecnologías renovables, el desarrollo del medio rural, la mejora de la salud de las personas y el medio ambiente, y la justicia social. Las piezas clave que componen este marco son: la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030, y la Estrategia de Transición Justa.

Ley española de Cambio Climático y transición energética

Los objetivos declarados de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, son asegurar el cumplimiento por parte de España de los objetivos del Acuerdo de París, adoptado el 12 de diciembre de 2015 y facilitar la descarbonización de la economía española y su transición a un modelo circular que garantice el uso racional y solidario de los recursos, así como promover la adaptación a los impactos del cambio climático y la implantación de un modelo de desarrollo sostenible que genere empleo decente y contribuya a la reducción de las desigualdades.

El texto recoge los objetivos mínimos nacionales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, energías renovables y eficiencia energética de la economía española para los años 2030 y 2050: las emisiones del conjunto de la economía española en el año 2030 deberán reducirse en al menos un 23% respecto al año 1990 y se deberá alcanzar la neutralidad climática a más tardar en el año 2050. Además, en el año 2030 deberá alcanzarse una penetración de energías de origen renovable en el consumo de energía final de, al menos, un 42%, un sistema eléctrico con, al menos, un 74% de generación a partir de energías de origen renovable y mejorar la eficiencia energética disminuyendo el consumo de energía primaria en, al menos, un 39,5% con respecto a la línea de base conforme a normativa comunitaria.





La ley recoge como instrumentos de planificación para abordar la transición energética el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y la Estrategia de Descarbonización a 2050 de la Economía Española. El primero debe recoger los objetivos sectoriales y las políticas y medidas para alcanzarlos de los sectores que participan en régimen de comercio de derechos de emisión, las grandes industrias y el sector eléctrico y los sectores difusos (agrario, forestal, transporte, residencial, institucional, comercial y de gases fluorados). La Estrategia de Descarbonización define los hitos a cumplir para conseguir el objetivo de la neutralidad climática en el año 2050.

La ley establece que el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC) es el instrumento de planificación para promover la acción coordinada frente a los efectos del cambio climático. Se establecerán en el marco del PNACC objetivos estratégicos y la definición de un sistema

de indicadores de impactos y adaptación al cambio climático, así como la elaboración de informes de riesgo.

Se crea la Estrategia de Transición Justa, como instrumento de ámbito estatal dirigido a la optimización de las oportunidades en la actividad y el empleo de la transición hacia una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero, y regula los Convenios de Transición Justa como instrumentos para para materializar las actuaciones.

La ley establece que el aprovechamiento del dominio público hidráulico no fluyente para la generación de energía eléctrica en las nuevas concesiones que se otorguen tendrá como prioridad el apoyo a la integración de las tecnologías renovables no gestionables en el sistema eléctrico, promoviendo en particular las centrales hidroeléctricas reversibles. Dispone el texto que no se otorgarán nuevas autorizaciones de exploración, permisos de investigación y concesiones de explotación de hidrocarburos en todo el territorio nacional. Tampoco se otorgarán nuevos permisos de exploración, de investigación o concesiones de explotación de minerales radiactivos, ni se admitirán nuevas solicitudes de autorización de instalaciones radiactivas.

También se prevé la reducción de emisiones específicas en el sector del transporte aéreo, marítimo y transporte pesado por carretera a través de la integración de energías renovables y del establecimiento de objetivos de suministro de biocombustibles y otros combustibles renovables de origen no biológico. En materia de movilidad sin emisiones, se establece que se adoptarán medidas para alcanzar en 2050 un parque de turismos y vehículos comerciales ligeros sin emisiones directas de CO₂.

Por último, se crea el Comité de Personas Expertas de Cambio Climático y Transición Energética como órgano responsable de evaluar y hacer recomendaciones sobre las políticas y medidas de energía y cambio climático, incluidas las normativas.

Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030

El PNIEC establece la hoja de ruta de la descarbonización de la economía española durante la próxima década, cuyos principales objetivos son:

23%

de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) respecto a 1990

42%

de energía renovable en el consumo final de energía (20% en 2020)

39,5%

en eficiencia energética

74%

generación de energía de origen renovable, en coherencia con una trayectoria hacia un sector eléctrico 100% renovable en 2050.

Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030 (PNACC2)

Además de las medidas de mitigación encaminadas a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y considerando que el cambio climático es ya una realidad, resulta necesario abordar iniciativas de adaptación para reducir los riesgos de los impactos climáticos y aprovechar las oportunidades que se puedan presentar, fortaleciendo la resiliencia de los sistemas socioeconómico y ambiental.

En septiembre de 2020 se aprobó el segundo Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC2) para el periodo 2021-2030, basado en los principios de equidad social y territorial, ciencia, transversalidad, atención a efectos indeseados y acción coordinada.

El Plan incluye 81 líneas sectoriales organizadas en 18 ámbitos de trabajo, entre los que se incluyen acciones en Energía como la integración en la planificación y gestión energética de los cambios en el suministro de energía primaria, la prevención de los impactos en la generación de electricidad y la prevención de los impactos en el transporte, almacenamiento y distribución de la energía y, la gestión de los cambios en la demanda eléctrica asociados al cambio climático.

Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo de España

En el año 2020 se aprobó la Estrategia a Largo Plazo cuyo objetivo es articular una respuesta coherente e integrada frente a la crisis climática, aprovechando las oportunidades para la modernización y competitividad de nuestra economía y de modo socialmente justo e inclusivo. Se trata de una hoja de ruta para alcanzar la neutralidad climática en el horizonte 2050, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero un 90% respecto al año 1990, siendo el 10% restante absorbido por sumideros. Se establecen hitos intermedios en los años 2030 y 2040.

Estrategia de Transición Justa

Publicada en 2020, la Estrategia de Transición Justa es el instrumento de ámbito estatal dirigido a la optimización de las oportunidades en actividad y empleo de la transición

ecológica hacia una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero. A través de ella se identificarán y adoptarán medidas que garanticen un tratamiento equitativo y solidario a trabajadores y territorios en dicha transición. Se articula en 11 objetivos estratégicos que pretenden promover acciones y garantizar las condiciones para minimizar el impacto y aprovechar las oportunidades dentro del marco de la transición hacia la neutralidad carbónica.

EDP Redes España: Adaptación al cambio climático

Tal y como se expone en el sexto informe del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC), las evidencias científicas de la existencia del Cambio Climático son innegables y no sólo eso, la acción del ser humano está directamente relacionada con la emergencia climática que vive el planeta y es uno de sus principales precursores. Los cambios que sufrirá el planeta fruto de las emisiones de gases de efecto invernadero serán "irreversibles durante siglos, incluso milenios" y por tanto es necesario trabajar para minimizar las consecuencias negativas de dichos cambios.

En el año 2019, EDP España ya había elaborado el primer Plan de Adaptación al Cambio Climático (PACC) para el periodo 2020-2022, identificando y poniendo en marcha un conjunto de 21 iniciativas a desarrollar en ese periodo. Con la aprobación en el año 2020 del Segundo Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2 (PNACC2) de España, se decide acometer la revisión del PACC, dando como resultado el Segundo Plan de Adaptación al Cambio Climático (PACC2) de EDP España para el periodo 2021-2025. El PACC2 ha aprovechado la labor ya realizada previamente, incorporando nuevas iniciativas o adecuando las existentes de manera que esté completamente alineado con el español, constituyendo así un plan mucho más robusto y

consistente. Derivado de la elaboración del PACC2 para EDP España, se desarrolla un Plan de Adaptación específico para EDP Redes España, que refleja las particularidades de la Plataforma de Distribución en materia de Adaptación.

El Plan de Adaptación de EDP Redes España queda conformado con base en 5 líneas de actuación: Gestión de Activos, Cadena de Valor, Plataformas Colaborativas, Seguridad y Salud y Entorno Natural. A su vez, encuadradas en su correspondiente línea de actuación, se han identificado un total de 9 iniciativas que han de ser desarrolladas a lo largo del periodo de vigencia del plan.

Entre los proyectos del plan de adaptación que se están ejecutando, se ha de mencionar el arranque de los trabajos del proyecto Hectárea Zero, con la primera plantación forestal en el concejo de Caso en el entorno del embalse de Tanes. Dicha plantación conseguirá la fijación de las laderas y así se evitarán las afecciones que futuros deslizamientos pudieran tener sobre nuestros activos. Adicionalmente a este objetivo de adaptación, se realizará el registro de las absorciones de CO2, para poder dar un uso posterior a las mismas compensando emisiones y reduciendo la huella de carbono de EDP Redes España.

Además del mencionado anteriormente, se han materializado los primeros resultados del proyecto de elaboración del Mapa de Riesgos Climáticos. El piloto ha consistido en la elaboración de un mapa de riesgos de deslizamiento de laderas, que permitirá conocer la exposición al riesgo de nuestros activos y la realización de medidas de mitigación en función de las prioridades identificadas. Cabe destacar la escalabilidad del proyecto, ya que no sólo es posible extender el mapa de riesgos a cualquier geografía, sino que se pueden incorporar otros riesgos al mapa (inundaciones, grandes nevadas, ...) que permitan enriquecer el modelo y conocer con mayor precisión la exposición al riesgo.

Huella de Carbono

La necesidad de actuar ante el Cambio Climático nos obliga a tomar medidas encaminadas a la mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) así como a implementar medidas que minimicen los riesgos asociados al cambio climático.

El primer paso para una organización es conocer la totalidad de GEI emitidos, por efecto directo o indirecto, a través de la actividad que desarrolla dicha organización. Es decir, calcular su **huella de carbono**.

Esta huella se define en 3 alcances, en función del tipo de fuentes de emisión, que en el caso de EDP Redes España son:

El cálculo de la huella de carbono de una organización constituye una doble oportunidad para ésta. Por un lado, es un primer paso para determinar sus emisiones GEI y establecer planes de reducción y/o compensación de emisiones que se reflejarán en el cálculo de la huella de los años posteriores. Y por otro lado, estas reducciones implican además una reducción de costes, ya que las reducciones traen a su vez, reducción del consumo eléctrico, reducción de gastos de transporte, mejoras del proceso... en definitiva, un cambio de hábitos y una mayor concienciación medioambiental.

EDP ha anunciado en su estrategia Ambition 2030 su intención de ser neutra en carbono con una producción 100% renovable en 2030

ALCANCE 1	ALCANCE 2	ALCANCE 3
<ul style="list-style-type: none"> ● Uso de combustibles fósiles ● Uso de gases fluorados en equipos de refrigeración ● Uso de SF6 en equipos eléctricos ● Autoconsumo propio ● Flota propia de vehículos 	<ul style="list-style-type: none"> ● Consumo eléctrico ● Pérdidas en las redes eléctricas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Transporte de materias primas a granel ● Uso de productos químicos y aceites ● Consumo de agua ● Viajes de trabajo ● Residuos ● Vertidos a red de saneamiento ● Compra a terceros de energía comercializada ● Pérdidas en el transporte de electricidad con origen distinto de EDP

● DISTRIBUCIÓN

5,7 gCO ₂ /kWh
INTENSIDAD DE EMISIONES (ALCANCES 1 Y 2)
2,0 ktCO _{2eq}
EMISIONES GEI ALCANCE 1
82,5 ktCO _{2eq}
EMISIONES GEI ALCANCE 2
1.789,1 ktCO _{2eq}
EMISIONES GEI ALCANCE 3

3.3. Impacto positivo en la sociedad

3.3.1. Seguridad y salud

Nueva Política de Seguridad y Salud

La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo ha sido renovada, pero su propósito sigue siendo: fortalecer la cultura de seguridad desde la perspectiva de "Cero Accidentes".

Tal y como indica la propia política en su preámbulo, la seguridad y la salud es un valor y prioridad para EDP, que aplica a no solo a trabajadores, sino también a todos los proveedores, prestadores de servicios, clientes y demás partes interesadas.

Esta revisión se debe a la existencia de un nuevo referente normativo para la certificación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018), colocando a las personas en el centro de la estrategia, en un contexto de nuevas exigencias del trabajo motivadas por la propia evolución del negocio y por la digitalización de los procesos, todo ello basado en más altos estándares ético y principios de desarrollo sostenible internacionales.

Esta nueva política define los principales compromisos y principios de seguridad y salud en el trabajo que deben estar presentes en la forma en que se llevan a cabo todas las operaciones en el grupo EDP, independientemente de empresa o geografía, y como parte integrante de la calidad de los servicios y productos desarrollados.

Su eficacia y la mejora continua del desempeño en materia de Seguridad y Salud Laboral requiere, de este modo, de la participación de todos los niveles de gestión, siendo necesaria la movilización de todos los empleados, prestadores de servicios, clientes y comunidad en general por comportamientos positivos de seguridad ocupacional.

Así, esta actualización incluye dos compromisos más respecto a la versión anterior de 2016, con especial énfasis en "asegurar la participación y consulta a trabajadores y sus

representantes en la planificación, aplicación y evaluación del desempeño de la gestión de la Seguridad y Salud Laboral". Es decir, es una apuesta por la apertura e integración de los empleados que ahora tienen la oportunidad de tener una voz activa en el área.

La nueva Política también refuerza la ambición de cero accidentes y el compromiso central de proteger las instalaciones y los equipos, en un momento en el que el contexto socio económico todavía está impactado por la pandemia.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

COMPROMISOS	PRINCIPIOS
1. Ambiente de trabajo sano y seguro	1. La Salud y Seguridad Laboral se manifiesta en todas las decisiones que se toman en las actividades del Grupo EDP
	2. La seguridad se basa en el respeto, cumplimiento de la legislación y normativa
2. Garantizar el cumplimiento de la legislación, así como la formación y sensibilización sobre riesgos y el cumplimiento de las normas	3. La promoción y formación sobre las normas de seguridad por parte de los trabajadores es una responsabilidad de sus superiores
	4. Las actividades de la empresa se desarrollan bajo la premisa "cero accidentes"
3. Minimización de los peligros y protección de las instalaciones y equipos	5. La seguridad en las actividades se alcanza mediante un análisis sistemático de los riesgos que conlleva dicha actividad
	6. El proceso de mejora continua en la prevención de accidentes laborales se realiza mediante el análisis de incidentes pasados
4. Implicar a los trabajadores en la planificación y aplicación de la gestión de Salud y Seguridad Laboral	7. Los informes que expresen accidentes que han estado cerca de suceder, así como preocupaciones de los trabajadores en materia de seguridad, son siempre bien recibidos
	8. Los procedimientos de seguridad están en permanente revisión y actualización

El Consejo de Administración de EDP Redes España ha adoptado esta política en su reunión de 28 de julio de 2021.

Desempeño preventivo

Durante 2021, en materia de Seguridad y Salud se han ido elaborado diferentes Protocolos de actuación para abordar con garantías de seguridad los procesos que implicaban el movimiento de numerosas personas, como ha sido en el caso de las elecciones a la Comisión de Control del Plan de Pensiones de Participación conjunta.

Debido a las numerosas actualizaciones sufridas por el "Procedimiento de actuación para los Servicios de PRL frente a la exposición al SARS-CoV-2", elaborado por el Ministerio de Sanidad español, ha sido preciso modificar y actualizar periódicamente la Evaluación del riesgo de exposición a Covid-19 de los equipos e instalaciones de EDP Redes España en su conjunto.

Se ha realizado un análisis diario de la diferente normativa de ámbito estatal y autonómico en materia Covid-19, para tener una visión actualizada de lo aplicable en cada territorio en el que disponemos de centros de trabajo en España.

La estrategia que se adoptó inicialmente fue la de realizar PCR cada 6 semanas a todo el personal que tuviese que acudir presencialmente a su trabajo diario, pasándose posteriormente a la realización de test de antígenos y PCR al personal con trabajo presencial y específicamente al personal esencial o crítico de los Despachos y Servicio de Averías.

Del mismo modo, se llevó a cabo un seguimiento voluntario del estado de vacunación de los empleados. El grado de avance de este proceso de vacunación permitió sustituir las pruebas PCR por Test Elisa, de control de inmunización frente al virus.

Al tratarse de información privada y datos personales, los datos de vigilancia médica que se publican son totales y no segregados por actividades, con lo que corresponden al conjunto de empleados de EDP en España, incluido EDP Redes España. A modo de resumen, a lo largo del pasado

año 2021 se han realizado un total de 8.403 Test Covid, de los cuales 8.000 muestras se tomaron en los Servicios Médicos de Asturias, lo que supone el 95% del total, y el resto acudiendo directamente a otros Laboratorios concertados.

Se han detectado:

- 28 muestras de PCR Positivas y 3.341 PCR Negativas
- 12 Antígenos Positivos y 2.987 Ag Negativos

Se han realizado también 1.262 Test Elisa y 773 Test rápidos serológicos.

A lo largo de este año 2021, se siguió realizando el seguimiento de todos los Casos Covid del personal propio, becarios y de las contratadas que estaban trabajando en nuestras instalaciones. Se registraron 164 Casos Covid. Del total, aproximadamente la mitad del personal afectado pudo seguir teletrabajando, no causando baja. En cuanto al nº de personas que han causado baja, han supuesto un 5 % del total de la Plantilla.

El Servicio Médico de EDP ha estado siempre en contacto con el personal afectado por Covid hasta su reincorporación a su trabajo.

Respecto a la vacunación, en el Grupo EDP España junto con la plantilla de Renovables España, a 31 de Diciembre de 2021, había 1.671 personas que habían comunicado que estaban vacunadas como mínimo con 2 dosis, lo que supone el 81,44% del total de la Plantilla en España en su conjunto.

Dentro de las actividades del Servicio Médico de EDP, cabe destacar también su participación en el proceso de vacunación antigripal, disponiéndose en los servicios propios dicha vacuna a un 27% de empleados del Grupo.

Otros hitos de gestión en materia preventiva del año son:

- En relación a la gestión preventiva, las empresas del Grupo Viesgo se han adherido al Servicio Mancomunado de Prevención de EDP España.
- Adicionalmente, se ha extendido el ámbito del Sistema de Gestión de Prevención a todo EDP Redes España
- Nueva mutua para colaboradores de Viesgo Distribución y Begasa
- Extensión del seguro de salud a colaboradores de Viesgo y Begasa, dentro del Plan de Compensación Flexible (PCF)
- Certificación ISO 45001: Se ha realizado la Auditoría de Seguimiento de Certificación al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se ha comprobado la implantación del Sistema respecto a los requisitos especificados en la norma de referencia ISO 45001:2018
- Plan de movilidad y seguridad vial: en el proceso de elaboración de este plan, durante 2021 se ha finalizado una primera fase de diagnóstico con la realización de una encuesta on line y entrevistas a personal que había sufrido accidentes de tráfico en los últimos 3 años.
- Simulacros: se realizaron un total de 16 simulacros en la Plataforma de Redes

2021 ha sido un auténtico reto y lo hemos superado con nota: la reducción del número de accidentes y de los índices de frecuencia y gravedad ha sido drástica, situándose por debajo del 50% del valor del año anterior.

Y todo ello en el año de la integración de las distribuidoras y de la puesta de largo de la gestión por plataformas, en medio del repunte de la pandemia, con ambiciosos objetivos económicos y operativos ... era la tormenta perfecta, pero gracias al compromiso de todos y a mantener la seguridad como prioridad permanente en todas nuestras actividades, lo hemos conseguido. ¡Gran trabajo!”

En 2022 nos hemos comprometido con el reto de seguir impulsando la mejora, creando una cultura preventiva sólida, que nos conduzca al único destino posible: cero accidentes. Esto es especialmente importante en este momento en que avanzamos en la Transición Energética con el plan de inversión más extenso de los últimos años y una transformación operativa completa.

Ramses Garrote García
H&S

Proyecto Vega: Proceso de integración de Viesgo, BEGASA y E-Redes

Este proyecto acaba de cumplir un año identificando y aplicando las mejores prácticas, unificando procedimientos y estableciendo criterios comunes en la gestión del negocio de distribución eléctrica del Grupo EDP en España.

En el ámbito de Seguridad y Salud se han desarrollado 10 iniciativas dentro del proyecto Vega, el 70% de ellas ejecutadas durante 2021, entre las que destacan aspectos de gestión de la accidentabilidad, supervisión de los trabajos, gestión de contratistas o digitalización de procesos, entre otros.



Safety Walk&Talk

La iniciativa Safety Walk&talk consisten en visitas a instalaciones de la compañía o de empresas colaboradoras por parte del equipo directivo y otros miembros de la organización para observar lo que sucede en el lugar de trabajo, entablar un diálogo con los trabajadores

y dar sugerencias de mejora, especialmente en temas de seguridad y salud y medioambientales.

- Herramientas de seguridad basadas en el comportamiento.
- Fortalecen la cultura preventiva de los empleados en materia de HSE .
- Ayudan a romper hábitos y rutinas relacionadas con situaciones laborales diarias.

Durante 2021 se realizaron 8 Safety Walk&Talk de los cuales 2 se realizaron junto con los miembros del Consejo de Administración de EDP Redes España los días 28 y 29 de Octubre, en un centro de transformación de 22 kV dotado del sistema de supervisión avanzada de BT ubicado en Oviedo, y en las obras de reforma integral de la subestación 132/30/12 kV de Santa Cruz de Mieres, en los que pudieron conocer de primera mano la gestión preventiva y ambiental de los trabajos en campo de la compañía.



Como novedad, durante la crisis sanitaria del coronavirus se realizaron estas visitas de forma virtual, con los equipos conectados vía Teams y emitiendo en directo la imagen de las obras a supervisar, con lo que se ha podido mantener

la iniciativa y seguir reflexionando sobre la seguridad y la prevención con un objetivo de mejora continua para conseguir entornos de trabajo cada vez más seguros.

playitsafe: nuevo Programa de Seguridad del Grupo EDP

En el contexto actual en el que vivimos, la seguridad y el bienestar han asumido un papel fundamental, tanto en la vida personal como profesional. Por ello, y reconociendo esta importancia, EDP lanza el programa playitsafe.

Este es uno de los proyectos de Changing Tomorrow Now... With You y busca concienciar a todos los empleados sobre la importancia de adoptar comportamientos seguros.

playitsafe es un proyecto transversal a todo el Grupo y tendrá una duración de cuatro años. Durante este período, la propuesta implica la mejora continua de la empresa y sus procedimientos, con especial énfasis en la prevención de accidentes.

Así, el programa se desarrollará en torno a seis ejes prioritarios, fundamentales para la consecución de los objetivos de reducción de accidentes:

Compromiso e implicación de nuestros líderes en Prevención y Seguridad;

Promover comportamientos seguros y aprender de los errores;

Digitalización de procesos y operaciones;

El refuerzo de competencias en Prevención y Seguridad;

Comunicación e implicación con Prevención y Seguridad;

Gestión de la cadena de contratación.

Evaluación de los Riesgos Psicosociales y Bienestar en EDP

El estudio de materialidad de 2020 identificaba como tema emergente los riesgos psicosociales, agravados, más aún, ante la situación de pandemia.

En este contexto, durante 2021 se ha reforzado la importancia de tener una cultura con enfoque en las personas, en su bienestar y en su calidad de vida como empleados de EDP, pero también y por encima de todo como personas.

En una visión integrada sobre el tema, se ha lanzado en todas las empresas del Grupo una Evaluación de los Riesgos Psicosociales y Bienestar, cuyo objetivo era analizar la calidad del bienestar y de las condiciones de trabajo, para hacer un balance de las acciones específicas que es necesario aplicar en cada área.

Adicionalmente, al coincidir la revisión de la evaluación de riesgos psicosociales con la encuesta psicosocial del Grupo EDP a nivel global, se comenzó el trabajo de revisión de la misma aprovechando los resultados cuantitativos de la encuesta realizada y comenzando un proceso de entrevistas en EDP España y EDP Redes España, en la parte cualitativa de la evaluación de riesgos, habiéndose realizado un total de 346 entrevistas, junto con visitas a centros de trabajo para evaluar aspectos relacionados con los riesgos psicosociales.

Mind your mind

El bienestar es una base fundamental para lograr con éxito nuestros objetivos, y a través del programa playitsafe trabajamos en nuestros procesos, beneficios y comportamientos para un mayor bienestar.

La salud mental es, sin duda, una de las dimensiones más importantes y prioritarias del bienestar. Así, coincidiendo con el Día Mundial de la Salud Mental, el 10 de octubre, se lanzó la campaña global "Mind Your Mind", con los objetivos de recordar la importancia de la salud mental, el rol promotor del ejercicio y la nutrición, y también la importancia de hablar de salud mental sin tabúes.

De este modo, la salud mental se refuerza como un aspecto más de la seguridad y salud laboral en EDP, y tras la campaña, se continúa trabajando para promover y prevenir las enfermedades mentales, asegurando respuestas y servicios de apoyo en todas las empresas del Grupo.



3.3.2. Organización preparada el futuro

Dentro de los ejes estratégicos de EDP está ser una organización global, ágil y eficiente, centrada en las personas. Para ello, se ha definido una ambiciosa estrategia de personas y organización:

- Proporcionar a su gente una experiencia humana y significativa, revisando el propósito y los valores de EDP y definiendo y aplicando medidas concretas en términos de salud, bienestar, flexibilidad y nuevas formas de trabajo.
- Invertir en la valoración y retención de su talento interno.
- Promover las oportunidades de desarrollo a todas sus personas
- Invertir en la colaboración y el fomento de la movilidad, como forma de compartir conocimientos y desarrollo individual y organizativo
- Considerar la diversidad y la inclusión como elementos aceleradores e indispensables para la innovación, promoviendo la atracción y retención de mujeres y de personas con discapacidad, siendo capaz de adaptar su plantilla a los retos de liderar la transición energética, a través de renovación generacional, reconversión de perfiles
- Promover la agilidad y la eficiencia, implementando un programa de capacitación digital y aumentando las iniciativas de atracción digital

Durante 2021 un 52% de los empleados de EDP España han trabajado en un modelo híbrido, con tres días presenciales y dos de teletrabajo, siempre sujeto a las restricciones marcadas por las diferentes olas de la pandemia. Este modelo ha tenido, sin duda, impacto en un mayor equilibrio

entre la vida laboral y personal, la flexibilidad y la capacitación de su personal.

En este contexto, se han ejecutado diferentes encuestas de escucha, destacando la Encuesta de clima anual, para conocer las percepciones de los empleados.

La Encuesta de Clima de 2021 ha alcanzado una tasa de participación del 84% en EDP Redes España. Dado que Viesgo es la primera vez que participa en esta encuesta, no se puede dar una comparación respecto a la participación global en la edición anterior, si bien a nivel de EDP España se tendría un punto más sobre la encuesta global de 2019.

Los resultados de EDP Redes España en los 2 ejes más relevantes, Compromiso (Engagement -61%) y Apoyo Organizativo (Enablement - 57%), están ligeramente por debajo de los resultados de la anterior encuesta (66% y 63% respectivamente). DE la misma manera, no son datos comparables ya que Viesgo no habría participado en 2019.

Destacan los datos positivos en las dimensiones Modelos de trabajo (84%); Covid-19 y la gestión de la pandemia (83%); Responsable Directo (75%); Calidad y enfoque al cliente (72%); Recursos (72%); y Respeto y reconocimiento (71%).

Durante 2022 se comunicarán los resultados exhaustivos a la Plataforma y respectivos equipos para que puedan ir desarrollándose tanto Planes de Acción de Empresa como en las diferentes áreas en función de los resultados obtenidos en cada una de ellas.

Atracción y retención de talento

A 31 de diciembre de 2021, la plantilla de EDP Redes España es de 559 empleados, con un porcentaje de mujeres del 17,2%.

Durante el ejercicio se ha producido la incorporación de 13 personas, lo que permite continuar con el proceso de renovación de la plantilla, y 43 han podido incorporarse a otros Áreas del Grupo favoreciendo la rotación de puestos.

En el año 2021 destacaría 2 hitos: el proceso de integración de las 3 compañías distribuidoras, que nos ha permitido descubrir que, aunque la actividad sea la misma, no siempre se realiza de la misma manera, lo que nos ha llevado a valorar las mejoras prácticas y aplicarlas al conjunto; y por otro lado, la vuelta al trabajo presencial para toda la plantilla y la sensación de recuperar en parte la normalidad antes de la Covid-19.

Para el año 2022 tenemos muchos desafíos, como la finalización del proceso de integración en EDP Redes España, las iniciativas de la Plataforma de Redes, etc, pero destacaría la ejecución del Plan de Inversiones, que es el más elevado de nuestra historia, y además en un contexto internacional muy complicado que todos esperamos que se resuelva cuanto antes.

José María Rey Paredes
Adjunto Dirección

Organización

En 2021 se puso en marcha el modelo de gestión por Plataforma, modelo que permite centrar las iniciativas estratégicas, crear sinergias y tener en cuenta las mejores prácticas internacionales, cumpliendo al mismo tiempo los marcos normativos y los requisitos específicos de cada empresa de distribución y zona en la que opera.

A través de este modelo, se comparten las responsabilidades de gestión entre empresas del holding EDP Redes España, construyéndose una organización más polivalente y resiliente, basada en una mayor capacidad de colaboración de los gestores. Además, amplía la diversidad y los retos a los que se enfrentan los empleados que trabajan en las Plataformas.

Integración Viesgo

La incorporación de los empleados de Viesgo al Grupo EDP ha supuesto varios retos para la empresa durante el año 2021. Para lograr este objetivo, durante todo el año se realizaron una serie de actividades para ayudar a los trabajadores en su proceso de onboarding, a través de actividades como talleres de formación y de socialización, y la integración de Viesgo en el modelo de gestión de EDP.

A modo de ejemplo, durante los meses de septiembre y octubre, se han llevado a cabo formaciones cruzadas en la Plataforma para la integración del personal de Viesgo Distribución en Mieres en las instalaciones de E-Redes en La Corredoria, viéndose implicados en este proceso los Departamentos de Subestaciones y Operación, Mantenimiento y Construcción.

Inicialmente se han revisado las medidas de emergencia del nuevo centro y la información de los riesgos de las instalaciones en las que van a trabajar.

Con esta misma visión, monitores internos de ambas empresas han organizado, posteriormente, sesiones técnicas con el objeto de formar en las diferentes prácticas de trabajo, tanto de Viesgo Distribución como de E-Redes, a ambos colectivos.

¿Quién es Quién

Otro ejemplo es la iniciativa “¿Quién es quién?”, a través de la cual los trabajadores pueden compartir un vídeo sobre un cuestionario fijo de 8 preguntas para compartir, entre otros aspectos, nombre, sede de trabajo, responsabilidades y curiosidades que se quieran compartir.

Un café con...

Y, finalmente, la iniciativa “Un café con...” Donde, a través de un café virtual, se crea un espacio que permite conocer nuevos compañeros y charlar de cualquier cosa con ellos, contactar con personas de otros departamentos y de entender mejor la estructura de distintas áreas, y, en definitiva, crear una red personal que favorezca la relación profesional y personal.

Desarrollo de las personas

El desarrollo de las personas en EDP busca responder a las nuevas formas de aprendizaje, garantizando la actualización y recalificación de competencias críticas necesarias para alcanzar los objetivos de la organización a corto, medio y largo plazo, sin olvidar las necesidades individuales de las personas.

El modelo de desarrollo de EDP se aplica a través de una serie de iniciativas y programas basados en la metodología 70-20-10, que incluyen la formación (10%), las iniciativas de aprendizaje mediante el intercambio de conocimientos y el desarrollo de relaciones (20%) y las experiencias en el puesto de trabajo (70%).

70%

EXPERIENCIAS EN EL PUESTO DE TRABAJO

20%

INICIATIVAS DE APRENDIZAJE MEDIANTE EL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS Y EL DESARROLLO DE RELACIONES

10%

FORMACIÓN

El Plan de Formación 2021 se ha cerrado con un total de 17.430 horas impartidas y una participación de 634 asistentes y una inversión de más de 180.000€. La principal línea que definió el plan de formación finalizado fue facilitar la integración de Viesgo, con el desarrollo de iniciativas específicas de onboarding y formaciones en las herramientas corporativas necesarias para su trabajo habitual.

Durante el año 2021, también se continuó con el esfuerzo en la digitalización, que se ha visto reflejado en que el 86% de los cursos del plan de formación se han realizado en formato online o virtual a través de Teams.

Dentro del proceso de desarrollo de personas, resulta especialmente relevante el proceso de Gestión del desempeño, donde el 100% de los trabajadores del Grupo son evaluados anualmente en base a factores ESG, con impactos en materia de bonus y gratificaciones, así como en aspectos no financieros.

Tras la evaluación anual y las correspondientes reuniones de feedback con los mandos, cada trabajador dispone de información útil y de primera mano sobre su desempeño, que le permite definir sus propios planes de desarrollo individual, tanto a nivel formativo como de carrera profesional.

Mindfulness

El confinamiento y el teletrabajo han traído consigo innumerables ventajas en nuestro día a día, pero también algunos aspectos negativos, como son la sensación de aislamiento y la falta de contacto entre compañeros. Por esa razón durante el mes de abril se puso en marcha el programa de Mindfulness, unos talleres para ayudar a la gestión del trabajo y los pensamientos, con el objetivo de aprender a gestionar los niveles de estrés, el tiempo y las emociones.

Comunicación

Durante el año 2021 se empezó a publicar el Boletín + Personas, como un proyecto que acercara a los trabajadores todos los procesos e iniciativas de Recursos Humanos. El Boletín ha sido especialmente útil además en la incorporación del personal de Viesgo, habiéndose publicado en él todos los cursos y novedades para favorecer la integración de los nuevos empleados. Durante el año se han enviado 12 ediciones del boletín a toda la Plantilla con un número de visitas del 70%.

Algunas de las temáticas que se tratan en el boletín de forma mensual son un apartado de selección de personal con un resumen de las incorporaciones, un apartado de formación con un listado de cursos y talleres que se van a realizar en esta materia y un apartado de EFR en el que se explican las ventajas que ofrece EDP en esta materia a sus trabajadores, además, también se incluyen otras noticias destacadas de cada mes en la temática de recursos humanos.

Comité de cultura

Tras los cambios vividos durante el año tales como la integración de Viesgo, el teletrabajo, la convivencia con la pandemia... Se consideró que a finales de año era un buen momento para reactivar el Comité de Cultura. En este comité desde 2018 se realizan proyectos transversales con el objetivo de cambiar, desde diferentes áreas de negocio, nuestra cultura de trabajo. Durante el mes de Diciembre se ha iniciado el proceso de indagación para conocer las preocupaciones actuales en EDP y definiendo los retos a trabajar a partir de ahí.

Programa Reconocer

El programa Reconocer tiene como objetivo valorar y reforzar las diferentes aportaciones de los empleados de EDP España tanto a nivel individual como a nivel de equipos/proyectos. A través de este programa se reconoce el mérito de comportamientos, acciones y resultados que merecen ser destacados a lo largo del año.

En su primera edición, se otorgaron 10 premios a nivel individual y 5 de equipo.

Derechos laborales y beneficios sociales

Continúa vigente el III Convenio Colectivo de Grupo, si bien durante el ejercicio de 2021 se llevaron a cabo varios procesos de negociación con los representantes de los trabajadores, introduciendo cuestiones pendientes de regulación, nuevas necesidades en el proceso de centralización del Servicio de Averías en Distribución.

Igualmente, se creó de un Comité de Coordinación de Covid con representantes de las distintas áreas de la empresa y la creación de un "Comité de Enlace" con los sindicatos que representan a los trabajadores de todas las empresas del Grupo EDP en España, con el fin de mantener actualizada la información sobre las medidas preventivas a aplicar y asegurar una adecuada coordinación en la ejecución de las mismas.

Además, se ha firmado un Acuerdo de Teletrabajo, que regulará la situación para el periodo post-pandémico. Este acuerdo fue firmado por todos los sindicatos de EDP Redes España (Hidrocantábrico Distribución Eléctrica y Viesgo Distribución).

En 2021 también se celebraron elecciones sindicales en Hidrocantábrico Distribución Eléctrica, y elecciones a la Comisión de Control del Plan de Pensiones, utilizando una plataforma digital para la votación en línea, dada la situación de pandemia. Se igualó el porcentaje de participación de años anteriores, constituyendo una referencia para futuros procesos electorales y otros tipos de votación.

El Comité de Asuntos Laborales trabajó durante todo el año, tratando los temas laborales en continuo diálogo con los representantes de los trabajadores.

Convenio de Viesgo

Uno de los hitos más importantes fue la firma del IV Convenio Colectivo de Viesgo en agosto de 2021 con los representantes de Viesgo, así como el Acuerdo sobre la eficiencia organizativa de Viesgo Distribución Eléctrica SLU y BEGASA.

La firma de este acuerdo es un hito muy importante para lograr la integración de esta Compañía en EDP España, unificando las condiciones laborales en ambas empresas, de acuerdo con el III Convenio Colectivo de EDP España, que expira en 2025. La firma del acuerdo supone la integración de los empleados de Viesgo en el nivel de

la estructura retributiva y la clasificación profesional de EDP. El convenio recoge la regulación de las relaciones laborales entre las empresas incluidas en su ámbito de aplicación y los trabajadores de las plantillas de las mismas incluidos en su ámbito personal.

El Convenio estará en vigor hasta el 31 de diciembre de 2025 y es de aplicación al personal de Convenio de las empresas del Grupo Viesgo. Este acuerdo supone un hito muy importante en las relaciones laborales y en el proceso de integración de las compañías en el que se encuentran actualmente.

EDP es compromiso con las personas

Para EDP España, la vida familiar y privada de cada colaborador es un complemento integrante de la dimensión del Grupo EDP. Es decir, formar parte de EDP significa poder conciliar la trayectoria profesional con los intereses individuales y familiares.

Con el paso de los años EDP España ha ido incrementando la oferta de medidas para conciliar la vida personal y profesional de sus empleados; en el año 2021 son más de 90 las iniciativas que promueven el equilibrio en la vida de nuestros colaboradores relacionadas con:



CALIDAD EN EL EMPLEO

Las que persiguen el fomento de la estabilidad y reducción de la temporalidad, desarrollo de posiciones "flexiseguras", programas de compensación flexibles a la carta y programas de beneficios, puesta en marcha programas dirigidos a mejorar la salud y el bienestar personal



FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL

Visión de la flexibilidad de horarios laborable y distribución de la jornada en otros periodos temporales, teletrabajo, permisos, excedencias con reserva de puesto.



APOYO A LA FAMILIA DE LOS EMPLEADOS

Concebidas para respetar, facilitar y fomentar las relaciones de los/as empleados/as con su entorno familiar. Estas medidas van dirigidas a la maternidad, paternidad, ayuda a los menores y grandes dependencias de los trabajadores.



DESARROLLO Y COMPETENCIA PROFESIONAL

Diseñadas en este epígrafe son para concebir carreras profesionales de largo recorrido compatibles con la vida privada de los colaboradores



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Diseñadas entorno a la diversidad con el fin de esperar y fomentar la igualdad de oportunidades y en especial las relacionadas con género, discapacidad, edad, raza, nacionalidad...

Todos estos aspectos se articulan a través del programa "EDP es compromiso con las personas", que consiste en un portal donde se ofrecen ventajas, servicios y hábitos saludables a los empleados, con el objetivo de que alcanzar el equilibrio entre la vida personal y laboral de los trabajadores sea más sencillo. El programa EDP es Compromiso con las personas se integra en tres ejes de actuación:

- EDP es conciliación, donde se ofrecen y facilitan servicios para la vida personal de los empleados.
- EDP es saludable, un plan de acción basado en la nutrición, el deporte y el bienestar para tratar de potenciar la calidad de vida de los trabajadores de EDP.
- EDP es Beneficios Plus, una iniciativa en la que se pone a disposición de los colaboradores que así lo deseen un portal para disfrutar de numerosas ofertas exclusivas de las principales marcas del mercado.



EDP es compromiso con las personas

HAGA CLICK PARA VER WEB

EFR: Empresa Familiarmente Responsable

Reconociendo las prácticas de la compañía en materia de conciliación de la vida personal y profesional de sus empleados, la Fundación Másfamilia renovó la certificación de la compañía, mejorando la distinción con el nivel B+.

EDP España cuenta con el Certificado Empresa Familiarmente Responsable (efr) a nivel integrado para el conjunto de todas sus empresas, lo que incluye a EDP Redes España, obteniendo de este modo el máximo respeto y compromiso a nivel global con las políticas más exigentes en este ámbito. Este certificado que otorga la fundación Másfamilia, se renovó entre el 1 y el 4 de marzo por entidad externa acreditada, siendo la auditoría a distancia por la situación de pandemia.

En esta renovación hemos logrado el nivel "B+", quiere decir que somos una Entidad Proactiva y con una clara vocación de mejora en la materia. Hemos internalizado ya buena parte de la cultura efr en los estilos directivos y en los procesos de gestión.

Como próximos pasos, está prevista la realización de entrevistas a los colaboradores, con el fin de recabar información sobre el conocimiento y utilización de las medidas de conciliación, para un mayor difusión de las mismas.

Igualdad

Dentro de EDP Redes España, E-Redes (Hidrocantábrico Distribución Eléctrica) cuenta con su correspondiente Plan de Igualdad aprobados en 2020, dentro del que se recogen un total de 50 medidas que tienen el objetivo de promover una cultura de atracción de potencial y talento, que estimule el desarrollo personal y profesional, que apueste por la flexibilidad reconociendo y recompensando la excelencia y el mérito, creando un ambiente de respeto, diversidad e igualdad de oportunidades para todas las personas.

Con este Plan, EDP Redes España continúa avanzando en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, contribuyendo así a lograr la igualdad entre los géneros como parte del fundamento del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, y en línea con el objetivo estratégico del Grupo EDP, de alcanzar en 2025 un 30% de mujeres en plantilla e igual porcentaje de mujeres en posiciones de gestión, y llegar al 35% en ambos ratios en 2030.

El desarrollo del Plan de Igualdad de las empresas del Grupo Viesgo está previsto para 2022 bajo los mismos parámetros que el Plan de Igualdad de E-Redes.

Principios del Plan de Igualdad

PREVENCIÓN	de cualquier comportamiento contrario a la igualdad y contribución a la protección de los valores de igualdad efectiva entre hombres y mujeres en sus relaciones laborales.
PROTECCIÓN	en el ámbito laboral de los valores de igualdad efectiva y de la conciliación, en las mejores condiciones posibles, de la vida familiar y laboral de los trabajadores.
DISEÑO GLOBAL	del Plan de Igualdad para todas las personas que integran el Grupo EDP España, hombres y mujeres.
Incluir la PERSPECTIVA DE GÉNERO	para asegurar la efectiva aplicación del principio de igualdad en todo el colectivo.
SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	del Plan de Igualdad.
GARANTIZAR LOS RECURSOS	humanos y materiales necesarios para la implantación efectiva Plan de Igualdad en un entorno laboral en el que se trate a todas las personas de manera respetuosa y digna.
FACILITAR UN AMBIENTE PROFESIONAL	que promueva la igualdad de oportunidades laborales y prohíba las prácticas discriminatorias, con especial atención a los diferentes tipos de acoso.

Datos de 2021



Como destacado del año, dentro de la Comisión de Igualdad se ha creado una “Comisión de Acoso y violencia laboral”, poniéndose en funcionamiento el “Buzón de Comisión de Acoso y Violencia Laboral (CIAVL)”.

Este buzón se articula en función del artículo 106 del III Convenio Colectivo de Grupo EDP España, por el que se

pone en marcha el protocolo contra el acoso y violencia laboral. A través de este canal de denuncia, cualquier trabajador/a podrá denunciar si considera haber sido o estar siendo objeto de acoso y/o violencia laboral en su puesto de trabajo, o si cree que una persona cercana a él/ella está sufriendo este tipo de conductas.



AEMENER

Durante 2021 se continua con el apoyo a la Asociación Española de Mujeres de la Energía (AEMENER), colaboración permanente en las actividades de la asociación para valorar y dar visibilidad al papel de la mujer en el sector energético

Entre otros proyectos, se participa en el proyecto "Mentoring", programa dirigido a las mujeres estudiantes y profesionales del sector energético, que tiene como objetivo impulsar su carrera profesional y ayudarlas a alcanzar sus metas y a maximizar su aprendizaje.



Mujeres Asturianas STEAM (MASSTEAM)

Un proyecto educativo de orientación inmersiva a través de acciones de mentoring en empresas. En esta iniciativa participaron 22 estudiantes del programa MASSTEAM, acompañados por 5 mentores de EDP España. Los estudiantes del programa son guiados por profesionales de STEAM para conocer su experiencia y la aplicación real de sus estudios escolares



VocacionesSTEAM

Una iniciativa desarrollada por el Club de Calidad y la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad del Principado de Asturias, que pretende fomentar la vocación científica y tecnológica de las jóvenes asturianas de 4º de la ESO y de los niveles de Bachillerato, presentando de forma práctica la experiencia profesional de las mujeres en los campos STEAM en Asturias



Futuro En Femenino

participación en talleres del proyecto promovido por el diario "El Comercio", tanto en la sesión inaugural como en la charla sobre igualdad para niños y niñas de 11 años (6º curso) del Colegio Escuela Codema de Gijón, con la participación del equipo de gestión de personas de EDP España.

Voluntariado

Este año el Programa de Voluntariado del Grupo EDP, ha cumplido 10 años. Una década marcada y enfocada en impactar positivamente en la sociedad. La participación de más de 40.000 voluntarios, en alianza con más de 4.000 organizaciones sociales, ha permitido impactar la vida de alrededor de 2 millones de personas.

Se conmemora con distintas iniciativas, entre ellas la publicación del primer Informe de Impacto "10 años de transformación, 2011-2021", con el objetivo de contar las historias de esta década de transformación, incluyendo además de los resultados y el impacto de los proyectos de voluntariado, los testimonios de voluntarios que han querido compartir su experiencia y su testimonio de superación.

Del mismo modo, las áreas identificadas para la realización de tareas de voluntariado son:

67%

Actividades relacionadas con la educación para concienciar a las generaciones más jóvenes sobre temas energéticos

61%

Acciones para mejorar la eficiencia energética de viviendas, edificios

59%

Actividades formativas en el ámbito del ahorro energético, energías renovables, sostenibilidad energética

5%

Comparte otras ideas de proyectos / iniciativas

Como medida de mejora en la comunicación de iniciativas, oportunidades de participación y resultados, en 2021 empezó el envío de una newsletter trimestral, que reciben todos los voluntarios del grupo edp y que ha tenido una gran acogida.

En números, ya adscrito a EDP España, un 26% de los empleados han participado en este año en una o varias iniciativas promovidas por Voluntariado.

Voluntariado Distribución 2021

162

PARTICIPACIONES 2021

117

HORAS EDP

14

ENTIDADES BENEFICIARIAS

114

VOLUNTARIOS ÚNICOS 2021

12

INICIATIVAS PARTICIPACIÓN

262

HORAS

146

HORAS EN TIEMPO PERSONAL

20

% PARTICIPACION SOBRE PLANTILLA

Focus Group y encuesta global de Voluntariado edp

En 2010, previa a la puesta en marcha del Programa de Voluntariado EDP, se lanzó una encuesta a todos los empleados para conocer el interés por participar en iniciativas de voluntariado. Este año, en el que se cumple una década, ha sido el momento perfecto para repetir dicha encuesta, ayudando a construir la estrategia de voluntariado a 2025.

La participación de 1.840 empleados, de los que un 67% son voluntarios, ha destacado los siguientes aspectos:

1. **Hacer voluntariado presencial**
2. **Contribuir con sus habilidades personales / profesionales**
3. Participar en proyectos alineados con sus **inquietudes sociales y ambientales personales**
4. Apoyar **proyectos con impacto local**
5. **Hacer voluntariado con compañeros de trabajo**
6. Apoyar **proyectos estratégicos** donde la empresa tiene un valor diferencial

Proyectos de Voluntariado destacados del año

1. Campaña de la energía

Este año, la Campaña de la Energía de Voluntariado EDP se ha centrado en la energía de y para las personas. Con este fin, se propuso a los participantes compartir energía de forma diferente, a través de un Desafío Solidario en el que colaboraron varias empresas y colegios, empleados, jubilados, amigos y familiares de EDP. Además, la iniciativa "Mueve el corazón" invitaba a caminar 3 km junto al equipo de Voluntariado EDP con el objetivo de sumar más energía para una buena causa.



La recaudación de las inscripciones ha sido de 1.530 €, destinados íntegramente a la Asociación Síndrome de Down Asturias. La Fundación EDP España ha donado a comedores sociales el mismo importe conseguido con las inscripciones y, además, ha sumado 1€ por cada kilómetro registrado en la APP. En total 9.476 km que la Fundación EDP dona para el Banco de Alimentos, la Cocina Económica y las Siervas de Jesús.

También se llevó este Desafío Solidario a los colegios, para sumar la energía de los niños, los cuales sumaron 1€ por km recorrido en una prueba de relevos. Gracias a la participación de 1.490 niños y niñas de infantil y primaria de los colegios Verdemar de Santander, Río Piles de Gijón, y Germán Fernández Santos y Dulce Nombre de Jesús de Oviedo, se consiguieron sumar 858 km adicionales. Por su contribución, los más pequeños fueron obsequiados con delantales para colorear y los alumnos de primaria con una linterna dimo.

Entre la energía de todos, se sumaron 11.900 €. La Fundación EDP igualó este importe, donando 4.000 € para la Cocina Económica, 4.000 € para Banco de Alimentos y 4.000 € para los Desayunos de Siervas de Jesús.

23.900 €
ENTRE LA ENERGÍA DE TODOS
Y LA FUNDACIÓN EDP

2. Respuesta emergencia: Damnificados del volcán de La Palma

A finales de noviembre, surge por parte de los empleados la petición de realizar una iniciativa de ayuda a la situación de emergencia de los damnificados por el Volcán de La Palma.

Junto as las donaciones de los empleados, la Fundación EDP aportó 15.000€, con lo que se alcanzó la cifra de 26.522€ , que se donaron a través de Cáritas para ayudar directamente a 600 personas de 220 familias en la isla de La Palma, en Santa Cruz de La Palma y Los Llanos de Aridane.

Con las numerosas aportaciones solidarias recibidas, Cáritas Diocesana de Tenerife ha habilitado y acondicionado instalaciones cedidas para la población realojada, a quienes también se les donaron productos de primera necesidad . Igualmente, se ha dado apoyo económico a las familias a través de tarjetas de supermercado y la puesta en marcha de tarjetas solidarias bancarias.

26.522 €
QUE SE DONARON
A TRAVÉS DE CÁRITAS

3. La Campaña de Navidad 2021



La campaña de Navidad contó este año con 8 Iniciativas, 478 Participaciones, 319 Voluntarios edp, 1476 Beneficiarios directos de 7 Organizaciones Beneficiarias, y un total de 420 horas de voluntariado.

Entre las iniciativas, repitió la Iniciativa “Aceite Solidario” que recaudó 1.876€ destinados a la Fundación Emalaitkat, para la creación y reparación de pozos de agua en Turkana y Nyangatom.



Las iniciativas de deportes solidarios “Torneo de Pádel Solidario” y “Liguilla Solidaria Voluntariado EDP” también tuvieron muy buena acogida, resultando en la compra de 200 termos para el comedor social de Siervas de Jesús.



Otra de las iniciativas de la campaña navideña se ha realizado junto a la Asociación de Ayuda a las Personas con Parálisis Cerebral, quienes confeccionaron botellas decoradas con motivos navideños cuya venta permitió recaudar fondos para su Taller de Musicoterapia. También estuvo a la venta el calendario de la Asociación Down Asturias, a favor de la propia organización.

Finalmente, “Haz de Rey Mago” sigue siendo una de las iniciativas de mayor acogida entre los empleados. Este año han repartido magia y sonrisas a 93 familias sin recursos que vieron cumplidos los deseos de las cartas de los pequeños de la casa. Pero también sumamos Reyes Magos y sonrisas en Bilbao, donde se recogieron juguetes para 10 niños más, de familias vulnerables de Cruz Roja.



8	1.476
INICIATIVAS	BENEFICIARIOS DIRECTOS
478	7
PARTICIPACIONES	ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS
319	420
VOLUNTARIOS EDP	HORAS DE VOLUNTARIADO

3.3.3. Sostenibilidad en la cadena de valor

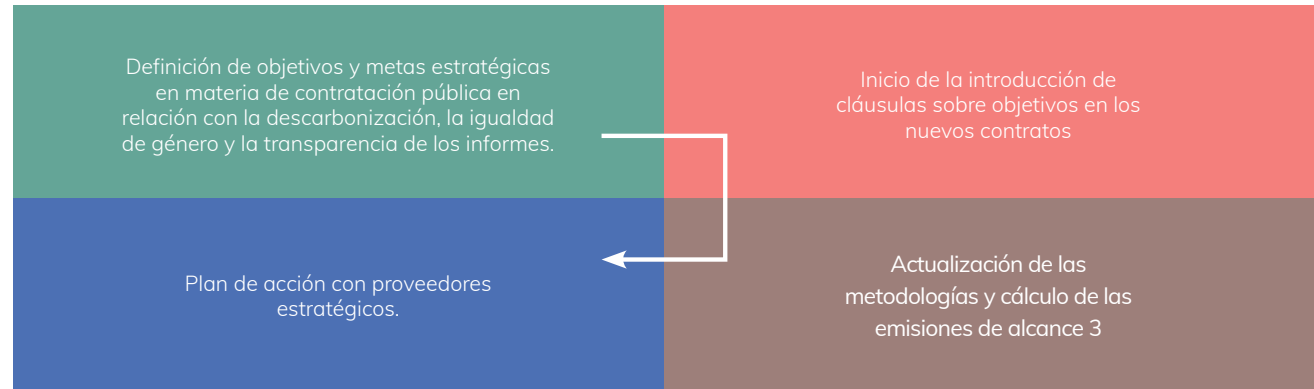
Para garantizar la sostenibilidad en toda la cadena de valor EDP es consciente de la importancia de la implicación de las empresas colaboradoras. Mediante la colaboración entre EDP y su cadena de valor, se promueve, a modo de ejemplo, la transparencia, la descarbonización, además de una reducción de los impactos ambientales y sociales.

Para su gestión, se ha creado una Comisión Especializada de Compras Sostenibles, integrada en el Comité de Sostenibilidad, compuesta por las áreas de sostenibilidad, compras y gestión de proveedores, ética, auditoría, cumplimiento y continuidad del negocio.

Algunos aspectos destacados son:

- Ética: formación para proveedores de servicios (contratistas)
- Evaluaciones de ESG: auditorías ESG para proveedores críticos
- Aprobación de dos nuevas política de carácter prescriptivo aplicable a todas sus decisiones y operaciones empresariales, incluida la cadena de suministro: política de derechos humanos y laborales, y procedimiento para proveedores y terceras partes de integridad y diligencia debida (due diligence).

ESTRATEGIA DE COMPRA SOSTENIBLE



NUESTROS OBJETIVOS CON LA CADENA DE VALOR	META 2025
Reducir de forma sistemática los accidentes	0 accidentes
Proteger los Derechos humanos en la cadena de aprovisionamiento, según la metodología Ruggie – Global Compact	100%
Auditar a los proveedores con riesgos críticos ESG	100%
Evaluar al 100% de los proveedores críticos en materia de sostenibilidad	100%
Certificación ambiental de proveedores expuestos a riesgos elevados	100%
Certificación en seguridad y salud de proveedores expuestos a riesgos elevados	100%

Proceso de gestión de proveedores

A través del programa EDPpartners, el Grupo garantiza la coordinación de forma integrada de todas las actividades relacionadas con la sostenibilidad en la cadena de valor.

Así, se establece un análisis de criticidad de los proveedores que define unos requisitos mínimos ESG en cada con-

trato, que todos los proveedores deben aceptar y cumplir, no estando sujetos a negociación y, en función del riesgo específico del suministro, se incluye la exigencia de presentar certificaciones en sus sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad laboral, e incluso su auditoría directa.

Los requisitos mínimos de sostenibilidad se definen en el Código de Conducta de los Proveedores, Política de Compras y las Condiciones Contractuales. A su vez, existe un sistema de registro de proveedores, que junto con el sistema de calificación y evaluación de EDPpartners permiten la mejora del desempeño en la cadena de suministro.



Específicamente en EDP Redes España, durante el año 2021 se han identificado 51 proveedores críticos, que han sido auditados en su totalidad mediante criterios de sostenibilidad, y se les ha comunicado su desempeño, así como las áreas y aspectos a mejorar. Como datos medios obtenidos, la calidad del servicio prestado ha sido valorada en 90.8 puntos (sobre 100); en materia ambiental 99,4; en seguridad y salud 91.3 y en aspecto de ética y derechos humanos 100.

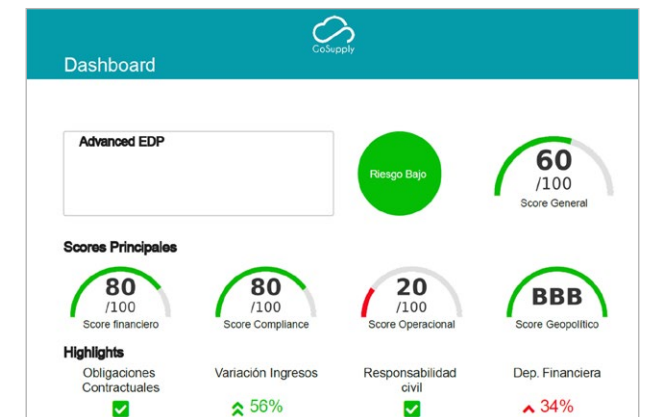


Go Supply es la herramienta para la clasificación de proveedores utilizada por el Grupo, la cual es gratuita para los proveedores, quienes se pueden registrar a través de un enlace en la página Web de EDP, o bien a petición de la Unidad de Compras Global (UPG).

En octubre se integró en Go Supply el Sistema de Riesgo junto con el Sistema EDP, de manera que no hubiera sistemas duplicados. Los proveedores de Riesgo que no estaban registrados en EDP se migraron a su sistema, manteniéndose los cuestionarios y la ponderación del sistema de Grupo.

En esta herramienta se miden indicadores de riesgo financiero, compliance, operacional y geopolítico, pudiéndose obtener de cada proveedor un informe completo con los aspectos generales del proveedor, en cuanto a actividad, centros y certificados mercantiles aplicables, junto con otra información relevante de carácter financiero, pólizas de

seguros, calidad, medio ambiente, PRL, sostenibilidad (informes de transparencia, derechos humanos, empresa familiarmente responsable, entre otros), compliance, GDPR, obligaciones tributarias y ciberseguridad.



3.3.4. Proyectos y actuaciones con los grupos de interés

Las comunidades locales son uno de los grupos de interés prioritarios en el segmento del entorno social y territorial.

En el actual contexto de transición energética, y ante el cierre/reconversión de las centrales de carbón, son comunidades locales prioritarias los municipios en los que se ubican estas instalaciones, por impacto directo, pero también los municipios colindantes, por coherencia territorial, según se indica en los Convenios de Transición Justa vigentes (Caudal-Aboño, Valle del Guadiato y Campo de Gibraltar).

Otros municipios también resultan prioritarios bajo el concepto de licencia social para operar. En la Plataforma de

Generación se adscriben aquí los municipios con activos hidráulicos; en la Plataforma de Redes, municipios rurales en riesgo de despoblación; y en la Plataforma de Clientes, la actuación se adscribe a zonas en las que existan campañas y/o posicionamientos comerciales relevantes.

Para su gestión, desde EDP España se dispone de un Plan de Acción de Comunidades Locales y Ayuntamientos 2020-2021. Las iniciativas desarrolladas en este Plan forman parte del Plan de Inversión Social de EDP España conforme con la Política de Inversión Social del Grupo EDP.

Entre las iniciativas realizadas durante 2021 caben destacar:



En junio de 2021 se lanzó la tercera edición del Programa ENTAMA. En esta ocasión, como principal novedad, se ha ampliado la zona geográfica de influencia incluyendo todos los municipios asturianos en los que existen activos de distribución siempre y cuando cumplan con la consideración de municipio rural en riesgo de despoblación, según se establece en el marco de la Ley 45/2007, de Sostenibilidad Rural, es decir, que o bien tengan menos de 5.000 habitantes o que su densidad de población sea inferior a 100 habitantes por kilómetro cuadrado.

De este modo, se amplía el radio de actuación del Programa ENTAMA al 100% del territorio de Asturias cu-

biendo las zonas de influencia de EDP Redes España, estando previsto para 2022 incluir los municipios de las áreas de distribución de Cantabria y Lugo que estén definidos como zonas rurales a revitalizar:

- Cantabria: municipios de la Montaña Occidental, Campoo-Iguña y la Montaña Oriental.
- Lugo: Comarca Lugo Central y As Mariñas

En esta edición, se han recibido 22 nuevas candidaturas de 14 municipios, resultando adjudicatarios 8 nuevos proyectos.

Posicionamiento del Programa:

El libro “La Agenda 2030 en Asturias: Buenas prácticas empresariales y organizativas”, elaborado por un equipo investigador del Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Oviedo, destaca el programa ENTAMA como ejemplo de buena práctica con impacto en la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Asturias. ENTAMA está Incluido en el bloque de “Prosperidad”, como iniciativa que promueve el desarrollo económico y la creación de empleo de forma inclusiva.

Del mismo modo, ENTAMA ha sido reconocida como Buena práctica empresarial por Cámaras de Asturias, dentro del proyecto de “Desarrollo y promoción de los ODS de la Agenda2030 en Asturias”.

Otra de las entidades que han destacado el Programa durante este 2021 han sido el Club de Calidad o el Observatorio para el Crecimiento Inclusivo, entre otros.

Premio go!ODS

El programa ENTAMA ha sido galardonado en la tercera edición de los Reconocimientos Go!ODS como la iniciativa que mejor contribuye al cumplimiento del ODS 11: ciudades y comunidades sostenibles.

Los Reconocimientos Go!ODS, organizados y gestionados por la Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas, reconocen y apoyan a aquellos proyectos innovadores que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Estos objetivos establecen las metas específicas que se deberán alcanzar en la próxima década para asegurar la prosperidad de todos como parte de una nueva Agenda de desarrollo sostenible.

El proyecto ENTAMA tiene como objetivo generar riqueza, empleo y fijación de población rural, a través del apoyo a propuestas locales con capacidad de generar un valor añadido y crecimiento económico de manera sostenible y con proyección de futuro. Así, EDP ha impulsado iniciativas turísticas, de agricultura ecológica o de atención a personas mayores.

El proyecto ENTAMA se alinea con la Agenda 2030 y tiene un impacto directo en el ODS 11, a través de la promoción del empleo por cuenta ajena en condiciones de igualdad de oportunidades e inclusión, apoyando el lanzamiento de proyectos sostenibles en el mundo rural.



Participación y diálogo

Se han abierto nuevos canales de comunicación con Ayuntamientos y otras asociaciones vecinales. Cabe destacar el contacto con el concejo de Tineo o el municipio lucense de Foz, en ambos casos con relevantes inversiones y proyectos por parte de EDP Redes España.

Compromiso con la comunidad

A partir de los presupuestos asignados a los centros de producción, se mantienen iniciativas de patrocinio y apoyo local coordinadas con DASIC para garantizar su alineamiento con el Plan de Inversión Social. A modo de ejemplo, se han entregado tablets en asociaciones/colectivos con necesidades especiales, entre otras acciones.

Creación de empleo

Contratación con proveedores locales, se ha continuado abriendo nuevos proveedores de los municipios incluidos en el Plan

Colonias Tecnológicas. Un año más se mantiene el éxito de años anteriores de los programas locales de colonias tecnológicas, como campus que pretenden el acercamiento de las nuevas tecnologías para niños de 10 a 15 años. En 2021 se realizaron en los municipios de Proaza, Quirós, Sobrescobio, Caso, Tineo, Carreño, Belmonte, Morcín, Ribera de Arriba y Teverga, con más de 120 asistentes.

Como aspecto a destacar, la coordinación de estas colonias en época estival favorece la conciliación familiar de las familias. Este hecho, junto con los propios contenidos del

programa, hacen que el resultado obtenido de satisfacción reportado desde Alcaldías y organismos oficiales (Valoración de 4,5 sobre 5).

Medio Ambiente

Erradicación de plumeros de la pampa (cortaderia seollana): en 2021 Viesgo se unió a la alianza de ONGs ambientales y sociales y a la Consejería de Medio Rural, Pesca y Alimentación del Gobierno de Cantabria para la realización del proyecto LIFE+ 'Stop Cortaderia'. La finalidad de esta iniciativa es eliminar los plumeros en los espacios costeros de la Red Natura 2000 y la contención de la expansión de esta planta invasora hacia el interior de la región, incluyendo iniciativas para extender la lucha contra el plumero a lo largo del Arco Atlántico, desde el norte de Portugal hasta el sur de Francia. Se trata además de un proyecto que busca la inclusión social, ya que el 52% del presupuesto total está destinado a contratar personal y el trabajo de eliminación y control de los plumeros lo llevarán a cabo las cuadrillas contratadas por las entidades sociales AMICA, AMPROS y el SERCA. De entre las ONG ambientales, destaca el convenio suscrito con SEO BirdLife.

A partir de 2022 el programa se adscribe a EDP Redes España.

Las actividades ejecutadas durante 2021 han sido:

- Se han firmado acuerdos de custodia para la eliminación de Cortaderia y la restauración posterior en 32 parcelas catastrales, correspondientes con 14,45 hectáreas.
- Se han eliminado Cortaderia en 86,83 hectáreas de espacios Natura 2000 costeros de Cantabria. Concretamente en la ZEC Rías Occidentales y Dunas de

Oyambre, ZEC Dunas de Liencre y Estuario del Pas, ZEC Dunas del Puntal y Estuario del Miera, ZEC Costa Central y Ría de Ajo, ZEC Marismas de Santoña, Victoria y Joyel y ZEC Río Agüera.

- En la red de Alerta Temprana en el área de expansión, a lo largo de 2021, se han recorrido 61 municipios (el 75% de la superficie de Cantabria), localizando focos de Cortaderia en un total de 39 municipios. Además de la detección directa realizada por técnicos de SEO, la plataforma online “Alerta Plumeros” ha contado con un total de 152 colaboradores activos, que han registrado 839, en Cantabria, Galicia, Asturias, Portugal y Francia.
- En los proyectos piloto demostrativos realizados en distintos terrenos de Cantabria los trabajos se han centrado en repaso de rebrotes de Cortaderia y siega para mejora de praderas en Astander; siegas, control de rebrotes y mantenimiento de rebaño ovino en Rostrío; desbroce y plantación de 1.500 árboles y arbustos en el Falso Túnel de Peñas Blanca; desbroce y eliminación de rebrotes y mantenimiento de cabaña ganadera en Cuchía, incluyendo la siembra de especies forrajeras; en las instalaciones de Viesgo y Red Eléctrica de España se han eliminado los plumeros y se ha preparado el prado para su aprovechamiento con un rebaño ovino.
- Se han realizado cuatro acciones de capacitación en las que han participado 134 personas, pertenecientes a los siguientes colectivos: técnicos municipales, operarios de jardinería y comunicadores y periodistas.
- Elaboración de un “Kit Cortaderia” puesto a disposición para su descarga a través de la página web <http://stop-cortaderia.org/kit-stop-cortaderia/>.



HAGA CLICK
PARA VER WEB

Nueva Encuesta de Percepción

Todas las iniciativas que se han estado desplegando hasta la fecha, respondían a los resultados de la Encuesta de percepción de Comunidades Locales realizada en 2019 que identificaba como temas relevantes: la creación de empleo, el medio ambiente, la despoblación, participación y diálogo y el compromiso con la comunidad.

Tras la revisión estratégica del Grupo EDP, los planes de negocio de las Plataformas y la aprobación del Plan de Sostenibilidad de EDP España 2021-2025, se ha procedido, siguiendo la metodología de relación con grupos de interés, a realizar la visión interna, es decir, la identificación de los asuntos relevantes para los stakeholders desde el punto de vista interno.

Una vez realizado este primer paso, se complementa con la visión externa, etapa clave de la metodología de gestión. Durante esta fase se procede a la escucha directa y proactiva de los stakeholders para así poder superar el cumplimiento de los requisitos formales y aportar un valor añadido.

Como visión externa en Comunidades Locales, se ha lanzado una nueva edición de la Encuesta de percepción de Comunidades Locales en 2021, como proceso bienal. El objetivo final del trabajo es conocer los temas relevantes de interés para la Comunidad Local asociados con las actividades de EDP en España de cara a disponer de un diagnóstico integral de las comunidades/áreas impactadas (indagar sobre la situación actual y la evolución de la percepción de los grupos de interés hacia las compañías energéticas y su desempeño, interacción y compromiso con las comunidades en las que se integran...) y la realización de recomendaciones a alto nivel para rediseñar el Plan

de Acción adecuado a las necesidades y expectativas de las comunidades locales en las que EDP España opera, y alineado con el Plan Estratégico en sus ejes de inversión social: “transición justa”, “licencia para operar” y “no dejar a nadie atrás”.

En esta nueva edición, se han ampliado las zonas abarcando las Comunidades Autónomas de Asturias, Cantabria y Lugo. La selección de los municipios objetivo se ha realizado considerando aquellos municipios en los que existen proyectos o están previstas inversiones relevantes por parte de EDP Redes España.

El estudio implica un diagnóstico socioeconómico de las zonas seleccionadas, y una segunda fase ya propiamente dicha de estudio de percepción, con un análisis cuantitativo, a través de encuesta telefónica, y una aproximación cualitativa, de entrevistas abiertas en profundidad a líderes de opinión, actores y partners locales a través de un guion temático semiestructurado a través del cual se consigue detectar sus necesidades de forma alineada con el Plan de Inversión Social.

Los estudios se han realizado en Asturias, Cantabria y Lugo, contabilizando en total más de 1.000 interacciones. Entre los resultados, se apunta hacia aspectos de negocios cada vez más inclusivos y presentes en los territorios, como agentes sociales implicados en el territorio y con participación en la vida social de los mismos, apoyo al desarrollo de actividades económicas y aspectos de turismo sostenible, o la lucha contra la despoblación, con referencias tan novedosas como es el “desierto verde” en referencia a los municipios en riesgo extremo de despoblación.



3.4. Estructura sólida de gobierno

3.4.1. Ética

La ética es uno de los pilares fundamentales de la actividad humana y, por consiguiente, de la actividad empresarial. Siguiendo esta línea, el liderazgo de EDP en el sector de la energía se mueve a través de una conducta ética que guía las acciones de la empresa en la entrega de sus productos y servicios, el bienestar de los empleados, y la equidad en las relaciones con sus partes interesadas.

EDP ha recorrido un camino largo y firme en ética empresarial, caracterizado entre 2005-2012 por el establecimiento de sus "bases éticas", con la elaboración de su primer Código de Ética y la creación del Proveedor de Ética, figura independiente e imparcial que analiza todas las causas de carácter ético que puedan surgir.

En un segundo período, 2012-2018, la gestión de la ética construyó el "Edificio ético de EDP", mediante la creación de mecanismos organizativos y de colaboración, la intensificación de la formación, la extensión de la cultura ética a la cadena de valor y la puesta en marcha de la evaluación externa del desempeño ético.

Actualmente el foco está en la excelencia, con una gestión ética planificada, articulando el refuerzo de la infraestructura ética y su intensificación para garantizar que la ética está en los procesos de toma de decisión y en el día a día de todos los negocios y actividades. Es el programa de Ética "Levantando el Edificio Ético @ EDP" diseñado para el trienio que se completa en este año 2021.

La última revisión del Código de Ética ha tenido lugar a finales de 2020, con una versión actualizada para el contexto actual, reforzando la cultura ética del Grupo, y fácilmente accesible a todos por medios digitales.

Este Código de Ética se estructura en cuatro principios que son considerados como "materiales" para EDP. Estos principios son:

- Una empresa centrada en las personas, donde se prioriza el bienestar de los empleados mediante políticas de gestión destinadas a proporcionar altos niveles de satisfacción y logros profesionales, un entorno de trabajo seguro y saludable, el compromiso y promoción de los derechos humanos, una cultura libre de cualquier tipo de acoso e impulsora de la diversidad y la inclusión, y la representación de la empresa a través de un comportamiento ético.
- Crear y mantener relaciones de confianza, promoviendo la práctica de relaciones de confianza con los interesados, compartiendo el valor con los accionistas, clientes y proveedores, respetando su competencia y combinando la responsabilidad ambiental y social, en particular en las comunidades en las que opera.
- Centrarse en la transformación del sector energético, teniendo al medioambiente como un bien valioso que

hay que conservar, posicionándonos como líderes en la transición energética, sumados en avanzar junto a la revolución digital, y trabajar como una empresa comprometida en cooperar y apoyar el emprendimiento.

- Garantía de integridad, cumpliendo con la política de integridad de EDP que asegura el cumplimiento de la legislación, principios y normas adoptadas.

Para garantizar todos los aspectos éticos de la empresa, junto con la actividad del Proveedor de ética, se dispone un Comité de Ética. Este Comité es el organismo que analiza las situaciones denunciadas, y emite dictamen sobre la pertinencia de su clasificación como infracción, con la apertura de la pertinente investigación. Por último, cuando finalizan las investigaciones se emite un dictamen dirigido al Comité de Gobierno Societario y Sostenibilidad (CGSS) y al Consejo General y de Supervisión (CGS), quienes dirimirán qué medidas correctivas aplicar, incluyendo cambios que afecten a la política de la empresa o la modificación de los métodos de trabajo.

En marzo de 2021 se ha cambiado la configuración de este Comité de Ética, que ha pasado a denominarse Comisión de Ética, cuyo presidente es el del CGSS, y con una composición más reducida, con representantes del propio Comité, de las empresas del Grupo y de las Direcciones Corporativas responsables.

Como datos que reflejan la gestión ética transparente, durante el ejercicio de 2021 se han recibido 22 denuncias en el canal de ética, de las cuales 19 eran improcedentes ya que se referían a negocios que ya no se encuentran dentro de la estructura societaria de EDP España (denuncias relacionadas con el segmento B2C). Las 3 denuncias restantes han sido debidamente tramitadas y todas ellas han sido cerradas con soluciones satisfactorias para los reclamantes.

Se reconoce que la formación es una de las principales herramientas para preparar y dar confianza a los empleados en materia de ética. Una buena planificación, la calidad de los contenidos y unos formatos de formación adecuados son esenciales para el éxito de estas iniciativas.

Así, durante 2021 se realizaron 2 formaciones e-learning en colaboración con la Universidad EDP¹:

- “Ética es Valor .15 años de edificio ético de EDP”, con una participación del 74,4%.
- “La voz de los empleados sobre la ética en EDP”, con una participación del 40%

En relación con la ética en la cadena de valor, está en curso la elaboración de un Plan de Comunicación para la divulgación del Código de ética entre todos los stakeholders.

3.4.2. Derechos Humanos y Laborales

EDP es firmante de Pacto Mundial desde su inicio, promoviendo en todas sus actividades y cadena de valor el seguimiento de sus 10 Principios: derechos humanos y laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En la internalización de la gestión de los Derechos Humanos y laborales, ya en mayo de 2017, el Consejo de Administración Ejecutivo aprobó la “Declaración de respeto por los Derechos Humanos y Laborales” del Grupo EDP, que como el resto de políticas y principios, es de aplicación en todas las empresas del Grupo.

Esta declaración tomaba como referencia los Principios Orientadores para Empresas (Principios de Ruggie) del

EDP reconocida como una de las empresas más éticas del mundo

EDP fue nuevamente calificada por el Instituto Ethisphere como una de las empresas más éticas del mundo, destacando como una de las nueve empresas del sector de 'Energía y Utilities' del índice. EDP forma parte de este índice de forma ininterrumpida desde hace 10 años.

La distinción reconoce el compromiso del grupo con las buenas prácticas de gestión y ética empresarial y la forma en que las ha aplicado y desarrollado en todas las áreas geográficas en las que está presente. Una distinción internacional que refleja el continuo refuerzo de esta cultura ética y la relación de confianza de EDP con sus partes interesadas.

Ethisphere Institute distingue a las empresas que lideran con integridad y demuestran que sus prácticas de gestión están en línea con los principios y compromisos éticos.



Consejo de los Derechos Humanos de la ONU, incluyendo la elaboración de mapas de riesgo, profundización en los informes sobre gestión de derechos humanos y laborales, y mejora de los procedimientos internos, especialmente en la gestión de la cadena de suministro.

Como siguiente paso, y dentro de la excelencia ESG, se crea una estructura de gobierno sólida en materia de Derechos Humanos, razón por la que fue necesario actualizar las políticas y procedimientos relacionados. Así, en el ejercicio de 2021 el Consejo de Administración Ejecutivo (CAE) aprobó en el mes de julio una nueva Política de Derechos Humanos y Laborales.

La misma tiene como objetivo garantizar el respeto de los derechos humanos y laborales en el ámbito de actividad del Grupo EDP, implementando los compromisos definidos en sus políticas, especificando los tratados y normas internacionales de referencia y estableciendo los procedimientos que garanticen su cumplimiento.

Esta política es de aplicación a todas las empresas y empleados del Grupo EDP en España, y complementa otras políticas y códigos como son el propio Código de Ética, la Política de Relaciones con las Partes Interesadas y el Código de Conducta para Proveedores.

¹ Los datos de participación corresponden a EDP España, no existiendo registro independiente para EDP Redes España

Nueva Política de Derechos Humanos y Laborales

LOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN QUE RIGEN ESTA POLÍTICA, SON:

Identificar, prevenir y vigilar los riesgos relacionados con los derechos humanos y laborales destacados en su sector de actividad, desarrollando y manteniendo actualizado un mapa de riesgos de derechos humanos y laborales.

Garantizar que no será cómplice de abusos o faltas de respeto de los derechos humanos y laborales.

Reconocer como partes interesadas a los trabajadores y sus familias, a las comunidades locales y a cualquier otra persona o grupo de personas cuyas vidas y entorno puedan verse influidos por las actividades de EDP, incluidos sus representantes legítimos, los sindicatos y las organizaciones sociales o medioambientales.

Comprometerse de forma constructiva con sus grupos de interés, especialmente con aquellos que se ven o pueden verse afectados por sus actividades, incorporando sus opiniones y preocupaciones en las decisiones empresariales y en el desarrollo de su estrategia sobre derechos humanos y laborales.

Evitar los impactos adversos que puedan surgir de las operaciones o relaciones comerciales, garantizando la reparación en caso de que se produzcan y comprometiéndose a no tomar represalias contra las acusaciones, y cooperando en iniciativas que promuevan el acceso a la reparación a través de mecanismos judiciales o no judiciales legítimos.

Garantizar el buen funcionamiento de un sistema de notificación de incidencias y de presentación de reclamaciones, con garantía de confidencialidad y de no represalia.

Comunicar e informar con transparencia sobre su estrategia de derechos humanos y laborales, identificando los riesgos e impactos, las medidas de mitigación, compensación y remediación adoptadas y los resultados de dichas acciones.

Extender los mismos compromisos a sus socios comerciales y proveedores, trabajando para extender estos mismos compromisos a sus cadenas de suministro y asociaciones comerciales.

Trabajar con sus socios y proveedores para mitigar los impactos adversos directamente relacionados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus propios mecanismos o mediante la cooperación en el desarrollo de soluciones no judiciales de terceros.

Para garantizar la gestión eficaz del respeto de los derechos humanos y laborales establecidos se ha creado un Comité de Trabajo presidido desde el CAE, e integrado por directores corporativos con responsabilidades ESG, es decir, ética, sostenibilidad, cumplimiento, legal, auditoría, gestión y relaciones laborales, gestión de compras y proveedores, prevención y seguridad, riesgos y gestión de grupos de interés.

En el ejercicio de transparencia, EDP publica en su web corporativa un informe sobre su desempeño en materia de derechos humanos y laborales, que recoge las evaluaciones materiales relacionadas con el respeto de estos derechos. El objetivo de este informe es proporcionar a los grupos de interés de EDP una visión integrada de los riesgos y retos a los que se enfrenta la empresa, la forma en que se abordan y la importancia que tienen en las actividades diarias.

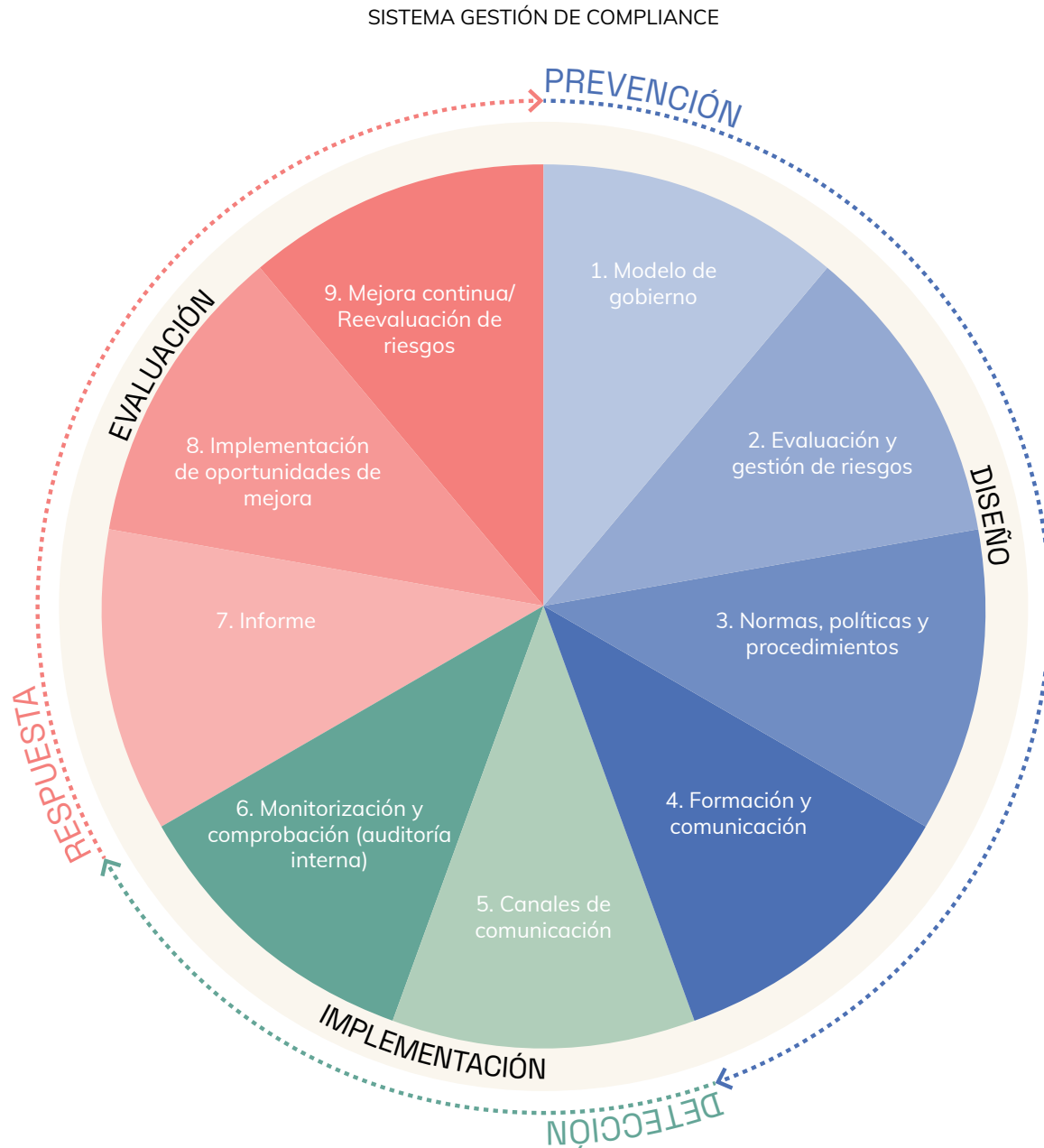
3.4.3 Compliance

El cumplimiento de la legislación y la normativa, tanto externa como interna, constituye un compromiso fundamental para el Grupo EDP, obligando a sus entidades, empleados y prestadores de servicios a actuar en su nombre, a ceñirse a su comportamiento de acuerdo con este compromiso, no condonando la práctica de cualesquiera actos u omisiones, que constituyan violación o incumplimiento de las normas.

Para ello, EDP asume una política de Compliance de tolerancia cero respecto de cualquier tipo de acto que sea inconformidad con las normas legales y reglamentarias aplicables, basadas en los principios de transparencia y justicia, en lo que respecta a la prevención y lucha de actos ilícitos, incluidas las prácticas asociadas al soborno, la corrupción, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. entre otros.

En línea con esta política de Compliance de tolerancia cero, se creó la Dirección de Compliance (DCO), cuyas responsabilidades son promover el respeto y cumplimiento de la ley y normativa vigente en todas las geografías donde opera el Grupo EDP, a través de la implementación de un Sistema de Gestión de Compliance. , alineado con las mejores prácticas internacionales en gestión de riesgos, control interno y prevención del fraude, incluida la metodología ISO 37301 y coso (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway).

El Sistema de Gestión de Compliance de EDP está estructurado en nueve componentes, agrupados en tres principios principales, como se muestra en el lateral, que resulta de un Programa de Compliance Global (PGC) compuesto por diferentes Programas de Compliance Específico (PEC), a saber: (i) Integridad / Anticorrupción; (ii) Protección de Datos Personales; (iii) Competencia, (iv) Prevención del blanqueo de capitales; (v) Separación de actividades; (vi) Medio ambiente; (vii) Salud y seguridad; (viii) Sistema Interno de Control de la Información Financiera; permitiendo la armonización de las directrices y metodologías de gestión de Compliance a toda la organización y a las diferentes áreas regulatorias.



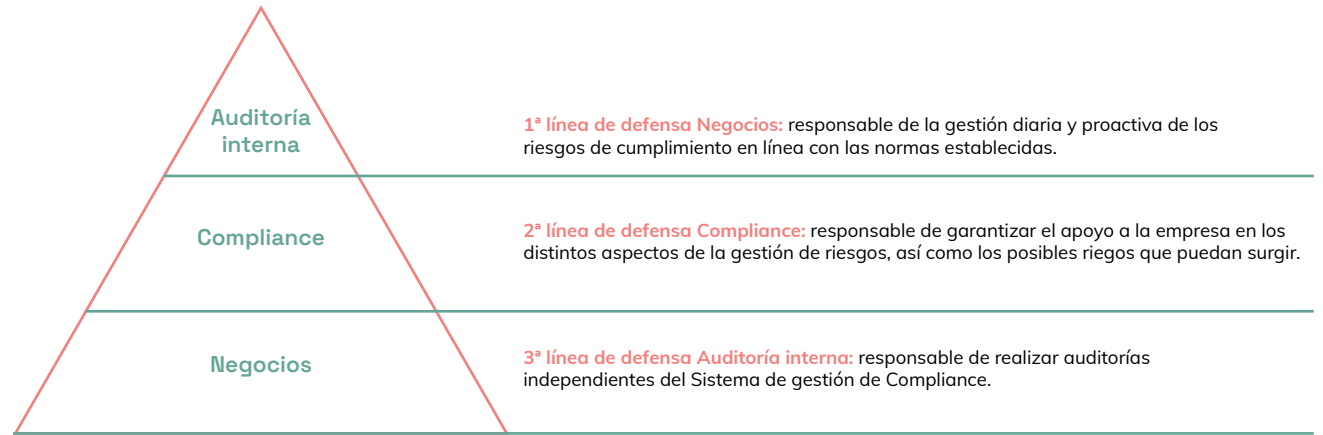
El modelo de gobernanza del Grupo EDP se basa en un sistema de control interno fundamentado en las "3 líneas de defensa", con el fin de identificar y gestionar adecuadamente los riesgos derivados de la actividad, en virtud del cual la función de Cumplimiento constituye la 2ª línea, el negocio la 1ª línea y la auditoría interna la 3ª línea.

En términos jerárquicos, la función de Compliance reporta al Consejo de Administración Ejecutivo y cuenta con un informe funcional al Consejo General y de Supervisión a través de su Comisión de Asuntos Financieros/Comité de Auditoría, asegurando así el seguimiento de su actividad por parte de estos dos órganos corporativos. El Programa de Compliance Global, así como los Programas específicos son monitoreados por la función de Compliance y sujetos periódicamente a auditorías internas y externas, que pueden resultar en la identificación de oportunidades de mejora de la gestión del Compliance.

Integridad

El compromiso del Grupo EDP en la promoción de la gestión íntegra y la prevención de la comisión de ilegalidades, hacen que la política y los principios recogidos en ella sean activamente revisados y actualizados. A este respecto, en diciembre del año 2020 se aprobó la segunda versión de la Política de Integridad del Grupo.

La Política de Integridad de EDP tiene como objetivo definir los principios de actuación de las sociedades del grupo, empleados y socios de negocio, promoviendo un comportamiento ético e íntegro en el desarrollo de los negocios. Estos principios de actuación sirven como prevención de la práctica de delitos como la corrupción, el blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo, las prácticas anticompetitivas y la violación de la normas de protección de datos.



Mediante la implantación de una política de tolerancia cero hacia cualquier acto que vaya en contra de la legalidad, EDP se compromete a llevar a cabo sus actividades en estricto cumplimiento de las leyes y los reglamentos vigentes.

El Consejo Ejecutivo de Administración es el órgano encargado de fijar los objetivos y de aprobar y aplicar las políticas y modelos de gestión de la Sociedad y del Grupo EDP, en concreto la Política de Integridad, el programa Global de Compliance y su respectivo modelo de gobernanza. Particularmente, la Dirección de Compliance (DCO) es la responsable del desarrollo y cumplimiento del Programa Global de Compliance, asegurando la identificación, evaluación, supervisión y notificación de los riesgos de incumplimiento legal o reglamentario.

Mediante este modelo de gobernanza se establecen unas responsabilidades y funciones de la alta dirección, las diferentes áreas de gestión pertinentes, las áreas de Compliance de las diferentes Unidades de Negocio y los respectivos interlocutores en las diferentes sociedades, así como el modelo de relación entre todos estos actores.

El departamento de Compliance se encarga de la revisión de esta política periódicamente, y funciona como asesor para las cuestiones que se planteen sobre integridad, presutando respuestas sobre la forma de actuación adecuada. Además, el Grupo EDP presenta una serie de canales para la denuncia de irregularidades de la política de integridad como: el Canal de denuncia, el Delegado de protección de datos, el canal de Ética, el canal de Comunicación de irregularidades y la propia DCO.

El procedimiento de Diligencia Debida de Integridad de Terceros con los cuales EDP se relaciona incluye a proveedores, socios de negocio, contrapartes y beneficiarios de patrocinios y donativos, candidatos a colaboradores y otros terceros por aplicación de la normativa de blanqueo de capitales y lucha contra la financiación del terrorismo. Se basa en un análisis combinado de criterios específicos de la información del tercero, como país de localización, sector de actividad, riesgo reputacional -ESG, entre otros, así como la verificación y análisis de un conjunto de potenciales factores de riesgo, considerando entre otros las referencias en listas de sanciones internacionales, condenas y procesos judiciales en materia de integridad (blanqueo de capitales, corrupción, crimen organizado, delitos ambientales, infracciones laborales, etc), así como el análisis de noticias adversas en este ámbito . En 2021 se realizaron 38 due diligence de terceros por las sociedades de EDP Redes España.

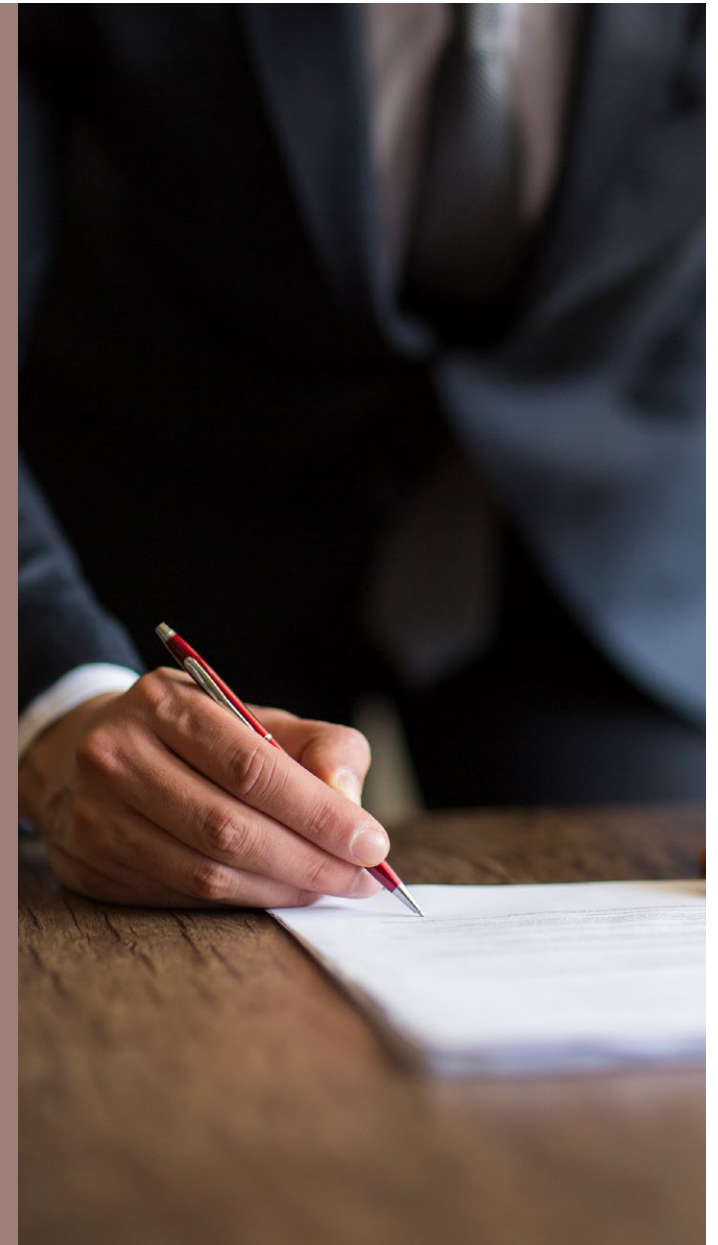
El análisis de estos factores de riesgo da como resultado la asignación directa de un rating, en una lógica creciente del riesgo. Como consecuencia de dicho rating se incluyen salvaguardas que pueden ir desde la inclusión de cláusulas de responsabilidad y compliance, cláusulas de monitorización, aceptación específica de los términos de cumplimiento de EDP, o que la transacción requiera de la aprobación específica por los administradores de la sociedad.”

Principios de la Política de integridad

PRINCIPIOS GENERALES:

Están estrictamente prohibidas las prácticas o conductas que puedan configurar, ayudar o parecer configurar situaciones de:

- Corrupción
- soborno, incluidos los pagos de facilitación
- blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo
- tráfico de influencias
- malversación o participación económica en negocios
- estafa, extorsión
- otros delitos contra el logro de la justicia
- abuso de información privilegiada
- delitos contra la protección de datos y la privacidad
- delitos contra el medio ambiente y la seguridad
- prácticas anticompetitivas
- financiación / asociación de la marca EDP con partidos políticos, candidatos o estructuras de campaña/candidatura política o personas o entidades relacionadas
- la discriminación de clientes o contrapartes por motivos de ascendencia, género, raza, idioma, territorio de origen, religión, creencias políticas o ideológicas, educación, situación económica, condición social u orientación sexual



Protección de datos

El estricto respeto de la privacidad de los clientes, trabajadores, proveedores de servicios, proveedores, socios y otras partes interesadas es asumido por EDP como una máxima a seguir en su actividad a lo largo de la cadena de valor. Por lo tanto, la protección de datos personales es un importante programa específico del Programa de Compliance Global.

Las empresas del Grupo regulan Políticas de Privacidad específicas basadas en la gestión de riesgos de cumplimiento, cuyo contenido es conocido por todos los titulares de los datos personales cubiertos, y aplicado a todo el ciclo de vida del tratamiento de datos realizado, ya sea por empresas o por proveedores de servicios.

En las políticas de privacidad, así como en otros documentos informativos sobre actividades de procesamiento de datos personales, las entidades del grupo EDP ponen a disposición los contactos del DPO respectivo, así como los contactos de la propia entidad de procesamiento de datos, a través de los cuales los interesados pueden ejercer sus derechos en la protección de datos personales, y solicitar información o aclaración sobre sus datos y presentar reclamaciones.

Datos más seguros FGPD

En 2021, el Grupo implementó un nuevo software denominado internamente Personal Data Protection Management Tool (FGPD), para garantizar una mayor automatización en la gestión de los procesos internos asociados al Programa de Compliance Específico para la Protección de Datos Personales. Además, esta herramienta facilita la prueba del cumplimiento de los deberes y obligaciones de las empresas del Grupo, como responsables del tratamiento de los datos personales.

El FGPD proporciona una mayor eficiencia en los procesos internos a través de la centralización de los principales elementos del programa mediante el uso de plantillas facilitando los flujos de trabajo y garantizando una mayor seguridad de los datos, así como la trazabilidad de los mismos.





HUMAN

Diverse and inclusive,
for generations to come.

04 — DATOS PLURIANUALES

4.1. PRINCIPALES INDICADORES	128
4.1.1. Indicadores financieros	128
4.1.2. Indicadores ambientales	130
4.1.3. Indicadores sociales	131



EDP REDES
ESPAÑA

ESTRATEGIA EN
SOSTENIBILIDAD

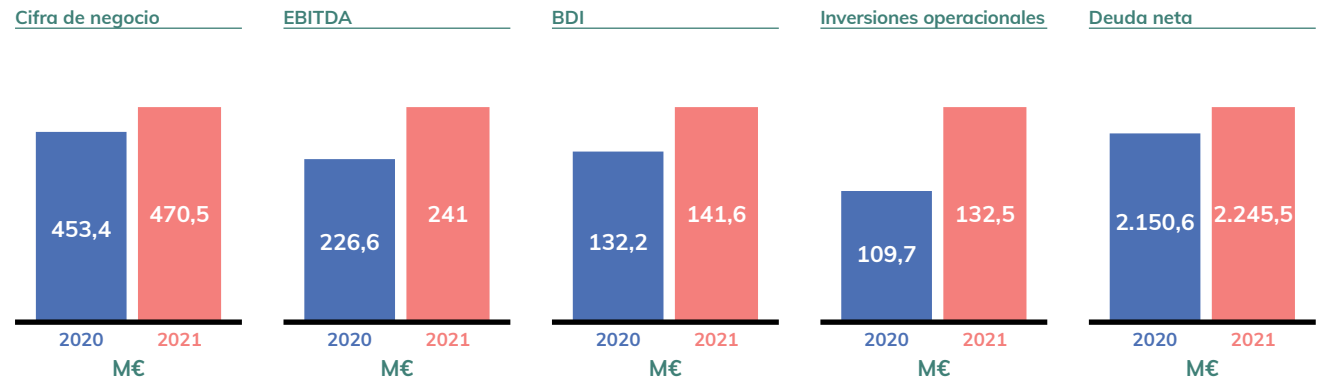
DESEMPEÑO 2021

DATOS
PLURIANUALES

VOLVER

4.1. Principales Indicadores

4.1.1. Indicadores financieros



INDICADORES ECONÓMICOS	UN	2021		2020	
		Viesgo	E-Redes	Viesgo	E-Redes
GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES	k€	3.186	6.142	2.978	2.767
Gestión de Residuos, aguas residuales y protección de suelos	k€	86	62	8	35
Proyectos relacionados con eficiencia energética	k€			31	0
Gestión y prevención ambiental	k€	3.068	6.079	2.822	2.707
Proyectos de investigación relacionados con el medio ambiente	k€	0	0	71	0
Otros	k€	33	1	47	26

Distribución eléctrica

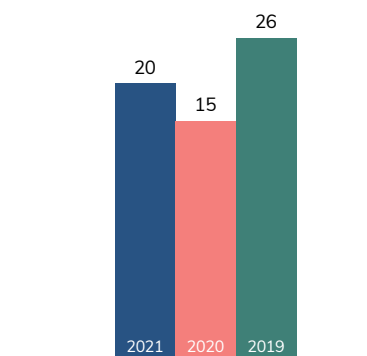
INSTALACIONES DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA		Viesgo	E-Redes	EDP Redes España	Viesgo	E-Redes	EDP Redes España
	UN	2021	2021	2021	2020	2020	2020
Líneas aéreas AT (50/132 kV)	km	1.698	1.124	2.821	1.745	1.269	3.013
Líneas aéreas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	8.274	4.819	13.093	8.168	4.831	12.999
Líneas subterráneas AT (50/132 kV)	km	64	44	108	63	44	107
Líneas subterráneas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	2.075	1.734	3.809	2.041	1.729	3.770
Redes BT aéreas	km	13.961	9.678	23.639	13.920	9.657	23.577
Redes BT subterráneas	km	5.639	3.383	9.022	5.610	3.338	8.948
Centros de transformación	Nº	11.137	6.713	17.850	11.092	6.686	17.778
Potencia instalada centros de transformación	MVA	2.697	2.345	5.041	2.674	2.326	5.001
Subestaciones ⁽¹⁾	Nº	125	149	274	131	148	279
Transformadores en subestaciones ⁽²⁾	Nº	195	117	312	194	119	313
Potencia instalada en subestaciones	MVA	7.805	5.324	13.129	7.805	5.338	13.143

⁽¹⁾ Incluye las Subestaciones MT (MT/MT y Maniobra-Interconexión)

⁽²⁾ Trafos de potencia en subestaciones y reservas frías

DISTRIBUCIÓN DE ELECTRICIDAD		Viesgo	E-Redes	EDP Redes España	Viesgo	E-Redes	EDP Redes España
	UN	2021	2021	2021	2020	2020	2020
SUMINISTROS	Nº	702.375	674.103	1.376.478	699.326	671.598	1.370.924
Baja Tensión (< 1kV)	Nº	700983	672915	1.373.898	697964	670.433	1.368.397
Media Tensión (> 1 kV y <36 kV)	Nº	1.190	1.153	2.343	1.239	1.139	2.378
Alta tensión (> 36 kV)	Nº	202	35	237	123	26	149
ENERGÍA DISTRIBUIDA	GWh	6.064	8.029	14.092		7.501	7.501
Baja Tensión (< 1kV)	GWh	1.975	2.146	4.120		2.131	2.131
Media Tensión (> 1 kV y <36 kV)	GWh	1.531	1.268	2.798		1.190	1.190
Alta tensión (> 36 kV)	GWh	2.558	4.615	7.174		4.180	4.180

Calidad de suministro



Evolución del TIEPI (minutos)

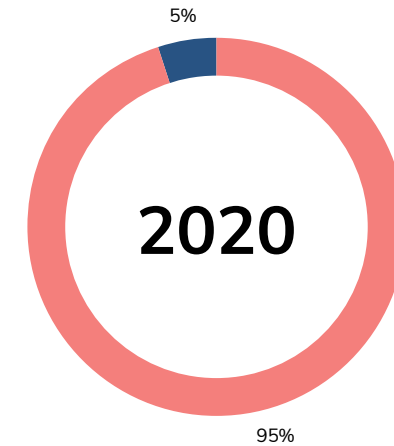
Datos 2021 incluyen Grupo Viesgo.

4.1.2. Indicadores ambientales

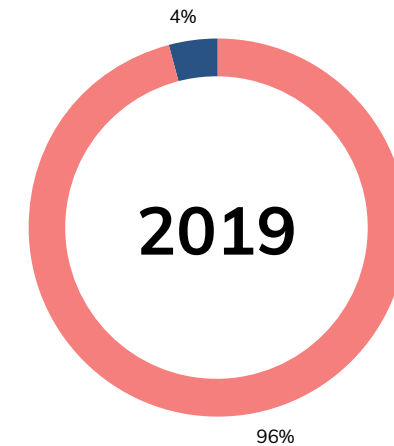
EMISIONES (ktCO _{2eq})	2021		2020	
	Viesgo	E-Redes	Viesgo	E-Redes
Alcance 1	1,0	1,0	0,5	6,6
Alcance 2	47,0	35,5	44,5	8,6

RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS (toneladas)	2021		2020	
	Viesgo	E-Redes	Viesgo	E-Redes
Total residuos peligrosos	335	439	125	406
Total residuos no peligrosos (1)	7.924	7.653	3.414	6.806
Total generado	8.259	8.092	3.539	7.212
Total valorizado	4.977	6.761	3.464	6.058
Total valorizado (%)	60%	84%	98%	84%

Residuos gestionados



■ Total residuos peligrosos ■ Total residuos no peligrosos (1)



■ Total residuos peligrosos ■ Total residuos no peligrosos (1)

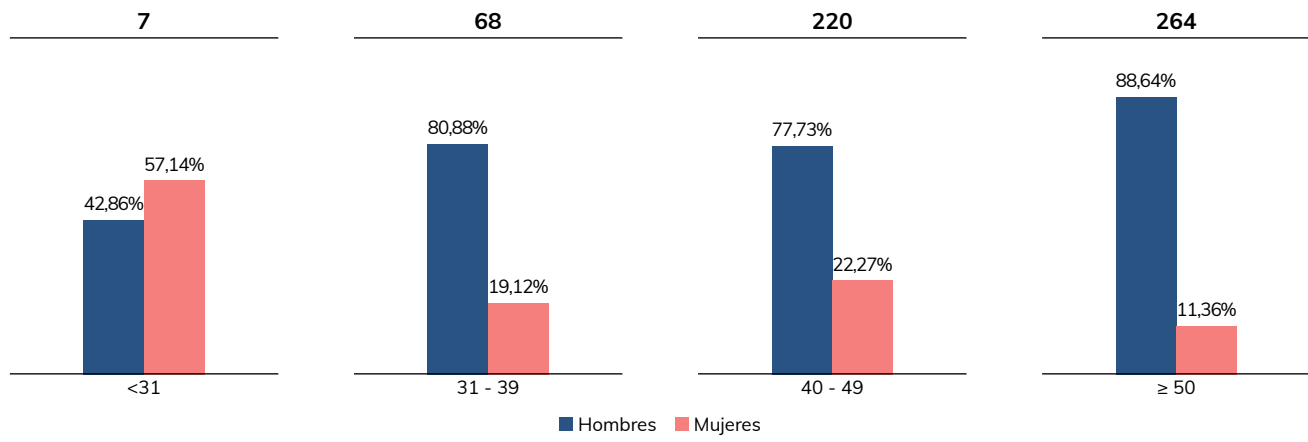
4.1.3. Indicadores sociales

		2021		2020	
		Viesgo	E-Redes	Viesgo	E-Redes
Empleados	Nº	278	281	426	285
Porcentaje de mujeres	%	21%	14%	20%	13%
Edad media de los trabajadores	Años	48	50	49	50
Gastos de retribución a empleados	k€	37,9		29.918	20.461
Aportación al plan de pensiones	k€	3,0		3.924	718

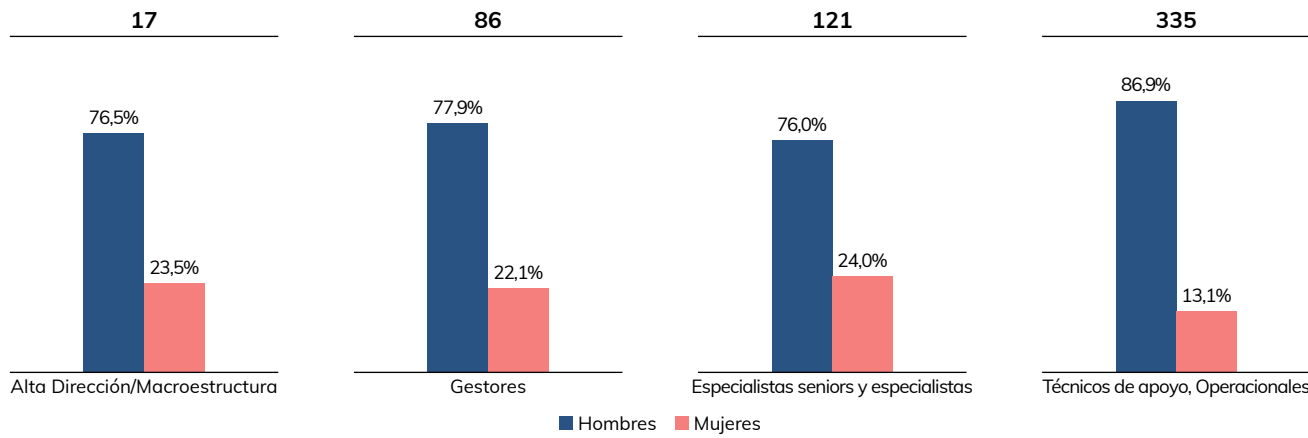
		2021		2020	
DELEGADOS SINDICALES		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Viesgo		24	3	29	3
E-Redes		12	2	12	2
Total		36	5	41	5
% mujeres		87,80%	12,20%	89,13%	10,87%



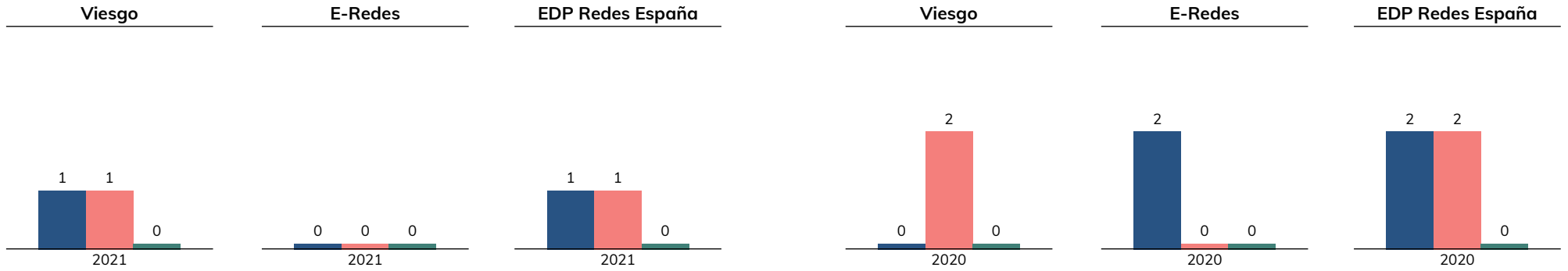
Perfil de empleados por edad y sexo



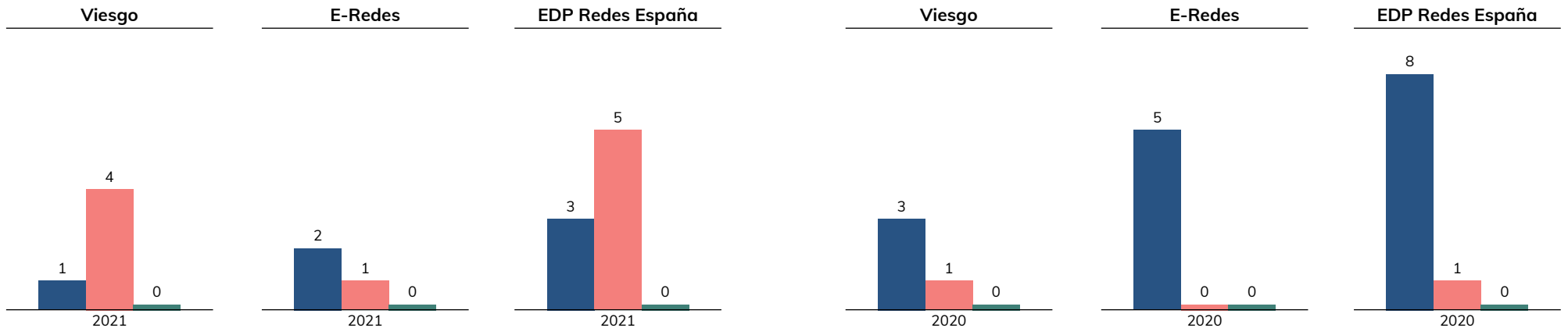
Perfil de empleados por categoría profesional y sexo



Accidentes personal propio



Accidentes personal contrata



■ Accidentes con baja
 ■ Accidentes sin baja
 ■ Accidentes mortales

EDICIÓN

Dirección de Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático de EDP España
Plaza de la Gesta, 2. 33007 - Oviedo

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

eteria

DEPÓSITO LEGAL

AS-2657-2012
Mayo de 2021

CONTACTO

Puede ponerse en contacto con la Dirección de Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático de EDP España para cualquier cuestión relacionada con esta Memoria y sus contenidos a través de la dirección de correo electrónico sostenibilidad@edp.com



edp