

The EDP logo is centered in the image, rendered in a white, lowercase, sans-serif font. It is overlaid on a large, vibrant graphic consisting of several overlapping, semi-transparent circular bands in shades of purple, blue, and cyan. The background of the entire image is a scenic view of a body of water at sunset or sunrise, with a dark horizon line and a sky filled with soft, colorful clouds.

edp

Memoria de Sostenibilidad 2022
EDP Redes España

We Choose Earth

Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España

La presente Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España se ha elaborado de conformidad a la opción "Esencial", de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (Normas GRI) y con la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014 y la legislación nacional que la transpone.

Esta Memoria complementa al Informe Anual Integrado del Grupo EDP y a la Memoria de Sostenibilidad de EDP España, en lo que a su actividad en España se refiere:

[Informe Anual Integrado Grupo EDP](#)

El Informe Anual Integrado de EDP ha sido realizado de acuerdo con las normas internacionales de referencia GRI, SASB, TCFD y CMVM, auditado por entidad externa acreditada bajo los estándares ISAE 3000. Este informe integra la información ESG de todas las empresas y geografías del Grupo EDP, incluyendo la información material de EDP Redes España, que se detalla posteriormente en la presente Memoria de Sostenibilidad.

Otros informes en materia ESG a nivel de Grupo EDP son:

- Informe Anual del Consejo General y de Supervisión
- Plan de Transición Climática
- Informes sectoriales, en particular: Informe de Seguridad y Continuidad de las Actividades, Informe de Auditoría Interna, Informe del Proveedor de Ética, Informe de Derechos Humanos y Laborales, Informe de Biodiversidad, Informe de Economía Circular, Informe de Inversión Social, e Informe de Personas.
- Informe sobre la aplicación del artículo 8 del Reglamento europeo sobre la taxonomía
- Informes ESG trimestrales

Toda esta información está disponible en su última versión publicada en el apartado de "Transparencia e informes" de la web corporativa:

[Transparencia e informes](#)





Nuestro propósito

Our energy

Habla de nuestra resistencia, nuestra trayectoria y lo que nos impulsa a ofrecer continuamente energía verde

and heart

Destaca a nuestra gente y su papel clave en el cumplimiento de nuestro compromiso con nuestros clientes, socios y comunidades

drive a better

Refleja nuestra ambición y liderazgo para hacer realidad el cambio

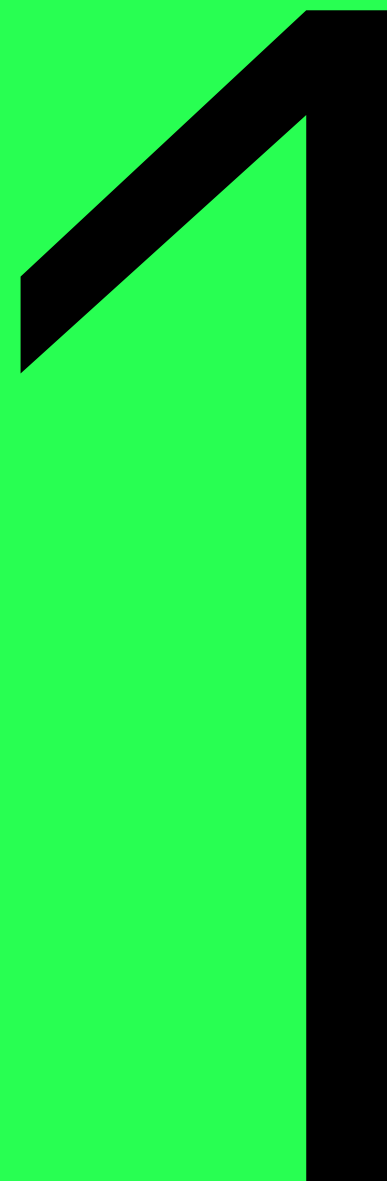
tomorrow

La razón por la que trabajamos cada día

Nuestro Índice

EDP Redes España	6	Materialidad	24	Organización preparada para el futuro	71
Carta del Presidente	7	Gestión de riesgo	29	Excelencia ESG y retornos atractivos	104
Carta del CEO	9	Plan de Sostenibilidad de EDP	39		
Nuestro año	11	Redes España		Datos Plurianuales	141
Perfil del Grupo EDP	14			Datos financieros	142
		Desempeño	48	Datos técnicos	143
Estrategia en Sostenibilidad	20	Mercado y regulación del año	49	Datos ambientales	144
Tendencias globales de energía	21	Crecimiento acelerado y sostenible	53	Datos sociales	145

EDP Redes España



Carta del Presidente	7
Carta del CEO	9
Nuestro año	11
Perfil del Grupo EDP	14

Carta del Presidente

Para mí es un honor presentar la segunda Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España tras sus dos primeros años de actividad. Gracias al exitoso programa de integración Vega, las compañías de distribución E-Redes, Viesgo Distribución y BEGASA, han conformado una organización excelente en todos sus aspectos, destacando tanto por su eficiencia operacional como por su equipo humano.

El año 2022 ha estado marcado por la guerra de Ucrania, desatando una crisis global en el sistema energético debido a la alta dependencia de los combustibles fósiles, a la vez que se tensionaban las cadenas de aprovisionamiento, con un impacto significativo en los sectores productivos por los altos precios de la energía y su volatilidad, y también en las personas debido a los escenarios de alta inflación.

El negocio de distribución eléctrica no ha sido ajeno a este contexto, con problemas en la cadena de suministro que podrían llegar a comprometer la ejecución del ambicioso plan de inversiones previsto, pero una adecuada planificación y la dedicación y el compromiso de los equipos han permitido su correcta ejecución en plazo y forma. Este despliegue mantiene nuestros elevados niveles de exigencia en continuidad y calidad de suministro, minimizando las pérdidas de energía, incrementando la capacidad de innovación, así como garantizando una excelente atención a los clientes.



El compromiso de EDP es liderar la transición energética, con el foco en la descarbonización como principal meta global. Son públicos los objetivos de ser una compañía neutra en carbono en 2030, con el objetivo de Net-Zero en 2040.

En EDP Redes España, nuestro propósito es contribuir a este marco a través de redes inteligentes y resilientes que permitan acelerar la conexión de nuevas energías renovables, la electrificación de la economía, la generación distribuida, y el despliegue masivo de la movilidad eléctrica. Todos estos objetivos requieren soluciones tecnológicas innovadoras, de respuesta inmediata y fiable, con unas instalaciones de distribución adaptadas a los riesgos climáticos.

Este posicionamiento estratégico de lucha contra el cambio climático, en mitigación y adaptación, debe ir acompañado de actuaciones en materia de economía circular y protección de la biodiversidad. Así lo atestiguan los acuerdos internacionales surgidos tras la COP 15 de Biodiversidad en Montreal, que finalizó con un acuerdo histórico para orientar las acciones mundiales en favor de la naturaleza de aquí a 2030. El objetivo de EDP es incluso más ambicioso, proponiendo alcanzar esta positividad ya en 2025, como elemento inequívocamente necesario y consecuente con una necesaria reducción de demanda de recursos, manteniendo los servicios de los ecosistemas, sosteniendo un planeta sano y con beneficios esenciales para todas las personas.

En materia de seguridad, nuestro objetivo de cero accidentes es irrenunciable, tanto para empleados como para proveedores. Cabe destacar el Plan de Excelencia en Seguridad y Salud, que complementa los aspectos de gestión de personas que implican estabilidad en el empleo, clima laboral, diversidad e igualdad de género, e inclusión social, entre otros. El desempeño preventivo de nuestros trabajadores y empresas colaboradoras debe orientar todas nuestras decisiones y actuaciones con una disciplina incuestionable, acorde a nuestro robusto sistema de gestión certificado.

En materia de gobierno, la compañía debe seguir las mejores prácticas internacionales de ética empresarial, compliance, integridad y derechos humanos. Nuestro compromiso público con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la Agenda 2030, o las certificaciones de las que disponemos, atestiguan nuestro liderazgo en la materia. A modo de ejemplo, durante 2022 se han revisado el Código de Ética y la Política de Integridad, y se ha aprobado la Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia, todos ellos adecuados al nuevo contexto de la compañía y su estrategia de largo plazo.

Finalmente, concluyo agradeciendo el compromiso y dedicación de todo el equipo de EDP Redes España, así como del Consejo de Administración, y especialmente de nuestros socios de Macquarie, cuyo impulso ha facilitado la ejecución excelente del plan de negocio y permitirá afrontar los retos de futuro.

Miguel Setas
Presidente de EDP Redes España

Carta del CEO

Es para mí un placer presentar, un año más, la Memoria de Sostenibilidad de EDP Redes España, empresa que aglutina la actividad de distribución eléctrica del Grupo EDP en España a través de las compañías E-Redes, Viesgo Distribución y Begasa.

Comienzo destacando los aspectos de seguridad y salud laboral en una compañía centrada en las personas, como no podría ser de otra manera. El año arrancó con un repunte en la accidentabilidad, pero la respuesta de todos los equipos involucrados, propios y externos, aplicando los más estrictos niveles de seguridad, vigilancia y cooperación, nos han llevado a cerrar el año con buenos indicadores preventivos. A pesar de ello, no podemos admitir que se produzcan accidentes que causen daños irreparables a las personas y por eso el trabajo en seguridad y salud debe ser continuo y compartido por toda la organización, para que estos accidentes no se repitan y siempre trabajemos con el objetivo de cero accidentes.

El año 2022 ha sido clave en el desarrollo de nuestro Plan estratégico, con avances significativos en sus 7 ejes: crecimiento sostenible a través de la ejecución de nuestro ambicioso plan de inversiones; apoyar proactivamente la transición energética; ser un referente en digitalización; proporcionar un lugar de trabajo seguro, diverso y justo; consolidar nuestra excelente calidad de servicio; ser resilientes frente a los riesgos emergentes; y maximizar la creación de valor junto a nuestros grupos de interés.



El proyecto de integración Vega ha cerrado con éxito el año de mayor impacto, capturando las sinergias previstas en el plan tanto en términos económicos como operativos. Así, se han conseguido 25 millones de euros de ahorros recurrentes capturados en OPEX, lo que supone el 80% del objetivo fijado para 2025, y se ha conseguido el mejor registro histórico de TIEPI, con 17,5 minutos en conjunto para las tres distribuidoras.

El plan de inversiones se ha ejecutado prácticamente en su totalidad, alcanzando los 157 millones de euros, pese a las dificultades en la cadena de suministro. En esta ejecución se han puesto en servicio instalaciones por importe de 145 millones de euros, superando en un millón la cifra prevista.

Destacan especialmente los resultados obtenidos en el índice internacional de sostenibilidad de evaluación de infraestructuras GRESB, donde EDP Redes España es el líder mundial entre todas las empresas de distribución de electricidad. Este liderazgo refleja un desempeño ESG excelente, en línea con el propio posicionamiento internacional del Grupo EDP, eléctrica integrada más sostenible del Índice de Sostenibilidad Dow Jones, entre otros.

Este liderazgo en GRESB se obtiene alcanzando la máxima calificación en diferentes aspectos ESG, de entre los que destacan, por su relevancia, la gestión de la energía y de nuestra huella de carbono, la seguridad y salud, la biodiversidad y protección del hábitat, y la atención al cliente. En materia de lucha contra el cambio climático, hemos activado el primer Plan de Mitigación de la compañía, que complementa al actualizado Plan de Adaptación. En ambos planes se han identificado los impactos de las variables climáticas en los activos basados en la taxonomía del riesgo climático del Grupo EDP. Adicionalmente, en el esfuerzo en mejora continua de la gestión de los riesgos y oportunidades, se ha realizado un análisis global en base a los escenarios de referencia marcados por TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), que trata de evaluar el impacto de los efectos del cambio climático en nuestra actividad.

Otros trabajos de compromiso ambiental desarrollados van desde el despliegue de iniciativas en economía circular, protección de la biodiversidad y gestión del capital natural. Merece una mención especial al proyecto LIFE STOPCortadería, galardonado por la Comisión Europea no solo por su valor en la Red Natura 2000 en la eliminación de los plumeros, sino por su contribución a la integración social, destacando el jurado la alianza social y ambiental del proyecto como una "iniciativa inspiradora de empoderamiento de personas con discapacidad a través de la lucha contra una especie invasora".

Destacar también la ampliación del programa EDP Suma+ a las zonas en las que ejercemos la actividad de distribución. A través de este programa, hemos incorporado proyectos sociales y ambientales que generen riqueza, empleo y fijen población en las zonas en las que operamos. Es un firme compromiso con nuestros grupos de interés.

Otra de las palancas necesarias para el desarrollo excelente de nuestro negocio es la innovación y la digitalización, avanzando hacia redes cada vez más inteligentes y 100% monitorizadas en tiempo real. Por mencionar algunos avances, se ha lanzado la estrategia de telemando de la red de baja tensión mediante el uso de cuadros telecontrolados (CB2T), hemos comenzado a utilizar inteligencia artificial (IA) en la localización de defectos en inspecciones de líneas y en la atención de averías, y hemos lanzado pilotos con emprendedores para el uso de robots en la supervisión remota.

Quiero dedicar el epílogo de esta carta a nuestros colaboradores. En el final de año se llevó a cabo la encuesta de clima, que nos ha permitido conocer las cuestiones que les preocupan y para cuya atención ya ha sido elaborado y está en implementación un plan de acción con un conjunto de iniciativas de diversa índole.

Agradezco a todos los colaboradores de EDP Redes España su excelente trabajo y dedicación, en un año complejo por su contexto geopolítico internacional y sus implicaciones en las cadenas de aprovisionamiento. Sigo plenamente convencido de que EDP Redes España es y seguirá siendo líder indiscutible al unir a las mejores empresas del sector, E-Redes, Viesgo y Begasa.

Gracias al Consejo de Administración por su trabajo, confianza y apoyo.

Miguel Mateos
CEO EDP Redes España

Hitos del año

Ene

Lanzamiento de la campaña global #REBELSFORCHANGE, dirigida a concienciar y promover la participación de más mujeres en las carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM)

Feb

EDP España galardonada en el Reconocimiento Go!ODS por el programa ENTAMA de apoyo a emprendedores

Jun

Manifiesto personal – compromiso individual del colaborador

Lanzamiento del Buzón de igualdad

May

playitSAFE: EDP lanza una campaña mundial mensual sobre riesgos

Viesgo y Begasa renuevan certificaciones ISO de seguridad y salud laboral y seguridad vial

Abr

EDP crea un programa global para invertir más de 300 millones de euros en proyectos de impacto social hasta 2030

Circumetric gana el premio regional de la XII Semana Europea de Prevención de Residuos

Mar

Celebración de la Jornada de mejora continua en Prevención de EDP Redes España

EDP, reconocida de nuevo como una de las empresas más éticas del mundo

Life Stop Cortadería premiada en la European Natura 2000 Award

Jul

#Imperdible05 de COTEC

Semana del Bienestar: Reglas de oro

Sep

EDP lanza Energy Starter 2022, un programa para impulsar iniciativas innovadoras en el sector energético

EDP, entre las 100 mejores empresas para trabajar en España (Actualidad económica)

Oct

EDP Redes España, líder mundial ESG en el índice GRESB

Nov

EDP firma el Pacto por la Salud Mental y es galardonada con el premio Global Healthy Workplace

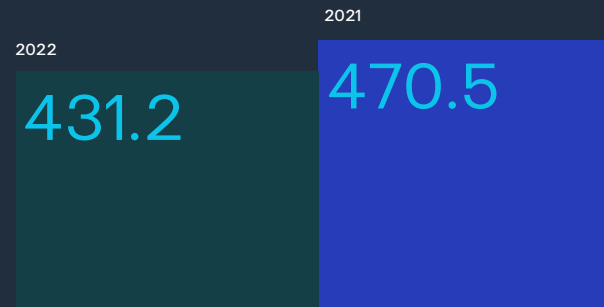
Dic

EDP líder mundial en el Índice Dow Jones de Sostenibilidad

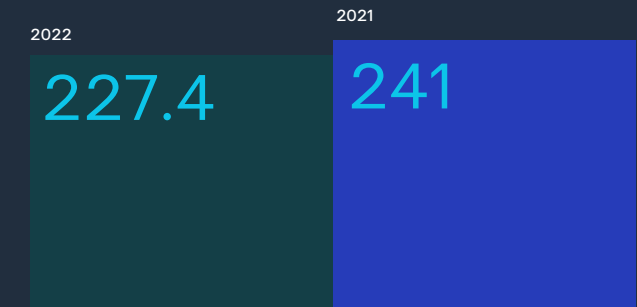
Números clave

Datos financieros

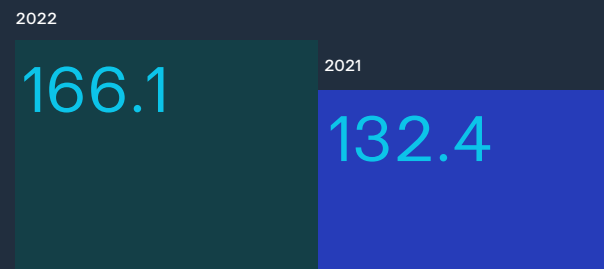
Cifra de negocio



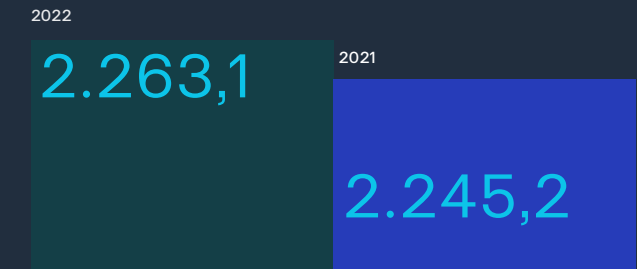
EBITDA



Inversiones operacionales



Deuda neta



Datos ESG

	Indicador	Unidad	2022	2021	Var
 Ambiental	Emisiones Específicas de CO ₂	gCO ₂ /kWh	7,4	5,7	30%
	Activos Certificados bajo ISO 14001	%	100	100	0%
	% de la Flota Electrificada	%	30,4	29,7	2%
	Hábitat Restaurado	ha	44	89	✓
	Inversiones Ambientales	m€	7.228	9.328	-23%
	Valorización de Residuos Peligrosos	%	86	57	51%
	Valorización de Residuos no Peligrosos	%	89	72	24%
 Social	Nº de empleados	#	540	559	-3%
	% de Mujeres	%	17,8	17,2	3%
	Horas de Formación	h	24.040	17.431	38%
	Empleados que han recibido Formación	#	568	634	✓
	Nº de accidentes con baja personal propio	#	1	1	0%
	Nº de accidentes con baja contratistas	#	4	3	33%
	Calidad de Suministro: TIEPI	min	17,52	20,28	-14%
 Gobierno	Mujeres en Liderazgo	%	22,6	21,7	4%
	Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		✓	✓	✓
	Ciberseguridad		✓	✓	✓
	Cuartil superior en Índices de Sostenibilidad		✓	✓	✓

Nuestros valores

Innovación

Con el objetivo de crear valor en todas las áreas en las que operamos.

Sostenibilidad

Con el propósito de incrementar la calidad de vida de las generaciones actuales y futuras.

Responsabilidad Social

Con la meta de construir relaciones genuinas y de confianza con nuestros empleados, clientes, partners, socios y comunidades.

Nuestros Compromisos

Sostenibilidad

Asumimos la responsabilidad social y ambiental que deriva de nuestra actuación contribuyendo así al desarrollo de las regiones en las que operamos. Evitamos emisiones específicas de gases de efecto invernadero con la energía que producimos y garantizamos la gobernanza participativa competente y honesta de nuestro negocio.

Clientes

Nos ponemos en el lugar de nuestros clientes siempre que hay que tomar una decisión. Escuchamos a nuestros clientes y respondemos de manera sencilla y clara. Sorprendemos a nuestros clientes anticipándonos a sus necesidades.

Personas

Unimos conducta y rigor profesional con entusiasmo e iniciativa impulsando el trabajo en equipo. Promovemos el desarrollo de competencias y el mérito. Creemos que el equilibrio entre la vida privada y profesional es fundamental para el éxito.

Resultados

Cumplimos los compromisos que asumimos con nuestros accionistas. Somos líderes por nuestra capacidad de anticipación e implementación. Exigimos la excelencia en todo lo que hacemos.



Nuestra Visión

**Ser una empresa global de energía,
liderando la transición energética
para crear un valor superior**

Y en el caso concreto de EDP Redes España,
nuestra visión es liderar la transición energética basándonos en cuatro pilares:



Maximizando la inversión del capital, mejorando el retorno para nuestros grupos de interés, capturando las oportunidades de crecimiento sostenible y minimizando el riesgo regulatorio.



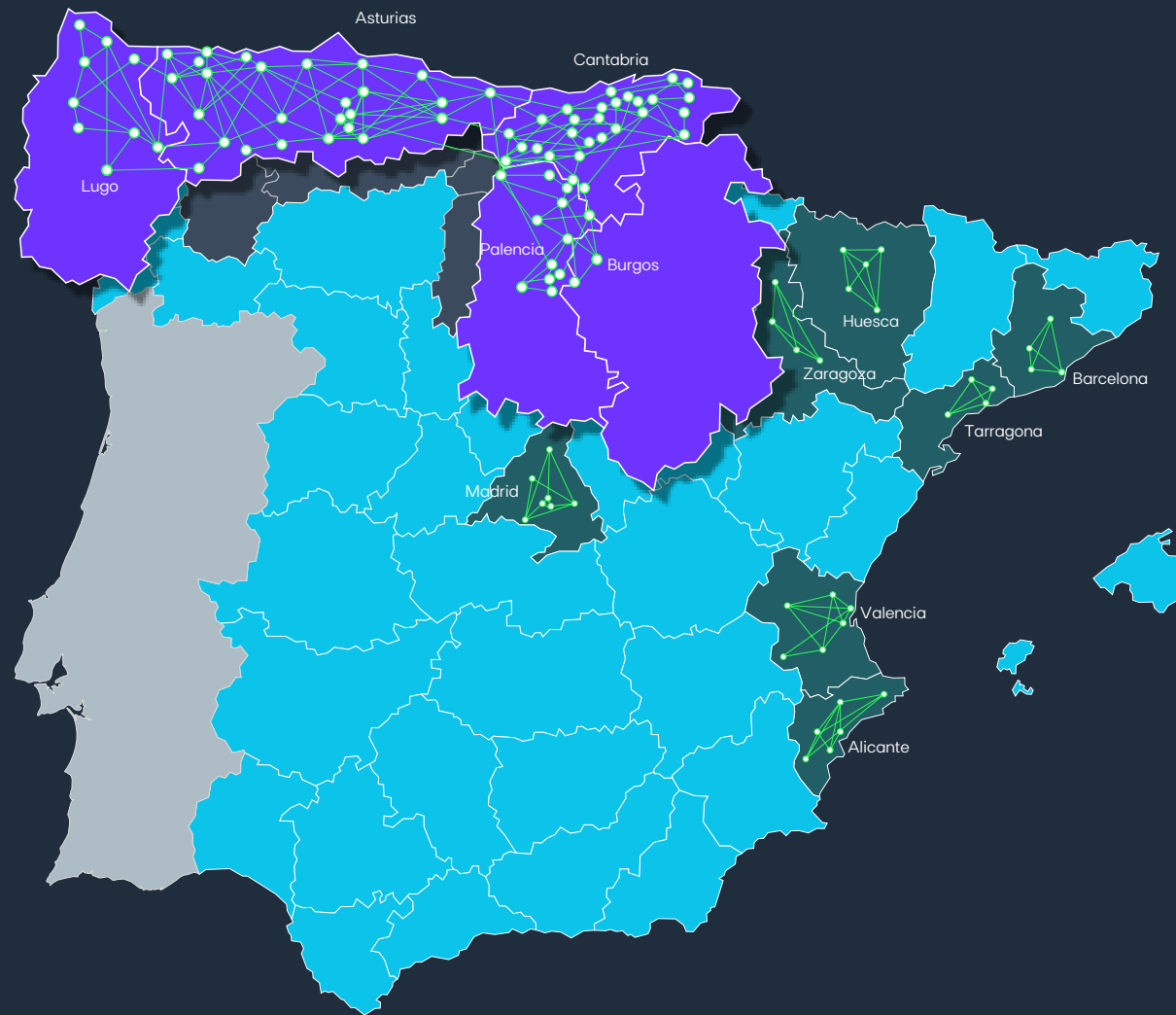
Líder en calidad de suministro minimizando las pérdidas de energía, aprovechando las mejores prácticas de las mejores compañías del sector, Viesgo y E-Redes.



Líder en excelencia operacional capturando el 100% de las sinergias de la integración funcional de nuestras compañías referentes en distribución.



Líder en innovación aprovechando las capacidades del Grupo EDP para implementar nuevas tecnologías facilitadoras y sostenibles.



540
total de empleados

12
provincias

13.286 GWh
energía distribuida

52.643 km
kilómetros de líneas

EDP Redes
España

1.383.123 clientes
puntos de suministro

Gestión de Grupos de Interés

La gestión de los grupos de interés es, desde hace tiempo, una de nuestras prioridades estratégicas para anticiparnos a la necesidad de cumplir unas normas éticas y de transparencia cada vez más exigentes en las empresas.

La relación con los distintos grupos de interés también ha adquirido una creciente relevancia en el mundo empresarial como uno de los pilares ESG (Medio ambiente, Social y Buen gobierno, por sus siglas en inglés), que se ha consolidado como una de las métricas prioritarias para la comunidad inversora y la sociedad en general.

Una prueba clara de nuestra coherencia y compromiso con esta estrategia es el reconocimiento internacional como la mejor de nuestra clase, por quinto año consecutivo, en los criterios de participación de las partes interesadas e influencia en las políticas del Índice de Sostenibilidad Dow Jones.

Mantenemos el compromiso de preservar la excelencia alcanzada en este ámbito, fomentando el diálogo con nuestros grupos de interés, adaptando y mejorando los procedimientos e incorporando diferentes opiniones en nuestros planes de acción.

Por ello, la gestión de las partes interesadas se hace de acuerdo con la Política de Relación con los grupos de interés del Grupo EDP y con la guía Metodológica de Gestión de la Relación con Stakeholders.

El objeto de nuestra actuación es construir y reforzar relaciones de confianza, compartir conocimientos e información relevante, anticipar desafíos e identificar nuevas oportunidades de cooperación ante los retos a los que nos enfrentamos como grupo en todas las geografías en las que operamos.

Los cuatro grandes compromisos en los que basamos nuestra Política son: comprender, comunicar, confiar y colaborar.

POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS DEL GRUPO EDP

Comprender

> INCLUIR > IDENTIFICAR > PRIORIZAR

- Identificamos de forma dinámica y sistemática las partes interesadas que influyen y son influenciados por EDP.
- Analizamos y procuramos comprender las expectativas y los intereses de las partes interesadas en las decisiones que les afectan directamente.

Comunicar

> INFORMAR > ESCUCHAR > ENTENDER

- Nos comprometemos a promocionar un diálogo bidireccional con las partes interesadas, mediante acciones informativas y de consulta.
- Escuchamos, informamos y respondemos a las partes interesadas de forma consistente, clara, rigurosa y transparente, con el objetivo de construir relaciones estrechas, fuertes y duraderas.

Confiar

> TRANSPARENCIA > INTEGRIDAD > RESPETO > ÉTICA

- Creemos que la promoción de un clima de confianza con nuestras partes interesadas es crucial para establecer relaciones estables y a largo plazo.
- Nuestra relación con las partes interesadas se basa en valores como la transparencia, la integridad y el respeto mutuo.

Colaborar

> INTEGRAR > COMPARTIR > COOPERAR > INFORMAR

- Nuestra ambición es colaborar con las partes interesadas en la creación de alianzas estrategias conjuntas y compartir el conocimiento, las habilidades y herramientas, promoviendo así la creación de valor compartido de forma diferenciadora.

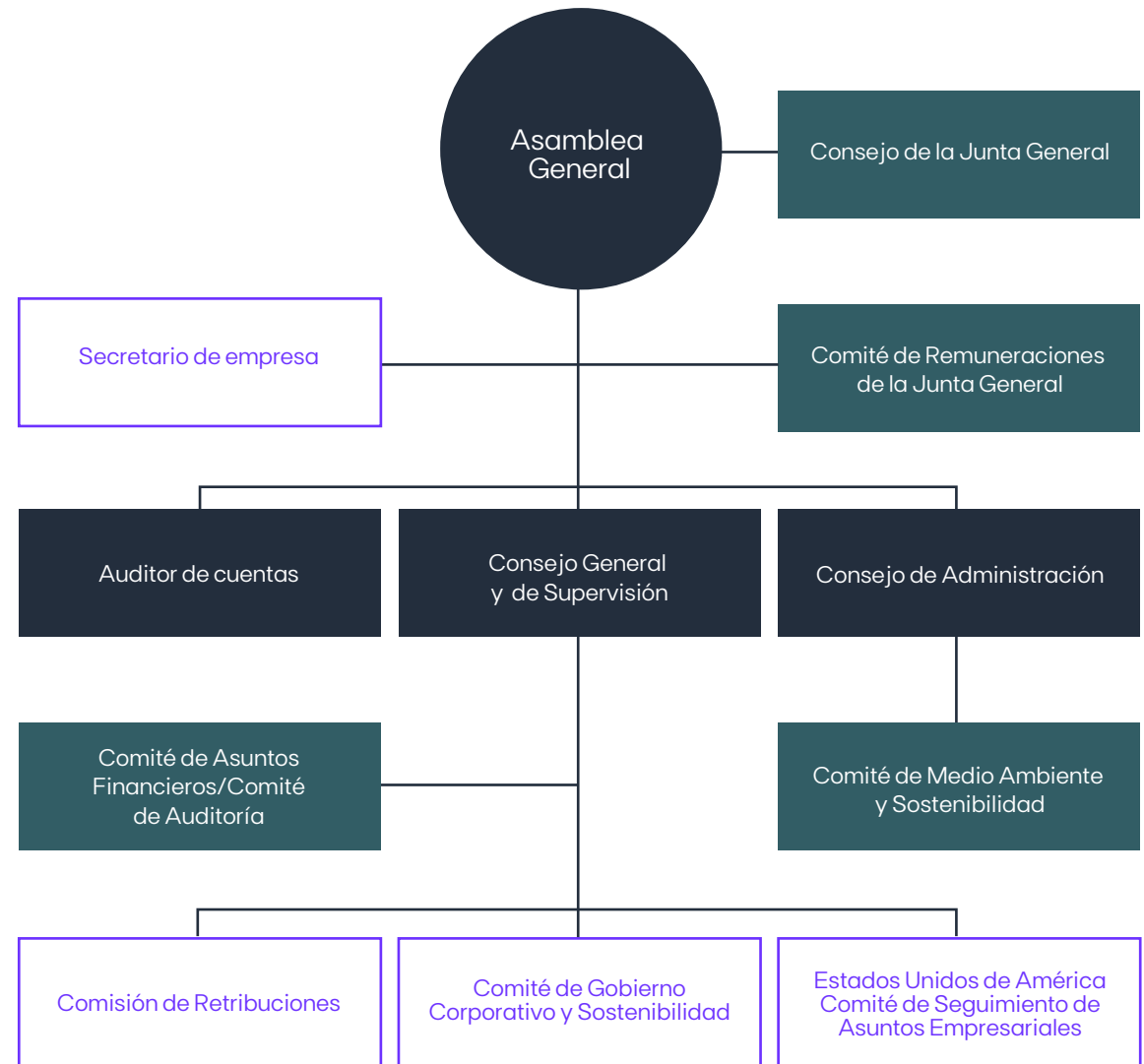
Organización de la Sostenibilidad

En España, la Dirección de Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC) tiene las responsabilidades delegadas de gestión de todos estos aspectos, junto Calidad y Gestión de los Grupos de Interés, para todas las empresas del Grupo, como es el caso de EDP Redes España.

Es la dirección responsable del despliegue de la Política de Medio Ambiente, de la que emana la estrategia de gestión de Cambio Climático, junto con los programas, proyectos y actuaciones que dan cobertura a los Principios de Desarrollo Sostenible del Grupo EDP, la Política de Gestión de Grupos de Interés, o la Política de Inversión Social, entre otras.

Al menos dos veces al año se reúnen los Comités de Medio Ambiente y Sostenibilidad (junto con Calidad y Gestión de los Grupos de Interés) en los que los responsables de cada Plataforma, junto con la DASIC, realizan el seguimiento de los temas materiales en sus respectivas actividades.

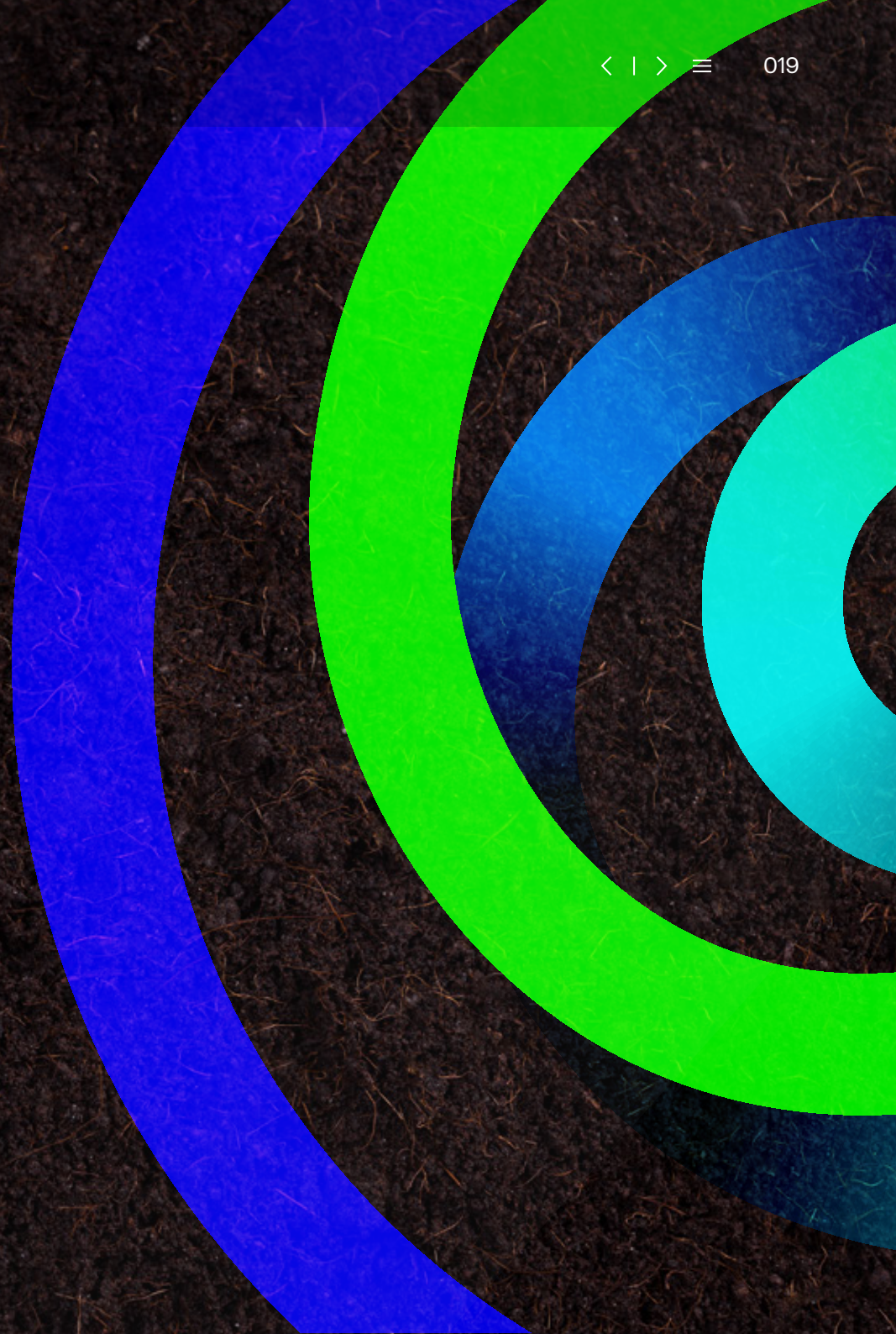
Junto con el reporte mensual al Comité de Dirección Operativo, se realizan 3 sesiones anuales con la Alta Dirección para una revisión pormenorizada de la gestión de la sostenibilidad en la organización y al menos una sesión al año del los Consejos de Administración de EDP España y EDP Redes España.



- Entidades corporativas
- Entidades corporativas
- Otros órganos estatutarios

² Las entidades corporativas son también organismos corporativos, de conformidad con el artículo 8, apartado 4, de los Estatutos de EDP.

Our heart



Estrategia en Sostenibilidad



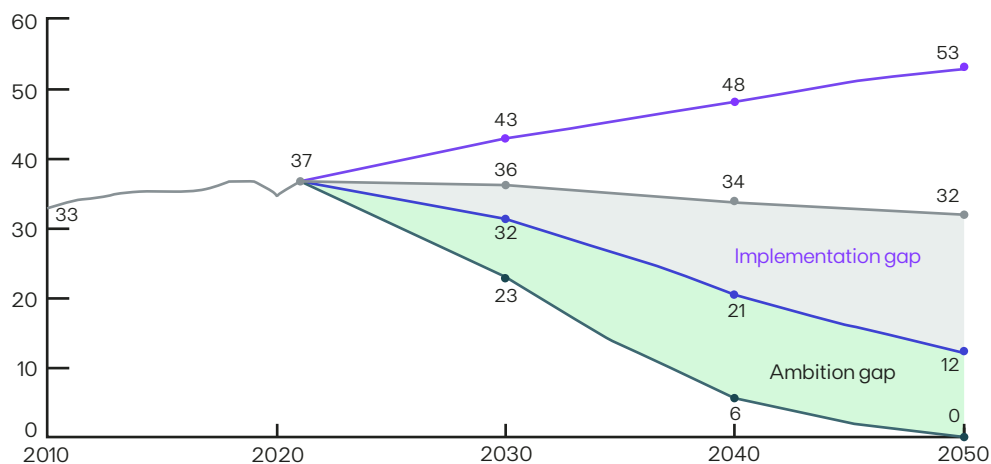
Tendencias globales de energía	21
Materialidad	24
Gestión de riesgo	29
Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España	39

Tendencias globales de energía

Un desafío único por delante

Para limitar el aumento de la temperatura a $1,5^{\circ}\text{C}$ con respecto a los niveles preindustriales, es necesario **descarbonizar totalmente la economía de aquí a 2050**. Para superar este reto sin precedentes, es necesario un **compromiso coordinado** entre todos los países en el que participen las administraciones públicas, las empresas y los consumidores. En la actualidad, **más de 130 países** han anunciado o están considerando objetivos *net-zero* (cero emisiones netas), lo que **supone el 83% de las emisiones globales**. Esto corresponde a más del 90% del PIB mundial y al 80% de la población mundial. Sin embargo, los compromisos anunciados no son suficientes respecto al objetivo de 2050, con una brecha de ambición aún por cubrir (figura 1).

EMISIONES MUNDIALES DE CO₂ POR ESCENARIO, 2010-2050



Fuente: International Energy Agency, World Energy Outlook 2022

- Escenario pre-acuerdo de París
- Escenario de los compromisos anunciados
- Escenario según políticas ya aprobadas
- Escenario Net-zero

Datos extraídos de Net Zero Tracker el día 6 de enero de 2023.

Datos en miles de millones de toneladas de CO₂

Garantizar el acceso a la energía a todos los habitantes del planeta es fundamental para un consumo energético eficiente y limpio. En los hogares menos favorecidos es frecuente el uso de combustibles contaminantes y de baja calidad, lo que unido al uso de equipos poco eficientes, afecta de forma negativa a la salud y al medioambiente. La Agencia Internacional de la Energía (AIE) calcula que en 2030 no habrá **nadie sin acceso a la electricidad**, frente a los 770 millones de personas que se encuentran sin acceso en la actualidad.

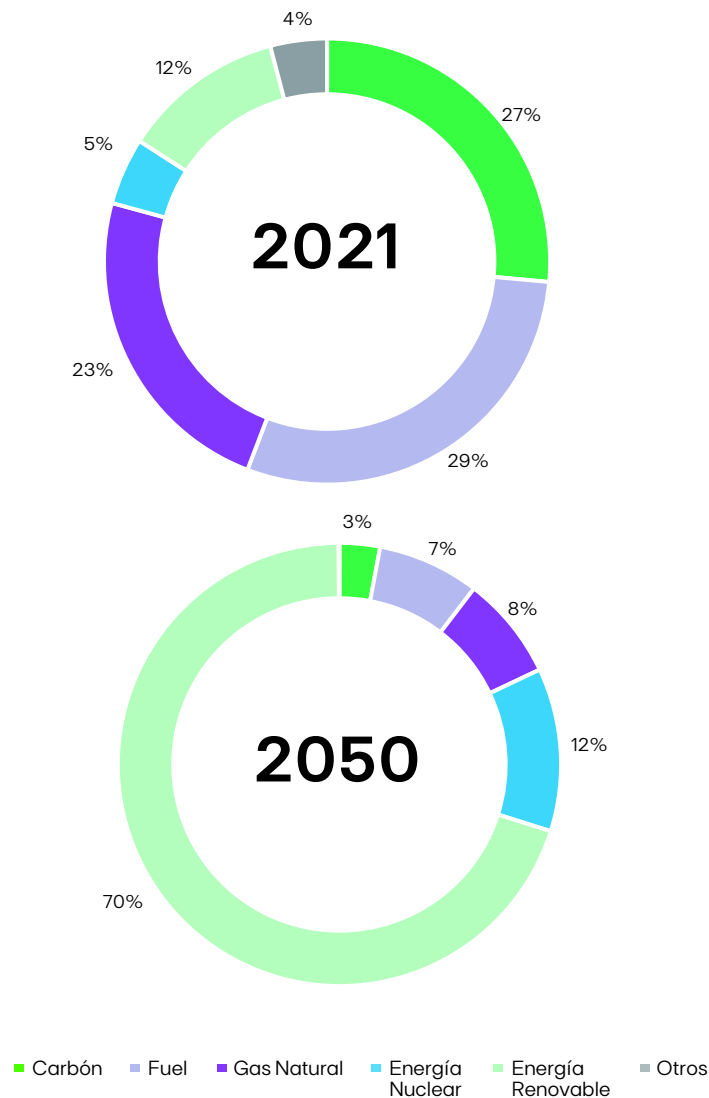
Una transición energética basada en 3 pilares fundamentales

El año 2022 estuvo marcado por una crisis energética mundial con altos precios de materias primas y productos básicos que afectaron a empresas y hogares. La debilidad de un sistema energético dependiente de los combustibles fósiles se hizo patente, lo que **reforzó una necesidad de cambio y la importancia** de los principales **motores de la neutralidad de carbono: las energías renovables, la electrificación de la economía y la eficiencia energética**.

La AIE estima en su escenario *Net-Zero Emissions del World Energy Outlook 2022*, que las **tecnologías limpias tendrán que dominar el mix energético** para hacer posible la transición energética. En la actualidad, los combustibles fósiles representan el 80% de la demanda de energía primaria, pero en las próximas décadas este paradigma tendrá que cambiar por completo. **Las energías renovables deberían representar el 70% de la combinación energética en 2050** y los combustibles fósiles restantes deberían combinarse con tecnología de captura y almacenamiento de carbono (figura 2).

La descarbonización se está produciendo a un ritmo más rápido en el sector eléctrico, en el que las energías renovables ya son una solución competitiva en costes para la mayoría de los mercados clave del mundo. Más de dos tercios de la población mundial vive en países donde la energía eólica terrestre o la solar fotovoltaica son las soluciones más baratas para nuevas construcciones (BloombergNEF). Las soluciones eléctricas suelen ser más eficientes que otras alternativas, como en el caso de los vehículos eléctricos o las bombas de calor. En resumen, la electrificación apoyada por una combinación de energías renovables es la solución más eficaz para un consumo energético más limpio y eficiente.

DEMANDA GLOBAL DE ENERGÍA PRIMARIA SEGÚN ESCENARIO NET-ZERO



La **eficiencia energética** desempeña un papel fundamental, ya que los equipos más eficientes garantizan un **menor consumo de energía**, lo que reduce los costes y se traduce en **facturas energéticas más bajas para los consumidores**. Algunas de las medidas de eficiencia energética más eficaces son la renovación de edificios y la inversión en electrodomésticos eficientes, que reducen las necesidades energéticas de los consumidores y mejoran el confort térmico.

Se necesitan otras tecnologías limpias para alcanzar la neutralidad de carbono

Las energías renovables, la electrificación y la eficiencia energética serán las principales soluciones para impulsar la neutralidad de carbono. Sin embargo, los esfuerzos globales de descarbonización tendrán que **complementarse con inversiones en tecnologías alternativas con bajas emisiones de carbono**, especialmente en los sectores donde la reducción de emisiones es más difícil.

Se espera que el **hidrógeno renovable** desempeñe un papel importante en sectores como la **industria pesada, los vehículos pesados y de larga distancia, el transporte marítimo y la aviación**. Con la disminución prevista del coste de los electrolizadores y de la generación de electricidad, la electrólisis renovable es la solución más competitiva y limpia para producir hidrógeno. El hidrógeno renovable ha ganado reconocimiento mundial y, en la actualidad, más de 50 países tienen o están preparando una Estrategia Nacional del Hidrógeno (BloombergNEF).

El futuro sistema eléctrico requerirá un fuerte **aumento de la disponibilidad de tecnologías flexibles como respuesta a la naturaleza intermitente de las energías renovables**. Desde las tecnologías maduras hasta las que aún están en desarrollo, deberán desempeñar un papel importante, **incluido el almacenamiento de bombas y baterías, las interconexiones y la respuesta a la demanda**.

Innovación y digitalización como factores clave

Para alcanzar los objetivos de descarbonización, la innovación será esencial, ya que es necesario adoptar las tecnologías existentes a un ritmo más rápido mientras se desarrollan otras nuevas. La investigación y el desarrollo serán fundamentales para seguir desarrollando tecnologías que aún se encuentran en fase de prototipo o demostración y sin las cuales no podrá alcanzarse la neutralidad de carbono.

La digitalización también ofrece varias oportunidades para los servicios públicos a lo largo de toda la cadena de valor, fomentando la transición energética. Por lo que respecta a la generación, las soluciones de digitalización consistirán en incorporar datos a las actividades cotidianas para maximizar los resultados y la eficiencia de las operaciones (por ejemplo, mantenimiento predictivo, trabajo automatizado). En cuanto a las redes, un negocio más digital facilitará la gestión de un sistema con niveles mucho más altos de energías renovables y recursos energéticos distribuidos, al tiempo que hará más eficientes las operaciones (por ejemplo, contadores inteligentes, redes inteligentes, mantenimiento predictivo). En el sector minorista, la digitalización permitirá integrar un número cada vez mayor de recursos distribuidos y replantear los modelos de negocio, las interacciones con los clientes, los productos y los servicios.

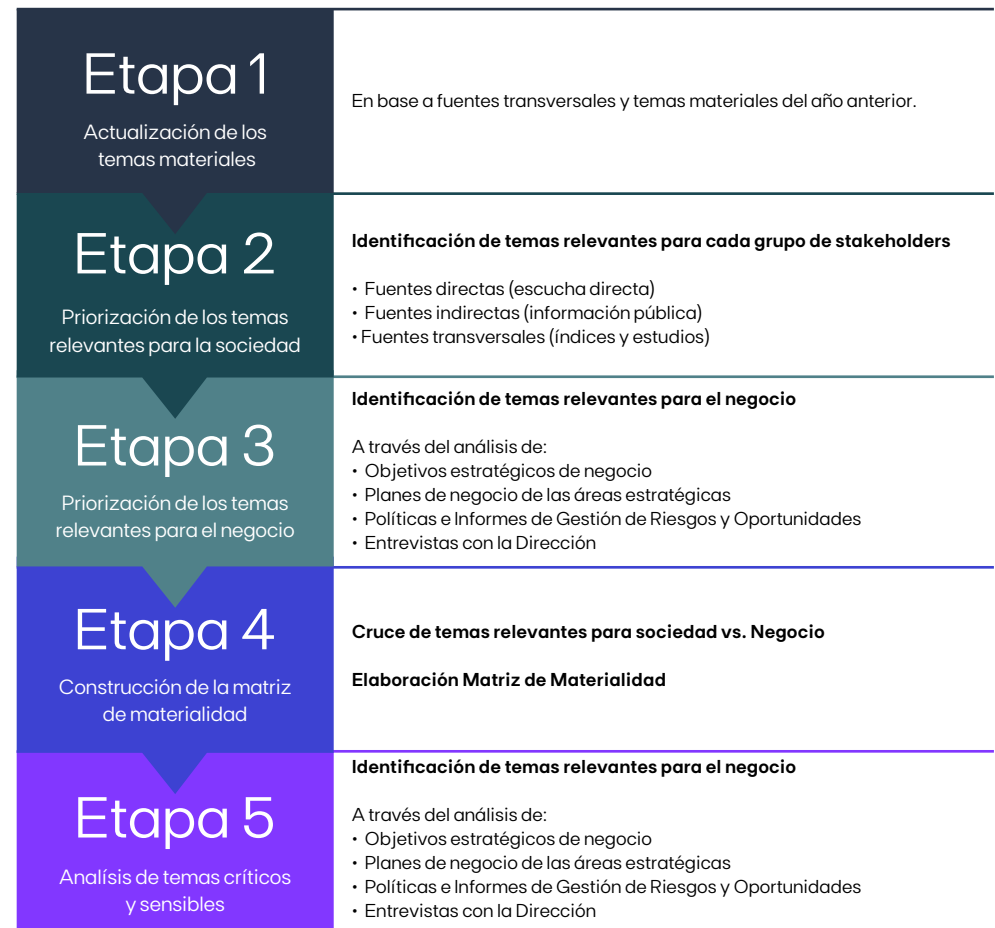


Materialidad

El análisis de materialidad permite identificar la relevancia de los temas no financieros de forma conjunta para los grupos de interés y para el negocio.

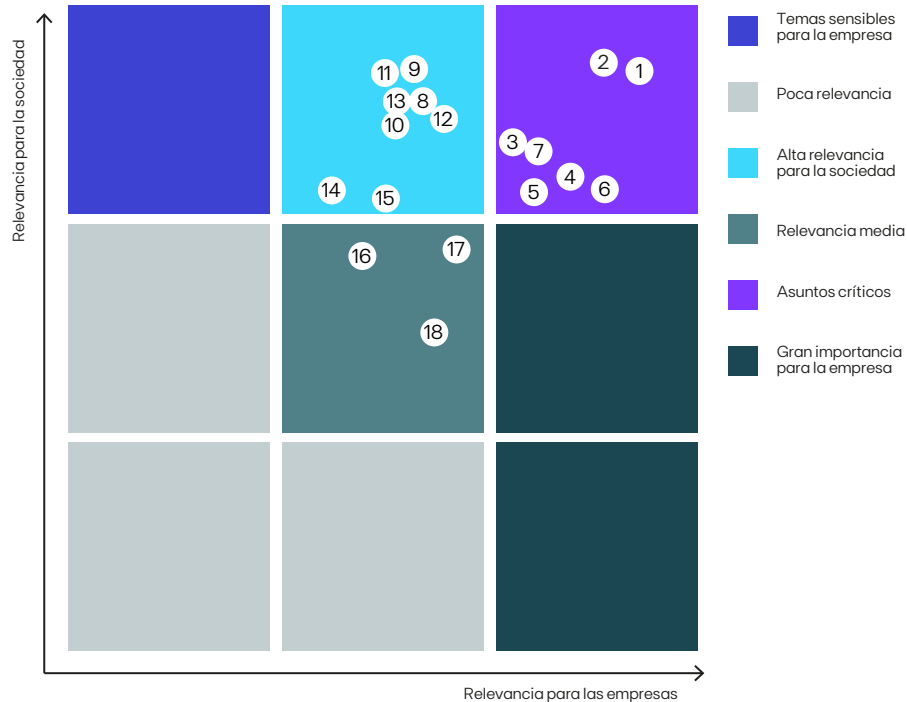
De este modo, el proceso supone el resultado de cruzar la relevancia para los grupos de interés de los diferentes temas ESG (ambientales, sociales y de gobierno) con la relevancia para la organización. El posicionamiento de cada grupo de interés es analizado a través de informes, comunicaciones, hechos y percepciones recogidos a través de fuentes directas e indirectas, y la relevancia para la compañía tiene en cuenta el grado de madurez y enfoque de gestión que existe en la organización. De este modo, la matriz de materialidad identifica y prioriza los temas con mayor potencial de influir o ser influidos por los grupos de interés en el corto, medio y largo plazo, a la vez que identifica riesgos y oportunidades para la empresa. Los objetivos del análisis de materialidad son cuatro:

Estrategia de sostenibilidad	Soporta la estrategia de sostenibilidad del Grupo y de las diferentes UN en lo que se refiere a identificación de líneas prioritarias de actuación y definición de objetivos y metas.
Reporte	Identifica los contenidos mínimos que deben incorporarse en las memorias de sostenibilidad y estados de información no financiera, de acuerdo con los estándares internacionales de referencia GRI, AA1000 y la Directiva 2014/95/EU ² .
Índices de sostenibilidad	El análisis de materialidad responde a las expectativas de los inversores cualificados, explicitando el proceso de selección de los temas relevantes para la compañía.
Gestión de grupos de interés	Apoya la gestión de los grupos de interés dado que permite orientar los procesos de escucha de los mismos, en la identificación de necesidades y expectativas, y definición de planes de acción específicos.



²Global Reporting Initiative (GRI), AA1000 Stakeholder Engagement Standard y Directiva 2014/95/EU para divulgación de información no financiera, transpuesta al ordenamiento jurídico español a través de Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Los resultados del estudio de materialidad a nivel de Grupo EDP actualmente vigentes se presentan en la siguiente matriz agrupado por categorías de gestión.



- | | |
|----------------------------------------|----------------------------------|
| 1 Cambio climático | 10 Desarrollo de las comunidades |
| 2 Promoción de energías renovables | 11 Comunicación y transparencia |
| 3 Transformación digital e innovación | 12 Derechos humanos |
| 4 Sostenibilidad económica del Negocio | 13 Clientes vulnerables |
| 5 Soluciones de descarbonización | 14 Gobierno societario |
| 6 Seguridad y salud | 15 Ética y Compliance |
| 7 Satisfacción y servicios al cliente | 16 Gestión de personas |
| 8 Gestión de crisis | 17 Gestión de proveedores |
| 9 Protección ambiental | 18 Finanzas sostenibles |

Las categorías que han sufrido una mayor modificación en su relevancia con respecto al año anterior han sido:

7 - Satisfacción y servicio al cliente: el consumo sostenible destaca en la categoría de clientes, tanto para la sociedad como para el negocio. Se trata de un tema de especial relevancia, sobre todo teniendo en cuenta el incremento de los precios de la energía a nivel europeo, ya desde 2021, y con especial impacto en 2022 agravado por la crisis energética derivada de la guerra de Ucrania y las restricciones en los mercados.

3 - Transformación digital: es un tema catalizador de la transición energética y una prioridad estratégica del Grupo EDP.

6 - Seguridad y salud: en esta categoría destaca especialmente el crecimiento de la relevancia para la sociedad de los aspectos de salud mental.

10 - Desarrollo de las comunidades: si bien no se identifica como un tema crítico para el negocio, los grupos de interés cada vez exigen una mayor implicación en el desarrollo de la comunidad, lo que podría suponer algún tipo de riesgo reputacional fundamentalmente.

17 - Gestión de proveedores: este tema es cada vez más relevante para el negocio dada la creciente importancia de la necesidad de la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero en la cadena de valor (descarbonización).

TEMAS PRINCIPALES

Cambio climático 1

Gestión de crisis 8

Mitigación

Enfermedades infecciosas (COVID-19)

Soluciones de descarbonización 5

Protección ambiental 9

Eficiencia energética

Protección de la biodiversidad

Los resultados de materialidad y la priorización para cada grupo de interés son:

	Promoción de energías renovables	Alteraciones climáticas	Protección ambiental	Comunicación y transparencia	Gestión de crisis	Ciudadanos vulnerables	Derechos humanos	Desarrollo de la comunidad	Transformación digital e innovación	Satisfacción y servicios al cliente	Sostenibilidad económica de la empresa	Seguridad y Salud	Soluciones de descarbonización	Gobierno de la sociedad	Ética y Compliance	Gestión de proveedores	Gestión de personas	Finanzas sostenibles	
Mercado																			
Accionistas e inversores	Alto	Alto	Bajo	Alto	Alto	Medio	Alto	Bajo	Medio	Bajo	Alto	Alto	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Alto
Entidades financieras	Alto	Bajo	Bajo	Alto	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Alto	Alto	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Medio	Alto	Alto
Competencia	Alto	Alto	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Bajo
Democracia																			
Gobierno, organismos públicos y regulación	Alto	Alto	Alto	Medio	Bajo	Alto	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio
Partidos políticos	Alto	Alto	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Alto	Alto	Medio	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
Instituciones internacionales	Alto	Alto	Alto	Medio	Alto	Bajo	Alto	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Alto	Medio	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio
Entorno social y territorial																			
ONG	Alto	Alto	Alto	Bajo	Medio	Alto	Alto	Alto	Medio	Medio	Medio	Alto	Medio	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Medio
Comunidades locales	Medio	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Alto	Medio	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
Ayuntamientos	Alto	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Alto	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Alto	Medio	Medio	Medio
Medios y líderes de opinión	Alto	Bajo	Medio	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Alto	Medio	Bajo	Medio	Medio
Cadena de valor																			
Socios de Negocio	Alto	Alto	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Alto	Alto	Medio	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio	Medio
Ciudadanos	Alto	Alto	Medio	Bajo	Alto	Alto	Medio	Alto	Alto	Alto	Medio	Medio	Alto	Medio	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Medio
Proveedores	Bajo	Bajo	Medio	Alto	Alto	Medio	Alto	Medio	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Alto	Medio	Medio	Medio
Empleados	Bajo	Bajo	Medio	Medio	Bajo	Medio	Medio	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Alto	Medio	Medio	Alto	Medio	Alto	Medio	Medio

Grado de Relevancia

Alto Medio Bajo

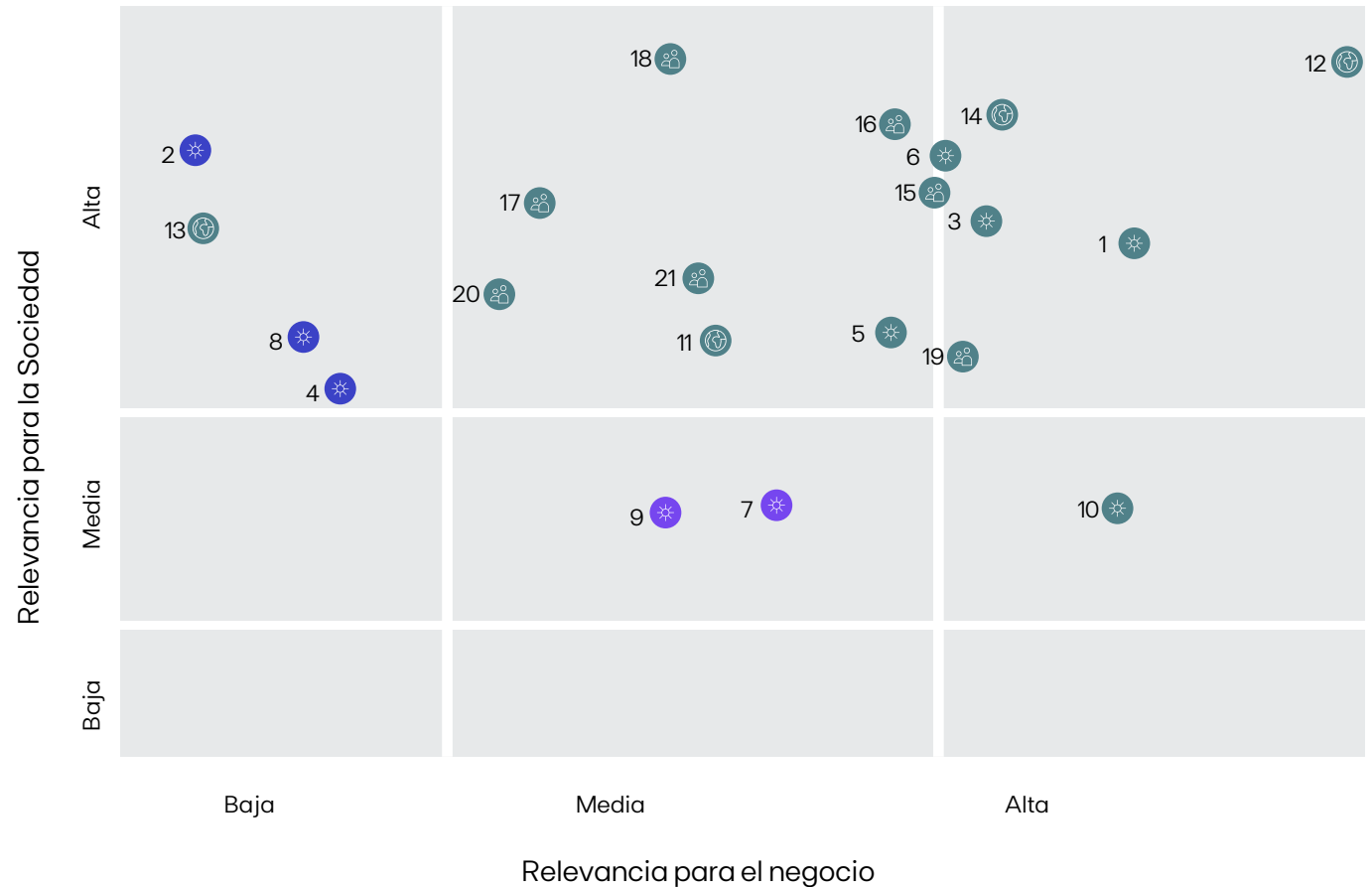
La siguiente matriz se obtiene a partir del análisis de la relevancia interna y externa. La matriz presentada está dividida en 9 secciones que representan el nivel de materialidad de cada categoría.

Las categorías más relevantes a nivel externo en 2021 han sido:

- 1. Derechos Humanos y laborales (93%)
- 2. Alteraciones climáticas (93%)
- 3. Gestión ambiental (89%)
- 4. Gestión de crisis (88%)
- 5. Infraestructuras de Energía (86%)
- 6. Clientes vulnerables (86%)
- 7. Participación junto a las Comunidades Locales (83%)
- 8. Comunicación y transparencia (82%)
- 9. Transformación digital (82%)
- 10. Movilidad sostenible (79%)
- 11. Promoción de energías renovables (79%)
- 12. Satisfacción y servicios al cliente (75%)
- 13. Gestión de las personas (75%)
- 14. Gobierno Societario (71%)
- 15. Innovación e investigación (71%)
- 16. Eficiencia Energética (71%)
- 17. Seguridad (70%)
- 18. Ética Empresarial (67%)

Las categorías más relevantes a nivel interno en 2021 han sido:

- 1. Alteraciones climáticas (98%)
- 2. Movilidad sostenible (80%)
- 3. Gestión con proveedores (79%)
- 4. Gestión ambiental (71%)
- 5. Transformación digital (69%)
- 6. Seguridad (68%)
- 7. Participación junto a las Comunidades Locales (67%)



RELEVANCIA CRÍTICA (Muy relevantes para la sociedad y para el negocio)

TEMAS SENSIBLES PARA EL NEGOCIO (Muy relevantes para la sociedad y poco relevantes para el negocio)

RELEVANCIA ALTA (Relevancia media-alta para el negocio y relevancia media-baja para la sociedad)

RELEVANCIA MEDIA (Relevancia media para la sociedad o relevancia media para el negocio)

RELEVANCIA BAJA (Relevancia baja para la sociedad y para el negocio)

Finalmente, a nivel de España se destacan los siguientes temas emergentes:

<p>Hidrógeno renovable</p>	<p>Hidrógeno offshore</p>	<p>Almacenamiento energético</p>	<p>Dependencia de materiales escasos y/o geográficamente dispersos</p>	<p>COP 27: Fondo de compensación</p>	<p>Cadena de valor de las baterías</p>	<p>Gestión de la demanda energética y Autoconsumo compartido</p>
<p>Sostenibilidad en la Gestión de Datos</p>	<p>Taxonomía Social</p>	<p>Taxonomía de la naturaleza</p>	<p>Protección de la biodiversidad</p>	<p>Organización inclusiva y atenta a las diversas realidades</p>	<p>Robótica/IA/Automatización</p>	<p>Eficiencia y certificados de ahorro energético</p>

Gestión de riesgo

Modelo de gobernanza del riesgo

El Grupo EDP sigue un modelo de gobierno de riesgos, reconocido en la literatura especializada¹, basado en el concepto de tres líneas de defensa internas dentro de la organización, que pueden ser complementadas, en circunstancias específicas, por una cuarta línea de defensa externa, en forma de auditoría externa, regulación o supervisión.

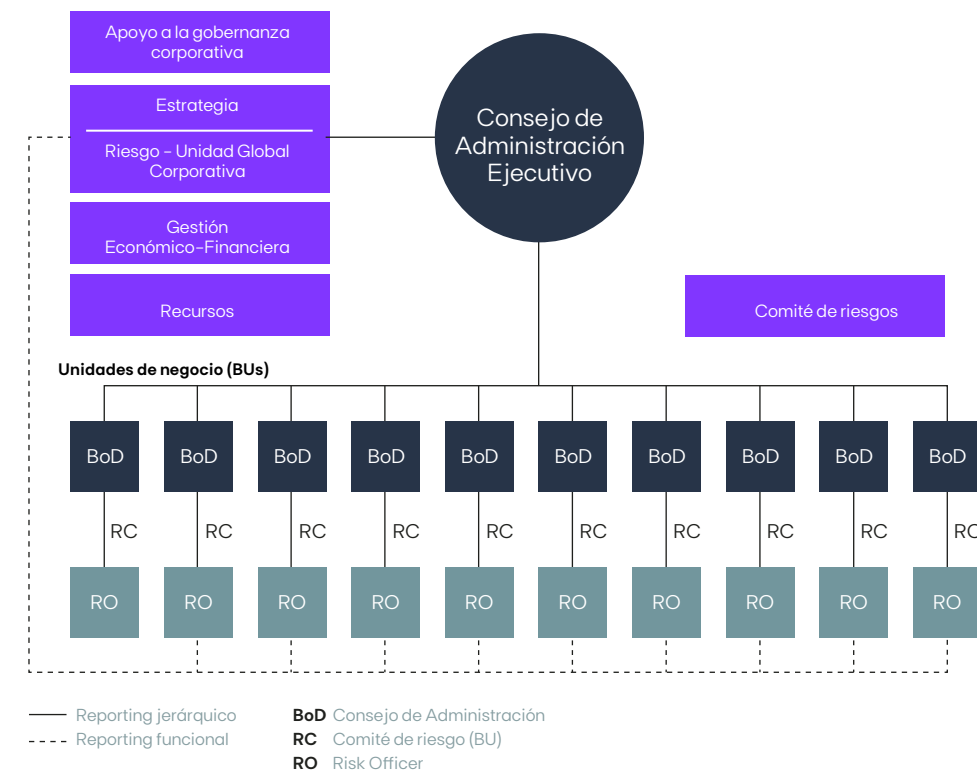
Para cada línea de defensa existen órganos responsables definidos y fórums de debate y decisión formalmente establecidos para materializar cada línea de defensa a nivel corporativo y de Unidades de Negocio, evitando la duplicidad de esfuerzos y/o la existencia de lagunas, y fomentando la cooperación y la colaboración entre las distintas áreas.

EL MODELO GOBERNANZA DEL RIESGO DE LAS TRES LÍNEAS DE DEFENSA

	1ª Línea: Negocios (responsabilidad del riesgo)	2ª Línea: Riesgo (apoyo del análisis y seguimiento de los riesgos)	3ª Línea: Auditoría (control independiente)
Misión	Gestión diaria del negocio, incluida la gestión proactiva del riesgo, en consonancia con las políticas de riesgo establecidas	Apoyo en la identificación, análisis, evaluación y seguimiento del riesgo (para apoyar el negocio)	Realización y coordinación de auditorías, buscando la mejora de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno corporativo
Racional	Quien más se beneficia del riesgo debe ser el responsable de asumirlo	Dada la predisposición (natural) de las empresas para asumir riesgos, es beneficioso contar con una función independiente especializada en riesgos	Es beneficioso contar con una entidad independiente responsable de la verificación y evaluación de los procesos de gestión y control de riesgos
Áreas implicadas (no exhaustivo)	<ul style="list-style-type: none"> Empleados, proveedores y otras entidades internas y externas Propietarios de riesgos Comités operativos 	Gestión de riesgos <ul style="list-style-type: none"> Unidad Global Corporativa de Riesgos Estructuras locales de gestión de riesgos (responsables de riesgos y coordinadores de plataformas) Unidad Global Corporativa de -Cumplimiento y Control Interno Comité de Riesgos 	<ul style="list-style-type: none"> Auditoría interna - Unidad Global Corporativa
	CAE		CGS vía CMF/CAUD

La gestión del riesgo está representada por la Unidad Corporativa de Riesgos, así como por las unidades locales de riesgos de las Unidades de Negocio (dirigidas por sus respectivos responsables de riesgos) que dependen funcionalmente de la Unidad Global Corporativa de Riesgos, garantizando una articulación y comunicación fluidas en relación con las fuentes de riesgo clave y las acciones de mitigación. Además, se celebran Comités de Riesgos a nivel corporativo y localmente, en las Unidades de Negocio, que reúnen a la alta dirección y a los especialistas pertinentes para el análisis, estudio y asesoramiento sobre las principales exposiciones al riesgo para el Grupo, sus respectivos límites y otras acciones de mitigación. En el Informe de Gobierno Corporativo figura una descripción más detallada de los órganos que intervienen en el modelo de gobernanza de riesgos del Grupo EDP, así como de las responsabilidades atribuidas.

FUNCIONES CORPORATIVAS



¹Instituto de Auditores Internos em IIA, Position Paper, The three lines of defense in effective risk management and control, Janeiro 2013

Riesgos claves

El Grupo EDP busca tener una visión integral sobre los principales riesgos a los que está expuesto, tanto a nivel estratégico como de negocio, financiero y operativo, estableciendo procesos que garanticen su seguimiento y su gestión proactiva. El año 2022 estuvo marcado por la crisis geopolítica provocada por el conflicto en Ucrania, que se tradujo en una crisis energética (agravada en parte del año por un periodo de sequía en la Península Ibérica). Los mercados financieros también mostraron cierta preocupación por el fuerte aumento de la inflación y la subida de los tipos de interés.

La gestión de riesgos reafirmó su importancia, desempeñando un papel esencial en este entorno turbulento. En el Informe de Gobierno Corporativo figura una descripción más detallada de los distintos riesgos.



	Ilustración de temas (no exhaustivo)	Evolución reciente/ prevista a corto plazo	Medidas de mitigación (no exhaustivas)
Estrategia y ODS	Estratégicos - Inestabilidad geopolítica. - Crisis sociales y económicas. - Disrupción tecnológica.	+ <ul style="list-style-type: none"> Inestabilidad geopolítica con el estancamiento de la resolución del conflicto en Ucrania, con los siguientes efectos colaterales (1) a nivel macroeconómico (aumento de la inflación e incertidumbre sobre su persistencia y respuesta política, social, fiscal y monetaria), y (2) inestabilidad de las cadenas de suministro (particularmente en el sector energético y en Europa, mayor exposición a los riesgos de suministro). Pérdida generalizada de poder adquisitivo con impactos relevantes sobre la población y las empresas, aumentando la presión sobre una crisis social y económica. 	<ul style="list-style-type: none"> Creación de un equipo multidisciplinar de gestión de crisis para seguir la evolución de la crisis energética y geopolítica. Análisis en profundidad de la exposición de los proveedores en la cadena de suministro. Análisis en profundidad de la exposición y cuantificación del impacto del aumento de la inflación.
	ESG - Cambio climático, biodiversidad y economía circular. - Personas, comunidades y derechos humanos. - Conducta y ética empresarial.	=/+ <ul style="list-style-type: none"> Refuerzo de la apuesta por las tecnologías renovables y el almacenamiento, en línea con los objetivos políticos de descarbonización de las economías. Primer puesto en el Índice Dow Jones de sostenibilidad entre las empresas integradas de servicios públicos. Líderes en los índices de sostenibilidad GRESB y EcoVadis. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis riguroso y prospectivo de las inversiones, lo que nos permite anticipar y adaptar el modelo de negocio a las posibles tendencias de evolución del mercado (por ejemplo electrificación). Seguimiento del riesgo ético por parte del Defensor de la Ética. Recogida, análisis y evaluación en el Comité de Ética de todas las denuncias de comportamiento poco ético. Evaluaciones periódicas de los riesgos para la seguridad y aplicación de medidas de seguridad (por ejemplo, formación periódica en H&S, equipos de seguridad).
Negocios	Mercados de Energía - Fluctuaciones de los precios del pool, de las materias primas y del CO ₂ . - Volatilidad del volumen de producción de energías renovables (es decir, hidroeléctrica) - Volatilidad del consumo de energía	+ <ul style="list-style-type: none"> Fuerte volatilidad y aumento de los precios en los mercados energéticos, sobre todo en Europa. Puesta en marcha del mecanismo ibérico. 	<ul style="list-style-type: none"> Cartera diversificada de energía y siguiendo la tendencia de transición climática Cobertura de fuentes de exposición (por ejemplo, los precios de los combustibles).

Ilustración de temas
(no exhaustivo)

Evolución reciente/ prevista a corto plazo

Medidas de mitigación (no exhaustivas)

Regulatorios	<ul style="list-style-type: none"> - Cambios en las tasas, impuestos y gravámenes sectoriales. - Cambios en el régimen tarifario de actividades reguladas - Cambios legislativos. - Alteración de normas (por ejemplo, medioambientales/climáticas). 	=/+	<ul style="list-style-type: none"> • Impactos regulatorios con materialización a nivel de los resultados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y preparación rigurosos de los distintos expedientes reglamentarios, incluida la previsión de posibles riesgos reglamentarios (por ejemplo, los riesgos de la transición climática).
Mercados Financieros	<ul style="list-style-type: none"> - Financiero <ul style="list-style-type: none"> - Fluctuaciones de los tipos de interés. - Mercados <ul style="list-style-type: none"> - Fluctuaciones de los tipos de cambio. - Fluctuaciones de la tasa de inflación. - Fluctuaciones del valor de los activos financieros en poder del Grupo. 	+	<ul style="list-style-type: none"> • La Guerra en Ucrania y el periodo post-pandémico con impacto a nivel de restricciones en las cadenas de suministro, dando lugar a un aumento de las tasas de inflación en todo el mundo (con especial impacto en los precios de la energía). Como consecuencia de la mayor tasa de inflación, y tratando de combatir su crecimiento, los principales Bancos Centrales aumentaron los tipos de interés, alcanzando los niveles más altos de los últimos diez años. • Depreciación del EUR frente al USD y del EUR frente al BRL, debido a la inestabilidad asociada a la guerra en Ucrania. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitigación del riesgo de tipo de interés de acuerdo con los límites de riesgo establecidos por las políticas del Grupo. • Exposición diversificada al tipo de cambio con tendencia a una posición neta equilibrada (activo - pasivo), mediante fuentes de financiación en moneda local y/o el uso de instrumentos de cobertura. • Contratos con componentes de indexación a la inflación. • Peso reducido de los activos financieros estratégicos y aplicación de tesorería esencialmente en depósitos bancarios a corto plazo.
Crédito	<ul style="list-style-type: none"> - Crédito <ul style="list-style-type: none"> - Incumplimiento de las contrapartes financieras. - Impago de Comercializadoras. 	+	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de algunos riesgos crediticios debido a la escalada de precios en los mercados energéticos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisión periódica de las contrapartes. • Instrumentos financieros de reducida complejidad, elevada liquidez y no especulativos. • Seguro de crédito y garantías bancarias (cuando proceda).
Liquidez/ Solvencia	<ul style="list-style-type: none"> - Insuficiencias puntuales de tesorería. - Rebaja de la calificación financiera (y consiguiente aumento de los costes de financiación y limitación del acceso a la financiación). 	+	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de las necesidades de liquidez en los mercados organizados a futuro debido a la escalada de los precios en los mercados de la energía, acomodada a la conservadora posición de liquidez del Grupo EDP. • Aumento de la cantidad de fondos disponibles, que acompaña al aumento de las necesidades de liquidez. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cashpooling. • Control constante de los niveles de liquidez en un escenario de riesgo estresado para garantizar la cobertura de las necesidades de tesorería (suficiente para cubrir 2 años). • Diversificación de las fuentes de financiación, los perfiles de los tipos de deuda y el vencimiento de la deuda.
Obligaciones Sociales	<ul style="list-style-type: none"> - Social: Capitalización de Fondo definido - Obligaciones: <ul style="list-style-type: none"> - Fondo de Pensiones. - Costes adicionales de jubilación anticipada. - Gastos médicos. 	+	<ul style="list-style-type: none"> • Cómoda posición de capitalización con menor riesgo de déficit de financiación debido a la disminución del valor del pasivo con el aumento de los tipos de interés. 	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisión periódica del Fondo de Pensiones de Prestación Definida, del valor de los activos que lo componen y de las responsabilidades por comité específico (incluidas las unidades financiera y de riesgos).

	Ilustración de temas (no exhaustivo)	Evolución reciente/ prevista a corto plazo	Medidas de mitigación (no exhaustivas)
Operacionales	Activos en construcción/ - Retrasos en la fecha de puesta en servicio de los activos y pérdida de ingresos - Desviaciones en el coste de la inversión (CAPEX).	 <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de la inestabilidad y la inflación en la cadena de suministro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis en profundidad de la exposición de los proveedores en la cadena de suministro del Grupo EDP. • Planes de gestión de crisis y continuidad de la actividad en caso de catástrofes (por ejemplo, inestabilidad medioambiental o geopolítica).
	Activos en operación - Daños a bienes materiales y a terceros. - Averías debidas a defectos de los componentes o de la instalación. - Disponibilidad debida a acontecimientos externos (por ejemplo, de naturaleza atmosférica). - Rendimiento operativo (por ejemplo, pérdidas en la red de distribución, indicadores de calidad de servicio).	 <ul style="list-style-type: none"> • Riesgo de mantenimiento de fenómenos extremos, que afecta a los activos de transmisión y distribución de electricidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pólizas de seguro a todo riesgo (esencialmente a nivel de daños materiales y pérdida de beneficios, responsabilidad civil y responsabilidad medioambiental). • Programas de lucha contra el fraude (a nivel de pérdidas no técnicas).
	Ejecución de procesos - Irregularidades en la ejecución de los procesos (a nivel de actividades comerciales, selección y gestión de proveedores, facturación y cobro a clientes, etc.).	=	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión del Control Interno sobre la Información Financiera (CIIF). • Documentación y formalización de los procesos existentes por área dedicada.
	Sistemas - Disponibilidad de la información y de sistemas de comunicación. - Integridad y seguridad de la información.	 <ul style="list-style-type: none"> • Nivel de exposición (por ejemplo, ciberataques a gran escala, directivas sobre protección de datos) compensado en parte por el refuerzo continuo de las medidas de mitigación (ciber-range, SOC, seguro contra ciberriesgos, formaciones y sesiones de sensibilización). 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento del nivel de criticidad y tiempo máximo de indisponibilidad de las principales aplicaciones. • Implantación de sistemas redundantes de recuperación de desastres. Establecimiento de un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) dedicado a la supervisión continua de la seguridad de la infraestructura OT/IT del Grupo. • Ciber-range privado para simular y probar la reacción de los empleados ante ciber-ataques. • Acciones de formación y sensibilización en línea sobre los principios de la seguridad de la información. • Mejora continua de la seguridad de los sistemas. • Seguro de ciberriesgos.
	Legal & Compliance - Pérdidas derivadas del incumplimiento de la legislación fiscal, laboral, administrativa, civil o de otro tipo en vigor (sanciones, indemnizaciones y liquidaciones).	=	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento regular de la exposición a riesgos jurídicos. • Constitución de provisiones suficientemente dimensionadas para cubrir todas las pérdidas estimadas como probables de los litigios en curso.

Riesgos emergentes

Además del estrecho seguimiento de los principales riesgos inherentes a la actividad del EDP Redes España, también se mapean exhaustivamente las principales tendencias (globales y sectoriales) que pueden traducirse en riesgos y oportunidades para EDP Redes España, y se desarrollan proactivamente estrategias de mitigación adecuadas. En 2022, se actualizó la evaluación de los riesgos emergentes, con la evaluación de la alta dirección, ejecutiva y no ejecutiva, del Grupo EDP.

Los riesgos emergentes más relevantes, incluso por su impacto en los últimos años, son (1) el riesgo regulatorio y el diseño desajustado del mercado energético, (2) la inestabilidad de las cadenas de suministro globales, (3) el aumento de la presión inflacionista y la subida de los tipos de interés, (4) la creciente amenaza de los ciberriesgos y (5) el aumento de los riesgos climáticos (riesgos físicos y de transición), así como la posible descoordinación de los compromisos internacionales para la transición climática, y (6) la falta de oferta de talento en el mercado laboral.

	Descripción	Impacto	Medidas de mitigación (no exhaustivas)
Riesgo regulatorio y desajuste en el diseño del mercado energético	Cambio estructural de un modelo de producción de energía centralizado hacia otro descentralizado, y mayor necesidad de flexibilidad, junto con los esfuerzos por descarbonizar la economía. En este sentido, es necesaria una revisión progresiva del marco normativo.	<ul style="list-style-type: none"> • Posible cambio brusco de los mecanismos de retribución, así como sus posibles consecuencias retroactivas, que afecten a la rentabilidad de las empresas actuales y desincentiven nuevas inversiones. • Un diseño poco claro del mercado podría dar lugar a distorsiones del mercado o de los incentivos a la inversión (por ejemplo, para hacer frente a las limitaciones de la cadena de suministro / picos de precios). 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento estrecho de la evolución de la reglamentación y participación activa en los debates nacionales e internacionales. Diversificación por línea de negocio y por geografía. • Creación de resiliencia contractual para compartir el riesgo de posibles cambios estructurales en el diseño del mercado.
Inestabilidad de las cadenas de suministro	Cadenas de suministro mundiales expuestas a sucesos extremos (por ejemplo, medioambientales, sociales, geopolíticos, macroeconómicos) que provoquen interrupciones del suministro o presiones sobre los precios. Las concentraciones geográficas de materias primas aumentan este riesgo.	Amenazas relacionadas con: <ul style="list-style-type: none"> • Limitaciones en la cadena de suministro de combustible y materias primas/equipos, críticos para las nuevas inversiones; • Retrasos en mantenimiento, construcción, entre otros; • Posible impacto en las operaciones, costes de demoras (COD) y desviaciones de CAPEX en las nuevas inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis y evaluación de la exposición de los proveedores a posibles interrupciones de la cadena de suministro y seguimiento de los proveedores críticos (teniendo en cuenta criterios financieros y criterios ESG), así como diversificación de los proveedores reduciendo las dependencias (principalmente para suministros críticos). • Cuando proceda, evaluación de las ventajas y desventajas de prorrogar los contratos en curso frente a nuevas licitaciones/compras anticipadas para cubrir la escasez y las subidas de precios.
Aumento de la presión inflacionista y subida de los tipos de interés	El aumento de la inflación y la presión al alza de los tipos de interés (exacerbada por el conflicto en Ucrania) presionan la liquidez de la población y las empresas, lo que lleva a medidas gubernamentales extraordinarias (por ejemplo, impuestos y tasas extraordinarios).	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los costes financieros de la empresa. • Aumento generalizado del coste de las materias primas y los equipos, que repercute en la rentabilidad de los activos en explotación y en construcción. • Estrategia actual de venta de activos afectada por los cambios en los intereses de los inversores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Control integrado de la inflación: alinear los ingresos con los costes relacionados con la inflación (directamente o a través de mecanismos). • Mantenimiento de una estrategia de deuda mayoritariamente fija y aumento de la duración de la deuda. • Gestión prudente de la liquidez
Ciberriesgos	Exposición a ciberriesgos de diferente naturaleza crecientes debido al incremento de la sofisticación tecnológica e integración.	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdidas financieras, operativas y de reputación, derivadas de (entre otros): <ul style="list-style-type: none"> • Pérdidas/interrupciones operativas (despacho, facturación, atención al cliente) • Daños/destrucción de activos (redes, oficinas centrales, otros sistemas) • Violación/destrucción de datos (personales y otros). 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora continua de la seguridad de los sistemas internos. • Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) dedicado para la supervisión continua de la seguridad de la infraestructura OT/IT del Grupo. • Cyber-range dedicado para simulación y pruebas ante ciberataques. • Acciones on-line de formación y sensibilización sobre los principios de seguridad de la información. • Seguro contra riesgos cibernéticos.

	Descripción	Impacto	Medidas de mitigación (no exhaustivas)
<p>El aumento de los riesgos climáticos y posible descoordinación de los compromisos internacionales para la transición climática</p>	<p>Riesgos físicos asociados al cambio climático (por ejemplo, riesgos crónicos como el aumento de la temperatura o la reducción de las precipitaciones, y riesgos agudos como los fenómenos extremos de temperatura y precipitaciones) que afectan a la rentabilidad de la inversión y aumentan los costes. En una fase de transición surgen otros riesgos normativos, de obsolescencia tecnológica y de mercado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida estructural de la rentabilidad de la cartera: <ul style="list-style-type: none"> - Daños a los activos físicos y pérdida de ingresos causados por fenómenos meteorológicos extremos más frecuentes. - Aumento de los costes globales (incluidos los seguros). • Limitación del potencial económico de las inversiones en nuevas soluciones tecnológicas (por ejemplo, hidrógeno verde). 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación estructurada de riesgos climáticos (TCFD), actualización de escenarios, evolución de variables climáticas y riesgos y oportunidades clave para cada negocio. • Desarrollo de planes de adaptación climática en función de los principales riesgos identificados. • Integración de la evaluación de riesgos climáticos en el análisis de inversiones. • Monitorización estrecha de los compromisos nacionales e internacionales en materia de descarbonización y ajuste de la estrategia de EDP en consecuencia...
<p>Falta de oferta de talento en el mercado laboral</p>	<p>Aumento de la competencia por los recursos laborales (cualificados y no cualificados), cambios estructurales en la cultura del trabajo (impulsados por el trabajo a distancia) y transformación digital.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de oferta de talento para cubrir las necesidades de recursos humanos de la empresa, lo que repercute en el dimensionamiento de los equipos y la productividad (incluida la digital). • Aumento de los costes de personal y otros beneficios, como forma de atraer talento. • Mayor dificultad para retener el talento en la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor presencia en redes sociales, participando y desarrollando iniciativas de contratación y networking, programas orientados a jóvenes, contratación más ágil y metodologías inclusivas. • Flexibilización del trabajo acorde con la nueva realidad y cultura laboral. • Desarrollo global de la cultura de empresa como estrategia de gestión del talento (desarrollo y recualificación interna) y desarrollo del mercado interior.

Encontrará más información sobre el marco del cuadro de mando climático TCFD en el <https://www.edp.com/en/climate-transition-plan>

Apetito por el riesgo

El Grupo EDP está expuesto a una serie de riesgos debido a su dimensión y a la diversidad de negocios y geografías en las que opera, por lo que reconoce los riesgos como un componente integral e inevitable de su actividad, tanto como amenazas como oportunidades.

Consciente de este hecho, el Grupo establece explícita e implícitamente su propensión al riesgo para todas las partes interesadas internas y externas, tanto a nivel corporativo como de las Unidades de Negocio, así como para las distintas categorías de riesgos, a través de un conjunto de mecanismos:

- La elaboración y aprobación periódica del Plan de Negocio del Grupo por parte del Consejo de Administración Ejecutivo, que se comunica a todas las partes interesadas, y en el que se establecen las directrices estratégicas clave para los próximos tres a cinco años.
- La evaluación rigurosa del riesgo relacionado con las oportunidades de inversión y desinversión propuestas por las Unidades de Negocio y aprobadas por el Consejo de Administración Ejecutivo, incluida la estimación de la rentabilidad ajustada a los riesgos frente a los límites establecidos. Esta evaluación se apoya en la opinión del Comité de Inversiones, que incluye especialistas de las áreas pertinentes.
- El desarrollo de un amplio conjunto de políticas de gestión de riesgos, tanto a nivel corporativo como de las Unidades de Negocio, que establecen directrices, metodologías de evaluación y límites de exposición para los principales riesgos².
- El desarrollo periódico de ejercicios de mapeo de riesgos, basados en criterios objetivos, cuantitativos y comparables, que permiten un análisis de la exposición a los riesgos clave, así como la adopción de acciones de tratamiento preventivo de la exposición excesiva a los riesgos (en relación con la tolerancia al riesgo establecida).
- El establecimiento de un amplio conjunto de mecanismos para la notificación periódica de los riesgos clave, a nivel de Grupo y de Unidad de Negocio, permitiendo así un seguimiento regular de la evolución de los riesgos actuales y emergentes, y la comparación de la exposición a diferentes perfiles de riesgo dentro de los límites establecidos.
- La adopción de un modelo de gobernanza del riesgo basado en tres líneas de defensa independientes (negocio, riesgo/cumplimiento y auditoría interna), que garantiza la aplicación de las estrategias establecidas y la alineación con el apetito de riesgo.
- La definición de un marco interno para la tolerancia al riesgo, aprobado por el Consejo de Administración Ejecutivo.

- La comunicación periódica al Consejo de Administración Ejecutivo y al CGS de los indicadores y límites de riesgo en relación a la estrategia y los indicadores de resultados del Grupo.

El marco de la propensión al riesgo en el Grupo EDP se estructura en torno a cuatro pilares:

- El modelo de gobernanza identifica a los actores clave en el proceso de apetito de riesgo y sus responsabilidades;
- La declaración de apetito por el riesgo define formalmente un conjunto de declaraciones de apetito por el riesgo complementadas por indicadores y umbrales de riesgo. En cuanto al posicionamiento, el Grupo establece como pilar fundamental de su estrategia el mantenimiento de un perfil de riesgo controlado;
- La monitorización y seguimiento, definiendo los procesos clave de monitorización, actualización y plan de acción;
- Y la plataforma tecnológica, plasmada en un cuadro de mandos de apetito de riesgo que permite el seguimiento del apetito de riesgo en el Grupo EDP. El Grupo está expuesto a una serie de riesgos inherentes a su dimensión y diversidad de negocios y geografías donde está presente, reconociendo la asunción de riesgos como un componente integrante e inevitable de su actividad, como una amenaza y una oportunidad.

² Incluyendo, entre otras, la Política de Gestión de Riesgos Empresariales, la Política del marco de apetito de riesgo, la Estructura de Límites de la Unidad de Negocio de Gestión de la Energía, la Política de Gestión Financiera, la Política de Contrapartes, la Política de Gestión de Riesgos Asegurables, la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo, la Política de Seguridad de la Información y los Principios, Estructura y Procedimientos de Gestión de Crisis y Continuidad de Negocio.

Declaración de apetito al riesgo del Grupo EDP

Declaración de primer nivel	Declaración de segundo nivel	KPI (Objetivo)
Negocio equilibrado Empresa de riesgo controlado, con una fuerte cuota de actividades reguladas/contratadas a largo plazo, diversificada tanto geográficamente como en toda la cadena de valor, con un fuerte enfoque de crecimiento en las energías renovables.	CONCENTRACIÓN GEOGRÁFICA Diversificación geográfica y concentración en zonas geográficas/mercados con un riesgo país reducido.	Concentración del EBITDA (mercado/ países países emergentes, calificación soberana) Cuota de mercado por mercado / país
	ÁREAS DE NEGOCIO Cartera diversificada en toda la cadena de valor (generación, redes y retail) con un fuerte enfoque de crecimiento en generación renovable sostenible a medio y largo plazo.	EBITDA por tecnología Vida residual de los activos de generación CAPEX en bajo TRL (Technology Readiness Level)
	REGULADO/CONTRATADO Actividad centrada principalmente en operaciones reguladas o contratadas a largo plazo.	EBITDA regulado / Contratado a largo plazo Margen Bruto@Riesgo Vida residual contratada de los activos de generación
	POSICIONAMIENTO EN EL MERCADO DE LA ENERGÍA Control del riesgo del mercado energético a corto y medio plazo y exposición limitada.	Valor@Riesgo de la cartera Posición neta por mercado
	SEGUIMIENTO REGULATORIO Previsión de posibles cambios normativos/políticos de gran impacto en la cartera actual y en posibles nuevas geografías.	Rating regulatorio Pérdida estimada por riesgo regulatorio
Solidez financiera Un sólido plan de negocio con unas finanzas saneadas con el objetivo de obtener una sólida calificación de grado de inversión y una política de dividendos sostenible.	CALIFICACIÓN Alineación entre los perfiles empresarial y financiero para lograr un sólido Grado de Inversión.	LT rating, FFO / ND y ND / EBITDA Calificación del perfil empresarial Concentración del EBITDA (empresa, país)
	DIVIDENDOS Previsibilidad y sostenibilidad de la política de dividendos como elemento fundamental de la propuesta de valor a los accionistas.	Payout ratio Payout ratio P95%
	LIQUIDEZ Mantenimiento de reservas de liquidez suficientes para cubrir las necesidades de tesorería a corto y medio plazo en momentos de estrés.	Período de carencia Amortización de la deuda al año Liquidez en efectivo
	RIESGO DE LOS MERCADOS FINANCIEROS Gestión proactiva de la exposición a los mercados financieros, concretamente tasa de tipo de cambio (FX) y tasa de tipo de interés (IR), controlando los impactos sobre la actividad empresarial. En la medida de lo posible, las inversiones se financian en moneda local.	FX: Pérdidas en Inversión Neta(P95%), EBT@Risk and equity en no-EUR no cubiertas por NIH IR: Ratio de flotación por divisa, EBT@Risk and Variación del VAN de la deuda frente al objetivo de duración
	CRÉDITO Y CONTRAPARTE Exposición controlada al riesgo de crédito y de contraparte, favoreciendo a las contrapartes de mayor calificación.	Pérdida esperada de la cartera Deuda vencida en % de ventas Exposición (Top10 y contrapartes sin grado de inversión)
	EJECUCIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES Invertir en proyectos con una rentabilidad ajustada al riesgo adecuada, una exposición limitada al mercado y un plazo de tesorería corto.	IRR / WACC VAN contratado para la generación Diferencia de CAPEX respecto al objetivo
OBLIGACIONES SOCIALES Cobertura total de las obligaciones sociales por capitalización, mediante una cartera de activos diversificada de duración limitada, con nuevos planes de pensiones como contribución definida.	Tasa de cobertura de capitalización de las pensiones Valor de la posición patrimonial - Value@Risk Desajuste de la curva de duración	

Declaración de primer nivel

Declaración de segundo nivel

KPI (Objetivo)

Líder en innovación, sostenibilidad y reputación Líder en innovación, sostenibilidad y confianza para todos los grupos de interés.	SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Referentes en la transición energética, con resultados acreditados por entidades internacionales independientes.	Reducción de las emisiones de CO ₂ Capacidad instalada renovable
	INNOVACIÓN Seguimiento de los avances tecnológicos clave para seguir siendo competitivos y optimizar la creación de valor.	CAPEX digital
	REPUTACIÓN Y ÉTICA Garantizar la máxima reputación entre homólogos y un historial ético ejemplar.	Puntuación en índices ESG (DJSI, MSCI, CDP, Sustainalytics), y RepRisk Certificación Ethisphere
	SATISFACCIÓN DEL CLIENTE Garantía de niveles excepcionales de satisfacción global del cliente.	Nivel de satisfacción de los clientes Número de reclamaciones
Excelencia operativa Gestión operativa prudente, siguiendo las mejores prácticas y evitando la interrupción del negocio.	SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO Maximización del compromiso de los empleados y de un entorno de trabajo saludable, dentro de una organización flexible.	Puntuación del compromiso y la motivación de los empleados
	DISPONIBILIDAD E INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS FÍSICOS Mantenimiento y seguridad prudentes de los activos físicos, complementados con seguros y planes de contingencia y recuperación, que garantizan unas pérdidas operativas limitadas, una calidad de servicio excepcional y la disponibilidad de los activos.	Pérdidas en activos físicos tras seguro Indisponibilidad de la red debido a fenómenos extremos Indicadores de calidad de servicio (TIEPI, SAIDI) Ratio de pérdidas
	PÉRDIDAS DE ENERGÍA TÉCNICAS Y NO TÉCNICAS Control de las pérdidas técnicas y no técnicas en la red de distribución eléctrica mediante una tecnología adecuada, mantenimiento, operación y procesos de prevención del fraude.	Pérdidas (totales, técnicas y no técnicas)
	PROCESOS Búsqueda de procesos cada vez más eficientes y adecuadamente controlados y, en el caso de los procesos críticos e interrelacionados, garantía de la continuidad de la actividad y la recuperación en situaciones anómalas o críticas y minimización de los errores de procedimiento.	KPI Global Digitalización Procesos críticos con estrategias de Continuidad de Negocio, por BU
	CADENA DE VALOR Refuerzo de la eficacia, sostenibilidad, resiliencia y continuidad de la cadena de suministro, proporcionando excelencia en el servicio a clientes y socios de forma segura, garantizando al mismo tiempo el obligado cumplimiento de los proveedores.	Volumen de compras a proveedores críticos (inc. con una evaluación ESG y una evaluación del rendimiento)
	LEGAL/ COMPLIANCE Tolerancia cero con los comportamientos ilegales o el incumplimiento deliberado y consciente de las normas y/o reglamentos, normas de integridad y obligaciones contractuales.	Contingencias pasivas y provisiones Aplicación de las recomendaciones de la auditoría interna Formación interna en materia de cumplimiento Riesgo de integridad de las contrapartes
	FRAUDE Tolerancia cero con las conductas fraudulentas, realizadas por cualquier empleado de la empresa, así como proveedores y otros terceros vinculados.	Nº de reclamaciones y no conformidades asociadas al riesgo de fraude
	SEGURIDAD Y SALUD Tolerancia cero ante incidentes de salud y seguridad con empleados, contratistas externos u otros terceros. Desarrollo de políticas y medidas preventivas y realización de acciones de sensibilización, apoyadas por área específica.	Frecuencia e índice de gravedad de los accidentes laborales (incluidos los mortales) con empleados, proveedores externos y terceros Incidencia de casos de COVID-19 y % de empleados vacunados contra COVID-19

Declaración de primer nivel

Declaración de segundo nivel

KPI (Objetivo)

SEGURIDAD, CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD Y DISPONIBILIDAD DEL SISTEMA
Gestión prudente, mantenimiento con objetivos definidos, seguridad y disponibilidad de los sistemas de TI y OT y servicios relacionados, garantizando la capacidad de recuperación en situaciones anormales o de interrupción. servicios relacionados, garantizando la capacidad de recuperación en situaciones anómalas o críticas.

Tiempo de recuperación
Indisponibilidad de sistemas o servicios
Eventos/incidentes de seguridad de datos
Calificación BitSightSecurity
Pérdidas tras aseguramiento con ciberataque
Violaciones de la privacidad de los datos

Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España

EDP asume un papel de liderazgo en la transición energética con ambiciosos compromisos que se plasman en abandonar la producción de carbón en 2025, ser 100% renovable en 2030 y ser Net-zero en 2040, adelantando los objetivos marcados en el Acuerdo de París.

Con el lema “*Our way to a better tomorrow*” se aprobó el ESG Master Plan el 26 de abril de 2022. Alineado con el propósito de la compañía de “*Our energy and heart drive a better Tomorrow*” se establece también el propósito de la Sostenibilidad:

“Lideraremos la transición energética para conseguir un impacto positivo en el clima con la **descarbonización** y lo haremos empoderando a **nuestras comunidades**, protegiendo **nuestro planeta** y junto con **nuestros socios** para una transformación efectiva, impulsada por una fuerte cultura ESG.”

Basada, por tanto, en estos 5 pilares se establece la ambición en Sostenibilidad:

- Vamos a **Descarbonizar**: buscamos el compromiso Net Zero en 2040. Para ello, además de descarbonizar nuestras propias actividades, influiremos activamente en la descarbonización de nuestra cadena de valor, proporcionaremos a nuestros clientes soluciones bajas en carbono, y exploraremos el papel de la absorción y compensación para las emisiones residuales.
- Para hacerlo queremos que **Nuestras comunidades** tengan un papel activo en la transición: buscamos generar un impacto positivo y duradero en las comunidades a las que servimos, con una creación de empleo positiva teniendo en cuenta la creación de empleo directo, indirecto e inducido durante la transición energética. Daremos prioridad al empleo local, a la recualificación y a la innovación para apoyar la transición hacia una economía baja en carbono.

- Protegiendo a **Nuestro planeta**: promoveremos la regeneración de los ecosistemas, aprovechando las sinergias del uso del suelo y las soluciones basadas en la naturaleza para abordar mejor la protección de la biodiversidad. Pretendemos medir y valorar los esfuerzos para contribuir a una naturaleza positiva en 2025.
- Juntamente con **Nuestros socios** para una transformación efectiva: construiremos un camino común con nuestros socios de negocio, trabajando colectivamente para mejorar el rendimiento en ESG. Ayudaremos a los proveedores a adaptar los objetivos y metas ESG a sus respectivas situaciones en función de su relevancia y madurez. Reforzaremos el establecimiento de acuerdos para reducir los riesgos ESG en la cadena de valor.
- Y todo ello impulsado por una **Cultura de ESG** orientada a la creación de valor a largo plazo: Integraremos los valores y las prácticas de sostenibilidad en todo lo que hacemos y promoveremos. Nuestro primer paso es aspirar a cero accidentes en cualquiera de nuestras actividades, incorporando esta cultura y potenciando la mejora continua de los procedimientos relativos a la prevención de accidentes con todos los empleados, contratistas y proveedores de servicios.



Dentro de este plan se han establecido 12 iniciativas de referencia que desarrollan los 5 pilares de la estrategia:

QUÉ QUEREMOS

DESCARBONIZACIÓN

Grupo operativo de aceleración Net Zero: creación de un grupo de trabajo interno para promover el compromiso de EDP para pasar de la ambición a la acción, con el fin de alcanzar el objetivo "Cero emisiones netas" del Plan de Sostenibilidad.

Plan de Transición climática: establecer la gobernanza, evaluar y cuantificar los riesgos e informar sobre el rendimiento climático de forma transparente (TCFD).

Descarbonización de la cadena de suministro: acelerar el compromiso de los proveedores para mejorar la información sobre el CO₂ y continuar reportando el seguimiento del alcance 3 y la reducción de emisiones, con el objetivo de obtener el reconocimiento de SBTi.

CÓMO LO HACEMOS

NUESTRAS COMUNIDADES

Pobreza energética: apoyo a los consumidores vulnerables de electricidad para mejorar la eficiencia energética.

Desarrollo de la comunidad: fomentar la participación de las partes interesadas a nivel de proyecto individualizado, anticipando riesgos, gestionando los conflictos y garantizando una transición justa.

NUESTRO PLANETA

Space4Nature: acelerar el uso de soluciones basadas en la naturaleza para abordar los retos empresariales, promoviendo al mismo tiempo la biodiversidad.

Close the loop: promover la economía circular para optimizar el uso de los recursos y fomentar modelos empresariales circulares.

NUESTROS SOCIOS

Compromiso con nuestros socios: Promover el compromiso de la cadena de suministro con los objetivos estratégicos de sostenibilidad de EDP que influye positivamente en la comunidad.

E IMPULSADOS POR

CULTURA ESG

Riesgos ESG: definición de una taxonomía de riesgos ESG e integración en la política de riesgos, el proceso de gestión de riesgos y en el análisis de inversiones.

Playitsafe: programa de salud y seguridad para potenciar la mejora continua de los procedimientos relativos a la prevención de accidentes.

ESG Data: Acelerar la recopilación y consolidación de datos ESG, evaluar posibles automatizaciones y liberar recursos para tareas de valor añadido.

Valoración del impacto: Análisis de valor integrado basado en el impacto real, evaluando el valor financiero y de las partes interesadas, para fundamentar la toma de decisiones.

EDP: Redes eléctricas resilientes

Temas clave de ESG

- Adaptación y resiliencia
- Economía circular
- Capital natural y Biodiversidad
- Comunidades locales
- Salud y seguridad

Desarrollar redes más inteligentes y resistentes para apoyar la transición energética

La descarbonización sólo es posible si ampliamos el acceso a la energía limpia. Para ello, nuestras redes eléctricas desempeñan un papel fundamental.

Desplegaremos soluciones tecnológicas innovadoras de forma integrada para desarrollar redes más inteligentes, flexibles y fiables, que respondan a la creciente generación descentralizada y al aumento de los fenómenos meteorológicos extremos.

La gran extensión y orografía de nuestras redes supone un reto adicional para la necesaria gestión de la protección de las comunidades locales cercanas y su biodiversidad circundante. Seguiremos realizando inspecciones preventivas de nuestra red y desarrollando colaboraciones con nuestros socios de negocio y autoridades competentes para aplicar soluciones que protejan a las comunidades locales y la biodiversidad. Además, trabajaremos para incorporar activamente medidas de economía circular durante el aumento de las actividades de construcción, mejora y mantenimiento de las infraestructuras de red.

Somos conscientes de los riesgos subyacentes en materia de salud y seguridad en la construcción y explotación de nuestras redes. Tenemos que garantizar al máximo que nuestra expansión sea segura para todas las personas que trabajan sobre el terreno. Nuestro objetivo es integrar eficazmente una cultura de salud y seguridad para proteger a nuestros trabajadores sobre el terreno y a nuestros subcontratistas por un mañana mejor.

EDP REDES ESPAÑA: TEMAS ESTRATÉGICOS PARA UNAS REDES ELÉCTRICAS MÁS RESILIENTES

Descarbonizar para un mundo climáticamente positivo

- Ampliar el acceso a la energía limpia y apoyar los servicios de flexibilidad
- Preparación de la red para la generación distribuida
- Adaptación de la red a fenómenos meteorológicos extremos
- Funcionamiento fiable e inteligente de la red

Capacitar a **nuestras comunidades** para que desempeñen un papel activo en la transición

Acceso fiable a la energía
 Acceso asequible a la energía
 Licencia social para operar

Proteger **nuestro planeta** y contribuir a su regeneración

Uso responsable del suelo
 Resiliencia de los ecosistemas
 Gestión del capital natural
 Gestión del ciclo de vida de los productos

Junto a **nuestros socios** para una transformación impactante

Colaboración con las autoridades competentes
 Salud y seguridad de nuestros proveedores

Una sólida cultura ESG para la creación de valor a largo plazo

Cultura de salud y seguridad
 Políticas ESG integrales

2021-2025 PLAN DE ACCIÓN ESG DE EDP REDES ESPAÑA: OBJETIVOS TRANSVERSALES

Compromisos	Ejes estratégicos	Actividades	2025
Liderando la transición energética	Referentes ESG	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de la intensidad de Emisiones (Alcance 1 y 2) vs. 2015 (CO2eq) Reducción de Emisiones Alcance 3 vs. 2015 	≈70% ≈30%
	Consumo sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Adaptación al Cambio climático Reducción de Emisiones en la cadena de valor vs. 2015 Electrificación de la Flota (%) 	100% -10% > 40%
	Innovador y con orientación digital	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción del cliente Inversión I+D+i y transformación digital (M€) 	> 75% 21
Comprometidos con la protección al medioambiente	Economía circular Capital natural	<ul style="list-style-type: none"> Reducción residuos totales y valorización de residuos vs 2015 (%) Implementación de planes de acción en activos con riesgos en biodiversidad (%) Internalizar el capital natural en los procesos de toma de decisiones 	-85%/85% 100% 100%
	Adaptación y resiliencia	<ul style="list-style-type: none"> Planes de acción implementados y divulgados 	100%
Organización preparada para el futuro	Personas con talento y con capacidad	<ul style="list-style-type: none"> Mujeres (%) Mujeres en posiciones de liderazgo (%) Accidentes mortales Índice de frecuencia (accidentes)¹ 	30% 30% 0 1,55
	Colaboradores sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Volumen de compras con criterios ESG Ratio proveedores conformes criterios ESG vs total proveedores 	40% 100%
	Comunidades inclusivas	<ul style="list-style-type: none"> Inversión social alineada con los ODS 	✓
Excelencia ESG	Gobierno sólido ESG	<ul style="list-style-type: none"> Cuartil superior de rendimiento de índices ESG² 	✓

¹ Número de accidentes por millón de horas trabajadas (incluidos empleados y contratistas).

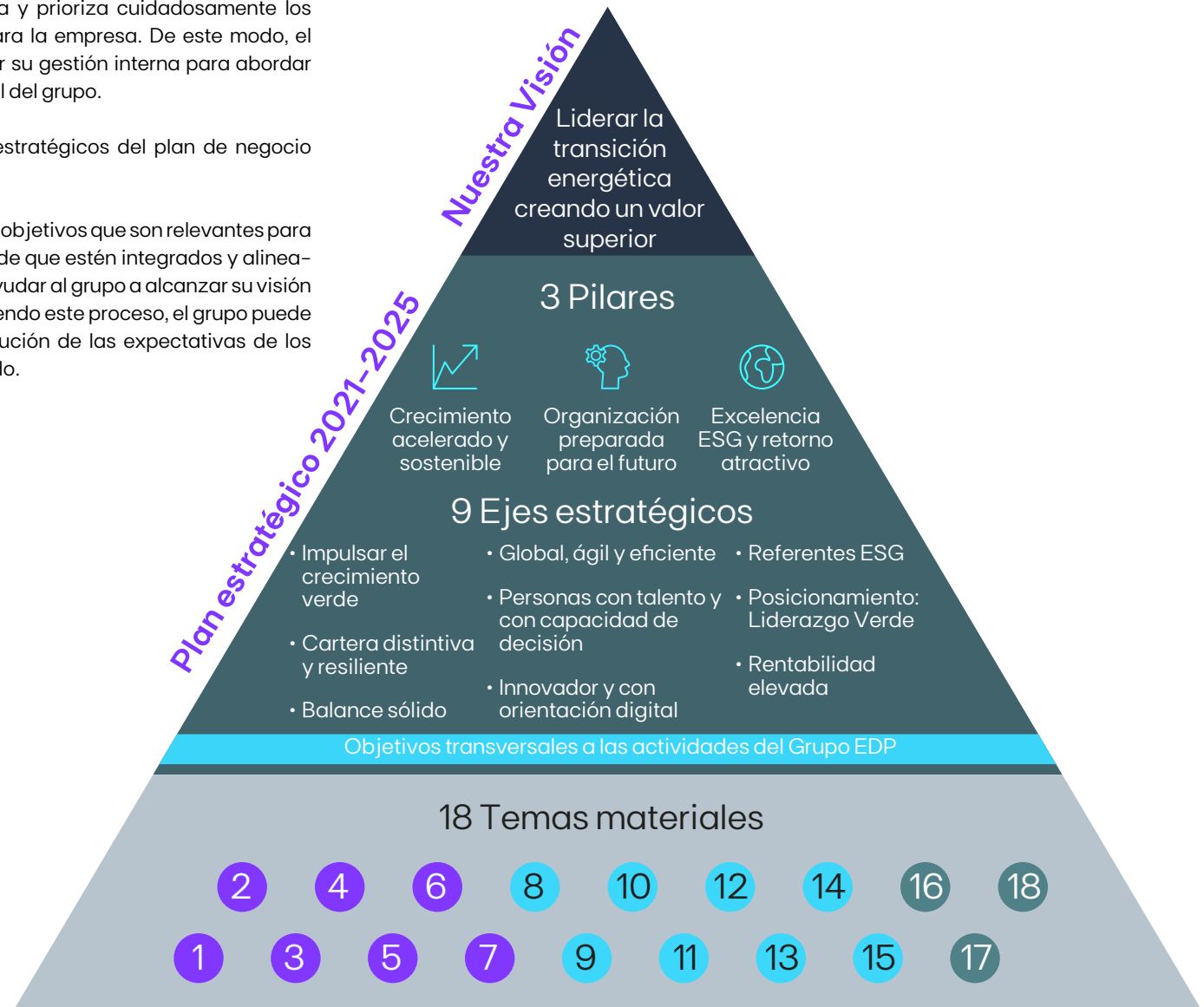
² GRESB y contribución a índices de Grupo, por ejemplo DJSI, FTSE4Good, MSCI y Sustainalytics.

Alineamiento estratégico

Mediante el proceso de materialidad, el grupo identifica y prioriza cuidadosamente los temas más importantes tanto para la sociedad como para la empresa. De este modo, el grupo puede optimizar su dirección estratégica y orientar su gestión interna para abordar estos temas materiales e integrarlos en la estrategia global del grupo.

Estos temas materiales se plasman en los tres pilares estratégicos del plan de negocio actual.

Sobre la base de estos pilares estratégicos, el grupo define objetivos que son relevantes para todo el ámbito de las operaciones del grupo y se asegura de que estén integrados y alineados con los ejes estratégicos. Estos objetivos pretenden ayudar al grupo a alcanzar su visión a largo plazo y contribuir al éxito continuo del grupo. Siguiendo este proceso, el grupo puede gestionar eficazmente sus recursos, responder a la evolución de las expectativas de los grupos de interés y seguir siendo competitivo en el mercado.



EDP, utility más sostenible del mundo

En un año récord de participación de empresas, EDP destaca entre 180 empresas mundiales como la eléctrica verticalmente integrada más sostenible del Índice de Sostenibilidad S&P Dow Jones.



Las buenas prácticas de EDP en materia de sostenibilidad le han valido de nuevo el reconocimiento en el Índice de Sostenibilidad S&P Dow Jones (DJSI), que mantiene **su primer puesto en el grupo de empresas eléctricas verticalmente integradas, de entre 180 compañías** de distintos países evaluadas. Con una clasificación final de **90 puntos (sobre 100)**, que es la segunda mejor desde que se incorporó a este índice de referencia mundial, se sitúa muy por encima de la media de su sector, que es de 50 puntos.

Entre las dimensiones de sostenibilidad (ESG) que más han contribuido a este buen rendimiento se encuentra la de Gobernanza y Economía, donde la empresa obtiene la máxima puntuación en cuatro de los nueve criterios. Destaca la gestión de la innovación, a la que han contribuido decisivamente proyectos innovadores y relevantes para la transición energética, como el parque solar flotante de Alqueva.

También en la dimensión Medioambiental, el segmento de Transporte y Distribución registró el mayor crecimiento en la puntuación respecto al año anterior (23 puntos más) y, en la dimensión Social, destaca la Prevención, Seguridad y Salud en el Trabajo, que registró una de las mejores variaciones positivas de este año (10 puntos más), y para la Gestión de las Relaciones con los Clientes (11 puntos más).

Del total de 27 criterios evaluados, hay ocho en los que EDP alcanzó la máxima puntuación de 100 puntos: materialidad, influencia en las políticas públicas, gestión de la innovación, información medioambiental, información social, ciudadanía/filantropía, riesgos relacionados con el agua y oportunidades de mercado.

Excelencia durante 15 años consecutivos

Desde su incorporación al DJSI World y al DJSI Europe en 2008, EDP ya se ha distanciado significativamente de su primera clasificación de 75 puntos y, en los últimos 15 años, se ha situado en la primera o segunda posición en su segmento en 13 ocasiones.

Este reconocimiento refleja la solidez de la estrategia de EDP, centrada en la descarbonización, el desarrollo de las energías renovables y la promoción de una cultura ejemplar de sostenibilidad e impacto social positivo. Como líder de la transición energética, EDP sigue alineada con el desarrollo sostenible y la lucha contra el cambio climático, prácticas fundamentales para garantizar la protección del medio ambiente y la creación de valor.

En la edición de este año que volvió a batir récords de participación y de inclusión en índices de sostenibilidad, se analizaron 3.519 empresas del S&P Global Broad Market Index (de un total de 3.562 invitadas a participar en la evaluación), repartidas en 24 sectores de actividad.

Un total de 332 empresas fueron seleccionadas para formar parte del DJSI World y EDP se encuentra entre las ocho eléctricas reconocidas. A escala europea, el DJSI Europe seleccionó 153 empresas, entre las que se encuentran cinco eléctricas, una de ellas EDP (que también forma parte de este índice desde hace 13 años).

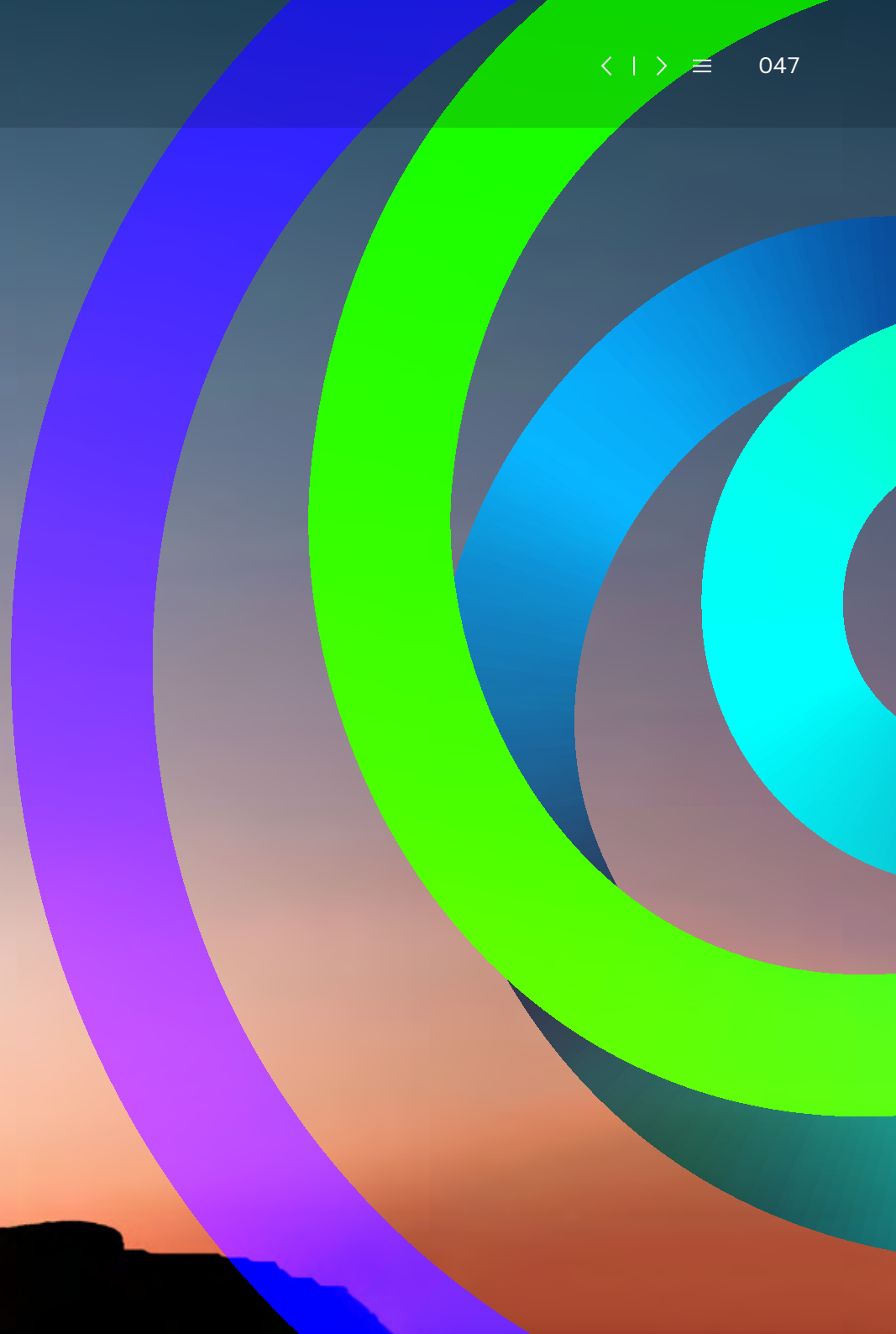
El Índice Dow Jones de Sostenibilidad es una referencia mundial en el ámbito de la sostenibilidad y se creó en 1999 como primer índice de referencia de resultados no financieros para las empresas cotizadas mundiales.

Además de los indicadores económicos y financieros, este índice evalúa criterios como la transparencia, el gobierno corporativo, la gestión de riesgos, las relaciones con las distintas partes interesadas y la responsabilidad social y medioambiental, entre otros aspectos ESG.

Otros índices en los que estamos presentes pueden consultarse de forma actualizada en el siguiente link de la web corporativa:

[ESGRatings](#)

Our energy



Desempeño



Mercados y regulación del año	49
Crecimiento acelerado y sostenible	53
Organización preparada para el futuro	71
Excelencia ESG y retornos atractivos	104

Medidas regulatorias en Europa



8



26 de julio de 2022

Acuerdo de los ministros de Energía acerca del Reglamento sobre medidas coordinadas de reducción de la demanda de gas.

9



14 de septiembre de 2022

Propuesta de la Comisión de un nuevo Reglamento sobre una intervención de emergencia para hacer frente a los elevados precios de la energía y reducir las facturas de energía para los ciudadanos de la UE.

10

30 de septiembre de 2022

Acuerdo de los ministros de Energía sobre el Reglamento relativo a una intervención de emergencia para hacer frente a los elevados precios de la energía.

13

3 de diciembre de 2022

Combustibles rusos:
La UE acuerda fijar un precio tope.

12

20 y 21 de octubre de 2022

Los dirigentes de la UE alcanzan un acuerdo sobre la energía.

11

18 de octubre de 2022

Propuestas complementarias de la Comisión para luchar contra los elevados precios de la energía y garantizar la seguridad del suministro.

14

14 de diciembre de 2022

Se alcanza un acuerdo provisional sobre el plan REPowerEU.

15

19 de diciembre de 2022

El Consejo llega a un acuerdo sobre el mecanismo para limitar los precios excesivos del gas.

Medidas regulatorias en España

1

RDL 6 de marzo de 2022

- Nuevo mecanismo de financiación del bono social.
- Ampliación de la minoración de gas, eliminando las coberturas.
- Ayudas electrointensivos y gasintensivos (-80% cargos).
- Ampliación medidas fiscales.

2

RDL 10 de mayo de 2022

- Mecanismo de ajuste ibérico ("cap de gas").
- Obligación de revisar el PVPC antes del 01/10/2022.

3

RDL 11 de junio de 2022

- Extensión minoración gas hasta 31/12/2022.
- Prórroga medidas fiscales hasta 31/12/2022.
- Reducción IVA electricidad al 5% hasta 31/12/2022.
- Extensión descuentos bono social y límite TUR gas hasta 31/12/2022.

4

Impuesto. Julio de 2022

- Prop. Ley gravamen energético (1,2% cifra negocios)

7

Reglamento EU

- Reducción demanda.
- Tope ingresos mercado determinados productores.
- Contribución solidaria (no aplica a electricidad).



6

RDL 17 de septiembre de 2022

- Impulsar la tramitación administrativa, la puesta en marcha y la evacuación de la generación de energía renovable.
- Reducción del IVA del gas.
- Ajustes en régimen de las cogeneraciones.

5

RDL 4 de agosto de 2022

- Plan de choque ahorro energético.
- Medidas impulso autoconsumo (plazo máximo activación contrato 2 meses).



8

Plan +SE. Octubre de 2022



9

RDL 18 de octubre de 2022

- Extensión minoración gas hasta 31/12/2023
- Medidas impulso autoconsumo: distancia hasta 1 km y simplificación proceso hasta 500 kW.
- Bono Social para nuevos colectivos y aumento % de los descuentos.
- Nueva TUR gas para comunidades de vecinos.

10

RDL 20 de diciembre de 2022

- Prórroga del IVA reducido y del Impuesto Especial sobre la Electricidad.
- Se mantiene la suspensión del IVPEE y de la reducción de los peajes a los electrointensivos.
- Se incrementa la distancia hasta los 2.000 m para autoconsumo.

11

Ley 38/2022 para el establecimiento de gravámenes temporales energético

- Medidas de apoyo financiero para clientes finales de energía, especialmente clientes vulnerables.
- Contribuir a la reducción del consumo final de energía.
- Desarrollar la autonomía energética.

Crecimiento acelerado y sostenible

Clientes conectados a redes inteligentes

EDP Redes España destaca, por segundo año consecutivo, como empresa líder en seguridad y calidad de suministro fruto de la inversión ejecutada en la digitalización del sistema para alcanzar una red verdaderamente inteligente y en la eficiencia operacional articulada a través del proyecto Vega.

En números, la distribución cuenta con 52.643 km de red, y 1.383.123 puntos de suministro, operando en el Principado de Asturias, Cantabria, Galicia (Lugo), Castilla y León (Palencia y Burgos), Aragón (Huesca y Zaragoza), Madrid, Cataluña (Barcelona y Tarragona) y Comunidad Valenciana (Valencia y Alicante).

La seguridad y calidad de suministro son los aspectos clave de cara a los clientes. El TIEPI (Tiempo de Interrupción Equivalente a la Potencia Instalada) de EDP Redes España en el año 2022 mantiene su posición de líder en la serie histórica con 17,5 minutos, reflejo del alto nivel de calidad de suministro.

Calidad del servicio 2022

TIEPI 17,5 minutos

SAIFI MT 0,79

SAIDI MT 43,4 minutos

SAIFI BT 0,45

SAIDI BT 19,7 minutos

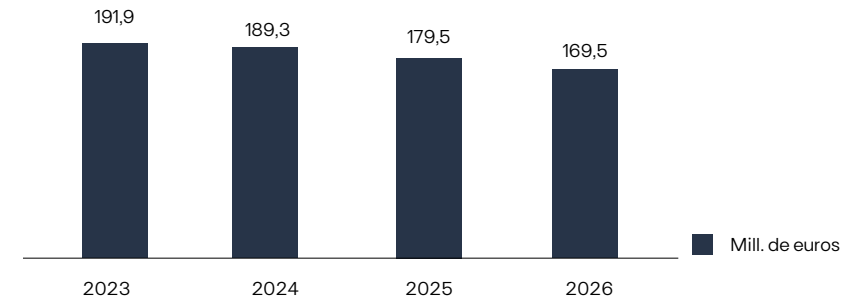


La inversión total de EDP Redes España durante el 2022 asciende a 169,3 millones de euros, fruto de un ambicioso plan estratégico a medio plazo, dotado de 899,5 millones de euros para el periodo 2022-2026.

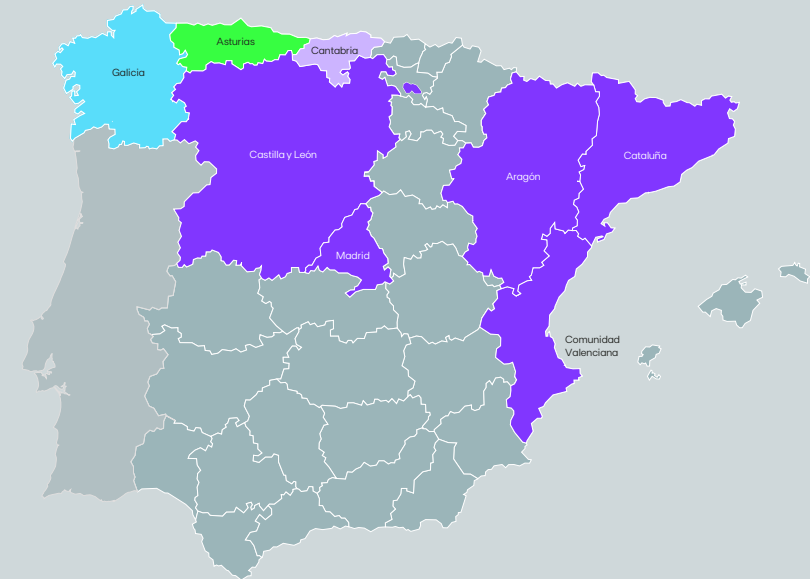
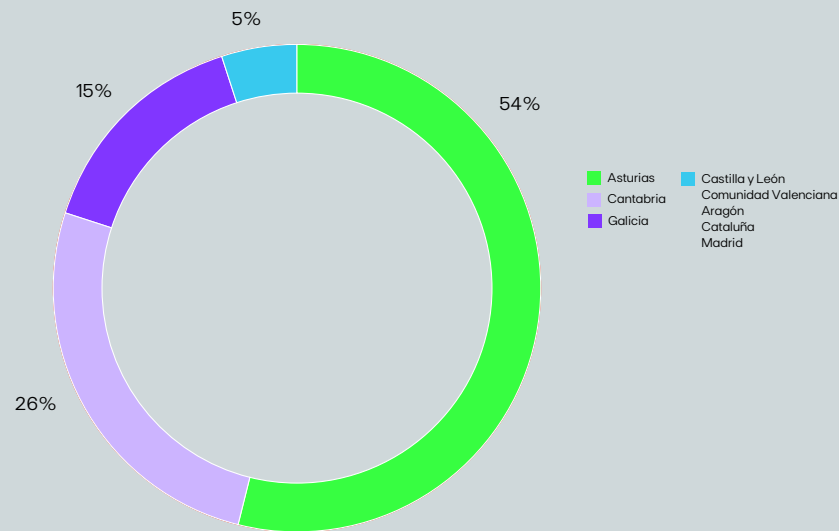
Distribuida por años, la inversión prevista para el 2023 es de 191,9 millones; 189,3 en 2024; 179,5 millones en el año 2025 y 169,5 en 2026.

El reparto por comunidades autónomas de la inversión en 2022 ha sido de un 54% en Asturias, un 26% en Cantabria, un 15% en Galicia y un 5% entre Castilla y León, la Comunidad Valenciana, Aragón, Cataluña y Madrid.

Plan de inversión previsto 2023-2026



Inversión EDP Redes España 2022 por Comunidades Autónomas



Según la finalidad estratégica de las inversiones se segregan en:

- 12% en **“Electrificación y descarbonización”**. Son las inversiones realizadas en nueva capacidad de la red, incluidos nuevos clientes/conexiones, nuevas líneas eléctricas, refuerzos y capacidad adicional de los transformadores.
- 7% en **“Resiliencia y Medio Ambiente”**. Se incluyen aquí las inversiones relacionadas con la mejora de la calidad del servicio y del medio ambiente. Por ejemplo: nuevas conexiones entre líneas; transformadores y subestaciones móviles y refuerzo de conductores.
- 39% en **“Modernización”**. Inversiones en renovación y modernización de activos; reposición de activos obsoletos (por ejemplo, activos que han llegado al final de su vida útil -técnica y contable-, tecnología obsoleta o armonización de tensión de red).
- 40% en **“Transformación digital”**. Son las inversiones realizadas en:
 - Automatización de redes, comunicaciones y digitalización. Proyectos específicos de automatización y monitorización de la red.
 - Sistemas IT
 - Contadores inteligentes, incluyendo programas de despliegue de contadores de control remoto, equipos y sistemas de medición.
- 1% en **“Pérdidas específicas”**. Se incluyen en esta clasificación las inversiones específicas para reducir pérdidas no técnicas: medición, inversiones en telediagnóstico, inversión en cables antirrobo, sustituciones de contadores antiguos y otros proyectos.
- 1% en **“Soporte”**. Son las inversiones relacionadas con la gestión de instalaciones y otras, por ejemplo, equipos, flota, etc.

Adicionalmente, el nivel de satisfacción de los clientes se mide en base al Índice NPS (Net Promoter Score), que valora el grado de recomendación que harían los clientes en una escala de 0 a 10 y cuyos datos se extraen a través de una sencilla encuesta. La calificación obtenida del servicio global en 2022 asciende a 25.3%, lo que supone una mejora del 50%.



Redes inteligentes para la transición energética

Proyecto de integración Vega

El proyecto de integración Vega tiene como objetivo convertir a EDP Redes España en líder del negocio de distribución eléctrica en España, identificando y aplicando las mejores prácticas, unificando procedimientos y estableciendo criterios comunes en la gestión del negocio de distribución eléctrica del Grupo EDP en España.

Los 4 pilares en los que se sustenta son:

- Maximizar inversiones.
- Reforzar la posición del grupo como el proveedor con mayor calidad de suministro en España.
- Consolidar el grupo como líder en excelencia operacional en España.
- Liderar el desarrollo de nuevos servicios y tecnologías.

El proyecto Vega ha implicado en sus dos primeros años más de 220 iniciativas con la participación de más de 200 empleados, alcanzándose altos niveles de eficiencia. A través del proyecto, se continúa avanzando en la aplicación de las mejores prácticas, unificando procedimientos y estableciendo criterios comunes en la gestión del negocio de distribución eléctrica del Grupo EDP en España.

Plataforma de Atención al Cliente:

Durante 2022 se ha lanzado una nueva Plataforma de Atención al Cliente unificada para las Distribuidoras del Grupo en materia de Atención telefónica, front-office, canales digitales y gestión de reclamaciones y contactos.

Proyecto de Adecuación al RD 1432/2008 sobre protección de la avifauna en la Comunidad de Asturias

Se han desarrollado diferentes actuaciones encaminadas a la protección de la avifauna en materia de minimización del riesgo de colisión a través de la colocación de elementos salvapájaros y del riesgo de electrocución, con elementos en material aislante y/o disuadores de posada en líneas eléctricas de alta tensión.

Gestión de pérdidas en la Red

Proyecto de disminución de las pérdidas BT a través del tratamiento de los datos disponibles:

Con este proyecto se han automatizado los informes de las pérdidas por centro de transformación comparando las medidas de los supervisores con la de los contadores.

Grupo de Trabajo de Reducción de Pérdidas en la Red que ha permitido identificar palancas para su disminución, como la instalación de transformadores de ecodiseño en línea con el Reglamento de Ecodiseño de la Unión Europea, dejar fuera de servicio transformadores de potencia cuando sea posible desde el punto de vista de explotación de la red, sustitución de conductores por otros de mayor tensión, cambios de tensión de líneas, etc.

Proyectos de Transformación Digital:

La cartera de proyectos relacionados con la Transformación Digital del negocio está compuesta por 17 proyectos de innovación y 12 de datos e inteligencia de red. De estos, en 2022 se han finalizado 10 proyectos de innovación y 6 de datos e inteligencia de red, destacando:

- Proyecto Datalake, que permitirá a lo largo de 2023 y siguientes mejorar el mantenimiento predictivo y la gestión de activos, operación de red, etc.
- Proyecto de uso de los balances de baja tensión para identificar errores en los datos origen y mejorar la calidad de la información válida para todas las aplicaciones involucradas (ADMS, AMI, gestión de activos).
- Se ha lanzado la estrategia de telemando de la red de baja tensión mediante el uso de CB2T (Cuadros de Baja Tensión Telemandados), como palanca principal de respuesta ante los desafíos de la transición energética en las redes de baja tensión. En 2022 se han analizado los primeros prototipos.
- Otros proyectos de innovación en áreas tecnológicas claves para la transformación digital del negocio: drones, Inteligencia Artificial para tratamiento de imágenes, uso de satélites para casos de uso de redes aéreas, etc.

• Otras Iniciativas.

- Mejora en la atención de reclamaciones Close The Loop.
- IoT en líneas aéreas para mejorar el impacto en la avifauna.
- Utilización de drones BVLOS y BRLOS.
- Monitorización de las puestas a tierras en centros de transformación.
- Inteligencia Artificial para identificación de defectos en inspecciones de LAAT y LAMT.
- Inteligencia Artificial en la atención de averías.
- Supervisión avanzada en la baja tensión: mejora y mantenimiento en la funcionalidad de dispositivos multi-fabricante, diseño y adecuaciones firmware.
- Detección de corrientes de fuga en las redes de BT.



Incrementando la eficiencia de nuestra red

La distribución de energía eléctrica tiene un papel crucial en la transición energética, pues debe favorecer la integración de nuevos agentes energéticos, como el autoconsumo y el vehículo eléctrico. Son muchas las obras ejecutadas en 2022, como las actuaciones que han facilitado la explotación de la red y las actuaciones que han mejorado la calidad de suministro, permitiéndonos ser más respetuosos con el medio ambiente.

Las principales líneas de actuación donde se ha invertido han sido:

- Modernización de subestaciones
- Digitalización de centros de transformación
- Adecuaciones o renovación de líneas

Destacamos algunas de las actuaciones más relevantes de la inversión en redes de distribución por áreas geográficas:

Galicia:

Nueva LSMT Arante 20 kV.

Esta obra destaca por la mejora proporcionada en la operación y explotación de la red en su área de influencia. El objeto de esta inversión ha sido la construcción de una línea subterránea de 20 kV desde la Subestación de Ribadeo hasta enlazar con la actual LMT Cabarcos para independizar el casco urbano de Ribadeo del resto de instalaciones del entorno rural y red aérea.

La nueva línea se denomina como LMT Arante. Esta nueva alimentación al entorno urbano de Ribadeo, unido a las otras dos existentes de LMT V_Ribadeo – ST Ribadeo y la LMT Ribadeo – ST Vegadeo, ayuda a mejorar los parámetros de calidad de suministro en la zona.

LAMT Espiñeirido 2: Soterramiento

El objetivo de esta inversión ha sido independizar los centros de transformación del casco urbano de Cervo de los centros de transformación de la zona rural, de forma que los urbanos pasen a estar alimentados por la LMT Espiñeirido 2 y los rurales continúen en la LMT Espiñeirido 1.

Dentro del alcance de la actuación se ha incluido la reforma y automatización del CT Viv.Soc.Cervo y el cambio de alimentación de los CTs de Bidueiras y G. Escolar a la LMT Espiñeirido 2 actualmente en la LMT Espiñeirido 1.

Subestación Calle Conde 20 kV: Renovación

En esta obra se han renovado las celdas de 20 kV de la instalación. Además, se han cambiado dos transformadores de servicios auxiliares por dos transformadores secos. Se renuevan los armarios de control y protección, mejorando el edificio que contiene las instalaciones ubicado en el centro de la ciudad de Lugo.



Instalaciones renovadas

Repotenciación y aumento de la calidad y la seguridad del suministro eléctrico en la ciudad de Lugo

La obra de repotenciación ejecutada ha supuesto la sustitución de la línea existente de alta tensión que une las subestaciones de Ludrío con Ceao por otra nueva y más moderna. Con una longitud de 13.722 metros, la nueva línea incrementa su capacidad de distribución, aumentando la calidad y seguridad del suministro eléctrico a la ciudad de Lugo y mejorando la evacuación de energía. Esta mejora deja la red preparada para atender una mayor demanda de energía, principalmente para los nuevos agentes energéticos, como el autoconsumo solar y el vehículo eléctrico.

Los conductores han sido sustituidos por otros nuevos. La principal ventaja de los nuevos conductores, en comparación con los convencionales, es el aumento de la capacidad de transporte sin tener que sustituir o reforzar la mayoría de los apoyos existentes, minimizando el impacto y la afección de la actuación. Los nuevos conductores requieren un cableado moderno que precisa métodos de trabajo y medios de tendido específicos para ponerlo en marcha.

Finalmente, se ha dotado a la línea de elementos anticolidión de aves mediante la instalación de “tiras en X” en los conductores de telecomunicaciones y de guarda.

Cantabria:**Subestación Rozadio 55 kV: Reforma**

El alcance de este proyecto consiste en la renovación del sistema de control y protección del parque de 55 kV existente. En alta tensión se han sustituido los transformadores para adaptarnos al nuevo sistema y se ha finalizado la motorización de todos los seccionadores y se han reformado los mandos de los interruptores. Un proyecto llevado a cabo en coordinación con Acciona y separando los armarios de control de ambas empresas. Se ha ejecutado en una de las salas existentes de la Central Hidráulica, donde se ha instalado un sistema independiente de servicios auxiliares, comunicaciones y armarios con protecciones.



Subestación de Rozadio

Subestación Maliaño 12kV: Reforma

El alcance de este proyecto ha consistido en la renovación de las celdas de 12 kV de la instalación, así como de los servicios auxiliares. La mejora en seguridad de maniobra y de suministro son los puntos clave para esta subestación.

Se han construido dos salas independientes para albergar las nuevas celdas de 12 kV a las que luego se trasladan las líneas. Los transformadores de 55/12 kV se conectan a las nuevas celdas con cable aislado sustituyendo las pletinas al aire que cruzaban la instalación.



Subestación de Maliaño

Enlace LSMT 20 KV: CT Bezania – CT Sierra

En esta obra se ha construido el enlace de media tensión entre el centro de transformación Bezania, perteneciente a la LMT Cacicedo – Soto de la Marina y el centro de transformación La Sierra de la LMT Corbán – Zar, en el Ayuntamiento de Sta. Cruz de Bezana. Este enlace incluye la realización de una canalización de 1.150 m y el tendido de conductor HEPRZ1-12/20 kV 1X240 K AI + H16, así como la reforma del CT Bezania para incluir una nueva celda MT de conexión y maniobra del enlace.

Con este enlace se anillan dos derivaciones en antena de líneas de dos subestaciones diferentes mejorando la capacidad de maniobra y respuesta ante incidencias y trabajos programados en la zona.



Trazado de la nueva línea

LAT Corbán Hergom 55 kV: Soterramiento

El objetivo de esta inversión es el soterramiento de varios vanos y la entrada a la subestación de Corbán de la LAAT 55 kV Corbán – Hergom en el Ayuntamiento de Sta. Cruz de Bezana para eliminar el vuelo por encima de las barras e infraestructuras de la subestación. Se ha realizado una canalización de 775 m y tendido de cable RHZ1 RA + 20L(S) 36/66kV 1x800 AI + H205 Cu, así como la instalación de un apoyo de final de línea con la conversión aéreo-subterránea.



Imagen diferentes puntos de soterramiento

Asturias:

Subestación Riera: Reforma integral 50 kV

Esta mejora ha consistido en la sustitución de la aparamenta de 50 kV por nueva: interruptores con aisladores poliméricos y transformadores de medida con aislamiento en resina epoxy. Además, se ha sustituido el sistema de control y protección, instalando un sistema digital con protocolo IEC 61850.



Vista de la obra finalizada

Subestación Santa Cruz: Transformadores 132/30 kV

En esta obra se instalan tres nuevos transformadores de 132/30 kV de 70 MVA para sustituir a los antiguos. Su instalación permite, además, activar sus respectivas posiciones de 132 kV con tecnología GIS. Con esta actuación, se ha conseguido mejorar la calidad y seguridad de suministro en la red de distribución eléctrica. La subestación de Santa Cruz es una instalación estratégica de la red de distribución. Da servicio a 41.000 puntos de suministro, entre hogares y empresas, de los concejos de Mieres, Aller y Lena. Además, está conectada con la red eléctrica del occidente asturiano.

La función de los nuevos transformadores ha sido modificar la tensión de la electricidad desde los 132 kilovoltios a los 30 kilovoltios, de alta a media tensión, para el suministro local. Cada transformador, que pesa casi 100.000 kilos, dispone de tecnología de vanguardia y mejora el rendimiento, la fiabilidad y la eficiencia de la distribución.

Con el edificio construido en 2021 para albergar los diferentes equipos de alta tensión, EDP concluye la primera de las tres fases previstas del proyecto. La segunda fase consistirá en el desmantelamiento del parque de intemperie y en la construcción de un nuevo edificio que ocupará parte del terreno del parque. El nuevo edificio albergará los equipos de media tensión de la subestación. La tercera fase consistirá en el desmantelamiento de los edificios de la antigua central térmica, salvo el que alberga el centenario turboalternador de la antigua instalación, una pieza única que data de 1916.

Los trabajos en la mejora de la subestación generan 200 empleos para 30 empresas. El proyecto se enmarca en el Plan Estratégico 2021-2025 de EDP, con inversiones previstas en tres ejes principales de acción: energías renovables, flexibilidad de la red eléctrica y soluciones innovadoras para clientes.



Instalación del nuevo transformador

Subestación Langreo: Reforma integral 20 kV

Se está realizando la reforma integral de la distribución de 20 kV consistente en la sustitución de las celdas de carro enchufable por una nuevas blindadas en gas, sin accesibilidad a partes en tensión. Para ello ha sido necesaria la instalación de unas celdas provisionales para poder desmontar parte de las actuales con objeto de hacer hueco a la nueva distribución.

En una primera fase se han instalado 13 celdas, en configuración de doble barra, en una sala exclusiva que constituye un sector de incendio independiente. El sistema digital de control y protección integrado en las celdas, con protocolo IEC 61850, permite realizar los cálculos necesarios para localizar las averías en las líneas de la red de media tensión, logrando reducir los tiempos de indisponibilidad.



Nuevas celdas subestación Langreo

Subestación Carrió: Ampliación celdas 20kV

Instalación de un nuevo transformador 132/20 kV, de 50 MVA, siendo necesario ampliar la distribución de 20 kV de la subestación con un nuevo embarrado de celdas de doble barra.

El sistema digital de control y protección integrado es mediante protocolo IEC 61850, que permite el acceso remoto en los equipos, mejorando la gestión de alarmas y cambio de ajustes.



Vista de la nueva sala

LAT Tabiella-Trasona 132 kV (L/ Quintana): Reforma

El objeto de esta obra es la renovación integral de la línea aérea de 132kV Tabiella-Trasona (Quintana), consistiendo en la sustitución de gran parte de los apoyos, así como la renovación del conductor de la misma. Además, se han realizado labores de mantenimiento en el resto de la traza existente.

Con esta reforma se mejora la vida útil de la instalación del activo, incrementando su fiabilidad operativa y mejorando las condiciones de seguridad técnica y calidad de suministro vinculada a la explotación de la línea entre subestaciones.

LAT Arenas 24kV: Renovación de aislamiento

Esta obra consiste en la renovación del aislamiento en un tramo de 6,2 km de línea de alta tensión entre la subestación Carreña (30/24kV) y la EDAR en Arenas de Cabrales.



Apoyo con aislamiento renovado

Vista de la zona

LAT Bustio 24kV

En este proyecto se mejora la protección de avifauna en la línea aérea de alta tensión (24 kV) Bustio, en el Municipio de Ribadedeva, encaminada a facilitar la reintroducción experimental del Pigargo europeo (*Haliaeetus albicilla*) en la cornisa cantábrica.



Apoyo con protecciones en el litoral asturiano

Mejora de la calidad de suministro en el Parque Natural de Fuentes del Narcea

Durante 2022 se ha procedido a la renovación de la totalidad del tramo de la línea de Genestoso, en pleno Parque Natural de Fuentes de Narcea, con la instalación de un nuevo cableado de 3,75 Kilómetros de longitud. Los tramos aéreos de esta línea cuentan con 27 torres de apoyo que también han sido sustituidas. La nueva infraestructura tiene como objetivo mejorar la calidad de la red de distribución eléctrica ante posibles temporales y garantizar, tanto la seguridad como la calidad del suministro en la zona rural.

Comprometidos con el cuidado del entorno, nos marcamos como objetivo minimizar el impacto ambiental y reducir los tiempos de ejecución. Por ello, se realizó un estudio previo a la renovación de la línea, por ser una zona además de difícil acceso dentro de un espacio.

Los trabajos de apertura de pistas resultaron ser sumamente limitados y complejos y se tuvo que utilizar un helicóptero para realizar el hormigonado y el adecuado montaje de las torres de apoyo.

Robotnik, piloto de supervisión remota de instalaciones de distribución en tiempo real

Se está desarrollando en Torrelavega un proyecto pionero en el ámbito de la distribución eléctrica con un robot que permite conocer el estado de las instalaciones y los equipos en remoto y en tiempo real. Una iniciativa innovadora con la que avanzamos hacia la digitalización de la red y aportamos un soporte automatizado en la operación y mantenimiento de nuestros activos.

El robot, que se encuentra en la subestación de Tanos, ha sido programado con la colaboración de la compañía valenciana Robotnik. Tiene control remoto y está equipado con sistemas de geolocalización y sensores para poder realizar labores de supervisión remota en los equipos, tanto de verificación de las maniobras, como de inspección ante posibles incidencias. Una nueva tecnología que permite disponer de información fiable ante cualquier eventualidad para prever la magnitud y los medios necesarios para una resolución efectiva. Además, el robot realiza periódicamente análisis termográficos para detectar los puntos calientes en los parques de intemperie. Este control preventivo permite programar las actuaciones de mantenimiento, en caso de ser necesarias.



El robot es modular, lo que permite adaptarlo e incorporar otros dispositivos que aumenten sus funciones o las mejoren, como puede ser disponer de cámaras termográficas más sofisticadas. El proceso de recarga, a 48 voltios en corriente continua, se activa automáticamente al estacionarse en su base de carga. En caso de estar realizando labores en intemperie con nivel bajo de batería, el robot aborta su actividad y vuelve a la estación para recargarse.

El desarrollo de este proyecto piloto ha durado un año y medio. Tiene programadas tres salidas diarias de revisión termográfica que coinciden con los periodos de más carga para que la inspección resulte lo más provechosa y realista posible. Con esta nueva implantación tecnológica, tendremos un apoyo adicional en el trabajo de campo en las subestaciones para ser más eficientes en los procesos y, en definitiva, mejorar la calidad de nuestro servicio.

Mejora continua

Lean es el programa estratégico de mejora continua del Grupo EDP al que se han incorporado los equipos de distribución desde 2007. Sus claves se mantienen desde entonces: personas, iniciativas, adaptación, comunicación e innovación. El programa se centra en las personas, ya que son ellas quienes ejercen el papel protagonista en la mejora continua a través de la identificación de problemas y oportunidades y que, junto al diseño e implantación de iniciativas de mejora, responden a estas necesidades.

Cada día las personas y los equipos trabajan en su mejora y conforman Lean como la suma de pequeñas mejoras que, en su conjunto, ofrecen grandes resultados. Son mejoras en el ámbito de la eficiencia, la disponibilidad, el medioambiente, la prevención de riesgos, la relación con los clientes y con los grupos de interés, a la vez que otros impactos transversales en la organización y en las personas ejercen sobre ellos, como la eficiencia en la organización, la capacidad de respuesta, la adaptación y la motivación y el clima laboral, entre otros.

Objetivos del programa Lean

<p>Eficiencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estandarización de procesos • Reducción de tiempos • Reducción de costes • Digitalización y movilidad • Incorporación de las mejores prácticas del sector 	<p>Disponibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipos de trabajo • Instalaciones • Mantenimiento predictivo y preventivo • Nuevos proyectos • Cumplimiento de objetivos: calidad, plazos, etc. 	<p>Medioambiente y H&S</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoras ambientales • Mejoras preventivas • Adecuación de las instalaciones • Minimización de riesgos 	<p>Clientes y grupos de interés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atención al cliente • NPS • Cliente digital • Mejora de las relaciones con los grupos de interés • Despliegues ESG
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Durante 2022 hemos trabajado en dos equipos Lean en los que participan 34 empleados:

- Equipo Lean de Explotación de la Red.
- Equipo Lean de Desarrollo, Clientes, H&S y Transformación Digital.

Algunas de las iniciativas trabajadas durante este ejercicio son:

1. Análisis de riesgo previo al comienzo de los trabajos

Se trata de una herramienta preventiva que supone el último paso antes de comenzar una actividad e incentiva la realización de un repaso esencial para ayudar a determinar si los riesgos reales a los que nos enfrentamos se corresponden con los identificados en los documentos preventivos y si las medidas preventivas y de protección definidas son de aplicación o es necesario para la actividad, temporal o permanentemente, en caso contrario. El empleo de esta herramienta ha sido reconocido como práctica de referencia en el seno de nuestro proyecto PlayitSafe y se está trabajando en el desarrollo de una aplicación móvil (App) que permitirá este análisis de forma sencilla, flexible y siempre disponible. Su uso se desplegará durante el año 2023 con cursos de formación y usabilidad para todos los empleados.

2. Digitalización de IATs (OCRs)

Reformados en su totalidad el sistema de control de IATs y las comunicaciones, se ha implementado la sensorización del 100% de los IATs. Una digitalización que ha permitido alcanzar los siguientes objetivos:

- Modernización y estandarización de las comunicaciones basadas en TCP/IP y protocolo IEC-104, ganando en velocidad y fiabilidad
- Unificación del sistema de control en todos los IATs, permitiendo nuevamente mayor fiabilidad y mejoras en los procesos de mantenimiento

- Mejora en la calidad de suministro consiguiendo la reducción de los tiempos de reposición y, por tanto, mejorar en el TIEPI según:

- Precisión en la detección de paso de falta
- Registro de oscilografía y proceso automatizado para visualización en el “Gestor de Oscilos”
- Localización de defectos (mejora en la precisión)



3. Inspección Visual Inteligente Mediante Inteligencia Artificial

Actualmente en EDP realizamos inspecciones visuales de nuestros activos mediante imágenes capturadas por diferentes medios (vuelos de helicóptero, drones, a pie, etc.). Las imágenes son revisadas por un técnico capaz de identificar posibles defectos en los activos siguiendo diferentes criterios marcados en las distintas geografías. Un proceso de revisión de imágenes, registro y categorización de defectos que puede requerir varios meses de trabajo.

La inspección visual mediante inteligencia artificial permite, en el corto plazo:

- Tener un conocimiento del estado de los activos más preciso y con mayor frecuencia, gracias a la reducción del tiempo de inspección.
- Reducir los errores manuales que identifican falsos positivos o ignoran problemas (falsos negativos), lo que redundará en un ahorro de costes y tiempo y aumenta la calidad de la red.
- La aplicación estandarizada y objetiva de criterios de clasificación de defectos y su graduación, evitando interpretaciones subjetivas.

Y en el medio plazo:

- La automatización completa del proceso end to end. Desde el diseño del programa de inspección, hasta el cierre de la orden posterior a la adecuación de los defectos detectados.

INSPECCIÓN INTELIGENTE MEDIANTE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



Ejemplo de detección de antiescalos:



Ejemplo de detección de señales de peligro:



4. Telemetría: gestión de contraseñas

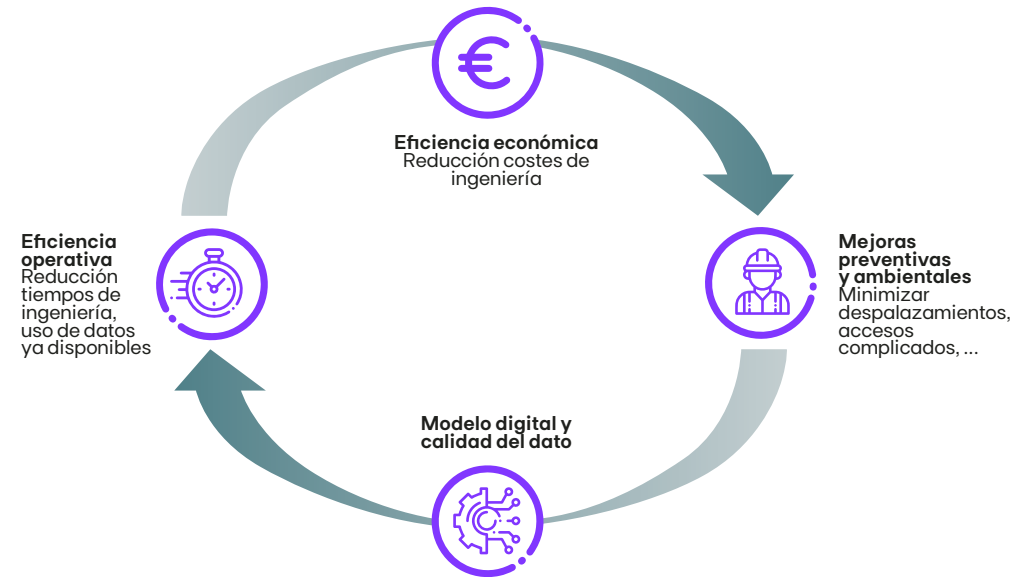
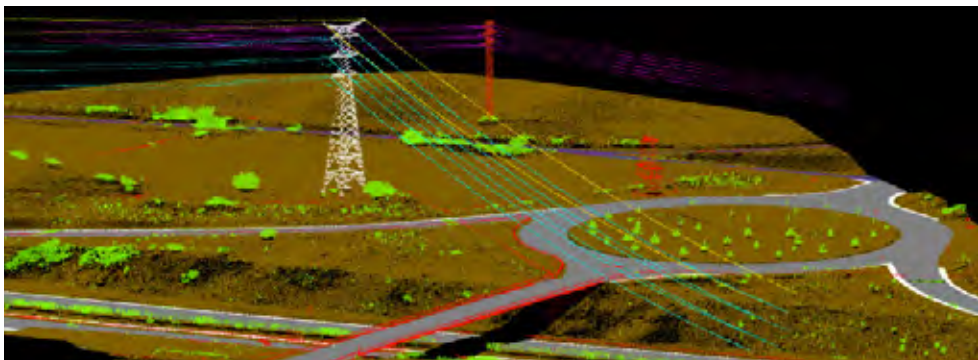
Ante la problemática detectada de una gestión de claves insuficiente en la telemetría, se ha implementado un RPA (Robotic Process Automation) para la gestión de contraseñas en equipos. De este modo se consigue una gestión unívoca, automatizada y masiva, un mejor control de posibles errores en la materialización de las contraseñas y una propagación más efectiva a otros sistemas que necesitan comunicar con estos equipos.



5. Tecnología LiDAR aplicada a ingeniería de Líneas Aéreas

A través de la aplicación de la tecnología LiDAR se consigue aprovechar el máximo los datos disponibles de los vuelos del reglamentario, hacer más eficiente el trabajo de ingeniería y minimizar las salidas a campo. Con el nuevo evolutivo diseñado se obtienen mejoras, tales como:

- Mejorar la disponibilidad de datos LiDAR mediante la implantación en el nuevo GIS
- Aplicar esta tecnología a proyectos de nuevas líneas
- Seguir estudiando nuevas posibilidades que ofrece esta tecnología



6. Detección en los sistemas de despacho central de incidentes de red en baja tensión (cortocircuitos y fusión fusible), en base a datos de nueva supervisión avanzada de la red

Para mejorar la calidad de servicio y la seguridad de las personas y las instalaciones, se están instalando actualmente nuevos sensores de supervisión avanzada dentro del proyecto FlashBT que permiten avisar al despacho y/o las brigadas de campo cuando hay una sobrecarga, un cortocircuito o una fusión de fusible (zona roja) de forma proactiva. Antes de esta implementación, sólo éramos conscientes de estos defectos cuando ya fallaba el suministro. Estos defectos, además, provocan esfuerzos electrodinámicos en la apararmenta de baja tensión, lo que unido a la potencia de cortocircuito en estos puntos y potencial peligro, hace que la detección proactiva sea muy beneficiosa.

Organización preparada para el futuro

En Grupo EDP asumimos la Integridad y el Buen Gobierno como uno de nuestros principios de desarrollo sostenible, que se refleja en el cumplimiento de la legislación y las normas éticas, defendiendo y promoviendo el respeto de los derechos humanos en su ámbito de influencia y garantizando una gobernanza de los negocios participativa, competente y basada en la integridad.

Para contribuir a nuestros objetivos de sostenibilidad, contamos, desde 2005, con un Código de Ética que establece principios y compromisos para todo el Grupo aplicables a toda nuestra actividad complementado por otras políticas, como el Código de Conducta para la Alta Dirección y Altos Responsables Financieros, la Política de Integridad, la Política de Security, la Política de Protección de Datos Personales, el Código de Conducta para Proveedores, el Código de Buena Conducta para Prevenir y Combatir el Acoso en el Trabajo, y la Política de Respeto de los Derechos Humanos y Laborales, todos ellos de aplicación directa en EDP Redes España debidamente implementados a través de procedimientos específicos.

Además, poseemos un Sistema de Compliance (gestión del cumplimiento) con una serie de políticas, normas y responsabilidades organizativas, planes de acción y procedimientos definidos a nivel corporativo y aplicables a toda nuestra actividad en España.

Ética

Disponemos de una Oficina de Ética y de la figura independiente de un Proveedor de Ética, cuya actividad se centra en el diseño, gestión e implementación de Programas de Ética.

Tras un primer programa durante los años 2019–2021, denominado “Construyendo el edificio ético”, en 2022 se diseñó uno nuevo cuyo principal objetivo es reforzar el contenido de la ética empresarial en la vida diaria de la organización, denominado “Hacer realidad la ética”.

En el primer año de este nuevo programa, las actividades de la Oficina de Ética y del Proveedor de la Ética se centraron en aumentar la implicación de la empresa y reforzar la confianza de los empleados en el proceso de gestión de las denuncias, cuestiones cuya importancia se hizo más evidente teniendo en cuenta los resultados de la “Encuesta de Clima Ético” realizada a finales del 2021.

Como parte de los esfuerzos para arraigar aún más el Código de Ética Empresarial en el universo de EDP, la actualización y revisión del Código de Ética fue una de las iniciativas más relevantes. Se incorporaron la nueva estrategia y propósito de EDP, se reforzó el compromiso con una política eficaz de denuncia o política de Speak Up y se destacó el papel de los directivos en el comportamiento ejemplar.

Tras esta actualización, se realizó una divulgación activa del mismo a través de reuniones con la dirección. Esta puesta en común, realizada en todos los equipos, permitió identificar las principales áreas de mejora en esta materia e impulsar los correspondientes planes de acción mitigadores.

Del mismo modo, la formación y la comunicación en materia de Ética también fueron actividades que marcaron el año 2022. Las formaciones programadas y nivel de asistencia de empleados de EDP España han sido los siguientes:

- Elearning – Ethics is Value: Lets live our (new) Code of Ethics! –77%
- Elearning – Ethics is Value: in me, in society, in EDP –81%
- Elearning – Ethics is Value: To speak is to build –76%
- Elearning – Ethics is Value: Say no to harassment –70%
- Leading Through Others – Senior managers (live on–line)

Para contribuir a esta formación de los empleados, se ha llevado a cabo una iniciativa global llamada “¡Haz lo correcto!”, que mes a mes y mediante el uso de historietas, abordó distintos temas del Código de Ética. Con un formato sencillo y un contenido cercano a la realidad, ha permitido profundizar en su conocimiento para servir como guía de actuación para la toma de decisiones.

Otras acciones de comunicación tuvieron lugar durante el Día Mundial de la Ética, con la campaña “Ethical culture in business – The importance of Psychological Safety”, junto con la comunicación de los resultados de Ethisphere o los resultados de la Encuesta de Clima Ético.

Por otro lado, la formación en ética para los socios ha sido, también, prioridad. La iniciativa del mapa de aprendizaje inteligente, desarrollado en 2021, continuó reproduciéndose con los principales proveedores y se desplegará de forma global en el primer trimestre de 2023.

En cifras, en el canal de ética se recibieron 10 contactos, de los cuales 6 fueron clasificados como potencialmente éticos. Tras su estudio, ninguno de ellos resultó fundamentado para EDP Redes España.

EDP, una de las empresas más éticas del mundo

EDP ha sido reconocida, por undécima vez consecutiva, como una de las empresas más éticas del mundo, siendo una de las nueve empresas destacadas en el área de Energy & Utilities.

Esta distinción, otorgada por el Instituto Ethisphere, reconoce una vez más el buen hacer del grupo EDP, en materia de gestión y ética empresarial en todas las geografías en las que se encuentra presente.



Actualización del código de ética

Nuestro Código de Ética recuerda los valores y compromisos éticos, describe la estrategia de liderazgo de la transición energética por la que nos regimos, identifica los riesgos específicos y los desafíos éticos con los que pueden encontrarse los empleados en el transcurso de su actividad e incluye ejemplos de dilemas concretos, proponiendo posibles soluciones.



1. Una identidad que resume la forma de hacer las cosas en la Empresa y representa su afirmación de compromiso ético, plasmada en los siguientes temas más relevantes para la Empresa:

<p>1 Una compañía centrada en las personas</p>	<p>2 Relaciones de confianza</p>	<p>3 Un sector en transformación</p>	<p>4 Acción con integridad</p>
<ul style="list-style-type: none"> Bienestar de los empleados Seguridad y salud Representación empresarial Diversidad, equidad e inclusión Acoso Derechos Humanos 	<ul style="list-style-type: none"> Relación con los inversores Relación con los Clientes Relación con los Proveedores Relación con las Comunidades Competencia 	<ul style="list-style-type: none"> Medio ambiente Transición energética Revolución digital Emprendimiento y cooperación 	<ul style="list-style-type: none"> Corrupción y soborno Conflictos de interés Regalos e invitaciones Blanqueo de dinero y financiación del terrorismo Privacidad y protección de datos personales Uso de información privilegiada Uso de los activos

1. Una compañía centrada en las personas

Los principales rasgos de identidad de EDP y su afirmación de compromiso ético se materializan en una empresa que prioriza el bienestar de sus empleados mediante políticas de gestión destinadas a proporcionar altos niveles de satisfacción y logros profesionales, un entorno de trabajo seguro y saludable, el compromiso y promoción de los derechos humanos, una cultura libre de cualquier tipo de acoso e impulsora de la diversidad y la inclusión, y la representación de la empresa a través de un comportamiento ético.

2. Relaciones de confianza

EDP promueve y practica relaciones de confianza con sus interesados, actuando para mejorar continuamente los resultados económicos y sociales, compartiendo el valor con los accionistas, clientes y proveedores, respetando su competencia y combinando la responsabilidad ambiental y social, en particular en las comunidades en las que opera.

3. Un sector en transformación

EDP trabaja constantemente para desempeñar un papel decisivo en la profunda transformación del sector energético que se está llevando a cabo, comprometiéndose a una transición energética justa, innovadora y creativa, apoyada en el uso responsable de la tecnología.

4. Acción con integridad

EDP mantiene un fuerte compromiso con la Integridad, asegurando el cumplimiento de la legislación y los reglamentos aplicables en todos los países en los que opera y manteniendo sistemas de control interno para prevenir y detectar el fraude y otras irregularidades.

Compliance

En Grupo EDP nos comprometemos a desarrollar nuestra actividad en estricto cumplimiento de la legislación y normativa vigente, junto con la promoción de una actuación responsable guiada por los más altos estándares de ética e integridad, exigiendo a nuestras entidades, empleados y proveedores de servicios que actúen en nuestro nombre que se comporten de acuerdo con este compromiso.

Por ello, adoptamos una política de tolerancia cero en materia de cumplimiento (Compliance) en relación con cualquier acto que incumpla la normativa legal y reglamentaria aplicable, basada en los principios de transparencia y justicia, para prevenir y combatir los actos ilegales, en particular el soborno, la corrupción, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, entre otros. Para poner en práctica este compromiso, nuestro área de Compliance y Control Interno (C&IC) es responsable de promoverlo mediante la implantación de un Sistema de Gestión del Cumplimiento en línea con las mejores prácticas internacionales, en concreto con la norma ISO 37301 - Compliance Management Systems, habiendo obtenido EDP SA la respectiva certificación por una entidad independiente. El Sistema de Gestión de Compliance se divide en nueve componentes, tal y como se ve en la figura y 8 Programas Específicos de Cumplimiento (PEC):

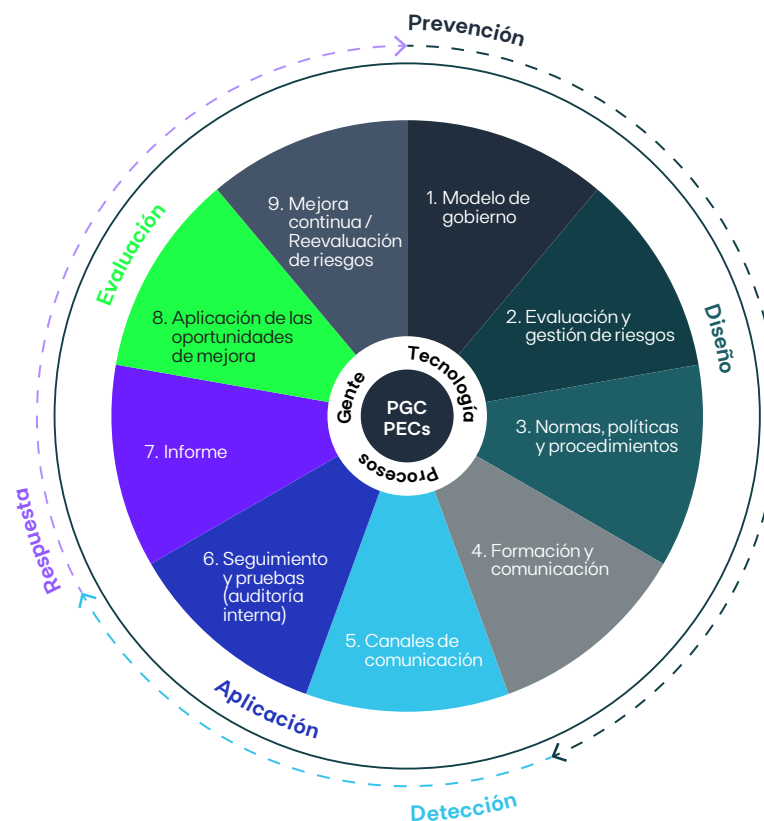
- 1. Integridad/Anticorrupción**
- 2. Protección de datos personales**
- 3. Competencia**
- 4. Prevención del blanqueo de capitales**
- 5. Separación de actividades**
- 6. Medio ambiente**
- 7. Salud y seguridad**
- 8. Sistema de control interno de la información financiera**

Esta estructura ha armonizado las directrices y metodologías de gestión de Compliance en toda la organización y en las distintas áreas normativas.

El Sistema de Gestión del Cumplimiento, así como los respectivos PEC, son supervisados continuamente por C&IC y se someten periódicamente a auditorías internas y externas, que pueden resultar en la identificación de oportunidades de mejora, consideradas para mejorar la gestión del cumplimiento.

En este contexto, en 2022 también se llevó a cabo una encuesta global entre todos los empleados del Grupo para evaluar su percepción y posición respecto a las cuestiones de Compliance, así como para identificar posibles áreas de mejora.

Compliance Sistema de Gestión



Prevención de la corrupción, el soborno, el fraude y el blanqueo de dinero

Hemos implantado un Programa Específico de Cumplimiento de la Integridad certificado de acuerdo con los requisitos de la Norma ISO 37001 – Sistemas de Gestión Anticorrupción.

En este contexto, nuestra Política de Integridad, también aplicable a nuestros proveedores de servicios, refuerza la política de tolerancia cero frente a las prácticas de corrupción o soborno, aclara la prohibición de pagos de facilitación, y detalla los principios relacionados con la prevención de conflictos de intereses, donaciones y patrocinios, regalos e invitaciones a eventos, contribución a partidos políticos, relaciones con personas políticamente expuestas (PEP), vigilancia de las sanciones internacionales, prevención del blanqueo de capitales y lucha contra la financiación del terrorismo. Esta política también establece directrices para llevar a cabo la diligencia debida en materia de integridad con terceros.

En 2022, se realizaron 6.317 diligencias debidas de integridad (DDI), de las cuales 138 eran de EDP Redes España. Las conclusiones de las DDI recibieron una calificación y se recogieron en un dictamen que incluye recomendaciones específicas sobre la aprobación de la operación, la idoneidad de las condiciones contractuales y la integridad de los terceros y el seguimiento de la ejecución del contrato.

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento, ofrecemos diversos canales para presentar reclamaciones, algunos de ellos globales y otros específicos, sobre determinadas materias o con un ámbito de aplicación por empresa, país o subgrupo, cuya gestión está asegurada por organismos independientes e imparciales. Específicamente en el ámbito de la Prevención del Blanqueo de Capitales y la Lucha contra la Financiación del Terrorismo, en 2022 no se recibieron informes ni se identificaron operaciones sospechosas a nivel de grupo.

En 2022 también se desarrollaron acciones de formación y sensibilización de forma transversal para garantizar el refuerzo de la cultura de cumplimiento e Integridad, complementadas con iniciativas específicas desarrolladas a nivel local en función de las necesidades detectadas, entre las que destacan las siguientes:

- "Compliance – The right way", que aborda los principios y la metodología de la gestión del cumplimiento en EDP.
- "ComplianceFLIX | Cómo conocí la integridad", con casos prácticos relacionados con la aplicación de los procedimientos.
- "ComplianceFLIX | El Delegado de Protección de Datos", con la escenificación de casos prácticos de diferentes ámbitos de la protección de datos y una sensibilización especial sobre las violaciones de datos personales.
- Publicación mensual transversal de Cómic "Do the Right Thing", que ilustra los principios de Ética y Cumplimiento.

En cuanto a la mejora continua, también destacan las siguientes iniciativas a lo largo de 2022:

- Revisión de los canales de denuncia de irregularidades y creación de nuevos canales "Speak up", cumpliendo los requisitos de la Directiva europea sobre protección de los denunciantes y su transposición a la legislación nacional
- Revisión / mejora de las metodologías de análisis de riesgos y de la normativa interna en materia de integridad, teniendo en cuenta el contexto cambiante y la adhesión continua a las mejores prácticas.

Política de integridad

Los principios y directrices establecidos en la Política de Integridad se plasman en procedimientos internos específicos, de los que destacamos los siguientes:

- el procedimiento de diligencia debida en materia de integridad de los terceros con los que mantenemos relaciones, como proveedores, socios comerciales/contrapartes, beneficiarios de patrocinios/ donaciones, candidatos a empleados y otros terceros, evaluando los diversos riesgos para la integridad (en caso necesario, recurriendo a consultores externos especializados) mediante el análisis de posibles procedimientos legales existentes, noticias adversas, implicación con PEP, inclusión en listas de sanciones, situaciones de conflicto de intereses, etc.
- el procedimiento de relación con las PEP, que prevé normas de actuación específicas que prevé la necesidad de registrar y comunicar determinados tipos de interacción.
- el procedimiento de ofertas e invitaciones a eventos, que define normas de actuación y umbrales para su concesión y aceptación, así como mecanismos de revisión y aprobación.
- el procedimiento para la atribución de donaciones y patrocinios, en virtud del cual debe garantizarse la integridad de los respectivos beneficiarios y la aplicación efectiva de la ayuda concedida.
- el procedimiento de gestión de conflictos de intereses que establece normas que garantizan la imparcialidad y la transparencia en la toma de decisiones y evitar conductas indebidas o comportamientos inadecuados.
- el procedimiento de investigación, que define los principios de actuación y las normas que deben seguirse en una investigación, que comprende cinco fases: análisis preliminar, investigación documental entrevistas, investigación y publicación de un informe final.

Protección de datos

Asumimos un estricto respeto por la privacidad y la protección de los datos personales de nuestros clientes, empleados proveedores de servicios, socios y otras partes interesadas como un compromiso en toda nuestra cadena de valor. En este contexto, el Programa Específico de Protección de Datos Personales es uno de los principales programas transversales del Sistema de Gestión del Cumplimiento de EDP.

Este compromiso se recoge en la Política de Protección de Datos del Grupo, que garantiza cumplimiento basado en la observancia de los siguientes principios: (1) Licitud y finalidad; (2) Transparencia y Lealtad; (3) Proporcionalidad; (4) Supervisión; (5) Privacidad desde el origen; (6) Responsabilidad y (7) Seguridad.

Estos principios se plasman en las distintas normas y procedimientos del Grupo que guían las actuaciones de las distintas empresas del Grupo y que abordan:

- los procesos de Privacy by Design
- las evaluaciones de riesgo de las actividades de tratamiento y las evaluaciones de impacto de la protección de datos
- la gestión de los subcontratistas
- la respuesta al proceso de ejercicio de derechos
- la gestión de las violaciones de datos personales

Todo ello se complementa con procedimientos y controles específicos definidos a nivel de cada Unidad de Negocio para todo el ciclo de vida de las actividades de tratamiento, en función de su respectiva exposición a los riesgos de la protección de datos personales.

En nuestra relación con los clientes y otros interesados, todas las empresas del Grupo proporcionamos información sobre los tratamientos de datos efectuados, ya sea por ellas mismas o por sus subcontratistas, concretamente a través de las Políticas de Privacidad disponibles en nuestras páginas web o las menciones informativas que figuran en los formularios de recogida de datos o en las cláusulas contractuales.

La gestión de este Programa Específico de Cumplimiento se basa en un modelo de gobierno específico, basado en el Sistema Global de Cumplimiento que establece las

responsabilidades y el paradigma de relación entre los distintos participantes y que se apoya, en particular, en la coordinación de la Unidad Global de Cumplimiento y Control Interno, equipos específicos responsables de promover la difusión, conocimiento, formación e implantación del programa de Compliance en las respectivas áreas de actividad y con la Unidad Global de Auditoría Interna en la tercera línea de defensa, realizando trabajos específicos de auditoría para verificar la adecuación y eficacia de los mecanismos de control implantados. Siempre que legalmente se requiera, este Modelo de Gobierno incluye también al DPO.

En cuanto a las iniciativas de mejora continua desarrolladas en 2022, destacan las siguientes:

- la revisión y actualización del Modelo de Gobernanza del CPS, con el objetivo de sistematizar y clarificar las principales áreas de intervención, ajustando algunas funciones y responsabilidades
- el proceso de revisión de la normativa de Protección de Datos Personales, con vistas a su actualización una mejor sistematización, clarificación y racionalización de los procedimientos
- la identificación y aplicación de mejoras en la Herramienta de Gestión del Programa

Con todo esto, cabe destacar que en 2022 no se ha producido ninguna brecha de seguridad y/o filtración de datos para EDP Redes España.

Prácticas de competencia justa

Promovemos el estricto cumplimiento de las normas de Competencia, basándonos en los compromisos asumidos en nuestro Código de Ética, Política de Integridad y Compromiso con la Competencia Justa y Programa de Cumplimiento Específico en materia de Competencia.

El Programa Específico de Cumplimiento (PEC) – Obligaciones Legales en materia de Competencia, tiene como objetivo reforzar las garantías de cumplimiento de los requisitos legales por parte de las empresas del Grupo EDP en materia de competencia en Portugal, en particular en lo que respecta a los contratos y a la desempeño de sus empleados de acuerdo con los más altos estándares de ética, integridad y competitividad, contribuyendo a la sostenibilidad y desarrollo de los mercados en los que EDP opera.

Reconocimiento de EDP en los valores ESG

Con el fin de incrementar la transparencia y potenciar nuestro liderazgo ESG, en un año decisivo para liderar la transición energética, participamos en diferentes grupos de trabajo, observatorios, e iniciativas sensibilizando, informando y comunicando las mejores prácticas de la compañía y compartiendo experiencias y tendencias ESG, a la vez que monitorizamos temas emergentes y prácticas de otras partes interesadas.

En paralelo se ha participado en foros, jornadas de trabajo e iniciativas, entre las que destacan:



• Red Española del Pacto Mundial

En EDP Redes España somos firmantes de Pacto Mundial desde 2020.

En 2022 hemos validado la Memoria de Sostenibilidad como Informe de Progreso, alcanzando un nivel “Advanced” y cumpliendo con el objetivo de informar anualmente sobre los avances en la gestión de los 10 principios y la contribución a la Agenda 2030 con sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En España participamos activamente en la iniciativa UNGC “Target Gender Equality”, un programa pionero de carácter internacional para impulsar que las empresas establezcan y cumplan objetivos ambiciosos en materia de representación y liderazgo de las mujeres.

Otros programas aceleradores en los que participamos son SDG Ambition, de apoyo a las empresas del Pacto Mundial para que establezcan objetivos empresariales ambiciosos y aceleren la integración de los ODS en la gestión de sus actividades empresariales, o el programa Business & Human Rights, para gestionar la responsabilidad y la oportunidad que las empresas tienen en la promoción de los derechos humanos en todas las operaciones, cadenas de suministro y otros ámbitos empresariales. Ambos programas tendrán sus principales resultados en 2023.

forética

• Forética:

EDP España se incorporó en 2021 a Forética, organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España, partner nacional de CSR Europe y parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Como paso natural en la relación con la entidad, y dentro de los objetivos de ser reconocido como líder ESG, EDP España ha pasado a ser socio promotor de Forética, lo que, a su vez, otorga acceso permanente al Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, órgano consultivo formado por los Presidentes y/o CEO de las empresas más relevantes del país en términos de desempeño, donde se comparten tendencias, retos y soluciones y se proyecta una visión conjunta (Visión 2050), así como recomendaciones estratégicas para lograr un desarrollo sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Durante 2022 hemos participado activamente en los Grupos de Acción de Economía Circular y Nature Business Ambition, así como en los clústeres de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad, el clúster de Cambio Climático y el clúster de Impacto Social.

En Nature Business Ambition se ha puesto en valor la herramienta desarrollada por EDP España para medir el impacto integral en el capital natural durante las fases de operación y mantenimiento de las líneas eléctricas aéreas de media y alta tensión. Consta de tres módulos diferenciados: hábitats, especies (fauna) y servicios ecosistémicos, proporcionando resultados para cada módulo en la misma unidad de medida (superficie, m²). La aplicación en todos los municipios donde EDP tiene redes eléctricas es un primer paso para centrar las acciones de mitigación y compensación que permitan alcanzar los objetivos corporativos en materia de naturaleza y sostenibilidad.

aeléc

• Aelec

Participación junto a Aeléc, Asociación de Empresas de Energía Eléctrica, en la difusión, divulgación y promoción de los aspectos relacionados con la transición energética y transformación digital del sector eléctrico en España en toda su cadena de valor.



• CEOE

Incorporación a la Comisión de RSE y Comisiones derivadas.

- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica
- Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación
- Comisión de Responsabilidad Social Corporativa
- Grupo de Trabajo Agua y Protección del Litoral
- Grupo de Trabajo Calidad Ambiental
- Grupo de Trabajo Cambio Climático
- Grupo de Trabajo Capital Natural. Biodiversidad y Empresa
- Grupo de Trabajo Economía Circular / Residuos
- Grupo de Trabajo Finanzas Sostenibles
- Grupo de Trabajo Transición Energética
- Grupo de Trabajo de Agenda 2030
- Grupo de Trabajo de Información no financiera



• Club de Calidad

Participación en cuatro Grupos de Expertos: Grupo de Expertos en RSE, Grupo de Operaciones y expertos Lean y Grupo de Cumplimiento normativo (Compliance)

- Participación en el estudio "Análisis de la integración de la responsabilidad social en la gestión estratégica de las organizaciones asturianas", elaborado por la Cátedra Asturias Prevención
- Participación en la Jornada Empresarial virtual "Hacia la Agenda 2030: Buenas Prácticas de RSE en la empresa asturiana" Participación en la "Guía para la elaboración de un Plan de Teletrabajo Seguro y Saludable" promovido por el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales del Principado
- Participación en el Programa "Asturias y Agenda 2030" promovido por la Dirección de Participación ciudadana y Agenda 2030 del Principado de Asturias, que incluye la publicación de ponencias en YouTube para difusión pública



• Compromiso RSE

Participación en el Anuario RSE y publicaciones sobre prácticas ESG del Grupo EDP en España.

• Corresponsables

Participación en el Anuario de Corresponsables, publicación en el ámbito ESG de mayor relevancia en Iberoamérica. Publicación de noticias destacadas y buenas prácticas ESG en el Portal de Corresponsables.

• COGERSA

Colaboración en la Semana Europea de Prevención de Residuos (SEPR). La SEPR es una iniciativa de la Comisión Europea coordinada en Asturias por COGERSA. EDP España participa ininterrumpidamente en la convocatoria anual de la iniciativa, ya en su edición XII, no sólo promoviendo los principios de prevención de residuos promovidos a nivel europeo, si no poniendo en valor las iniciativas del Grupo EDP en materia de Economía Circular.



Este año se ha promovido como buena práctica la herramienta de medición de la circularidad, **Circumetrics**, iniciativa innovadora con potencial en la toma de decisiones en la gestión ambiental, tanto a través de sesiones de formación in company como con la edición de un vídeo divulgativo en castellano e inglés.

• Divulgación del posicionamiento de EDP en Sostenibilidad

- Impacto en prensa: Publicaciones en páginas especiales de RSE
- Acciones en RRSS: LinkedIn, Twitter e Instagram

Innovación

Visión global

La innovación siempre ha sido una prioridad de inversión tradicional para EDP, con EDP Inovação (EDPI) como promotor clave de la innovación dentro del Grupo. Se estableció en 2007 con el objetivo de crear una entidad autónoma responsable de las actividades, así como para fomentar vínculos más fuertes con el ecosistema empresarial.

Nuestro modelo operativo de innovación se basa en una lógica de adopción rápida con un propósito bien definido de acelerar nuevos negocios con impacto y promover la rápida adopción de soluciones innovadoras para liderar la transición energética. Busca resolver los problemas de la transición energética mediante la integración de nuevas tecnologías, procesos y productos, así como modelos empresariales innovadores en el negocio de EDP para mejorar la competitividad y crear valor para las partes interesadas.

EDPI sigue una filosofía de innovación abierta que compromete y promueve la adopción a través de tres vías de innovación que actúan en paralelo y se complementan entre sí, alimentadas por un proceso de abastecimiento transversal:

- **Proyectos internos:** implementación de una cartera de innovación desarrollada internamente, a través de un proceso en una lógica de financiación dosificada, con una reducción gradual del riesgo entre las etapas del proceso y con el objetivo de lograr crear negocios en fase de crecimiento
- **Inversiones externas:** realización y gestión de inversiones de capital riesgo en oportunidades externas / start-ups, con el fin de acelerar la adopción de soluciones y negocios innovadores
- **Inversiones externas a través de EDP Ventures**

Estrategia de innovación a través de 3 vías de innovación



Estas vías de innovación cuentan con el apoyo de la financiación y la inversión adecuadas, la coordinación y el desarrollo de conocimientos especializados para garantizar que EDP esté a la vanguardia de las tendencias del mercado y la innovación.

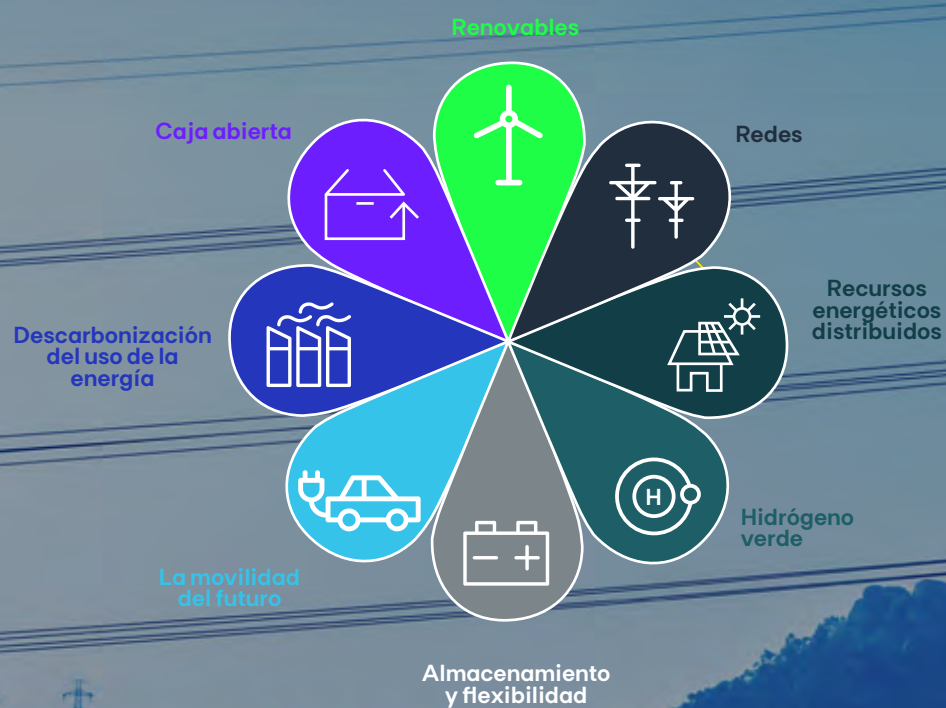
El EDPI también garantiza el desarrollo y la gestión de la infraestructura para difundir la cultura de la innovación y las mejores prácticas en toda la organización, fomentando el espíritu empresarial y el intraemprendimiento.

EDPI se centra en siete (más uno) ámbitos de innovación alineados con la estrategia corporativa y las tendencias del mercado, lo que nos sitúa a la vanguardia de las tendencias del mercado y la innovación en la cadena de valor de la industria energética:

- Energías renovables, su integración y flexibilidad, para ayudar a EDP a alcanzar sus renovables – Redes, facilitadoras de la transición energética
- Sistemas de energía distribuida que apoyan a los clientes B2B y B2C en el desarrollo de sus soluciones de generación distribuida
- Hidrógeno verde para apoyar la transición energética en sectores cuya actividad es dependiente de forma preponderante de soluciones que emiten carbono

- Almacenamiento de energía y flexibilidad, que pone a prueba nuevas tecnologías de almacenamiento, y gestión de la flexibilidad
- Movilidad sostenible, que apoya a los clientes de EDP en su transición a la movilidad eléctrica y proporciona servicios asociados
- Descarbonización de los usos energéticos, que apoya los esfuerzos de descarbonización de los clientes de EDP desarrollando nuevas soluciones y acelerando su adopción.

Además, EDPI busca continuamente nuevas soluciones. El ámbito "Open Box" crea espacio para el desarrollo de ideas y proyectos que no encajan rígidamente en ninguno de los otros ámbitos.



Contexto de la Innovación en 2022

Las actividades que desarrollamos en los diferentes dominios son de tres tipos: Proyectos, Apoyo a startups y Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP en España.

Proyectos

2022 ha sido el año de consolidación en EDP del nuevo modelo de gestión de la Innovación derivado del programa IMPACT.

Uno de los resultados del proyecto IMPACT ha sido la clasificación de las actividades de innovación en cuatro tipos, en función por un lado del grado de incertidumbre de las tecnologías o los modelos de negocio y por otro del encaje con un negocio actual de EDP o con una fuente de valor completamente nueva. De este modo, las actividades de innovación de baja incertidumbre relacionadas con negocios existentes serán desarrolladas por las plataformas de EDP, mientras que el resto de las actividades corresponderán a las unidades corporativas de Innovación (EDP Innovación y los polos regionales). Como consecuencia de esta distribución de actividades se ha creado dentro de EDP España el Polo español de Innovación.

Los siete dominios tecnológicos en los que enfocamos nuestros esfuerzos de Innovación son: renovables como principal fuente de energía, redes del futuro, recursos energéticos distribuidos, hidrógeno renovable, flexibilidad y almacenamiento de energía, movilidad del futuro y descarbonización del uso de la energía. Durante 2022 realizamos el proyecto Megatrends para identificar dentro de los siete dominios tecnológicos las áreas prioritarias en las que enfocar las actividades de Innovación.

El modelo de Innovación se desarrolla mediante tres tipos de acciones:

- la evaluación de nuevas oportunidades de negocio desde el planteamiento de la idea inicial y la realización de proyectos de validación hasta el lanzamiento al mercado de un nuevo producto o servicio,
- la interacción con el ecosistema emprendedor para identificar startups que ofrezcan propuestas de valor alineadas con los dominios tecnológicos de EDP
- la inversión mediante instrumentos de corporate venture capital en startups a las que EDP ayuda a crecer.

Durante 2022 hemos analizado y desarrollado 37 proyectos de Innovación y se han finalizado 7 de ellos. Por otro lado, durante el mismo período se han estado analizando y desarrollando 24 pilotos con startups, y se han cerrado o finalizado 3 de ellos.

En 2022 hemos participado en los siguientes proyectos europeos de I+D+i

Flexigrid (*Interoperable solutions for implementing holistic FLEXibility services in the distribution GRID*) es un proyecto financiado por el programa de Investigación e Innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea. Reúne a 18 participantes de 6 países europeos. El proyecto FLEXIGRID desarrolla soluciones que protegerán la seguridad y fiabilidad de la red eléctrica a medida que incorpora cantidades crecientes de energías renovables. Su objetivo es flexibilizar y rentabilizar el funcionamiento de la red de distribución mediante el desarrollo de cuatro soluciones de hardware y cuatro de software. Una única plataforma de código abierto integrará las distintas soluciones y las hará interoperables con los sistemas informáticos utilizados por los agentes del sector energético. El proyecto ha definido ocho casos de uso que se demostrarán en cuatro países. Los centros de demostración estarán gestionados por tres operadores de sistemas de distribución y dos grandes empresas.

Accept (*Active Communities & Energy Prosumers for the energy Transition*) es un proyecto financiado por el programa de Investigación e Innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea. Reúne a 17 participantes de 10 países europeos. El proyecto pretende desarrollar y entregar una caja de herramientas digitales que permita a las comunidades energéticas ofrecer servicios digitales innovadores y acceder a flujos de ingresos que puedan apoyar financieramente sus funciones y garantizar su sostenibilidad y eficacia. El marco ACCEPT se demostrará y validará en cuatro centros piloto de Grecia, Países Bajos, España y Suiza, en los que participarán más de 3.000 personas y 750 residencias.

R2D2 (*Reliability, Resilience and Defense technology for the grid*) es un proyecto financiado por el programa Horizon Europe Research & Innovation de la Unión Europea. Reúne a 17 participantes y 1 socio de 10 países europeos. El objetivo estratégico de R2D2 es mejorar la resiliencia y fiabilidad de los actuales EPES (Electrical Power and Energy Systems) frente al creciente número de amenazas y vulnerabilidades que pueden afectar a dichas infraestructuras críticas, poniendo al descubierto puntos débiles con efectos perjudiciales y dañinos para los diferentes actores y clientes finales.

Esto se hará mediante el despliegue de cuatro herramientas dedicadas a la prevención, protección y restauración de EPES en dos escenarios diferentes independientes pero complementarios en la cadena de valor de la energía – desde la coordinación regional entre los TSO, a la privacidad de los clientes de BT. El proyecto se basará en sólidas acciones de coordinación energética en el sudeste de Europa (SEE), siguiendo la legislación de la UE y en consonancia con las recientes actividades promovidas por ENTSO sobre ciberseguridad en los sistemas de transmisión.

InCube (*An INCIUsive toolBox for accElerating and smartening deep renovation*) reúne a 23 socios de alto nivel y 2 entidades afiliadas de 7 países europeos. El proyecto está financiado por el programa Horizonte Europa de Investigación e Innovación de la Unión Europea. InCUBE prevé desbloquear la ola de renovación de la UE mediante procesos estandarizados de última generación, procesos integrados basados en la industrialización, tecnologías innovadoras para la producción y el almacenamiento de electricidad, digitalización y nuevos participantes en el mercado. Las soluciones InCUBE se validarán en 3 emplazamientos de demostración a gran escala: Zaragoza (ES), Trento (IT) y Groningen (NL).

OmegaX (*Orchestrating an interoperable sovereign federated Multi-vector Energy data space built on open standards and ready for GAia-X*) es un proyecto financiado por el programa Horizon Europe Research & Innovation de la Unión Europea. Reúne a 29 participantes y 3 socios de 11 países europeos. El proyecto OMEGA-X pretende implantar un espacio de datos sobre energía. Este incluirá una infraestructura federada, un mercado de datos y un mercado de servicios, que implicará el intercambio de datos entre diferentes partes interesadas y demostrará su valor para casos concretos de uso de la energía, al tiempo que garantizará la escalabilidad y la interoperabilidad con otras iniciativas de espacio de datos.

Apoyo a startups

Disponemos de un programa llamado *Energy Starter* para la identificación, selección y prueba de las soluciones propuestas por startups del ámbito energético para que estén alineadas con nuestros dominios tecnológicos. El programa está estructurado en tres módulos temáticos: Redes del Futuro, Renovables e hidrógeno verde y Movilidad y Soluciones para el cliente. Durante 2022 se desarrolló el módulo de Redes del Futuro. Se presentaron 95 candidaturas y se seleccionaron 8 para participar en un bootcamp que tuvo lugar en Oviedo, del 5 al 7 de julio. En el primer módulo de esta edición de 2022 España ha sido nuevamente el país con más candidaturas, por delante de países con hubs de innovación referencia a nivel mundial como Estados Unidos o Israel.

Las startups participantes en el bootcamp fueron las siguientes. La empresa noruega Heimdall Power desarrolla sensores que permiten obtener datos de la red para mantener la calidad de suministro. Por su parte, Idénergie (Canadá) plantea un dispositivo que aporta fiabilidad a las redes controlando la potencia reactiva. La británica Ionate fabrica transformadores que incorporan control de tensión con electrónica de potencia.

Liveable Cities (Canadá) ofrece soluciones integrales para favorecer el desarrollo de ciudades inteligentes. Noteworthy AI (EE UU) desarrolla una solución para revisar las redes eléctricas gracias a vehículos equipados con cámaras. Tres empresas brasileñas participaron también en el módulo: PiniOn Tecnología plantea una solución que automatiza la recogida de lecturas de contadores, QualityStorm trabaja en la inspección de la red mediante fotografías. Y Quiron Digital crea algoritmos que permiten monitorizar y mitigar los efectos de los incendios.

El ecosistema español reconoce Energy Starter como un programa de vanguardia en la búsqueda de soluciones para liderar la transición energética y todas las ediciones celebradas desde 2017 han sido acogidas con entusiasmo por todos los agentes del ecosistema. El impacto mediático en España del bootcamp tuvo un valor equivalente de 65.000€ correspondientes a 50 artículos en prensa, dos reportajes en televisión y una entrevista de radio.

En el año 2022 se ha celebrado una nueva edición de FreeElectrons, un programa global creado en 2017 en el que EDP busca conectar con las mejores startups de todo el mundo para probar e incorporar la aplicación de nuevas tecnologías al grupo. FreeElectrons es un programa colaborativo donde 6 utilities del sector de la energía de todo el mundo (American Electric Power de EEUU, CLP Power de Hong Kong, E.ON de Alemania, EDP de Portugal, ESB de Irlanda y Origin Energy de Australia) trabajan juntas en un entorno colaborativo.

El ganador de esta edición fue la empresa estadounidense Power to Hydrogen, con una solución innovadora de un equipo reversible que puede funcionar como electrolizador y pila de combustible, lo que lo habilita como herramienta de almacenamiento energético.

Vigilancia tecnológica y refuerzo del posicionamiento de EDP en España

En 2022 hemos estado presentes en el evento AI Andalus Innovation Venture mediante un stand y participando en una mesa redonda. En dos días de presentaciones, mesas redondas, talleres, sesiones de mentoring y matchmaking, 1.285 profesionales participaron en el

Palacio de Congresos y Exposiciones de Sevilla, entre ellos, más de 210 startups, 80 fondos de inversión y 50 empresas. De este modo EDP conecta con el ecosistema de innovación de Andalucía.

EDP lidera en España la Plataforma Tecnológica Española de Almacenamiento de Energía, BatteryPlat, que integra a más de noventa entidades españolas que pretenden impulsar el desarrollo de estas tecnologías. En este ámbito tecnológico, hemos obtenido en 2022 financiación de la convocatoria de ayudas para proyectos innovadores de I+D de almacenamiento energético en el marco del PERTE ERAH, para el proyecto Redox2025 que tiene como objetivo demostrar una batería de flujo redox de Vanadio de 1MWh de capacidad con tecnología española de la empresa Hydraredox. La batería estará ubicada en los terrenos de la central térmica de carbón de Soto de Ribera.

Por otro lado, lideramos el Grupo de Trabajo de Almacenamiento de Energía de la Plataforma Tecnológica Española de Redes del futuro (Futured). Dicho grupo ha elaborado un documento de comparación de los casos de uso de utilización de tecnologías de almacenamiento de energía en el ámbito de las redes eléctricas.

Renovamos en 2022 el acuerdo con la Fundación Universidad de Oviedo en virtud del cual EDP España apoyará económicamente a los alumnos de las escuelas de Ingeniería de Minas, Energía y Materiales de Oviedo y Politécnica de Ingeniería de Gijón que realicen su trabajo fin de máster en los temas propuestos por EDP España. La empresa propondrá, al principio del curso, los temas que le interese apoyar y el número máximo de trabajos que apoyará. EDP seleccionará a los candidatos de su interés y el importe del apoyo a cada alumno ascenderá a 2.000 €.



Fundación Universidad de Oviedo
Fundación Universidá d'Oviéu
University of Oviedo Foundation

Transformación Digital

Nuevos proyectos

En 2022 se ha dado inicio a un ambicioso programa de modernización de la arquitectura tecnológica en EDP Redes España con el objetivo de dotar a las diferentes áreas de negocio de Distribución Eléctrica de soluciones tecnológicas avanzadas a la vez que se realiza la homogeneización de los diferentes procesos de gestión y se produce un alineamiento con las Arquitecturas de referencia del grupo EDP.

Dentro de este programa destacan el desarrollo de las soluciones para optimización del diseño de la red a través de soluciones GIS, la evolución de las plataformas de gestión de Smartmeters (AMI), la unificación de plataformas de gestión y atención de clientes y el inicio del desarrollo del nuevo Datalake que soportará la nueva estrategia de gestión del dato en EDP Redes España.

Otro grupo de iniciativas prioritarias son las relacionadas con la estrategia de EDP para la migración a Cloud. En 2022 se han acometido diversos proyectos de migración a Cloud con el objetivo de ganar flexibilidad en las operaciones, conseguir una mayor eficiencia en el uso de recursos, dotar a los sistemas de información de mayor resiliencia y preparar a la organización para disponer de una mayor agilidad a la vez que se adoptan los más altos estándares tecnológicos y de seguridad disponibles en el mercado.



EDP Redes España participa en el mayor evento de Inteligencia de localización

Hemos participado en la Conferencia Esri 2022, el mayor evento de Location Intelligence de Europa. El evento ha reunido a expertos europeos en tecnología geoespacial y ha dado a conocer los proyectos GIS más innovadores por parte de diferentes instituciones, como los de los Ayuntamientos de Madrid y Milán y de los Ministerios de Defensa y Transportes.

A través de un taller formativo dedicado a Energías Renovables, Telco y Utilities, hemos presentado la estrategia de digitalización de la compañía, resaltando la importancia que el dato georreferenciado tiene para las empresas de distribución eléctrica a través de la visión global del proyecto basada en tecnología ESRI, y en el flujo del proceso de gestión del activo.

La visión 360° de la gestión del dato georreferenciado empieza por incluirlo en las herramientas GIS desde su planificación y, posteriormente, en su diseño y construcción. Además, al integrarlo de forma automática con el resto de herramientas corporativas crea también activos económicos asociados.

Gestión de personas

En 2022, el posicionamiento cada vez más global ha llevado el Grupo EDP a replantear su Propósito y las Competencias Estratégicas con el objetivo de reforzar una cultura única (One Company), movilizarnos hacia nuestros objetivos y garantizar una experiencia común y atractiva para los empleados.

En materia de formación, el año de 2022 EDP Redes España cerró con un total de 24.040 horas impartidas, lo que supuso un incremento de un 38% en horas con respecto a 2021, y una participación de 568 asistentes, que representa el 100% de la plantilla actual. Las líneas principales que marcaron la ejecución de este plan fueron la formación en prevención, destacando el esfuerzo realizado en la formación en Extinción de Incendios, Primeros auxilios y divulgación de los Planes de Emergencia.

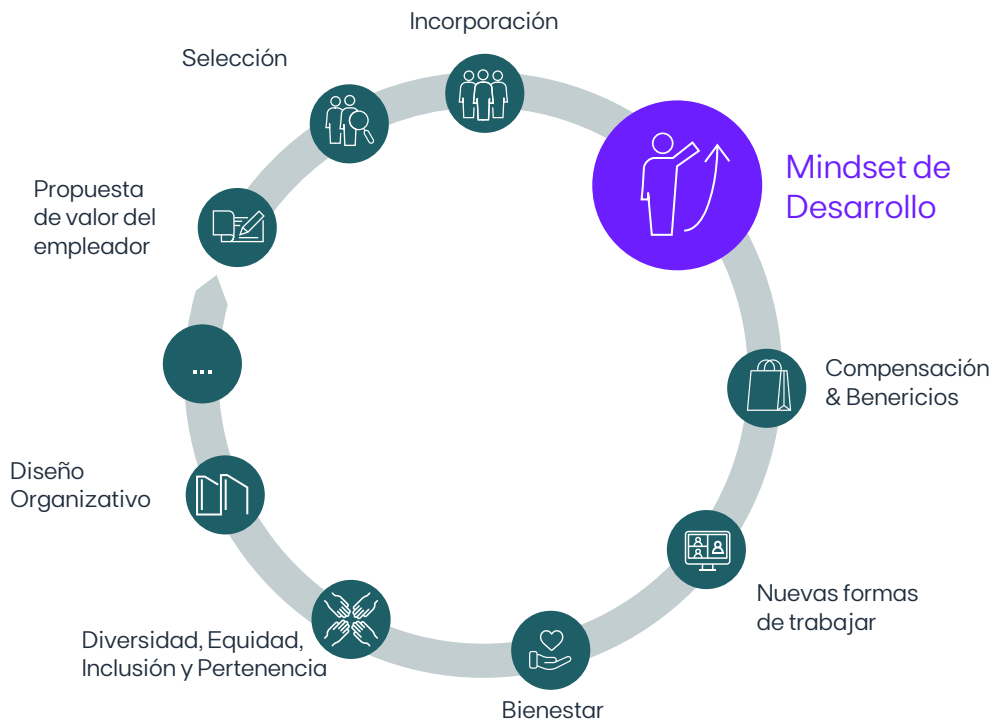
En 2022 se lanzó el Positive Energy Plan, un plan de acción que da respuesta a las áreas de mejora identificadas por los colaboradores en la encuesta de Clima 2021. El lanzamiento, que tuvo lugar en marzo y abril, con sesiones de escucha activa en Oviedo, Santander y Madrid, contó con la participación de más de 80 colaboradores. Los resultados de estas sesiones fueron publicados en un Manifiesto Personal. De acuerdo con este Plan, el objetivo de la compañía es conocer, entre otras cosas, qué aspectos mejorar para continuar avanzando como organización, de tal forma que la compañía conozca de primera mano las necesidades de todos los colaboradores y proponga diferentes medidas para:

- Poner a las personas en el centro de las agendas, reforzando los procesos de comunicación
- Lanzar el Nuevo Global Mindset, implementando herramientas de liderazgo y desarrollo (Lead Now Academy,...)
- Potenciar los programas de bienestar, incrementando los beneficios

Entre las principales iniciativas desarrolladas en el primer semestre, cabe destacar las presentaciones realizadas a todos los colaboradores de la Nueva Mentalidad de Desarrollo, en las que se anunció las novedades en los macroprocesos de evaluación de desempeño, competencias, conversaciones de desarrollo y experiencia de aprendizaje, así como se explicó una nueva evaluación de agilidad.



De acuerdo con este nuevo modelo de desarrollo o nuevo Mindset Global de Desarrollo, el ciclo de experiencia del empleado se ajusta al siguiente esquema:



Adicionalmente, en EDP España nos sumamos a la “semana del bienestar” del Grupo en junio, anunciando diversos Talks sobre Diversidad, Bienestar y ofertas a empleados e informando de nuevos beneficios. También organizamos un concierto de música de la Banda EDP en las oficinas.

A lo largo del año 2022 se mantuvo la atribución de los premios de reconocimiento individuales y colectivos, un total, hasta el tercer trimestre de 2022, de 167 colaboradores de las diversas áreas de negocio.

El segundo semestre de 2022 fue marcado por varias iniciativas de cercanía del Top Management que se materializaron en sesiones de Diálogos con la CEO (5 ediciones con la participación de 77 colaboradores) y de las Conversaciones con miembros del CDO (7 ediciones con la participación de 115 colaboradores). También se realizaron 4 sesiones de esclarecimiento de los productos y servicios (en las que participaron 177 colaboradores), se potenció la creación de Grupos de afinidad en nuestra Plataforma de beneficios.

A finales de 2022 fue lanzada la Encuesta de Clima con el apoyo de un nuevo proveedor externo, pero manteniendo una estrategia global y de comparabilidad externa.

El año 2023 estará marcado por el roll out de proyectos corporativos muy importantes como el EDP Job Family Model y Modelo de Job Grades y Compensación y Beneficios para todo el Grupo EDP. También se realizarán auditorías para la Certificación Global del Grupo como Empresa Familiarmente Responsable. Esta certificación como “Empresa Familiarmente Responsable” (EFR) destaca como una de las principales herramientas de la compañía en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como en materia de igualdad e inclusión. A través de este certificado, la Fundación MásFamilia reconoce que EDP España cuenta con políticas e iniciativas eficaces para asegurar la conciliación y la igualdad entre sus colaboradores, así como un firme compromiso con la mejora continua. Además, reafirma su apuesta por medidas en el ámbito de la flexibilidad, el apoyo a la familia, el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades, transmitiendo una fuerte implicación con las personas que componen la organización.

EDP España obtuvo la certificación EFR por primera vez en 2011, renovándola periódicamente tras la realización de auditorías externas anuales que obligan al desarrollo continuo de nuevas herramientas y medidas en materia de conciliación de la vida personal y profesional, y de igualdad.

Manifiesto personal para colaboradores

Tras las escuchas activas sobre la Encuesta de Clima, nace el compromiso individual para mejorar nuestro bienestar laboral. EDP España ha organizado durante los meses de marzo y abril tres sesiones de "Conversaciones con Energía Positiva" en Oviedo, Santander y Madrid, durante las que se trabajó la escucha activa y se compartieron preocupaciones e iniciativas a nivel de empresa, soluciones para ayudar a mejorar nuestro bienestar, nuestra confianza y nuestro compromiso. También se reflexionó sobre los círculos de influencia, qué se puede hacer para ayudar y cuál es el compromiso personal de cada uno para conseguir mejorar el clima. El resultado está en este manifiesto personal:

MANIFIESTO PERSONAL - COMPROMISO INDIVIDUAL

TOMO LA INICIATIVA - Pequeños cambios producen grandes cambios



COMUNICACIÓN

Soy más ASERTIVO (claro) cuando comunico y realizo "acuerdos de principios" con las personas con las que me relaciono en el trabajo (autenticidad con valentía), disciplinando reuniones y delegando más.



PRESENCIA INTENCIONAL

Hago ESCUCHA activa, más reflexiva y con atención a la comunicación no verbal. Más EMPATÍA - interés auténtico, conexión y cercanía con las personas que me rodean.



FEEDBACK CONTINUO

Doy y recibo comentarios de las personas con quien trabajo, aplicando a mí mismo aquello que exijo - dando ejemplo.



Entiendo el funcionamiento de mi **MENTE** y su impacto (soy consciente de mis preocupaciones / estereotipos / sesgos/ miedos) y la entreno a diario para un control de la ansiedad y stress.



INTELIGENCIA EMOCIONAL

Agradezco, reconozco y pongo en valor el trabajo de los demás.



ACTITUD

Tengo un planteamiento positivo.

Nueva Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

En EDP, estamos comprometidos con una experiencia cada vez más humana, promoviendo no sólo la diversidad y la inclusión, sino también la equidad y el sentido de pertenencia de toda nuestra gente.

Somos una empresa socialmente responsable y, por ello, nos preocupamos por incorporar los principios de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia a nuestros valores y prácticas porque creemos que son nuestras características únicas y nuestras diferencias las que nos enriquecen y nos ayudan a cumplir nuestra misión de crear una nueva energía en el planeta que sea más inclusiva, compartida y verde.

Queremos asegurarnos de que cada una de nuestras personas se sienta representada, valorada y apoyada, para construir una empresa más humana, resistente, innovadora y sostenible, para que juntos podamos cambiar, hoy, el mañana.

Para garantizar el cumplimiento de estos objetivos, pusimos en marcha la nueva Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia, aplicable a todas las empresas del Grupo. Esta política establece un compromiso común, ofreciendo un conjunto de directrices y mecanismos para que todos tengamos la responsabilidad de contribuir a un lugar de trabajo más diverso e inclusivo.



EMPLEADOS	EQUIPOS DE GESTIÓN DE PERSONAS	LÍDERES	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EJECUTIVO (CAE)
<p>Incluir y respetar la diversidad de todas las personas, entendiendo que cada una vive su propia experiencia y realiza su propio camino de desarrollo.</p> <p>Reflexionar y actuar sobre uno mismo, sobre los propios prejuicios inconscientes y sobre cómo eso puede obstaculizar nuestra capacidad de ser más inclusivos y colaborativos, contribuyendo a un lugar de trabajo que valore y proteja la singularidad de nuestro personal.</p> <p>Actuar de forma proactiva, como aliado para impusarte a ti mismo y a los demás, realizando acciones decididas en la vida laboral diaria que construyan una empresa libre de discriminación u otras microagresiones.</p>	<p>Construir y supervisar la estrategia de DEIP, garantizando una experiencia de los empleados justa y equitativa para todos, en línea con el posicionamiento de la empresa.</p> <p>Proporcionar oportunidades de desarrollo y experiencias diversas, fomentando la concienciación, la reflexión y el diálogo abierto, para promover la adopción diaria de los comportamientos inclusivos.</p> <p>Implementar mecanismos de escucha, retroalimentación (feedback) y reporte, actuando sobre los comentarios de los empleados, para cuidar la cultura inclusiva en la empresa.</p>	<p>Influir en la experiencia de los empleados y en los procesos diarios, mitigando posibles sesgos inconscientes, para garantizar oportunidades justas y equitativas para todos.</p> <p>Predicar con el ejemplo a través de comportamientos y orientaciones, siendo una referencia para los empleados, lo cual promueve el DEIP en sus equipos.</p> <p>Crear canales directos para tener conversaciones abiertas, empáticas e inclusivas, actuando sobre los comentarios directos de los empleados y compartiendo las oportunidades de mejora con P&O.</p>	<p>Desafiar a las diferentes esferas de influencia, posicionando a EDP como un faro de cambio en una cultura de DEIP, que fomenta esta mentalidad interna y externamente.</p> <p>Liderar con el ejemplo a través de la defensa activa y la toma de decisiones, siendo una referencia para la organización, que promueve el DEIP dentro de EDP.</p> <p>Incluir el DEIP en la agenda de la organización, posicionándolo como un pilar fundamental, en pos de nuestros objetivos para la transición energética.</p>

Y bajo una óptica de pasar de las palabras a la acción, las iniciativas desplegadas hasta la fecha ha sido el lanzamiento de tres mecanismos principales:

DEIB¹ Global Council – cada seis meses el CAE y los altos directivos, responsables de las cuestiones de personas y organización, se reúnen para reflexionar y discutir la aplicación de la estrategia del DEIB en el Grupo EDP;

P&O Global Community – Canal de D&I que comprende los pivotes para las cuestiones de DEIB en el centro corporativo, las unidades de negocio y las geografías, que trabaja en colaboración para garantizar la alineación global en la aplicación de la estrategia de DEIB en todo el Grupo EDP;

Inclusion Office– red global que reúne a todos los empleados que buscan contribuir activamente a proyectos, eventos e iniciativas que promuevan un lugar de trabajo más diverso, equitativo e inclusivo, donde todos se sientan parte de una única empresa: EDP.

Para compartir sugerencias, opiniones o preguntas, se habilita la dirección de correo electrónico inclusion.office@edp.com, a la vez que se promueve el uso del canal de ética ya existente para la denuncia de situaciones de conducta inapropiada.

¹Diversity, Equity, Inclusion and Sense of Belonging (DEIB) – Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia.

Igualdad

En EDP Redes España garantizamos la equidad y la inclusión de nuestro personal, a la vez que creamos un entorno de trabajo más diverso. La madurez del Grupo EDP en estas cuestiones se refleja en la Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia adoptado en 2022, determinando un conjunto de responsabilidades y mecanismos para promover una empresa más humana e innovadora.

En el despliegue de esta política, en 2022 se celebró el primer Consejo Global de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia, que estableció las prioridades para el próximo ciclo empresarial (2022-2025), y se revisaron el Plan de Igualdad de Género (2022-2023) y el proyecto Equal Pay, asegurando prácticas internas transversales para garantizar la paridad salarial.

Del mismo modo, esta Política viene a reforzar el posicionamiento ESG (ambiental, social y de buen gobierno) de la compañía, que establece, dentro del Plan Estratégico del Grupo, los siguientes objetivos para 2025:

- Ratio del 30% de mujeres
- Ratio del 30% de mujeres en posiciones de liderazgo

Dentro de la ambición 2030 de EDP (EDP Ambition 2030), ambos ratios deberían incrementarse hasta el 35% en 2030.

En España se encuentran vigentes el III Convenio Colectivo de Grupo EDP España 2018-2025, publicado en el BOE número 58, de 8 de marzo de 2019, según Resolución de 26 de febrero de 2019, y el IV Convenio Colectivo Marco de Grupo Viesgo España, publicado en el BOE número 272, de 13 de noviembre de 2021, según Resolución de 19 de octubre de 2021. Ambos Convenios explicitan el principio de igualdad y no discriminación por el principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres, a la vez que asignan las funciones de seguimiento de los temas de igualdad a la Comisión Paritaria de Asuntos Laborales (CAL).

En el Capítulo de "Igualdad de género y conciliación de la vida familiar" se desarrollan los aspectos específicos para "contribuir de forma eficiente, a través de las acciones positivas acordadas mediante negociación colectiva e incorporadas en este Convenio, a proteger en

el ámbito laboral los valores de igualdad efectiva de mujeres y hombres y permitir que los trabajadores afectados por este Convenio puedan conciliar, en las mejores condiciones posibles, su vida familiar y laboral".

Por otro lado, y en cumplimiento de la Ley 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, EDP España cuenta con Planes de Igualdad para todas las empresas con más de 50 empleados, con una vigencia 2020-2025, todos ellos firmados junto a la representación sindical que participaba junto a la parte empresarial en la Comisión Paritaria. Estos Planes desarrollan un total de 50 medidas y acciones concretas, que recogen y complementan las directrices del Convenio Colectivo, y se encuentran debidamente informados y registrados en el al REGCON (Registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad).

Los Objetivos generales establecidos en los Planes de Igualdad son:

- Continuar integrando la perspectiva de género en la gestión de la compañía.
- Ratificar el compromiso de la Dirección de la Compañía con la efectiva igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, mediante su involucración directa en el proyecto.
- Reforzar el cambio cultural hacia la igualdad en materia de género, eliminando estereotipos.
- Impulsar una incorporación y representación equilibrada de la mujer en todos los ámbitos de la empresa.
- Avanzar en la facilitación de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como fomentar la corresponsabilidad de las personas que trabajan en el Grupo EDP.
- Adoptar acciones y medidas bajo la tutela y seguimiento del Grupo de Trabajo de Igualdad de EDP.

Y como objetivos específicos, se identifican, por procesos, los siguientes:

Selección y contratación

- 1.1. Continuar garantizando la igualdad de oportunidades en los procesos de selección.
- 1.2. Fomentar las medidas necesarias para intentar alcanzar una representación equilibrada de hombres y mujeres en los distintos grupos profesionales, pero especialmente en aquellas áreas donde existe subrepresentación.

Promoción

2.1. Mantener la presencia de criterios de igualdad en todos los procesos relativos al área de promoción especialmente en aquellas áreas donde existe subrepresentación.

Formación

3.1. Sensibilizar y formar en igualdad de oportunidades especialmente al personal involucrado en el desarrollo, análisis y seguimiento de medidas del Plan de Igualdad, para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres y la objetividad en todos los procesos.

3.2. Facilitar el acceso de mujeres y hombres a especialidades formativas que contribuyan a su desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada.

Retribución

4.1. Continuar con la aplicación de la política retributiva para garantizar la igualdad retributiva en trabajos de igual valor.

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

5.1. Continuar facilitando el ejercicio de los derechos de conciliación y corresponsabilidad.

Salud laboral

6.1. Continuar garantizando la aplicación de la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales con el fin de adaptarlas a las necesidades y características físicas, psíquicas, biológicas y sociales de los trabajadores.

Protección contra el acoso y violencia laboral

7.1. Divulgar y hacer más visible para la plantilla el protocolo de acoso y violencia laboral para trabajar en su prevención.

Violencia de género

8.1. Mejorar la comunicación y divulgación de los derechos legalmente establecidos para las víctimas de violencia de género contribuyendo así a su protección.

Comunicación

9.1. Continuar garantizando que la comunicación interna promueva una imagen igualitaria de hombres y mujeres.

9.2. Establecer canales de información sobre la igualdad de oportunidades en la empresa.

Sistemas de datos e información de recursos humanos

10.1. Mantener la automatización de las ratios en materia de género y futuras bases de datos para la obtención de información.

Como otras herramientas de gestión de la igualdad se cuenta con el buzón de igualdad igualdad@edp.com, para la recepción de sugerencias, comentarios y cuestiones relacionadas. Este buzón complementa al canal de denuncias de ética, accesible desde la web corporativa y a disposición de todos los grupos de interés para comunicar y/o denunciar malas prácticas de carácter ético, incumplimiento de la normativa y/o dudas de carácter ético, junto con el canal específico existente para asuntos en materia de acoso y violencia laboral: comisiondeacosoyviolencialaboral.ciavl@edpenergia.es

Otras iniciativas realizadas para dirigir la promoción de actividades y proyectos que puedan tener impactos positivos en aspectos de mejora de calidad de vida, equidad e inclusión, se han desarrollado en el marco de EDP Partners, como el programa EDP Suma+, que desarrolla actividades y proyectos con entidades como AEMENER – Asociación de mujeres de la energía, proyecto MASSTEAM con CTIC y FADE, convenio de colaboración con la Asociación Mujer y Talento de Cantabria, entre otros.



Seguridad y Salud

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en EDP España sigue aumentando la exigencia en los estándares establecidos y mantiene, con una notable valoración por parte de la entidad externa auditora, la certificación según norma ISO 45001:2018.

Destacar el protagonismo creciente a lo largo del año 2022 del programa playitSAFE, con el que se pretende construir bases sólidas en el compromiso y liderazgo de la Alta Dirección de la organización con la SST, actuando en distintas dimensiones con la creación de distintos Work Streams para unificar procesos y herramientas de gestión preventiva en todo el grupo EDP, con distintos grados de materialización, convergiendo con el objetivo establecido para final de 2022.

A cierre de 2022, nuestros índices de frecuencia y gravedad cerraron en valores que nos permiten alcanzar el objetivo establecido a nivel de grupo, si bien durante el año se han producido varios accidentes. En 2022 se ha obtenido un índice de frecuencia de personal propio de 1,09 y de contrata de 2,05. Los planes de acción específicos y la reacción del conjunto de la organización han sido claves para minimizar la probabilidad de repetición.

Nuestra actividad, como es bien conocida, se apoya en un alto grado en nuestras empresas colaboradoras. La gestión de la coordinación de actividades empresariales supone un gran esfuerzo por parte de la organización, validándose más de 100.000 documentos solicitados, resultantes de las parametrizaciones de las distintas actividades contratadas.

Tal y como se indicó al principio, el nivel de exigencia crece año tras año y en este contexto se edita una nueva versión de nuestros criterios formativos, aplicable a los trabajadores de empresas colaboradoras, alineando su contenido con los aplicables a nivel sectorial, y buscando un mayor grado de capacitación para desarrollar su actividad de manera segura.

Dentro también del marco de mayor exigencia, se obtuvo el compromiso por parte de la Dirección en afianzar y aumentar el grado de supervisión a nuestras empresas colaboradoras, alcanzado un número muy elevado, tanto de observaciones preventivas de seguridad como de inspecciones de seguridad.

Continuamos afianzando la aplicabilidad del modelo de evaluación del desempeño preventivo de nuestras empresas contratistas, con la aplicación de medidas coercitivas para aquellas con un mal desempeño, amparadas éstas en cláusulas contractuales.



Este modelo fue objeto de análisis por parte de nuestra Dirección de Auditoría Interna, detectando oportunidades de mejora y sus correspondientes recomendaciones, que, sin duda, lo dotará de mayor consistencia si cabe.

Aumentar el porcentaje de empresas monitorizadas es uno de los objetivos de la organización para el próximo año. En este contexto, hay que destacar el esfuerzo realizado durante el segundo trimestre de 2022 en formar a más de 150 colaboradores de Viesgo Distribución y Begasa para capacitarles en la realización de Observaciones Preventivas de Seguridad.

Como resultado, a final de año se realizaron más de 2.000 observaciones entre las distribuidoras.

Se han afianzado las herramientas de gestión preventiva existentes, como la participación en órganos de gobierno a través de las comisiones y las subcomisiones y la celebración periódica de las reuniones Safety Walk and Talk y Safe Start, con un total de más de 300 a lo largo del año.

El Plan de Excelencia de SST, con más de 40 acciones y un alto grado de ejecución, ha ayudado a minimizar la probabilidad de repetición de accidentes. Como hito importante dentro de las acciones del Plan de Excelencia, cabe destacar la creación de la nueva Comisión Unificada de Trabajos en Tensión, que reúne a las antiguas comisiones de norma de operación y trabajos en Tensión de las distintas distribuidoras.

De igual forma, aprovechando el impulso de la gestión de la seguridad vial que existe en Viesgo Distribución y Begasa, se formalizaron los órganos de seguimiento pertinentes para extender el alcance de la certificación ISO 39001 "Sistema de Gestión de la Seguridad Vial" a todo EDP España.

Durante 2022, se ha completado la evaluación de riesgos psicosociales de los trabajadores con varias fases:

- Fase cuantitativa, con las opiniones de los trabajadores sobre aspectos relativos a los riesgos psicosociales
- Datos objetivos facilitados por la empresa
- Fase cualitativa, mediante la realización de entrevistas personales, muestreo a determinados colectivos efectuadas por técnicos especialistas, así como visitas a centros de trabajo

De los colectivos con riesgo moderado, se realizó un Plan de acciones de mejora transversales y específicas para las diferentes Áreas de Negocio que se implantará a lo largo del año 2023.

En la implantación de medidas preventivas se atenderán 3 puntos clave:

- El cumplimiento legal
- Crear acciones preventivas adecuadas y orientadas por el evaluador con la

- participación de los trabajadores y sus representantes integradas en la gestión diaria.
- Crear acciones preventivas razonables a través de reuniones concretas, concisas, razonables y consensuadas.

Relativo a la Medicina del Trabajo, los objetivos planificados por la organización son los siguientes:

- Conocer el estado de salud de los trabajadores.
- Determinar si la patología detectada está relacionada con las condiciones de trabajo.
- Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

Para la obtención de estos objetivos, el primer paso es un análisis de la evaluación realizado por el área técnica sobre riesgos higiénicos, ergonómicos y psicosociales. Una información indispensable para poder hacer una valoración objetiva de los riesgos a los que puede estar sometido el trabajador, que se complementa con la percepción del propio trabajador sobre su puesto de trabajo y que se obtiene a través de la historia laboral que realiza el servicio médico responsable de la vigilancia de la salud.

Con esta información el médico del trabajo establece un protocolo específico para cada trabajador utilizando como referencia los protocolos editados por el Ministerio de Sanidad y que se caracterizan por recoger la historia laboral de manera minuciosa con síntomas relacionados en el desarrollo de la actividad laboral.

Una vez obtenidos los resultados, derivados tanto de la exploración médica como de las pruebas complementarias, se realiza un estudio con criterios epidemiológicos de las patologías detectadas a fin de investigar y analizar las posibles relaciones entre la exposición a los riesgos profesionales y los perjuicios para la salud para poder proponer medidas encaminadas a mejorar las condiciones y medio ambiente del trabajo.

Dentro de esta valoración se tiene especialmente en cuenta los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a los menores, y a los trabajadores especialmente sensibles.

Examen de salud y pruebas complementarias

1. Historia médico-laboral

Recogida sistemática de datos de filiación, antecedentes de enfermedades personales y familiares, así como los datos laborales referentes a factores de riesgo de cada puesto de trabajo.

2. Exploración clínica

Exploración por aparatos dependiendo del protocolo médico aplicado a cada trabajador.

- Protocolos específicos aplicados: (poner en dos columnas)
 - PVD
 - Conductores
 - Cargas
 - Espacios confinados
 - Trabajo en tensión
 - Turnos
 - Ruido
 - Altura
 - Posturas forzadas
 - Neuropatías por presión
 - Contaminaciones químicas
 - Vibraciones

Vacunas de la gripe

Se ha puesto a disposición del 100% de los trabajadores la posibilidad de vacunarse de la gripe.

Gestión Covid

La estrategia adoptada de enero a marzo de 2022 fue realizar PCR cada 2 semanas a todo el personal con trabajo presencial y, específicamente, al personal esencial o crítico de despachos, salas de control y de los servicios de averías. A partir del 1 de abril se dejaron de realizar. Durante el periodo de pandemia, el servicio médico de EDP ha estado en contacto con el personal afectado por COVID-19, realizando su seguimiento hasta la reincorporación a su puesto de trabajo.

Playitsafe

El programa playitSAFE se lanzó a finales de 2021 como programa global de seguridad en todo el Grupo EDP, centrado en la mejora continua de la empresa y sus procedimientos, con especial atención a la prevención de accidentes. Este proyecto forma parte de *Changing Tomorrow Now... With You* y su ambición es movilizar a todos en la organización para alcanzar el objetivo "cero accidentes y ningún daño personal", central en la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo.



En 2022, invertimos en una comunicación más estrecha y transparente, llegando a todos los empleados y reforzando nuestra cultura de seguridad. Desarrollamos una campaña global y mensual para hablar de los principales riesgos a los que estamos sometidos en nuestro contexto profesional. También fue el año en que invertimos en la formación de nuestros jefes de equipo y directivos, reforzando nuestra convicción de que se debe predicar con el ejemplo.

1.ª Reunión Global de Seguridad y Protección

El año 2022 estuvo marcado por el 1er encuentro mundial que reunió a todos los implicados en la Seguridad, la Protección y la Continuidad de Negocio. Definir la estrategia para el próximo trienio, garantizar el alineamiento entre las distintas empresas, crear el hábito de compartir buenas prácticas y fomentar el espíritu de grupo fueron los principales objetivos de la iniciativa, que tuvo lugar a finales de año en Lisboa.

Durante la reunión se trabajaron los siguientes pilares estratégicos: compromiso del liderazgo con la prevención y la seguridad; comportamiento, actividades preventivas y aprendizaje de los errores; racionalización, digitalización y estandarización de los procesos de prevención y seguridad en el Grupo; competencias; comunicación e implicación; y gestión de la prevención y la seguridad en la contratación de proveedores de servicios.

Formación en liderazgo

Uno de los objetivos del programa playitSAFE es precisamente invertir en la formación de los jefes de equipo y directivos, para que prediquen con el ejemplo y contribuyan a garantizar la seguridad de todos los empleados. En este contexto, los miembros del CAE participaron en observaciones preventivas de seguridad.

Comunicación de riesgos global y mensual

A lo largo del año pasado, desarrollamos una campaña de riesgos, transversal a todo el Grupo, en la que abordamos mensualmente los siguientes temas: Riesgo Eléctrico, Trabajos de Campo, Trabajo Estacional, Seguridad en la Oficina, Caídas de Altura, Trabajo Industrial y Seguridad de los Prestadores de Servicios.

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

El 28 de abril, en EDP celebramos el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, una fecha que pretende concienciar sobre la importancia de prevenir los accidentes y las enfermedades profesionales a escala mundial, con un evento global sobre percepción del riesgo y prevención vial.

Jornada de Mejora Continua en Prevención

En EDP Redes España hemos organizado la XXIX jornada de “Mejora Continua en Prevención”. En esta ocasión la sesión se ha desarrollado de forma híbrida, reuniendo a personas tanto de forma presencial en la sede corporativa de Oviedo como a través de Teams, en la que participaron más de 100 personas entre representantes de empresas colaboradoras, alta dirección y empleados de la compañía.

En esta jornada se puso en valor el desempeño preventivo del negocio, se realizó balance de los resultados preventivos, los nuevos retos para el ejercicio y la mejora continua a través del Plan de Excelencia en H&S y en la cultura preventiva individual y organizacional a través del proyecto corporativo PlayitSafe.

Se presentó un minucioso análisis de los accidentes e incidentes ocurridos entre 2021 y 2022, bajo el lema “Lecciones Aprendidas”, donde destacaron los puntos a mejorar para llegar al objetivo de cero accidentes. Se analizó el desempeño en seguridad y salud, confirmando el liderazgo de EDP Redes España y se presentó el esquema preventivo en nuevas licitaciones conjuntas de obras y servicios



Gestión de Crisis

Las organizaciones se enfrentan hoy en día a una multiplicidad de situaciones adversas, como consecuencia de su posicionamiento internacional, lo que las hace más expuestas a la materialización de eventos disruptivos de alto riesgo potencial negativo. Ser conscientes de esta posición permite, por otra parte, adoptar un estado de vigilancia y alerta continua, por la evolución de posibles crisis a escala global con impacto en la organización.

El Grupo EDP asume la Gestión de Crisis como una capacidad estratégica que potencia su respuesta apoyada y sostenible ante situaciones anómalas, caracterizadas por una elevada incertidumbre y con potencial impacto negativo en sus compromisos y objetivos estratégicos y y objetivos, que requieren atención y actuación urgente para proteger la vida y la integridad física de las personas, el medio ambiente, los activos y la reputación del Grupo EDP.

El Plan de Gestión de Crisis del Grupo EDP, de carácter transversal y estratégico y alineado con la norma BS 11200:2014, establece las estructuras de gestión las, los principios rectores para la toma de decisiones y las prácticas que deben observarse en las tres fases del proceso de gestión de crisis: antes, durante y después de la crisis. Junto al Plan de Gestión de Crisis, se estableció el Plan de Comunicación de Crisis, que apoya las de los equipos responsables de garantizar una comunicación eficaz – transparente, coherente y consistente – en estos contextos altamente complejos y volátiles.

Diseñados para permitir una respuesta estratégica a situaciones de crisis y precrisis de naturaleza diversa y con diferentes niveles de complejidad, estos planes se reflejan en las Unidades de Negocio y Divisiones del Centro Corporativo, en su caso, asegurando la capacidad táctica y operativa táctica y operativa para responder a la Crisis, y un escalado adecuado al CAE y a la Oficina de Gestión de del Grupo EDP.

Con el fin de reforzar su resiliencia, el Grupo EDP estableció, en el OS 1/2018/CAE, su enfoque de la Gestión de la Continuidad de Negocio, especificando también las partes metodológicas a observar, en alineación con la norma ISO 22301:2019, reforzando su capacidad para detectar y responder adecuadamente a los riesgos con impacto potencial en su actividad.

Por ello, EDP ha desarrollado y dispone de un robusto conjunto de controles humanos, procedimentales y tecnológicos controles, y medidas de salvaguarda que ha ido mejorando,

complementado con planes de recuperación a nivel operativo, como los Planes de Continuidad de Negocio para procesos/servicios procesos/servicios prioritarios, los Planes de Contingencia o los Planes de Recuperación ante Desastres, entre otros. Estos permiten a EDP aumentar su capacidad para seguir prestando sus servicios a niveles aceptables incluso ante incidentes, emergencias y desastres, cumpliendo con los objetivos asumidos. Para Para garantizar su eficacia y adecuación, los planes se someten periódicamente a ejercicios y simulacros, tanto internos como en colaboración con entidades externas relevantes para la cadena de valor de EDP.

También es destacable la creación de la Unidad de Seguridad, Protección y Continuidad de Negocio (SSBC) en enero de 2022, que permitió replantear estratégicamente los temas de Gestión de Crisis y Continuidad de Negocio, Seguridad (prevención y seguridad) y Protección (seguridad física y física y deber de diligencia), con vistas a la gestión holística y transversal al Grupo de un conjunto de temas relacionados y cuya complementariedad y enfoque integrado aporta beneficios a EDP.

Con vistas a reforzar este compromiso, el Grupo EDP ha definido la Política de Security, que establece los principios rectores que deben seguir todas las Unidades de Negocio y departamentos del Centro Corporativo.

Política de Security

Compromiso

Con el fin de asegurar la identificación y mitigación de vulnerabilidades y la minimización del impacto de las amenazas a EDP y considerando que:

- la toma de decisiones a diferentes niveles (estratégico, táctico y operativo) debe incluir una evaluación del impacto en la protección de los activos físicos, las instalaciones industriales, los edificios administrativos, la información y las personas
- la práctica de una adecuada Gestión de Security, basada en la mejora continua, es también un mecanismo esencial para el éxito de una estrategia eficaz de mitigación de riesgos
- una posible interrupción de las actividades de la empresa podría afectar a la fluidez de las actividades de la sociedad en la que se integra el Grupo EDP
- una menor resiliencia ante la adversidad podría poner en peligro la reputación del Grupo EDP
- el compromiso de la alta dirección con la Gestión de Security asume un papel decisivo.



Principios

El Grupo EDP adopta los siguientes principios:

- Seguir un enfoque de Security by design, en el proceso de toma de decisiones y en los diferentes niveles de gestión
- Establecer niveles adecuados de protección y resiliencia para mitigar el impacto de eventos adversos, de acuerdo con la adopción de buenas prácticas internacionales e Iniciativas de Gestión de Security apropiadas
- Promover la gestión eficaz de los riesgos de Security, mediante la realización de evaluaciones que permitan identificar las medidas adecuadas para minimizarlos. De igual modo, realizar el registro y la comunicación de los incidentes y sucesos relevantes, así como también, realizar el seguimiento sistemático de la aplicación de los requisitos de protección implantados en cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en cada geografía donde opera el Grupo EDP
- Asegurar y definir el establecimiento de canales adecuados para la obtención de información, tanto interna como externa, que permitan la adopción oportuna de medidas para prevenir riesgos de Security
- Promover el desarrollo de una cultura organizacional de Security, a través de la sensibilización, educación y capacitación de los empleados y entidades externas, es decir, empresas contratista, socios de comerciales y de negocio, etc., para el papel que deben desempeñar todos en la consecución de los objetivos de Security
- Promover la articulación con las entidades oficiales competentes, fomentando el intercambio de buenas prácticas de Security y la proximidad de la actuación, contribuyendo así a la salvaguardia de la sociedad
- Establecer un diálogo permanente con las comunidades, los gobiernos y los principales actores en materia de Security, actuando de manera ética y responsable.

Ciberseguridad

Durante el año 2022, la seguridad cibernética ha sido más importante que nunca, especialmente en el contexto actual de la invasión de Ucrania y los nuevos avances en inteligencia artificial que están siendo aplicados por los cibercriminales. Por esta razón se ha potenciado la formación e información sobre aspectos de ciberseguridad. Toda organización es susceptible de sufrir ciberataques y es necesario que todas las personas estén concienciadas para minimizar el riesgo.

En este año en EDP hemos puesto en marcha un importante plan de resiliencia para mejorar la ciberseguridad en los entornos IT/OT. Este plan incluye una renovación tecnológica, una optimización de la arquitectura y la implantación de un sistema de acceso seguro, que permite un acceso indirecto y remoto a los sistemas críticos. Una de las principales preocupaciones de EDP España es la ciberseguridad de sus infraestructuras críticas. Cualquier ataque cibernético podría tener graves consecuencias en la continuidad del suministro eléctrico, lo que causaría cortes en los servicios esenciales que ofrecemos a la ciudadanía, empresas y al estado. Por lo tanto, hemos llevado a cabo una renovación tecnológica para garantizar que todos los sistemas estén actualizados y protegidos contra amenazas cibernéticas.

La optimización de la arquitectura de la infraestructura también ha sido clave en el plan de resiliencia de EDP España. Esta optimización permite una mayor eficiencia en la gestión de la seguridad, lo que aumenta la capacidad de la empresa para detectar y responder rápidamente a cualquier amenaza cibernética. Nuestra postura ha sido la de usar una defensa en profundidad con una aproximación al zero trust, de tal forma que podamos ser más eficientes.

Además a nivel regulatorio y legislativo el año 2022 fue muy exigente, por ejemplo la ley NIS 2 europea establece nuevas exigencias legales sobre los operadores esenciales, incidiendo especialmente en las empresas del sector eléctrico. Esto significa que EDP España debe tomar medidas adicionales para garantizar la ciberseguridad de sus infraestructuras críticas. Gracias al tiempo que llevamos trabajando en este sentido tenemos mucho camino adelantado y estamos en disposición de ser una empresa referente en el sector.

Por último, la implantación del sistema de Acceso seguro ha permitido garantizar la accesibilidad remota segura a los sistemas de EDP España, lo que es esencial en una era en la que el teletrabajo se ha convertido en una práctica común. Este sistema proporciona una capa adicional de seguridad a los sistemas de EDP España, lo que es crucial para proteger la operación y la continuidad del negocio.

En conclusión, en 2022, la ciberseguridad es más importante que nunca, tanto para nosotros como para el sector eléctrico, y EDP ha tomado medidas para mejorar la ciberseguridad a todos los niveles. Esto permitirá a nuestra organización estar preparada frente a las nuevas exigencias legales y nos ha dotado de la resiliencia para garantizar el servicio esencial que damos a la sociedad.

Excelencia ESG y Retornos atractivos

El ejercicio de transparencia en ESG es clave para el posicionamiento y la reputación de EDP Redes España como líder ESG destacado. Nuestra principal herramienta para canalizar la transparencia en el desempeño ESG es la presente memoria de sostenibilidad, un documento que elaboramos anualmente en el primer trimestre del año tomando como referencia el índice internacional GRI.

Siguiendo las recomendaciones de las mejores prácticas en sostenibilidad, publicamos las memorias en nuestras webs corporativas (E-Redes: <https://www.eredesdistribucion.es/es/> y Viesgo: <https://www.viesgodistribucion.com/inicio>), comunicándolo a nuestros diferentes grupos de interés y organismos oficiales, como UN Global Compact. Para una mayor difusión, se publica en castellano e inglés y reportamos toda la información ESG de EDP Redes España, previamente validada y consensuada, para su agregación y publicación en el Informe Anual Integrado del Grupo EDP y en la Memoria de Sostenibilidad de EDP España, a la vez que se integra en los procesos de evaluación de los diferentes índices de sostenibilidad del Grupo EDP (DJSI, CDP, WDP, Ethisphere, etc...) o en el índice de gestión de infraestructuras GRESB.

Adicionalmente, y en cumplimiento de la legislación actual española en materia de información no financiera, elaboramos anualmente los informes de estados no financieros de E-Redes (Hidrocantábrico Distribución Eléctrica, SAU) y Viesgo (Viesgo Distribución SA y BEGASA), siendo debidamente auditados por una entidad externa acreditada y puestos a disposición de las administraciones competentes.

Índice de gestión de infraestructuras GRESB

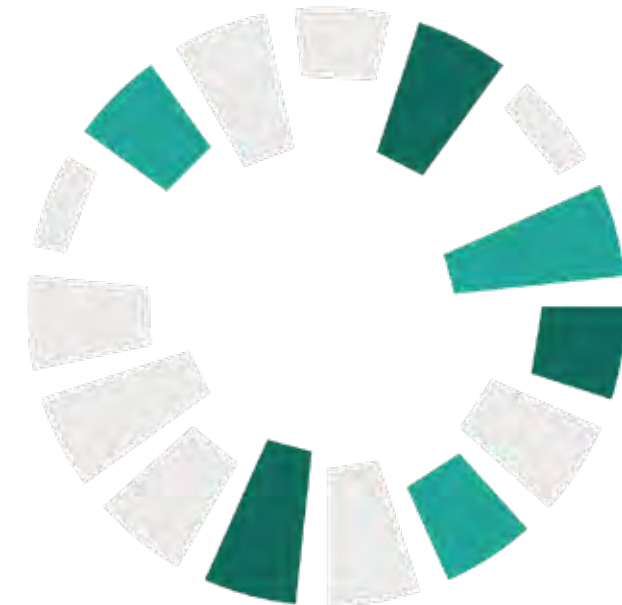
EDP Redes España participa en el índice de evaluación ESG para activos de infraestructuras GRESB con el 100% de sus activos de distribución, donde ha sido reconocida como líder mundial por su desempeño ambiental, social y de buen gobierno en la evaluación de septiembre 2022 relativa al ejercicio de 2021, alcanzando la primera posición en el sector de compañías de distribución eléctrica (con 99,6 puntos de 100 posibles). También lidera mundialmente la categoría de Management, compitiendo contra un total de 652 entidades de todos los sectores, lo que demuestra su firme compromiso en áreas como Políticas Sostenibles, Evaluación de Riesgos y Gestión Transparente con sus grupos de interés.

El índice GRESB, creado en 2009, tiene como objetivo conocer la integración y el desarrollo de los criterios ESG en las empresas y es empleado por los fondos de inversión privados e institucionales como herramienta de evaluación y comparación para medir y valorar la calidad de las infraestructuras en aspectos relacionados con la sostenibilidad.

Desde 2019, Viesgo se ha presentado a esta evaluación alcanzando siempre buenos resultados. 87/100 en 2019 y 96,4/100 en 2020. Con la integración de Viesgo en EDP en 2021, y presentándonos a la evaluación GRESB como Viesgo Distribución, pero mostrando la integración global en todos los aspectos ESG de EDP, alcanzamos 93 puntos.

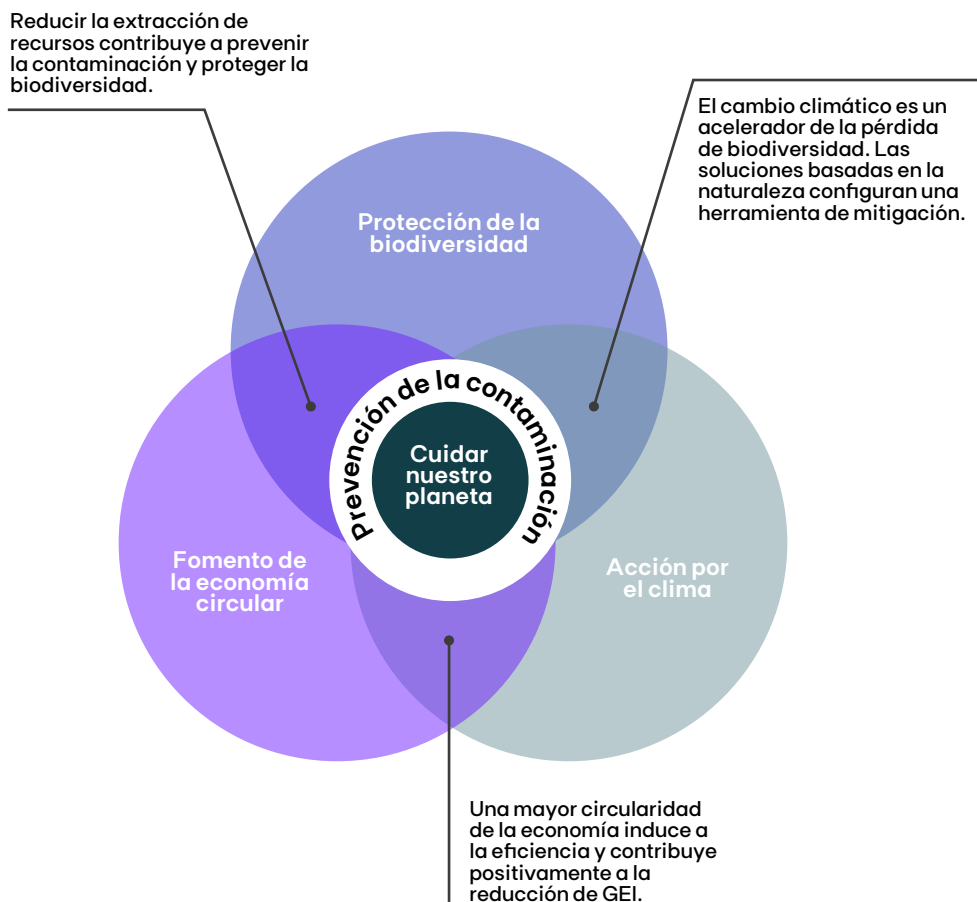
A diferencia de otros índices que evalúan proyectos aislados, GRESB mide el comportamiento de las compañías de manera integral:

- **Huella ambiental del activo:** acciones y medidas de eficiencia emprendidas para monitorizar y disminuir la huella ambiental del activo.
- **Impacto social directo:** relación e impacto de la entidad en sus grupos de interés y el impacto directo de sus actividades sobre la sociedad.
- **Gobernanza de la sostenibilidad:** políticas, procedimientos y enfoque de la sostenibilidad a nivel de entidad u organización. Además, evalúa otros aspectos como el compromiso con los grupos de interés, las políticas, los riesgos y oportunidades, el Management, la gestión de indicadores y las certificaciones, entre otros.



G R E S B
★ ★ ★ ★ ★ 2022

Protección Ambiental: Nuestro Planeta



En EDP contribuimos al desarrollo sostenible reconociendo el medio ambiente como elemento estratégico de gestión y actuando en favor de la prevención de la contaminación, la mitigación de los impactos y las consecuencias de nuestra actividad.

Contamos con una Política Ambiental actualizada de forma continua que articula la necesidad de contribuir a la prevención de la contaminación de todas nuestras actividades y negocios a través de la protección efectiva de la biodiversidad, la descarbonización, el uso eficiente de los recursos naturales a través de la promoción de una estrategia de economía circular.

En términos de control ambiental de las instalaciones de EDP Redes España, disponemos de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14001:2015, el cual se revisa anualmente a través de auditorías y seguimiento continuo y que recoge todas las medidas adoptadas para minimizar los riesgos ambientales, así como las medidas y controles preventivos para evitar la comisión de delitos contra el medio ambiente.

El seguimiento y control de los aspectos e impactos ambientales de la actividad de Distribución eléctrica incluye desde la gestión del proyecto y construcción de instalaciones de distribución eléctrica, hasta la operación y mantenimiento de las mismas, destacando como aspectos a controlar, la huella de carbono de la actividad, los impactos sobre la avifauna, o los efectos sobre la flora en el mantenimiento de las trazas de las líneas.

Para reducir los impactos sobre el medio ambiente se realizan continuamente inversiones que minimicen estos efectos, y que en 2022 ascendieron a 7,2 millones de euros.

La gestión ambiental se articula en torno a las tres grandes estrategias establecidas por el Grupo EDP en su visión de la Agenda 2030: el cambio climático, la economía circular y la protección de la biodiversidad, a la vez que se establece como objetivo la prevención de la contaminación de forma sistemática para conseguir:

- La protección del medio ambiente utilizando la prevención
- La mitigación de los impactos ambientales directos e indirectos
- El cumplimiento de la legislación
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas
- La mejora en el desempeño ambiental de acuerdo con los objetivos ambientales establecidos

En EDP Redes España, la estrategia ambiental, el despliegue de la política y el Sistema de Gestión Ambiental certificado son responsabilidad de la Dirección de Ambiente,

Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC). Cada plataforma cuenta con Coordinadores Ambientales que colaboran con la DASIC en la actividad diaria y formalmente a través de grupos de trabajo periódicos.

Al menos dos veces al año se reúnen conjuntamente los Comités de Medio Ambiente, de Calidad y de Gestión de Grupos de Interés en los que los coordinadores, junto con la DASIC y los directores de cada plataforma, realizan el seguimiento ambiental de las distintas actividades e instalaciones.

Junto con el reporte mensual al Comité de Dirección Operativo, se realizan 3 sesiones anuales con la Alta Dirección para una revisión pormenorizada de la gestión ambiental en la organización y al menos una sesión al año de los Consejos de Administración de EDP España y EDP Redes España.

De acuerdo con este esquema de gestión, todos los aspectos ambientales de EDP Redes España se encuentran evaluados y gestionados y, dentro de un compromiso de transparencia, se publican en los correspondientes informes de desempeño en los apartados de publicaciones de la web.

Economía Circular

Porque necesitamos un cambio profundo en la forma en que las empresas tomamos decisiones para hacer frente a los efectos perjudiciales en la naturaleza y en los ecosistemas, es necesario reconocer el valor de la naturaleza y sus límites en línea con las Naciones Unidas y mantener el compromiso de proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad, que forman parte de nuestra estrategia de capital natural.

En este camino es fundamental una economía circular que agrupe el conjunto de procesos y soluciones técnicas que permitan optimizar el consumo y el uso de los recursos y equipos necesarios para ofrecer productos y servicios que minimicen la pérdida de materiales y energía en todos nuestros negocios.

Durante 2021, el plan de acción de la Unión Europea en Economía Circular ha ido desarrollando diferentes iniciativas, entre las que destacan las relacionadas con el ecodiseño de productos y el empoderamiento de los consumidores dentro de esta transición

verde. Asimismo, se ha abierto una consulta pública sobre la regulación de las materias primas críticas imprescindibles para alcanzar los objetivos del Pacto Verde y diversificar nuestro suministro, reforzar la circularidad y apoyar la investigación y la innovación.

EDP España participa de forma activa en el Comité Técnico de Normalización sobre Economía Circular creado como espejo de la ISO y promoviendo, entre otros, los avances en la circularidad.

Ecodiseño

La propuesta de un nuevo Reglamento de Diseño Ecológico de Productos Sostenibles, publicada el 30 de marzo de 2022, es la base de las acciones de la Comisión para conseguir productos más sostenibles y circulares, basada en la actual directiva de diseño ecológico que afecta a los productos relacionados con la energía. Se trata de definir requisitos de diseño ecológico para diferentes familias de productos con el fin de mejorar su circularidad, su rendimiento energético y otros aspectos de sostenibilidad ambiental, como son los relacionados con:

- Su durabilidad, reutilización, mejora y reparación
- Presencia de sustancias que inhiben la circularidad
- Eficiencia energética y de recursos
- Contenido de materiales reciclados
- Remanufacturaación y reciclaje
- Huellas de carbono y ambientales
- Requisitos de información, incluido un pasaporte digital de productos

El pasaporte digital de productos proporcionará información sobre su sostenibilidad ambiental con el fin de ayudar a los consumidores y a las empresas a tomar decisiones informadas a la hora de comprar, facilitar las reparaciones, su reciclaje y mejorar la transparencia del impacto ambiental sobre su ciclo de vida.

Enfoque de ciclo de vida

Desde el año 2020, la Comisión ha pospuesto varias veces la publicación de una propuesta legislativa sobre la justificación de las declaraciones ecológicas y se espera para finales de 2022. Esta iniciativa exigirá a las empresas que fundamenten sus alegaciones sobre la huella ambiental de sus productos y servicios.

Se trata de reducir el riesgo de falsas afirmaciones ecológicas ("*green washing*") exigiendo a las empresas la aplicación de una metodología estándar para evaluar su impacto en el

medio ambiente, basada en la huella medioambiental de los productos y las organizaciones de la Unión Europea teniendo en cuenta la medición de 16 impactos ambientales a lo largo de su ciclo de vida. En esta línea, en EDP España hemos cerrado en 2022 el Proyecto REEF, realizado junto al Ithobe. Se trata de un proyecto destinado a sentar las bases en Europa sobre cómo realizar la huella ambiental de una organización perteneciente al sector eléctrico. Como resultado, hemos obtenido unas reglas que serán el punto de partida para las futuras metodologías europeas, y garantizarán la alineación del cálculo actual de la huella ambiental de nuestros diferentes negocios con las futuras directrices derivadas de la normativa europea.

Sobre la base de nuestra nueva metodología, se han identificado las materias primas críticas asociadas a la explotación de los diferentes negocios con el fin de priorizar actuaciones de innovación y de circularidad sobre las mismas.

Ley de Residuos y Suelos contaminados

La nueva Ley 7/2022, de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular, tiene como principales objetivos sentar los principios de la economía circular a través de la legislación básica en materia de residuos, contribuir a la lucha contra el cambio climático y proteger el medio marino.

Con ella, se refuerza aún más la aplicación del principio de jerarquía mediante la obligatoriedad del uso de instrumentos económicos, se fortalece la prevención de residuos incluyendo medidas para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible relativos al desperdicio alimentario y a las basuras marinas, se incrementan a medio y largo plazo los objetivos de preparación para la reutilización y reciclado de los residuos municipales y se establece la obligatoriedad de nuevas recogidas separadas, entre otros, para los biorresiduos, los residuos textiles y los residuos domésticos peligrosos.

La nueva Ley también establece medidas fiscales para incentivar la economía circular y desarrolla dos instrumentos económicos en el marco de los residuos, con la finalidad de reducir la generación de residuos y mejorar la gestión de aquellos residuos cuya generación no se pueda evitar, mediante la imposición sobre los tratamientos situados en posiciones inferiores de la jerarquía de residuos (depósito en vertedero, incineración y co-incineración).

Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) de Economía Circular

Aprobado en marzo de 2022, fija ayudas de 492 millones de euros y moviliza recursos superiores a 1.200 millones hasta 2026, apostando por tres objetivos fundamentales para el

avance de la economía circular en la industria española: el fomento del ecodiseño de los productos para hacerlos más duraderos y reparables desde su mismo origen; la mejora de la gestión de residuos mediante plantas de tratamiento que incrementen la reutilización, el reciclado y la incorporación de materias primas recuperadas en la producción de nuevos bienes; y el impulso de la digitalización vinculada a ambos objetivos, que permitirá mejorar la competitividad e innovación del tejido industrial en cualquier sector.

Este Plan ayudará a dar cumplimiento a los objetivos contenidos en la Estrategia Española de Economía Circular para el año 2030.

Estrategia de Economía Circular: Close the Loop

Durante el año 2022 el grupo EDP ha afianzado su estrategia de Economía Circular, dentro de la nueva estrategia ESG de la compañía y en cuyo marco se han definido 12 iniciativas principales entre las que se encuentra Close the Loop, con el objetivo de avanzar hacia una organización más circular, impulsando la eficiencia en el uso de los recursos y promoviendo nuevos modelos de negocio circulares.

Dentro de esta iniciativa hay cuatro líneas de actuación centradas en la monitorización, los requisitos para proveedores, la formación y sensibilización interna, y la puesta en valor de proyectos piloto escalables al resto de la compañía.

En EDP España lideramos con Circumetric la línea de acción relacionada con la monitorización, que permite evaluar la circularidad de las acciones e implementar y priorizar aquellas que contribuyen más a la circularidad y a la sostenibilidad. Contiene un cuestionario sobre circularidad que se cumplimenta con datos específicos de cada iniciativa o proyecto y al mismo tiempo considera la contribución de estas acciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), alineando así la aplicación de economía circular con la Agenda 2030.

Durante 2022 se lanzó un MvP con la Digital Unit, con el fin de convertir esta herramienta en una aplicación interna disponible para todas las plataformas y geografías donde EDP está presente. La aplicación ya desarrollada, está sujeta ahora a validación dentro del grupo de trabajo de Close the Loop. En este mismo contexto, hemos creado unas guías metodológicas para todas las geografías con el fin de homogeneizar la detección de potenciales iniciativas y proyectos en los diferentes ejes de actuación de nuestra estrategia.

“Circumetric” reconocido como el mejor proyecto de la Semana Europea de Prevención de Residuos en la categoría de empresas

Circumetric es la herramienta desarrollada por EDP para medir la circularidad y el impacto en los ODS de nuestros proyectos y ha sido premiada por COGERSA en la Semana Europea de Prevención de Residuos del Principado de Asturias. El premio destaca la originalidad de la iniciativa y su impacto, así como “el compromiso de la empresa con un nuevo modelo de gestión empresarial basado en la economía circular y los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

Circumetric permite obtener para cada proyecto o actividad evaluada, resultados independientes sobre su circularidad y sostenibilidad. La circularidad se despliega en un gráfico de araña donde se representan el aporte al ahorro de los recursos (material, energía y agua), al aumento de la vida útil y el potencial para facilitar y promover otras iniciativas circulares vinculadas. La contribución a la sostenibilidad se mide según su impacto en los ODS. Finalmente, ambos resultados son conjugados en una única puntuación que va de la letra A (más circular) a la D (menos circular).



Capital Natural y Biodiversidad

En su reunión de julio de 2022, los líderes del G7 reconocieron que las crisis del clima, la biodiversidad y la contaminación son inseparables y deben abordarse de forma urgente y conjunta. Por ello, se han comprometido a aumentar sustancialmente la financiación destinada a la naturaleza hasta 2025. Reconociendo que la biodiversidad está disminuyendo a un ritmo más rápido que en cualquier otro momento de la historia de la humanidad, el G7 reafirmó su compromiso de detener e invertir la pérdida de biodiversidad, invertir la degradación del suelo y la pérdida de bosques y proteger y conservar, al menos, el 30% de la tierra y el mar para 2030. Además, han hecho hincapié en la urgencia de adoptar un Marco Mundial de Biodiversidad transformador, ambicioso y eficaz en la COP15 del Convenio sobre Diversidad Biológica que se celebró en Montreal en diciembre de 2022.

Convenio sobre la Diversidad Biológica

El Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) convocó, en noviembre de 1988, un grupo de trabajo de expertos en diversidad biológica para debatir la necesidad de crear un convenio internacional sobre diversidad biológica. Los resultados fueron favorables, y en mayo de 1989 comenzó la elaboración del instrumento jurídico internacional para la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad, que se concluyó el 22 de mayo de 1992 con la adopción del texto del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB). Este Convenio entró en vigor en 1993 con el acuerdo de 195 gobiernos nacionales y la Unión Europea. España firmó el Convenio en 1992 y lo ratificó en 1993. El Convenio tiene tres objetivos principales: la conservación de la diversidad biológica, el uso sostenible de sus componentes y el reparto justo y equitativo de los beneficios derivados de la utilización de los recursos genéticos.

Durante la COP (Conferencia de las Partes), celebrada en 2010 en Nagoya (Japón), se aprobó el Plan Estratégico para la Biodiversidad para el período 2011–2020 como marco de acción de diez años para todos los países y partes firmantes del Convenio para detener la pérdida de la diversidad biológica y asegurar la provisión de los servicios de los ecosistemas esenciales para las personas. Este Plan, conocido como las Metas de Aichi, no produjo el resultado esperado, por lo que, en la COP actual número 15, cuya primera parte se celebró en Octubre de 2021 y se ha continuado en diciembre de 2022, tiene como finalidad el planteamiento de nuevos objetivos para 2050 y metas para 2030: **detener en 2030 la pérdida de biodiversidad y que esté plenamente recuperada en 2050**. Es lo que se conoce como objetivo **Naturaleza Positiva**.

Los objetivos que se persiguen a largo plazo se relacionan con la integridad mejorada de todos los ecosistemas; valorar, mantener o mejorar las contribuciones de la naturaleza a las personas a través de la conservación y el uso sostenible; una distribución justa y equitativa de los beneficios de la utilización de los recursos energéticos y mejorar la financiación. Para alcanzarlos, se han definido metas de acción urgente a 2030 de las que varias afectan al sector empresarial, destacando la Meta 15: **“Todas las empresas, independientemente de su tamaño y sector, deben evaluar e informar sobre sus dependencias e impactos en la biodiversidad, desde lo local hasta lo mundial y reducirlos progresivamente, al menos a la mitad”**.

En las dos semanas que ha durado la COP (del 7 al 19 de diciembre), se ha conseguido aprobar este nuevo marco global en materia de biodiversidad post-2020 con los cuatro objetivos para 2050 y 23 metas intermedias para 2030, que incluyen compromisos relevantes:

- Conservación efectiva del 30% de las zonas terrestres, aguas continentales, zonas costeras y océanos en 2030
- Restauración completa o en proceso de al menos el 30% de los ecosistemas degradados
- “Acercar a cero” la pérdida de áreas de gran importancia para la biodiversidad, incluidos los ecosistemas de gran integridad ecológica, es decir, con elevada biodiversidad
- Reducir a la mitad el exceso de nutrientes y el riesgo general que plantean los plaguicidas y los productos químicos altamente peligrosos

Lo acordado se conoce como el **Marco mundial Kunming–Montreal de la diversidad biológica**.

Otra de las metas a destacar es la movilización, a finales de esta década, de al menos 200.000 millones de dólares anuales para financiar la preservación de la biodiversidad. Además, los países desarrollados han firmado la donación de, al menos, 20.000 millones de dólares anuales a través de flujos financieros internacionales hacia los países menos ricos y subirla hasta los 30.000 millones de dólares anuales en 2030.

Iniciativas Europeas sobre Biodiversidad

En el contexto del Pacto Verde Europeo (European Green Deal), la Comisión Europea ha incluido el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles y la Estrategia de Biodiversidad 2030, que a su vez es la contribución de Europa al compromiso internacional del CDB post 2020.

Esta estrategia, aprobada en mayo de 2020, tiene como objetivos principales la conservación y restauración de los ecosistemas y la implantación de nuevos sistemas de gobernanza ambiental. Así, se plantea la protección del 30% de la superficie de Europa para 2030. No obstante, el nivel de conservación no debe ser homogéneo en todos los territorios ni para todos los espacios. De hecho, la estrategia considera que un 10% de toda la superficie protegida debe destinarse a áreas de conservación estricta, lo que significa designar áreas donde se excluya al máximo la actividad humana.

Como pieza fundamental de esta estrategia, en 2022 la Comisión Europea propuso una Ley de Restauración de la Naturaleza, en la que se combina el objetivo general de restauración de las zonas terrestres y marinas de la Unión Europea con otros objetivos vinculantes de restauración para hábitats y especies específicos. Dos años después de la entrada en vigor de la ley, los estados miembros deberán enviar sus planes nacionales de restauración para poder ser monitorizados e informar de su progreso.

Riesgos empresariales relacionados con la Biodiversidad

La comunidad empresarial está descubriendo progresivamente que los riesgos derivados de la incorrecta gestión de la naturaleza van más allá de los impactos que generan. Así, la dependencia que las operaciones de las compañías tienen de los activos naturales, o el hecho de que la pérdida de la naturaleza cause perturbaciones en la sociedad y en los mercados en los que operan y que puede manifestarse en forma de riesgos físicos y de mercado, ha hecho que la biodiversidad sea un asunto material para las empresas. Ya no es suficiente que las empresas faciliten una descripción de los riesgos (impactos, dependencias) asociados a sus operaciones, sino que la sociedad demanda conocer también sus consecuencias. Así, para poder gestionarlos es necesario poder cuantificarlos (económicamente, en la medida de posible) e identificar otros riesgos vinculados, proporcionando análisis integrales que también incorporen aspectos sociales.

El Plan de Acción para Financiar un Desarrollo Sostenible de la CE incluye, entre sus acciones, el impulso de evaluaciones de capital natural y la divulgación de aspectos relacionados con él. Para poder satisfacer estas exigencias, las compañías necesitan disponer de herramientas y métodos que les proporcionen la información requerida con rigor y certeza, y los enfoques de capital natural son un instrumento muy útil en este sentido. El enfoque del capital natural no solo identifica, mide y valora los impactos que las actividades empresariales tienen sobre los bienes y servicios naturales, sino que también identifica, mide y valora las dependencias que las operaciones de los negocios obtienen de ellos.

En cuanto a la divulgación, se ha constituido el Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Task Force for Nature-related Financial Disclosures, TNFD). Se prevé que en 2023 ofrezca un marco para que las organizaciones informen y actúen sobre los riesgos relacionados con la naturaleza, de modo que los flujos financieros se orienten hacia aquellas acciones que generan resultados positivos en la naturaleza.

Estrategia de Capital Natural y Biodiversidad: Space for Nature

Durante 2022, en EDP España hemos continuado desarrollando diferentes iniciativas relacionadas con el capital natural y la biodiversidad enmarcadas en las 12 líneas que constituyen el actual plan ESG del Grupo EDP: Space for Nature.

La ambición del Grupo EDP es alcanzar un impacto positivo en la naturaleza en 2025 en todos los proyectos nuevos con efectos residuales significativos. La estrategia para alcanzar este impacto positivo en 2025 consta de 4 pasos:

1. Evitar

Durante 2022 se han desarrollado estudios de impacto ambiental, tanto de los nuevos proyectos de la plataforma de generación, como de las instalaciones de EDP Redes España que, por su definición a lo largo de espacios protegidos, están sujetos a evaluación ambiental por el organismo competente. El desarrollo de estos estudios garantiza la selección de las soluciones técnicas de menor impacto ambiental y el cumplimiento de las medidas de minimización contenidas en las correspondientes declaraciones de impacto ambiental (DIA).

2. Medir

En 2019 se constituyó un grupo de trabajo sobre Capital Natural en el sector energético español en el que participamos. Su objetivo era la identificación de los impactos y las dependencias de las diferentes líneas de negocio energéticas sobre el capital natural tomando como base el "Protocolo de Capital Natural", marco internacional de referencia. Como resultado de este trabajo, se presentó en noviembre de 2022 un documento guía en el que se recogen las conclusiones para todas las actividades del sector de la energía y que sirve de base para futuros trabajos sobre la valoración del capital natural en el entorno de nuestras instalaciones.

En paralelo, en 2021, en EDP España desarrollamos una aplicación de evaluación rápida de los impactos ambientales producidos por las líneas de distribución eléctrica sobre los hábitats, las especies y los servicios ecosistémicos. Una herramienta potencial para diseñar los trazados de las nuevas líneas y minimizar sus impactos en la naturaleza. Por otro lado, esta herramienta se ha aplicado al conjunto de las líneas ya existentes de la Plataforma de Redes en Asturias y se prevé su extensión, en 2023, al resto de Comunidades Autónomas donde nuestro negocio está presente. Para cada uno de los municipios asturianos, se han detectado los puntos de mayor afección en hábitats, especies y servicios, lo que permitirá priorizar las actuaciones en biodiversidad para compensarlos.

3. Actuar

Nuestra estrategia contempla las actuaciones para mitigar los impactos en el capital natural mediante medidas de minimización, restauración o compensación. Dentro de estas acciones, se promueven principalmente las Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN), definidas por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) como “acciones para proteger y gestionar de forma sostenible y restaurar los ecosistemas naturales o modificados, que abordan los desafíos sociales de manera efectiva y adaptativa, proporcionando simultáneamente beneficios para el bienestar humano y la biodiversidad”.

Proyecto PIGARGO

Adicionalmente, se han desarrollado otros proyectos de Biodiversidad que, sin encajar en esta clasificación de SbN, permiten contribuir al objetivo de Naturaleza Positiva en 2025 definido por el grupo EDP.

El pigargo europeo es una especie que forma parte del listado de especies extinguidas en el medio natural español. En mayo de 2021 se lanzó un proyecto dirigido a recuperar la presencia del pigargo europeo en la cornisa cantábrica, mediante la reintroducción experimental basada en la liberación de pollos procedentes de una población noruega. El proyecto cuenta con el apoyo y la participación del Ministerio para la Transición Económica y Reto Demográfico, el grupo TRAGSATEC, el Gobierno del Principado de Asturias, el Gobierno de Cantabria, la Norwegian Environment Agency (Ministerio Noruego de Medio Ambiente), el Ayuntamiento de Ribadedeva y EDP España, con GREFA (Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona) como entidad responsable de la ejecución técnica del proyecto.

En julio de 2022 se realizó una nueva liberación de otra remesa de pollos. En ambas fases, la participación de EDP España ha consistido en la adaptación de las instalaciones de Redes del entorno de la zona de criadero de los pigargos. Al tratarse de un ave de gran envergadura (hasta 2,5 m), se han tenido que adecuar los tendidos con dispositivos anti-electrocución y anticolidión con medidas muy superiores a las requeridas por la legislación vigente de protección de avifauna. Así todo, se ha producido alguna electrocución fuera del área definida como crítica y se ha procedido a adaptar los apoyos afectados y se ha mantenido una reunión con GREFA para acordar la puesta en marcha de un piloto de innovación sobre un dispositivo que detecta las aves que se acercan a los apoyos y las ahuyenta mediante la emisión de un sonido. En función de los resultados de estas pruebas piloto, se decidirá la extensión de estos dispositivos a las zonas de mayor asentamiento del pigargo.

4. Monitorizar

La normalización juega un papel fundamental para afianzar el concepto de Capital Natural. En 2021 se creó un nuevo comité técnico de normalización (CTN) a nivel nacional para dar seguimiento a los trabajos en el ámbito internacional (ISO/TC 331 “Biodiversity”). EDP España se ha adherido como vocal a este comité técnico con el fin de poder adaptar sus avances en materia de capital natural y biodiversidad a los estándares que se vayan definiendo en cuanto a terminología, medida, datos, monitorización y evaluación del capital natural.



Águila pescadora en la Ría de Villaviciosa

FAPAS instaló, en 2019, el primer nido de águila pescadora en la Reserva Natural Parcial de la Ría de Villaviciosa reutilizando un poste de madera retirado de una línea con el objetivo de fijar la primera pareja de la especie en la zona. Tres años más tarde, la presencia de la especie migrante es continua, razón por la que se ha instalado un nuevo nido para conseguir su establecimiento y cría.



EDP comprometida en la lucha contra el plumero en Cantabria a través del *LIFE STOP* Cortaderia

Desde la puesta en marcha del proyecto LIFE STOP Cortaderia, en octubre de 2018, EDP ha acompañado de forma comprometida el trabajo realizado por la alianza de las entidades sociales Amica, AMPROS y SERCA y la entidad conservacionista SEO/BirdLife. Además, de contribuir al cumplimiento de los objetivos ambientales de control del plumero en Cantabria y del empleo estable de personas con discapacidad, EDP ha puesto a disposición de SEO/BirdLife una de sus subestaciones eléctricas, concretamente la ubicada en El Astillero, para establecer un modelo de gestión de los espacios verdes de la subestación libres de Cortaderia selloana, la planta invasora que ocupa terrenos degradados y el entorno de vías de comunicación del litoral de Cantabria.

El compromiso de EDP en la lucha contra el plumero se puso de manifiesto con la adhesión a la Estrategia Transnacional promovida por LIFE STOP Cortaderia, que hoy cuenta con más de 150 entidades públicas y privadas de España, Portugal y Francia, de la de EDP fue uno de los primeros firmantes en 2020. Esta adhesión supone el compromiso de integrar acciones de prevención y control de la presencia del plumero en la actividad propia de EDP.

LIFE STOP Cortaderia reconocido por la Unión Europea por su labor en la red Natura 2000. En 2022, el proyecto LIFE STOP Cortaderia ha recibido el galardón Natura 2000 en la categoría de “beneficios socioeconómicos” que se ha fijado en la contribución a la integración social de personas con discapacidad a través de los trabajos de eliminación del plumero en espacios naturales protegidos de Cantabria. Destacando el jurado la alianza social y ambiental del proyecto como una “iniciativa inspiradora de empoderamiento de personas con discapacidad a través de la lucha contra una especie invasora”.

Los principales hitos conseguidos a lo largo de los cuatro años de ejecución del proyecto, son los siguientes:

- La eliminación de 290 hectáreas de plumero en espacios costeros de Cantabria de la Red Natura 2000
- La erradicación de 1.800 focos aislados y dispersos en valles de interior y montaña de Cantabria
- La plantación de 16.000 árboles y arbustos, y 65 hectáreas de praderas silvestres sembradas
- El empleo de 22 personas con discapacidad durante cuatro años
- La capacitación de 750 personas para el control de la planta invasora en España y Portugal
- La creación y la adhesión de 150 entidades a la Estrategia Transnacional de Lucha contra Cortaderia, entre las que se incluye EDP

EDP asume un papel de liderazgo en la transición energética con ambiciosos compromisos que se plasman en abandonar la producción de carbón en 2025 y ser climáticamente neutro y 100% renovable en 2030, adelantando en 20 años los objetivos marcados en el Acuerdo de París en 2015.

Trasladamos nuestro posicionamiento en el marco internacional de la Conferencia de las Partes COP27, celebrado en Egipto del 6 al 18 de noviembre de 2022, con una participación activa en diferentes foros, con Miguel Setas (director del CAE responsable de Sostenibilidad) encabezando nuestra delegación. Nuestra participación consistió en la aportación de diferentes casos prácticos puestos en marcha y en compartir nuestro punto de vista en lo que afecta a los retos tecnológicos de la transición energética. Internamente se activaron todos los canales disponibles para hacer partícipes de los avances a toda la organización y fueron múltiples las comunicaciones en la ESG Community y otros canales sobre la COP, así como en la propia EDPon.

Mitigación del cambio climático

El cálculo de la huella de carbono permite identificar las fuentes que contribuyen a las emisiones de GEI de una organización y el Plan de Mitigación recoge las acciones que se pueden llevar a cabo para reducirla.

Durante el año 2022 se ha trabajado en el primer Plan de Mitigación de EDP Redes España con el análisis detallado de las categorías de la huella de carbono y la identificación y cuantificación de las acciones que pueden ser implementadas para su reducción, con el objetivo de contribuir a la ambición del grupo EDP de ser neutros en carbono en 2030 en los alcances 1 y 2 y Net Zero para el conjunto de todas las emisiones en 2040.

Se han identificado iniciativas de áreas tan diversas como la contratación de energía eléctrica con garantías de origen, la sustitución de la flota de vehículos con preferencia por los vehículos eléctricos o híbridos enchufables, la optimización de los activos de Redes para la reducción de pérdidas o la colocación de paneles fotovoltaicos en subestaciones y centros de trabajo para reducir el consumo eléctrico. Más adelante, se incorporarán otras iniciativas como la puesta en marcha de medidas de eficiencia energética en centros de trabajo o subestaciones, o la reducción de fugas de SF6 monitorizando en tiempo real sus emisiones o sustituyendo activos con SF6 por otros libres de gases de efecto invernadero.

Compensación de emisiones no reducidas

Aunque se lleven a cabo los Planes de Mitigación, no todas las emisiones de los alcances 1 y 2 podrán ser reducidas en 2030. Por ejemplo, las pérdidas en las redes no van a desaparecer hasta que no se consiga la descarbonización total del sistema en España, por lo que habrá que buscar soluciones para su compensación. Esta compensación (off-set) podrá ser conseguida de dos maneras, la primera comprando en el mercado derechos que nos permitan cancelar esas emisiones residuales o buscar soluciones que nos permitan generar de forma autónoma esos derechos.

En EDP España, nuestra principal línea de trabajo la constituyen las soluciones basadas en la Naturaleza (NBS), como el proyecto Hectárea Zero incluido en los Planes de Adaptación de las plataformas en España que tiene, como primer objetivo, proteger nuestros activos frente a la acción del Cambio Climático y con el beneficio adicional de ser un proyecto de reforestación, lo que nos permite generar derechos para compensar las emisiones residuales.

En España se disponen de registros nacionales y autonómicos de la huella de carbono y de proyectos de absorción de CO₂. En la actualidad, dentro de esta sección se permiten registrar únicamente proyectos de repoblación forestal, que, con unas condiciones mínimas exigidas en cuanto a superficie plantada, altura potencial de los ejemplares o permanencia de la masa forestal, permiten realizar una estimación de las absorciones de CO₂ para la duración del proyecto y usar estas para la compensación (off-set) de las emisiones de la huella de carbono. Existe incluso la posibilidad de disponer "ex ante" de hasta un 20% de las capturas estimadas para la vida de la plantación, para poder hacer compensaciones desde el momento en que se proceda al registro de la plantación.

En la experiencia piloto llevada a cabo en el municipio asturiano de Caso, se han replantado unas 24 Ha con más de 30.000 ejemplares de abedul, lo que supone una captura de CO₂ en torno a las 12.000 toneladas en 30 años. Mediante este proyecto piloto, se ha podido validar la solución consiguiendo unos costes por tonelada de CO₂ capturada muy competitivo (en torno a 6 €/tCO₂) frente a las alternativas de compra de derechos en el mercado. Por todo ello, Hectárea Zero se confirma como una alternativa altamente eficaz para la compensación y la consecución de nuestros objetivos de neutralidad carbónica. Se está trabajando para que el proyecto Hectárea Zero adquiera entidad suficiente y forme parte de nuestra línea de negocio, y se está valorando la posibilidad de que pudiera ser candidato a algún tipo de línea de financiación en el marco de la Unión Europea.

Adaptación al cambio climático

2022 es nuestro cuarto año trabajando en la Adaptación al Cambio Climático. Desde el primer plan de acción definido en 2019 se ha ido revisando y mejorando este y adaptándolo a cada una de las plataformas en EDP España.

En la plataforma de Redes se dio seguimiento al trabajo realizado tras la revisión del plan inicial, que dio como resultado el segundo Plan de Adaptación al Cambio Climático de EDP España para el periodo 2021-2025, con la constitución de un grupo de trabajo sobre Adaptación entre EDP Redes España y la DASIC para detallar el Plan en la plataforma de Redes. En este grupo se han revisado los efectos que diferentes variables climáticas están causando sobre nuestros activos. Adicionalmente, este trabajo se ha alineado con otro proyecto lanzado desde la DGR de EDP que permitió reconocer, dentro de la taxonomía de riesgos climáticos de EDP, los impactos financieros que se podrían afrontar con diferentes escenarios climáticos desde la perspectiva de la Task-force on Climate related Financial Disclosure (TCFD).

Todo ello ha permitido identificar y priorizar las actuaciones a llevar a cabo para mejorar la resiliencia de los activos de Redes que minimizarán los riesgos climáticos y sus impactos financieros futuros. Estas actuaciones potenciales se incorporan al resto de propuestas de inversión cuya viabilidad será evaluada por el Comité de Inversiones y contribuirán a mejorar el CAPEX de la actividad de Distribución.

De entre todas las actuaciones en marcha dentro de la adaptación, merece una mención especial el proyecto Hectárea Zero. Una solución basada en la Naturaleza (NBS) que, mediante la plantación de árboles, fija laderas desprovistas de vegetación y evita que, por efecto de su deslizamiento o el arrastre de pluviales se pongan en peligro activos de EDP España como pueden ser las líneas de distribución. El proyecto piloto llevado a cabo en el municipio asturiano de Caso no sólo ha demostrado su viabilidad como medida de adaptación, sino que se han identificado ventajas adicionales como la disposición de los derechos de CO₂ obtenidos para la compensación de emisiones, el efecto positivo en las comunidades locales, con la utilización de empresas locales y el compromiso de los ayuntamientos en el mantenimiento de las plantaciones o los efectos positivos sobre la conservación del capital natural y por tanto en la biodiversidad.

Actualmente se está trabajando en la incorporación de Hectárea Zero como una actividad habitual, ampliando la superficie reforestada e incluso analizando la posibilidad de optar a algún tipo de financiación de fondos europeos que nos impulsen para dar el deseado salto de escala.



Huella de carbono

El cálculo de la huella de carbono y su verificación externa, establece el marco de confianza para la evaluación del cumplimiento de los objetivos establecidos.

Los compromisos de reducción de emisiones de GEI del grupo EDP, están referenciados al año 2015. De ahí que, como paso inicial se calculó la huella de EDP España para el ejercicio 2015, recopilando el máximo de información posible para poder construir una huella comparable con la estructura actual de la compañía, incluyendo las emisiones procedentes de activos de Viesgo. Posteriormente se recopiló la información necesaria para poder calcular la

huella de carbono de los siguientes ejercicios, hasta llegar el año 2020, cuyo cálculo se verificó externamente, lo que permitió, por primera vez, proceder al registro de la huella de carbono tanto en el registro del MITERD, como en el registro habilitado para el mismo fin por la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.

En el segundo trimestre de 2022 se llevó a cabo la verificación externa de la huella de carbono de 2021 para EDP Redes España.

A continuación, se muestran los principales datos de la huella de carbono de EDP Redes España en 2022 clasificados por Alcances:



ALCANCE 1

- Uso de combustibles fósiles
- Uso de gases fluorados en equipos de refrigeración
- Uso de SF6 en equipos eléctricos
- Autoconsumo propio
- Flota propia de vehículos



ALCANCE 2

- Consumo eléctrico
- Pérdidas en las redes eléctricas



ALCANCE 3

- Transporte de materias primas a granel
- Uso de productos químicos y aceites
- Consumo de agua
- Viajes de trabajo
- Residuos
- Vertidos a red de saneamiento
- Compra a terceros de energía comercializada
- Pérdidas en el transporte de electricidad con origen distinto de EDP

Nuestros objetivos

- 2030: 100% Renovables
- 2040: Net Zero

7,4 gCO₂/kWh

Intensidad de emisiones (Alcances 1 y 2)

1,9 ktCO_{2eq}

Emisiones GEI Alcance 1

96,2 ktCO_{2eq}

Emisiones GEI Alcance 2

1.907,2 ktCO_{2eq}

Emisiones GEI Alcance 3

Informe TCFD sobre cambio climático de EDP Redes: riesgos y oportunidades.

Esta memoria de sostenibilidad de EDP Redes España es la primera que incluye información cumpliendo con el estándar TCFD para mostrar su desempeño con respecto al cambio climático, recogiendo los avances de la compañía en las cuatro áreas que exige dicho estándar: gobernanza, estrategia, gestión del riesgo y métricas y objetivos.

En este apartado, EDP Redes España muestra sus progresos en el modelo de gobierno, los avances en su estrategia y su capacidad de gestionar los riesgos y los objetivos relacionados con el cambio climático.

Gobierno del cambio climático

El máximo órgano de decisión de EDP Redes España en materia de sostenibilidad y cambio climático es el Consejo de Administración, siendo el responsable de establecer, aprobar y supervisar la estrategia de sostenibilidad de la compañía. En particular, ha aprobado el Plan de Sostenibilidad como hoja de ruta para la gestión del cambio climático. Asimismo, es responsable de garantizar la eficacia del sistema de gestión de riesgos ESG entre los que se encuentran los relacionados con el cambio climático.

El Consejo de Administración recibe periódicamente información relacionada con la gestión del cambio climático y la evolución de los objetivos fijados por el Grupo.

El Comité de Auditoría y Riesgos es el órgano encargado de apoyar al Consejo de Administración en el desempeño de sus funciones en materia de control y gestión de riesgos, incluidos los del cambio climático.

El desarrollo de la Política de remuneración de los consejeros, directivos y empleados de la compañía la realiza el Comité de Remuneración, dependiente a su vez, del Consejo de Administración.

La Dirección de Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático es la responsable de asesorar y apoyar al Comité de Dirección de EDP Redes España en la definición y evaluación de la política y estrategia de sostenibilidad. Al mismo tiempo, impulsa, orienta y supervisa los principios, compromisos, objetivos y estrategia de la compañía en materia de sostenibilidad y cambio climático, así como asegura que los resultados del análisis de riesgos ESG y en particular los derivados del cambio climático sean integrados en la toma de decisiones de la compañía. El Comité en el que se tratarán estos asuntos será el Comité HSE.

Las responsabilidades ejecutivas en EDP Redes España, en materia de sostenibilidad y cambio climático se distribuyen entre la alta dirección, las direcciones de soporte y los grupos de trabajo que asumen las diferentes funciones a desempeñar y que permiten el cumplimiento de los objetivos establecidos en estas materias.

En EDP Redes España el Comité de Dirección asegura el cumplimiento de las políticas, estrategias y objetivos de la compañía, proponiendo planes y medidas en materia de sostenibilidad y cambio climático.

La Dirección de Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático (DASIC) es el área responsable de dirigir la implantación de las estrategias, políticas, planes y gestión de riesgos ESG. Se encarga de asegurar el cumplimiento de los objetivos, los requisitos legales y los riesgos relacionados con la sostenibilidad, el medio ambiente y el cambio climático de forma transversal en la operativa del Grupo EDP en España y en la plataforma de EDP Redes España. Participa en diferentes comités internos y en diversos grupos de trabajo internos y externos para el desarrollo de temas de sostenibilidad y cambio climático.

Adicionalmente, la Dirección de Continuidad de Negocio y Seguridad Física, se responsabiliza de la identificación y evaluación de riesgos, incluidos los riesgos emergentes, de sostenibilidad y cambio climático a corto, medio y largo plazo. Junto con la DASIC, es responsable de impulsar el proceso específico de la identificación y cuantificación de los riesgos climáticos, con el objetivo de evaluar los principales riesgos y oportunidades climáticas de las diferentes unidades de negocio, entre las que se encuentra EDP Redes España.

Estrategia climática

El propósito de la estrategia de EDP Redes España es liderar la transición energética creando valor para los grupos de interés. Para ello, el Plan Estratégico de la compañía se articula en torno a diferentes objetivos para impulsar la sostenibilidad en general y gestionar los riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático en particular, tanto a corto, como medio y largo plazo de manera que se garantice la resiliencia financiera de la compañía en lo que respecta al cambio climático.

De acuerdo con las categorías definidas por el TCFD, los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático se dividen en dos grandes grupos: riesgos físicos y riesgos/oportunidades de transición.

Los eventos climáticos extremos son un ejemplo de los riesgos físicos relacionados con las operaciones de EDP Redes. Dichos riesgos han sido identificados, evaluados en base a información histórica y tenidos en cuenta en la planificación estratégica para garantizar la seguridad de suministro eléctrico de los clientes.

También se han identificado los riesgos y oportunidades de transición en sus diferentes categorías (política y legal, mercado, tecnología y reputacional) que aún no han sido materializados en la misma medida que los riesgos físicos.

A continuación, se muestra la información referente a los principales riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que han sido identificados y evaluados por EDP Redes España.

IDENTIFICACIÓN			EVALUACIÓN					GESTIÓN
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 8.5	Medidas de mitigación
Físicos crónicos	Incremento de la temperatura	Averías por afección a los componentes de las instalaciones. Cortes de los suministros de energía eléctrica.	Baja	Largo plazo	Bajo	Bajo	Bajo	Sustitución de materiales por otros que soporten altas temperaturas. Mejoras en los sistemas de refrigeración existentes o instalación de equipos nuevos. EDP Redes actualmente dispone de capacidad suficiente en sus instalaciones para suministrar el incremento de consumo de electricidad.
		Incremento de la demanda de energía debido al mayor consumo en refrigeración.						
Físicos crónicos	Subida del nivel medio del mar	Averías/interrupción de los suministros de energía.	Media	Largo plazo	Bajo	Bajo	Bajo	Planes de autoprotección y evaluación periódica de los aspectos ambientales de emergencia. Análisis específico de inundabilidad en el entorno de los activos existentes y consideración en el diseño de nuevas inversiones.
		Posible afección a activos por riesgo de inundación. Accesibilidad.						
Físicos agudos	Incendios	Daños en las instalaciones y riesgo de incrementar la frecuencia de incendios en las líneas de distribución de electricidad. Afección a terceros.	Baja	Largo plazo	Bajo	Bajo	Bajo	Proyectos de innovación para la mejora de las labores de tala y poda de mantenimiento de las calles de seguridad de las líneas eléctricas.

IDENTIFICACIÓN			EVALUACIÓN					GESTIÓN
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 8.5	Medidas de mitigación
Físicos agudos	Vientos extremos	Posibles daños físicos a infraestructuras. Interrupción del suministro de energía por averías. Caída de árboles. Accesibilidad.	Alta	Corto plazo	Medio	Medio	Alto	Incrementar medidas de control de la vegetación. Automatización de líneas. Sistemas de inspección (utilización de drones), detección y alerta. Soterramiento de líneas en zonas conflictivas.
	Tormentas eléctricas	Posibles daños físicos a infraestructuras propias y de terceros. Interrupción del suministro de energía eléctrica por averías.	Baja	Largo plazo	Bajo	Bajo	Bajo	Soterramiento de líneas. Mejora de infraestructuras en instalaciones a la intemperie. Eliminar líneas áreas que sobrevuelan parques de intemperie.
	Precipitación extrema (inundación/deslizamientos)	Interrupción del suministro eléctrico por averías. Arrastre de sedimentos y posibles daños a infraestructuras. Accesibilidad a instalaciones cercanas a ríos.	Media	Largo plazo	Bajo	Bajo	Bajo	Sistemas de detección y alerta. Cartografía de riesgos climáticos. (Incluir en GIS una identificación de zonas inundables). Estudios específicos de emplazamientos. Identificación de las subestaciones en riesgo de deslizamiento. Reubicación de activos. Estructuras de protección frente a inundaciones.

IDENTIFICACIÓN			EVALUACIÓN					GESTIÓN
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	RCP 2.6	RCP 4.5	RCP 8.5	Medidas de mitigación
Físicos agudos	Temporal de nieve	Daños e interrupción del suministro/manguito de hielo.	Alta	Medio plazo	Bajo	Bajo	Medio	Soterramiento de líneas. Mejora en sistemas de inspección (drones para revisión de líneas) detección y alerta. Instalación de sistemas de baterías.
		Accesibilidad.						
		Pérdida de comunicaciones.						
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	NZE	Central		Medidas de mitigación
Transición: política y legal	Regulación de productos	Sendas de reducción de emisiones más exigentes.	Media	Medio plazo	Bajo	Bajo		Aplicación de medidas de mitigación para reducir la huella de carbono de la compañía. Plan de Mitigación.
	Límites a las operaciones por criterios ambientales	Transición acelerada hacia la descarbonización.						
	Obligaciones de información	Incertidumbre sobre el marco de financiación y ayudas al desarrollo de energías renovables.						
	Exposición a litigios							

IDENTIFICACIÓN			EVALUACIÓN				GESTIÓN
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	NZE	Central	Medidas de mitigación
Transición: mercado	Impacto de las variables de mercado	Fluctuaciones en los precios de las materias primas .	Media	Medio plazo	Bajo	Bajo	Análisis rigurosos e inversiones EDP Redes España que nos permiten anticipar y adaptar nuestro modelo de negocio a las posibles tendencias de evolución del mercado. Electrificación de la flota de vehículos. Edificios eficientes Impulso de la Generación Distribuida, Tecnología y Digitalización.
	Nuevos competidores	Incertidumbre del comportamiento de los mercados.					
	Dificultad de recaudación de fondos	Dificultades de financiación de proyectos no alienados con la reducción de GEI. Pérdida en la valoración de activos. Demanda de nuevos productos y servicios bajos en carbono.					
Transición: tecnológicos	Sustitución de activos existentes por obsolescencia tecnológica	Incertidumbre asociada al desarrollo tecnológico. Innovación y anticipación en el desarrollo e implantación de nuevas tecnologías.	Media	Medio plazo	Bajo	Bajo	Apostar por grandes cambios estructurales para crear la red del futuro (por ejemplo, optimización de cargas, despliegue de contadores inteligentes, tarificación dinámica, sensorización de la red, DSO como proveedores de plataformas,...). Mayor relevancia de las redes (mayor digitalización, redes inteligentes y flexibilidad del sistema) ante escenarios de electrificación.
	Inversión fallida o tardía en nuevas tecnologías						

IDENTIFICACIÓN			EVALUACIÓN				GESTIÓN
Tipo	Riesgo	Impactos	Probabilidad	Horizonte temporal	NZE	Central	Medidas de mitigación
Transición: reputacional	Preocupación de las partes interesadas o comentarios negativos	<p>Cambio en el comportamiento y preferencias de los GI, con presión hacia las empresas no sostenibles (riesgo demandas).</p> <p>Incumplimiento de requisitos de reporte.</p> <p>Pérdida de relevancia en índices de cambio climático y sostenibilidad por no alcanzar el estándar esperado de gestión del clima, o daños reputacionales del cambio climático, que puedan repercutir negativamente en la valoración de intangibles de la compañía por parte de los stakeholders.</p>	Baja	Medio plazo	Bajo	Bajo	<p>Posicionamiento en materia de cambio climático con una estrategia y plan de sostenibilidad que incluyen ambiciosos objetivos de reducción de emisiones de GEI.</p> <p>Presencia en los principales índices de sostenibilidad como GRESB, CDP o DJSi.</p>

OPORTUNIDADES			
Tipo	Oportunidad	Impacto	Enfoque
Fuente de energía	Uso de fuentes de energía de bajas emisiones	Es necesario aumentar la capacidad de distribución eléctrica para integrar las energías renovables en la red.	Adaptación de la planificación de la red de distribución.
	Uso de incentivos de políticas de apoyo	La infraestructura de distribución de electricidad está sujeta a financiación sostenible.	Desarrollo de nuevas conexiones de red.
	Uso de nuevas tecnologías	Mayor relevancia de las redes (mayor digitalización, redes inteligentes y flexibilidad del sistema) ante escenarios de electrificación.	Inversiones adicionales basadas en subvenciones, con un impacto especialmente positivo para NewCo gracias al aumento de los fondos de recuperación dedicados a las zonas rurales.
Productos & servicios	Desarrollo y/o expansión de bienes y servicios de bajas emisiones	Componentes y materiales más eficientes energéticamente que reducen las pérdidas de distribución.	Introducción de nuevas capacidades para controlar los recursos distribuidos.
	Aumento de la demanda de energía	Crece la necesidad de los servicios de EDP Redes España.	Mayor refuerzo de la red de distribución para cubrir los picos de demanda.
Mercados	Acceso a nuevos mercados	No se identifica ningún impacto.	Instalación de puntos de recarga para cubrir el aumento de vehículos eléctricos.
	Alianzas con otras instituciones		
Eficiencia de recursos	Uso de modos de transporte más eficientes	Necesidad de nuevas infraestructuras.	Aumento de la flexibilidad para cubrir todo el potencial de las energías renovables.
	Nuevos modelos de negocio (por ejemplo, economías compartidas)		
Resiliencia	Fiabilidad de la cadena de suministro	La preparación de la red de distribución eléctrica para la transformación energética juega un papel muy importante. Garantizar la disponibilidad de los activos.	Refuerzo y visualización de la red de media y alta tensión sin precedentes.

Gestión riesgos y oportunidades climáticas

EDP Redes España ha sistematizado la gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático dentro de la Política de Gestión Empresarial de Riesgos y del Modelo de Gobierno de la Gestión de Riesgos global de la compañía. Para ello se sigue un procedimiento específico que identifica, valora, prioriza y comunica a los órganos de decisión de la compañía los riesgos vinculados al cambio climático que podrían afectar al negocio.

La frecuencia de dicho proceso de gestión de riesgos es anual. Para más información, ver capítulo de “Gestión del Riesgo” en esta Memoria.

Métricas y objetivos climáticos

A lo largo de este informe se muestran las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el cambio climático. El Plan de Sostenibilidad de EDP Redes España alineado con la estrategia y planes de negocio del Grupo EDP abarca, entre otras, el área de cambio climático e incluye objetivos medibles para contribuir a liderar la transición energética con un compromiso interno de llegar a la neutralidad en carbono en el 2030.

Para alcanzar estos objetivos, se ha desplegado el Plan de Mitigación que debe estar totalmente implantado en 2030 y el Plan de Adaptación al Cambio Climático cuyas acciones deben estar implantadas y divulgadas en 2025.

Para más información, ver objetivos del plan de sostenibilidad y su evolución en el capítulo 2 de esta Memoria, “Plan de Sostenibilidad”.

Ver igualmente los resultados del cálculo de la Huella de Carbono de EDP Redes España en este mismo capítulo



Taxonomía europea de finanzas sostenibles

La taxonomía, adoptada por el Consejo europeo en abril de 2020, permite que el capital reoriente sus inversiones hacia tecnologías y empresas más sostenibles en el marco de seis objetivos ambientales de la UE:

1. Mitigación del cambio climático
2. Adaptación al cambio climático
3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
4. Transición a una economía circular
5. Prevención y control de la contaminación
6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

Hasta la fecha se ha publicado un primer documento que establece las actividades económicas que contribuyen sustancialmente a los dos primeros sobre mitigación y adaptación al cambio climático. Está pendiente la publicación de las actividades que contribuyen a los otros cuatro objetivos ambientales. En conjunto se identifican 72 actividades que han de cumplir de forma objetiva con los siguientes criterios:

- Contribución a una economía neutra en carbono
- No dañar significativamente otros objetivos ambientales
- Desarrollar la actividad con un mínimo de estándares éticos y laborales

En términos prácticos, para que una actividad económica esté alineada con la taxonomía, primero tiene que demostrar que contribuye a uno de los 6 objetivos ambientales y, adicionalmente, tiene que demostrar que no perjudica al resto y cumple con las garantías sociales mínimas. Una consecuencia directa de la aplicación de la taxonomía es que cualquier inversión que se realice dentro de cualquier fondo de recuperación o aspire a contar con algún tipo de financiación europea, tiene que probar que está alineada con esta taxonomía.

Así, por ejemplo, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) se habilitó la posibilidad de que las empresas distribuidoras fueran concesionarias de subvenciones para realizar inversiones innovadoras de digitalización de redes de distribución y en infraestructuras de recarga para el vehículo eléctrico. En EDP Redes España presentamos un plan de inversión para cada una de las empresas de distribución

(E-Redes, Viesgo y Begasa) que fueron analizados por la CNMC en relación con su adecuación a la taxonomía de finanzas sostenibles. Se evaluó el cumplimiento de los objetivos respetando el principio de DNSH (Do No Significant Harm), su contribución a la reducción de la huella de carbono y la estrategia de economía circular. El resultado de dicha evaluación nos ha colocado como los mejor valorados por la CNMC, cumpliendo ampliamente con los objetivos para acceder a los Fondos de la UE, que supusieron más de 15 millones de euros de incremento del volumen de inversión.

Informe ampliado se encuentra en [Informe Taxonomía EDP](#)

Derechos Humanos

EDP aplica una política de pleno respeto de los derechos humanos y laborales y, al mismo tiempo, promueve activamente los valores humanos universales. Los compromisos se recogen en la Política de Derechos Humanos y Laborales actualizada en 2021, y que complementa a otros códigos y políticas del Grupo, como el Código Ético, la Política de Relaciones con las Partes Interesadas, el Código de Conducta para Proveedores, la Política de Diversidad y la Política de Inversión Social.

La Política de Derechos Humanos que cubre a todo el Grupo EDP ha sido aprobada por el Consejo de Administración y cuenta con un Comité específico para su seguimiento efectivo. Se trata de una política de naturaleza prescriptiva donde se identifican las referencias, normas y convenios internacionales a los que está sujeta a la vez que establece los principios estratégicos incluidos, especifica los principios de actuación, asigna responsabilidades, determina las obligaciones de cada actividad y/o unidad de negocio y define el modelo de gobierno y órganos de gestión.

Del mismo modo detalla nuestros compromisos operativos, su funcionamiento, los canales de denuncia y comunicación, las obligaciones de información y formación y extiende las obligaciones a los proveedores. En particular, establece procedimientos de Diligencia Debida, aplicando la metodología Ruggie y de la OCDE, anticipándose a la directiva de la UE sobre diligencia debida.

Para su seguimiento se realiza un informe anual sobre Derechos Humanos y Laborales que complementa otros informes del Grupo, como son otros informes ESG de la compañía: informes de Ética e Integridad, Proveedores, Personas, y Prevención y Seguridad. Gracias a este enfoque, no se considera necesario realizar un Informe específico de EDP España.

Identificación de riesgos

El análisis de los riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos y laborales se lleva a cabo mediante una evaluación del riesgo país, el riesgo local y el riesgo específico de cada actividad según la naturaleza del proyecto y tomando como referencia el mapa de riesgos del sector. Según se trate de nuevas inversiones, la creación o modificación de infraestructuras, la contratación de proveedores y otras contrapartes u operaciones con clientes y gestión de empleados, se aplican medidas específicas de control y mitigación de riesgos.

La actividad del Grupo EDP está expuesta a cuatro riesgos principales de impacto negativo sobre los derechos humanos.

Grupo de interés	Riesgo
Proveedores indirectos del sector eléctrico	Incumplimiento de los convenios de la OIT
Proveedores de servicios (contratistas)	Accidentes laborales
Comunidades locales de las centrales de carbón que se cerrarán	Desempleo
Comunidades locales	Impacto negativo en el territorio

Para estos aspectos cabe destacar:

Convenios de la OIT

Los derechos laborales fundamentales están consagrados en ocho convenios de la Organización Internacional del Trabajo, como son la libertad de asociación y el reconocimiento negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. EDP se enfrenta a riesgos indirectos de incumplimiento de los derechos laborales fundamentales relacionados con la extracción y producción de los materiales necesarios para la cadena de valor de los fabricantes de tecnologías eléctricas y electrónicas. Estos riesgos se producen en los primeros eslabones de las cadenas de aprovisionamiento y se centran en regiones identificadas internacionalmente con riesgos geopolíticos y zonas de conflicto.

Accidentes laborales

Los riesgos de accidentes laborales se manifiestan en las operaciones y trabajos contratados externamente. En estos escenarios, EDP siempre garantiza la validación de sus proveedores, a través del Código de Conducta del Proveedor, a la vez que se realiza el seguimiento a lo largo de todo el contrato, con un seguimiento muy estricto y especial de todos los aspectos de seguridad y salud laboral.

Desempleo

El cierre de una infraestructura puede tener efectos sobre la dinámica social local y ambiental. Por esta razón, en EDP realizamos estudios de impacto social y medioambiental y abrimos canales de comunicación con todos los grupos de interés de nuestro entorno social y territorial, especialmente con las comunidades locales, para garantizar una adecuada gestión de los proyectos, incluyendo la participación activa de las partes interesadas, la potenciación de los impactos positivos y la compensación de las externalidades negativas.

Impacto negativo en las comunidades

En el ámbito de las nuevas inversiones e infraestructuras, los principales riesgos están relacionados con garantizar los derechos de las comunidades locales, concretamente los derechos de propiedad, aspectos ambientales y derechos de uso y disfrute.

Como resultado, a lo largo de 2022, al igual que en años anteriores, no se han documentado acusaciones o sospechas fundamentadas de violación de los derechos humanos y laborales fundamentales por parte de ningún grupo de interés.

No obstante, se encuentran en marcha diferentes proyectos para el seguimiento y minimización de estos riesgos. Respecto a los riesgos en la cadena de aprovisionamiento, EDP realiza Due Diligencies de Compliance, integridad y derechos humanos y laborales a los proveedores de bienes y servicios con operaciones superiores a 25.000 euros. Este proceso cubre el 99% del volumen de compras y tiene como resultado la exclusión de quienes no garantizan el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales.

Además, para los proveedores críticos se examinan todos los suministros desde el punto de vista de cuestiones climáticas y medioambientales, competencia y prácticas de gestión de la sostenibilidad, riesgos financieros y de continuidad del negocio, ciberseguridad, prevención y gestión de la seguridad, y calidad, entre otros. En todos los casos, los resultados de estos procesos se incorporan a los contratos como cláusulas que EDP supervisa, audita y evalúa.

Para los proveedores indirectos, como se ha indicado muchas veces en países sujetos a conflictos geopolíticos, desde EDP se trabaja en ampliar los procesos de debida diligencia.

A modo de ejemplo, EDP es cofundadora de la iniciativa Solar Power Europe, que ha establecido un código de conducta y unos principios de auditoría específicos para el sector solar al igual que venía colaborando desde hace ya varios años con Bettercoal para la verificación de las empresas mineras.



Compromiso con la Comunidad

Durante el año 2022 se han consolidado los canales de comunicación con los diferentes Ayuntamientos y organismos competentes, destacando la interacción con las Agencias de Desarrollo Local de Asturias, Cantabria y Lugo, lo que ha permitido realizar un plan de acción dinámico y eficientemente ajustado a las necesidades de cada territorio.

Junto a las interacciones con los municipios y agentes en Asturias, ya consolidados en 2021, se han abierto nuevos canales en distintos municipios de Cantabria identificados de riesgo extremo de despoblación adscritos a las comarcas de Montaña Oriental, Campoo-Iguña y Montaña Occidental. Destaca la relación con el municipio de Peñarrubia y Reinosa.

En la provincia de Lugo se han establecido contactos con los municipios en riesgo de despoblación identificados por la Xunta de Galicia y en los que existen activos de EDP Redes España. Se trata de los municipios de la comarca de As Mariñas, zona de Lugo Central, con los municipios de la Comarca de Lugo (Friol, Guntín, Outeiro de Rei y Rábade), y la comarca de Terra Chá y zona de la Montaña Lucense, con los municipios de la comarca de A Fonsagrada y comarca de Meira, Las comunicaciones más activas han sido con Mondoñedo, Ribadeo y Foz.

En resumen, el total de interacciones en el ejercicio 2022 realizadas desde Sostenibilidad con los diferentes grupos de interés ha sido de más de 600 interacciones.

EDP Suma+

Las iniciativas desarrolladas en este Plan de Acción forman parte del Plan de Inversión Social de EDP España conforme con la Política de Inversión Social del Grupo EDP bajo la denominación EDP Suma+.

El programa EDP Suma+ surge como programa global en EDP España para aglutinar los diferentes proyectos y actividades de gestión de grupos de interés, a través de proyectos y programas estratégicos estandarizados y customizados segregándose en:

Asuntos relevantes	
 <p>Creación de empleo local, con especial atención a la empleabilidad de las mujeres</p>	 <p>Formación de niños y niñas para su empleabilidad futura y fomento de las vocaciones STEAM</p>
 <p>Proyectos ambientales para la restauración y recuperación de áreas degradadas</p>	 <p>Fijación de población y apoyo a servicios que consigan frenar la despoblación del mundo rural</p>

Compromiso activo con la comunidad.

- **ENTAMA:** Programa de apoyo a emprendedores locales dirigido a proyectos con capacidad de generar un valor añadido y crecimiento económico de forma sostenible y con proyección de futuro, adscrito a las zonas de influencia de los activos.
- **EDP Joven:** Apoyo a niños y jóvenes en las comunidades locales principalmente con el foco en la adquisición de competencias para la mejora de su empleabilidad futura y fomento de vocaciones STEM.
- **EDP +Cerca:** Actividades que mejoran la reputación de EDP con presencia en el territorio a través de participación ciudadana, ocio y apoyo al mantenimiento de espacios de uso público.
- **Mi entorno EDP:** Proyectos ambientales a desarrollar con un socio local bajo una lógica de creación de valor compartido, debiendo implicar una contrapartida social. Se impulsarán proyectos con impacto positivo en el capital natural y biodiversidad, así como de mejora de los servicios de los ecosistemas.
- **EDP Partners:** Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria.

Entre las iniciativas realizadas durante este ejercicio 2022 caben destacar:

- **ENTAMA:** en junio de 2022 se lanzó la cuarta edición del Programa con una ampliación de la zona geográfica de influencia:
 - Se mantiene el radio de actuación del Programa ENTAMA al 100% del territorio de Asturias cubriendo las zonas de influencia de EDP Redes España, ampliándose a los municipios rurales de Cantabria y Lugo en riesgo de despoblación.
 - Se priorizan los proyectos liderados por mujeres o con alto potencial de empleabilidad para mujeres.
- Posicionamiento de ENTAMA:
 - go!ODS: Entama ha recibido el Premio de la III Edición de los Reconocimientos go!ODS por su aportación a la consecución del ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles. Estos reconocimientos de la Red de Pacto Mundial española tienen por objetivo reconocer y apoyar a aquellos proyectos innovadores que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.
 - Festival de la innovación de Cotec con ENTAMA: EDP ha colaborado en la quinta edición del festival de la innovación #Imperdible05 de Cotec, celebrado en el municipio segoviano de Otero de Herreros (900 habitantes) y que acogió a más de 2.000 personas.
 - #Imperdible05 ofreció más de 25 experiencias de innovación surgidas en el medio rural para hacer frente a la despoblación, dentro de las que destaca ENTAMA, por su potencial de lanzamiento y consolidación de proyectos en zonas rurales.
 - En la inauguración del Festival, SM El Rey conoció de la mano de la Dirección de Sostenibilidad de EDP el programa ENTAMA.
 - Publicación de ENTAMA en el portal Asturias Responsable, [iniciativa promovida desde el Gobierno del Principado](#) y las Cámaras de Comercio de Asturias.



EDP +Joven: A lo largo del 2022 se ha ampliado el área de influencia del programa incluyendo además del 100% del territorio asturiano a Cantabria y Lugo. De esta manera se refuerza el apoyo a niños y jóvenes en las comunidades locales principalmente con el foco en la adquisición de competencias para la mejora de su empleabilidad futura, fomento de competencias digitales y vocaciones STEM.

–**Colonias Tecnológicas.** Un año más se mantiene el éxito de años anteriores de los programas locales de colonias tecnológicas, como campus que pretenden el acercamiento de las nuevas tecnologías para niños de 10 a 15 años. En 2022 se realizaron Colonias Tecnológicas en 3 municipios con una participación de más de 35 asistentes y elevado nivel de satisfacción reportado desde alcaldías y organismos oficiales.

EDP +Cerca: Dentro de las actividades locales realizadas en 2022 caben destacar acciones de fomento del turismo sostenible en municipios como Medio Cudeyo y Comillas, donde se ha colaborado en actividades culturales y apoyo a las fiestas estivales locales.

Mi entorno EDP: Dentro de los proyectos ambientales, durante 2022 no se realizó ningún proyecto específico desde EDP Redes España, estando previsto continuar con el proyecto de lucha contra el plumero, STOP Cortadería, que SEOBirdLife está replanificando para próximos ejercicios.

El proyecto STOP Cortadería incluirá actuaciones en 2023 en Cantabria y Asturias vinculadas a activos de distribución eléctrica: subestaciones y líneas.

EDP Partners: Dentro del Programa de desarrollo de proyectos conjuntos con plataformas tecnológicas, socios de negocio, asociaciones ESG, comunidad educativa y universitaria son reseñables caben destacar iniciativas como:

–**Seminarios de Energía: Ediciones VIII y IX:**

A lo largo de 2022 se han realizado 2 Seminarios de Energía el primero de ellos como viene siendo habitual en la Universidad de Oviedo y el segundo impartido en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Algeciras, Universidad de Cádiz.

Alumnos de las Universidades de Cantabria o Santiago de Compostela – Campus de Lugo, pudieron asistir en streaming a través de la plataforma Teams.

En estos Seminarios se da a conocer el funcionamiento del sector eléctrico a lo largo de toda su cadena de valor y en el actual contexto de transición energética, tanto en la generación como en la distribución y comercialización. Igualmente, se destacan los aspectos ESG sectoriales y su visualización como un sector de futuro y alta empleabilidad, sostenible, innovador e inclusiva.

–**Universidad Internacional Menéndez Pelayo:**

Dirección del Seminario de la UIMP, “Respuestas a los Retos Globales. Más allá de la Neutralidad Climática” durante 3 días en julio 2022. –ampliar con los siguientes bloques formativos:

1. Financiación de nuevos modelos de negocio: nuevas vías de financiación, taxonomía y marco ESG
2. Proyectos de Transición Justa
3. Nuevas formas de trabajar y STEM
4. Materias primas para la Transición
5. Cadenas de aprovisionamiento
6. Las nuevas redes de transporte y distribución



EDP y la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP)



EDP recibe la Medalla Conmemorativa del 90 aniversario de la UIMP

EDP ha sido reconocida como una de las principales entidades que han colaborado activamente con la Universidad Internacional Menéndez Pelayo.

Durante la ceremonia de clausura de los cursos de verano 2022, el rector de la UIMP, Carlos Andradás, hizo entrega de las medallas conmemorativas del 90 aniversario otorgadas a EDP y a otras entidades como el Ayuntamiento de Santander, el Gobierno de Cantabria, la Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno, el Banco Santander y el CSIC.

Yolanda Fernández, directora de Medio Ambiente, Sostenibilidad, Innovación y Cambio Climático de EDP en España, que ha sido la encargada de dirigir el seminario de la UIMP, "Respuestas a los Retos Globales. Más allá de la Neutralidad Climática" del pasado mes de julio, recogió la Medalla Conmemorativa en nombre de la compañía.

Bajo el lema '90 años anticipando el futuro', esta edición de los Cursos de Verano de la UIMP congregó a más de 4.500 alumnos y casi 2.000 ponentes en 154 seminarios. A ellos se sumaron la celebración de medio centenar de actividades culturales y una decena de actos institucionales.

EDP patrocina el Premio Internacional Menéndez Pelayo

En 2022 se celebró la 35 edición del Premio Internacional Menéndez Pelayo, dotado con 20.000 euros y la Medalla de Honor de la institución académica, resultando como ganador el escritor Álvaro Pombo.

El galardón se otorga con carácter anual y distingue a destacadas personalidades en el ámbito de la creación literaria o científica, cuya obra escrita presente una destacada dimensión humanística.

Al premio, patrocinado por EDP, pueden optar autores iberoamericanos, tanto en lengua española o portuguesa, que hayan sido propuestos de acuerdo a las bases anualmente publicadas.

-AEMENER – Asociación Española de Mujeres de la Energía:

Colaboración permanentemente en las actividades de la asociación para valorar y dar visibilidad al papel de la mujer en el sector energético. Entre otros proyectos, se participa en el proyecto “Mentoring”, programa dirigido a las mujeres estudiantes y profesionales del sector energético, que tiene como objetivo impulsar su carrera profesional y ayudarlas a alcanzar sus metas y maximizar su aprendizaje; y el patrocinio y participación activa en la I Feria STEM, realizada junto a la Escuela de Ingeniería de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid, y abiertas a la participación vía streaming desde todo el país.

En la Feria STEM se instaló un stand donde se visibilizó el programa global #Rebels4Change, y se participó en las siguientes mesas de debate:

- “¿Cómo facilitar el acceso universal a la energía en un entorno de transición energética y lucha contra el cambio climático?”
- “Claves para la transición hacia un modelo económico descarbonizado”
- “El desarrollo de la economía del hidrógeno”
- “¿Cuáles son las salidas profesionales de las carreras de Ciencias?”
- Mujer STEM “¿Por qué estudiar una carrera de ciencias?”



Junto a AEMENER también se ha participado en la jornada “Mujeres y sostenibilidad en la transición energética”, realizada conjuntamente con el MIRETD y el IDAE, y se ha patrocinado la II Fiesta de la energía.

- MASSTEAM

Desarrollado por CSIC y FADE, MASSTEAM (Mujeres Asturianas STEAM) es un proyecto educativo de orientación inmersiva a través de acciones de mentorización y “shadowing” en empresas. 22 alumnas del programa MASSTEAM han sido tuteladas por 5 mentoras de EDP España. Las alumnas del programa son guiadas por las profesionales STEAM para conocer su experiencia y la aplicación real de estos estudios. Esta iniciativa también les permite experimentar desde sus puestos de trabajo y descubrir en primera persona lo que hace una ingeniera, una científica, una matemática o una tecnóloga. Dentro del programa se realizan encuentros con profesionales STEAM, que se coordinan conjuntamente con DASIC.

-Asociación Mujer y Talento

Se ha firmado un acuerdo de colaboración junto a la Asociación Mujer y Talento de Cantabria, para trabajar en el desarrollo del talento femenino, con los objetivos principales dar visibilidad a las acciones que se llevan a cabo en materia deportiva, educativa y cultural, en cuanto a la orientación de las jóvenes en su formación de cara al futuro y también para el apoyo a las mujeres en la reincorporación al mercado laboral.

-Vocaciones STEM

Iniciativa desarrollada por el Club de Calidad y Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad del Principado de Asturias, que pretende fomentar la vocación científica y tecnológica de las jóvenes asturianas de 4ª de la ESO y de los niveles de Bachillerato, presentando de forma práctica la experiencia profesional de las mujeres en los campos STEAM en Asturias.

-“Futuro en femenino”:

Participación en talleres del proyecto promovido por el diario “ El Comercio”, tanto en la sesión inaugural como en la charla sobre igualdad para niños y niñas de colegios asturianos. En esta última edición, en el Colegio Santa Maria del Naranco Alter Via (Oviedo, Asturias), con la participación de más de 20 alumnos.



Gestión de Proveedores

La nueva estrategia ESG del Grupo EDP identifica a los proveedores como uno de los ejes prioritarios de actuación con los siguientes objetivos para 2025:

- 40% Compras con nuevos criterios ESG: los criterios se basan en los Informes sobre igualdad de género, diversidad, descarbonización y sostenibilidad
- 100% Proveedores críticos ESG compliant: los criterios se basan en Derechos humanos y laborales, certificaciones para proveedores expuestos a altos riesgos

Los procedimientos y metodologías para la gestión sostenible de la cadena de suministro están definidos en el Protocolo de Sostenibilidad.

En relación con el Protocolo de Procedimientos para la Sostenibilidad en la Gestión de la Cadena de Suministro se ha procedido a su lanzamiento en el primer trimestre del 2023.

Las principales iniciativas y acciones desarrolladas son:

- **Análisis de criticidad:** incluir en el proceso de manifestación de una necesidad de compra una clasificación respecto a la criticidad del suministro que permita monitorear la segmentación de contratos críticos y anticipar el riesgo potencial que debe ser cubierto en el contrato. Desarrollada una matriz de criticidad estandarizada por categoría de compra.
- **Calificación:** asegurar que los proveedores cumplan los requisitos mínimos y transversales a todas las categorías de suministro, así como los requisitos específicos, determinados como resultado de la evaluación de la criticidad y los requisitos técnicos del suministro. En 2023, se revisará el cuestionario de registro en la plataforma GoSupply que permitirá asociar los riesgos de suministro con la información solicitada.
- **Evaluación del desempeño del proveedor a lo largo de la ejecución del contrato en las siguientes dimensiones:** (i) Ejecución y Gestión, (ii) Ética, Trabajo y Derechos Humanos, (iii) Prevención y Seguridad y (iv) Medio Ambiente. En 2023, se incluirá una nueva dimensión de la ciberseguridad, así como la introducción de nuevos temas de prevención derivados del proyecto Play-it Safe.

- **ESG Assessments:** asegurar el alineamiento de los proveedores respecto a temas fundamentales de sostenibilidad, permitiendo así la mitigación del riesgo implícito del negocio, a través de la identificación de un plan de mejora que garantice el compromiso de los proveedores con los temas ESG. En 2023, se ha adecuado el cuestionario ESG Assessments a las principales tendencias internacionales, adoptando un enfoque más proactivo.

Principales iniciativas



Análisis de criticidad

Incluir en el **proceso de manifestación de la necesidad una clasificación respecto a la criticidad del suministro**, que permita monitorizar la segmentación de contratos críticos y anticipar el riesgo potencial que debe ser cubierto en el contrato



Calificación y Registro

Asegurar que los **proveedores cumplen los requisitos mínimos, transversales a todas las categorías de suministro**, así como los requisitos específicos, determinados como resultado de la evaluación de la criticidad y los requisitos técnicos del suministro



Evaluación del desempeño

Evaluar el **desempeño del proveedor a lo largo de la ejecución del contrato** en las siguientes dimensiones: (i) Ejecución y Gestión, (ii) Ética, Trabajo y Derechos Humanos, (iii) Prevención y Seguridad² y (iv) Medio Ambiente²

² Aplica solo para contratos de construcción y servicios



Assessment ESG¹

Asegurar el **alineamiento de los proveedores respecto a temas fundamentales de sostenibilidad**, permitiendo así la mitigación del riesgo implícito del negocio, a través de la identificación de un plan de mejora que garantice el compromiso de los proveedores con los temas ESG

¹ Assessments Environment, Social and Governance (ESG)

...a partir de la identificación de contratos críticos y la definición de medidas de mitigación de riesgos...

MATRIZ DE CRITICIDAD ESG

1 Matriz	12 Criterios	Importancia y consecuencias para la operación	3 Niveles de segmentación
		Aceso a datos e instalaciones	
		Riesgos Ambientales y de Salud y Seguridad	
		Ética y Derechos Humanos y Laborales	

OBJETIVOS PRINCIPALES

Reducir el riesgo de suministro
asegurándose de que el proveedor cumpla con los requisitos y las mejores prácticas

Anticipación y protección / defensa frente a sucesos negativos
(continuidad de negocio o impactos reputacionales)

- Riesgo bajo
+
 Definición de requisitos mínimos de cualificación / calificación (por ejemplo, financieros, económicos o técnicos)
- Riesgo medio
+
 Orientar / sugerir la introducción de cláusulas de protección contractual (por ejemplo, seguros, fianzas, gestión de acciones...)
- Alto Riesgo
+
 Definición del plan de seguimiento contractual y, en su caso, Due Diligence de integridad

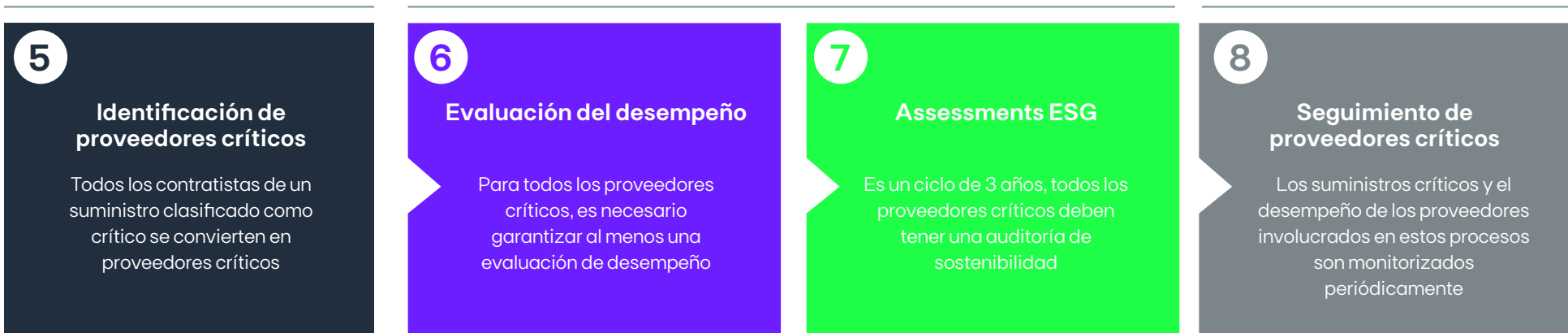
...que debe identificarse al expresar las necesidades a enviar para las compras...

MATRIZ DE CRITICIDAD ESG



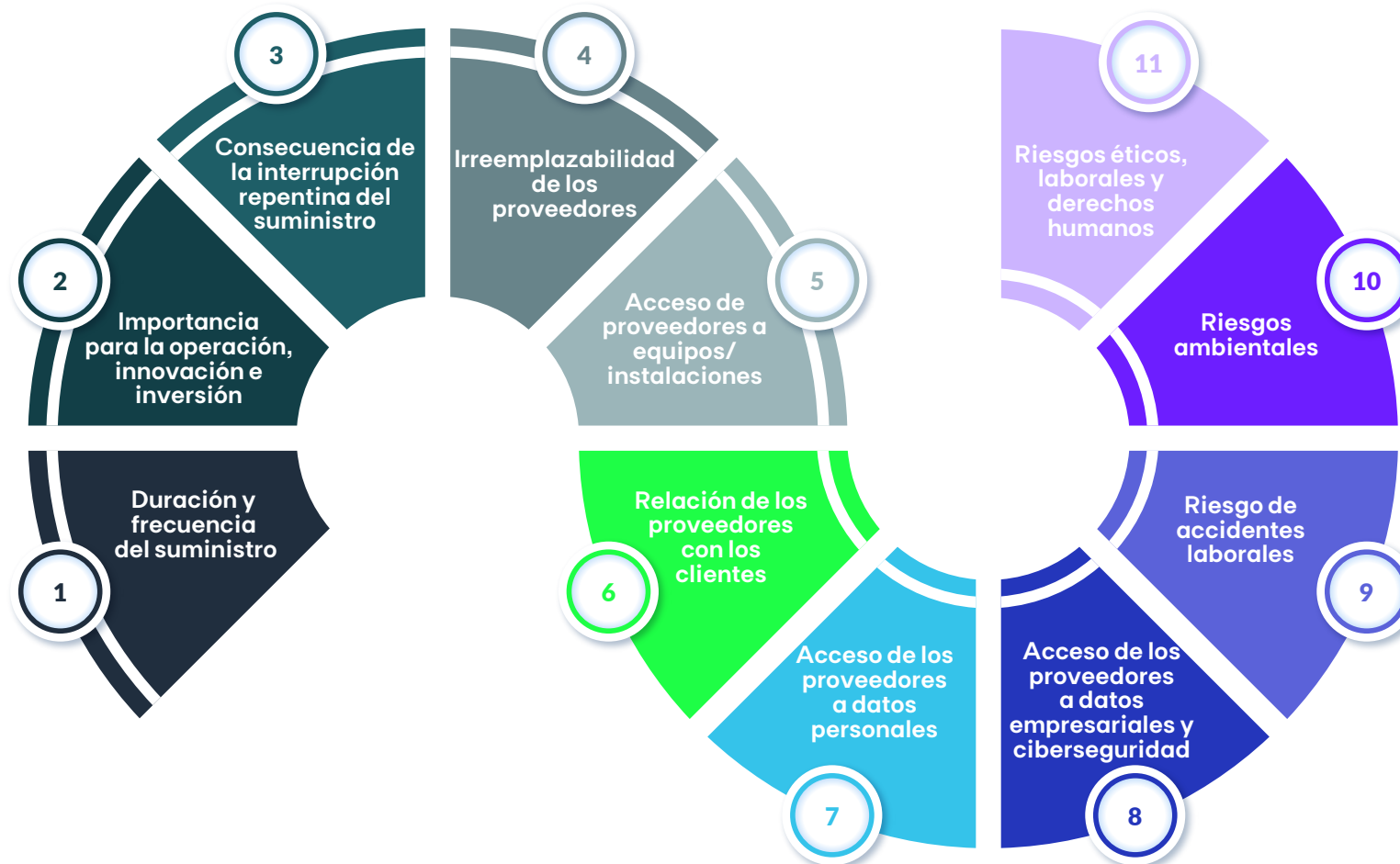
...siendo esta información fundamental para iniciar todo el proceso de gestión de proveedores críticos del grupo EDP

MEDIDAS DE MITIGACIÓN DE RIESGOS



Durante el ejercicio 2022 se ha realizado el despliegue de la incorporación del desempeño ESG para la evaluación y calificación del 100% de los proveedores críticos, un total de 24 en EDP Redes España. Adicionalmente se han realizado en el último trimestre del año las auditorías ESG para los mismos, obteniéndose como resultados:

- Ejecución: 91/100
- Medioambiente: 100/100
- H&S: 90/100
- Ética, derechos humanos y laborales: 100/100



Our drive



Datos plurianuales

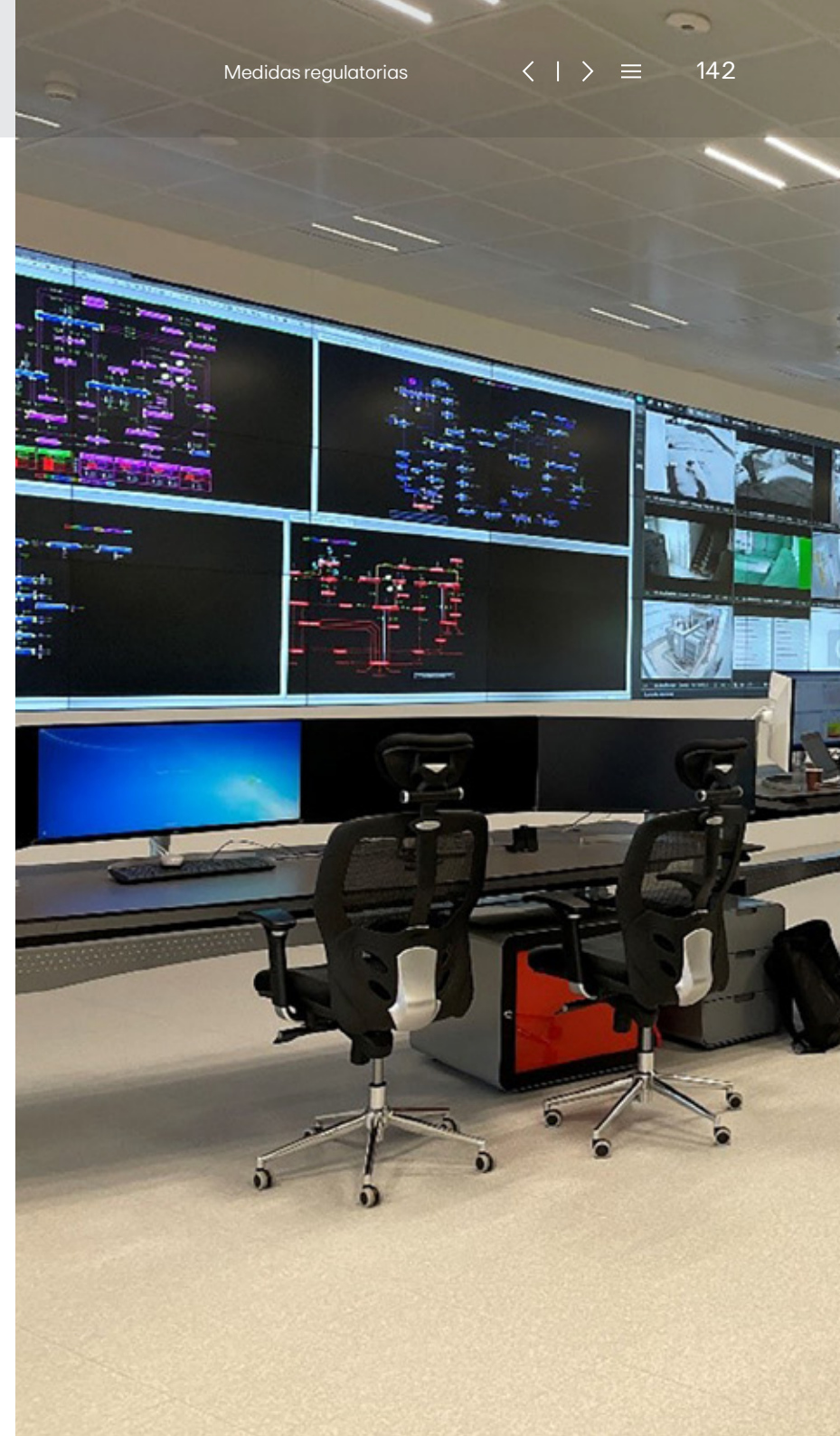


Datos financieros	142
Datos técnicos	143
Datos ambientales	144
Datos sociales	145

Datos financieros

		2022	2021
Indicadores Financieros	UN		
Cifra de Negocios	m€	431.235	470.524
Resultado bruto de explotación (EBITDA) (1)	m€	227.430	241.040
Beneficio Neto (BDI)	m€	94.517	141.643
Inversiones Operacionales (bruta)	m€	166.167	132.491
Deuda Neta (1)	m€	2.263.101	2.245.253
Inmovilizado material	m€	1.958.321	1.903.390

		2022	2021
Indicadores económicos	UN		
GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES	m€	7.228	9.328
Gestión de Residuos, aguas residuales y protección de suelos	m€	236	148
Proyectos relacionados con eficiencia energética	m€	0	0
Gestión y prevención ambiental	m€	6.988	9.147
Proyectos de investigación relacionados con el medio ambiente	m€	0	0
Otros	m€	4	34



Datos técnicos

		2022	2021
Instalaciones de distribución eléctrica	UN		
Líneas Aéreas AT (50/132 kV)	km	2.805	2.821
Líneas aéreas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	13.073	13.093
Líneas subterráneas AT (50/132 kV)	km	109	108
Líneas subterráneas MT(5/10/16/20/22/24 kV)	km	3.863	3.809
Redes BT aéreas	km	23.693	23.639
Redes BT subterráneas	km	9.100	9.022
Centros de transformación	Nº	17.895	17.850
Potencia instalada centros de transformación	MVA	5.083	5.041
Subestaciones (1)	Nº	274	274
Transformadores en subestaciones (2)	Nº	315	312
Potencia instalada en subestaciones	MVA	13.238	13.129

(1) Incluye las Subestaciones MT (MT/MT y Maniobra-Interconexión)

(2) Trafos de potencia en subestaciones y reservas frías

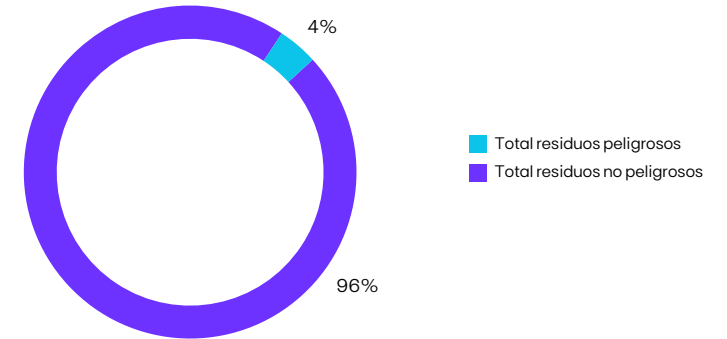
		2022	2021
Distribución de electricidad	UN		
SUMINISTROS	Nº	1.383.123	1.376.478
Baja Tensión (< 1kV)	Nº	1.380.518	1.373.898
Media Tensión (> 1kV y <36 kV)	Nº	2.367	2.343
Alta tensión (> 36 kV)	Nº	238	237
ENERGÍA DISTRIBUIDA	GWh	13.286	14.092
Baja Tensión (< 1kV)	GWh	6.558	4.120
Media Tensión (> 1kV y <36 kV)	GWh	2.813	2.798
Alta tensión (> 36 kV)	GWh	3.914	7.174



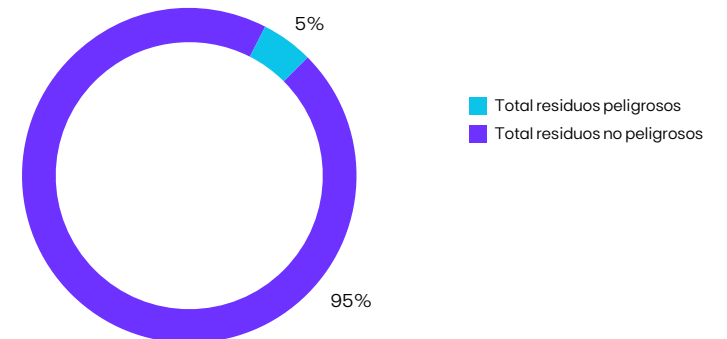
Datos ambientales

EMISIONES

		2022	2021
EMISIONES (ktCO2eq)	UN		
Alcance 1	ktCO2eq	1,9	2,0
Alcance 2	ktCO2eq	96,2	82,5
Alcance 3	ktCO2eq	1.907,2	1.789,1



		2022	2021
RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS	UN		
Total residuos peligrosos	t	694,7	773,9
Total valorizado residuos peligrosos(%)	%	86%	57%
Total residuos no peligrosos	t	1.4874,6	15577,1
Total valorizado residuos no peligrosos(%)	%	89%	72%



Datos sociales

Empleados	2022	2021
Total de Empleados	540	559
Porcentaje de mujeres	17,8%	17,2%
Porcentaje de mujeres en liderazgo	21,4%	21,7%

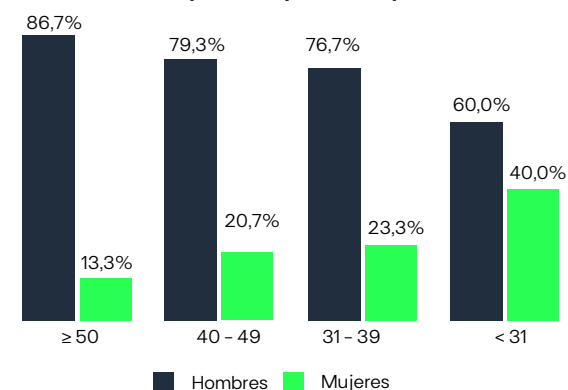
Perfil de empleados por categoría edad y sexo			
EDP Redes España			
Edad		2022	2021
< 31	nº	5	7
31 - 39	nº	73	68
40 - 49	nº	213	220
≥ 50	nº	249	264

Perfil de empleados por categoría profesional y Sexo			
EDP Redes España			
Categorías		2022	2021
AD.DE. Macroestructura	nº	18	17
Gestores	nº	84	86
Especialistas seniors y especialistas	nº	112	121
Téc. De apoyo, Operacionales y Adm.	nº	326	335

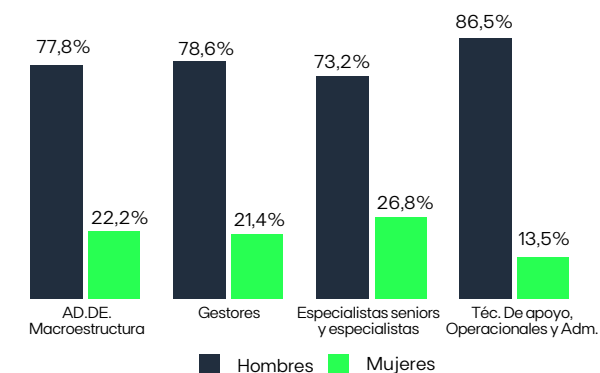
Empleados por año



Empleados por edad y sexo



Empleados por categoría profesional y sexo



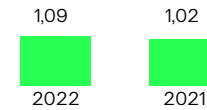
Seguridad

		2022	2021
Negocio Eléctrico - Personal Propio			
Accidentes con baja	nº	1	1
Accidentes sin baja	nº	6	1
Accidentes mortales	nº	0	0
Total Accidentes Propios	nº	7	2
Índice de frecuencia (LTIFR)	nº/hrs * 1 millón	1,09	1,02
Total recordable injury frequency rate (TRIFR)	nº/hrs * 1 millón	7,62	2,04

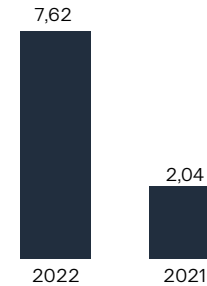
		2022	2021
Negocio Eléctrico - Personal Contrata			
Accidentes con baja	nº	4	3
Accidentes sin baja	nº	3	5
Accidentes mortales	nº	0	0
Total Accidentes Personal Contrata	nº	7	8
Índice de frecuencia (LTIFR)	nº/hrs * 1 millón	2,05	1,48
Total recordable injury frequency rate (TRIFR)	nº/hrs * 1 millón	3,58	3,95

Índice de frecuencia: Número de accidentes con baja/horas trabajadas * 10⁶

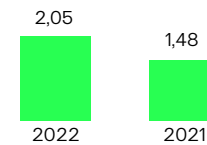
Índice de frecuencia (LTIFR) | Personal Propio



TRIFR | Personal Propio



Índice de frecuencia (LTIFR) | Personal Contrata



TRIFR | Personal Contrata

